

工会女工工作经验

中华全国总工会女工部 編



工人出版社

工会女工工作經驗

中华全国总工会女工部編

工人出版社

1957年·北京

內 容 提 要

本書主要是由出席全國工會積極分子代表會議的女工委員、代表所交流的經驗彙編而成，其中包括基層和車間女工工作委員會的全面經驗，某一項工作的經驗，以及女工委員怎樣進行工作的經驗。

工 會 女 工 工 作 經 驗

中華全國總工會女工部 編

*

工人出版社出版（北京東四牌市大街）

北京市書刊出版業營業許可証出字第009號

工人出版社印刷廠印刷 新華書店發行

*

開本：787×1092 1/32

字數：48,000字 印張：2 6/16 印數：1—28,000

1957年12月北京第1版

1957年12月北京第1次印刷

*

統一書號：3007·213

定價：(7) 0.22元

前 言

这本小册子主要是根据全国工会积极分子代表会议上所介绍的女工工作经验彙編而成的。这些经验都是值得做女工工作的同志们学习和参考的。

工会组织最基本的作用是共产主义学校的作用。在我们国家里，工会组织最中心的任务是教育和组织男女工人群众，以主人翁的态度积极完成国家计划，不断地提高劳动生产率。因为我们的国家是工人阶级领导的人民民主专政的国家，所以完成国家计划、提高劳动生产率、发展生产，是国家的利益，也是男女工人群众的根本利益。

女工是工人阶级的一部分，由于生理上的关系，她们有孕育和抚养子女的天职，由于历史传统和社会习惯的影响，她们的家务负担比男工多，这就形成了女工在生产中有一些特殊问题。工会女工工作的任务就是针对女工的这些特殊问题，进行工作，以解除女工群众的特殊思想障碍和具体困难，使她们在生产中能够充分发挥作用。

怎样才能把女工工作做好呢？山西晋生纺织厂、天津东亚毛麻纺织厂及其他几个厂的女工工作经验告诉我们，最有效的办法是：一方面要经常深入群众、深入车间，注意总结女工中的先进思想和先进事迹，通过宣传和组织群众讨论，以鼓励和带动一般女工群众；另一方面，要抓住生产中的薄弱环节。在这几个厂里，“妈妈女工”都占了相当大的

比重，在先进生产者运动中，她们都比较普遍地存在着“有了孩子就不能进步”的思想，因而生产不够积极，甚至有些人连生产计划都完不成。工会组织就具体地抓住了“妈妈女工”这个薄弱环节，用培养典型、重点帮助、设立“妈妈”光荣榜等办法，鼓励和带动有孩子的女工克服困难，提高技术，完成生产计划，赶上先进生产者的水平。这种作法，体现了工会女工工作确实贯彻了面向生产、面向群众的方针。

怎样关心女工群众的生活，帮助她们解决具体困难呢？小册子里的经验告诉我们：首先，女工保护工作必须从生产出发，要有利于发挥女工的积极性。上海市纺织工厂的女工保护工作经验说明了：在劳动过程中，对女工进行特殊保护，是为了减少或者消除由于某些劳动条件不适于女工的生理所产生的某些特殊不良影响，保护女工在工作岗位上能够健康和安全地进行劳动，以充分发挥女工的生产积极性，提高劳动生产率。因此她们不是简单的采取怀孕女工“一律下车”的保护办法，而是依靠技术人员和工人群众的智慧和力量，实事求是地采用改进机器设备，合理地调配劳动组织，减少工作量，实行工间休息等办法进行保护，使女工在怀孕期间仍能继续在原工作岗位上安全地劳动。目前有些单位，片面地照顾女工，不从生产出发，规定怀孕满六、七个月的女工“一律下车”，这种办法既浪费了国家的人力物力，给企业管理上增加了许多困难，又不利于提高女工的生产技术和充分发挥她们的生产积极性。这种做法应该注意纠正。

