

紡織工業總結和 推廣先進經驗的工作

錢 大 东 編 著

工 人 出 版 社

8345

內 容 提 要

本書以紡織工業中的郝建秀工作法、一九五一織布工作法、一九五三紡織機器保全工作法三大經驗為主，綜合地介紹了紡織工業中總結和推廣先進經驗的工作經驗。說明了總結和推廣先進經驗在生產上所起的作用，用實際例子介紹了這一工作的方式方法，也分析了在全國範圍內或一個地區、一個企業內，行政和工會在黨的統一領導下如何進行總結和推廣先進經驗的工作。

目 錄

第一章 紡織工業中總結和推廣先進經驗的概況·····	1
一 總結和推廣先進經驗的概況·····	1
二 總結和推廣先進經驗在生產上所起的作用·····	3
第二章 怎樣總結先進經驗·····	8
一 分析生產成績，發現先進經驗·····	8
二 組織羣眾力量，用科學方法總結先進經驗·····	10
三 學習蘇聯，加強思想領導，保證正確地總結先進經驗·····	19
第三章 怎樣推廣先進經驗·····	23
一 統一思想認識，做好推廣前的準備工作·····	24
二 運用適當的方式方法，培養重點，逐步全面推廣·····	30
三 經常進行檢查，鞏固和提高先進經驗的推廣工作·····	36

第一章 紡織工業中總結和推廣 先進經驗的概況

一、總結和推廣先進經驗的概況

在我們人民民主的新中國裏，工人階級已由過去被壓迫、被剝削的階級變成爲國家的領導階級；勞動已經由過去被認爲卑賤、沉重的負擔變成爲榮耀、勇敢、豪邁的事業。工人階級在自己的黨的領導下，爲了建設自己的祖國，爲了創造幸福美滿的生活，忘我地進行勞動，發揮出無比的積極性與創造性，推動着我國生產不斷地走向高漲。

紡織工人同全國工人一樣，隨着階級覺悟的不斷提高，掀起了勞動競賽的熱潮，參加了祖國恢復和發展國民經濟的鬥爭。解放初期，紡織工人們英勇地進行了護廠和協助清點接收工作，迅速地恢復了生產，並熱烈地響應政府的號召，幾年來都超額完成了國家計劃。

紡織工業中在開展勞動競賽，提高勞動生產率方面，根據本產業的特點，有組織、有領導地進行了總結和推廣先進經驗的工作。

紡織工業各級行政和工會組織在黨的領導下，抓住生產上的中心環節，總結出具有決定意義的先進經驗，大力進行了推廣。如細紗和織布兩個車間是紡織生產過程中的兩個重要部門，這兩個部門都是人數衆多，出產成品的部門，因而操作方法

格外重要。如果細紗操作方法不良，就不能把前紡工人的勞動成果全部紡成品質優良的紗，結果多出皮軋花，浪費人力和物力，增加成本。如果織布工作法不好，那末，次布多、機器效率低，浪費就更大了。为了提高細紗操作方法，即總結推廣了郝建秀工作法；为了改進織布操作法，即總結推廣了一九五—織布法。在值車工人操作改進之後，機器保全、保養狀態不良就更加暴露出來。機器的保全、保養檢修工作沒有做好，就不能保證機器正常運轉。這樣生產的效率也就很低，紗和布的產量與質量直接受到影響。因此，为了克服保全工作的缺陷，總結推廣了一九五三紡織機器保全工作法。此外，根據節約原棉和提高質量的要求，一九五四年十月在全國棉紡織技術專業會議上總結出清花、梳棉、漿紗等二十六項先進經驗，在全國範圍內組織推廣。上述各項經驗，都是在紡織工業部和紡織工會全國委員會主持下，在各地區總結的基礎上有計劃地總結出來的；在全國範圍內有組織地推廣這些具有決定意義的先進經驗，對提高紡織生產起了很大作用。

