

工会怎样对待人民内部矛盾

工人出版社

10042

工会怎样对待人民内部矛盾

工人出版社

1984年11月

內 容 提 要

本書搜集了人民日報有关正确处理人民內部矛盾的社論，中華全國總工會主席賴若愚同志有关工會在处理人民內部矛盾中应当怎样發揮作用的發言、講話和報告，某些文章中也附帶談到了当前工會工作的一些其他問題。

工會怎样对待人民內部矛盾

*

工人出版社編輯、出版（北京西單布胡同30號）

北京十書刊出版業營業許可證出字第009號

工人日報社印刷、印刷 新華書店發行

*

開本 787×1092 1/32

字數 73,000 印張 3 8/16 印數 1—40,000

1957年8月北京第1版

1957年8月北京第1次印刷

*

統一書號：3007-179

定價：(5)0.24元

統一書號:3007·179

定價:(5) 0.24元

目 錄

緒言	3
生產費用的構成	7
產品成本計劃的編制程序	13
車間經費預算	22
各種制品的成本計算表	32
企業管理費計劃	44
非生產支出	49
輔助車間的產品成本計算表	50
工業產品成本降低計劃	57
降低工業產品成本的途徑	76
廠內經濟核算制和工業產品成本的降低	83

目 录

怎样对待人民内部的矛盾·····	“人民日报”社論	1
全党必須認真学习正确处理		
人民内部的矛盾·····	“人民日报”社論	8
每个工会干部都要認真学习正确处理		
人民内部的矛盾·····	“中国工运”社論	15
工会怎样对待人民内部矛盾·····		20
賴若愚同志答“工人日报”記者問		
整頓工会的領導作風,密切与群众的联系,充分發揮		
工会在解决人民内部矛盾中的調节作用·····		25
賴若愚同志在全国总工会直屬机关党員干部大会上 的整風动員报告		
当前工会工作的若干重要問題·····		36
賴若愚同志在上海市工会基層干部大会上的报告		
談职工鬧事·····	“人民日报”社論	51
进一步發揮工会組織在社会主义建設中的作用·····		56
賴若愚同志在中国共产党第八次全国代表大会上的發言		
西行紀要·····	“工人日报”記者 陈用文	66

怎样对待人民内部的矛盾

“人民日报”社論

从2月27日到3月1日，有一千八百多人出席的最高国务会议听了毛泽东主席关于正确地处理人民内部矛盾的报告，并且进行了热烈的讨论。随后，在3月5日到20日举行的中国人民政治协商会议全国委员会的会议，和在3月6日到3月13日举行的、由中国共产党中央宣传部召集而有党内外思想工作者八百多人参加的全国宣传工作会议，都着重讨论了这个报告。3月12日，毛泽东同志在全国宣传工作会议上讲了话，讲话的内容除了关于思想战线的其他方面的问题以外，也同正确地认识和解决人民内部矛盾的问题有关。随后，在各民主党派的中央机构相继召集的会议上，在中国共产党的许多地方组织所召集的会议上，也都讨论到这一个题目。因此，怎样正确地对待人民内部的矛盾，已经成为全国各界人士当前普遍关心的问题之一。关于这个问题的广泛讨论，无疑将促进我国目前人民内部的某些矛盾得到比较顺利的解决，使我国人民的伟大团结更加巩固，从而使我国的社会主义事业更快地向前发展。

我们应该怎样来认识和对待人民内部的矛盾呢？

我们认为，矛盾是一切事物发展和进步的动力。从马克思主义的观点看来，事物内部存在着矛盾，这是一种普遍的、永恒的现象，相反，如果说，事物内部没有矛盾，倒是絕

大的奇談。

在階級社會中，互相敵對的階級之間經常地存在着矛盾和鬥爭。當某一種生產關係嚴重地妨礙着生產力的發展的時候，代表舊生產關係的反動階級和要求新生產關係的革命階級之間的矛盾和鬥爭就要變得特別尖銳，直到反動階級推翻了，新的生產關係建立起來了，這種矛盾和鬥爭才會基本上結束。而在新的社會制度之下，新的矛盾和鬥爭又會發生。在人類社會的發展中，由於社會制度的不同，社會內部矛盾的 situations 和矛盾的性質雖然有所不同，但是矛盾的存在這一點却是永遠不變的。

