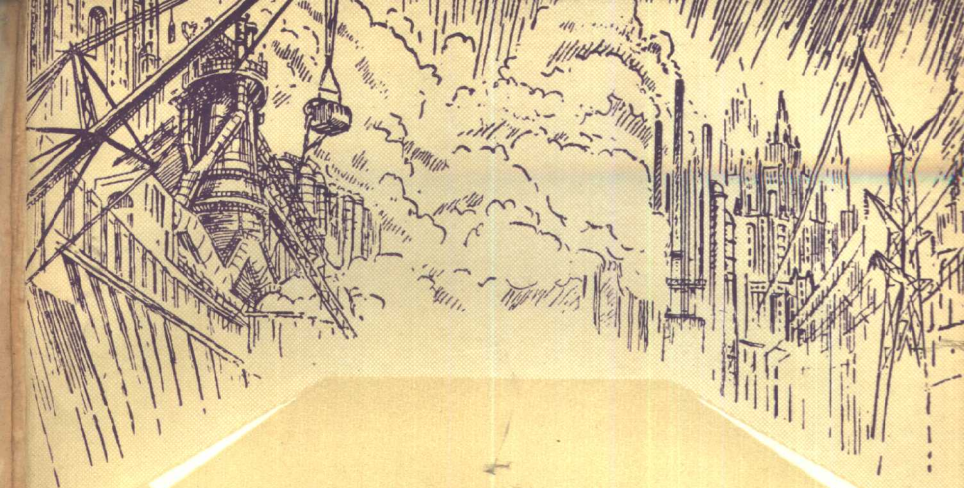




在開展先進生產者運動中的工會工作經驗

遼寧人民出版社

271
3438

277
3438

在開展先進生產者運 動中的工會工作經驗

遼寧人民出版社

1956年 沈陽

在開展先進生產者運
動中的工會工作經驗

遼寧人民出版社編輯、出版（沈陽市家署街23號）

沈陽市書刊出版業營業許可証文出字第1號

沈陽新華印刷廠印刷 新華書店沈陽發行所發行

787×1092 1/32 • 印張 • 18,000字 印數：1—13,081
1956年6月第1版 1956年6月第1次印刷

統一書號：3090·15

定價（5）0.10元

目 錄

在開展先進生產者運動中

五三工廠的工會工作 齊廷漢 (1)

撫順老虎台礦工會是怎樣組織職工

開展先進生產者運動的 劉文波 (12)

在開展先進生產者運動中 五三工廠的工會工作

齊 廷 漢

五三工廠從發動群眾自下而上地揭發、批判右傾保守思想，通過小組、車間、全廠的全面規劃，簽訂集體合同，在全廠內廣泛地開展先進生產者運動以來，在工作中摸索到了一些經驗，也得到了很多教訓。現在將我們在領導先進生產者運動中的幾點做法介紹如下：

一、明確社會主義競賽和先進生產者運動的關係

先進生產者運動和社會主義競賽是完全一致的。先進生產者運動豐富了社會主義競賽的內容。社會主義競賽，又可不斷地擴大先進生產者隊伍、推廣先進經驗、幫助落後的趕上先進。要把先進生產者運動和社會主義競賽結合起來：

（一）先進生產者條件和競賽條件必須一致。如果放鬆了社會主義競賽的組織工作，先進生產者運動就不會很好地開展下去。五三工廠在開展先進生產者運動中最初也有人主張只抓個人競賽就可以了，這是對先進生產者運動的一種誤解。因為先進生產者運動應該是包括集體的；如果完全形成個人競賽，就不能把群眾精力集中到統一的目标上來，就不能加強整體觀念，密切團結協作。所以我們沒有採取這種主張，而是抽出一部

分人根据工种的不同，分別按照工序研究制訂了競賽条件，規定達到什麼样水平、多長時間獲得競賽优秀者、优秀單位或先進生產者、先進單位的榮譽称号。如車工小組10个人，制訂一个平均先進定額作为同工种競賽条件，到月底誰達到了这个指标，誰就是競賽优秀者；連續三个月獲得競賽优秀者就評选为先進生產者。