其次，女工的特殊困难还要依靠女工群众自己的力量来解决。山西晋生纺织厂，上海公私合营第一棉纺织厂指导女工群众实行有计划的生育，合理地安排家务，建立幸福的

家庭生活；天津恒源紡織廠、鄭州國棉一廠家屬委員會，建立群眾性的托兒站，幫助女工群眾解決撫養孩子的問題等，都是組織和發動群眾，解決女工的具体困難的好經驗。

依靠廣大積極分子進行女工工作，是做好女工工作的主要關鍵。但怎樣才能做到依靠積極分子進行工作呢？小冊子裡的經驗告訴我們：主要的要有健全的女工工作機構和善於發揮積極分子的作用。在這些單位的基層和車間工會內，都設立了女工工作委員會，在有女工的小組中設立了女工代表。基層和車間工會還經常採取不定期的方式召開女工代表會議，了解和研究女工群眾的意見和要求，交流女工工作經驗，等等。因此他們雖然沒有脫產的女工工作幹部，但由於依靠了女工委員特別是女工代表們進行活動，充分發揮了女工代表的作用，所以工作做得都比較好。女工代表不但能夠了解、反映女工群眾的思想情況、意見和要求，而且在發現小組的女工群眾有了困難的時候，往往不管白天或黑夜，不怕挨罵和打擊，不惜時間和精力，及時地給予關懷和幫助，因而她們在群眾中樹立了極高的威信，成了女工群眾的知心朋友，很多女工都肯把一些平日不願告人的心裡話告訴給她們。因此通過女工代表，真正密切了工會組織和女工群眾的聯繫。

那麼，怎樣使這些積極分子充分發揮作用呢？經驗也告訴我們：主要應當挑選那些能夠體會女工群眾的疾苦，樂意為群眾服務的人作女工委員和女工代表；用舉辦訓練班，經驗交流會等方法培養和訓練她們，使她們懂得女工工作應該做什麼和怎麼做；教育她們以身作則，處處起帶頭作用；關心她們的進步，幫助她們解決思想上、工作上和生活上隨時所產生的具体困難；這樣才能不斷地提高她們的工

作積極性,充分發揮她們的作用。

最后,希望各級工会的干部,尤其是女工工作干部,結合本單位的具体工作情况,學習这些經驗,从而改进和提高自己的工作。

中华全国总工会女工部

1957年11月

目 录

前 言	中华全国总工会女工部	1
我們是怎样关怀、帮助和教育		
女工的	太原晉生紡織厂紡紗部 女工委员会主任	王蘭琴 1
我們是怎样做女工工作的	某厂工会女工工作委员会	10
我对女工工作的体会	南通大生一厂女工委員	馬秀英 20
依靠积极分子,做好女工		
工作	天津东亚毛麻紡織厂女工委員	孙桂鳳 26
“大姨媽”怎样帮助女工建立美滿、		
幸福的家庭生活		34
我們是怎样做女工思想教育		
工作的	牡丹江电务段工会 女工工作委员会委員	刘翠蘭 41
帮助女职工解决家务中的		
困难	天津恒源紡織厂家屬委员会副主任	許淑貞 47
組織群众力量,举办家屬托兒站		56
上海市紡織工厂的女工		
保护工作	中国紡織工会上海市委员会	59

我們是怎样关怀、帮助和教育女工的

太原晉生紡織厂紡紗部 王蘭琴
女工委員會主任

一、从摸索中学会做女工工作

我們紡紗部共有女工二百八十人，占我部全体职工的一半以上，其中有二百六十一個女工是主要生产工人，90%都已結婚，絕大部分都有孩子。这就是說，做好女工工作，十分必要。

