

我怎样做劳动保险工作

杜树本 口述 罗 懿 整理

工 人 出 版 社

我怎样做劳动保险工作

杜 树 本 口 述

罗 懿 整 理

工 人 出 版 社

1957年·北京

內 容 提 要

本書介紹的杜樹本，是一個工地工會不脫產的勞動保險委員，曾出席1957年全國工會積極分子代表會議。從這裏，我們可以看到他在工作中克服各種困難的情形，可以學到怎樣進行勞動保險待遇的支付，怎樣進行防病防傷工作，怎樣進行對病傷職工的慰問，怎樣進行職工生活困難補助工作等具體經驗。

我怎樣做勞動保險工作

杜 樹 本 口 述

羅 懿 整 理

*

工人出版社出版（北京西總布胡同30號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第009號

工人出版社印刷廠印刷 新華書店發行

*

開本：787×1092 1/32

字數：20,000字 印張：1 印數：1—31,000

1957年9月北京第1版

1957年9月北京第1次印刷

*

統一書號：T3207-186

定價：(6) 0.11元

為供各地區、各產業工會組織介紹和學習全國工會積極分子代表會議上交流的經驗，本社將出版下列書籍：

- | | | |
|------------------|-----------------------------|-----------|
| 全國工會積極分子代表會議主要文件 | 本社編 | 即出 |
| 工會基層工作經驗(大會發言材料) | 全國工會積極分子代表會議宣傳處編 | 即出 |
| 五三工廠工會的群眾監督工作 | 齊廷漢、趙希珠編寫 | 即出 |
| 我們工會是怎樣發揮組織作用的 | 武漢國棉一廠工會總結
湖北省工會聯合會工作組整理 | 即出 |
| 積極分子是工會的標注 | 古冶機務段工會編著 | 12月出版 |
| 車間工會主席談工會工作 | 本社編 | 即出 |
| 工會小組長談經驗 | 本社編 | 即出 |
| 我們小組的工會生活 | 劉文蘭講 郵電工會全國委員會整理 | 已出版 0.11元 |
| 我怎樣當工會小組長 | 盧相林講 張華記 | 已出版 0.10元 |
| 在我們工會小組里 | 洪景惠講 楊景惠記 | 已出版 0.10元 |
| 工會組織委員工作經驗 | 本社編 | 12月出版 |
| 工會宣傳工作積極分子經驗 | 本社編 | 12月出版 |
| 工會群眾生產工作委員會工作經驗 | 中華全國總工會生產部編 | 12月出版 |
| 工會工資工作經驗 | 中華全國總工會工資部編 | 12月出版 |
| 工會女工工作經驗 | 中華全國總工會女工部編 | 12月出版 |

新 華 書 店 發 行

目 录

当上了劳动保险委员·····	1
劳动保险待遇的支付工作·····	3
防病防伤工作·····	7
对病伤职工的慰问和帮助·····	12
职工生活困难补助工作·····	17
怎样计划、检查、总结工作·····	23
几点体会·····	25

当上了劳动保險委員

我是一个普普通通的鋼筋工人，名叫杜樹本。从1953年，群众就选我做工段工会委員。以后每年連选連任，到現在已經做工会工作三年多了。本来因为我平常还关心群众，还願給群众办事，群众就一直相信我，拥护我，讓我負这样大的責任。最初，我分工做組織工作，做了兩年，才改做劳动保險工作。改做劳动保險工作，倒不是我自己要求的，而是工段工会委員會討論分工时，根据群众的反映确定的。大家說我群众关系好，群众有事願意找我，而我平时也好跟大家在一塊扯扯，关心职工的生活。就这样，根据我的特点，把劳动保險工作分配給我了。

对組織工作稍微摸上点門路，又改行了。当时我是怎样想的呢？我想：作什么不都是一样为大家办事嗎？再說，做劳动保險工作也沒什么，平时我也見過段里的劳动保險委員怎样工作，还不是誰家生了个小孩，給四元錢的生育補助費；或者职工拿来劳保条子，批一批，盖个戳。当时，对劳动保險工作的复杂性、重要性認識是很差的。

