

探索与思考

刘吉谈新时期思想政治工作

中国广播电视出版社

探索与思考

——刘吉谈新时期思想政治工作

唐 玉 龙 编
周 玉 春

中国广播电视出版社

探索与思考

——刘吉谈新时期思想政治工作

唐玉龙 周玉春 编

中国广播电视出版社出版

八九九二〇部队印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行

787×1092毫米 32开 6印张 127(千)字

1986年9月第1版 1986年9月第1次印刷

印数：1—80,000册

统一书号：8236·915 定价：1.10元

编者的话

刘吉六十年代初毕业于清华大学工程物理系。近些年，由于工作的需要，他先后在科研部门、工厂、无锡市委机关抓过科研、思想政治和经济管理工作。

一九八二年，他到无锡协新毛纺织染厂工作，任厂党委书记。从此，他踏上了探索新时期思想政治工作的征程。他坚持边工作、边总结，试图对经过实践证明是正确的、成功的东西，对群众中创造出来的好经验，作出新的理论概括，作出马克思主义的科学阐述，从中找出规律性的东西。为此，他提出了建立“思想政治工程学”的主张。刘吉把主要注意力投在青年身上，成了广大青年的知心朋友，被人们誉为“青年教育艺术家”。

本书收入的四个部分内容，反映了刘吉在思想政治工作方面所进行的实践活动和理论探讨的概貌。本书之所以取名《探索与思考》，主要是为了表达刘吉本人的愿望：他自己在这方面的的工作仅仅迈出了第一步，他愿与广大政工人员一起实践和探索；虽然书中所列问题他均作了回答，但他并不认为都是圆满的，他希望广大政工人员都来思考，找出更能令人满意的答案。

为了保持刘吉本人的语言风格，我们对收入的文章和讲话仅作了文字修正和少量删改。因水平有限，难免有不当之处，请诸位读者指正。

编者 1986.8.

书 号: 3236·015

定 价: 1.10 元

目 录

改革中的思想政治工作与思想政

治工作的改革..... (1)

思想政治工程学刍议..... (58)

对话是思想政治工作的一种新型有

效的方法 (66)

时代的思考——刘吉答青年问 (73)

关于理想信念问题..... (73)

关于事业追求问题..... (78)

关于党风党纪问题..... (83)

关于改革开拓问题..... (91)

关于思想政治问题..... (103)

关于青年前途问题..... (126)

关于人才素质问题..... (139)

关于修养情操问题..... (155)

关于婚姻家庭问题..... (168)

关于生活情趣问题..... (174)

关于部队工作问题..... (184)

改革中的思想政治

工作与思想政治工作的改革

各位首长、同志们：

我是国防科工委某基地的政工干部。六十年代初，我毕业于清华大学工程物理系。近些年，由于工作的需要，我先后在科研部门、工厂、市委机关抓过科研、思想政治和经济管理等工作。改革与开放给思想政治工作增添了生机与活力，同时也提出了新的任务和课题。我结合实际进行了一些研究和探讨，今天向首长和同志们汇报的题目是：“改革中的思想政治工作与思想政治工作的改革”，共讲七个问题。

第一，思想政治工作要促进正确解决当前社会的各种矛盾

当前，世界面临新的技术革命，我国的改革方兴未艾。这两股浪潮在中国将汇集成一股巨大的洪流，冲击着一切与它不相适应的生产关系和上层建筑，必将引起生产、交换、消费和社会生活的一系列深刻变革。面对这种现实，不能不去考虑我们的思想政治工作怎样适应、服务于改革，保证建设与改革的顺利进行。

思想政治工作是我们党的优良传统，无论过去、现在和将来，都是我们的真正优势。尤其在今天，我们的改革必然涉及社会各阶层利益的重新调整与分配，改革最终会振兴中华，给人民带来实惠，但不会是立竿见影的，要有一个过程。思想政治工作在当前就是要造成一种宽松的、和谐的、团结

的、互相信赖的社会环境和心理环境，引导人民群众站在正确的立场，运用正确的分析方法，认识改革，理解改革，支持改革，促进改革。坚持社会主义物质文明和精神文明一起抓，建设有中国特色的社会主义。

