

目 錄

(一) 太原市第三屆工會會員代表大會關於大力推廣先進生產經驗，普遍開展愛國增產節約競賽運動的決議…………… (一)

(二) 市總工會主席席炳午同志關於五二年第三、四季度推廣先進經驗的基本總結報告…………… (五)

★先進生產經驗介紹★

(一) 冶煉部份：

- 1、太原鋼鐵廠煉鋼部平爐S₈生鐵配料先進操作法…………… (一三)
- 2、太原鋼鐵廠快速分析鋼渣中之鈣鈣法…………… (一四)
- 3、太原鋼鐵廠十五分鐘比色定砂法…………… (一六)
- 4、太原鋼鐵廠電爐煉鋼部王占文小組快速修爐法…………… (一八)

(二) 機器製造部份：

- 1、介紹山西機器廠改裝皮帶車床法…………… (二一)
- 2、太原機器廠推廣高速切削中解決斷屑問題經驗介紹…………… (二三)

- 3、太原鋼鐵廠修造部解決推廣高速切削中斷屑問題的經驗……………(二四)
- 4、太原鋼鐵廠推廣立銑多刀多刃高速平銑介紹……………(二五)
- 5、山西機器廠車床上的螺絲套扣介紹……………(二六)
- 6、山西機器廠試製馬鐵的經驗……………(二七)
- 7、太原鋼鐵廠修造部牛頭刨多刀多刃與高速切削的經驗……………(三〇)
- 8、太原機器廠熔鑄車間學習蘇聯先進經驗實行造模澆鑄分工法介紹……………(三二)
- 9、工人和工程師智慧的結晶「高速無齒鋸割機」介紹……………(三六)
- 10、學習蘇聯先進經驗一二三廠「高速挑扣」介紹……………(三七)
- 11、太原鋼鐵廠電弧小組試焊鑄鋼鑄鐵的經驗……………(三八)
- 12、太原機器廠運用火焰淬火的經驗……………(四〇)
- 13、二二一廠自動晒圖機是設計工程上一大改革……………(四三)
- 14、學習蘇聯先進經驗太原機器廠「交電流弧磨刀」試驗成功……………(四四)
- 15、太原機器廠試製球墨鑄鐵經驗介紹……………(四六)

(三) 基本建設部份：

- 1、傅恒昇小組創造的分段分層流水作業挖土法……………(五一)
- 2、基本建設中的又一創造「砌磚器」介紹……………(五二)
- 3、高清喜創造「高速運磚機」介紹……………(五三)

4、太原鋼鐵廠基本建設處創造「混凝土流水作業法」		(五五)
5、建築工程中的一大改革「三天七步流水作業法」		(五七)
6、徹底實行生產改革的一例：「手工業製坯先進流水作業法」		(六〇)
7、基本建設中的一大創造「三台燒審法」		(六二)

(四) 生產管理部份：

1、快速工作法		(六五)
2、太原機器廠綜合小組介紹		(六八)
3、西山煤礦二號井第四區的民主管理制度		(七〇)
4、太原水泥廠醫療巡迴保健組的經驗介紹		(七二)
5、東山煤礦梁明小組升九個月安全生產經驗		(七三)

(五) 鍋爐電力部份：

1、太原電業局第四發電廠梁秀堂先進司爐操作法		(七九)
2、太原鋼鐵廠焦崇山小組「臥式雙眼鍋爐」燃燒硬煤操作經驗		(八〇)
3、第一發電廠鍋爐車間燃燒低質煤降低煤耗的經驗		(八二)
4、太原電業局推廣石景山發電廠科學巡迴檢查法的體會和經驗		(八五)

5、太原電業局推廣「重合保險器」……………（八七）

（六）輕工化學部份：

- 1、太原皮革廠改進了「原皮浸水法」……………（八九）
- 2、太原解放印刷廠改進「自動割線機」成功……………（九〇）
- 3、太原煙草廠岳玉秀小組學習「郭瓦寥夫工作法」以後……………（九一）
- 4、太原化學廠電化部電解組創造「快速修槽先進工作法」……………（九三）
- 5、李兆璋廢油回收乾溜法介紹……………（九五）
- 6、太原水泥廠職工創造「郭瓦寥夫式採礦法」……………（九七）
- 7、太原水泥廠王昌寶細心鑽研創造了「看兌盤先進操作法」……………（九九）