就拿登記劳动保險卡片這項工作來說吧，有的人登記了，有的人就沒有登記，如何才能正确地支付职工的生、老、病、死、伤、殘的劳动保險待遇呢？当我接过这个工作时，就感到摸不着头緒。至于全面的工作，更談不到怎样开展了。記得，上任头一天，有一个工人，患腸胃病剛好，拿来一張診斷書，叫我給批病假工資。我接过来，一句話沒說，掏出手戳来盖了戳就批准了。但

他还不走，站在那里等着。我說：“你怎么还不走？”他說：“你还没批上百分之多少呢。”批百分之多少？誰知道批百分之多少，从前我鬧过病，享受过百分之八十的劳动保險待遇，可沒留心人家是根据什么批的！这下子可把我难住了，憋得我臉通紅，半天答不出話来。最后我想出个变通的办法，讓他先回去，等会儿查了劳动保險条例，批好了，給他送去。他走了以后，紧跟着又来一些人拿着報銷單据讓我批。沒有别的办法，也只好讓他們先回去，等查了劳动保險条例，批好了給他們送去。这样，就使得他們不能及时領到劳动保險待遇了。因此，有的人找到工会来，粗脖子紅臉地当面批評我工作拖拉。当时，我工作没办法已經很着急，一听批評，就控制不住自己，倔脾气又上来了，便对批評的人說：“我又不掙你的錢，你跟我来这套干什么，我不干了。”說完，我一甩袖子就躲到外边去了。

不大会兒，工会主席迎面来了，他看見我鼓着腮幫子，噘着嘴，蹲在牆角生悶气，就走到我身边，很亲热地挨着我坐下，笑呵呵地問我为什么事生这么大的气。当时我气呼呼地对他說：“我是大老粗，手比脚都笨，干不了这样細致活兒，讓能干的人去干吧！”

工会主席指着我說：“上哪兒去找能干的人呢？能干的人不就在眼前嗎？”接着，就批評我：“老脾气，一下子很难改掉，你若老这样急躁，作劳动保險工作是不行的，應該加强修养，虛心听取群众的意見，在工作中鍛煉自己，克服缺点，改进工作。这只是工作的开始，也是困难的开始，以后在工作中还会碰到更多困难的，因此，要有充分的精神准备。”听过了他的話，我才認識到自己發火的不对了。我当面就把这个意思向工会主席做了解釋。

“你不怕困难，那很好，这是搞好工作最重要的一条。不过，对你來說，目前的關鍵問題是如何加强業務學習，你搞劳动保險

工作，还是一个新手啊。”最后他勉励我几句，就忙工作去了。

他走了之后，我一个人又想了一会，越想他的话越有道理。可不是吗，连劳动保险工作是怎么回事都不很清楚，怎么能做好工作呢？难怪乎群众指责我了。

从此以后，我便一边学习，一边工作。在学习上，工会主席头一个作了我的老师。他首先给我逐条解释了劳动保险条例。然后，又找来沈阳市工会劳保部编写的“怎样依靠群众作好劳动保险工作”和一些单位的劳动保险工作经验材料给我看。我订了个学习计划，并挤出业余时间抓紧学习。在学习的时候，我不敢不懂装懂，遇有不懂的地方，便去请教别人。就这样，在工会主席的大力培养和同志们的耐心帮助下，我终于由一个不懂劳动保险业务的人，慢慢地成为一个懂得一些劳动保险业务的人了。因此，工作起来，心里多少有点底，就不像从前那样小手小脚了。

在以后的工作中，领导上继续帮助我们解决一些工作中的问题，纠正工作中的偏差，帮助我们劳动保险工作委员会订立了各种工作制度，使得我们能够逐步地建立了工作秩序。同时，还帮助我们培养了一批积极分子，这批积极分子在工作中都起了一定的作用。