一九五一年，年輕的郝建秀同志創造了全國少出皮軋花的新紀錄，紡織工會全國委員會根據黨指出的工會必須面向生產的方針，協助青島紡織管理局和紡織工會青島市委員會，深入生產，總結了郝建秀工作法。郝建秀工作法的正確總結成功，開始全面推廣，轟動了整個紡織界。這是紡織工業中第一次有組織、有計劃地總結和推廣先進經驗，在後來起了深遠的影響。郝建秀工作法的總結和推廣，不僅提高了紡紗生產，而且啓發了廣大的紡織工人，熱烈地去學習郝建秀同志的首創精神；同時也教育了企業行政和工會幹部，注意去總結羣眾中的先進經驗。正如紡織工會全國委員會主席陳少敏同志所說的：“郝建秀工作法的總結和推廣開始了紡織生產的革新。”事實就是如此。不久紡織

工業的每一部門、每一工種都出現了旨在提高勞動生產率的先進操作方法，掀起了一个改進操作法，提高技術的熱潮。如青島總結了魏秀英、孫秀貞等人的自動布機工作法，王建德、王嘉祥的普通布機工作法；天津總結了姜淑英普通布機工作法，吳乃達筒子揀車工作法；上海總結了朱法弟自動布機工作法，上海的保全工作法；東北總結了董明興、曲言增織布工作法；重慶總結了陳樹蘭小組的細紗落紗工作法；各地棉紡織廠的清花、梳棉、併條、粗紗、筒搖、漿紗等部門也都創造了自己的先進工作法。其他如印染方面出現了巡迴染缸捲染工作法，煮布工作法；毛紡方面出現了北京清河製呢廠劉世梅等創造的毛紡細紗工作法；蘇紡方面出現了東北李洪蘭細紗工作法。另外，如江蘇、浙江的蠶絲工人創造了立纒工作法；青島針織女工吳美芳創造了成衣車間的流水作業法；……。截至一九五三年底止，据不完全的統計，單是經過各紡織管理局和紡織工會省、市委員會總結的先進操作經驗就有一百二十多種。

在不少企業內，總結和推廣先進經驗已逐漸成為勞動競賽中的經常工作了，他們除了大力推廣上級指示推廣的先進經驗外，也都隨時總結和推廣本企業的點滴先進經驗。如青島國棉五廠一九五五年五個月內就總結並推廣了本廠職工的點滴先進經驗六十四種；重慶六一〇紡織染廠，一九五四年內總結推廣了本廠點滴經驗二十四種，對提高工人的技術水平、增加生產都起了很大的作用。

二、總結和推廣先進經驗在生產上所起的作用

幾年來，經驗告訴我們，總結推廣先進經驗是推進勞動競賽，提高勞動生產率的有效方法；通過總結推廣先進經驗的工作，職工羣眾和領導幹部都受到了深刻的教育，提高了自己的生

產技術和思想認識水平，從而有力地推動了整個生產的發展。

從以下幾方面，可以看出總結和推廣先進經驗的作用：

第一、總結和推廣先進經驗充實了勞動競賽的內容，推動大家在競賽中努力提高技術。勞動競賽的重要原則是先進帶動落後，如斯大林同志教導我們的：“社會主義競賽的原則是：先進者給予落後者以同志的幫助，從而達到普遍的高漲。”^①而推廣先進經驗便是達到這種普遍高漲的主要手段之一。因為推廣先進經驗，是把個別先進者的先進經驗傳授給一般的和落後的羣眾，使一般的和落後的達到和趕上先進的水平，從而達到普遍的提高。在推廣郝建秀工作法以前，紡織工業的勞動競賽主要是靠拚體力的，因而也是斷續的。很多企業在五月份為了迎接“紅五月”就開展勞動競賽，單憑熱情，拚命加油幹一陣子，到六月份就鬆了勁，生產也隨着下降，所以工人們叫這種現象為“紅五月，黑六月”，這正好是當時突擊競賽的寫照。紡織工業中從大張旗鼓地推廣郝建秀工作法開始，便逐步改變了這種情況。推廣郝建秀工作法時，細紗工人們就說：“這一下可好了，過去競賽只是拚命幹，沒有具體辦法，現在領導上給我們交了辦法。”工人們了解到這個道理：只有努力提高技術才能不斷地提高勞動生產率，他們都熱烈地歡迎先進工作法，把先進工作法看成是“完成國家計劃的法宝”、“克服困難的武器”，因而在勞動競賽中積極學習先進經驗，學習郝建秀的首創精神，鑽研技術，改進自己的操作方法。從推廣郝建秀工作法開始，紡織工業的勞動競賽就開始擺脫了拚體力的突擊狀態，走上了新的階段，即在競賽中力求提高技術、改進技術以提高勞動生產率。

