

发展党员工作 新方法实例

主编 陈 策 刘建士



百 家 出 版 社

发展党员工作新方法实例

主 编 陈 策 刘建士

副主编 沈定亮 许鉴芸

百 家 出 版 社

封面设计：卢蓓苓

发展党员工作新方法实例

陈 策 刘建士 主编

百家出版社出版发行

(上海绍兴路5号)

常熟市印刷六厂印刷

开本 787×1092 1/32 印张 4.75 字数 114000

1997年3月第1版 1997年3月第1次印刷

印数：1—5000册

ISBN 7-80576-693-2/D·35 定价：8.00元

序

做好发展党员工作是开辟党的组织资源,确保党的事业继往开来、兴旺发达的一项基础性工作,具有鲜明的政治性、严肃的政策性、很强的实践性。近年来,建设系统各级党组织和广大党务工作者遵照党中央关于新时期发展党员工作的指导方针,精心组织、全面规划,抓住重点、扎实工作,使发展党员工作取得了突破性进展。一大批注重学习,胸怀理想,崇尚事业,在各自岗位上作出显著成绩的先进、模范人物、优秀人才和技术业务骨干被吸收入党,确保了党员队伍整体素质的提高;以“一线、一流、青年”为重点,新党员年龄、文化结构得到改善、分布趋向合理,无党员生产班组比例下降,生产一线、关键艰苦岗位党的力量得到加强;把工作着力点放在对积极分子的培养教育上,深化“推优”,申请入党人明显增多,入党积极分子队伍总量稳步上升,形成了发展党员工作的源头活水;坚持和完善行之有效的制度,严格履行规定手续,巩固了发展党员工作长期稳定、健康发展的制度体系。不仅为巩固党的执政地位、加强党对企业的政治领导权作出了贡献,而且有力地促进了建设系统的经济建设。

今年是实施“九五”计划和 2010 年远景目标的第一年,建设系统面临的任务更加艰巨,更加繁重。按照市委要求,上海要积极推进经济体制和经济增长方式这两个根本性的转变,继续保持国民经济持续、快速、健康发展的势头,发挥面向世

界,服务全国的中心城市的功能,逐步建成国际经济、金融、贸易中心之一。建设系统肩负着城市现代化建设和管理的重任。要顺利实现新的奋斗目标,关键在于要牢固树立“关键在党”、“关键在人”的思想,进一步把各级党组织建设好,把党员队伍建设好。

本书是以邓小平建设有中国特色社会主义理论和党的基本路线为指导,以党章和有关政策为依据,在广泛征集新时期发展党员工作新方法实例的基础上编写而成的。本书注重政策性和实用性的结合,在编排上按吸收新党员全过程的顺序,分“启蒙篇”、“培育篇”、“接纳篇”、“转正篇”四部分共计20法、46例,凡例均取材于建设系统。可以说本书既是近年来各级党组织、党务干部和广大党员注意研究入党积极分子成长特点,根据不同对象的成长轨迹、思想状况开展形式多样的因材施教,致力于入党积极分子整体素质的提高的经验总结,也是探索规律、大胆实践,勇于创新的结晶。同时本书现实感和实践性较强,所选新方法实例视角广,层次清,简明易懂,有很强的典型性和可操作性,既可借鉴,亦可作为范例,是党务工作者和热心党建工作同志的良师益友。

希望各级党组织始终如一地做好发展党员工作,把坚持标准,保证质量放在首位,贯彻“突出重点,兼顾一般,大致均衡,适度增长”的原则,坚持质量和数量并重、培养和发展并进,工作重点和重点对象并举的方针,牢牢抓住“九五”计划开局的机遇,进一步认清形势,把握全局,扎实工作,继承创新,更好地开发运用好党的组织资源,不断拓展新思路、探索新规

律,创造新成绩,为努力实现建设系统两个文明建设的双丰收,为实现“九五”计划和 2010 年远景目标提供坚实的组织保证。

李 春 涛

一九九六年十二月

目 录

序.....	(1)
--------	-----

· 启 蒙 篇 ·

主动拓源法

厂长动手抓“扩源”.....	(3)
拓宽视野选好“苗”.....	(5)
配好“钥匙”开好“锁”.....	(6)

