

工业企业党组织 思想政治工作经验

中共中央工业工作部基层工作处 编

工 人 出 版 社

工業企業黨組織思想政治工作經驗

中共中央工業工作部基層工作處編

工 人 出 版 社

1957年·北京

工業企業黨組織思想政治工作經驗
中共中央工業工作部基層工作處編

*

工人出版社出版（北京西總布胡同30號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第009號

工人出版社印刷廠印刷 新华書店發行

*

開本：787×1092 1/32

字數：66,000字 印張：3 4/16 印數：1—20,000

1957年10月北京第1版

1957年10月北京第1次印刷

*

統一書號：3007·192

定價：(7) 0.30元

写在前面

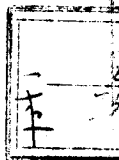
为了推广企业党组织的思想政治工作經驗，我們編輯了这本小冊子。党在企业中的思想政治工作几年来有了很大的进展，取得了極為丰富的工作經驗。这本小冊子中的十四篇文章仅仅是从1957年二月至六月各省委、市委工业工作部門和企业党委送来的一百二十四篇报告中选出来的，而且其中大部分又是1956年先进生产者运动和1957年增产节约运动中企业思想政治工作方面若干比較好的工作經驗的总结。我們只是在文字上作了若干修改和删节。在內容方面，我們編选时注意了尽量包括各个方面。比如从創造經驗的單位來說，不仅包括厂、矿一級党组织，也包括車間和基建工地乃至工段小組等各級党组织；既包括国营企业，也包括公私合营企业。从經驗的內容來說，則包括思想政治工作的各方面：有职工进行自我教育和对落后工人进行教育的經驗，有团结、教育、改造工程技術人員的經驗，有对临时工进行思想工作的經驗，也有在增产节约运动中如何发动群众使运动持久深入的經驗，以及培养和运用非党积极分子的經驗等等。我們認為，企业中党、政、工、团的干部們如果注意結合本企业的工作实际情况，研究和运用这些經驗，对于貫徹执行党的群众路綫，加强党在企业中的思想政治工作，是会有帮助的。

中共中央工业工作部基層工作处

1957年8月

統一書号:3007

定价: (7) 0.3



目 录

鞍鋼中型軋鋼厂怎样教育干部貫徹执行群众路綫·····	1
中共重慶油漆厂总支委员会在增产节约运动中	
是怎样发动群众的·····	中共重慶市九龍坡 区委员会工作组 7
中共杭州机械修配厂支部是怎样向职工进行	
政治思想教育的·····	中共浙江省委员会 工业交通工作部办公室 14
我們在增产节约运动中是怎样通过党小组	
加强政治思想工作的·····	中共唐山鋼厂 煉鋼車間第二支部 18
我們是怎样把增产节约运动	
引向深入持久的·····	中共武汉油厂 总支委员会 25
我們帮助群众解决困难搞好	
生产的經驗·····	中共天津国棉二厂 一布場甲班支部 32
全党动手做好“了解人，	
关心人”的工作·····	中共上海国营第一 棉紡織厂委员会 37
我們是怎样在职工中开展社会主义	
教育的·····	下花园电厂 李明欣、錢志仁 45
全党动手，发动落后工人·····	中共唐山市委员会 第一工业部 54
我們培养与运用非党	
积极分子的体会·····	中共廈門織布厂支部总结 中共廈門市委工业交通工作部整理 61

天津發電一厂發动老技术工人

和工程技术人員的經驗.....中共天津市委员会
工業交通工作部 67

我厂团結、教育、改造技术人員

的經驗.....中共丰满发电厂
委员会 74

到职工宿舍去作思想工作.....中共石家庄动力厂
总支委员会 79

組織干部学习苏联先进經驗

的經驗.....中共沈阳机床一厂
委员会 83

作好临时工工作的几点

經驗.....中共唐山市建筑工程局第三
总支汉沽工段支部委员会 92

鞍鋼中型軋鋼廠怎樣教育幹部 貫徹執行群眾路線

選自中共鞍山市委工業部工業簡報

在黨的群眾路線傳統的教育下，鞍鋼中型軋鋼廠（以下簡稱中型廠）和其他廠礦一樣，在某些工作實踐中，有意識地或無意識地運用了群眾路線的方法。有的已經形成和鞏固，有的正在萌芽發展。但廣大幹部和群眾對群眾路線的重要性認識還很不夠，還不很了解在實際工作中應怎樣貫徹執行群眾路線。因此，就有必要把過去工作中群眾路線的工作方法加以分析和總結，借以教育全黨和全體職工群眾。

