

勞動紀律講話

辛 洛 著

工 人 出 版 社

勞 動 紀 律 講 話

辛 洛 著

工 人 出 版 社

內 容 提 要

本書從理論上講解了什麼是勞動紀律、工人為什麼要自覺地遵守勞動紀律以及遵守勞動紀律為什麼是每個公民的義務。說明了不同的社會制度下的勞動紀律本質上的不同，指出今天工礦職工產生破壞勞動紀律行為的原因。同時說明了鞏固勞動紀律的一些原則、方法和步驟等，並對私營企業職工為什麼也要遵守勞動紀律有所說明。

書號:5331 開本:787×1092 1/32 印張:1 $\frac{7}{8}$

勞 動 紀 律 講 話

著 者	辛 洛
出 版 者	工 人 出 版 社 (北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號) 北京西總布胡同三十號
印 刷 者	工 人 日 報 社 印 刷 廠 北京北新橋路駝胡同四號
發 行 者	新 華 書 店

1-10,036

一九五四年十二月北京第一版——第一次印刷

字數:21,000字

定價:1,000元

「我們必須對工人羣衆加強共產主義的教育，提高工人羣衆的覺悟程度，使他們認識到全體人民的利益、國家利益與個人利益的一致性，同時，必須採取批評與自我批評的方法去克服企業中的各種缺點和錯誤，反對官僚主義，反對破壞勞動紀律的各種現象，大大地鞏固勞動紀律。」

——劉少奇

目 錄

一	什麼叫勞動紀律·····	一
二	不同社會制度下的勞動紀律·····	四
三	遵守勞動紀律是每個公民的義務·····	八
四	破壞勞動紀律會產生什麼惡果·····	三
五	爲什麼會產生破壞勞動紀律的現象·····	一七
六	怎樣鞏固勞動紀律·····	三

一 什麼叫勞動紀律

勞動紀律，是人們進行共同工作所必須遵守的規則和秩序。這種規則、秩序，是進行任何共同工作的必要條件。列寧說：「沒有秩序或大家都不遵守秩序，共同工作是不能進行的。……」●也就是說，在集體的共同的工作中，訂出一個紀律作為參加工作的每個人活動的準繩，以保證工作有秩序地進行，在任何時候都是必要的。我們每一個職工，不管是在工廠、礦山或是交通運輸等企業裏工作，都是參加在集體的共同的工作中了，我們都應該嚴格地遵守這種共同的規則、秩序——勞動紀律。

我們在共同生產中必須遵守勞動紀律，正像樂隊隊員們在演奏時必須服從指揮一樣，假如大家都不聽指揮，你唱你的，我唱我的，一定會弄得雜亂無章，不成音樂了。我們職工如果遵守勞動紀律，也會產生同樣的結果。因為，在生產中人是決定的因素，機器和其他設備是要靠人來使用的，沒有工人，機器設備就都成了死的東西。如果沒有勞動紀律，人數衆多的工人就不能組織起來為一個目標協同動作，努力生產。因此也可以說，勞動紀律是組織社會勞動的基礎。

在現代化的大工業生產中，勞動紀律更有它的特殊重要的意義。現代的大工業生產，具有高度的組織性和計劃性，整個生產過程、生產活動，分工十分細緻，工序與工序之間，這個工人與那個工人之間，都有很緊密的聯系，一個人能不能按時做完活，活兒的質量好不好，都和別人的工作有着很大的關係，都會影響到整個的生產。比如一個螺絲釘做得慢了或不好，就會影響整部機器的安裝，有一個人出了事故，有一部機器停止了轉動，就會影響到下一工序的工作的進行，甚至影響到整個生產任務的完成。因此，對職工遵守勞動紀律的要求就更加嚴格了。