那末，我们究竟是怎样进行工作的呢？下面就向同志们彙报一下我们的劳动保险工作委员会的工作情况。

劳动保险待遇的支付工作

劳动保险待遇的支付，是劳动保险工作中一项很重要的工作，也是一件顶细致的活儿。它要求做到四个字：“正确、及时”。

可是，在1955年我剛接手做這個工作的时候，就沒有做到這四個字，群眾有意見，自己還瞎生一陣子悶氣。經過領導幫助，我才認識到自己的不對。為了改進工作，我一方面學習業務，熟悉勞動保險條例，掌握勞動保險待遇支付的标准；一方面和跟我在一起搞勞動保險工作的同志檢查過去的勞動保險登記卡片，進行整理。我們檢查勞動保險登記卡片的时候，發現有的人因工作調動頻繁，卡片轉來轉去轉丟了（當然不是真的丟了，而是無從查找了）；有些人的卡片登記已有好幾年，一直沒審查，結果，有的父母已經去世了，卡片上的供養直系親屬還沒有注銷；有的生了子女，卡片也沒有及時填上。另外，有些新來的徒工，根本就沒有登記卡片。卡片是支付勞動保險待遇的依據，這樣混亂，怎樣保證正確地及時地支付勞動保險待遇呢？根據這些情況，我就召集勞動保險委員開個會，決定全面整理一次勞動保險登記卡片，該補的補，該變更的變更，沒有登記的進行登記，把卡片登記制度健全起來。

登記和整理勞動保險卡片是一項很細致的工作，一不注意就容易填錯，或發生其他問題。在登記勞動保險卡片時，最容易出毛病的，是工齡的計算問題。如有的人以前在家種地，有的人過去是做小買賣的，有的人甚至過去是依靠剝削生活的，可是當他們參加工作，登記勞動保險卡片時，卻把干那些事的時間算成一般工齡了。再有，就是供養直系親屬的問題。有的是弟兄兩個在外邊工作，按條例規定，只允許其中一個報供養直系親屬，結果，兄弟兩個都報了；有的人，他的父母不夠供養條件，于是他就虛報情況說是够條件了；有的人，他的子女超過了供養年齡，于是他就少報年齡。這些問題，經過我們審查，都發現了，並及時地糾正過來了。對個別故意虛報情況或虛報年齡的人，進行了耐心的教育，指出他欺騙組織的不對。

还有，就是會員与非會員的區別問題，以及职工本人和他的供养直系親屬是否被剝奪政治权利的問題，有时也可能被忽略，在登記、审查的时候，我們也很注意。

卡片登記好了之后，就妥善地保管起来，以便將來随时查考。以后，如果再来新工人，就随时登記。如果职工的家庭情况有了变化（如結婚、生育子女、父母喪亡等），就随时变更卡片。变更的办法是，先由职工提出申請，再由劳动保險工作委員會审查，按实际情况，就他申請的項目，或注銷或增填。如果职工不主动申請怎么办呢？这我們是采用定期檢查劳动保險卡片的办法来解决。一般我們是一年檢查兩次劳动保險卡片，在檢查中如發現职工中須要变更劳动保險卡片的（如子女超出供养年齡等）便及时通知他本人，按前面所說的手續予以变更。

另外，我們經常注意职工的調轉情况。对轉进来的职工，要弄清他或他的原在單位是否把劳动保險卡片也轉来了；对轉出的职工，我們要照顧他把劳动保險卡片隨身帶去，或由我們写介紹信給他轉过去。这样，在段职工的劳动保險卡片一清如水，就保證了正确地支付劳动保險待遇。

但是，怎样再做到及时呢？像我剛一接手做劳动保險工作那样，由于劳动保險卡片很乱，当时不能批，讓职工等着，职工有意见。这回劳动保險卡片整理好了之后，职工来申請劳动保險待遇，当时可以批了。可是，职工要領取各項劳动保險費，还得跑到工程处去，不仅路程远，当时領到領不到还不一定，赶上負責人在家，倒好办，有时赶上負責人不在家，就难办了，那末領一回劳动保險費，有时会跑个兩三趟。这样，工人不能及时拿到錢，又耽誤了干活，影响及时完成工程任务。于是我就想了个办法，讓領取劳动保險費的人，把条子都交給我，由我統一到工程处去領款，領回来，当天就分發給每个申請領款的人。这样一

来，大家可都乐啦，說：“过去有时跑好几趟也領不回錢来，現在坐到屋里就能領到啦。”按照这个办法做了一个时期之后，又产生一个新問題，就是我占用生产時間太多了，可是这项工作又不能撂下。于是我就又想了个办法，就是每天当通訊員到工程处去取送文件的时候，讓通訊員給代办。有时通訊員不到工程处去，或另有其他方便的人，就委托另外的人給代办。这样既做到了支付劳动保險待遇及时，又避免了占用个人的生产時間。