(二)評先進生產者、先進單位要以实现競賽条件的情况为依据。这样，就使評选先進生產者、先進單位和競賽評比一致起來。对提出重大發明創造、技術改進、合理化建議的職工，除按國務院規定的条例給以物質獎勵外，还可根据实际情况，隨時授予先進生產者榮譽称号。

(三)改变过去那种把競賽獎勵与先進生產者獎勵分開的做法，把競賽獎勵和先進生產者獎勵統一起來。凡在1个月內獲得优秀成績的个人或單位，由車間獎勵；連續3个月保持优秀成績者，由廠給以物質獎勵和榮譽称号，并登上廠的光荣榜。但是对于有政治問題或直系親屬被鎮压的人，則不授予榮譽称号，只給物質獎勵。

二、組織積極分子訂个人規劃、提倡議，認真推廣先進生產者的先進經驗，不断地擴大先進生產者的隊伍

(一)把積極分子組織起來，提出集体倡議，給全体職工指出努力方向，樹立群众學習的榜样。

第一，帮助各道工序中一切先進人物訂好个人規劃，內容分为：達到各种指标的先進數字；实现先進計劃的措施（包括學習先進經驗和技術改進等）；个人進步計劃（包括政治、文化、技術

學習，入黨、入團及其他社會活動等）。幫助先進人物訂好規劃後，在各該小組內組織大家討論，一方面使先進人物的規劃更加先進，另一方面使大家明確方向，有榜樣可學。如二車間八道小組楊崇先訂出提前97天完成1956年國家計劃、提前517天完成第一個五年計劃的先進計劃交給小組工人討論後，大家一致認為楊崇先的計劃是先進的，表示要學習他先挖潛力、提措施、後訂指標的辦法。第二天全組工人便提出了個人的先進計劃，在這個基礎上，全組訂出了提前88天完成1956年國家計劃的生產計劃。

第二，把同工種的積極分子組織在一起，研究訂出集體倡議。例如以陳東風為代表提出多機台看管，水電車間職工集體提出利用天然焦節省原煤，工藝科設計室全體技術人員提出深入車間、和工人結合、提前完成設計任務等等。這些倡議對推進先進生產者運動起了很大作用。全廠300多名先進分子所提出的16項倡議，得到全體職工熱烈的響應，並且成為全廠職工共同奮鬥的目標。

第三，召開先進生產者或先進工作者和積極分子大會，各工種500多名積極分子的代表，向全體職工正式提出各種倡議書，企業行政當場批准並表示大力支持，然後掀起以實現個人規劃和集體倡議的競賽熱潮。

（二）具體幫助積極分子解決實現個人規劃的困難，大力支持他們的合理化建議。如三車間先進生產者趙敬銘為了提前488天完成五年計劃，提出把“單沖頭”改為“雙沖頭”，實行快速作業。這個建議，已經被列入車間技術組織措施計劃，規定在3月份實現。但是趙敬銘經周密的考慮後，要求在1月份實現這

个建議。車間党支部、工会决定支持他的要求，团組織也找他談話，給予鼓勵，車間主任并决定專門抽出一台机器供他試驗，并責成修理工段和工藝組的同志具体帮助改裝机器。机器改成后，領導上又根据他的要求，派一名徒工帮他下料，兩天后趙敬銘就不用帮工了，使產量提高了55.6%，突破了个人訂的產量指标。三車間工人陈东風提出看4台机床的建議，和工長万成金商量，万成金批評他說：“你看1台都出廢品，看4台不更出廢品了嗎？”車間領導發現了这一情况后，嚴厲地批評了万成金。从此以后万成金改变了工作作風，積極帮助陈东風，终于在1月份實現了看4台机床的計劃。

在先進生產者運動開始時，我們就注意揭發和批判了某些障碍新生事物生長的保守思想，这給予工人很大的鼓舞，也給予那些不相信群众，有右傾保守思想的人以嚴厲的打擊。在開展先進生產者運動中，并經常通过廣播站、黑板報等大力宣傳与表揚實現个人規劃好的典型人物，給予物質獎勵，鼓舞了全体職工向右傾保守思想斗争的勇气，提高了職工實現个人規劃的信心。1月底，全廠有80%以上的職工突破了个人計劃。