我們部女工委員會虽然建立了很久，但究竟怎样做好女工工作，过去是不明确的。开始时，只是片面的強調女工福利，使女工工作和生产脱节，圈子愈縮愈小，这样女工委員、女工代表都感到女工工作不好做。針對这种情况，我們組織女工委員、女工代表學習了五三厂的女工工作經驗，使大家明确了女工工作必須面向生产，圍繞着生产發現和解决女工的特殊問題；同时也进一步明确了培养女工積極分子，發揮女工代表作用的重要性。通过學習，檢查和改进了我們的工作，并健全了會議制度，决定每月初召开女工委員会布置工作，然后，各委員回去分片負責召开女工代表会，进行傳達貫徹。在日常工作中，每个委員也都經常和小組代表保持联系，了解情况，發現問題，研究解決問題的办法，并且都能以身作則，不怕困难，工作总是走在前头，这样就帶

动了女工代表也能积极想办法搞好女工工作。我們在委员会或代表会上交流女工工作经验时，經常对工作积极的委員和代表加以表揚，对于工作差的进行个别談話或給以适当的批評。在工作中發現热心女工工作的积极分子，就帮助她們工作，培养她們成为女工工作的后备力量。

我們女工委員和代表都是生产工人，除生产時間外，还要开会、学习，沒有專門時間进行女工工作，可是我們总是想尽一切办法，利用業余時間进行活动，如早来晚走、会前会后、上下班走在路上、工休吃飯、礼拜天看戏看电影，都是我們的活动时间。由于大家都能积极热情，不怕困难地为女工群众服务，所以一年来工作上取得了一些成績。

二、从提高女工的思想認識着手

几年来，我們厂为女工設立了托兒所、衛生室，对孕妇和哺乳女工进行了保护，这样就啓发了女工的生产积极性。可是有一部分女工因为結了婚有了孩子，不能正确地解决生产和家务的安排問題，碰到困难不努力克服，因而产生了落后思想，說：“結了婚就成了落后分子，有了孩子就算倒了霉”；“女工不如男工吃香，媳妇不如姑娘吃香，有孩子的不如沒孩子的吃香”。事实上，也确实有些先进女工，結婚生孩子后就落后了。像張玉書，原是市模范小組代表，結婚生孩子后，因不能妥善地解决生产和帶孩子的困难問題，自己的工作、学习、出勤都不如从前了。有个別領導人員和职工对結婚或生孩子的女工不欢迎，錯誤地認為女工結婚生孩子后就必然要落后，因而不願意要有孩子的和怀孕的女工。根据这些情况，我們認為：产生問題的主要原因是女工的思想認識問題，其次是客觀上确实有些困难，但認識問

題解决了，有些困难也是可以克服的。拿我个人的亲身体会來說，我已經是五个孩子的媽媽，要保証出勤，搞好生产，还要操持家务，管好孩子，不是完全沒有困难的。但我一想起过去的苦日子，就怎么也不願为家务事耽誤了生产，便積極地和爱人想办法，合理地安排家务，教育大孩子照顧小弟弟、小妹妹；搞好鄰居关系，和托兒所取得密切联系。这样，我的困难就克服了。解放八年来，我从未迟到早退过，能經常學習先进經驗，提高自己的技术水平，及时完成生产任务，1952年我光荣地参加了中国共产党。因此，为了帮助女工群众彻底解决这个问题，我們首先總結和介紹了本車間媽媽女工的先进事迹，并按照市工会女工部的指示，組織和發动女工参加了山西日报关于媽媽女工能不能进步的思想討論。通过大会报告、小組討論，反复地學習了報紙上發表的和我厂媽媽女工的先进事迹与先进思想，使不少女工受到了很大的啓發和教育，她們都用典型人物当鏡子来对照、檢查了自己。尤其是媽媽女工都从思想上明确了妇女是建設社会主义事業中不可缺少的一支强大力量，只要从思想上有克服困难的毅力，積極想办法，合理地安排家务，結了婚、生了孩子也同样是可以进步的。如女工戴蘭鳳說：“过去我总是不相信婆婆能帶好孩子，結果自己累得不能上班，变成了落后女工，經過这次活人活事的教育，我認識到落后下来的原因主要是自己不努力，今后一定要向張玉連、王蘭琴學習，爭取作个先进生产者。”現在戴蘭鳳虽怀上第四个孩子，可是也一連六个月被評为先进生产者。細紗擋車工常艳芳學習后，也感动得說：“王蘭琴、張玉連都是四、五个孩子的媽媽，还能保証出勤，自己才一个孩子反而常缺勤，真不像話。”从此她也一連六个月被評为先进生产者。总之，