圍繞劳动保險待遇的支付工作，我們經常照顧負責宣傳工作的劳动保險委員注意做好宣傳工作。例如在劳动保險卡片登記前后，我們就向职工逐条逐項地解釋劳动保險条例的內容，使得职工懂得什么人可以享受劳动保險待遇，在什么情况下，可以享受哪种劳动保險待遇。如果职工听了之后，还有些疑問，当他们提出来的时候，我們就耐心地予以解答。

有的职工，享受了劳动保險待遇，很受感动，我們就召开座谈会或通过职工大会（不是專門召开的）請他在会上發表感想。例如，有一个架子工，叫王洪斌，在伪滿时期，在撫順煤矿做工，下过煤窑，得了关节炎。把头看他不能很好地干活了，就要把他赶出矿山，后来經過他好說歹說，把头才把他留下了，可是只能給他一半工資。解放后，他来到公司，当了架子工。在1955年，他家里几个孩子一窩子都得了病，花了150元藥費。工会按劳动保險条例的規定，給他报销了75元，使他很受感动。当召开某一次职工大会时，他主动要上台談感想。他說：“若是在旧社会，我这几个孩子就得等着死，今天有了党的关怀，才把我这几个孩子救活了。”这样，通过具体事例，进行新旧社会的对比，向职工进行教育，使得职工深刻地認識到了国家实行劳动保險的重大意义。

防病防伤工作

开展防病防伤工作，是降低病伤率，提高出勤率，保证生产任务完成的一项重要的工作。

为了做好防病防伤工作，我和其他劳动保险委员经常与劳动保护部门、卫生部门共同检查工地的安全卫生和环境卫生，并根据检查中发现的问题，制订安全卫生措施计划，提交领导批准，组织有关人员具体执行。

除了制订安全卫生措施计划，在具体工作中，我们还协助卫生所做很多工作。比如，我们协助卫生所建立了身体检查制度，通过身体检查，防止发生病伤事故。在我们工地，凡从事高空作业和与沥青、氯化物接触的工人，工作前必须进行身体检查。在检查时，如发现工人中有高血压、心脏病、生理机能障碍的，就不让他在高空作业。如发现工人中有得肺结核等呼吸器官的疾病的，就不让他做与沥青、氯化物等接触的工作，并建议行政另外分配他们适合身体健康情况的工作。临时工人入场前也要进行身体检查。经过身体检查，医生证明无病后，方许录用，否则一律不准录用。

我们还协助卫生所建立了工段医师(士)负责制。在执行这个制度的时候，我们协助医师深入现场，了解生产过程和工人的劳动条件和生活条件，研究多发病和职业病的发生原因，以及预防办法。1956年7月间，我们从卫生所的病伤统计中，发现钉子扎脚的外伤很多，每天都有三、四个人。于是防病防伤委员李庆元同志便协助医生深入现场，进行了解，发现从工程上拆除下来的旧模板、木楞等，没有人很好管理，随地乱放，工人走路不小心踏上去，就把脚扎伤了。针对上述情况，医师向行政领导提出了

改进的建議。行政領導接受了醫師的建議，為了防止扎傷，特別布置段長組織工長清理現場，叫工人把一些模板、木楞等都放在一個固定的妥善的地方。

1956年8月間，我們又發現職工得急性胃腸炎的特別多，每天都有六、七人。於是，我們便協助醫師深入現場，進行調查，結果發現得急性胃腸炎的所以多，是因為工人不注意飲食衛生，隨便亂吃。如，有一個工人，飯都酸了，還勉強去吃，結果壞了肚子。針對以上的情况，我們採取了邊治療邊宣傳的辦法，一方面防止疾病的發展，一方面通過真人真事教育職工注意飲食衛生。同時，我們還加強了對食堂衛生工作的檢查。檢查糧食是否發霉了，肉類、菜蔬是否腐爛了，保管的方法是否妥當。還檢查糧食倉庫、廚房、飯廳等的衛生情况。另外，也檢查廚房用具和服務人員個人衛生等情况。經過檢查，發現一些問題，立即向食堂提出了改進的建議。為了防止食堂賣腐爛食物，防病防傷委員李慶元同志協助食堂訂立了三檢制度，即管理員、采買員、炊事員三方面互相檢查互相監督的制度。因此，保證了食堂不賣出腐敗的飯菜。到了10月，天氣逐漸冷起來了，食堂經常賣冷飯冷菜，許多職工吃了之後，肚子不舒服。我們又建議食堂想辦法加以改進。食堂接受了我們的建議，在賣飯口里边搭了一鋪暖炕，底下生火，上面擺飯菜，這樣，就是賣到最後一碗，也感覺着熱呼呼的，不那么涼了，職工們都很滿意。為了使工人養成衛生習慣，做到飯前洗手，在食堂入口，設有洗手盆兩個，以便工人們飯前洗手。如果有的人不洗，被炊事員發現了，便立時勸他洗了手再進來吃飯。這樣，就減少了工人得病的機會。

