

人生规划 04

Magic 领导魔法书

超级领导力的十大法则



华人知名成功学演讲家
十大企业管理名嘴之一
八大成功激励讲师之首

◎[台湾] 林有田 著

在人生的舞台上，每个人都随时扮演着“领导别人”的角色。
您的扮演成功吗？超级领导力的十大法则，一项全新的领导才能，
21 世纪的领导风格，将助你成功！

哈尔滨出版社

人生规划 04

Magic

领导魔法书

超级领导力的十大法则

◎[台湾] 林有田 著

哈尔滨出版社

黑版贸审字 08-2002-021 号

图书在版编目(CIP)数据

领导魔法书:超级领导力的十大法则(台湾)/林有田著.

哈尔滨:哈尔滨出版社,2002.9

ISBN 7-80639-800-7

I. 领… II. 林… III. 企业管理-经验-世界

IV. F279-1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 070844 号

责任编辑:刘乃翘

领导魔法书——超级领导力的十大法则

[台湾]林有田 著

哈尔滨出版社

•哈尔滨市南岗区贵新街 170 号

邮政编码:150006 电话:0451-6225161

E-mail:hrbcbs@yeah.net

全国新华书店发行

北京市朝阳区宏伟胶印厂印刷

开本 880×1230 毫米 1/32 印张 8.75 字数 200 千字

2002 年 9 月第 1 版 2002 年 9 月第 1 次印刷

ISBN 7-80639-800-7/F·49

定价:20.00 元

版权所有,侵权必究。举报电话:0451-6225162

本社常年法律顾问:北京岳成律师事务所黑龙江分所

Magic

作者简介



林有田

知名成功学演讲家、十大企管名嘴之一、八大成功激励讲师之首，曾在400余家企业担任提高竞争力、开发员工潜能的管理咨询，协助企业人士追求卓越，是一位勇于创新的行销顾问大师。

林有田也是极富盛名的“行销策略”和“组织行为”的管理顾问和训练专家。著有《菁英者的四堂课》、《成功学的10个必修学分》、《巅峰销售》、《超级领导力》等20余本立论系统、脉络分明的著作。

2 800

**领导是门技术，
更是一门艺术！
领导魅力并非完全是与生俱来的，
是可以学来的！**

林有田先生超级领导力的十大法则，许多来自世界顶尖、最杰出企业家的经验结晶，还有部分来自笔者20余年在工作岗位上，以及设计并主持的“尖端领导人研习课程”中获得的宝贵心得。书中的内容能帮助你，培养你的领导特质，让你精通各种有效领导的技巧，明确掌握“带人又带心”的要诀，成为一位真正拥有超级领导力的顶尖高手。

责任编辑：刘乃翘

序

超级领导

最棒的领导,就是不领导!

——大成就国际训练机构董事长 林有田

我们需要更多的超级领导人

“如何领导别人”是每个人在生命舞台中,尽情成功演出的重要戏码。不论你的职业是士农工商,不论你的地位高低,一生中,每个人都得随时上场扮演“领导别人”的角色。

如果你是新任的经理,上任前你必须要知道如何去诱导部属,推动、鞭策他们,大家一起来完成任务。

如果你是公务机关里的领导,不管你是科长、校长、局长、部长,你的重要职责之一,就是运用领导才能,好好地鼓舞同僚,提升他们的工作绩效。

如果你是社团的领导人,必须要运用一些好点子,才能激励义工们卖力,去为大众服务。

如果你是一位父母的话,也必须要运用有效的沟通,才能促使子女们更积极、主动地去做家庭作业。

总之,无论你扮演什么样的角色,如果你想把一切事情都处理得井然有序,完成自己和团体所设定的目标,就必须学习一项全新的领导才能,并修正自己的领导风格,这样做,才能活得更出色、更成功。

一位绩效表现杰出的顶尖人士,常被誉为领导有方。“有方”指的就是懂得如何成功凝聚人心的方法和窍门。

试问自己:我是不是一位公认的顶尖人士?我到底具备了多少领导有方的特质和技巧呢?