党的十一届三中全会否定了“以阶级斗争为纲”的理论。我们党进行了拨乱反正，落实政策，平反冤假错案等工作，实现了经济建设重点转移。我们必须正确认识我国社会内部大量存在的不属于阶级斗争范围的各种矛盾，并且采取不同于阶级斗争的方法来正确地加以解决。否则，也会危害社会的安定团结。我们思想政治工作的出发点和落脚点是，一定要毫不动摇地团结一切可以团结的力量，充分发挥每个人的长处，调动一切积极因素，为“四化”效力。改革越深入，越要加强思想政治工作。然而，思想政治工作本身也要改革。胡耀邦同志指出，加强综合治理……多到群众中去，到青少年中去，到成千上万个家庭中去，多做思想上的疏导工作。当前，“左”的影响，老框框、老办法，小农经济思想和封建宗法观念，资产阶级思想影响，形成无形的阻力，障碍着我们正确地解决一些矛盾。我们要冲破“左”、“老”、“小”、“封”、“资”的束缚，在观念上有一个大的转变。

这几年的社会改革实践证明，正确解决社会内部大量不属于阶级斗争范围的各种社会矛盾，要靠加强思想政治工作。

一些成功的做法有：

1. 各级领导干部深入群众，面对面地与群众对话；
2. 领导干部要以身作则，身体力行；
3. 不搞运动，坚持疏导教育的方法；

4. 开展各种活动，寓教育于娱乐；
5. 领导干部与后进和失足青年交知心朋友，做转化工作；
6. 及时发现与宣传群众中涌现出来的带有时代特色的典型，现身说法；
7. 坚持职业道德教育，各行各业都要立规矩；
8. 正确对待群众的意见和要求，合理解决，不能大闹大解决，中闹中解决，小闹小解决，“会哭的孩子奶多”；
9. 争创双文明单位，这是整个社会发展与道德的综合指数；
10. 坚持思想政治研究工作，把基层工作的难点作为研究的重点，研究就是解决问题。

以上方法之所以有效，因为它们符合当前改革的实际，符合人们的思想实际。比如，面对面地与群众直接对话，诚心诚意地听取群众的批评意见，同群众一起平等地讨论问题，沟通思想，交换意见，生动活泼，互相疏导，起到了潜移默化的作用。讨论中要有一个良好的气氛，要有一个政治透明度，不要有说话的恐惧感。这样，讨论与对话才会是平等的，问题也才能研究得深入。

再比如，通过各种活动进行理想纪律的教育，效果也是突出的。我们部队确实是个大熔炉。一些普普通通的青年经过在部队的锻炼，特别是经过艰巨任务或战争的考验，他们中的许多人能成为英雄。今年初，我国发射同步卫星，我们远洋测量船队要到赤道附近执行海上测量任务，船在太平洋上航行几十天。当船离开十二海里领海线时，全体指战员站在甲板上，面向五星红旗敬礼，高呼“祖国，再见！”在太平

洋上的第一次党团活动，就是忆亲人的嘱托与期望。有的同志说，在我启程的前一天夜里，妻子和孩子为我饯行，妻子敬我三杯酒：一祝好好工作，完成任务；二祝团结协作，和睦相处；三祝保重身体，平安归来。三杯美酒送亲人，这是妻子和孩子的祝愿，也是祖国、党和人民的祝愿。过去我们教育指战员多想大家（国家），不要想小家。实际上，今天大家与小家在很多方面是一致的。

卫星发射前夕，在赤道附近的国防海域，我们举行了庄严的入党宣誓活动，短短的二十多分钟把全船人的心都搅热了，劲都鼓起来了。中央人民广播电台的《全国联播》和《新闻报摘》节目广播了这条新闻。一位省台记者给我写了一封信说：中央电台点子多，会抓新闻角度，太平洋上入党宣誓，真是耐人寻味，生动活泼，别开生面。

在航行中遇到台风，那是很危险的。地方上一位同志说，企业工资改革后，奖金少了没劲头，我说劲头来源于不同的追求。济公“哪里有不平，哪里有我”，追求的是正义；我们指战员“哪里最危险，哪里有我”，追求的是祖国安宁，人民幸福；个别职工“哪里奖金多，哪里有我”，追求的是个人多拿钱。钱能买很多东西，但战斗英雄安忠文说：“钱能买来我的双眼和一条腿吗？”可见有比钱更宝贵的东西，就是精神财富。我们的船在台风区航行，上下升沉十几米，左右摇摆二十多度，有的同志一边坚持操作岗位，一边往身边的桶里呕吐，有不少同志吃饭时吐在碗里，为了保持体力，倒掉了，洗洗碗再吃。在船上走路个个象醉八仙。可是他们苦中也有乐，大家说：苏小明啊苏小明，你的《军港之夜》唱得那么美，什么海风轻轻地吹，海浪轻轻地摇，战士头枕着波涛，

