

工會工作叢書

女工工作中的 幾個問題

武漢市總工會女工部編

武漢人民出版社印行

三之書叢作工會工

的女工工作中心 幾個問題

「女工工作中心」原名

武漢總工會女工部編輯

漢口工人出版社發行

前言

「女工工作手冊」是翻印了全總加強女工工作決定，和全總女工工作會議的主要內容，不僅指示我們認識女工工作是整個工會工作中不可忽視、不可缺少的一個重要部份，而且也具體的規定了女工工作的方針任務、工作範圍、工作方法，明確解決了女工和婦聯和工會的關係問題。因此不僅要求所有的女工工作的幹部學習研究這一文件，而且要求每一個工會工作的幹部都要學習研究這一文件，真正領會全總指示的精神，在工作中來貫徹實現。

武漢市總工會辦公室十一月十日

全國女工工作會議確定

今後女工部的任務與作法

中華全國總工會於八月十六日起在北京召開的全國工會女工工作會議，已於八月二十七日閉幕。這次會議是在各大城市及各產業的女工基本上組織起來的情況下召開的。會議在中華全國總工會女工部蔡暢部長的親自主持下，運用批評與自我批評的方法，總結和交流了各地工會女工工作中已有的經驗。同時提出並檢討了目前工會女工工作中存在的問題，從而確定了今後工會女工部的任務與作法。

這次會議肯定一年來的女工工作，由於工運和婦女運動的開展，以及女工羣衆和女工幹部而努力，是有成績的。根據一年來女工工作的經驗，會議指出：女工工作的所以重要，不只是因為在整個工人階級中，有相當數量的女工；還由於女工過去長期受着封建壓迫，造成女工在政治、文化、技術等多方面趕不上男工。因此爲了整個工會工作得更好，必須對女工工作加一把力。會議認爲：爲了作好工會女工工作，各級工會組織必須設立女工部（在工會基層組織中則設立女工委員會）。目前女工部的中心任務是組織女工參加生產競賽，充分發揮女工在生產上的積極作用，爲爭取財政經濟的基本好轉而鬥爭。

中華全國總工會副主席李立三在會議上着重說明：工會組織必須重視和加強對女工工作的領導，明確工會女工部的基本任務。他指出過去各級工會組織沒有充分瞭解女工工作在整個工會工作中的重要性，爲了作好整個生產工作，工會組織除了作好一般工作外，還必須對女工工作加一把力，在工會

的各種工作中都要關心女工的要求，照顧女工的特點，解決女工的特殊困難，把女工的力量集中到生產方面來。工會組織，尤其是領導幹部，必須在思想上明確認識這個問題，在實際工作中加強女工工作。女工部的基本任務就是督促與檢查工會組織重視和加強女工工作。

中華全國總工會女工部部长蔡暢在總結這次會議時說：工會女工部爲了完成李立三副主席所指出的基本任務，就必須深入調查研究女工羣衆的要求，及一切有關女工的問題。同當應作好幾件適於女工部作的，和關於女工特殊要求的具體工作，如婦嬰衛生工作、保育工作以及家屬工作等。爲了照顧女工文化技術較落後的特點，應努力提高女工的文化技術水平，並且注意培養女工中的勞動模範。在進行以上工作時，必須結合生產，同時要善於運用各種力量。她還批判了某些女幹部認爲作以上具體工作便是作小事的錯誤思想。

在會議期間，中央人民政府衛生部部长李德全會到會報告了全國衛生工作會議面向工農兵的方針。會議又邀請了中央人民政府衛生部婦幼局副局長朱連、中華全國婦女聯合會福利部長康克清舉行了工廠托兒所工作座談會，對如何辦好工廠托兒所的問題交換了意見。

會議決定：參加會議的各級工會女工工作幹部在返回各地後，在女工羣衆和職工家屬中開展和平簽名運動。（摘自一九五〇年九月二日北京工人日報）

加強工會女工工作

一九五〇年九月二日
北京工人日報社論

全國工會女工工作會議已經勝利閉幕了。會議指出了一年來全國各地女工工作的成績；詩同，檢討了和解決了一年來各地女工工作中所發生的許多問題。我們相信：貫徹這次會議的精神，全國女工工作將會更進一步地開展起來。