① 見“列寧、斯大林論社會主義競賽”，工人出版社一九五五年版，第一二七頁。

第二、總結和推廣先進經驗能够迅速地提高勞動生產率，保證完成与超額完成國家計劃。先進者的先進經驗一旦為廣大羣眾所掌握時，就能為國家創造巨大的財富。如全國國營紡織廠推廣了郝建秀工作法和一九五一織布工作法，加上企業管理等各个方面工作的改進，以一九五三年和一九五一年比，細紗皮軋花就降低了百分之五十四點二，織布正布率提高了百分之五點零四；細紗單位產量提高了百分之十二點三二，織布單位產量提高了百分之七點二，細紗、織布看錠、看台能力提高了百分之五十至一百以上。如推廣陳樹蘭小組的細紗落紗工作法，使每次落紗時間降低到十五秒鐘，全國都達到了這個水平，每年就能增產一萬二千件棉紗，可供二百八十三萬多人各做一套衣服；如華東紡織管理局推廣用矽酸鈉為分解劑漿紗，降低了上漿率，全局所屬各廠一年可節約麵粉六萬二千多袋，每疋布上漿成本比普通漿要降低百分之三十九點三一，全局一年約可降低成本四十一萬五千元左右。

在一個工廠中針對生產上的關鍵問題，總結和推廣本廠的先進經驗，對提高生產也有很大作用。如天津國棉一廠安裝細紗斷頭吸棉裝置後，接頭普遍有疙瘩，影響了紗條質量，布機上的斷頭因而大大增多，使布場不能完成計劃。廠的領導上仔細調查研究這一情況，立即總結並推廣了本廠幾個先進工人接頭沒有疙瘩的經驗，於是接頭有疙瘩的關鍵問題得到了解決，布場也就完成了計劃。

一種先進經驗推廣後，不僅能直接提高這一部門的勞動生產率，另一方面也能推動其他方面的工作前進。因為近代化的大生產是多工序、多工種組合而成的，彼此有緊密的聯繫。一個部門、一個工種推廣先進經驗後，生產提高了，如果其他部門、工種的工作不能相適應地得到提高，那末就會形成生產上新的不

平衡、新的矛盾，只有及時解決了這些矛盾，克服了薄弱環節，使落後部門趕上先進部門，才能使整個企業的生產水平提高一步。如紡織工業推廣郝建秀工作法和一九五一織布工作法後，技術管理工作深入了，進一步暴露了前紡準備部門的半成品質量不好、機械檢修工作不良、溫濕度管理不善等等問題；仔細研究時，發現這些問題都集中表現在細紗機和織布機的斷頭率過高這一問題上，並阻礙着勞動生產率的進一步提高。很多廠子及時抓住降低斷頭率這一問題，組織各部門改進工作，從而推動了整個的生產前進。

第三、總結推廣先進經驗，工人和工程技術人員受到了深刻的教育。如推廣郝建秀工作法，除使工人直接提高了技術水平外，並且通過學習郝建秀工作法，工人們從郝建秀身上看到了一種新的、共產主義的勞動態度，這就是說，工人們不僅要用雙手勞動，而且要開動腦筋，手腦並用，進行創造性的勞動；工人們也意識到了自己有巨大的創造能力，這種智慧和創造才能在以前只是遭到反動統治者的壓抑而得不到發揮；同時，工人們也看到了今天自己的黨和政府如何關懷和支持先進經驗的總結和推廣。因此，工人們受到了很大的鼓舞，積極學習郝建秀同志的創造精神，鑽研技術，改進工作。在推廣郝建秀工作法時，“要手腦並用，從事創造性的勞動”的口號，隨之逐步深入人心，影響很大。單以郝建秀同志所在的青島國棉六廠來說，由於郝建秀工作法的總結和推廣，布廠的工人王建德和王嘉祥同志開動腦筋創造了一套織布工作法，紗廠的細紗擋車工人們也研究出一套擋車工作法，其他清花、梳棉等部門的工人也都進行了改進操作法的工作。