我國人民經過英勇的鬥爭，在1949年，推翻了帝國主義、封建主義和官僚資本主義的反動統治，建立了強有力的人民民主專政。接着，經過一系列的巨大的努力，在1956年基本上完成了對農業、手工業和資本主義工商業的社會主義改造。因此，就全國範圍來說，敵我之間的大規模的階級鬥爭的歷史已經基本上結束，也就是說，曾經長期是國內主要矛盾的敵我之間的矛盾，已經基本上解決。我國生產力在新的社會主義的生產關係下面將得到迅速的發展。在我國人民內部，例如在工人階級內部，農民階級內部，在工人和農民之間，在各民族人民之間，都形成了偉大的團結。人民群眾根據自己切身的經驗，認識到共產黨和人民政府是為人民的利益而努力工作的，認識到在人民群眾和自己的領導者之間存在着根本上的一致。這種一致是階級社會中所夢想不到的。

但是，這並不是說，在社會主義社會中，人民內部就不再有矛盾了。相反，在社會主義社會的發展過程中，在生產力和生產關係之間，在上層建築和經濟基礎之間，在經濟制度

和政治制度的各个环节上，仍然会产生不完全相适应的情况，也就是說，仍然会产生矛盾。在人民内部，在先进分子和落后分子之間，在抱着正确意見正确态度的人們和抱着錯誤意見錯誤态度的人們之間，在这一部分群众和那一部分群众之間，在人民群众和他們的領導者之間，也都存在着这样那样的矛盾。

我們打算在这里着重地談一下人民群众和他們的領導者之間的矛盾問題。这是因为，我們党和国家建設社会主义的各項方針、政策和具体措施必須通过各級領導者到人民群众中去貫徹执行，人民群众在生产中和生活中的很多方面是受着这些領導者管理的，而且他們的很多要求和需要也要通过这些領導者才能得到滿足。因此，我們社会中的許多矛盾，往往通过人民群众和領導者之間的矛盾而集中地表現出来。

人民群众和領導者之間为什么会發生矛盾？这是由于他們在国家生活中所处的不同的地位决定的。人民群众直接参加生产劳动，主要是体力劳动，而一般地难于直接行使管理权力。他們所处的这种地位，使他們比較容易从当时当地的局部情况去观察問題，比較容易重視目前利益和局部利益，而比較难于了解整个社会主义建設中的全部情况和全部困难。而在另一方面，領導者是直接行使管理权力而一般地难于参加体力劳动的。他們比較能够看到長远利益和整体利益，而比較容易疏忽人民群众的具体情况和切身要求。

但是，人民群众和領導者之間的矛盾，跟人民内部的其他矛盾一样，是在根本利益相一致的基础上發生的非对抗性的矛盾，完全不像敌我之間的矛盾那样，是在根本利益相

冲突的基础上發生的对抗性的矛盾。处理人民内部的矛盾的方法，必須从原則上跟处理敌我矛盾的方法区别开来。为了正确地处理这类矛盾，必須是从团結的願望出發，經過批評或者斗争，在新的基础上达到新的团結。在这里，从团結的願望出發是有决定意义的，因为如果没有这个願望，批評和斗争就难于达到新的团結。关于这个问题，我們將在另外的机会再作比較詳細的討論。

目前我国人民群众和領導者之間的矛盾，主要是由于領導者在工作中的官僚主义作風。某些领导工作人員自己既不了解下情，又不听取群众意見；許多該办而又能办的事拖着不办，該解决能解决的問題放着不解决；甚至粗暴地压制群众的意見和要求，粗暴地損害群众的权利和利益。这种严重地官僚化的領導工作人員虽然在我們党和人民政府中只占少数，但是只要他們的官僚主义作風沒有被發現，被糾正，他們就必然引起广大群众的正当的不滿。因此，为了解决人民群众和領導者之間的矛盾，必須首先严肃地認真地克服領導工作人員中的这种官僚主义現象。