此外，我們協助行政成立了安全衛生委員會。通過安全衛生委員會，推動有關部門，和組織全段職工搞好環境衛生與個人衛生。在1956年，沒有開工以前，我們的院子里雜草叢生，垃圾滿

地，宿舍衛生也搞得不够好。于是我們就配合行政發動与組織职工利用業余時間除草，清除垃圾，使院里院外煥然一新。与此同时，增設和修理了室內的通風設備。

我們还通过培养典型宿舍的办法，推动各宿舍的职工搞好室內衛生。1956年我們对宿舍衛生做一次普遍的調查了解，發現有兩種不同的情况。一种是宿舍的清潔衛生搞得好的，如抹灰第二青年突击队的宿舍，不但室內鋪上鋪下整潔美觀，而且門窗戶壁都擦拭得一塵不染。一种是宿舍的清潔衛生搞得不好的，如有一个混合工作队的宿舍，每次去看到他們屋里鋪上鋪下总是乱糟糟的，工具、工作服、保护用品等随便乱扔，进屋都下不去脚。屋子里半月二十天才打扫一次，但还不經常坚持。啥时候进屋，啥时候都覺着臭气熏人。經過大家研究，認為培养这个混合队把宿舍衛生搞好，对大家的教育作用大。于是我們就責成防病防伤委員李庆元同志（衛生所大夫）具体負責去培养这个宿舍。决定后，李庆元同志便利用業余時間經常深入宿舍，首先是不拘形式地和工人一塊扯，在扯的中間，向工人講一些講衛生的好处和不講衛生的坏处。然后，又召开了座談会。通过座談，發現工人不重視衛生是这个宿舍搞不好室內衛生的主要原因。如，有的工人強調工作忙，覺得干一天活很累了，有工夫还不如歇一会；还有的工人覺得干建筑这一行，衛生就沒法搞，今天来，明天走，湊付着住几天就算了；也有的工人这样想：“这些年沒講过衛生，也活这么大啦。”認為有病是运气不好。針对这些思想情况，老李一方面給他們上衛生課，用具体事实，說明講究衛生对个人和集体的好处；一方面領着他們到抹灰第二青年突击队宿舍去參觀，吸取搞好清潔衛生的經驗。这样，通过講解和參觀，不仅使他們認識到搞好室內衛生的重要，而且使他們看到搞好室內衛生也是可能的。參觀回来后，老李又替他們出个主

意，在屋角开辟一个小屋，專門放工具及保护用品。接着老李又建議他們健全衛生值日制度，并坚持每二周进行一次大清扫。这样搞了以后，不到一星期的光景，宿舍的面貌就完全改变了。为了巩固这个成績，我們責成这个宿舍的工会小組保險干事，对以后的室内衛生工作要經常的进行监督。

把这个队的宿舍培养成功以后，接着，老李又运用这个經驗，連續培养了另外兩幢宿舍。为了推动全段所有的宿舍都搞好清潔衛生工作，我們和行政联合召开了全体职工大会，会上由行政授与这四幢宿舍以“衛生先鋒”的称号；由工会号召其他宿舍的同志向这四个宿舍的同志看齐。会后大家积极响应工会的号召，經過努力，清潔衛生工作都搞得很好，最后都赶上典型宿舍了。

以上所說的是环境衛生，这里再說說个人衛生。在这方面，我着重了解工人是否經常洗換衣服和被褥，是否按期洗澡。經了解，發現一些工人不願洗澡。不过工人不願洗澡的原因各不相同，有的是因为思想上不重視个人衛生，对这样的工人我就耐心地對他們进行說服教育。另外有的工人，是因为澡塘子太小，人多，加上每星期只燒兩次，一看挤不上去，也就算了。这就不單是思想不重視衛生的問題。根据这种情况，我就建議行政，澡塘子要天天燒，天天开放，这样，就解决了洗澡人多拥挤的問題。有时还發現一些工人工作忙或自己不会縫洗衣服，这是个实际困难。为了便利职工縫洗，我就建議行政福利組成立一个家屬縫洗站，职工如有需要縫洗的，就可以拿到縫洗站去。