經過这次討論，提高了思想認識，取得了成績。1955年11月份出勤率比10月份就提高了3.72%，有三十个在过去是所謂“落后的女工”也都变得積極起来了。这不仅批判了某些女工認為有了孩子就不能进步的錯誤思想，同时也糾正了某些領導干部認為女工結婚生孩子后就必然要落后的錯誤看法。我們在解决思想問題的同时也注意解决了媽媽女工的具体困难，这样就大大地提高了她們的生产積極性。

三、帮助女工和保育員搞好关系

我部二百八十个女工中就有七十一個奶孩子的，五十多个怀孕的，十四个还正在产假休息，这說明孩子問題处理得好坏，会直接影响到她們的生产情緒。过去我們部的媽媽女工和托兒所保育員的关系搞得不够好，个别觉悟低的女工認為保育員是侍候她的，不尊重保育員的劳动。保育員本身也認為自己的工作低人一头，不安心工作，对孩子也就照顧不好。因此，媽媽女工們对自己的孩子不放心，有的常利用去茶爐倒水的机会，悄悄地跑到托兒所門外，偷听孩子哭不哭。針對这种情况，我們决定召开保育員和媽媽女工座談会，在会上互相提出意見和要求。这样一方面可以帮助保育員改进工作，同时还能教育媽媽女工尊重保育員的劳动，遵守托兒所的各种制度。对一些个别不遵守制度或粗暴地对待保育員的媽媽女工，我們还采用了随时进行个别教育的方法。如女工胡来英有一次問保育員：“娃娃的褲子哩？”保育員一时沒找出来，她就很生气地說：“你們是干啥吃的！”把保育員气得哭了。我們多次向她指出：“保育員和工人只是劳动分工的不同，并没有什么誰侍候誰的高低之分，你能在車間安心生产，还不是保育員的劳动結果

嗎？”但是解決不了她的思想問題，她仍舊是對保育員不好。我們就把這個問題向工會副主席作了彙報，工會副主席找胡來英的愛人（我們部的技術員兼工段長）談話，讓他对胡來英進行教育，後來胡來英變好了。為了進一步鞏固保育員和媽媽女工的關係，我們一方面發動媽媽女工和保育員訂立了媽媽、車間、托兒所聯系合同，又發動保育員組織了互助，解決了媽媽女工開會、學習時孩子沒人管的問題。在這個基礎上，我們又用發動媽媽女工寫賀信、送禮物等辦法，鼓舞了保育員的工作情緒；另一方面，我們在召開部女工委員會或女工代表會議時，都邀請保育員代表參加，征求她們的意見，並取得她們的支持。如1956年第一季度召開部的女工大會時，保育員代表在会上表示態度說：“我們今後要用看好孩子的實際行動，來支援媽媽們生產。”

媽媽女工和保育員的關係密切之後，過去不能解決和沒有解決的一些問題，也都在保育員的積極協助下得到了解決。如媽媽女工給托兒所提出：“上夜班時帶的孩子要等到媽媽回家再吃飯，餓得受不了，同時媽媽在那時候也很累。”保育員們就給孩子增加了一頓飯，使媽媽們一回去就能睡好覺。媽媽女工因沒人給看孩子不能洗澡，保育員都主動地提出要利用業餘時間多看一會孩子，讓孩子媽媽也舒舒服服地洗個澡。這些都給媽媽女工在生產上和生活上創造了許多有利條件，對保證完成生產任務起了一定作用。