一年來女工工作的經驗證明：女工工作是整個工會工作中不可缺少、不可忽視的一個重要部份。特別在紡織業等產業部門中，女工工作尤其重要。如果不把女工工作做好，整個工會工作就不能做好，就無法保證國家生產計劃的完成。但是，應該指出：過去一般的工會組織對於女工工作是不够重視的。他們往往強調一般工作的繁忙，而很少或沒有專門討論過女工工作問題；不僅對於女工部的具體領導和幫助很差，而且還經常抽調女工部的幹部，有個別的工會組織甚至取消了女工部；工會組織中的其他工作部門，也很少關心與考慮到女工與自己部門工作的關係，以為女工工作只是女工部的任務，不是自己範圍內應盡的責任。這便是過去女工工作還趕不上客觀形勢要求的重要原因之一。

必須明確指出：女工工作絕不光是女工部的任務。工會的各個工作部門，都要注意與自己工作有關的女工問題，關心女工羣衆的特殊要求，保護女工羣衆利益。如果把女工工作只看做是女工部的任務，那就會在事實上把女工部當成一個「女工會」，把工人階級的整體按胎性別分裂成兩塊了。這顯然是一種錯誤的思想。又有的同志認為：女工工作既是整個工會工作的一部份，就可以取消女工部，這種思想也是錯誤的。為什麼在有女工羣衆的工會組織中要專門設立女工部呢？唯一的理由，就是為了防止在工會的一般工作中，忽視廣大女工羣衆的特殊要求。應該承認：在長期封建社會壓迫下的中

國婦女與中國女工，不論在政治、文化、技術等方面，都是比男工要落後一步的。這便是中國廣大女工羣衆的特殊情況與從而產生的特殊要求。因此，在目前情況之下，工會組織如果不去注意研究女工羣衆的特殊情況，不去努力逐漸求得這些特殊要求的適當解決，就是說：工會組織如果不在一般工作中對女工更加一把力，就不能促進女工羣衆趕上一般工人運動的要求，就無法使女工在生產中發揮全部的力量，整個生產也就無法搞好。在蘇聯，女工的特殊問題已經解決了，所以工會組織中已不需再單獨有女工部。中國的女工問題才開始解決，女工部不但有存在之必要，而且應該加強其工作。

一年來，各級女工部的工作，經常處在兩種偏向的動盪之中：或者只注意了與一般工作相結合，女工部沒有自己的中心業務，處處「配合」，被動應付，失去了女工部應有的作用，有的在實際上等於取銷了女工部的工作；或者強調女工的特殊問題，而忘掉了與一般工作相結合，因而「孤立無援」，困難很多。這次會議明確指出了女工部的具體任務：一方面是要檢查工會組織所發佈的各種文件及各部門工作是否注意了女工問題；如未注意，女工部就有提出建議與批評的權利，各部門均應尊重女工部的這種權利。如有爭議，就應正式提到常委會中討論解決；才能使女工工作與一般工會工作緊密結合，同時發展。另一方面，女工部必須抓住女工羣衆中迫切要求解決而又可能解決的具體問題，如托兒所、婦嬰衛生問題等。這些本來應是勞動保護部的業務範圍，但是把它做爲女工部的具體業務是更恰當的。

應該強調指出：做女工工作的同志必須重視托兒所、婦嬰衛生等這樣一類最具體和羣衆最關心的「平凡小事」。應該牢記列寧早就尖銳的指示：「少說些漂亮話，多做些日常平凡的事情」，像公共飯堂、托兒所和幼稚園這樣一些平凡的事情，就是「實際能够真正解放，減少和消滅她們在社會生產和社會生活作用上處於與男子不平等的現象。」（見列寧論「偉大的創舉」一文）女工部只有真正切實做好幾件與女工羣衆關係最密切的具體工作，才是最實際地給女工加了一把力，減少和消滅女工在