三、認真推廣先進經驗

(一)組織技術人員深入每个工序，用郭瓦廖夫工作法，總結每个先進工人的先進操作方法，从技術上加以肯定和提高，并補充到工藝規程中去，組織大家系統地學習。这样，一方面充实了工藝規程，一方面又提高了工人的技術水平。如五車間在8个工段中綜合了18个工人的先進操作方法，組織全体工人學習。積極分子刘春荣學習了这一先進操作方法后，產量提高了

15.3%，1 月份就達到了1956年12月份的生產水平；劉春榮全組工人學習這一先進操作方法后，勞動生產率提高了28.7 %。八工段綜合推廣張示茹的先進經驗后，全組提高了生產效率70%。

(二)組織工人到已實現技術改進或合理化建議和先進措施的地點實地觀察，啓發職工學習先進經驗的積極性。如趙敬銘實現了“雙沖頭”作業、陳東風實行了多機台看管后，就馬上組織工人到現場參觀，先由技術人員講解先進經驗的技術價值和經濟價值，然后由先進生產者就地表演，使看的人都心服口服。如有的工人說：“耳聽是虛，眼見為實。”還有的工人說：“這就叫做‘老牛拉車，當面試活’，看你還有什麼話說！”許多人看過後都自動提出了學習計劃，就是已實行多機台看管的工人，也再次提出增加機台的計劃。目前全廠已有20多個工序的工人完全實行了多機台看管，節省了很多勞動力。

(三)辦先進生產者技術學校，組織同工種工人學習專門技術、推廣先進經驗、提高工人的技術水平。如工會和行政、青年團共同舉辦的車工技術學校，組織七車間車工和各車間修理工段車工參加技術學校學習，聘請技術人員和先進車工擔任教師，講授科列索夫等7種先進車刀法的理論知識、各刀方法和實際操作等，普遍的提高了車工的技術水平。車工李慶忠學習后，僅車螺絲扣就比過去提高效率3倍以上；孫成祥車的活也比過去提高效率1倍多。

(四)做好推廣先進經驗中的宣傳工作。通過報捷台、先進生產者會面、先進經驗廣播講座、黑板報先進經驗介紹專刊、先進經驗報告會、不定期小快報(油印的)等形式，廣泛而及時地介紹各種先進經驗，宣傳表揚各種先進生產者的先進事跡和落後者

轉變的典型，使先進經驗能夠及時推廣。

(五)組織技職人員深入工段寫實。通過寫實隨時發現學習先進經驗好的和創造新經驗的人，及時給予表揚和推廣。建立先進經驗創造者登記簿，按時向職工公布，誰有幾種先進操作法都加以注明，並建立每周表演一次大家給予鑒定的制度，每月按綜合先進經驗的條文進行測驗。目前全廠，已推廣了90多種先進操作經驗，掀起了學習先進經驗掌握新技術的高潮。

四、幫助落后職工普遍趕上先進生產者水平

在先進生產者運動中，運用先進帶動落后，把落后職工充分發動起來，幫助他們普遍提高趕上先進生產者的水平，這是一項很重要的工作。

(一)組織先進工人分別幫助落后工人。召開先進生產者積極分子大會，號召每個先進工人要幫助一個到兩個落后工人進步。會後，具體幫助先進工人分別找固定對象，訂出幫助落后工人計劃。在全廠先後發動了520名生產上的積極分子具體幫助了占有全廠12%左右的落后工人，提高了落后工人趕上先進生產者水平的信心，也推動了積極分子不斷前進。如經常完不成任務的樊永海在積極分子楊崇先的多次耐心的幫助下，終於提高了勞動生產效率，在1月份就達到了楊崇先最高的日產量，在2月中旬參加了青年團。由於樊永海的轉變，也推動了楊崇先更加先進。當樊永海達到楊崇先的最高日產量900公斤時，楊崇先經過再次努力，日產量又提高到950公斤。類似這樣的例子，全廠到處都有。

