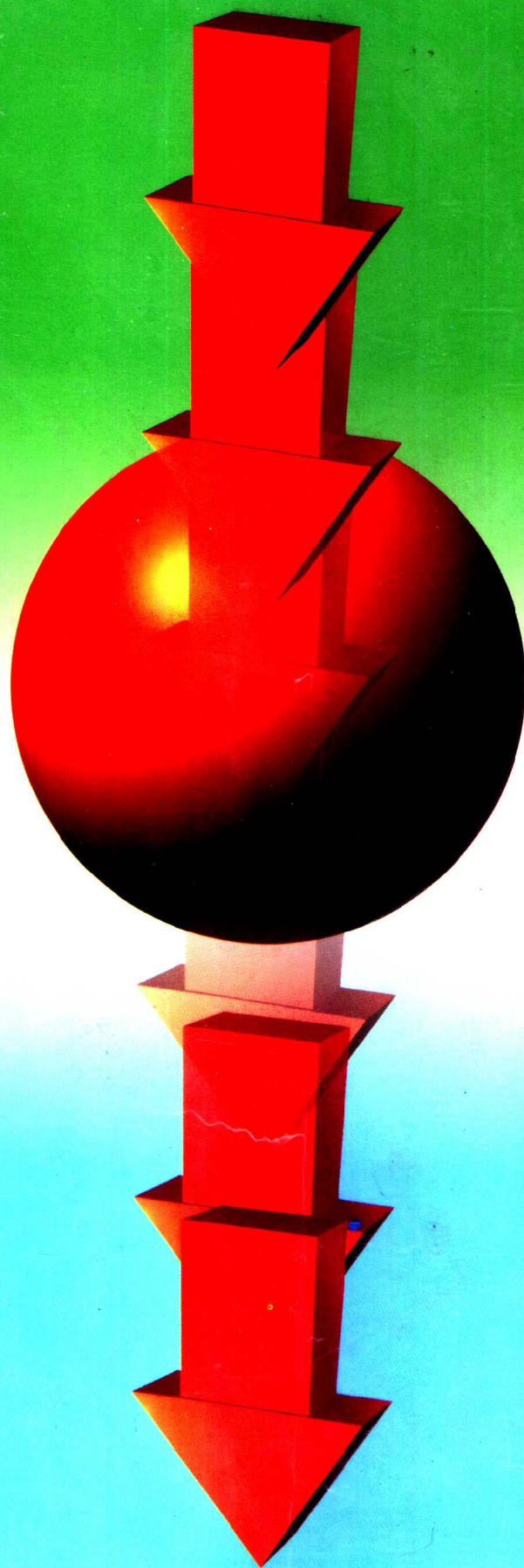


★企业管理出版社★

劳动 仲裁 宝 典

唐 钊 主编
罗 丹



新编劳动争议处理工作手册

☆劳动管理书库之二☆

新 编
劳动争议处理工作手册
(劳动仲裁宝典)

唐钊 罗丹 主编

企业管理出版社
一九九六年一月

图书在版编目(CIP)数据

新编劳动争议处理工作手册:劳动仲裁宝典/唐钊,罗丹主编.

—北京:企业管理出版社,1996.1

ISBN 7—80001—651—X

I. 新… II. ①唐… ②罗…

III. 劳动纠纷—仲裁—手册

IV. ①F246—62②D922.504

中国版本图书馆 CIP 数据核字(95)第 23841 号

新编劳动争议处理工作手册 (劳动仲裁宝典)

唐钊 罗丹 主编
企业管理出版社出版

(地址:北京市海淀区紫竹院南路 17 号 100044)