（七）交通運輸部份：

- 1、楊茂林裝車法在太原北站……………（一〇一）
- 2、太原北站張鑫小組如何實行李錫奎調車法……………（一〇二）
- 3、太原郵政局學習蘇聯先進經驗「郵發合一」經驗介紹……………（一〇四）
- 4、電信局職工集體創造快速接綫法……………（一〇五）
- 5、汽車「電氣聽診器」的創造意義……………（一〇七）
- 6、太原電信局使舊廢皮線復活的經驗介紹……………（一〇九）

★大力學習與推廣先進經驗的典型範例★

- (八) 太原機器廠推廣先進經驗總結……………(一一一)
- (九) 山西機器廠推廣蘇聯先進經驗概況簡結……………(一二三)
- (一〇) 一二三廠推廣先進經驗的總結……………(一六六)
- (一一) 交通工廠推廣先進經驗解決了生產關鍵問題……………(二七九)
- (一二) 建築業推廣先進經驗的「突擊組」——侯金聚小組……………(二〇〇)
- (一三) 趙大慶是如何解決生產上關鍵問題的……………(二五五)
- (一四) 我是怎樣創造「灰砂獎伴和機」的？……………(一二四)
- (一五) 我是怎樣學習郝建秀工作法的？……………(二二八)
- (一六) 西山煤礦松樹坑推廣了長壁式回採法？……………(一三〇)
- (一七) 在推廣先進經驗中成長起來的徐金康小組……………(一三一)

- (一八) 太原水泥廠成品燒成粉料三個車間如何推廣的先進經驗……(一三五)
- (一九) 太原市工程建築公司是怎樣推廣先進經驗的……(一三八)
- (二〇) 電業局第四發電廠怎樣組織羣衆推廣了「快速檢修法」……(一四二)

太原市第三屆工會會員代表大會

關於大力推廣先進生產經驗，普遍開展愛國增產節約競賽運動的決議

爲了具體的貫徹毛主席「增產節約」的偉大號召，開展大規模的愛國增產節約競賽運動，保證完成一九五二年全市八千億元的增產節約任務，必須大力推廣先進生產經驗。這是競賽運動全面持續開展的中心環節；是改進技術，提高質量，降低成本的決定關鍵。

一年半以來，全市工人階級在黨的領導下，連續的經過幾次大的政治運動，特別是今年來的「三反」、「五反」運動，政治覺悟進一步提高，充分發揮了工人階級的生產積極性，主動地想辦法找竅門，鑽研改進技術，學習與推廣先進生產經驗，因而保證完成或超額完成了生產任務。一年半以來我們學習與推廣了二十六種重要的先進生產經驗（包括蘇聯的五種，外區十四種，本地創造的七種）給國家節約和創造了巨大的財富。鋼鐵廠煉鋼部學習蘇聯經驗，平爐熱修時間，由去年佔日歷時間百分之二十降低到百分之九；運用蘇鐵煉鋼的方法，克服廢鋼缺乏的困難，生鐵使用量由百分之七十四提高到百分之九十，使鋼的成本大大降低。機器業三個廠的統計平均有百分之六十的機床推行了高速

切削法，和部份機床採用了多刀多刃切削法，生產效率提高二十——十倍。如太原機器廠製作剝煤機端板零件，切削速度由每分鐘二十公尺提高到一百七十八公尺。單位工時由一五、五分縮短到一、五分，提高效率一〇、三倍。雷業利步學習推廣「長遠機修法」的經驗，提前五天完成了三廠二號機的檢修任務。發電一廠以混煤代替九尺煤燒鍋爐，使煤的成本降低百分之二十五。紡織業中組織與推廣了郝建秀工作法與「五一」織布法，晉生廠看軍工老工人普遍達到四百錠，有的提高到六百錠，比五〇年平均提高半倍到一倍。皮襪花損毫由百分之〇、四十二降低到百分之〇、十五，接頭時間降低到三、五三七秒；織布間由過去每人看四台機織布三十一碼，達到看六台機織布三十三碼。建築業重點推廣了蘇長有砌磚法，效率提高三——四倍……等都獲得顯著成績。