一、班組經濟核算與勞動競賽相結合在中型廠已經形成了一套鞏固的制度。它的實質是企業管理工作中的——個群眾路線的工作方法。經濟核算是社會主義企業管理原則之一，把它深入貫徹到班組中去（即班組經濟核算），就使這一管理原則更具有群眾性。以班組經濟核算指標作為勞動競賽的條件，啓發職工通過競賽自覺地努力完成各項經濟指標，經濟核算就不只是由領導上來貫徹，並且取得了群眾主動的支持，勞動競賽也因之能夠持久鞏固。經濟核算的結果（也就是勞動競賽的結果），每天在牌板上公布，使職工能夠了解自己每天勞動的成果，尋找好壞的原因，自覺地想出辦法，改進生產。各班組核算結果的好壞，公開擺在群眾

的面前，实际上是最有力的批評和自我批評；而且中型廠在進行這一工作中，做到了使核算的結果與工人的計件工資和物質獎勵相一致。在此基礎上加強政治思想工作，就能促使人人競相完成任務，爭取先進，因而，群眾性的社會主義競賽就能更好地開展起來，持久下去。這就是經濟核算與勞動競賽能夠密切結合的內在聯繫，也就是依靠群眾的自覺性搞好生產的一個好的方法。

中型廠各級行政領導幹部把領導勞動競賽視為自己的經常業務。廠長把經濟核算與勞動競賽相結合作為他領導企業的一個主要方法。每天早晨召開生產彙報會，檢查昨天經濟核算指標與勞動競賽條件完成的情況，據此來指揮生產；每月親自掌握勞動競賽的評比獎勵，並对在競賽中落後的單位進行經濟活動分析。各工段長以及科室行政領導幹部也像廠長一樣經常重視這一工作，作法也一樣。1956年以來，中型廠的生產穩步提高，生產能力比去年增長了60%以上，第三季獲得了冶金工業部的流動紅旗，第四季度提前一個月零七天完成了全年國家計劃。這和勞動競賽能夠經常持久，工人主動性較高是分不開的。

二、制定計劃和執行計劃必須貫徹群眾路線。中型廠在這方面作了一定的工作，正在逐步形成制度，但不十分完整。他們作得較好的地方是年、季、月、日的計劃都能採取一定的形式，使群眾了解，發動群眾討論，提出建設性的意見。

全廠每個季度討論一次國家計劃，已經初步形成了制度。1956年，他們一共討論了三次國家計劃：1月份討論了全年的國家計劃（包括第一二季度的計劃），7月份討論了第三季度國家計劃，10月份討論了第四季度國家計劃。這

些計劃經過群眾討論後，都取得了良好的效果。如上級原來確定中型廠1956年的任務是過去最高年產量的128%左右，並且集中到下半年生產。對此，基層領導幹部以及黨總支委員會的成員普遍反映，在沒有改建擴建的條件下不可能完成，有人甚至認為可能是廠長聽錯了數字，埋怨公司不了解下情。於是總支就組織幹部深入發動群眾展開討論國家計劃，全廠職工先後共提出了二百六十八項措施，生產關鍵大部得到解決，從而克服了領導上的右傾保守思想，奠定了完成全年任務的基礎。又如6月份由於鋼坯供應不足，職工群眾產生了鬆勁情緒，全月沒有完成計劃，而第三季度的任務又十分艱巨，作業計劃都是按班產量的新記錄排定的，因此，總支決定再次發動群眾討論第三季度國家計劃。在討論中，群眾批評了領導幹部帶頭違犯操作規程，技師負責不明，備品工具準備不好，以及自滿鬆勁等問題，並提出了71項措施，結果扭轉了鬆勁情緒，改進了某些管理制度，使七、八、九、三個月的生產逐步提高。

