

中國人民廣播電台主辦
中國人民廣播網獨家播出

中國經濟新聞(廣播版)

中國人民廣播網獨家播出
中國人民廣播網獨家播出

中國人民廣播網獨家播出

中央人民政府燃料工業部
勞動工資幹部訓練班講義

蘇聯電業的勞動工資計劃

謝利越斯托夫著
中央燃料工業部譯

燃料工業出版社

蘇聯電業的勞動工資計劃

謝利越斯托夫著

中央燃料工業部

辦公廳編譯室譯

燃料工業出版社

一九五一年九月·北京

書號：18 · 32 開本 · 共 158 頁 · 定價 7,300 元

版權所有 · 不許翻印

原書名：Планирование Труда и Зарботной Платы
Электростанций

原作者：Б. Ф. Соливерстов

一九五一年九月北京第一版

印 造 冊 數：1—4,000

燃 料 工 業 印 刷 廠 出 版

北京鼓樓北張旺胡同甲十號

全 國 各 大 書 局 經 售

燃 料 工 業 印 刷 廠 印 造

北京鼓樓北張旺胡同甲十號

校 對：楊 憶 美 · 穆 湘 如

前 言

兩年來隨着全國燃料工業（煤礦、電業、石油）生產的恢復與發展，工資工作也有了一定的進步和成績。但由於各種條件尚不成熟，故在目前還不能使全國燃料工業生產單位的工資制度發揮『刺激生產的有力槓桿』的作用。新民主主義的工資工作在我國還是一個新的工作，我們需要虛心地學習蘇聯關於工資工作的先進經驗與研究我國燃料工業的具體條件，才能逐漸做好我國燃料工業的工資工作。

關於蘇聯各種企業處理工資問題的資料，近來已有些一般性的介紹，但是專門研究燃料工業工資問題的作品還不多見。

本書是蘇聯電業計劃專家謝利越斯托夫 (Б. Ф. Селиверстов) 專為中央人民政府燃料工業部勞動工資幹部訓練班寫的講義，經中央人民政府燃料工業部辦公廳編譯室的工作同志們翻譯而成。

本書內容雖以介紹蘇聯電力工業的勞動工資計劃與勞動工資制度為主，但同時也提示了其他各種工業編製勞動工資計劃的理論與方法，故可作為學習社會主義的先進勞動工資制度的良好課本。

對於正在發展中的新中國工業來說，勞動工資計劃的編製是一件非常重要的工作。因此，凡從事企業管理、技術工作、工資工作以及工會工作的同志們，都需要認真學習與仔細研究這一門新的學問。

作 押 2 步 女 版 社

一九五一年九月

目 錄

第一編 勞動計劃

第一章 總 論	11
第二章 發電廠的組織機構	14
第三章 工作人數確定法	17
第一節 發電廠工作人員的分類	17
第二節 主要運行人員編制的計劃	18
第三節 修理工人編制的計劃	25
第四節 輔助工人編制的計劃	32
第五節 所需工程技術員及管理人員的測定	33
第四章 關於蘇聯發電廠運行人員編制的 一些平均數字	37
第一節 燃料運輸分場	37
第二節 給煤分場	38
第三節 鍋爐分場	39
第四節 汽機分場	41
第五節 電氣分場	44
第六節 化學分場	44
第七節 其他（輔助）分場	45
第八節 發電廠各生產分場及輔助分場的工程 技術人員、管理人員和勤雜人員的數量	45
第五章 線路工區組織系統及定員編制通則	48
第六章 電業局局本部及其營業機構的定員編制 及組織機構通則	53
第七章 其 他	59

第二編 工資計劃

第一章	工資制度	65
第二章	勞動報酬的形式	69
第三章	工資基金的計算	72
第四章	蘇聯電力企業工人和技術人員的 固定工資率	75
第五章	發電廠、線路、變電所、修配工場及 修理工場修理工人的工資率	83
第六章	獎勵制度	86
第一節	無事故運行獎金	86
第二節	生產人員省煤、省電及省熱力獎金制度	82

第三編 附件

附件一	蘇聯電業部所轄發電廠及電力網的 內部勞動規則	97
附件二	檢修電氣機器各等電氣鉗工所應作的 工作項目說明書	107
附件三	技術人員、管理人員、勤雜人員的職稱及 職務分類表	118
附件四	勞動計劃執行情況表及填表說明	125
附件五	勞動計劃執行情況月報	135
附件六	幾個問題的解答	139

