

青年干部纵横谈

QING NIAN GAN BU
ZONG HENG TAN

许中田 著



吉林人民出版社

青年干部纵横谈

许中田 著

吉林人民出版社

D432.62

19

34806

青年干部纵横谈

许中田 著

*

吉林人民出版社出版 吉林省新华书店发行
长春新华印刷厂印刷

*

787×1092毫米32开本 5.25印张 2插页 113 000字

1987年10月第1版 1987年10月第1次印刷

印数：1—11 935册

ISBN 7-206-00029-0/C·4

统一书号：3091·576 定价：1.50元

《青年干部纵横谈》序

高 狄

社会主义现代化建设的发展，把一大批德才兼备、年富力
强、锐意进取的中青年干部推上各级领导岗位，开创了新
老干部合作与交替的新局面，给各项工作带来了新的活力。
这是我们党的事业后继有人、兴旺发达的重要标志，也是夺
取现代化建设和各项改革胜利的组织保证。

青年干部受命于新的历史时期，面临的任务光荣而又艰
巨。进行经济体制改革，建设有中国特色的社会主义，使国
家繁荣富强，使人民富裕幸福，这是新时期广大党员、干部
义不容辞的责任。作为现代化建设事业的组织者和指挥者的
中青年干部，应该充分地意识到自己肩负的重担，不断增强
历史使命感和政治责任感。

青年干部任重而道远，党和人民寄予殷切的期望。在团
结奋斗、再展宏图的征程中，随时都会遇到各种新情况、新
课题以至新困难。在这种情况下，怎样才能有所作为、有所
创新、有所贡献？对于这个问题，每个中青年干部，都不能
不进行认真地思考并做出切实的回答。许中田同志是一位新
走上领导岗位的中年干部。他利用工作和学习之余，围绕这

ABD03/df

个问题做了比较系统地思考和研究，从理论和实际的结合上进行了有益的探讨，写成了《青年干部纵横谈》一书，很能给人以启迪。我相信这本书的出版将会受到广大干部的欢迎。

《青年干部纵横谈》是一本研究中青年干部如何提高自身素质、做好领导工作的新作。它依据党在新时期的领导工作方针和对领导班子建设以及领导者提出的新要求，紧密联系中青年干部的思想和工作实际，结合总结历史和现实的经验教训，借鉴并吸收当代管理科学、领导科学研究的有益成果，运用马克思主义基本原理，着重阐述中青年领导干部提高自身思想、政治、理论、文化、业务素质 and 现代领导的一般规律，材料丰富，论述简明，具有比较强的针对性、时代感和说服力。广大干部特别是中青年领导干部，读读这本书一定会有所裨益。

新的形势任务迫切要求干部提高领导水平。提高领导水平的关键在于提高干部的政治素质和业务素质。提高素质的基本途径是在实践中加强学习。在新的历史条件下，各级干部都应重新学习，增长新知识，掌握新本领。既要学习自然科学知识、现代管理知识和领导科学，更要学习和掌握马克思主义基本理论。搞好理论学习是提高干部素质，提高领导水平，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性的一项基本功。一方面要有计划地学习马克思主义、毛泽东思想的基本著作，同时又要认真学习党的十一届三中全会以来中央的重要文件、中央领导同志的重要讲话和文件，坚持四项基本原则，反对资产阶级自由化。学习理论的目的在于指导实践。实践出真知，实践长才干，实践是造就一代卓越领导者

的最好课堂。愿广大干部在四化建设实践中，施展才干，贡献才智，建功立业，同时注意积累和总结经验，共同探索现代领导的科学规律，丰富和发展领导科学，使我们的领导管理工作更为科学，更有活力，更富成效。

内 容 提 要

这本书运用马克思主义原理，坚持四项基本原则，侧重研究中青年干部如何提高自身素质、做好领导工作的一般规律。它依据党在新时期的领导工作方针和对领导班子建设以及领导者提出的新要求，紧密联系中青年干部的思想和工作实际，结合历史和现实的经验教训，借鉴当代管理科学、领导科学的研究成果，材料丰富，论述简明，具有较强的针对性和说服力。

目 录

“天将降大任于斯人”

——谈谈新干部的使命感、责任感……………（ 1 ）

视名利淡如水 看事业重如山

——谈谈新干部应具备的思想政治素质……………（ 9 ）

与风险相依 与艰苦相伴

——谈谈新干部应成为有胆有识的开拓型干部……………（ 18 ）

“甘为公仆耻为官”

——谈谈新干部要永远植根于群众之中……………（ 27 ）

“吹尽狂沙始到金”

——谈谈新干部要顶住各种歪风邪气……………（ 35 ）

“竹节虚心是我师”