四、幫助女工建立和和睦愉快的家庭

我們紡紗部70%都是青年工人，其中絕大部分都是解放後自由結婚的。由於有些人家庭關係處理不好，夫婦之間又不能互相體貼，互相幫助，以致成天吵架，家庭不和，甚至

还有的提出离婚。这样就不能使女工安心生产。所以，帮助她们建立和睦愉快的家庭，就成了我们工作中的一项责任。当我们遇到有的家里闹纠纷时，小问题就用个别谈话或找她（他）们关系较密切的同志、邻居进行帮助解决；我们解决不了的大问题，就请厂工会女工工作委员会解决，或争取其他方面的支持和帮助，总要使问题得到适当的解决，不能看着不管。如王金翠是合股车间一个受群众欢迎的生产组长，技术好，又能干，工作一贯认真、踏实。有一个时期，发现她不如以前了，工作起来做了这忘了那，身体也一天天的消瘦了。我们从侧面了解到一些情况，就找她个别谈，可是她总不告诉我们到底是怎么回事。没有办法，我们就去她家访问，从她母亲嘴里谈出了真实情况。原来王金翠的爱人有浓厚的封建思想，金翠每月的工资全部交给他还不算，他还嫌金翠养活自己的母亲（金翠是个独生女），为了这事两人常生气。我们了解到这些情况后，先对金翠进行了安慰，然后又找她爱人谈话。开始他不但不接受意见，还骂了一顿。经女工委再三说明道理，并指出：宪法规定“供养老人是子女应尽的天职”，金翠的母亲除了金翠再没有个亲人，她挣了钱养活母亲是应该的。经过我们帮助，他们两口子就不再为此事争吵了。金翠也能自己支配工资，生产和学习又积极了，他们一家也都生活得很幸福。简摇女工杨淑清有次上了班哭得非要请假不行，大家问她为什么，她也不说，一直哭，好长时期生产不起劲，不断请假、旷工。经女工委研究，让平时和她接近的女工代表阎玉清去了解。原来是：淑清才结婚不久，婆婆嫌她下了工不作饭，和她闹意见。淑清就把这件事告诉了她母亲，她母亲一听就把女婿马林大骂了一顿。马林回头来又告诉了自己的母亲。就这

样亲家倆鬧了不和，淑清住在娘家不回去，小兩口也要鬧離婚。女工委員和女工代表多次去淑清婆家調解都沒有效，最後我們取得車間团支部的支持，派干部对淑清的母亲进行了說服教育，讓她動員女兒回去。淑清是个团员，团对她也进行了教育。同时，我們又向馬林的机关团支部反映，要求他們对馬林进行教育。經過这样多方面的調解、教育，她們婆婆、媽媽和小兩口都和好了。从此淑清再也不請假、曠工了，生产得很起勁。筒搖女工刘鳳蘭有五个孩子，因为和婆婆的关系不好，孩子沒人好好照管，經常請假，影响生产。我們就拿張玉連待婆婆好的事迹教育鳳蘭尊敬婆婆，用自己的行动来逐漸感化她。現在鳳蘭因为有了婆婆的照顧和幫助，生产、學習都非常積極，大家还把她选成小組的女工代表。就这样我們在半年之內，帮助女工解决了八戶家庭不和的問題，使她們很快地摆脱了家庭苦惱，愉快地投入了生产。

五、从生产出發解决女工的特殊困难

女工既要按时完成生产任务，又要参加學習和各种社会活动，还担负着生育和撫养子女、料理家务的責任，这样就必須帮助他們解决一些可能解决的特殊困难。長期以来奶孩子的女工存在着一个严重問題，就是上了夜班白天睡不好覺，上了班就打盹，到了夜班的后几天实在支持不了就只好歇工，使女工的身体健康和生产都受到很大影响。這個問題过去領導上也知道，就是沒有給解决。以后我們就建議在厂附近食堂院子里抽出兩間房子，專給夜班喂奶女工白天睡覺用。我們厂的房子是比較困难的，給总务科提了多次意見都不行，我們就向党和工会反映。支部書記和工会