中型廠每月的作業計劃也能採取一定形式使群眾了解，並作一些討論。辦法是，每當月末生產計劃科制定下月份作業計劃後，由廠長在行政例會上下達給各班和各工段，各單位的負責人首先召集技術人員和基層幹部進行研究，提出完成計劃的措施，交給廠長綜合整理。在每月勞動競賽發獎大會上（由工會主持），廠長除向全體職工報告上月工作外，並根據本月的作業計劃及各單位初步討論的措施向全體職工布置任務。工段長和值班主任還組織群眾作一些小型的討論，修正補充一些措施。今年以來，這種作法逐漸形成了制度。例如9月份甲班軋某種圓鋼沒有完成計劃，10月份領導幹部即組織工人討論，提出了具體改進意見，領

导上采纳了这些意见,10月份就超额完成了月度计划。有的工人说:“知道每月轧什么就能想办法了。”

中型厂过去在组织工人讨论计划的指导思想上也曾出现过不正确的东西,那就是不是依靠群众提出完成计划的意见,而是领导上先将数字、措施等全部安排就绪,只是叫群众在这个前提下去保证完成,以致束缚了群众的智慧。因此,在今后工作中还必须切实防止和纠正这种错误思想。

三、关心工人的政治思想,不断提高群众的觉悟,关心工人的生活疾苦,切实解决群众的生活困难,是依靠群众的重要条件。只有这样,才能充分调动起群众的积极因素。自从先进生产者运动开展以来,中型厂大力进行了这两方面的工作,并且也采取了群众路线的工作方法。

为了通过先进带动落后,达到普遍提高的目的,中型厂各个党支部在全体职工中进行了思想摸底,分类排队,对具体人作具体分析,找出思想根源,发动全党,分工包干,帮助群众进步。全体党员运用深入宿舍、个别谈话、小型座谈和交朋友等方式,使很多长期落后的人物,一变而成为生产上的积极力量,职工群众的队伍有了根本的变化。

通过上述工作,也可以经常了解群众生活有何困难,建议行政和工会予以解决。与此同时,他们还把全厂党、政、工、团科级以上领导干部按照居住区域,工作关系等条件,划分小组,分段包干,到职工家属宿舍中去进行了解访问。这种分工已经固定。深入职工家属宿舍进行访问,就能够更加及时切实地了解 and 解决职工生活中的困难和疾苦,并能更加深入广泛地掌握职工及其家属的思想状况,有效地进行政治思想工作。此外,中型厂通过召开模范家属奖励大会,组织家属来厂参观,订立家属保证计划等,也不断提高了家

屬的覺悟。

領導干部關心群眾的思想和生活，養成和群眾共甘苦的作風，是具體貫徹群眾路綫的一個重要方法和先決條件。中型廠在這方面作了很多工作，但在過去一個階段對此認識不足，經過學習中國共產黨第八次全國代表大會（以下簡稱“八大”）文件後，領導干部們才逐步明確了這個問題，把它提高到群眾路綫上來教育基層干部。

四、因為採用群眾路綫的工作方法進行了上述工作，不僅進一步密切了黨與群眾的聯繫，發揮了群眾的積極性、創造性，而且也使廣大黨員和干部受到了深刻的教育，認識到群眾路綫的重大作用。同時，因為中央提出了新的企業領導制度，特別是“八大”文件中強調了反對主觀主義、官僚主義和宗派主義，中型廠廣大的基層干部受了這一連串的教育，出現了一種新氣象，發揚民主依靠群眾的工作作風大大抬頭，強迫命令的情況已經大大減少。具體表現是基層干部依靠群眾，有事和群眾商量的風氣日益增長。行政干部重視了思想工作，有很多人學會了運用說服教育的方法，不再單純強調行政命令了。軋鋼工長陸善林說：“過去行政干部哪有作思想工作的，現在覺得作思想工作很帶勁，群眾思想一打通，事情就好辦了。”工人反映：“賺錢多少不在乎，工作中順氣就行。”黨政干部都注意了密切聯繫群眾，在生活上主動和工人打成一片。過去干部到宿舍中去是少數，現在不到宿舍中去的是少數了。黨員干部到宿舍中去，非黨干部知道了，主動跟着去，深入宿舍已經成了一種風氣。在生活上干部和工人打成一片，工作上思想上的問題也好解決了。基層干部扭轉了對落后群眾的看法，過去往往對他們抱着歧視和忽視的態度，現在轉變為進行思想摸底，具