无论你现在是不是团队的领导人,你都必须马上要燃起领导团队的欲望,以及学习新时代领导才能的决心。只有这样,你才有更多的机会在事业生涯中早日登上成功主管的宝座,飞黄腾达起来。毕竟,这是个讲求领导艺术的时代,谁缺乏领导力,就注定很难早日成功。

你可知道,到处都迫切需要更超级、更成熟、更值得信赖的领导人,帮助大家一起成长、进步。许多经营者大声疾呼:“我们需要更好的领导人才。”

国营企业、大型企业需要深具经验的领导高手;中小企业需要懂得激励士气的专业经理人;政府机关、社团、基金会正急着寻找更有魄力和实力的领袖人才,营销组织、医院、教会、民意机关等也相当缺乏有魅力、有亲和力和敏锐洞察力的领导人。因此,谁拥有“领导力”(LEADSHIP),谁就会有机会被网罗为团队

的领导人，谁拥有“超级领导力”，谁就是我们最崇拜的头号人物。

有一些人担心自己不够资格担任“领导人”。我想可能是他们过分相信领导能力是天生的说法。在我们周围，的确有不少人有这种似是而非的想法。

我现在要和大家说明一件事实，“领导是天生，而不是后天训练培养出来的”这句话，根本是无稽之谈，请不要再深信不疑了。因为，95%的领导力，都是靠后天努力培养出来的。

你必须确信：每一个人都拥有许多尚未开发出来的领导潜能。同时，百分之百相信绝大部分的领导能力，都可以通过持续性的学习、训练和实践逐渐养成。如果你有了以上正确的想法和信念，我要恭喜你，你身上已经拥有成为一位杰出领导者的基本特质了。

“领导力”如何增进和培养呢？

从我初任主管至今，已有 20 余年的时间。我觉得学习成为一位杰出的领导人的捷径有两种方法，一是向最成功的领导人求教，学习他的领导风格和方法；另一个方法是大量阅读成功领导方面的著作和参考书，来提升自己的领导能力。如果你真的有心要成为领导人，你可以学习我所说的成功方法，双管齐下。事实上，当你翻开这本书时，你就在不知不觉中踏上学习成功领

导的康庄大道了,我要再恭喜你,你已经成功了一半。

本书的目的在于帮助有心成为团队的领导人或渴望早日进入高级管理阶层的人士,快速、正确地学习到各种领导效能的实用秘诀,提升领导的魄力和实力。

这些成功领导的秘诀,许多来自世界顶尖、最杰出企业家的经验结晶,还有部分来自我个人 20 余年在自己的工作岗位上,以及在我设计、主持的“尖端领导人研习课程”中教学相长所获得的宝贵心得。我诚挚盼望书中的内容对你的领导特质的培育,能提供一定程度的帮助,更希望你活学活用,精通各种有效领导的技巧,明确掌握“带人又带心”的要诀。

也许,有人会好奇地问:“真正领导成功的最重要秘诀到底是什么呢?”我会毫不犹豫地马上告诉他:“真心诚意地重视员工,以人为本。”

我认识的最顶尖、最成功的领导人士,不下千余人,他们之中有银行家、大学校长、大企业的总经理、中小企业的负责人、社团负责人以及政坛精英等等。他们虽然各有各的风格和性格,但是他们都具有一个明显共同的特质,那就是“永远把部属摆在第一位”。

他们眼中的部属、伙伴,绝大多数都值得信任。他们把员工当成真正的成人来看待,并且尊重每一个人,关爱每一个人,视之为上苍赐予的最珍贵的礼物。IBM 的小华生说:“我认为公司

的经营信念中,最重要的是:‘尊重个人’,这简单的观念,在 IBM 里占据了大部分的管理份额。”

永远记住:信任部属、信任部属、信任部属是培养超级领导力最重要的秘诀。如果能确实做到这一点,你就能发展出一支有凝聚力,并能充分发挥功能的团队。

强将手下无弱兵。如果你要在最短时间内,成为最强、最好、最棒的领导人,真正获得部属们的拥戴,你必须要做好下面 5 件事情:

1. 进行有效的沟通,视沟通为第一要务。
2. 一有机会,就经常实施“走动管理”。
3. 彻底地“授权”,让每一个人尽可能“参与”每一件事。
4. 永无止境地“激励”自己和伙伴。
5. 不断制造成功者,且在他们获得成功时,大大庆贺一番。