新华书店北京发行所发行

北京市仰山印刷厂

787×1092 毫米 16 开 73 印张 1810 千字

1996 年 1 月第 1 版 1996 年 1 月第 1 次印刷

印数:1—5000 册

ISBN 7—80001—651—X/F·649

定价:195 元

编委会名单

顾 问： 曾湘泉
主 编： 唐 钊 罗 丹
副 主 编： 张 焱 孙志洪 朱 浩 朱建桥
编 委： 张满成 侯海涛 侯耀东 李 波
曾湘泉 唐 钊 罗 丹 丁华民
孙志洪 刘海英 李 硕 朱 浩
朱建桥 张满成 侯海涛
撰 稿 人： 唐 钊 丁华民 罗 丹 曾湘泉
李 硕 王建国 刘海英 裘晓晖
张春卉 宋 伟 吴玉泉 冯 圆
李天颖 汪 洋 丁彩彬 丁卫彬
孙九梅 孙志洪 刘剑锋 张 阜
张景芬 代朝阳 甄煜飞 许 冶
王利平 吕致文 张 焱 李盛斌
金光庸 尚 峰 彭 凯 薛法刚
黄 涛 安 军 曲洪淇 宋洪松
谭建龙 汪福安 朱里川 朱 浩
朱建桥 张满成 侯海涛
李 波 冯 帆
营销策划： 王建国 李 硕
总 策 划： 丁华民

11/20/05

前 言

劳动争议处理制度是我国的一项劳动法律制度,是协调劳动关系机制中最重要的内容。随着社会主义市场经济体制的建立和劳动关系中两个主体的确立,劳动争议也日益增多,并且出现了许多新情况、新问题。劳动争议处理制度的重要性也日益突出,如何提高劳动争议处理工作水平就显得更为迫切。

一系列相关法律、法规、文件和条例的颁布实施,为依法处理劳动争议提供了依据,对各级劳动争议处理机构解决劳动关系运行中出现的各类劳动争议起到了促进的作用,既维护了用人单位和劳动者双方的合法权益,又保证了劳动关系的良性发展,各级劳动争议处理机构在办案过程中积累了大量实际工作经验。为了更好地指导用人单位和劳动者恰当地处理劳动争议,同时为各级劳动争议处理机构提供一部全面、实用的劳动争议处理工作用书,我们组织了相关单位和有关专家编写了这部《新编劳动争议处理工作手册(劳动仲裁宝典)》。

本书包括以下内容:

- 一、劳动争议处理工作概述;
- 二、企业劳动争议调解;
- 三、劳动争议调解与仲裁;
- 四、劳动争议的民事诉讼;
- 五、劳动争议典型案例;
- 六、外国劳动争议处理工作借鉴;
- 七、劳动争议处理工作文件选编;
- 八、劳动争议处理工作有关法律法规;

本书反映我国劳动制度改革过程中及《劳动法》颁布前后的劳动力市场和劳动关系的新变化,以国务院、劳动部及中华全国总工会等颁发的一系列法律法规、文件为依据,总结了劳动争议处理工作的实践经验和理论研究的成果,同时借鉴了国外劳动争议处理工作的优秀成果,具有很强的指导性和参考价值。

目 录

第一篇

劳动争议处理工作概述

- 1. 什么是劳动争议? (1)
- 2. 什么是简单劳动争议? (4)
- 3. 什么是集体劳动争议? (4)
- 4. 劳动争议的特点是什么? (5)
- 5. 劳动争议的性质和特征有哪些? (5)
- 6. 劳动争议同其他领域争议的区别是什么? (6)
- 7. 劳动争议产生的社会原因是什么? (7)
- 8. 劳动争议产生的直接原因是什么? (8)
- 9. 劳动争议如何分类? (10)
- 10. 什么是劳动争议当事人? (11)
- 11. 劳动争议的当事人有哪些? (12)
- 12. 什么是法定代表人? (13)
- 13. 什么是法定代理人? (14)
- 14. 什么是委托代理人? (14)
- 15. 劳动争议处理程序是什么? (15)
- 16. 集体合同争议有哪些特点? (16)
- 17. 我国劳动争议处理的根本原则有哪些? (17)
- 18. 我国劳动争议处理的一般原则有哪些? (17)
- 19. 我国劳动争议处理的机构有哪些? (18)
- 20. 我国劳动争议处理机构的受案范围及其职责有哪些规定? (18)
- 21. 什么是劳动争议处理法律规范适用? (19)
- 22. 劳动争议处理适用法律规范的主要内容有哪些? (20)