主席對我們的意見很支持，親自找了總務科和廠部，才解決了房子問題，使二十個上夜班的女工都能睡好覺。

有一個時期，女工流產的現象在我們部里比較嚴重。我們一方面向部領導反映，一方面配合廠婦嬰保健站詳細調查研究了流產的原因，發現搖紗、筒搖兩車間流產的較多，原因是筒搖女工端紗，搖紗女工卡外車，都容易引起流產。我們在黨、政、工、團慰問職工時，也特別注意了對流產女工的慰問。經過慰問，都認為女工委員會反映的意見是正確的。于是在筒搖車間調動男工端紗，搖紗車間將卡外車對面板的操作改變為斜板，減輕了勞動強度，減少了流產。另外對有習慣性流產的女工也特別照顧，如細紗擋車工閻淑蘭有習慣性的流產毛病，一連流產了四個孩子，我們發現淑蘭又懷孕時，就建議行政給予適當照顧，結果生了個又白又胖的娃娃。

有的懷孕女工住地離廠遠，上下班來回跑路，很累，所以不到產期就早早地歇了工，影響生產也減少了女工的家庭收入（按病假工資）。同時，買飯排隊的人太多，使孕婦又擠又累。針對這些問題，我們向領導作了彙報，在廠工會、廠婦嬰保健站和部工會的大力支持下建立了孕婦宿舍，讓懷孕六個月、離家遠的孕婦搬到廠里來住，同時還規定了孕婦買飯不排隊的制度。這些都給女工帶來了很大方便，使孕婦產前得到了適當的休息，減少了疲勞。

六、主動和有關部門配合

女工工作只靠幾個女工委員去做是有困難的。因此，我們主動地配合勞保、生產、宣傳等工作委員會，解決女工在生產、生活、思想上的一些可能解決的問題，爭取他們對

女工工作的重視和配合。比如，小組女工代表反映：工作一慣積極的女工沙增鳳最近不知为啥生产、學習都疲沓了。女工委員到她家了解時，見孩子們因沒有棉衣穿，冻得出不了門；婆婆的膀骨脫下來，沒錢請人治，在炕上躺着不能動；愛人有病，家里生爐子沒錢買烟筒。根據這些情況看來，增鳳家生活實在有困難。經女工委員會研究，建議勞保委員會及時救濟了她七十元。我們給她買好了烟筒，送到家去，幫助安好，還請了醫生到家里給她婆婆治病。她婆婆感動得流着淚說：“新社會就是好啊！要不是毛主席我們這一家人早就不能活了！”從此，增鳳的生产勁頭更大了，一連六個月都被評為先進生产者。

我們特別關心女先進生产者的巩固和提高。女工委員會和生产委員會曾共同召開過女先進生产者座談會，了解她們在生产上和思想上有什麼問題，立刻幫助她們解決。如女先進生产者呂玉玉，在座談會上說：個別工人不相信她的先進事跡，還諷刺打擊她，所以她思想上很苦悶。我們在會後對她進行了鼓勵，又建議生产委員會讓她做操作表演。這樣不但鼓舞了呂玉玉的生产積極性，同時也使某些人從思想上承認了呂玉玉的先進事跡，感到應該向她學習。

對於普通生产者我們也根據不同情況，從思想上、技術上給予幫助，使她們逐步地達到先進生产者的水平。

我們部1956年評為先進生产者的女工有二百人(次)，其中連續三至十月者二十九人，有孩子的十一人，都得到了廠的物質獎勵，大大鼓舞了女工們的生产積極性。