生產上與生活上的負擔與束縛。女工部也只有做好幾件——那怕一件也好——真正與女工羣衆有益的實際工作才能夠密切地聯繫女工羣衆，從女工羣衆中發現問題和提出切實可行的解決辦法，推動整個工會組織把女工工作做好。

此外，職工家屬工作，也是女工部的重要任務之一。在職工家屬中雖然也有男子，但多數還是婦女，所以家屬工作的中心是婦女工作，由女工部來做是合理的。我們過去對於家屬工作，不僅一般的女工部是不够重視的，就是許多工會組織也往往忽視家屬工作的重要。一個工人平均有兩個家屬，連工人本身一起計算起來，往往佔到城市人口的一半以上。所以把家屬組織起來，團結在工會組織的周圍，對保證完成生產任務，是有重大作用的；對於支持與鞏固人民政權的建設上，更有極其重大的政治意義。

以上，便是女工部的具體任務的兩個方面，缺一不可。在各級工會組織的直接領導與具體幫助之下，女工部應站在整個工人階級的立場，面向女工羣衆，把這兩方面的任務結合起來：在進行任何具體業務時，不要忘了檢查、督促一般工會工作中的女工問題；而在進行一般檢查、督促工作時，也不要忘了本身不可缺少的具體業務。這兩方面的任務不是互相矛盾衝突，而是互相幫助、補充的。女工部的工作任務明確了，工作加強了，整個工會組織的女工工作也就加強了。

我們希望：各地工會組織均應根據這次全國女工工作會議的精神，切實檢查一下過去對於女工工作領導的情況，並且結合當地目前的中心任務，訂出今後女工工作的計劃，有重點、有步驟地把女工工作加強起來，以便動員整個工人階級的力量，爲爭取國家財政經濟狀況的根本好轉而奮鬥。

中華全國總工會

關於加強女工工作的決定

一年來，工會的女工工作，由於中共各級黨委、各級工會委員會正確的領導，是獲得了成績的。表現在廣大的女工羣衆，無論在生產、文化、政治覺悟上，都有很大的進步。但是這些成績，還趕不上整個工會工作的發展，還遠落後於國家生產建設的需要。

其原因：一方面由於女工工作還缺乏經驗；另一方面由於各級工會組織，對女工工作不夠重視：舊社會長期封建壓迫所加於女工精神上、思想上的壓力，迄今還未引起各級工會應有的注意。相反，有的認為工會沒有專作女工工作之必要；有的認為女工部的組織可有可無；個別地區甚至取消了女工部；有的認為既有女工部的組織，一切女工工作，都應由女工部去做，把所有關於女工和家屬的問題，一概推給女工部，不去檢查、不加領導。總的說來，各級工會還沒有足夠地認識女工工作是整個工會工作中不可缺少、不可忽視的一個重要部份。不把女工工作做好，整個工會工作就不能做好，就無法保證國家生產計劃的完成。

爲此，特決定：

一、各級工會委員會，要定期討論、檢查女工工作，加強對女工工作的領導和對女工的教育。并具體指導女工部建立起自己的業務。工會各個工作部門，要注意與自己工作有關的女工問題，尊重和注意女工部提出的，有關女工的各種具體建議，關心女工的特殊要求，以發揮女工羣衆在國家經濟建

設中的力量和智慧。

二、加強和建立女工部的機構，明確女工部的任務。各級地方工會、產業工會，均需加強和建立女工部的機構。在鞏固工會基層組織的工作中，要注意加強對女工委員會、或女工委員的領導和具體幫助。

女工部的任務：一方面是督促、檢查工會組織各個部門工作中，及其所發佈的各種文件，是否注意了女工問題，如未注意，女工部就有提出建議與批評的權利；另一方面，女工部應作幾件女工羣衆迫切要求解決而可能決解的具體工作，如：婦嬰衛生、托兒所等。女工部要密切聯繫羣衆，全心全意辦好這幾件事，並建立經常檢查和總結工作的制度。