通過郝建秀工作法的總結和推廣，技術人員看到了工人巨大的創造才能和驚人的智慧，信服了工人豐富的實際經驗，開始

認識到過去輕視工人的觀點是不對的；並且也認識到過去的操作方法和生產標準不是不可改變的。因此，從總結和推廣郝建秀工作法起，不少技術人員在事實面前，不能不拋棄自己因循守舊的思想，積極地來和工人一起研究生產方法的改進。

第四、通過總結和推廣先進經驗，行政領導和工會工作者提高了思想認識，改進了工作方法。如企業行政領導從郝建秀工作法的總結和推廣的過程中，進一步看到了工人階級的無窮智慧與力量，看到了郝建秀工作法推廣後在生產上引起的巨大變化，因而進一步樹立了依靠工人羣眾办好企業的觀點；同時也認識到先進經驗的總結和推廣，正就是毛主席一再教導我們的“從羣眾中來，到羣眾中去”的領導方法，總結和推廣先進經驗就是把羣眾中分散的經驗集中起來，找出規律，加以提高，然後堅持貫徹到羣眾中去。因而不少企業行政領導者，通過總結和推廣先進經驗，改進了領導方法，提高了工作水平。

工會工作者通過具體工作也認識到總結和推廣先進經驗是組織勞動競賽的重要環節。正如有些工會幹部自己說的：以前只曉得喊口號，“工會要面向生產，要深入生產去領導競賽”，但是究竟怎樣去做呢？大家都很茫然。現在可知道了：工會工作者要深入生產，最重要的內容是大力傳播與推廣羣眾中的先進經驗。

第二章 怎样總結先進經驗

總結先進經驗就是把羣众的創造集中起來，通过研究、分析等工作，从理論上加以總結，从技術上加以鑑定，確定先進經驗的特點、內容以及在生產上的價值，以便推廣。總結先進經驗，要求領導上具有對新鮮事物的敏感性，善於發現先進經驗；要注意採用科學的總結方法，特別要學習蘇聯總結先進經驗的經驗和先進技術經驗，並加強總結中的政治思想工作，以保證正確地總結出先進經驗來。

紡織工業中總結先進經驗的做法，大致如下：

一、分析生產成績，發現先進經驗

先進經驗在哪裏呢？這是總結與推廣先進經驗首先要解決的一個問題。在現代化的工業生產中，工作有了比較細緻的分工，工人分成很多工種，每一工種中有很多工人在進行同一種工作。但同一工種的工人，生產成績並不完全一樣，有先進的，有中間的，也有落後的。先進經驗就產生在那些經常超額完成國家計劃的先進工人中。生產中先進與落後的不平衡狀態，始終都會存在的，因而先進經驗也就廣泛地存在着，並且日新月異地不斷湧現出來。領導上必須具有對新鮮事物的敏感性，及時發現先進經驗；並積極加以培植，使先進經驗能由萌芽狀態發展為新生的力量。

郝建秀同志的先進經驗被發現與總結的過程，就很好地說

明了這個問題。國棉青島六廠在一九五〇年開展“紅五月”競賽以前，在細紗看車工人中，沒有個人皮鞭花統計記錄制度，生產成績誰好誰壞都不知道，開展“紅五月”競賽時，為了便於比較生產成績，建立了個人皮鞭花統計記錄制度，並逐日公佈出來。皮鞭花就是在紡製細紗過程中細紗斷頭後跑出來的棉花，一般又叫“白花”，少出一磅皮鞭花，就多產一磅紗。因而細紗工人在競賽中特別注意減少皮鞭花。從統計記錄中可以看到郝建秀同志的皮鞭花一直是出得最少，當時細紗車間一般看車工人每班每台細紗機出皮鞭花二十兩左右，對產紗量百分比為百分之零點六七，而郝建秀同志每班每台細紗機的皮鞭花經常只出七、八兩左右，少的時候大約只二、三兩之譜，七個月的平均數也只有八兩，對產紗量的百分比為百分之零點二五，她的皮鞭花率比哪個工人的也低。當時部分工人對郝建秀同志的成績表示懷疑，有人說郝建秀一定在弄虛作假，把皮鞭花藏起來了；個別工人並對郝建秀同志進行諷刺打擊。為什麼郝建秀同志的皮鞭花會比一般人的少那麼多呢？這問題卻沒有引起該廠領導上的重視，領導上並沒有意識到這裏就存在着先進經驗，工會只表揚了郝建秀同志少出皮鞭花的事蹟，卻沒有總結郝建秀同志的經驗。直到一九五一年二月，中共中央山東分局工礦檢查團檢查國棉六廠的工作，發現了郝建秀同志少出皮鞭花的優良成績，肯定指出郝建秀同志一定有先進經驗，必須加以總結，這才引起了該廠的重視，開始對郝建秀同志的經驗進行總結。