第一編 勞動計劃

第一章 總 論

在任何工業企業（包括電業的在內）的總計劃中，勞動工資的組織問題和計劃問題，都佔着非常重要的地位。這正說明在生產過程中『勞動』一般的是起着主導作用。

斯大林同志曾經說過：『技術，離開了掌握技術的人，就是死東西。』

在電業部門中，因為它的生產過程有着複雜的操作技術——高度機械化和自動化，而與其他工業不同，所以幹部的意義尤其重大。

社會主義的勞動工資組織法則是勞動工資計劃的基礎。利用社會主義經濟體系的優越性，勞動工資在生產中的計劃方式，應保證使每一個工作人員的勞動及其生產效能達到最高程度，並有步驟地發掘他的勞動生產後備力，充分加以利用。

勞動工資的計劃應保證有最完好的幹部配備，要適合

他們的技能；勞動生產率的增長與工資之間的正確關係；製訂出鐵的勞動紀律，使工作時間能達到最高的利用。

在勞動計劃中，應找到對於勞動生產率增長和單位產品勞動量減低的各種有關組織上和技術上的措施的全部反映。

勞動工資計劃是企業的總計劃裏的一部分。工業企業的勞動計劃，一方面根據主要生產和補助生產的計劃，另一方面根據有關組織上和技術上各種措施的計劃，而這些措施就是製訂勞動的計劃定額標準的基礎。

勞動計劃要保證本企業生產計劃的完成。因此，在工業企業的勞動計劃中要規定出：

一、工作人數

二、工資基金

工作人數和工資基金要根據勞動者的每一類別，如工人、技術人員、管理人員和勤雜人員等分別規定出來。

勞動計劃的中心任務是用各種方法來提高勞動生產率。

工資在發電廠的生產成本中所佔的比重相當大。因此，降低工資在生產總成本中所佔的費用率，是有重大意義的。顯而易見，勞動生產率的增長正是減低工資在生產成本中所佔費用率的基本途徑。由於勞動生產率的增長，工資在生產成本中所佔的比重減少，所以工資基金和工人

的工資水平即可隨之同時增長。

勞動計劃的內容要包括培養幹部以及改善勞動條件、福利等等問題。

工業企業和發電廠的勞動計劃是根據工作人數和工資基金的計算來編製的。這些計算是按照組成該企業的各個分場、生產小組和業務單位分別作成的。

這種計劃方法可以確定必須的工作人數和工資基金，並將勞動計劃的各項詳細數字分到分場、機組以及生產小組裏去，以便對本計劃執行情況加以檢查。

根據上面所談情況，當我們編製發電廠的勞動工資計劃時，首先要碰到該廠的組織機構和管理系統等問題。因此，我們在這裏簡短地談一談發電廠的組織機構和管理系統的特點。

第二章 發電廠的組織機構

所有火力發電廠的組織機構，分爲兩大主要部門：

一、管理部門：

一切行政業務工作人員，其中包括發電廠廠長室及各管理科、股的工作人員，都屬於發電廠的管理部門。

發電廠管理部門包括以下各科室：

1. 廠長室
2. 運行科
3. 修理科
4. 計劃科
5. 勞動工資科
6. 會計科
7. 供應科
8. 人事科
9. 總務科

二、生產部門：

屬於生產部門的是發電廠的本身，即所有發電廠內機、電、爐以及包括補助分場在內的工作人員。

最近幾年蘇聯發電廠普遍地實行並鞏固了分場制的組織機構，無論是火力發電廠，或是水力發電廠，其生產部門都是按分場分開的。火力發電廠有以下各分場：

一、各主要生產分場：

1. 燃煤運輸分場
2. 給煤分場
3. 鍋爐分場
4. 汽機分場
5. 電氣分場

二、補助分場：

1. 化學試驗室
2. 熱力試驗室
3. 機器修理分場
4. 土木修繕分場
5. 電氣試驗室和電話交換台
6. 車房
7. 福利社（房屋、公共事業）

發電廠分場制組織機構的特點，是每一分場的職掌包括了它的設備的運行和檢修的全部工作。

發電廠分場制的組織機構在蘇聯已經表現出比較其他的組織形式（譬如分科制：運行科和修理科）有根本的優越性。真正地劃分開工作人員間對於某一機器設備運行上及安全上的責任，改進了機器設備的檢修品質，減少了事故次數，也改善了發電廠工作的技術經濟指數。

將檢修工作劃歸各主要分場，也可使運行人員得到更充分的利用。譬如當電力網負荷無論是日的（深夜）或季節的（夏季）低落時期，一部分閒下來的運行人員的勞動力可以很有效地利用在檢修工作方面。關於這一問題，將來討論定員編制和工資基金時還是要談到的。如果注意到現行組織機構的特點，將來我們研究每一分場定員編制和工資基金時，就不應當僅從運行人員出發，而且也要從修理人員出發。