學習與推廣先進經驗，對保證完成生產任務和改善經營管理，貫徹生產改革，是具有極其重要的決定作用的。在目前正在開展的增產節約競賽運動中，認真的不斷地組織學習與推廣先進經驗尤為重要，必須在全市展開學習與推廣先進經驗的熱潮，以保證國家計劃和增產節約任務的勝利完成，為實行經濟核算打下良好的基礎。但是在過去學習與推廣先進經驗中，尚存在嚴重的缺點，主要表現在部份職工和領導幹部中存在着落後的保守思想和領導上嚴重的官僚主義作風，沒有系統、有計劃、有領導的組織學習和推廣，沒有及時總結學習和推廣先進經驗的經驗。有些廠、礦，對職工的合理化建議，認為是無關重要的「小事」採取了束之高閣置之不理的官僚主義態度。有的則對蘇聯的先進經驗懷疑，認為不適合於他們的具體情況，他們想要「一鳴驚人」，但也沒有創造出來。這樣就大大障礙了先進經驗的推廣，打擊和限制了職工的積極性與創造性的發揮。

其次，過去推廣先進經驗，缺乏對經營管理方面先進經驗的學習與推行。往往由於經營管理的不

善，小區適應羣衆運動的要求。同時在組織學習與推廣先進經驗開展合理化建議未與表揚獎勵相結合或結合的不夠。在深入開展增產節約競賽運動中，必須努力克服上述缺點，大力發動全市職工，廣泛組織學習與推廣先進生產經驗和先進工作方法的羣衆性的熱潮。目前應立即通過修訂計劃，開展合理化建議，算細賬、找竅門、挖潛力、檢查質量，學習與推廣先進經驗，認真討論質量指標，並訂出具體的質量措施計劃，嚴格貫徹檢查制度，不斷地改進和充實技術操作規程，訂出可行的，先進的全廠、車間、部門、小組、個人的增產節約計劃。以便保證完成和超過數量指標，更重要的是完成和超過質量指標和成本指標，以達到產量多，質量高，成本低的目的。爲此：

一、各業各級工會應將推廣先進生產經驗和先進工作方法作爲領導和組織增產節約競賽運動的中心環節。在組織學習和推廣先進經驗上，要有系統，有組織的，根據不同產業和單位，從實際出發有重點的，由淺到深的，由低級到高級的有步驟的推廣。如鋼鐵業的快速煉鋼法，煤礦業的馬六孩快速掘進循環作業法；如華明小組的安全生產經驗；機器業的高速切削法與多刀多刃切削法；建築業的蘇長有小組砌磚法「雙手擠漿法」、「噴漿抹灰作業」與于東海小組的「勾縫流水作業法」；電業中的「快速檢修」；「燒劣質煤」經驗；鐵路的路軌、超軸、五百公里作業法；紡織業的郝建秀工作法與「五一」織布法。普遍推行郭凡雲天工作法、流水作業法與廢油回收乾溜法等，以及其他重要的技術改進如：風鋼刀沾火代替硬質合金刀；礮砂上的造模與澆鑄分工法等，應重點加以推廣。

在具體組織上，可依託以勞模、先進生產者和先進工作者爲核心的先進小組，創造典型，推動一般。及時總結學習和推廣的經驗，召開專業會議，組織現場參觀或實地表演，開辦技術講座，召開勞模與先進生產者代表會；座談會、竅門展覽會、先進生產者廣播，開辦短期訓練班或組織到先進地區

參觀等不同形式大力加以傳播推廣。

二、學習與推廣先進經驗的過程，也是一個思想鬥爭的過程，必須進行廣泛深入的思想發動，必須有充分的宣傳鼓動工作，展開批評與自我批評，克服保守落後思想和盲目的自滿情緒，樹立技術與勞力相結合，理論與實際相結合，技術「一舉兩得」的思想。在具體貫徹過程中，首先應大力推廣蘇聯先進經驗。對外區或本地兄弟廠礦職工羣衆的技術改進和先進工作方法，亦應十分重視學習與推廣。堅決反對加緊加點，單純提高勞動强度而拼命主義，克服滿足於轟轟烈烈挑戰應戰的形式主義，強調用腦子、找竅門、提高技術、改善操作方法，在純熟的掌握先進技術下面，增加產量，提高質量，降低成本，樹立完整的生產觀點。

三、爲了有組織、有計劃、有步驟地推廣先進經驗，加強組織領導起見，在市總領導下，組織全市的工業技術研究委員會，及時組織討論先進經驗，並進行技術指導問題的研究，各廠礦亦應組織技術研究會，車間可根據不同情況組織研究分會或研究組、學習班等，開展羣衆性的技術學習熱潮，自上而下的形成研究與提高技術，學習與推廣先進經驗的系統組織。技術研究委員會通過和依靠，以產業或各種專業會議（如翻砂、鍋爐、機械、冶煉等）學習與推廣先進經驗，並負責幫助各廠礦的技術研究會。技術研究會的活動方式應該是在組織起來集中力量統一步調的基礎上，強調技術下到現場，爲此，工程技術人員和領導幹部必須深入車間、小組，與工人相結合，及時發現與解決問題，並幫助羣衆隨時總結新的經驗，以求先進生產經驗進一步鞏固和提高。