三、關於職工家屬工作：

職工加上家屬等於產業城市人口之半。把家屬組織起來，團結在工會周圍，對保證職工完成生產任務有很大作用；對鞏固人民政權，有極其重大的政治意義。一年來，實際工作經驗，也深深地證明了這一點。因之家屬工作是整個工會重要工作之一，也是工會女工部主管業務之一。各級工會組織應加強對家屬工作的領導，以便在一九五一年內把集中居住的家屬，基本上組織起來。

四、關於女工部的幹部編制：

各級工會，應根據各該地區的具體情況，和脫離生產人員的數量，配備適當比例的專做女工工作的幹部，不得用「合併」的辦法，或「兼職」等名義，使女工部的機構「名存實亡」。必須兼職時，亦不得由於兼職而減弱女工部的工作。有的產業工會，女職工很少，而家屬居住集中者，同樣要加強或建立女工部或婦女部的機構，以便全盤計劃和推動家屬工作。

女工部的幹部，在目前階段，應盡量固定起來，不要調動頻繁，流動性太大，以便熟悉業務，積累經驗，使女工工作專業化。必要調動時，亦須與同級女工部商量決定。調動市級以上女工部長時，

必須經上級工會批准，認為能力強的幹部做女工工作「可惜」，因而隨便調動的偏向，應予糾正。

工會基層組織，有脫離生產的幹部四名以上，且女工佔半數左右之大工廠，原則上應有脫離生產專做女工工作的委員一人，以便加強該廠女工工作。

五、各級工會必須認真研究、貫徹、執行本決定及女工工作會議之各種文件，並根據工作會議的精神，佈置、檢查各該地區或產業的女工和家屬工作，訂出今後計劃，並將研究結果與執行情況，報告全國總工會。（一九五〇年九月十四日）

蔡暢同志報告

關於女工工作的幾個問題

一、爲什麼要單獨提出女工工作

(一) 女工佔有相當數量

女工在整個工人階級裏，佔有相當的數量，據不完全的統計，（包括二十五個市、六個省、二個分區）有產業工人二百六十四萬三千多，女工有四十二萬五千。佔百分之十六強，特別在紡織業中，女工佔多數，在上海佔百分之七十五——八十五，在東北、天津佔百分之五十以上。而在絲業當中，女工則佔絕大多數。所以女工在生產建設上將是一支不可忽視的力量；如果不能把女工組織起來，對生產建設將發生很大的影響。

同時女工是整個工人階級的一部份。大會提出一年內要把全國工人基本上組織起來，便於完成我們經濟建設的任務，如果不能把女工組織到工會裏來，便不能完成這個組織任務。

(二) 女工有她的特殊性

第一、女工在舊社會上受到剝削壓迫，比男工更厲害，如同工不同酬，被輕視歧視，不被提拔，不能同男工一樣發展，形成女工的文化技術趕不上男工的現象；第二、女工受孩子家務的牽累；第三

、女工有特殊生理疾病的痛苦。因此，女工除去和男工有共同的要求外，還有特殊的要求。如果我們只是進行一般的工作，那麼女工很容易落在後面。使整個工人運動受到損失。必須加一把力，使她們趕上，這就要幫助她們解除特殊的困難，並要女工自己組織起來解決自己的困難，「加一把力，提高女工趕上男工，和解除女工本身的特殊困難」，這兩點便是需要女工工作的理由。只有加強女工工作，才能使整個工人階級團結起來，組織起來。

(三)對女工工作認識上的偏向

但是，有些幹部對女工工作的認識有偏向，認為女工工作不必單獨提，就是說：在工會的各部門配備有女幹部，不必另設女工部，和工會一般的進行工作即可，或者認為目前不必強調女工工作。還稱思想，實際上即是取消女工工作的思想。原因是從兩方面來的：一方面過去自上而下女工部尚未完全建立，全國女工部本身領導上還未起到作用，許多問題未和大家說清楚，我們女工工作還沒有一套成熟的經驗，使女工工作的幹部感到困難，不知如何做；同時，整個工會的領導上也不够注意，在工會佈置、檢查、總結工作時，有的就沒有女工工作的一部份。女工工作的幹部得不到幫助。當然，這也是過去大城市沒有解放，女工還少的原因。這是主要的一面；另外一方面，有的女幹部在主觀思想上從個人出發，認為做女工工作前途發展不快，不如全面工作進步快。這種思想是不對的。

