

● 主 编：张步洪 张吕好

劳动法 新类型 案例 精析

人民法院出版社

劳动法新类型案例精析

主 编	张步洪	张吕好	
副主编	杨秀清	刘 禹	
	张凤芹		
撰稿人	王绪文	刘 禹	张凤芹
	张吕好	张步洪	林良灌
	杨秀清	郭 华	彭志强
	罗 箭	温丽燕	李 莹

人民法院出版社

责任编辑/于新年

技术编辑/辛 言

封面设计/秋 夫

劳动法新类型案例精析

主编/张步洪 张吕好

出版发行/人民法院出版社

社址/北京市东交民巷 27 号（最高人民法院机关大院）

邮编/100745 电话/65299981 65134290 65136849

开户银行/中国工商银行北京王府井分理处

开户名称/人民法院出版社 帐号/046061-68

（通过本社邮购另加 15% 邮费）

经销/各地新华书店与其他书店

印刷/北京振兴印刷厂

开本/850×1168 毫米 大 32 开 印张/20 字数/490 千字

版本/1997 年 6 月第 1 版 印次/1997 年 6 月第 1 次

印数/0001—8000 定价/30.00 元

书号/ISBN 7-80056-584-X/D · 656

版权所有 侵权必究

前 言

《中华人民共和国劳动法》施行以来，各级劳动行政管理部门和人民法院根据法律规定，处理了一批劳动争议案件，在一定程度上保护了劳动者的权益。近几年，随着社会经济文化的发展，劳动争议事件逐年增加，而这部被誉为“劳动者福音”的法典的运作却不尽如人意。主要体现在以下几个方面：

一、劳动者就业的权利仍然没有得到根本解决，在经济体制转轨的过程中，先是企业内部出现了“内退”人员，后来又出现了下岗“职工”，虽然国家鼓励这部分人自谋生路，但是我国社会经济的现状又决定了在一段时期内将会有相当数量的待业人员，充分就业尚需等待机遇。法学界和法律工作者应当如何解决不能充分就业的社会现实与公民就业权的矛盾？

二、劳动安全事故呈现上升趋势，劳动安全问题严重威胁着劳动者的身心健康。从1994年开始，劳动安全责任事故以年均11.9%的速度增长。尽管国务院明文规定：企业每年应在固定资产更新和技术改造中提取10%至20%的费用，用作劳动条件的改善。有关资料表明，全国范围内针对安全卫生问题投入的经费都在不同程度地减少。有些单位根本没有制定切实可行的安全管理制度和措施，岗位职工的安全生产知识培训制度没有得到落实。一些企业受利益驱动，不顾职工生命安全，严重违反劳动安全操作规程，一旦造成事故，有些领导干部缺乏责任感，怕担责任，对

事故隐瞒不报，使这些不法企业更加有恃无恐。据报载，山西某地区 1995 年一年中竟有 60 起隐瞒不报的劳动安全责任事故。劳动部为贯彻劳动法的实施曾经发布了大量的规章，这些规章是否真正有效地保护了我们的劳动者？为了有效地保障劳动者的生命健康安全，法律究竟应当把劳动行政执法的力度增加到什么程度呢？

三、根据劳动法的规定，劳资双方应当签订劳动合同，但是，实践中，除国有企业和集体企业以及极少数大型私营企业外，签订劳动合同者甚少。一些用人单位与劳动者签订的劳动合同内容不规范，出现了从企业利益出发，严重违反“平等自愿、协商一致”原则的“一边倒合同”；一些建筑施工企业和劳动保护条件差，设施不全的用人单位和劳动者签订违反法律规定的“生死合同”；一些用人单位为了使劳动者履行义务，在签订劳动合同时让劳动者出具“保证书”，以此来约束劳动者，使劳动合同实际上成为“保证合同”；有的用人单位和劳动者签订“假合同”用来搪塞劳动部门；有的用人单位担心劳动者“跳槽”，将其证件或现金作抵押，甚至扣押劳动者平时应得的工资或福利待遇将劳动合同签订成“抵押合同”。从法律上说，这些违反劳动法的条款是无效的，可事实上，又有多少劳动者依靠法律手段来保护了自己的权益呢？