其他如一九五一織布工作法的創造者王建德、姜淑英、曲言增、魏秀英、朱法弟、龐慶福、孫秀貞等同志，他們也都是所在廠產量多、質量好、看台能力高的生產能手。如國棉青島六廠王建德同志二十七個月的織布產量要比車間工人的平均產量高百分之七點一六，而且他連續二十五個月沒有出一疋次布；國棉天津

三廠姜淑英同志，在一九五〇年就看八台普通布機，在一年中沒出一疋次布。這些先進人物的優異成績都是長期保持下來的，領導上受到郝建秀工作法的發現與總結的啓發，也就把這些先進人物的經驗順利地發現和總結出來了。

東北瓦房店紡織廠織布車間從一九五四年起，經常根據生產上的關鍵問題，通過分析生產成績，去找尋和發現先進人物，把他們解決關鍵問題的方法加以總結和推廣。如在十月份，該廠織布車間針對特等布率低和浪費回絲的關鍵問題，根據分析生產成績，評比競賽優勝者的先進經驗，發現了徐桂香不出窟窿次布，劉寶順和徐釗年裝緯換梭時回絲少，立即把他們這些經驗加以總結和推廣，於是就很快地提高了特等布率，減少了回絲的浪費。如換梭回絲一項，即由過去的十五吋減少到十一吋。

由此可見，先進生產者所以有與眾不同的突出成績，就是因為他們有與眾不同的先進操作方法。領導上的責任就是要具有對新鮮事物的敏感性，從分析生產成績中發現先進經驗，加以扶植和總結。

二、組織羣眾力量，用科學方法總結先進經驗

先進經驗被發現後，必須進行科學的總結，將羣眾從實踐中感到合理的操作方法，予以研究分析，找出能夠提高勞動生產率的道理，從理論上加以肯定，並用具體明確的文字表達出來。這樣才便於推廣，便於廣大羣眾學習。

紡織工業中摸索到總結先進經驗的正確道路，是經過一段曲折的過程的。在總結郝建秀工作法以前，一般企業都不重視總結先進經驗的工作，認為紡織生產的操作簡單，細紗看車工人還不就是接斷頭、換粗紗；織布看車工人還不就是換梭、接頭，沒有什麼可以創造的。後來，雖然在進行總結先進經驗，卻流傳着

兩種錯誤的總結方法：一種是憑着主觀想像和過去的理論來編寫先進經驗。有一個地方總結漿紗工人的先進經驗，總結工作組中的工程師不去仔細分析和研究工人的實際經驗，却堅持依着他的主觀想像，根據過去的理論，從機械設備、操作方法、管理制度等等方面來編寫總結，結果，把先進經驗的總結寫成一本厚厚的教科書，工人們說：這個“總結”我們看不懂，也沒法學。這種脫離實際的總結方法，不可能正確反映客觀現實。因此像這樣所謂“總結”出來的先進經驗也就不能為廣大羣眾所接受。另一種總結方法，是不從科學技術上去分析研究，只是從加強勞動強度方面來推敲，認為生產好就是靠“勤快”。當然，這種總結方法是受了當時競賽突擊的一定影響的。如某廠把一個工人幾年不出次布的經驗總結為“一雙神手”；另一個廠把一個絨綢能手的經驗總結為“勤快老實”；國棉青島六廠郝建秀同志少出皮鞮花的經驗，開始也被技術人員總結為“三勤三快——手勤、腳勤、眼勤，手快、腳快、眼快”。這樣把先進經驗弄得神秘莫測，令人無法學習。把郝建秀同志的經驗總結成所謂“三勤、三快”在報紙上發表後，青島和其他地區有些工人都紛紛學習這一“經驗”。濟南仁豐紗廠李國棟同志學習“三勤、三快”後，在車檔裏像溜冰似地跑來跑去，頭幾天皮鞮花是少出了，可是幾天以後，支持不下來，人累垮了，皮鞮花又逐漸增多，老工人普遍反映說：我們老了，跑不動了。由此可見，錯誤的總結方法，不僅不能把先進經驗正確地總結出來，以利於普遍推廣，而且還會造成不良的後果。