(二)各級領導分工找落后工人談話，听取他們的意見，鼓勵

他們進步。有微小的進步就通過各種形式大張旗鼓地宣傳表揚；有顯著成績時，便及時給予獎勵，從各方面關心和鞏固他們的進步，做到轉變一個鞏固一個。如五車間領導上找某落后工人談話時，他說：“我們過去也不是老落后呀，有時完成任務也很好，但領導上總是看不見我們，總是表揚獎勵那幾個先進生產者，所以我覺得努力也白費勁，心里有些泄氣。”從這次談話中，領導上吸取了教訓，馬上組織了車間技術人員、職員深入小組幫助落后工人：計算當日完成計劃情況，通過廣播、黑板報、送賀信等及時給予表揚和鼓勵，使過去完不成任務的工人紛紛地超過了原訂計劃。該車間原計劃增加52人才能完成計劃，由於這樣做的結果，不但沒有增加人員，而且提前一天完成了任務。此外，我們還通過職工大會、廣播站，組織轉變了的典型人物報告自己轉變的經過及轉變後在生產上的成績和經驗，並給予物質獎勵。這樣做，對轉變的工人是一個極大的鼓勵。欒永海在車間職工大會和廣播站講話後，有許多工人表示向他學習，有的工人說：“欒永海都轉變了，我再落后就不像話了。”也有的人說：“我不敢和別人比，和他（指欒）得較量較量！”

對已轉變的工人，要指定專人在政治上對他們幫助，特別對已提出申請入黨、入團的人，更要關心他們的進步。五三工廠黨委、團委在這項工作中都責成各支部幫助他們訂好進步計劃，經常檢查幫助他們，經過一定時期的考驗後，達到了入黨、入團的水準時，就馬上批准他們的申請。如四車間富永瑞過去不關心政治，這次轉變後入了團，生產效率提高了84%，並經團省委授予青年社會主義建設積極分子的光榮稱號。

（三）仔細分析落后工人落后的原因，幫助他們解決生活上

的实际困难。根据二車間的調查，在63个落后工人中，因收入少供养人口多或因職工本人及其家屬有病欠債过多而造成生活困难的就有46人。根据这个情况，在春季期間，工廠党、行政、工会、青年团負責人親自組織了4个組，分头到職工宿舍進行訪問，將訪問到的問題及時加以解决。如有關住宅条件不好需要小修的馬上修理，需要大修的訂到1956年集体合同中去加以解决。屬於生活方面的問題：職工臨時性的生活困难，及時給予救济；職工本人或家屬因病欠債过多無力償还者，一律予以还清；因收入少人口多維持不了日常最低生活的，給予定期定額補助。从1月到4月，共救济了4次，計598人，支出17,850元，等于1955年支出救济金額的1,275%。受救济的職工，都紛紛向党寫感謝信和决心書，一致表示以搞好生產的行動來回答党對他們的關懷。二車間刘繼賢經救济后，連續數日都超額完成了任务，現已獲得优秀工人称号；他过去連工会小組会都不參加，現在則積極幫助小組宣傳干事寫黑板報和参加各种社会活動，成为工会積極分子。

五、做好处理群众創造發明与合理化建議工作

(一)健全合理化建議組織機構，簡化批准手續。过去工会虽然在廠和車間建立了合理化建議工作委員會，但是，合理化建議專管機構并不健全，行政只在工藝科內設一个合理化建議組，忙的時候还抽出去做別的工作，車間沒有專人負責，以致形成廠与車間上下不通气，批准手續繁複，合理化建議大量積压。这次重新整頓了組織，在總工程師領導下，建立了独立的合理化建議和先進經驗推廣室；車間配备一名專職合理化建議技術員；工段普遍地建立了不脫產的合理化建議輔導員。并規定了各級的職