另外，我們还根据建筑工地的特点，进行安全衛生工作。例如，1956年夏天，天气很热，工人在露天作業，出了很多汗，要喝水。但許多工人不願喝燙嘴的开水，就去喝凉水，因此鬧肚子的很多。我發現了这个情况，就和劳动保护工作委員會、衛生所共

同研究，決定由衛生所配制一種清涼飲料，供給工人在夏天飲用。清涼飲料又涼又甜，喝起來很適口，工人很歡迎。

到了冬季，天氣很冷，辦公室和宿舍里要生爐子，如果管理不好，很容易發生煤氣中毒。因此，我建議行政設專人管理燒爐子的事，並協助衛生所舉行預防一氧化碳中毒講座，以便防止煤氣中毒。

除了協助衛生部門開展防病防傷工作之外，我們還經常協助醫務部門改進醫務工作。1956年4月初，許多工人感到衛生所規定的門診時間不合適，提意見說：“我們上下班的時間和衛生所上下班的时间一樣，我們下班醫生也下班了，啥時候能看上病呢？”于是我就把這個意見反映給衛生所了。衛生所接受了工人所提的意見，適當地改變了門診時間，規定工人中午下班時間也進行門診，這樣，工人看病就特別便利了。同時，也要照顧到醫生的休息，規定醫務人員在工人上班的時候，可以適當的休息。

再有，我們工地的工作場所很分散，職工有了小傷小病，都得往衛生所跑，跑路很浪費時間。針對這個問題，我便和衛生所研究，決定由衛生所指定醫生深入工地，進行巡迴治療。我們工段衛生所的于學洪大夫，在這方面做得特別好。他每天都背着藥包隨工人一起上下班，工人有個頭疼腦熱，或是磕啦碰啦的，用不着動地方，就讓他給治了。這個辦法，工人非常滿意。

為了避免職工看病往返衛生所浪費時間，我們還協助衛生所在工作現場設置了急救箱。箱里面放些一般藥品（如碘酒、紅汞藥水等）和簡單的醫療器具。在各工作現場組織了自救互助小組，由這個小組負責管理急救箱。自救互助小組是由兩個到三個積極分子組成的，在業務上它直接受衛生所指導，由衛生所醫生給他們上課，講些簡單的醫療知識，和外傷的緊急處理辦法（如止血法、消毒等）。有了這個組織，工人在工作中，如果被扎

伤、碰伤，若伤势不重的話，便由这个小组的人給上藥，就不必再跑衛生所了。

另外，我們的职工家屬，也在衛生所看病。过去职工家屬看病，要由工会开个医疗介紹信，否則，衛生所（或职工医院）不給看。为了簡化这个手續，在1956年，我們工段在上級指示下，与衛生所共同研究决定，印發了家屬医疗証。医疗証按照每个人的劳动保險卡片写上供养直系親屬姓名、年龄、供养条件等。家屬拿着这个医疗証，就随时可到本單位衛生所、职工医院看病了。家屬感到方便，我們也减少了开証明的事务工作。

对病伤职工的慰問和帮助

在日常工作中，無論怎么忙，我們都要抽出一定的時間，跑到医院和病伤职工的家里去看看，一方面对病伤职工进行慰問，另方面了解他們的病伤情况，和生活上是否有什么困难，在精神上物質上多給他們一些帮助，使得他們精神愉快，尽早地恢复健康，参加生产。

关于慰問的時間和方式一般是这样的：对長期疗养的职工，由工段的党、行政、工会、青年团的領導干部、医务人员、保險委員和有关的劳动保險干事，組成慰問組，利用假日、节日，分头到他們疗养的地方（如市内疗养院、医院、工段的业余疗养所，病伤职工的家里）进行慰問。慰問时还帶着水果、点心和慰問信。对于在工段里的业余疗养所疗养的病伤职工，因为疗养地点距离工作地点近，所以，党、行政、工会、青年团的領導干部和保險委員，不仅利用假日、节日进行慰問，在平常的日子里，也常常抽出時間前去慰問。对短期疗养的病伤职工，当他患病或負伤