那末，勞動紀律的具體內容是什麼呢？它指的是哪些方面？我們必須明確認識，所謂遵守勞動紀律，並不是單單指按時作息，不遲到、不早退、不曠工就算了（當然這是很重要的）。勞動紀律還有它的更嚴格的要求和更豐富的內容，那就是在生產工作中必須嚴格地遵守操作規程和安全規程，必須細心地愛護工具、機器，節約原材料以及服從領導上對工作的調度，認真完成計劃定額等等。簡要地說，遵守勞動紀律的精神在於樹立社會主義的勞動態度，用國家主人翁的態度來對待自己所從事的生產勞動。在生產勞動中的一切懶惰、自私的態度、行為都是和社會主義的勞動紀律的精神相違反的。為了鞏固勞動紀律，正確而合理地組織工業生產，組織勞動，提高勞動生產率，提高產品質量，以保證我國的工業建設，政務院在一九五四年七月十四日公佈了「國營企業內部勞動規則綱要」。這個綱要表現了工人階級在國家建設中的領導作用和自覺精神。綱要指出：勞動紀律是建築在勞動者自覺的基礎之上的。嚴格遵守勞動規則是我國全體工人、工程技術人員和職員的神聖義務。綱要中對於職

工的錄用、調動和辭退，企業行政和職工的基本職責，工作時間以及對違反勞動紀律的職工的處分等方面，都作了明確的規定。其中關於職工的基本職責的規定有下面七項：

「一、認真負責地工作。二、遵守勞動紀律，按時上班，準確地遵守規定的工作時間，將全部工作時間用於生產，不做與生產不相干的事情或閒談閒躍，不吵嘴打架，不妨礙他人工作。三、嚴守內部勞動規則，保守廠礦企業的機密，迅速而正確地執行行政上所給予的任務。四、及時而精確地完成工作任務和生產任務；完成生產定額並力求超過；努力執行現行的技術操作規程或直接領導者在生產規程方面的各項指示；達到優良質量的指標，不出廢品。五、愛護國家財產（機器、機床、工具、原材料等）；執行有關設備保養和原材料、成品保管的規定。六、遵守安全技術、生產衛生規程和防火規則，很好地利用發給的工作服和防護用具。七、及時整理和清掃自己的工作地點。交班時，保證工作地點的整潔，並把工作交代清楚。」●

各企業單位應根據這個綱要和本企業主管部門內部勞動規則的規定，結合本企業的具體情況，擬定本企業單位的內部勞動規則，來作為本企業行政和職工共同遵守的紀律。

二 不同社會制度下的勞動紀律

在各種不同的社會制度下，有各種不同的勞動紀律。不同的社會經濟基礎，不同的生產關係，決定着各種社會制度下的勞動紀律的性質和維持的方式、方法的不同。

在剝削階級統治的社會裏，勞動紀律是建立在階級剝削的基礎上的，勞動紀律的目的，就是爲了維護佔有生產資料的階級統治，剝削不佔有生產資料的階級，就是爲了少數不勞動的人剝削、壓迫多數勞動的人，強迫勞動者爲生產資料所有者創造財富。那種勞動紀律的性質完全是強制性的，它和勞動者的利益相敵對，自然也就會引起勞動者的強烈反抗。

在奴隸制度下，奴隸主佔有生產資料，也佔有奴隸本人。奴隸主可以把奴隸當作牲畜來買賣屠殺。當然奴隸的勞動也完全是被強制進行的。在封建制度下，生產資料如土地、農具等都是封建統治者——地主的私有財產。地主雖不完全佔有勞動者，對農民不可以隨便屠殺，但仍可以買賣。廣大農民無法自由離開地主的土地，並且要給地主和國家繳納高額的租稅。這樣農民就失去了獨立的人格，變成了農奴。因此，奴隸社會、封建社會的勞動紀律都是用直接的強制方法來維持的。列寧稱農奴制的社會勞動組織「是靠棍棒紀律來維持的，……」●