在睡梦中还露出甜美的微笑……可我们遇到台风，狂风不断地吹，船没有规则地摇，头枕着大浪大涌，想睡也睡不着啊！大家说说笑笑，不是什么大道理，但却给人以鼓舞。

我们党工作重点转移以后部队出现的新问题要进行研究。我在地方工作时，发现很多基层单位在思想政治工作中不提“以阶级斗争为纲”了，但方法还是“以阶级斗争为纲”那一套，人与人之间的关系异常紧张，甚至使矛盾激化。在部队的个别连队也有这方面的问题。有些连队在分析战士思想情况时喜欢排队，先进的30%，中间的50%，后进的20%，重点人几个，刺头兵几个。有一次，我找一个后进战士谈心，他站在我面前报告：我作为全连后进战士向首长汇报。连队党支部研究的问题，有的人就往外传，老乡互相告诉。一个战士知道他被定为刺头兵了，说给他戴帽了，他就不愿在部队干，闹复员，甚至与领导吵闹。所以我认为，对有缺点错误的战士，是什么问题就帮助什么，不能搞那些排不完的队，更不能随便戴帽子。只要被戴上刺头兵等帽子，这个人就要孤立，领导与先进人不愿接近他，后进人就要接近，这样就产生了恶性循环。实际上，这还是沿用解决阶级斗争的方法来处理不具有阶级斗争性质的矛盾，效果当然不好。

第二，思想政治工作要尊重职工群众的主人翁地位，不能整人

我们是社会主义国家，人民群众是主人，这是社会主义性质所决定的。但是，长期以来，我们的领导干部是不是把他们当作主人呢？我们的职工是不是意识到自己的主人翁地位呢？这是我们思想政治工作要解决的问题。

为什么今天要强调职工是主人呢？从理论上讲，马克思

主义的历史唯物主义揭示了劳动人民创造历史的真理。也就是说，工人阶级登上历史舞台以后，就担负着两个使命，一个是开创新世界；另一个是不断完善自己，在改造客观世界的同时，也改造自己。那么从这一点出发，我们的思想政治工作，我认为就应该到工人群众当中去，去干什么呢？去找他们的长处，总结他们怎样在改造客观世界的同时，也改造自己，推广先进经验，促进工人阶级的自身解放，但是长期以来，我们的思想政治工作不是到群众当中找长处，而是专门搜集问题，觉得有问题了，政治工作就要加强了；没有问题了，政治工作就可以不做。为什么有些青年向我们反映：我进厂几年，没有一个领导找我谈过话，我犯了一个错误就不得了，班长找我谈话，支部书记找我谈话，车间主任找我谈话，保卫科长找我谈话，党委书记也找我谈话。他说：“你们各级领导对我轮番轰炸，我受得了吗？”这个问题确实存在。我们的思想政治工作，长期以来处于消极、被动的局面，叫做“亡羊补牢”。“亡羊补牢尤未晚也”。但总是亡羊补牢，就是消极的、被动的。耀邦同志讲过：“一个时期以来，有些干部把思想政治工作当成对付职工群众的一种手段，这就严重地败坏我们思想政治工作的名誉。”使人们对你敬而远之，望而生畏，触而生厌。

我们的思想政治工作应该贯彻以表扬为主，落实政策，总结先进典型，加以推广，启发人们的自觉。一个政治工作者的形象，在人们心目当中应该是可亲可敬的，这样我们的思想政治工作才能收到应有的效果。

从实践上讲，我们说工人是主人，就是说工人的劳动成果跟他的物质利益，跟他的社会荣誉相一致，这是党的十二

届三中全会决定上写到的，也就是要贯彻按劳分配的原则。

前年宣传改革有一条叫做“对病号实行惩罚”。得了病以后，每天只发四毛钱生活费，这个问题就值得探讨。这个办法在有些厂是适用的，但对我们一些国营大企业、老企业就值得考虑。当时，我们厂在讨论这个问题时，有一部分同志就提出要采取这种办法。说这是《人民日报》上登的，这个文章是体现了中央精神的，紧跟不紧跟，是跟中央保持不保持一致的问题。后来，经过我们党委讨论，认为跟中央保持一致，就是如何把中央精神和我厂的实际结合起来。当时，“四毛钱”问题一传出去，很多老工人就吵起来了。因为我们厂是个老厂，五十年了，老工人比较多。有的老工人找我们说：