为了有效地克服官僚主义，必須依靠群众，扩大人民民主生活，以便加强群众对領導者的監督。由于社会主义改造的胜利，全国絕大多数群众已經組織起来，他們要求参与管理国家工作和集体事業的積極性也增長了。这是实现国家进一步民主化和扩大人民民主生活的有利条件。在这种情况下，不論是农業合作社、手工業合作社、国营企業、公私合营企業、机关和学校，都必須積極扩大民主生活，健全各种民主制度，發揚高度民主的作風。比如合作社中的社員大会和社員代表大会，企業中的职工代表大会，机关工作人員和学校教职員学生的定期會議，都應該經常化起来，充分

發揮這些會議的作用。在所有這些會議中，都要造成一種讓群眾真正自由發表意見的空氣和願意發表意見的興趣，廣開言路，真正實現“知無不言，言無不盡，言者無罪，聞者足戒”的要求。領導者對群眾的意見不僅要傾聽，更要認真處理。不管群眾的意見是否正確，能否辦到，領導者都必須加以研究，作出答復。凡是正確可行的，應該接受執行；凡是不可行的或者暫時不可行的，也應該公開解釋。對群眾的意見既不允許置之不理，或者敷衍搪塞，也不能胡亂許願，嘩眾取寵。在這裡，尤其重要的是群眾提出批評的問題如果確是由于領導者的錯誤，那末，領導者應該堅決地勇敢地向群眾承認自己的錯誤，而不應該向上下左右去推諉。經驗證明，向群眾實事求是地承認錯誤，並不會喪失自己的威信；相反，迴避自己責任的人，用欺騙和高壓辦法保護自己“威信”的人，即令成功於一時，最後仍然不可避免地要在群眾面前破產。在任何一个單位中，只要群眾有正常的民主生活，而領導者又能積極接近群眾，跟群眾同甘共苦，那末，那怕客觀的條件再困難些，群眾和領導者之間的矛盾也能順利地解決。

為了完滿地解決人民群眾和領導者之間的矛盾，還需要不斷地加強在群眾中的思想政治工作，不斷地提高人民群眾的政治覺悟。對於社會主義社會中的公民來說，沒有正確的思想政治觀點，就不會正確地理解生活和勞動的意義，就不會正確地理解個人同集體、同國家的關係，就不會正確地理解局部利益和整體利益、目前利益和長遠利益之間的關係。對於群眾的思想政治教育工作，近年來在很多地方顯然是削弱了。我們有不少的領導者，沾染了一種“一朝權在手，便把令來行”的舊習氣，用單純依靠行政命令的

办法来代替对群众的思想政治工作。这种命令主义倾向正是官僚主义作风的一种表现。他们往往只是要群众这样干或那样干，并不告诉群众为什么要这样干或那样干。他们往往只把上级布置下来的任务简单地交群众去完成，而不教育群众去了解完成这些任务对国家和对群众自己有什么意义。他们长了嘴巴，却不到群众中去作宣传。有些时候，作起宣传来，也是片面地夸大事情的有利方面，而隐瞒事情的困难方面，使群众最后觉得是受了骗；或者夸大事情的困难方面，而不指出事情的光明方面，使群众陷入悲观。无论在工人中间、农民中间和知识分子中间，许多思想上的混乱都是由于领导者忽视了思想政治工作，而这种思想上的混乱必然使人民群众和领导者之间的矛盾复杂化起来。

我们前面已经说过，群众在国家生活中所处的地位，本来难于了解整个社会主义建设中的情况和困难。因此，当领导上放松了对群众的思想政治教育的时候，群众中产生一些不良的思想倾向原是极自然的，这个责任不在群众，而在领导。领导者之所以被称为“领导者”，当然不只是因为他们可以在行动上指挥群众，更重要的还是因为他们有责任给群众透徹地指明前进的方向和道路，使群众了解为什么要向这个方向前进，为什么要沿这条道路前进。要加强对群众的思想政治教育，就要求各单位的领导人经常向群众作报告，跟群众谈话，要正确地讲解世界大事和国家大事，尤其要正确地讲解群众关心的一切切身问题。