●23. 劳动关系与劳动法律关系如何？	(22)
●24. 新形势下的劳动关系有什么变化？	(22)
●24. 什么是劳动争议预防？	(24)
●26. 劳动争议预防的意义是什么？	(25)
●27. 劳动争议预防涉及哪些部门和个人？	(26)
●28. 增强劳动法律意识对预防劳动争议有哪些作用？	(27)
●29. 增强劳动法律意识的途径有哪些？	(27)
●30. 劳动争议的预防措施有哪些？	(28)
●31. 什么是劳动监督检查？	(30)
●32. 什么是劳动行政处罚？	(31)
●33. 劳动合同鉴证的概念和意义是什么？	(32)
●34. 劳动合同鉴证的范围有哪些？其主要内容有什么？	(33)
●35. 劳动合同鉴证的程序有哪些？	(34)
●36. 什么是企业民主管理？	(34)
●37. 企业民主管理的基本形式有哪些？	(35)
●38. 工会如何参与劳动争议的预防？	(35)
●39. 正确处理劳动争议有何重大意义？	(36)
●40. 什么是劳动争议处理的法律适用？	(37)
●41. 劳动争议处理的法律依据有哪些？	(38)
●42. 劳动争议处理与劳动立法的关系是怎样的？	(40)
●43. 《工会法》关于劳动争议的处理是怎样规定的？	(41)
●44. 什么是劳动争议处理制度？其地位如何？	(42)
●45. 劳动争议处理制度的性质是什么？	(43)
●46. 劳动争议处理制度的特点是什么？	(43)
●47. 劳动争议处理制度的社会意义是什么？	(45)
●48. 国外劳动争议处理制度的性质是什么？	(46)
●49. 国外劳动争议处理机构有哪些？	(47)
●50. 国外劳动争议处理的原则有哪些？	(48)
●51. 国外劳动争议处理制度的发展趋向有什么变化？	(48)
●52. 我国劳动争议处理制度历史沿革是怎样的？	(49)
●53. 我国劳动争议处理制度未来展望如何	(50)
●54. 集体合同、劳动合同和企业规章在依法处理劳动争议中的 地位如何？	(51)

- 55. 建国前, 中国共产党在不同的时期对劳动争议的解决有哪些规定? (52)
- 56. 《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》主要内容有哪些? (52)
- 57. 《企业劳动争议处理条例》立法宗旨是什么? (54)
- 58. 《企业劳动争议处理条例》适用范围有哪些? (54)
- 59. 什么是《企业劳动争议处理条例》的继承性? (55)
- 60. 《企业劳动争议处理条例》实施办法有哪些? (56)
- 61. 什么是开除争议? (57)
- 62. 开除争议的主要处理依据有哪些? (57)
- 63. 什么是除名争议? (57)
- 64. 除名争议的主要处理依据有哪些? (58)
- 65. 什么是辞退争议? (58)
- 66. 辞退争议的主要处理依据有哪些? (58)
- 67. 什么是辞职争议? (58)
- 68. 辞职争议的主要处理依据有哪些? (59)
- 69. 什么是自动离职争议? (59)
- 70. 自动离职争议的主要处理依据有哪些? (59)
- 71. 什么是工资争议? (59)
- 72. 工资争议的主要处理依据有哪些? (59)
- 73. 什么是社会保险争议? (60)
- 74. 社会保险争议的主要处理依据有哪些? (60)
- 75. 什么是福利争议? (60)
- 76. 福利争议的主要处理依据有哪些? (60)
- 77. 什么是培训争议? (60)
- 78. 培训争议的主要处理依据有哪些? (60)
- 79. 什么是劳动保护争议? (61)
- 80. 劳动保护争议的主要处理依据有哪些? (61)
- 81. 什么是劳动合同争议? (61)
- 82. 劳动合同争议的主要处理依据有哪些? (62)
- 83. 其他劳动争议及主要处理依据是什么? (62)