体分析落后原因，耐心地进行政治思想教育和帮助解决工作上生活上的实际困难。

由于在基層干部中發揚民主依靠群众的作風不断增长，因而在实际工作中也就减少了主观主义和官僚主义的現象。

中型厂的事实說明，为了使厂矿基層干部更好地树立依靠群众的思想，和善于运用“从群众中来到群众中去”的工作方法，厂矿企業基層党組織的重要任务之一，就是要把过去已有的群众路綫的工作方法和工作作風方面的經驗認真加以研究和总结，并采用理論和实际相結合的办法来教育全体党員和干部。

(1956年11月)

中共重庆油漆厂总支委员会 在增产节约运动中是 怎样发动群众的

中共重庆市九龙坡
区委员会工作组

重庆油漆厂在增产节约运动中，集中力量抓了思想发动工作。在大张旗鼓地进行形势教育之后，着重向职工群众进行了深入细致的阶级教育与勤俭办企业、艰苦奋斗的革命传统教育，使增产节约和艰苦朴素的道理深入人心。在深入教育的基础上，进一步发动群众讨论了增产节约计划。目前运动已转入经常持久阶段。通过前一段思想教育，群众的阶级觉悟与思想认识有了提高，勤俭节约的风气已初步树立，领导作风也有所转变。反映在生产与管理上：前松后紧的老关键问题正在改变中；各车间都出现了节约原材料、劳动力和劳保用具等建议与行动；部分车间还加强了工序间的团结互助；三车间以十四人提前六天完成了以往十七人才能完成的2月份任务，质量由原来的90%提高为95%；一车间在生产任务不变的情况下，节约了8.1%的劳动力。全厂2月份的总产值计划和四种主要产品的产量、质量、劳动生产率、成本等指标都超额完成了国家计划。增产节约的初步计划，也由于群众动起来了，潜力得到了发

揮，从發动前的十八万多元增到现在的四十九万多元。

现将該厂对职工进行思想教育的初步經驗介紹于后：

一、领导动手，全党动员，首先作好思想調查研究工作。运动之初，該厂传达与學習了上級指示，明确了先集中力量抓思想發动工作的重要性。党总支委员会研究决定：党总支負責同志、各車間党支部書記等要以主要精力做好此一工作，并进一步动员全党力量来进行。工会、团总支也全力以赴。同时，党总支又分析了情况，發現在經過目前形势与增产节约的初步宣傳教育后，职工对开展增产节约运动的意义虽有所了解，但很不深入，在运动中勁头不大，就决定由各車間支部在全体职工中进行一次較全面的思想調查。經過調查，發現部分职工对建設社会主义的艰巨性和国家面临的困难認識不足，对于社会主义的现实生活有着片面的理解，有的人忘掉了艰苦奋斗的光荣傳統。因此从去年工資改革以后，在对待工資、獎勵、劳保与生活福利等方面，逐漸滋長着一种“往高处比”的思想傾向。有些人对增产节约的意义缺乏認識，輔助部門認為本崗位工作上的节约价值不大，新工人說增产节约是老师傅的事，还有部分职工存在着消極等待情緒。党总支認為必須突破上述思想，运动才能順利开展。