据报载，1996 年豫西某市的十几个县区 1996 年 1 月至 11 月份共受理的劳动争议案件不足百件，有的县区的劳动争议仲裁机关及人民法院一年受理的劳动争议案件仅有两三件。这不能不说是法律的悲哀。这首先应归因于不少劳动者对法律的无知。在发生争议后不知道利用法律武器来保护自己的合法权益，而是通过上访等方式要求有关部门解决问题，往往因为其上访的机关对争议无主管或管辖权而被搁置。其次，一些地方的工会没有真正成为劳动者的代言人。由于工会的会费受制于用人单位，一些工会

负责人忘记了自己的使命，成为用人单位的附庸，在劳动争议发生后，没有积极维护劳动者的利益，支持劳动者通过合法途径解决争议，而是伙同用人单位对劳动者进行压制，致使对法律无知的劳动者难以向执法机关提出诉愿。第三，由于受经济发展水平的制约，就业问题在我国仍然没有得到根本解决，从客观上讲，劳动力市场基本上是买方市场，劳动者诉诸法律之后，即使胜诉，也往往难免“赢一场官司，输掉一份工作”的命运。一个基层法官曾对某县仲裁委和人民法院审结的6起劳动者胜诉的劳动争议案件进行追踪调查，该6起争议案件中的9位当事人，有7位被用人单位以各种理由辞退，另2位的工作岗位及工种无任何理由被用人单位调换。因此，用人单位对劳动法的淡薄和对劳动者的报复使劳动者在主张自己的权利时顾虑重重，不敢诉诸法律。第四，在用人单位和劳动者集体发生争议以后，劳动者往往将维护自身权益的希望寄托在他人身上，谁也不愿站出来主张权利，结果涉及劳动者群体的劳动争议常常不了了之。第五，根据劳动法的规定，仲裁是处理劳动争议案件的必经程序，但由于仲裁机关执法水平不高等原因，一些劳动仲裁机关无故对当事人的申请不予受理，在当事人径行向法院提起诉讼时，多数法院认为受理无法律依据而驳回当事人的起诉，致使一些未经仲裁的劳动争议事件未成为诉讼案件。第六，个别执法机关在执法中对法律蓄意曲解。如有的执法机关在法律规定之外向当事人收取实际出车费、工本费等费用，对拒绝交纳的当事人的诉请不予受理，损害了执法机关的现象，致使劳动者失去了对法律的信赖。总起来说，劳动法运作过程中出现的问题有其主客观原因，劳动者对劳动法的无知和法治观念的淡薄是其主观原因。因此，保障劳动法的立法目的在我国社会得以实现，保护法律赋予劳动者的权益，已成为当务之急。

法律的目的决不仅仅在于解决纠纷,而是在于建立一种秩序,消除纠纷的发生,培养人们按照法律所崇尚的价值从事行为的观念。现实生活中,纠纷的产生原因在于人们价值观念上的差异,因此,消除纠纷的前提是促使人们认同相同的价值观念。从这种意义上说,法律的宣传和法律的适用同等重要。加强对劳动法知识的宣传,是消除劳动争议的一条重要途径。

同时,劳动法施行以后,劳动关系领域出现了一些新情况。一些新的劳动法律规范相继出台,迫切要求劳动行政主管部门的执法人员、审判人员对劳动法知识进行再学习。广大劳动者也需要对现行劳动法律规范有更具体的认识,以保护自己的合法权益。为此,我们组织司法机关、劳动行政部门和中国政法大学、中国人民大学等院校的专家、学者编写了这部《劳动法新类型案例精析》。

本书收集了劳动法施行以来具有典型意义的各种类型的劳动法案例共 111 例,并根据每一案例的特点进行分类,运用劳动法基本原理、现行劳动法律规范和劳动立法的意旨加以分析。我们衷心希望本书的问世能够促进我国劳动关系领域的法治进程。