至於客觀上的困難，下面我提出解決的辦法，就是要明確任務，建立組織，製定工作制度。

二、女工工作的任務和女工工作的範圍

(一)總的任務

發動、教育、組織女工完成工會統一的任務，參加工會的組織及工會的各種工作和活動。目前中心任務是在一年之內，基本上把女工組織起來，以便完成生產建設的任務，對女工的一般組織、教育、福利、勞保等工作，應和男工一樣由工會統一計劃進行，但在這些工作中有關女工特殊的問題，女工部應主動的提意見，作計劃，並應配合執行。

(二)五個具體工作

第一、動員女工參加工會：在選舉工人代表和吸收工會會員當中，一般的女工恐怕比男工少，現在沒有完全的統計，據天津東亞毛呢廠女工人數佔全工人的百分之四十，而女工代表僅佔全體工人代表的百分之十七弱，瀋陽第一被服廠男工會員佔男工全體工人的百分之五十，而女工會員僅佔女工的百分之二十四。原因是女工的顧慮比男工多，自己做不了主，須要丈夫、父母同意後，才能加入工會；或是愛面子，怕報了名批不准，難以爲情等等。

(上海或者比較好些，現在沒有材料)

因此，在組織女工的工作上，就不能完全用男工一樣的方法，如何打破女工思想上顧慮，更加耐心的說服教育，提高她們的覺悟，幫助她們解脫家長的束縛等等。都應在組織工作計劃中詳細討論，佈置，希望大家注意研究這一工作，才能完成組織工作的任務。

第二、女工特殊教育工作，除和男工共同進行教育外，還要着重四點：

甲、女工的文化、技術如上面所述由舊社會限止的結果，一般的都比較男工的低（當然，也有個別工廠裏有較男工高的），應該注意提高文化、技術。

乙、提高階級覺悟，克服「依賴男人，不願勞動」的思想。有的女工不願長期勞動，結婚後就想依靠丈夫不再做工，所以應該進行「勞動光榮，勞動才能獲得解放」的階級教育。

丙、婦嬰的衛生常識。

丁、團結互助，組織思想的教育。女工組織思想較男工差，心胸狹小，不易團結，這一點也應當加強教育，做女工教育工作，固然由文教部統一進行，儘量共同上課，必要時分班（男、女分開）進行，但女工部在有關女工的教材上和教育方法上要主動計劃，提出意見，配合執行。

第三、婦嬰福利工作：對這一工作的進行首先應有的認識，工人福利要隨生產的發展而逐漸改進、提高。目前生產還不發達。男工失業者還不少，如果對女工福利要求太高，易造成女工失業的危險。其次，要根據整個工人福利進行的程度來進行，如果整個工人福利還未做到，而首先提出婦女福利過高的要求也是辦不到的。當然，必需與可能辦到的福利工作應該進行，不做也是錯誤的。

甲、切實執行勞保條例有關女工福利的規定。只有一點意見，就是是否可以加一條「孕婦在懷孕七八個月後不做夜班，不加班」。請大家考慮。

乙、關於女工疾病問題。女工得疾者一般多於男工，特別是得婦科病的很多，據大連十五個單位統計，九六七個有病的女工，其中婦科病佔百分之三九點五，安東膠廠四月份統計女工得婦女病的佔女工病八百分之三〇、佔全廠男女病人百分之二〇，這是值得我們注意的。但在目前整個工人醫藥、衛生設備還不能得到解決或極不健全的情況下，我們固然不能提出過高的要求，但需要設法解決。如疾病嚴重，除由廠方治療外，盡量發動工人互助儲蓄（如舊日的打會）或在工人之間提倡互助，臨時調換輕便工作。