为了加强对群众思想政治教育工作的领导，各级党委，特别是党委的第一书记，必须把这一工作抓起来，经常了解群众中的思想情况，解决群众中的思想问题。要推动党和国家机关各个部门的领导人都这样作，而不要把这一工作

仅仅委托給党委的宣傳部門和政府的教育部門。

事实証明，领导者愈是注意克服官僚主义，愈是注意对群众的思想政治教育，人民内部的矛盾就愈小，愈容易解决；相反，领导者的官僚主义愈严重，或者群众中的思想政治教育愈薄弱，内部矛盾就愈大，愈尖銳。只要我們既努力克服官僚主义，又努力加强对群众的思想政治教育，人民群众和领导者之間的矛盾就会及时地解决，而人民的团結（首先是人民群众和领导者之間的团結）就会不断地巩固。

我們的党同广大人民群众有血肉一般的联系。这种联系是党在長期同群众在一起进行艰苦斗争的过程中建立和巩固起来的。同时，我們党已經积累了不少正确处理人民内部矛盾的宝贵經驗。在过去，党已經领导群众推翻了一切压迫者，胜利地解决了各种敌我矛盾。在今后，只要我們党能够繼續戒驕戒躁，密切联系群众，坚决地同官僚主义和其他錯誤的思想作风作斗争，我們也一定能够领导群众共同克服建設社会主义道路上的一切困难和障碍，并且采取正确的方法，順利地解决各种人民内部的矛盾。

（1957年4月13日）

全党必須認真學習正确处理 人民内部的矛盾

“人民日报”社論

認真地研究和执行毛主席关于正确处理人民内部矛盾的指示，这是当前党的每一个組織，特别是党的高級組織和它們的負責人員的迫切任务。省、市、自治区的党委员会，政府部門和人民团体的党组，必須積極地、認真地领导党内外关于这个問題的討論，深入地檢查这一討論的进行状况，通过这些討論了解各社会階層的思想动向，并且迅速地加强党对于整个思想政治工作的领导。这对提高全党和全国人民的思想政治水平，巩固党同人民群众的联系，推进我国的社会主义事業，有極其重大的意义。

自从毛澤东同志在最高国务會議上和党中央宣傳工作會議上作了报告，这些报告在党内外进行了傳達以后，正确地处理人民内部矛盾的問題，已經成为現時全党和全国人民最关心的問題。全国各地各階層社会人士对于这些报告的热烈的討論，使我国人民的政治生活發生了新的生动活潑的变化。由领导工作中的官僚主义錯誤所造成的人民内部的某些糾紛，因此而得到了正确的解决。由党的工作人員的宗派主义錯誤所造成的党和非党群众特别是非党的知識界之間的某种緊張关系，因此而轉向緩和。許多党组織的领导方法得到了改进，許多群众的積極性得到了进一步

的發揮。

但是，这只是事情的一方面。正确处理人民内部的矛盾，这是一个复杂的问题，并不是所有的人都能够很快地了解的。不仅有許多群众，而且有許多领导人員，还不善于区别人民内部的矛盾和敌我之間的矛盾，还不善于用正确的方法去处理人民内部的矛盾。尤其需要警惕的是，党的某些工作人員，在居于各种范围的领导地位以后，在不同程度上沾染了旧社会統治階級的作风，沾染了国民党的脱离群众的作风，沾染了主观主义、官僚主义和宗派主义的作风。他們开始忘記了党关于人民民主和群众路綫的教导，开始忘記了党关于为人民服务、同群众打成一片、关心群众疾苦的教导。需要在全国范围内再一次大规模地、有系統地整頓党的作风，展开正确的批評和自我批評，才能达到使全党善于正确处理人民内部矛盾的目的。在目前，如果能够深入地学习正确处理人民内部矛盾的指示，糾正在这个问题上的錯誤認識，克服在这个问题上的抵抗情緒，就將为全党整頓作风运动造成一个良好的开端。相反，如果采取簡單的敷衍的作法，不去触动党内許多同志的思想方法上和工作作风上的严重問題，滿足于表面的和局部的效果，就認為万事大吉，那末，对于事情是不会有什麼帮助的。