責和批准範圍：凡涉及產品、機器、工具、勞動組織、原材料改變的建議，一律由廠一級審查批准，其他的則由車間審查批准，從而改變了過去無論大小建議一律由廠部審查批准的作法。同時還規定了：凡屬車間審查批准的建議在接到建議後兩天內要給予答覆；廠一級批准的建議，在接到建議後5天內給予答覆。由於建立與健全了合理化建議組織機構，簡化了批准手續，加速了審批工作，又按月提出課題，就把職工提合理化建議引導到解決當前的生產關鍵問題上來。如五車間1、2、3月份，共提出了3次23個課題，經過工人討論，提出了173件合理化建議。一工段原準備開3個班才能完成生產任務，經過工人研究改進了機器貨爪、偏心後，提高效率10%，沒用開3班就超額完成了任務。1月份全廠才提出54件合理化建議，2月份就提出了2,993件合理化建議，等於1955年全年提出的3.83倍。

(二)加緊處理與實現合理化建議。在合理化建議大量出現的情況下，抓緊處理與實現合理化建議，是很重要的。尤其是在年初抓緊時間實現一些重大合理化建議，對發揮職工群眾高度積極性和保證完成全年計劃為國家創造更多財富是具有決定意義的。五三工廠是以車間為單位，組織了“合理化建議實現突擊隊”，從審查批准、編排進度，進行設計、籌劃材料、製造試驗，到效果鑒定、計算價值、獎勵宣傳和推廣等工作，都有專人負責，加速了合理化建議的實現。如五車間組成的一個合理化建議實現突擊隊，參加的人有廠工程技術人員、車間技術組、修理工段工人、車間合理化建議委員會和有關老工人。分為設計、準備、試驗、製造和獎勵、推廣三個組進行工作。從2月底到現在全車間提出的173件合理化建議，已實現了87件；各工段的措施80%以

上群實現了。

(三)加強合理化建議的檢查工作,建議實現後及時給予獎勵。行政把檢查合理化建議執行情況列為廠與車間作業會議內容之一,定期檢查。廠合理化建議委員會每周抽查一兩個車間,每月全面檢查一次合理化建議實現情況,并向廠工會提出報告,由廠工會專門討論一次。每季開展一次群眾性的合理化建議檢查工作,由工會召開合理化建議積極分子代表會議,听取總工程師關於上季度合理化建議執行情況和下季度合理化建議任務的報告,展開討論,听取群眾的批評和建議。此外,還建立了合理化建議公布和批評表揚制度。二車間13名建議者聯名批評總工程師對合理化建議獎勵工作的拖拉現象,總工程師公開作了檢討。在審批重大合理化建議時,還吸收建議者本人參加,以便全面地了解和听取建議者的意見,使合理化建議工作真正在群眾監督下進行。

及時獎勵合理化建議者和積極組織實現建議,對實現合理化建議工作有極大的推動作用。從2月底到4月底,全廠支出的合理化建議獎金等於1955年全年支出的813%,1956年計劃支出的合理化建議獎金比1955年實際支出的多14倍。

六、今後應該繼續解決的幾個問題

目前五三工廠先進生產者運動正在飽滿地向前發展,各方面的工作都有很大進步,但是在運動中也發現了一些極待解決的問題。

(一)領導上對目前情況缺乏細致分析研究,缺乏經常持久的推動運動向前發展的具體措施,生產管理工作跟不上,不能均

衡的組織安全生產，月初停工待料，月末加班加點，事故增加。

(二)在合理化建議工作中，不能及時地提出課題，合理化建議大量出現，解決生產關鍵不多，批答也不及時，積壓合理化建議的現象仍很嚴重。

在獎勵問題上，還存在着嚴重的保守思想。如三車間兩個檢驗工人提出一項建議，經車間採納后請求廠部獎勵時，管合理化建議的同志說：“這只說了一句話，不能算是合理化建議，批給4元錢鼓勵鼓勵吧！”還有個別領導干部把生產上的緊張情況說成是由于採納實現合理化建議造成的。還有些干部怕工人突破定額太多了顯得自己工作落后。某車間有的工人超過定額80——100%，勞動工資組不但不積極地去總結他們的先進經驗，相反的定額還沒有到期就提出要修改定額。所有這些都說明了有部分干部還是以右傾保守思想對待職工的積極性與創造性。