情理交融法

关心·培养·催化.....	(8)
解难·释疑·明理.....	(9)
精诚所至·金石为开	(10)

示范教育法

“偶像”激励	(12)
环境熏陶	(13)
言传身教	(14)

园地育苗法

党章学习小组	(16)
开放式的培训班	(17)
系列讲座	(18)

活动吸引法

参观革命遗址	(20)
--------------	------

征文演讲赛	(21)
入党现场会	(22)

· 培 育 篇 ·

趁热打铁法

抓住“契机”	(27)
把握“火候”	(28)
及时“加温”	(29)

因人施教法

“三管齐下”抓教育	(31)
“老积极”重燃心中火	(32)

响鼓重捶法

“黑牛成熟了”	(34)
未进党的门,先做党的人	(35)

搭建舞台法

挖掘潜能	(37)
舞台扶“红花”	(38)

避短扬长法

调整“角色”	(40)
修正“小节”	(42)

· 接 纳 篇 ·

“双重”评议法

让党员来评议	(45)
群众评议	(46)

表里透析法

拨开“迷雾”	(48)
“群众基础不好”能入党吗?	(50)
“软件”优化法	
老李与小李	(52)
考验时间越长越好吗?	(54)
“专家”会诊法	
找准症结	(57)
组织“攻关”	(58)
主流判定法	
主流与支流	(60)
工作能力与党员标准	(62)

• 转 正 篇 •

诚勉修正法	
把准脉搏开好方	(67)
定期观察常回访	(68)
精耕细作法	
精心“雕琢”	(70)
激“浊”扬“清”	(71)
淬火磨砺法	
推向一线	(73)
交办任务	(74)
即时旁敲法	
新的起点	(76)
“顺藤摸瓜”	(77)
跟踪考察法	

注意衔接不断线	(79)
无“功”也是“过”	(80)

• 附录一 党建咨询 •

1. 发展党员工作的指导思想是什么?	(85)
2. 如何理解发展党员工作方针?	(85)
3. 为什么要坚持入党自愿和个别吸收的原则?	(86)
4. 怎样制定发展党员工作计划?	(86)
5. 申请入党人、入党积极分子、发展对象的含义 是什么?	(87)
6. 怎样写入党申请书?	(88)
7. 怎样写自传?	(88)
8. 合同工、临时工和轮换工要求入党,应向哪里的 党组织提出申请?	(89)
9. 借调人员要求入党,应向哪里的党组织提出申请?	(90)
10. 入党积极分子调动工作时,原单位党组织 应做好哪些工作?	(90)
11. 对外单位转入的入党积极分子,党组织应 做好哪些工作?	(90)
12. 为什么要对发展对象进行政治审查?	(91)
13. 政治审查的主要内容是什么?	(91)
14. 政治审查主要采取什么方法?	(91)
15. 发展对象的某一段历史一时无法查清,是否 可以发展入党?	(92)

16. 在重大政治斗争中犯有错误的人能否发展入党？
..... (92)
17. 有一般政治历史问题的人能否发展入党？ ... (92)
18. 民主党派成员能否加入中国共产党？ (93)
19. 信仰宗教的人能否入党？ (93)
20. 被开除党籍以及退党、劝退或被除名的人能否重新入党？ (93)
21. 怎样写预审综合报告？ (94)
22. 入党手续主要包括哪些内容？ (95)
23. 怎样填写《入党志愿书》？ (96)
24. 入党介绍人在《入党志愿书》上如何填写自己的意见？ (97)
25. 支部大会接收预备党员的主要程序是什么？
..... (98)
26. 支部大会接收预备党员的决议应包括哪些内容？
..... (98)
27. 党委审批预备党员应注意哪些问题？ (99)
28. 预备党员的预备期从什么时候算起？ (99)
29. 调动工作的预备党员，怎样办理转正手续？
..... (99)
30. 出国人员和劳务人员中的预备党员，怎样办理转正手续？ (100)
31. 预备党员转正的手续是什么？ (100)
32. 预备党员的转正申请应包括哪些内容？ (100)
33. 支部大会讨论预备党员转正的程序是什么？
..... (101)

34. 支部大会讨论预备党员转正的决议应包括
哪些内容? (102)
35. 党委审批预备党员转正意见应注意哪些问题?
..... (102)
36. 新党员教育考察材料如何归档? (102)
37. 没有被上级党组织批准入党的发展对象的
《入党志愿书》怎样处理? (103)
38. 预备党员被取消预备党员资格后,其《入党志
愿书》如何处理? (103)