第二篇

企业劳动争议调解

- 1. 什么是企业劳动争议调解？ (67)
- 2. 企业劳动争议调解制度有哪些特征？ (68)
- 3. 什么是自愿调解与强制调解？ (69)
- 4. 劳动争议调解与其他纠纷调解有何区别？ (70)
- 5. 如何正确认识劳动争议调解的作用？ (71)
- 6. 企业劳动争议调解的特有依据有哪些？ (73)
- 7. 企业劳动争议调解依据的适用有哪些要求？ (74)
- 8. 企业劳动争议调解的特有原则有哪些？ (75)
- 9. 企业劳动争议调解原则的适用有哪些要求？ (75)
- 10. 企业调解组织如何产生和构成？ (78)
- 11. 企业调解组织的性质是什么？ (80)
- 12. 企业调解组织的地位如何？其作用有哪些？ (80)
- 13. 劳动争议调解机构的职责和职权有哪些？ (81)
- 14. 企业和职工怎样参加调解机构的调解活动？ (83)
- 15. 什么是申请？ (84)
- 16. 什么是受理？ (84)
- 17. 什么是调查情况？ (85)
- 18. 什么是调解意见？ (86)
- 19. 什么是实施调解？ (87)
- 20. 什么是调解文书？ (88)
- 21. 什么是调解协议的执行与申诉？ (89)
- 22. 什么是程序外调解？ (90)
- 23. 什么是事发过程中的及时调解？ (90)
- 24. 如何坚持调防结合、及时消除争议隐患？ (91)
- 25. 什么是调解期限？ (92)
- 26. 什么是调解书？ (92)
- 27. 如何制作劳动争议调解书？ (93)

- 28. 什么是调解效力? (94)
- 29. 《企业劳动争议调解委员会组织及工作规则》主要内容有哪些? (94)
- 30. 为什么企业行政代表人数不得超过调解委员会成员的 1/3? ... (95)
- 31. 为什么劳动争议调解委员会的办事机构设在企业工会? (96)
- 32. 工会在劳动争议调解中应发挥什么作用? (97)
- 33. 企业调解委员会主任是如何产生的? (98)

第三篇

劳动争议调解与仲裁

- 1. 什么是劳动争议仲裁? (101)
- 2. 劳动争议仲裁制度的特征有哪些? (102)
- 3. 劳动争议仲裁制度的性质是什么? (104)
- 4. 劳动争议仲裁制度的作用有哪些? (104)
- 5. 劳动争议仲裁制度的特有依据有哪些? (105)
- 6. 劳动争议仲裁法律规范的适用有哪些要求? (106)
- 7. 劳动争议仲裁法律规范适用冲突有哪些调整原则? (108)
- 8. 什么是自愿仲裁和强制仲裁? (109)
- 9. 什么是劳动争议仲裁原则? (110)
- 10. 劳动争议仲裁的特有原则有哪些? (110)
- 11. 劳动争议仲裁原则的适用有哪些要求? (112)
- 12. 劳动争议仲裁委员会如何产生和构成? (112)
- 13. 劳动争议仲裁委员会的职责有哪些? (114)
- 14. 劳动争议仲裁委员会办事机构及其职责有哪些? (115)
- 15. 什么是专职仲裁员? (117)
- 16. 什么是兼职仲裁员? (118)
- 17. 什么是首席仲裁员? (119)
- 18. 什么是仲裁庭书记员? (119)
- 19. 什么是独任仲裁? (120)
- 20. 劳动争议仲裁员的条件和产生程序是什么? (121)