由于时间仓促,加之我们这方面的经验还不成熟,疏漏之处在所难免,诚请广大读者批评指正,以便我们在今后的工作中改进。

编 者

1997 年 6 月于北京

目 录

第一章 劳动合同和集体合同·····	(1)
一、宋某诉某印刷厂解除劳动合同劳动仲裁案	
——无效劳动合同的认定·····	(3)
二、刘某诉易某工伤事故赔偿劳动争议案	
——劳动合同中雇主对雇员的义务·····	(8)
三、某饭店要求王某继续履行劳动合同劳动争议 调解案	
——劳动合同的订立程序·····	(14)
四、某建筑公司民工诉某建筑公司拖欠工资劳动 争议案	
——口头合同的法律效力·····	(20)
五、程某诉某纺织厂履行合同劳动仲裁案	
——劳动合同的订立原则·····	(26)
六、王某诉某电子技术公司解除劳动合同争议案	
——劳动合同的解除和终止·····	(31)
七、刘某诉某宾馆违法解除劳动合同劳动争议案	
——用人单位不得解除劳动合同的情形·····	(37)
八、开封汽车配件厂诉顾风顺等九人违反劳动 合同劳动争议案	
——工会的法律地位·····	(42)

九、张某、仝某诉某印刷厂变更劳动合同劳动

仲裁案

——劳动合同变更的原则和程序……………（48）

十、金堂县运输公司诉胡某违章售票应予处分

劳动争议案

——劳动合同的实际履行……………（54）

十一、刘某诉某电子有限公司违反劳动合同劳动

仲裁案

——解除劳动合同的程序……………（60）

十二、张某诉某合资饭店续签劳动合同劳动仲裁案

——续鉴劳动合同的法律要件……………（65）

十三、赵某诉某钢铁厂变更劳动合同劳动争议案

——劳动法律关系的认定……………（70）

十四、某啤酒公司诉王某终止劳动合同劳动仲裁案

——终止劳动合同的法律要件……………（75）

十五、陈某诉某合资酒店解除劳动合同劳动争议案

——劳动合同中的试用期条款……………（80）

十六、张某等诉某食品厂继续履行合同劳动争议案

——企业破产与解除劳动合同……………（86）

十七、杨某诉某市纺织厂变更劳动合同劳动仲裁案

——劳动合同变更的“法定情形”……………（91）

十八、赵某诉某市化工厂解除劳动合同劳动争议案

——劳动合同中的“商业秘密”条款……………（97）

十九、成某、宋某等诉某市物资公司履行劳动

合同劳动争议案

——因第三方过错引起违约责任……………（102）

二十、李某诉中国银行桐庐支行解除劳动合同

劳动争议案	
——签订劳动合同的“录用条件”	(107)
二十一、某大饭店工会诉某大饭店不正当解雇	
劳动争议案	
——合营企业股东变化与集体合同的	
关系	(113)
第二章 促进就业	(121)
一、马某诉某市祥和餐厅不予录用劳动争议案	
——劳动法上的民族平等原则	(123)
二、胡某诉某市永声家用电器公司提高女职工	
录用标准劳动争议案	
——劳动法上的男女平等原则	(128)
三、齐某诉某市儿童食品厂侵犯自主择业权劳动	
争议案	
——劳动者的择业自主权	(132)
四、某市轮胎厂诉王某违反保密协议侵犯其技术	
秘密纠纷案	
——劳动合同期满后劳动者重新择业的择业	
范围	(135)
五、陆某等诉某市第一纺织厂解除劳动合同	
劳动仲裁案	
——劳动者就业权的实现	(143)
六、沈某诉某市水泥厂违法处分劳动仲裁案	
——外商投资企业从在职职工中招聘所需	
人员的法律问题	(148)
七、华某诉某市旅游服务公司拒绝接收其回原	

单位就业劳动争议案

- 职工刑满释放后的就业权…………… (152)

第三章 工会与民主管理…………… (157)

一、某县自来水公司经理叶某煽动职工退出工会案

- 职工依法参加工会权利的保护…………… (159)

二、通达制鞋有限公司禁止公司员工组织工会案

- 劳动者依法组织工会权利的保护…………… (162)