在資本主義制度下，資產階級佔有了生產資料，應用近代化的機器生產，實行了集體生產制度，勞動紀律也就隨着有了改變。這時，勞動者本身已經不再是剝削者的私有財產，人格上免除了對剝削者的依賴，資本家既不能屠殺他們，也不能出賣他們。但是，失去生產資料的工人，爲了不致餓死，就不得不出賣自己的勞動力給資本家做工。資本家爲了加重對工人的剝削，就按照自己的意思訂立勞動紀律，並且還採用罰款、鞭子一類的手段來維持這種紀律。他們把工資降低到最低的水平，盡量延長工作時間，無情地加強勞動強度。他們還採用了所謂「科學」的生產制度，來榨取工人的血汗，把工人變成爲機器的附屬物。由於勞動條件的惡劣，工作的特別緊張、沉重，以及各種規則的不人道，工人們長遠處在貧困、衰弱和瀕死的境地。但是，誰要是對這種情況和規則表示反抗，他就會被趕出工廠大門，變爲失業者。因爲資本家在自己的企業裏有無限的權威，他們可以隨意制定紀律和規則，而這些紀律和規則又是受資產階級的國家法律保護的，他們可以強制工人無條件地去遵守。工人給資本家做工，等於訂立了賣身契。所以列寧說：「資本主義的社會勞動組織是靠飢餓紀律來維持的……。」

這就是說，資本主義社會是採用經濟上的強制方法來維持勞動紀律的，這是它的特點。不過，事實上，資產階級除用經濟上強制這一主要方式之外，並不是不用超經濟的強制方法的。在資本主義社會的初期，新興的資產階級爲了積累資本，它曾經靠着國家政權的支持，

廣泛地採用了超經濟的強迫勞動的方法。資本家既然使用使小生產者如農民、小手工業者破產的辦法，造成了僱傭勞動力的大批後備軍，就任意驅使失去耕種土地的農民到工場去做工，監工的軍隊用皮鞭和鎖鏈強迫游民進行勞動，把工廠變為兵營。在資本主義社會發展到帝國主義階段時，資本主義的經濟危機加深了，失業人數一天天增加，工人階級的罷工運動和革命鬥爭加強了，資產階級就利用國家政權，實行反勞工法案（如美國的塔夫脫—哈特萊法案、史密斯、麥卡倫法案等），凍結工資，禁止或限制罷工，限制工人組織工会的權利，對參加罷工和「違反僱傭合同」的工人加以刑事上的迫害，逮捕或槍殺示威遊行的工人，來無情地摧殘工人階級。在廠礦企業中，他們普遍採用製造「黑名單」、「品行惡劣證明書」、監工、工廠監禁和特殊廠警的壓制等辦法。這就是資本主義社會維護勞動紀律的方法。

在社會主義社會裏，勞動紀律的性質，和階級剝削社會中的勞動紀律完全不同。在社會主義社會裏，生產資料屬於全體勞動者，生產關係是建築在生產資料公共所有制的基礎上的，這裏沒有剝削者和被剝削者，勞動果實歸全體人民所有，生產不是為了資本家的利潤，而是為了不斷地提高勞動人民的物質文化生活的水平。因此，社會主義制度下的勞動紀律，是勞動人民為了共同進行生產，達到共同的願望而訂立的紀律，是工人階級為了建立自己的美好的生活，為了實現國家的工業化，加強國防力量而建立的紀律，是同志間互相合作的紀律。這種紀律，是建立在個人利益和國家利益完全一致的基礎上的。這種勞動紀律，明顯地表

現在勞動熱情的不斷高漲中，明顯地表現在先進生產者所發起的勞動羣衆的廣泛的勞動競賽中，廣大職工把爭取完成和超額完成國家計劃看成是與個人切身有關的事情。在社會主義建設中，大家都懂得工人階級的責任和個人的職責，這種責任心，使每個有覺悟的職工都能勤懇地進行勞動，遵守廠規和生產中的一切秩序，都能够愛惜時間，知道每一分每一秒對於社會主義的建設都是重要的。這種責任心使得大家能够互相幫助，互相監督，使得大家產生一種共同的要求，就是訂立勞動紀律，並自覺自願地遵守這個紀律。誰違反了這個紀律，大家就一致地制止他，反對他。列寧說：「共產主義（其初步爲社會主義）的社會勞動組織，則是靠那些既推翻了地主壓迫，又推翻了資本家壓迫的勞動羣衆本身底自由自覺紀律來維持的，而且愈往前去，便愈要靠這種紀律來維持。」