四、爲使全市愛國增產節約競賽運動鞏固持續地開展起來，必須注意大量地培養勞模，通過競賽運動要求在原有的勞模基礎上，再增加一倍到兩倍的新勞模和先進生產者、模範工作者。充分發揮勞

模的骨幹、帶頭、橋樑作用，以他們為核心，團結全體職工，爭取競賽運動的完滿勝利。為保證競賽運動有力的開展和完滿的勝利，必須設法積極解決職工安全福利問題，訂出機器檢修制度，防止事故發生、衛生設施等具體計劃，保證安全生產。對於一切超額完成計劃和推廣先進經驗有成績的工人、職員及其他工作人員，均應按照規定的獎勵辦法，及時給予獎勵。

全市全體職工，團結一致，繼續提高政治覺悟和階級覺悟，加強政治、文化和技術學習，以高度主人翁自覺站在運動的最前列，充分發揮工人階級的積極性、創造性和主動性，把政治任務和經濟建設任務緊緊結合起來，充滿信心，為完成全市八千億元光榮的增產節約任務而勝利前進！

七月十五日

市總工會主席席炳午同志關於五二年

第三、四季度推廣先進經驗的基本總結報告

(一)

太原市國、公營廠礦企業，從七月份到現在，在訂立增產節約計劃中，發動了羣衆，抓緊質量上的關鍵問題，推廣先進經驗，開展了競賽運動。根據二十八個廠礦統計，有百分之九十以上的職工投入競賽，從七月到八月初，共找到竅門五千八百零三件，推廣先進經驗也已有計劃有領導的展開。由於注意了竅門的總結，一方面更加充實和發展了已有的先進生產經驗，使其在廠礦中具體化，一方

面又初步總結出許多新的先進經驗，這樣就為礦企的增產節約運動與生產改革進一步創造了條件，使生產上呈現出很多新的氣象。如山西省機器廠農具部趙大慶小組，在推廣多刀多刃先進經驗中，找到三刃銑刀的竅門，製造水車大架軸孔，由過去十至十五公絲的公差，減少到五公絲，提高了質量，消滅了廢品；翻砂車間找到竅門後，使鏈子輪報廢率由百分之十五降低到百分之五；找到機器代替人力沖皮錢底托的竅門，由五個人每天沖兩千五百個，提高到一個人一天即能沖三千五百個，效率提高到七倍，而且完全合乎規格。在個別廠礦中，職工部門的竅門也有局部的出現，如銅鐵廠會計科創造「齒輪工作法」，一個月趕完八個月的賬務積壓和六個月的成本積壓；工業廳化學廠創造了「快速計算流水作業法」，一個月可消滅半年賬務積壓。總之，一個多月以來，在不同工作崗位上的職工羣衆，已有初步的發動，廣大職工羣衆用腦筋，找竅門，想辦法，改進企業的生產，正如工友們所提出的：『竅門向你笑，看你要不要』，『竅門到處有，看你找不找』，『竅門到處找，工作能搞好』，在這些鼓動口號下，使羣衆性的竅門運動逐漸推向高潮。

(二)

隨着竅門運動的開展，部分廠礦一經與先進經驗推廣相結合起來，便使企業生產躍進了一步，鋼鐵廠修造部七月份有百分之二十五機床運用了高遠切削法，效率平均提高一倍以上；基本建設處有百分之二十五的瓦工學習了蘇長有砌磚法，效率提高十倍以上。國營太原機器廠學習電弧磨刀，以生鋼圓盤代替砂輪，全年可節省十八個砂輪（每個價值六百元）；創造了「集中磨刀法」，節省了時間，提高了效率。水泥廠從找竅門中初步總結出十九種先進經驗，並及時進行了推廣。電業局推行「快速檢修法」，造紙廠學習「快速打漿」，以及建築業先進經驗的推廣等，都保證了質量，效率提高一

倍至數倍。八月初在本市召開了翻砂技術研究會，實際表演推廣漏模先進工作法，又召開建築工程的先進經驗推廣大會，現在推廣先進經驗，已逐漸有計劃有領導地展開了。

(三)