- 21. 劳动争议仲裁员有什么职责、权利和义务? (121)
- 22. 劳动争议仲裁庭的概念和组成是什么? (122)
- 23. 劳动争议仲裁庭的职责、权利和义务是什么? (123)
- 24. 什么是劳动争议仲裁参加人? (125)
- 25. 劳动争议仲裁参与人与劳动争议仲裁参加人的区别
是什么? (126)
- 26. 什么是劳动争议仲裁当事人? (126)
- 27. 劳动争议仲裁当事人有哪些特征? (127)
- 28. 劳动争议仲裁当事人有哪些权利? (128)
- 29. 劳动争议仲裁当事人有哪些义务? (129)
- 30. 什么是劳动争议仲裁共同当事人? 其特点什么? (130)
- 31. 劳动争议仲裁共同当事人有哪些种类? 其法律地位如何? (131)
- 32. 什么是劳动争议仲裁第三人? 其特征有哪些? (132)
- 33. 劳动争议仲裁第三人在仲裁活动中的权利和义务有哪些? (132)
- 34. 劳动争议仲裁庭处理劳动争议仲裁第三人的基本要求
是什么? (133)
- 35. 什么是劳动争议仲裁代理人? (133)
- 36. 什么是劳动争议仲裁申请的主体? (134)
- 37. 劳动争议仲裁申请的条件是什么? (135)
- 38. 什么是劳动争议仲裁管辖? (136)
- 39. 劳动争议仲裁申请受理的程序是什么? (138)
- 40. 怎样组庭受理劳动争议案件? (139)
- 41. 办案组织的工作程序是什么? (140)
- 42. 仲裁中调查取证的概念、意义和要求是什么? (141)
- 43. 仲裁证据的涵义和种类是什么? (142)
- 44. 什么是仲裁证据的收集? (144)
- 45. 仲裁证据如何分析和判断? (145)
- 46. 仲裁调解的原则是什么? (146)
- 47. 仲裁调解的程序是什么? (147)
- 48. 调解的法律效力如何执行? (148)
- 49. 仲裁裁决开庭前的准备工作有哪些? (149)
- 50. 仲裁庭开庭审理的程序有哪些? (149)
- 51. 仲裁裁决书的内容和格式有什么? (150)

- 52. 什么是仲裁文书的送达和执行? (171)
- 53. 什么情况下按撤诉或缺席仲裁处理? (173)
- 54. 工会在劳动争议仲裁中应如何发挥作用? (151)
- 55. 劳动争议当事人怎样书写仲裁答辩书? (155)
- 56. 《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》规定的当事人和劳动争议处理机构必须遵守的时效有哪些?《劳动法》规定的时效有哪些? (156)
- 57. 劳动争议当事人申请仲裁必须遵守怎样的时效规定? 时效期间是如何计算的? (157)
- 58. 仲裁调解书与仲裁裁决书有哪些区别? (158)
- 59. 劳动争议当事人怎样缴纳仲裁费? (159)
- 60. 如何进行劳动争议处理案卷的归档工作? (161)
- 61. 什么是仲裁文书? (161)
- 62. 仲裁文书的作用是什么? (163)
- 63. 劳动争议仲裁文书的制作要求是什么? (164)
- 64. 什么是笔录? (165)
- 65. 什么是仲裁调解书? (168)
- 66. 什么是仲裁裁决书? (168)
- 67. 什么是仲裁决定书? (168)
- 68. 什么是仲裁建议书? (169)
- 69. 什么是仲裁文书的立卷? (170)
- 70. 什么是仲裁文书的整理? (170)
- 71. 什么是仲裁文书的归档? (171)
- 72. 什么是仲裁文书的管理? (172)
- 73. 劳动争议仲裁申诉登记表的主要内容是什么? (172)
- 74. 劳动争议仲裁申诉书的主要内容是什么? (174)
- 75. ×××劳动争议仲裁委员会立案审批表的主要内容是什么? ... (175)
- 76. ×××劳动争议仲裁委员会受理案件通知的主要内容是什么? (176)
- 77. ×××劳动争议仲裁委员会不予受理案件通知书的主要内容是什么? (177)
- 78. ×××劳动争议仲裁委员会应诉通知书的主要内容是什么? ... (178)
- 79. ×××劳动争议仲裁委员会仲裁庭组成人员审批表的主要