——谈谈新干部应善于自处、善于学习……………（ 44 ）

“新竹高于旧竹枝，全凭老干为扶持”

——谈谈新干部在新老合作、交替中的历史责任…（ 52 ）

“血沃中原肥劲草，寒凝大地发春华”

——谈谈新干部更要牢记“文革”教训……………（ 58 ）

“站在巨人肩膀上”起步

——谈谈新干部上任后的工作起点问题……………（ 66 ）

“治世不一道，便国不法古”

——谈谈新干部与改革同命运……………（ 75 ）

“好风凭借力，送我上青天”

——谈谈新干部要继承、发展党的基本领导方法…（ 83 ）

- “寡取易盈，好逞易穷”**
——谈谈新干部尤其要学好理论……………（92）
- “为政之本，莫若得人”**
——谈谈新干部要尽快成为伯乐……………（99）
- 领导就是服务**
——谈谈新干部要自觉从“领导中心型”转变
到“服务型”……………（107）
- 无功便是过**
——谈谈新干部要树立起新的时效观念……………（115）
- 议大事、懂全局、管本行**
——谈谈新干部要不断提高战略指导思想……………（124）
- “将者，智、信、仁、勇、严也”**
——谈谈新型领导者德才学识体的统一……………（131）
- 运筹帷幄，决胜千里**
——谈谈新干部应迅速提高决策能力……………（138）
- “整体功能大于局部功能之和”**
——谈谈新型领导班子的整体效应……………（147）
- 胸怀祖国，放眼世界**
——谈谈新干部要不断增强国际意识……………（156）

“天将降大任于斯人”

——谈谈新干部的使命感、责任感

“登高壮观天地间，大江茫茫去不还”。历史的长河奔流不息，再“风流”的人物也将与时光告别。近几年来，我党正处于新老干部合作、交替的重要时期，大批中、青年干部英姿飒爽地走上各级领导岗位；千百万老干部怀着耿耿丹心、高风亮节退下来让贤铺路。这真是一个了不起的壮举，只有在我们这样伟大的国家才能办到。

青年干部面对党的信赖，人民的重托，历史的召唤，都曾做何感想呢？有否必要的思想准备呢？走马上任前都想了什么呢？这不是一个简单的问题。有人曾对刚刚上任的新干部做点了解，感到喜形于色的有之，但不多；瞻前顾后、畏首畏尾者有之，也不多；更多的则是既感到光荣、高兴，又忧心忡忡。不外是一则以喜，一则以忧，喜的是组织和群众对自己的信任和支持；忧的是面对繁重任务，又有多方的压力，甚至要面对各种挑剔和非议。看到了困难，感到了压力，并为这种压力而担忧，这毕竟比单纯喜形于色的要好得多。然而，按照时代、历史对我们的要求，还是远远不够

的。有的新干部颇有感触地说：“我们这些人受命于转折时期，心情也是矛盾复杂的，真是一言难尽呀。”这恰恰反映了一些新干部还缺乏为中华之振兴，为四化宏图之实现而自觉接班的思想准备。对于在新的历史时期接过老一辈无产阶级革命家交来的“班”，多少还存有盲目性，缺乏自觉性，也就是还没有树立起紧迫的使命感和责任感。解决这个问题，应该是广大新干部面临的首要问题。

适逢盛世的“幸运儿”

历史长河源远流长。几千年的中华民族的历史，既有傲视于世界之林的昌盛时代，也有羞于皇天后土的沦落颓败时期。在这样一部兴衰史上既记载着无数可歌可泣的英雄豪杰，也留下了一些不齿于人类的蛀虫。历史上的“贞观之治”和乾隆盛世等等都被后人传为美谈。然而，翻开近、现代史，没有再比毛泽东同志站在天安门城楼上宣布“中国人民从此站起来”的情景更激动人心的了。五十年代，正是老一辈无产阶级革命家年富力强的时候，领导中国人民在各项事业上都取得了辉煌卓著的成就，这个时期在我们中国历史上可谓是空前的昌盛时期了。以后呢？我们的社会主义航船几经波折，奸佞破坏加上我们的工作有了失误，使年轻的社会主义祖国走了好大一段弯路。但是，我们党毕竟是伟大的党，我们老一辈毕竟是久经考验的，带领我们拨开迷雾，又踏上了新的航程的革命家。党的十一届三中全会和“十二大”为我们描绘出建设具有中国特色的社会主义祖国的宏伟蓝图。这几年的革命和建设的伟大实践和斗争成果，无一不在说明，我们已经进入一个新的历史昌盛时期，进入一个伟