“如果你们采取有病就发四毛钱，你们要考虑后果，现在物价都已上涨了，四毛钱，一个人生活费都不够，我们还要养家糊口呢！现在我们年纪大了，生病率就要多，我们一生病，就给我们四毛钱，你叫我们怎么生活？”有的老工人说：

“如果你们采取病号发四毛钱，我们就消极怠工，出勤不出力，不会卖命去干的，我要保证我的身体不得病。”当时听了这些反映以后，有一部分干部很气愤，觉得这些老工人觉悟太低，怎么能说出这样的话来。但是，我们应该面对现实。如今一天四毛钱怎么生活呢？所以，我们厂最后决定，这一条暂时不能采用，组织一个调查组到社会上调查。首先是到无锡市实行这个办法的二十多个厂子去调查。他们回来后告诉我说：“这些厂实行这个政策，有的说好，有的说不好。说好在哪里呢？出勤率显著增长。”但是我们不能满足出勤率的增长。都是什么人出勤了？调查回来告诉我们，病号都出勤了。肺病开放期的也来了，肺病开放期的病人来了，他往

那一坐，细菌大量排放，全厂都要紧张起来。这种情况值得我们研究。

后来，我们又带着这个问题去劳改工厂走访。了解到劳改犯一天生活费六毛钱，病号每天中午还给加个菜。这就是我们社会主义革命的人道主义。回来以后，我们的同志思想通了，说：“不可以那样干，老工人得了病给四毛钱，那劳改犯还六毛呢。”后来再讨论这个问题，大家说，我们国家目前实行的是低工资，高劳保，在工资制度没有根本变革之前，劳保福利不宜大改动。我们这样做了以后，向老工人讲清了这个道理，最后出勤率不是减少了，而是增加了，把他们的积极性调动起来，带动了一大批青年，热情就高了，所以，这年我们厂的情况在全国是比较好的。在全国评比中，我们厂得了一块金牌，两块银牌，五个部优质，十二个省优质。无锡市政府决定对我们实行嘉奖。工人拿到奖金，心里乐滋滋，自动议论起来：“金牌到了手，下一步怎么走？”这就是工人，他们的成果跟他们的物质利益，跟他们的社会荣誉相一致时，就是强有力的思想政治工作。

思想政治工作，应该坚持以理服人，以情感人，不能去整人。我是主张未成曲调先有情，思想政治工作要多一点人情味，少一点火药味，不要去整人家，我们过去有过这方面的教训。

我们厂曾经处分过一个青年，这个青年犯了错误，党委讨论给他警告处分，最后还决定让他去扫厕所。结果他每天天不亮就到厂里把厕所全部冲洗干净，等大家都上班了，他也就坐在办公室里干自己的事。一连一个多月都这么干。有些领导看到以后提出，让他扫厕所他怎么每天天不亮就来把

厕所全部扫了呢？大家上班，他也上班，往那一坐，好象厕所不是他扫的。于是就告诉保卫科通知他：从第二天开始，职工上班的时候，让他去冲厕所。这里就有点整人的味道了。我们讨论，为什么一定要让他上班时扫厕所？他每天天不亮把厕所冲完，然后再干自己的工作，不是一个人干两份工作，这有什么不好！说他好面子，这样一个后进青年还有点面子观点，这不是他一种上进的表现吗？如果把这点面子都给他撕光，他破罐子破摔，你又能把他怎么样呢？经过一场争论，党委认为，他每天都提前来扫厕所，干得不错是立功补过的表现，决定取消原来的处分，从第二天开始照常上班。

这个青年会唱歌，又会作曲。每天下班他唱歌，很多青年都围着听，唱得确实很好听。我们厂里每年都搞一次文艺汇演，我们党委几个人商议，就让他上台唱几支歌吧，给大家听听嘛。那个节目单公布以后，有的人就有意见：怎么能让他上台唱歌呢？头一年受了处分，现在就让他唱歌，不同意。后来我们问那个人：“为什么不让他上台唱歌呢？唱歌是他的一技之长，他唱大家愿意听。你有意见，你上台去唱，没人听。”最后我们决定让他上台唱，他上台唱歌时，我们书记、厂长都坐在第一排听，唱得好，大家鼓掌，我们也鼓掌。他唱完几个歌下去了，台下反应很强烈。“左”的思想在我们干部当中有，在我们工人当中也是存在的。有个同志听了以后气势汹汹地找我，写了一张条子：“刘书记，这样的一个青年也让他上台唱歌，这是哪个阶级占领舞台？”我说：