丙、關於托兒所的工作。首先對於舊有的托兒所恢復與改造，有的過去只收職員的孩子，不收工人的孩子，應改變舊制度。在女工多的工廠，尚未建立托兒所者，應該設法建立。東北提出在三歲以下，家中沒人照顧的嬰兒，够十個以上者，就可以建立一個托兒所，這意見是可以參考試辦。關於托兒所的問題，有三點需要說明的：

(1) 要求的標準不可太高，首先是由無到有，逐漸的再到好。孩子生活水準，不要超過工人家庭生活水準太高，至少做到孩子有人看，有飯吃，有水喝，注意些衛生，預防疾病，要注意嫗姆質量。又托兒所不只收女工的孩子，男工的孩子也應該收容。

(2) 經費來源：

托兒所經費由廠方、工人福利金及母親三方面各出一部，看具體情況規定，目前還很難統一規定。

(3) 托兒所領導問題：

現在的情況是領導不統一，有的由行政總務處領導，有的由工會福利科領導，有的女工部領導，還有婦聯會直接領導者。

我的意見由工會女工部領導；但同時福利部應把托兒所工作爲是自己部門工作一部份，不應完全推給女工部，必須共同去做。天津和東北組織托兒所管理委員會領導，吸收母親嫗姆等代表參加的辦法可參考。

第四、有計劃的培養女工幹部：我們要有計劃的從各方面的培養、教育，提拔女工幹部。

甲、首先在工人代表會議中，要保證一定數量的女代表當選。另外，生產組長、班長、工會小組長、工廠管理委員會，都應有計劃的提拔一定數量的女工，這樣從實際工作中培養她們，可以提高女工的事業心，也可推動整個工人生產的情緒。

乙、要有計劃的抽調一定數量的女工積極份子受訓，參加工人的各種訓練班和工人學校等。

丙、要注意培養女勞模，女功臣。

東北在這方面已經注意（其他地區無材料），瀋陽今年四月份統計公營企業一九九個工廠中培養出一〇一個女工委員，一二八個女工代表，一八九個小組長；當然，這個數目不多。另外在技術學習

上東北已開始注意培養女工，中長鐵路調六個女工學司機（十月份將出車），電車公司培養出二十七個女司機，據說開起車來比男工細心，出的事故少。

只要領導上注意培養女工，是會有成績的，但是這一工作，也不能單獨由女工部來做，需要工會特別是組織部整個注意，女工部應配合組織部做計劃、提意見，由組織部統一佈置，女工部配合進行。

第五、工人家屬工作：居住集中的家屬，和工廠附近的家屬工作由工會去做適合，因為她們與工廠的關係密切，與地方的關係不大，而家屬對工人生產影響很大。目前有許多家屬生活浪費、腐化，使工人負擔很重，我們應當向他們進行教育，提倡好好過日子，好好治理家事，按時做飯或送飯，使工人不遲到、不誤工、不操心家務，能得到適當的休息，配合工廠更好的完成生產任務。可以組織工屬生產，增加家庭收入，比如給獨身工人洗衣、做飯、給工廠做零活等，將來能成為工廠的後備軍；在老解放區的工會對家屬工作有做得很好的，現在東北雞西煤礦，佳木斯發電所，齊齊哈爾都有成績。工人家屬組織形式，可用家屬代表會議的形式，通過代表可組織家屬集體參加婦聯會，成為婦聯會的團體會員。要作好這一工作，必須工會發動整個職工配合，提議工會組織家屬工作委員會與女工部配合工作。

總之，要做好上述五項工作，目的還是為了整個工人階級團結起來，組織起來完成生產建設的任務。因此，工會對女工工作，應當看作工會的一部份工作。交給女工部單獨去做，不去領導幫助是不對的。同時，女工部應主動的向工會領導上負責反映情況，提出意見，對女工特殊工作，女工部要主動配合去做。這裏我提出兩個意見：

第一、首先工會要注意建立與健全女工部的組織，配備足夠的女工工作幹部。女工部長够條件者，參加工會當委，不够條件者，應使之列席聽取整個工會工作的佈置、討論，以免女工部工作與工會