經過一個多月的羣衆運動，在推廣先進經驗和開展竅門運動中，初步摸索出如下幾點基本經驗：

第一、必須有目的，有中心地加強政治工作，充分而全面地發動羣衆克服保守思想，把推廣先進經驗，開展竅門運動，成爲羣衆自覺的運動。所謂有目的，就是推廣先進經驗、找竅門必須是真正能解決當前廠礦生產中的主要問題，而不是爲推廣而推廣，爲找竅門而找竅門。所謂充分發動羣衆，就是在加強政治思想工作的基礎上，全面地提高羣衆主人翁的自覺，克服推廣先進經驗找竅門運動中的官僚主義作風和各種思想障礙，使先進思想樹立起優勢，起主導作用。如在運動開始訂計劃過程中，各廠礦均開展了找竅門運動，來充實與修正領導上所提出的生產計劃，鋼鐵廠幾天之內提出一千多個竅門，從羣衆竅門中抓住了生產中的中心問題。又如太原機器廠，則在質量檢查的基礎上開展了竅門運動，結合推廣先進經驗，集中火力解決質量問題。不論那一個廠礦，在找竅門並與推廣先進經驗相結合的運動中，都大力克服保守思想，爲先進經驗的推廣掃除障礙。

在發動羣衆時，工會應以各種各樣方法，加強宣傳鼓動工作，深入思想發動，以加速和加深先進和落後思想的鬥爭，具體解除羣衆的思想顧慮，使運動順利地迅速地向發展。各廠礦一般部特別突出地採用了表揚先進，批判落後，及時提出適合羣衆口味而生動有效的具體的鼓動口號：如「困難背後有竅門」，「不怕現在質量不好，單怕找出竅門太少」等，在羣衆中不斷進行教育，不斷進行發動。

，以啓發羣衆覺悟。同時，發動羣衆中，又應十分注意發動老技術工人和工程技術人員，這是羣衆發動的深入標誌之一。有好多廠礦發動了老技術工人，並且發動了工程技術人員深入現場、和羣衆打成一片，與工人相結合，解決技術改革中的許多問題。如太原機器廠，工人提出好多竅門，搞不清原理，領導上注意了發動技術人員主動跑到車間和工人研究竅門，使理論與實際相結合，解決了載煤機上的刀頭問題，效率提高三倍多。相反的有些單位，忽視老技術工人與工程技術人員的發動，工程技術人員不下車間，死扣教條，墨守成規，則影響了先進經驗的推廣與竅門運動的深入開展。

第二、推廣先進經驗，必須走羣衆路線，找竅門必須與推廣先進經驗相結合。競賽運動開始前，各廠礦已經在不同程度上，初步推廣了蘇聯與國內先進地區的一些先進經驗。競賽運動開始之後，成百成千的竅門，從各個生產角落被找出來，領導上把分散的不完整的竅門，加以集中，綜合爲一套較完整的先進經驗，加以推廣，這樣，竅門就充實和發展了已有的先進經驗，使先進經驗具體化，達到解決本廠礦的主要問題，並從推廣先進經驗中繼續開展竅門，加以提高和充實。如太原水泥廠從竅門運動中，把燒成車間王萬保看對盤的竅門，組織工程技術人員，深入車間，幫助總結，充實提高，變爲先進的經驗，全廠推廣後，不僅保證了質量，且在八月初創造了十次空前的增產新紀錄；鋼鐵廠煉焦部把王海亮操作法上的竅門，及時的從制度上鞏固，變成爲新的操作法，推廣到全車間後，既保證了硫酸銨的質量，並提高生產效率五倍。其他各廠也有這樣的經驗。而在推廣先進經驗時，必須依靠羣衆，走羣衆路線。如晉生紡織廠細紗車間，雖然推廣了郝建秀工作法，但自競賽開始，皮軋花則不斷增加，曾從五月份全車間皮軋花的零點八七上昇到七月份的一點二三，個別達到七十二磅（平均四五磅），基本原因是領導上未能自始至終貫徹依靠羣衆，走羣衆路線的領導方法，因之在討論計劃指