二、訓練党团员与工会干部。根据对群众思想的研究分析，發現許多問題在党团员与工会干部中也存在着，虽然是个别的，但在群众中却产生了不良影响。比如有的党员为爭工資哭鬧；个别党团员不安心現有工作，或在工作上挑肥揀瘦，不願艰苦劳动；在生活福利上，个别党员不經組織同意即自行搬到新房子去住；有的工会干部在掌握互助金上假公济私。这些問題引起了群众的不滿。不少群众对部分

黨員干部作風不深入，联系群众不够，也提出了一些意見。为此，首先教育党团员与工会干部，是該厂运动中思想發動工作的一个特点。针对这一情况，党总支决定在党、团內和工会干部中分別开办訓練班。在黨員中結合目前形势与任务的教育，組織学习了新党章規定的黨員的义务与权利，着重教育黨員發揚艰苦朴素的精神与密切联系群众的作風。經過教育，有的黨員批判了那种鬧个人利益和脱离群众的非無产階級思想，大大提高了黨員的階級覺悟与思想認識。如三車間有个工人黨員过去不安心工作，認為“工資等級低，沒得奔头”，學習后認識到“要作群众不願作的工作，才配称一个黨員”；有些黨員干部（特別是車間的）对联系群众不够、生活不儉朴等都作了較深刻的批判。工会、青年团也分別訓練了八十几名工会干部与四十多个团员，在进行目前形势与增产節約、积累与消費、算四笔賬等教育的基础上，对团员着重进行了如何起模范作用的教育，啓發团员开展批評，提高認識；对工会干部还結合进行了在增产節約运动中如何作工会工作的教育。

通过教育，絕大多数党、团员与工会干部的思想都有了提高，这不仅为向广大群众进行教育准备了骨干，打下了思想基础，并通过他們的实际行动，在群众中發生了積極影响，使群众受到了一次最具体的教育。突出表現在：过去因扣还互助金曾發生过不少爭吵、甚至打架現象，8月份在90%以上的党团员自覺偿还互助金的影响下，收回了互助金一千三百多元。个别思想不通而在下面吵鬧的人，經過耐心說服，也檢討了自己的錯誤。

三、通过組織參觀，訪問农村、工厂，講革命故事，組織老工人回忆对比，以及算四笔賬等多种方式，生动具体地向

职工进行了阶级教育与艰苦奋斗的传统教育。为了诱导全体职工正确地对待改善生活问题，树立勤俭办企业和艰苦奋斗的革命传统思想，组织全厂近半数的职工访问、参观了农业生产合作社与砖瓦厂，回厂后还组织了传达与讨论。通过访问活动，不少职工批判了“家大业大，浪费一点，算不了啥”的错误思想，表示要在生产上不浪费一滴油、一点颜料，节约用电，节约用料。在工资、劳保与生活福利方面，职工们都较普遍地联系农村与砖瓦厂工人的生活水平与劳动条件来对照本厂情况，想想过去，比比现在，认识到“工人生活不能脱离广大群众生活水平太远”的道理。有的人还对自己过去不正确的思想作了检查，在闹过工资的人中，有的提出了降低工资的要求。原来不安心做辅助工作的工人也有了转变。对本厂本车间劳动条件不好的反映也少了。

在组织访问、参观农村与工厂后，又请人讲革命斗争中艰苦奋斗的故事，召开老工人回忆对比座谈会。通过讲述革命前辈为了解放人民、在革命斗争中所过的艰苦岁月；在旧社会劳动人民因受地主资本家的剥削，成年劳动不得温饱的痛苦日子；以及旧社会学技术的艰难等活生生的事实，启发职工认识到了今天生活的幸福及其来之不易的道理，因而更加热爱新的社会制度，并认识到应该如何正确对待劳动与改善生活的问题。在座谈会上，有几个工人把过去的痛苦生活和今天工人阶级的政治地位与生活条件拿来对比时，不少人被感动得流泪。许多职工表示：“今天我们是自己干活，要努力生产，积极参加增产节约运动。在生活上要保持艰苦朴素。”

通过以上活动，群众的阶级觉悟大大提高，勤俭朴素的风气也逐步上升了。为了巩固和扩大这一成果，在进行上