有件好消息和你分享,那就是关于上面所说的几件事情,我已将有可能面临到的各种实务,都系统地整理出来,总计共有 10 个成功领导的秘诀。在每一个秘诀里,除了铺陈基本理论架构之外,我都尽量用浅显易懂的文字表达,你可以从文章中的举例、说明、具体步骤和方法,及自己经历的人、事、物相

互印证、比较,从中快速学习到各种有效的领导诀窍。

在本书的每一章最后,都有一份为读者准备的自我测验。这些测验的目的,是要帮助你复习之用。当然你可以借助测验,更加了解自己的优缺点,从中找出能运用在自身领导实务中的方法。

现在,你是不是已下定决心,要成为一位受人尊重、敬爱、崇拜的领导人?在此,我除了为您献上无数的祝福之外,我要再给你一个真诚的忠告:最棒的领导,达到不领导!

请永远记在心里:领导是门技术,更是一门艺术,如果你能做到让部属们觉得他们才是领导者的境界之时,那时候你就是一位真正拥有超级领导力的顶尖人士了。

序 | 超级领导

我们需要更多的超级领导人
“领导力”如何增进和培养呢？

魔法篇

一 | 魄力领导 / 1

成功的领导,其关键在于 99% 的领导者个人展现的魅力,以及 1% 的权力行使。

二 | 团队动力 / 25

群策群力,团结起来才有强大的动力!

三 | 增进影响力 / 47

在这个时代里,成功领导之钥是“影响力”,而非职权。

四 走动管理 / 71

走近群众,发掘他们的问题。这是最好的领导。

五 带头沟通 / 91

“沟通”是一切成功的基石。

六 参与管理 / 115

集体决策要比领导者个人决策更有效!

七 激励处方 / 139

领导的奥妙在于如何“激励”部属,鼓舞他们为自己和组织奋斗不懈!

八 勇于授权 / 161

授权,是提升工作效率最可行的方法,也是组织发展、成长的窍门!

九 领导才能 / 181

只要你是一位真正的领导者,就会有一支成功的军队或一家成功的公司!

十 有效沟通 / 197

能有效地和人沟通是你我工作的最佳保障,是做一个成功主管的基本条件,更是领导成功的关键!

魔法测试篇

魔法测试一/ 225

你的领导潜能有多少？

魔法测试二/ 227

你有多强的管理能力和领导能力。

魔法测试三/ 230

我是一位具有“说服力”的领导人吗？

魔法测试四/ 233

我是一位善于倾听的领导人吗？

魔法测试五/ 236

我是一位擅长沟通的领导人吗？

魔法测试六 / 244

我要怎样使团队的成员工作更满意？

魔法测试七 / 249

我是一位善于激励的领导人吗？

魔法测试八 / 254

我的领导风格是怎样形成的？

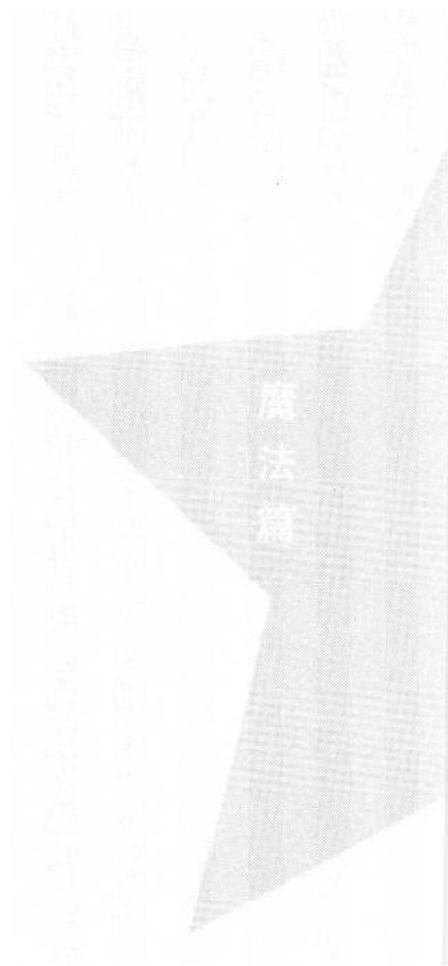
魔法测试九 / 260

你了解自己的管理方式吗？

魔法测试十 / 263

我是一位善用无声讯息的领导人吗？

一 魄力领导



领导就是以身作则来影响他人。

——印度圣雄 甘地