“哪个阶级占领舞台？明确告诉你，这就叫工人阶级占领舞台。工人阶级就包括先进、中间和后进，你不能把后进工人

排除在工人阶级之外，我们党员中，有后进党员，我们团员当中，有后进团员，你不能说，他就不是党员、不是团员？你今天问我，我还要反过来问你，如果他不属于工人阶级，你说他是哪个阶级？”他听了以后白白眼，想一想说：“当然还是工人阶级，但他是后进分子。”我说：“他不会永远后进下去的。”后来他和别人一起创作了一个小歌剧，写一个后进青年的转变，实际上好多情节就是写的他自己，曲子也是他作的。这个小歌剧被选为我们厂参加无锡市文艺汇演的节目。参加无锡市汇演就要选演员，演员选谁呢？又争议来争议去，最后我们几个领导一商量，不用选了，就让这个男青年去演男主角算了，曲子也是他作的，而且那个男主角有好多就是他自己的影子，让他去演，生活也不用体验了。结果在无锡市汇演当中，他一个人得了两个奖，一个是创作奖，一个是演出奖。两个奖杯一拿回来，大家都震动了，那个写纸条的同志又来找我，很抱歉地说：“刘书记，党委原来的决定是正确的，如果我们当时把他驱出工人阶级之外，哪能拿回两个奖杯。”这些活动使这个青年认识到自己在社会上存在的价值，所以，他提出承包食堂后，我们把食堂包给他。原来六十五个炊事员，他承包以后减少了十五个；原来食堂每顿饭十个菜，他承包后增加到三十个菜，他受到了大家的好评。那年年底百分之三调工资，不少人提出要给他晋升一级工资，经过领导、党委再三商量决定：百分之三晋升工资还轮不到他。因为我们第一次百分之三晋升工资，应该选那些一贯表现好的，从这个角度来讲，百分之三轮不到他，百分之六也轮不到他，向他讲清楚，他还需要好好地努力呢！他表现好，是从他原来那个水平上看，跟真正的先进相比，他

还有一段距离。不能说他一好，就什么都好，这就是实事求是嘛！

职工是主人，就要处处按主人对待他们。要帮助他们解决一些实际问题。这就是强有力的思想政治工作。我们的思想政治工作，从方法上，要注意克服“左”的影响。这些年“左”的方面是什么呢？就是防范、堵截、斗争、整人，灌、批、查；在语言上什么“七斗八斗”，“不老实，整整他”，“杀鸡给猴看”，“新帐老帐一起算”等等，这些不是思想政治工作的语言，是阶级斗争的语言。一个同志犯了错误，要欢迎人家改正错误，毛主席青年时期崇拜过孔夫子，马克思青年时期是黑格尔的信徒，后来不都成了伟大的领袖吗？犯了错误，改了就好，算什么帐呢？过去，我们斗地主需要和他算帐，算地主解放前剥削了我们多少，通过算帐激起我们的阶级义愤，和他们进行斗争。同志犯了错误，特别是有些小青年犯了错误，你和他算帐，算什么？对年纪大一点的同志讲，那些小青年就是我们的子女，回到家里，你和他新帐老帐一起算吧，算了半天，算到你自已头上去了：教育无方。这些问题，我们应该研究。还有什么“杀鸡给猴看”，我们也搞过。我是一九八二年到无锡协新毛纺织染厂当党委书记的。一九八二年底，我们搞“杀鸡给猴看”。我们“杀”了两个“鸡”，但事情并没完了，还要研究猴子是怎么看的。我们派同志都下去调查：“鸡”已经“杀”死了，看那几个猴子反应如何？结果他们一个星期以后回来向党委汇报说：“那两个鸡杀了，可那些猴子无所谓，我行我素，象不知道这件事一样。”这就是一个问题。后来我们党委讨论政治工作，题目就是：“杀鸡给猴看，猴子不看怎么办？”大家争论得很热烈，有的人提