“三勤、三快”流傳開來以後，紡織工會全國委員會領導上及時指出：單憑增加勞動強度，郝建秀同志是不可能連續七個月保持住少出皮鞮花的紀錄的，不少工人的勞動強度並不比郝建秀同志低，為什麼皮鞮花比郝建秀多兩、三倍呢？郝建秀少出皮鞮花一定有科學的先進經驗，“三勤、三快”的總結是錯誤的。於是

紡織工会全國委員會即派出工作組前去青島，協助青島紡織管理局和紡織工会青島市委員會，用科學的方法認真研究分析，進行總結。郝建秀工作法的總結方法，突破了過去老一套的總結方法，給以後總結先進經驗作出了範例。

紡織工業中總結先進經驗的方法基本上可以分為兩種類型：

一種是總結個別先進生產者的經驗。如郝建秀工作法就是在發現了郝建秀同志連續七個月皮輻花率特低的事實後去總結的。經過郝建秀工作法總結工作組運用技術測定方法加以總結和鑑定，並經過其他工人多次試驗，証明這一經驗是能夠為大多數工人所掌握的，最後才加以肯定。這種總結個別先進生產者的經驗的方法，各廠運用得比較廣泛。

另一種是採用蘇聯郭瓦廖夫工作方法，把很多先進生產者的經驗綜合成一套完整的先進經驗。郭瓦廖夫工作方法是總結先進經驗的最好方法。它的最大特點就是：它不只是總結個別先進生產者的經驗，而是在總結同一工種某些先進生產者的經驗的基礎上，綜合很多先進生產者的經驗。因為很多先進生產者都不是用同一種方法來超額完成生產任務的，有些工人是這一操作好，另一些工人是那一操作好，揚棄缺點，綜合每一個先進生產者的優點，這就是郭瓦廖夫工作方法的實質。用郭瓦廖夫工作方法總結出來的先進經驗是各種最完善的操作方法的結晶。一九五一織布工作法和一九五三紡織機器保全工作法就是採取了這種方法總結出來的。郝建秀工作法總結完畢後，在推廣中又發現了一些充實郝建秀工作法的個別先進經驗，這說明同一工種中的先進經驗是廣泛存在着的。另一方面，在郝建秀工作法推廣後，各地都注意了總結先進經驗，總結了不少先進織布工人的經驗，根據這些情況，紡織工業部和紡織工会全國委員

會決定學習蘇聯先進經驗，用郭瓦廖夫工作方法來總結全國織布工人的操作優點。用郭瓦廖夫工作方法總結先進經驗要進行更多的組織工作。首先要確定總結的各個對象，在總結一九五一織布工作法前，即指定青島、天津、上海、東北等總結織布工人的經驗較有基礎的地區，選派有先進經驗的工人出席總結會議。在總結過程中，首先組織各地先進工人進行觀摩表演，分別加以總結；然後在總結每一個人的基礎上，再經過分析研究，綜合各個表演者的優點。如總結自動布機的經驗，即選擇青島方面的經驗是：二比一的巡迴路綫，看二十四台織布機比過去每班要少走路一千八百五十六公尺，減少走空路四分之一；選擇天津方面的經驗是：掌握機器性能，及時檢查機件和產生次布原因的方法。總結普通布機的經驗，即綜合了天津姜淑英、青島王建德的分段換梭與巡迴的方法；選擇了上海龔秀英接头快、李有琴接头好的經驗。因此一九五一織布工作法基本上是集中了青島、天津、上海、東北四個地區優秀織布工人的優點總結而成的。一九五三紡織機器保全工作法則是集中了上海、青島、東北、天津、西北、西南等地區保全工人、技術人員的經驗總結而成的。這種總結方法在各省市範圍內被運用得比較普遍，他們用這一方法把各廠的經驗集中起來。如上海、青島等地總結的清花、梳棉、粗紗等工作法都是通過這樣的方式進行的。有不少企業有時也採用這種總結方法，來集中一個車間或一個小組的經驗。