標時，計劃訂不下去，而領導上盲目的滿足於熱烈的挑戰應戰，過高的估計爲百分之九十五的羣衆已掌握了郝建秀工作法。後經過領導上的檢查，深入到車間，重新發動羣衆，選出五個掌握郝建秀工作法好的代表（新工人、老工人、小先生）進行測定，當衆表演，組織羣衆參觀，以生動的事實教育了羣衆，打破了部分羣衆懷疑、不服氣等不正確的思想與態度，找出了羣衆公認的掌握郝建秀工作法的先進旗幟，找出了皮靚花增加的根源原因，再通過羣衆的總結測定，吸收了五個人的優點，集中了羣衆的意見，綜合歸納成一套適合本廠具體情況的操作方法再提高到郝建秀工作法上加以推廣。經過這一措施，皮靚花迅速降低，到八月五日，乙班降到十磅，八月六日，丙班降到十六磅半，比六、七月份平均降低兩倍。

經驗告訴我們，先進經驗的推廣，必須走羣衆路線，不僅應有一般號召，而且必須深入車間小組與羣衆結合，瞭解推廣先進經驗中的情況和問題，依靠職工的智慧 and 創造，及時加以具體幫助解決，才能有力地保證先進經驗的推廣。

第三、工會在推廣先進經驗和找竅門運動中，必須在黨的領導下，大力反對官僚主義作風，協助行政，作到及時總結，及時處理，與及時表揚獎勵相輔而行，才能使先進經驗鞏固地不斷地加以推廣。此次運動開始之前，工人最不滿意的地方，是過去積壓的合理化建議沒有處理；或採用之後長時期不發獎，甚至不表揚。這就大大損害了羣衆學習先進經驗的積極性，阻礙了工人積極尋找竅門。運動開始之後，竅門、先進經驗與工作法，日益被運用或逐漸推廣。但是有的單位把羣衆分散的竅門，認爲是無關重要的「小事」。因之，看不起來，不支持，不處理，不加研究推廣。有的當羣衆提出竅門後，要求以少數的材料試驗時，却說：「沒預算，不能開支，還得再等一個月」「重來預算」；有的甚

至以「價值多大，敢不致保險」來堵羣衆之口。所有這些官僚主義的作風，都在絞殺着羣衆的創造性。而有些單位，及時處理竅門、總結提高，及時獎勵，使大大鼓舞了職工繼續前進。比如鋼鐵廠煉焦部，把竅門集中起來，組織竅門提議人、老技術工人和工程技術人員的「竅門研究會」，把竅門的性質、作用，進行了具體分析、評比，並提出解決竅門的組織和技術上的措施，最後由工程技術人員仔細研究、分析、綜合出一條完整的竅門，作出決議，責成專人負責，保證實施，這樣便大大鼓舞了羣衆情緒，從「竅門中找竅門、大門套小門」的又開展起竅門，循環不息的推動了運動，走向深入。比如重型機器廠等單位，總結竅門之後，及時進行獎勵，在鼓舞羣衆情緒、繼續開展竅門運動、推廣先進經驗上，都有很大作用。

同時，運動本身也克服着工會的官僚主義作風。有不少廠礦工會，逐漸注意了對羣衆的竅門建議進行登記、分類、研究。經職工討論研究後，認為是合理可行的，即提交行政處理，並督促行政，按期處理執行。對一切以官僚主義態度對待羣衆竅門的現象，及時進行揭發，防止自滿情緒的發生蔓延。爲使竅門能迅速地審查、登記和處理，有些廠工會在大車間建立了合理化建議委員會，小的車間積極發揮合理化建議委員的作用，同時建議和督促行政在大車間設立合理化審處小組，小車間設立合理化審處員一人，並規定出合理的、適當的職責權力，密切地結合起來，處理羣衆的竅門。機器、鋼鐵等廠，這種組織設立完全是必要的。

第四、推廣先進經驗最好的方法是有領導有目的地普遍宣傳號召，同時組織大會典型報告、組織現場表演，依靠骨幹核心、具體貫徹三位一體的結合進行爲最有效。如本月初建築工程先進經驗大會，即是採用上述方法進行推廣的。又如重型機器廠，在推廣先進經驗中，挑選了工程隊互工袁守仁、

焦子文參加了北京全國建築工人先進技術會議，回來後，結合實際情況，把原來的操作法，改進爲一手擠漿，一手拿瓦刀，做了帶齒輪的工具，以便於二用，工友楊德重又創造了先進抹灰法。這些方法綜合提高以後，就變成噴水、灌漿、鋪瓦三用的瓦工流水作業法，效率較前提高十三倍。由於及時的組織了全體瓦工參觀，使他們在活的事實面前，打破了保守思想，改變了過去認爲「袁守仁、焦子文土眉砂眼，成不了氣候的看法。羣衆現在積極學習「三用瓦工流水作業法」即是其例。