事情的困难还在于，許多党組織的领导者因为埋头于近几年的社会主义改造和社会主义建設的繁忙事务，往往忽視了对于思想政治工作的领导。在思想战綫上干部力量很弱，迫切地需要加强；而許多党委对于思想工作部門的领导又常交給二三把手去管，很少加以过問，使这些部門的工作往往陷于無人負責的状态。很明显，不改变这种情况，就很难领导关于正确处理人民内部矛盾的学习和討論，更难

要求把党关于这个问题的指示貫徹到实际工作中去。

为了同全国人民在一起，徹底了解正确处理人民内部矛盾的重要性和必要性，真正在实际生活中貫徹实现党关于这个问题的指示，各级党组织的领导机关必須全力以赴。各级党委的第一書記和其他負責人員必須把关于这个问题的討論亲自領導起来，必須把思想工作亲自領導起来。

現在有許多党组织已經这样作了，但是也还有不少党组织的动作还很迟緩，勁头不足。党的报刊(从本报起)在这一方面也是落后的，現在也还有不少报刊沒有重視关于这个问题的討論。这是因为，党内除了有一些同志对于正确处理人民内部矛盾的方針还有怀疑以外，有更多的同志还没有認識到，正确处理人民内部矛盾的問題，在今天的国内生活中，究竟有什么重大的意义。

人民内部的矛盾是一个長期的現象，处理人民内部矛盾是一个長期的任务。既然如此，为什么現在要特別地加以強調呢？这是因为，我国現在正处在一个社会大变动的时期。我国内部的大規模的階級斗争剛才結束，作为最近时期的階級斗争發展的結果，資產階級、小資產階級(这个階級的群众占我国人口的六分之五以上)正在經歷着空前未有的物質变化和精神变化。国内階級斗争的基本結束，本来就会使人民内部的矛盾在历史舞台上上升到比較显著的地位，加上絕大多数人口所經歷的这种深刻的历史性的变化，更使人民内部矛盾的問題帶有特別重要的性質。而我們的許多同志还没有認識到这个社会大变动的全部意义。他們还没有覺悟到，时代已經变了。在国内，反革命势力的絕大部分已經被我們推翻了，扫除了，剩下的只是些殘余；对于这些殘余虽然还需要保持警惕性和严肃性，还需要繼

續給以打击，但是大规模的阶级斗争是过去了。现在，在我们周围的是广大的成了主人的人民，是我们曾经为之而出生入死、英勇奋斗的人民。人民是支持我们的，这没有问题。问题是人民同我们中间也逐渐产生一些矛盾，产生一些我们所不熟悉的、我们所不大想到和不大愿意想到的矛盾，正是这种矛盾要求我们必须加以正视，必须谨慎地、妥善地加以处理。但是许多同志对于客观形势的这个根本变化熟视无睹，他们还习惯于用老眼光看新问题。这样，他们就有误用处理敌我矛盾的方法去处理人民内部矛盾的严重危险。因此，党必须向他们大喝一声，让他们注意这个社会大变动是当前国内生活的基本形势，人民内部矛盾是当前国内生活中的新的重大的现象，正确地处理人民内部矛盾是当前国内生活中的新的重大的课题。

我们的社会很久以来就处在大变动中间了。抗日战争时期是大变动，解放战争时期也是大变动。但是现在的大变动要比过去的大变动深刻得多。现在我们是在建设社会主义。几千年来的生产资料的私有制迅速地转变为公有制，个体经营迅速地转变为集体经营。工人阶级的队伍在短短的七年里由七百多万人扩大到两千多万人。许多农民、青年学生以及其他阶层的成员成为工人阶级的新的组成部分。原来的资产阶级、小资产阶级的知识界现在丧失了原有的社会基础，正在转变为工人阶级的知识界。在这样巨大的复杂的变化中，人们一方面兴奋地看到了新时代的光明的前景，另一方面又不可避免地会感到这样那样的不习惯，不协调，生疏，不摸底，不能掌握自己的命运。存在决定意识，这样深刻的社会大变动当然要深刻地反映到人们的思想上来。思想又指挥行动，各种不同的思想当然也要表现