· 附录二 有关发展党员工作文件 ·

- 中央组织部关于印发《中国共产党发展党员工作
细则(试行)》的通知
..... 中组发[1990]3号 (107)
- 中央组织部印发《关于加强在企业、农村生产
一线发展党员工作的意见》的通知
..... 组通字[1991]5号 (114)
- 中央组织部、共青团中央印发《关于进一步做好
推荐优秀团员作党的发展对象工作的意见》的
通知 组通字[1992]18号 (119)
- 中共上海市委组织部、共青团上海市委
《关于加强“推优”,进一步做好在青年中发展
党员工作的意见》
..... 沪委组(94)字第11号 (124)
- 中共上海市委组织部关于转发中共中央组织部
《关于在县(市、区)和国有大中型企业、普通高

等学校中设置组织员有关问题的通知》的通知	
..... 沪委组(94)字第6号	(129)
中共中央组织部转发共青团中央书记处《关于共青团员入党后保留团籍有关问题的报告》的通知	
.....	(132)
后记	(135)

启 蒙 篇

俗话说,“秧好一半禾,苗好七分收”。建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍,是保持发展党员工作“源头活水”,保证党的事业兴旺发达、后继有人的前提和基础。在建立和发展社会主义市场经济的新形势下,如何培育“禾苗”,不断扩大入党积极分子队伍,是各级党组织所面临的新课题。几年来,各级党组织和广大党员、党务工作者积极探索,深入调研,在实践中摸索、创造并总结出不少做好入党启蒙教育的新方法,同时对一些传统的方法进行了改进,赋予了新的内涵,有效的推进了入党积极分子队伍建设,为经常性的发展党员工作奠定了良好的基础。

主动拓源法

提示：

“主动拓源”的含义是指不机械、被动地等待，而是主动发掘开辟资源。用于扩大入党积极分子队伍工作上，是因为发展社会主义市场经济的新形势，影响着人们的价值追求，党组织不能坐等职工自我觉悟后来敲党的门，而要转变观念，主动关心、教育和引导职工，提高他们的政治觉悟，激发他们的政治热情，自觉地向党组织靠拢。

主动拓源的主体是基层党组织和每个党员；客体是在着眼大多数（凡有群众的地方）的同时，选择其中的优秀分子，采取多种形式，积极主动地开展工

作。

运用本法，重在启发引导，避免简单化，切忌生拉硬拽。

厂长动手抓“扩源”

“党组织委托我担任厂长，我聘用你为厂长助理，也希望

你靠拢党组织……”厂长助理小林听着某设备厂党员厂长老陈的谈话，陷入了沉思。

在不久前召开的研究主动出击，发展“一流”对象入党问

题的支委会上,列出了4名至今尚未提出入党申请的中层干部名单,其中有小林。小林平时抓管理严格,工作肯负责任,但是,管理中往往靠“土办法”。厂有关干部多次找小林谈心,党支部书记也引导他靠拢组织,小林总以自己条件不够来回应。可是与其成天工作在一起的陈厂长心里明白,小林是担心入党后受组织纪律的约束,他的一些管理办法不能用了。

老陈今天就冲着他这个思想症结说:“对一个现代化的企业来说,‘土办法’管理是很不规范的。即使西方企业管理,也进入了以人为本的时代,社会主义企业管理更着眼于人的全面发展,我努力这样实践着。我不要求你马上回答什么,回去后联系几年来工作的经验教训,好好学习《党章》,有了新认识再来找我。”说着递上一本大红的《党章》,紧紧握了一下小林的手。陈厂长每当下达关键任务时都有这个动作,小林感觉到了今天谈话的份量。

三天后的清早,陈厂长踏进办公室,小林恭恭敬敬地递上了一份入党申请书。其中写道:“思想政治工作是中国共产党的一大优势,也是社会主义企业管理的灵魂。我要求入党,依靠组织的政治优势,更出色地工作。”

点评:

处于企业经营管理中心地位的党员行政领导干部,与企业中的行政业务骨干工作联系多,了解深,依靠他们做发展党员工作有其独特的优势。