這就是說，社會主義制度下的勞動紀律是一種自願、自覺的紀律，和任何剝削社會的勞動紀律根本不同。所謂自覺性質的勞動紀律，並不是放任自流，也不是說解放了的工人可以不需要什麼制度，不經教育就都能自覺地遵守勞動紀律了。恰恰相反，廠礦企業的黨、行政和工會組織經常不斷地向工人羣衆進行自覺紀律的教育，用工人階級的勞動紀律戰勝自發的小資產階級的無政府狀態，提高工人羣衆的思想覺悟，正是樹立和鞏固這種勞動紀律的重要條件之一。

三 遵守勞動紀律是每個公民的義務

我國憲法的第三章第一百條規定：「中華人民共和國公民必須遵守憲法和法律，遵守勞動紀律，遵守公共秩序，尊重社會公德。」●

爲什麼我們必須遵守勞動紀律呢？中國工人階級在推翻了帝國主義、封建主義和官僚資本主義以後，建立了中華人民共和國，建立了以工人階級爲領導、以工農聯盟爲基礎的人民民主政權。中國工人階級已經由被統治被壓迫的階級變成爲國家的領導階級，成爲國家的主人。我國的國營企業，已經是社會主義性質的企業，工人階級也就是企業的當然的主人。在國營企業做工的工人，再也不受任何的剝削、欺壓了，負責管理企業的人，是我們國家的代表，又是廣大職工羣衆中的一分子，他們和職工羣衆共同工作，共同管理工廠。在國營企業裏，勞動羣衆的個人利益和國家的集體利益是一致的。

在我們國家裏，還有私人資本主義的企業。但是，現在尚存在着的資本主義企業，已經不是解放前的那種只爲資本家追求利潤而進行生產的資本主義企業，而是在社會主義經濟領導下，接受政府的管理和工人的監督，接受社會主義改造的資本主義企業，它主要是爲國家

人民的生產、生活的需要而進行生產。資本家已經不能爲所欲爲地唯利是圖了。因此，現在工人在私營企業裏做工，和解放前在私營企業裏做工是有很大區別的，現在在資本主義企業裏做工的工人，雖然還忍受着一定限度的剝削，但他們和國營企業裏的工人一樣，都是國家的主人，都是爲了國家和人民的需要而生產的。

社會性質改變，勞動的性質也改變了。我國憲法的總綱中說：「勞動是中華人民共和國一切有勞動能力的公民的光榮的事情。……」中國工人階級所領導的偉大社會主義建設事業，是最光榮的事業，而每個人的勞動，都是這一光榮事業的一部分。幾年來，正是由於工人階級及其他勞動羣衆的積極勞動，生產迅速地恢復和發展，才使我們生活條件得到逐步改善，生活一天比一天好；才能够充分支援抗美援朝的正義戰爭，打退了美帝國主義的侵略，保證大家過和平幸福的日子；也才使得國家能够開始有計劃的社會主義經濟建設。這一切都說明，我們的積極勞動是最光榮的事情。但有的工人對勞動的意義認識不足，認爲「從前勞動，現在勞動，社會主義還勞動，勞動就沒個完嗎？」斯大林同志曾經批判過這種說法，他說：「這種說法是根本不對的，同志們。這是懶漢的哲學，而不是誠懇勞動者底哲學。社會主義並不是要大家好吃懶做，而是要大家誠懇勞動……」●我們大家知道勞動創造世界的道理，沒有勞動，人們就沒法生活，社會就不能進步。在舊社會裏，我們的勞動雖然也增加了社會的財富，但是勞動的果實都爲剝削階級所佔有了。而現在呢？勞動變成了幸福生活的源

泉，我們勞動得越積極，社會主義來得也越快，全體勞動人民（包括每個工人自己）的生活也越好。假如自己不願意勞動而讓別人勞動，那就是剝削階級的思想，不是我們工人階級所應該有的。我們每個職工都應該樹立社會主義的勞動態度，明確勞動光榮的意義，在勞動中發揮自己的積極性和創造性。