三、某市中达水泵厂调动工会主席工作案

- 法律对工会领导成员任职的保护…………… (168)

四、张某等诉某市百货大楼侵害女工劳动保护

设施劳动仲裁案

- 工会对女职工合法权益的保护…………… (172)

五、朱某诉某市科教仪器厂未经法定程序将其

除名劳动仲裁案

- 开除、除名决定的程序和工会的要求

- 重新处理权…………… (176)

六、王某等因住房分配产生争议诉某市柴油机厂

劳动仲裁案

- 全民所有制工业企业职工代表大会审议

- 决定职工住宅分配方案等职权…………… (181)

七、冉某诉某市仪器仪表厂不支付其奖金劳动

仲裁案

- 全民所有制企业工会委员会脱产专职

- 工作人员的待遇…………… (188)

八、某市木材加工厂挪用本厂工会所属企业上缴

收入案

——工会经费的独立性原则	(193)
--------------------	-------

第四章 劳动保护..... (197)

一、张某等诉某市电器生产公司延长工作时间 劳动争议案	
——劳动法规定工时制度对劳动者的保护	(199)
二、段某诉某塑料制品厂违法除名劳动争议案	
——我国的休息休假制度	(207)
三、陈某诉某工厂拒绝加班加点被扣发奖金劳动 争议案	
——加班加点的法定条件	(214)
四、严某等诉某市灯具厂执行新工时制度劳动 争议案	
——劳动时间的法律效力	(221)
五、周某等诉某制衣厂计件工作劳动定额争议劳动 仲裁案	
——劳动定额的法律限制	(228)
六、叶某等诉某市第一建筑工程公司实行综合 计算工时工作制劳动争议案	
——企业实行综合计算工时工作制的法律 限制	(232)
七、贾某等诉某市竹制品厂延长劳动时间劳动 争议案	
——延长劳动时间的决策程序及与劳动者 协商的义务	(239)
八、史某诉某市红星化工厂因抢修设备延长劳动 时间劳动争议案	

- 企业为保护基本利益而延长劳动时间的权利…………… (244)

九、狄某诉某市红枫制鞋厂法定节假日安排加班劳动争议案

- 为保护企业基本利益对劳动者休假权利的限制…………… (248)

十、张某诉某市益友制衣公司不支付延长工作时间的工资报酬劳动争议案

- 延长工作时间期间的劳动报酬…………… (252)

十一、孙某诉某建筑公司发放劳保用品劳动争议案

- 我国的劳动安全卫生制度…………… (256)

十二、裴某诉某工厂以玩忽职守将其开除公职劳动争议案

- 劳动安全技术规程兼及生产责任事故责任的确认方法…………… (263)

十三、李某诉某市纺织厂违反女职工劳动保护劳动争议案

- 劳动法对妇女职工的劳动保护制度…………… (269)

十四、肖某诉某市汇圆出租汽车公司解除劳动合同劳动争议案

- 解除与女职工的劳动合同的法律限制…………… (277)

十五、周某诉某镇田屯煤矿工伤事故赔偿劳动争议案

- 劳动法对未成年人的劳动保护制度…………… (283)

第五章 工 资…………… (291)

一、丁某诉某市铝制品厂降低标准支付劳动报酬

劳动争议案	
——劳动法上的同工同酬原则·····	(293)
二、黄某诉某市华达皮革有限公司作出开除决定	
劳动仲裁案	
——工资的确定·····	(298)
三、袁某诉某饭店低于法定最低工资标准支付	
工资劳动仲裁案	
——劳动者工资收入的法定最低标准·····	(302)
四、崔某等诉某市宏大纺织股份有限公司以股票	
发放工资劳动仲裁案	
——劳动者工资的支付形式·····	(309)
五、康某等诉某电子原件厂拖欠工资劳动仲裁案	
——用人单位支付劳动者工资的时间限制·····	(312)
六、于某、何某诉某市汽车发动机制造厂未将	
工资发给其本人或其委托代理人劳动仲裁案	
——工资的发放对象·····	(315)
七、秦某诉某市轧钢厂扣发奖金及夜班津贴劳动	
争议案	
——职工享受奖金、津贴的权利·····	(319)
八、余某诉某县冷饮厂扣发工资劳动争议案	
——劳动者依法参加社会活动期间享受工资	
待遇的权利·····	(326)
第六章 职业培训·····	(331)
一、金某诉某市陶瓷厂处分决定劳动争议案	
——劳动合同制工人自费离职学习的法律	
问题·····	(333)