大的革故鼎新的时代。一百年前有个叫薛福成的开明人士曾预言：只要不闭关自守，善于向外人学习，经过变革，多少年以后，中国就会超过西方，西方人会惊奇羡慕中国人的。他哪里会想到，他的预言果真在一百年后的今天，正在变成现实。

当然，真正变成现实，必然需要我们做出艰苦卓绝的努力。流年似水，红颜不会永驻。老一辈革命家不会永远亲自指导我们，党和人民殷切期望着我们新一代要勇敢地挑起这历史的重任。在这历史重任面前，每一个血气方刚的、正值春天般年华的中华儿女都应做出明确的回答。上海复旦大学六名平均年龄三十五岁的青年教师，竟然为复旦大学办起了有史以来的第一个双学位专业（国际新闻专业），填补了一项专业空白。当人们探询他们“自找苦吃”的动机时，他们说：“‘文革’期间，我们怨自己生不逢时；如今我们又都感到自己是幸运儿。时代在我们面前铺展了一个活动的大舞台；需要，又把我们推上了这个大舞台，而且还唱主角，推是推不掉了，我们深知出路只有一条，那就是把‘戏’唱好！”这话是多么发人深思啊。不正是当前走上领导岗位、走上这政治大舞台的中青年干部共鸣的心声吗？

一般说来，历史的每一个阶段，都有其独具的历史条件，出其独特的历史人物，负其特殊的历史使命。新的伟大历史将以其独特的条件塑造出顺应历史发展的新一代。这新一代又将在老一代革命家指导和影响下去创造、谱写新的历史篇章，从而，顺理成章地逐渐地成为新的历史主人。党中央对今后几十年，提出了两大步设想，第一大步到本世纪末，达到“小康”；第二大步到下世纪中期达到世界发达国家

的水平，这就是我们乃至我们的后辈要完成的艰巨而光荣的历史使命。如果说“六五”计划期间大家两只眼睛主要是望着老一辈的话，那么，“七五”以至“八五”期间，全国的眼睛主要要看我们，看我们各省、市、地、县、乡的新的领导班子，是如何创造性地贯彻中央的决策。总而言之，要完成这样的使命，要求和标准都是很高的。正如邓小平同志说的：“干革命，搞建设，都要有一批勇于思考，勇于探索，勇于创新的闯将，没有这样一批闯将，我们就无法摆脱贫困落后的状况，就无法赶上更谈不到超过国际先进水平。”看来要真正成为历史的主人是不容易的。如何不辜负老一代无产阶级革命家的期望，沿着他们走过的道路去完成历史赋予的新任务，这对于有幸走上领导岗位的新干部来说，是十分紧迫而严肃的重大课题。

时代大潮的“弄潮儿”

有人说当今世界越变越小，这也就是说世界的整体性越来越强。任何一个国家的前途命运都将要受到当今世界整个的政治形势和经济形势的牵制和影响。整个世界，政治形势动荡不安，经济形势围绕着“竞争”这个轴心旋转。每个国家、民族、政党、集团乃至个人都生活在极其严酷的环境中，危机感和紧迫感的浓雾比以往任何时候都更沉重地笼罩在现代领导者的周围。这是精神、勇气、毅力、智慧的较量，我们既不能回避危机，也不要把自己陷入恐怖的泥潭，这就是当今世界时代大潮的特点。这个汹涌澎湃的大潮，已经向我中华、向我中华儿女提出了严峻的挑战，对这种挑战，我们是无可回避的。

七十年代以来，世界上一些工业发达国家都不约而同地用危机感、紧迫感激发人们奋斗竞争，去开拓国家、民族、企业和部门的发展道路。目前在经济和科技占有优势的美国还时刻想着对手——日本和西欧，在他们的报刊上还经常发出一些警告性的呼吁。日本更是一个危机感强烈的国家，素以“饥饿精神”著称的日本企业家松下幸之助有句名言：“制订一个考虑到各种危机的好规划，等于完成任务的百分之七十。”可见现在的时代是个竞争的时代。

这种竞争状况的现代化发展形势，必然要随着我们的改革、开放、搞活政策的贯彻实施而引起国内的一系列的变化。我们不会忘记我们的基础：几千年的封建社会，一百四、五十年的半封建半殖民地社会，建国后的较长时期“左”的路线，特别是“文革”十年的干扰破坏，这一切都必将给我们带来意想不到的困难，出现意想不到的现象。窗子打开以后，大量新鲜空气进来，除了裹进来的“苍蝇”、“蚊子”之外，还势必出现某种新的畸形和不平衡。对于这一点，国外一些资产阶级似乎也看得清楚。巴西《视界》曾著文说：“触及中国社会的这场新革命，是在更为开放的气氛中进行的，人民共和国的大街上现在呈现出各种各样的式样，最时新的和最保守的混合在一起，年老的小脚妇女在极为现代化的大楼前悠闲地散步，传统的人力车和最新一代的小汽车在争夺着空间，新的高楼大厦在古老的建筑物旁拔地而起。”这话对了一些我们的现状：新旧混杂、土洋并存、先进与落后在斗争的现实，面对世界瞬息万变的政治、经济发展现实，面对我们国内这样纷繁复杂的现实，我们要落实邓小平同志的“面向现代化、面向世界、面向未来”的部署，不是倍感神