不論是總結個別先進生產者的經驗，或是用郭瓦廖夫工作方法總結先進經驗，它們的具體總結方法是一致的，都要把先進生產者的經驗用科學的方法總結出來；所不同的，只是後者要在總結若干先進生產者經驗的基礎上進一步加以綜合。在全國、一個省市或一個企業內部，總結先進經驗的具體方法也基本上是一致的。根據紡織工業中總結先進經驗的情況來看，一般的

做法是組織羣眾力量，用技術測定的方法進行總結。

(一)組織羣眾力量，集中羣眾智慧。

總結先進經驗是行政和工會在黨的領導下的共同任務。紡織工業中出現的特別重大的先進經驗，都是通過組織專門工作組或專業生產會議的方式，集中各方面的智慧總結出來的。總結郝建秀工作法時，由紡織工會全國委員會會同青島紡織管理局、紡織工會青島市委員會等單位在中共青島市委的領導下，組成了郝建秀工作法研究委員會。委員會共十七人，包括工人九名、工程師四名、黨羣工作人員四名。工人和技術人員都是從青島各廠挑選來的優秀人員，經驗豐富，思想也比較進步；選拔的黨羣工作人員也都具有較高的政治水平和一定的紡織技術知識。郝建秀工作法就是在这个研究委員會全體人員的努力下總結出來的。一九五一織布工作法和一九五三紡織機器保全工作法都是在各地總結的基礎上，抽調各地人員組成了工作組，召開專業生產會議，如總結一九五一織布工作法首先是青島、天津、上海、東北等地分別總結了各該地區織布工人的先進經驗，最後紡織工業部和紡織工會全國委員會召開了有九十六人參加的織布工作法會議，集中了各地織布先進經驗，這樣才總結出“一九五一織布工作法”；總結一九五三紡織機器保全工作法，首先是由各地共抽調四十餘人組成工作組，在上海、青島、天津作了全面考察後，即在上海集中把各地保全工作的先進經驗綜合進行了總結，然後再召開有二百五十四人參加的全國紡織保全會議，作進一步的討論和總結。

目前，很多企業總結先進經驗也都是由行政和工會組織有關優秀工人和技術人員進行總結，然後再召開人數比較多的專業生產會議作進一步的鑑定。這樣就在更大的範圍內吸收了羣眾的意見，並起了動員推廣的作用。如國棉上海二廠總結蔣秀

珍減少撚綫油紗的經驗，就是先由行政和工会組織了總結小組進行總結，然後召開有全撚綫車間工人參加的專業生產會議，會上由蔣秀珍同志介紹經驗，並由總結小組的代表作關於蔣秀珍同志的經驗的報告，然後進行廣泛的討論，有些人提出補充意見，充實了蔣秀珍同志的經驗。這次會議實際上也起了動員推廣的作用。

總結先進經驗的組織中為什麼要包括優秀工人、優秀工程技術人員和黨羣工作人員呢？在總結過程中他們的作用是这样的：工人們富有實際勞動經驗，他們對每一個細小的動作都非常熟悉，能發現很多為技術人員所體驗不到的經驗，同時他們對先進經驗領會也很快。如總結一九五一織布工作法時，技術人員們都在爭論巡迴路綫是二比一好還是一比一好，而工人們以自己親身的體驗，在實踐中作出了先進經驗的總結：二比一好。技術人員們富有科學技術知識，通過技術測定和分析，把工人們的實際經驗提高到理論上來，用科學方法加以論證，並改進先進經驗中某些不合理的部分。如總結郝建秀工作法和一九五一織布工作法時，証明了巡迴管理和有規律、有計劃地進行工作是管理多機床的勞動組織的基本原則。黨羣工作人員參加先進經驗的總結，對加強政治思想領導有重要作用，能及時發現總結過程中的思想情況，克服各種保守思想和本位主義，領導大家集中精力來總結好先進經驗。如在總結一九五一織布工作法和一九五三紡織機器保全工作法時，思想問題很複雜，各地的代表有很多是抱著“露一手”的態度和存本位主義思想的，他們堅持自己的經驗比別人的先進，不肯承認別人的經驗比自己的更好，這樣就嚴重地阻礙了總結工作的進行。黨羣工作人員在這裏起了很大的作用，通過掌握思想情況，針對主要的問題進行一系列的工作，終於克服了不正確的思想，端正了總結的態度，勝利地完成