二、某市演艺器材公司诉庄某退还培训费和赔偿
损失劳动仲裁案

——劳动者由用人单位出资培训后离开原
单位的法律责任…………… (337)

三、徐某诉某市中外合资锦华饭店在终止合同时
收取培训费劳动争议案

——劳动合同终止后的职工培训费问题…………… (341)

四、王某等诉某市皮箱厂延长学徒期并降低学徒
期间待遇劳动争议案

——学徒期及其待遇…………… (347)

第七章 社会保险和福利…………… (357)

一、张某、段某诉宏光塑料制品厂不参加社会保险
劳动仲裁案

——劳动者依法参加社会保险的权利保障…………… (359)

二、严某诉某市广播设备公司缴纳养老金劳动
争议案

——缴纳养老金的义务主体…………… (367)

三、林某等诉某市第三汽车运输公司拖欠、停发
职工退休费劳动争议案

——退休职工的退休费保障…………… (372)

四、吴某等诉方大机械公司养老保险基金缴纳
比例劳动仲裁案

——基本养老保险基金的缴纳比例问题…………… (376)

五、程某诉某市龙城印刷厂停止发放其夫失踪后
的劳保福利待遇劳动争议案

——退休职工失踪后的退休待遇问题…………… (382)

-
- 六、颜某诉宁波市某轧钢厂拒绝其试用期内享受
医疗待遇劳动争议案
——试用期内劳动者的医疗、生活保障
问题…………… (386)
- 七、韩某诉某市平安百货商场解除劳动合同劳动
争议案
——患绝症超过医疗期限的劳动者的生活
保障…………… (390)
- 八、宋某诉某地区云母厂拒绝支付其医疗费劳动
争议案
——医疗期间劳动合同届满后劳动者
的医疗保障…………… (394)
- 九、晏某、张某诉某百货商店医疗费劳动争议
仲裁案
——国有企业承包经营后职工的医疗待遇
问题…………… (398)
- 十、王某诉兴达货物仓储公司伤亡风险归属劳动
争议案
——企业内部承包合同中的“职工个人
承担风险”条款…………… (402)
- 十一、张某诉某乡私营建筑队工伤事故责任纠
纷案
——雇主与雇工订立的“生死条款”…………… (406)
- 十二、王某诉某选矿厂不发放因工致残补助费
劳动争议案
——工伤的认定…………… (411)
- 十三、吴某诉某市轴承厂拒不提供工伤待遇劳动

争议案

——因工负伤中的“非劳动者本人责任”

因素…………… (418)

十四、邱某诉某工艺品厂工伤定性争议劳动仲

裁案

——“因工负伤”中的“因工”的判断

与理解…………… (423)

十五、华风饭店诉薛某无劳动合同要求支付工伤

保险待遇劳动争议案

——事实劳动关系中因工负伤的责任…………… (427)

十六、施某诉某县建筑公司拒不提供工伤待遇

劳动争议案

——全民所有制企业临时工因工负伤的

待遇…………… (431)

十七、荣某诉华达机械厂作出除名决定劳动仲

裁案

——工伤痊愈之后劳动者继续履行劳动

合同的义务…………… (436)

十八、陈某诉某县家具厂使用童工致残劳动争

议案

——企业非法招用童工致残的法律责任…………… (440)

十九、郑某、方某诉某矿务局支付丧葬补助费

劳动争议案

——因工死亡与非因工死亡的待遇差别…………… (444)

二十、程某等诉某市重型机械厂待业保险基金

缴纳劳动仲裁案

——待业保险基金的缴纳…………… (448)