既然勞動是最光榮的事情，既然勞動紀律是集體生產和工作所必需的秩序，是為建設美好的社會主義社會所必需的條件，那末，在我們國家裏，遵守勞動紀律當然就成為每個公民應盡的義務。

我國在恢復了國民經濟和進行了各種偉大的社會改革運動以後，已經進入了有計劃的經濟建設的時期。在這樣的偉大、艱巨的任務面前，工人階級首先就應該以模範的行動來帶領全國人民一道前進。我們工人階級在中國共產黨的教育下，覺悟程度是很高的，組織性紀律性是很強的，絕大多數的工人羣衆都已經認識到自己的主人翁的地位和職責，基本上樹立了新的勞動態度。但是，爲了在我國實現社會主義工業化和社會主義改造，我們還必須在現有的基礎上進一步提高自己的覺悟水平，更好地遵守勞動紀律，爲完成和超額完成國家計劃而努力。具體來說，就是要完成每一個企業單位、每一個人的生產計劃。國家經濟建設一天天地擴大，國家計劃也一天天周密完備了，它要求各個生產部門更密切地、有節奏地互相配合；隨着產品質量要求的提高，以及新設備的陸續增加和舊設備的革新，技術要求也更加嚴格。因此，每一個企業，每一個職工都必須更好地遵守勞動紀律，來保持生產的秩序，嚴格地、認真地執行操作規程和安全規程，發揮社會主義的互助精神。只有在自覺遵守勞動紀律

的基礎上，開展競賽，發揮潛力，革新技術，創造性地進行勞動，才能保證企業中千百職工羣衆在統一的指揮下，有效地進行生產。只有這樣，才能盡快地克服種種困難，建設我們的重工業，製造更多的機器供應工礦企業進行生產，製造更多的車輛、船隻，供給交通運輸企業使用，製造更多的拖拉機和其他農具，把農業的社會主義改造向前推進，使分散的落後的農業變成集體的機械化的農業。只有這樣，才能相應地發展我們的輕工業，生產更多更好的生活用品，供給全國人民的需要，以不斷提高人民的物質、文化生活水平，並爲工業化積累資金。

憲法是我們國家的根本法，每個公民都應當嚴格遵守，工人階級尤其要成爲遵守憲法和法律的模範。如果我們任意違反勞動紀律，那就是違背憲法，就不是國家主人翁的態度，當然也就有愧於領導階級一分子這個光榮稱號。

四 破壞勞動紀律會產生什麼惡果

像上面所說的，中國工人階級是有光榮的革命傳統、很高的組織性和紀律性的，解放以來，經過各種的社會改革運動和系統的政治教育，覺悟程度更迅速提高。廣大的職工羣衆都表現了忘我的勞動熱情，自覺地遵守勞動紀律。正因為這樣，我們的經濟建設工作才取得了巨大的成績，並將取得更巨大的成績。我們必須看到這個事實。但是，這並不是說，在整個中國工人階級的隊伍中，已經沒有不遵守勞動紀律，忽視自己的勞動義務的人，如果我們這樣想，也是不合實際的。事實是，在許多廠礦企業中仍然存在著勞動紀律鬆弛的現象。我們對這種現象如果不有效地加以改變，生產上的混亂情況和工作上的困難就會增加，並會影響到國家計劃的完成。綜合目前各地區、各廠礦企業裏還存在着的破壞勞動紀律的情況，大致有以下幾種，並都產生了不同的惡果。

一、不遵守操作規程和安全規程，破壞工作秩序。在工廠中，我們可以看到，有些工人爲了圖順手，圖簡便，不按照操作規程幹活；有些工人有保守思想，愛照自己的老經驗幹活；有的工人爲了追求數量（想多拿工資），竟不顧產品質量，擅自減少操作步驟；有的工人在操作時隨隨便便，馬馬虎虎，擅離職守等等，這些都會造成生產事故或人身事故，使生產不能正常進行，產品質量降低，國家人民受到不應有的損失。根據中央五個工業部在一九五