圣而艰巨吗？作为新干部就更应该把个人身上的压力和国家、民族、我们伟大的党所面临的压力结合一体，把自己的事业置于这整个的具有危机感的“竞争”之中。从而确立关系到国家前途、命运的紧迫的责任感和使命感，做一个追赶时代大潮的弄潮儿，做大时代弯弓上的脱弦而出的一支响箭。以炽烈的革命热情、必胜的信念和不屈不挠的精神来完成时代赋予我们的伟大使命。

继往开来，拼搏进取的中华健儿

“洞中方七日，世上已千年”，我们的时间观念也要来个相应的变化。纵观历史，横看世界，我们更觉心驰神扬。在这纵、横坐标的交点上，屹然挺立起来的是谁呢？也就是完成这伟大的推动历史进程和迎接世界竞争挑战的神圣任务的是谁呢？革命自有后来人，理所当然地落到我们新一代身上。所以有人豪迈地称新干部是“天之骄子”，从这一意义上讲并不过分。如果说封建士大夫的“居庙堂之高则优其民，处江湖之远则优其君”是一种责任感、历史感的话，那么，我们今天承担起如此重大的历史责任，岂不倍觉神圣而光荣吗？

任重必然道远，光荣与艰巨向来相伴而存。奉献给广大新干部的固然有光荣和信任，可更重要的是艰苦奋斗，是拼搏进取。老一代无产阶级革命家为了我们的今天，曾经抛头颅、洒鲜血；而我们新一代为了更美好的明天，不是更应该励精图治、继往开来、开拓新的大业吗？在1985年“五一”节中央领导同志会见新老两代青年开拓者时说：“现在不是乘凉享福的时候，是栽树、挖井的时候。”这语重心长的教

海，点中了要害，指明了方向。中国女排不就是靠艰苦奋斗，靠拼搏夺得了“三连冠”吗？她们饮誉球场，而振奋的是整个神州大地，为中华民族赢得了荣誉。所以我们八十年代中、青年人高歌的主旋律仍然是奋斗进行曲。

事实上，在新干部队伍里，想纳凉享福者是微乎其微的，而怯于唱主角、过多依赖而谨小慎微者，却大有人在，这恐怕还是缺少点时代意识——拼搏精神，这是不足取的。当然，有相当数量的中青年干部信心十足，他们不要保险系数，不留后路，大刀阔斧，开拓前进，迅速打开了工作新局面。一位年轻的军长，上任不久，大胆设计、指挥了一场大规模的军事演习。有人劝他“稳当”一点，不要出问题砸了锅，他说：“一切改革者都是在探索中前进的，现代战争需要我们向未知数冲击，怕担风险，就永远无所作为。”这位年轻军长说出了广大新干部的决心，表现了新干部应有的气魄和风度。这恰恰是党和人民所期待的，只有这样，才能使老一辈革命家放心。

清人龚自珍说过：“一代之治，必有一代之人才任之。”人才不是凭空产生的，是伟大时代的产物。适应“四化”大业需要的人才的出现，必须有革命理论的指导，经过革命实践的锻炼，在党的路线、方针、政策指导下，在老一代革命家谆谆教导和关怀下，经过自己的努力，才能脱颖而出。我们的先人孟子说过这样的话：天将降大任于斯人也，必先苦其心志、劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身。现在，“天”是党和政府，是人民，是我们的社会主义祖国。“大任”是建设社会主义现代化，每一个劳动者，特别是领导者，都应自觉地吃苦耐劳。是否人才、有无政绩不能用官职来衡量；是否愧

对前人和后人，只有用自己的辛勤足迹来证明。正如英国思想家培根说的：“真理是时间的女儿，不是权威的女儿。”一切新干部是否适应伟大业绩的需要，都要在四化建设的实践中受到严格的检验。对广大新干部来说，我们没有什么老本可吃，我们更没有赖以苟且的“终身制”。我们又都共处于同一起跑线上，让我们共同为完成历史、时代赋予的神圣使命而团结奋斗拼搏进取吧。