(三)全面地貫徹執行“又多、又快、又好、又省”的方針不夠。全廠到處可以看到聽到提前實現規劃、提高生產效率的宣傳，可是却很少看到提高產品質量、節約原材料、降低產品成本的宣傳。五車間1、2、3月份有大批的產品返工，僅人工的損失費即達11,300元，沒有得到及時的扭轉。一車間退火工段實現一項建議，節省11万多元燃料費，又沒有大張旗鼓的宣傳。因此，廣大職工只注意了“多”“快”，却忽視了“好”“省”。

此外，在工會工作中也還存在着一些缺點。如對勞動保護工作重視不夠，對加班加點的現象沒有監督制止，家屬工作配合得不好，放鬆了競賽的評比工作，忽視了生產會議，科室工會工作還不夠活躍等。

這些缺點，都有待今後在工作中繼續克服。

撫順老虎台礦工會是怎样組織 職工開展先進生產者運動的

劉 文 波

老虎台礦的先進生產者運動，是在1955年12月間貫徹執行了黨中央和毛主席關於反對右傾保守思想、加快社會主義建設的指示以後，在黨委的領導下，批判了右傾保守思想，抓住龐觀祥和周廣瑞的革新創舉給以堅決支持，推廣了先進經驗開展起來的。這個運動有力地批判了右傾保守思想，掃除了束縛群眾智慧和提高勞動生產率的陳規舊律，發掘了企業內部的巨大生產潛力，改進了企業管理，提高了廣大職工的建設社會主義的積極性，從而提高了勞動生產率，保證了全面、均衡、安全地超額完成1956年第一季度的生產計劃，並為提前完成五年計劃打下了基礎。

下面介紹一下我們老虎台礦工會領導和組織先進生產者運動的一些作法。

一、提出生產課題，發動和組織廣大職工 積極提合理化建議

老虎台礦職工在1955年討論國家計劃時，曾提出將近6,900件合理化建議。由於領導沒有及時處理，很多合理化建議被積壓起來，以致影響群眾的積極性。所以，工會在這次運動一開

始，就根据党委的指示，对过去的合理化建議工作进行了一次全面的檢查。結果發現，我們在处理合理化建議工作上存在很多缺點，主要是：組織制度不健全，处理合理化建議沒有專人負責，在試作上沒有計劃工時，領導对合理化建議不够重視。經過这次檢查，除了对已經實現了的合理化建議，督促行政給予獎勵外，并積極采取了適當的措施，改進和加强了这一工作。

（一）提出課題，向職工指出提合理化建議的方向。在檢查和批判右傾保守思想的同時，我們对整个企業內部都進行了摸底。礦領導根据当前存在的關鍵問題提出了7項課題，各車間又結合本部門的具体情况提出課題，工会就廣泛發動和組織廣大職工群众圍繞这些課題來提合理化建議。由于職工提合理化建議有了明確的方向，合理化建議都是圍繞關鍵問題提出的，因此对提高勞動生產率、改進技術、改進企業管理，都起到了很大的作用。如龐觀祥和周廣瑞提出的新操作法，鄭家洪提出的四班交叉作業，丁义山提出的連接式棚子，叢秀岩提出的回采間斷煤柱等重大創舉就是突出的例子。

（二）大力支持先進事物的成長。發現群众中的先進事物的萌芽，給予大力支持幫助其成長，是企業領導者的經常任务。要做到這一點，企業領導就必須对新事物保持高度的敏感。老虎台礦在傳達了党中央反对右傾保守思想、加速社会主义建設的指示以后，群众的積極性高漲了，在一次積極分子會議上，采煤工人龐觀祥大胆地提出了打破陈舊規程，改变打眼深度，加大火藥量，加大采高与加大空頂距离的建議。这个建議在会上得到所有人的擁護。技術員周廣瑞也提出了改進勞動組織，实行專業工作隊的建議。我們認為这是一个新的創舉，便組織他們兩