- 内容是什么? (180)
- 80. 法定代表人(或主要负责人)身份证明书的主要内容是什么? (181)
- 81. 授权委托书的主要内容是什么? (182)
- 82. ×××劳动争议仲裁委员会指定代理人通知书的主要内容是什么? (182)
- 83. ×××劳动争议仲裁委员会仲裁第三人通知书的主要内容是什么? (183)
- 84. ×××劳动争议仲裁委员会回避申请书的主要内容是什么? ... (184)
- 85. ×××劳动争议仲裁委员会调查提纲的主要内容是什么? (185)
- 86. 调查笔录的主要内容是什么? (186)
- 87. ×××劳动争议仲裁委员会委托调查函的主要内容是什么? ... (187)
- 88. ×××劳动争议仲裁委员会委托勘验或鉴定函的主要内容是什么? (188)
- 89. ×××劳动争议仲裁委员会通知的主要内容是什么? (189)
- 90. ×××劳动争议仲裁委员会调解笔录的主要内容是什么? (190)
- 91. ×××劳动争议仲裁委员会庭审笔录的主要内容是什么? (191)
- 92. ×××劳动争议仲裁委员会庭评议笔录的主要内容是什么? ... (192)
- 93. ×××劳动争议仲裁委员会疑难案件呈报表的主要内容是什么? (193)
- 94. ×××劳动争议仲裁委员会讨论案件笔录的主要内容是什么? (194)
- 95. ×××劳动争议仲裁委员会案件中止审理审批表的主要内容是什么? (195)
- 96. ×××劳动争议仲裁委员会案件延期处理审批表的主要内容是什么? (196)
- 97. ×××劳动争议仲裁委员会撤诉申请书的主要内容是什么? ... (197)
- 98. ×××劳动争议仲裁委员会仲裁调解书的主要内容是什么? ... (197)
- 99. ×××劳动争议仲裁委员会仲裁裁决书的主要内容是什么? ... (198)
- 100. ×××劳动争议仲裁委员会仲裁结案审批表的主要内容是什么? (199)
- 101. ×××劳动争议仲裁委员会仲裁决定书的主要内容是什么? (200)

- 102. ×××劳动争议仲裁委员会仲裁建议书的主要内容是什么? (200)
- 103. ×××劳动争议仲裁委员会送达回执的主要内容是什么? ... (201)
- 104. ×××劳动争议仲裁委员会仲裁案卷的主要内容是什么? ... (202)
- 105. ×××劳动争议仲裁委员会仲裁案卷目录的主要内容是什么? (203)
- 106. ×××劳动争议仲裁委员会备考表的主要内容是什么? (204)

第四篇

劳动争议的民事诉讼

- 1. 什么是民事诉讼? (207)
- 2. 什么是民事诉讼法? (207)
- 3. 什么是人民法院? (208)
- 4. 什么是诉讼程序适用? (209)
- 5. 什么是公开审判? (210)
- 6. 什么是不公开审理? (210)
- 7. 什么是诉讼权利平等? (211)
- 8. 什么是巡回审理就地办案? (212)
- 9. 什么是社会干预? (213)
- 10. 什么是管辖? (213)
- 11. 什么是移送管辖? (215)
- 12. 什么是指定管辖? (215)
- 13. 什么是合议制? (215)
- 14. 什么是审判长? (216)
- 15. 什么是人民陪审员? (217)
- 16. 什么是独任制? (217)
- 17. 什么是审判委员会? (218)
- 18. 什么是回避? (218)
- 19. 什么是当事人? (219)
- 20. 什么是诉讼参加人? (220)
- 21. 什么是共同诉讼人? (221)

●22. 什么是第三人?	(222)
●23. 什么是诉讼权利?	(223)
●24. 什么是诉讼义务?	(223)
●25. 什么是诉讼代理?	(224)
●26. 什么是代理权限?	(225)
●27. 什么是证据?	(225)
●28. 什么是举证责任?	(226)
●29. 什么是证据审查?	(227)
●30. 什么是证据保全?	(228)
●31. 什么是诉讼期间?	(229)
●32. 什么是送达?	(229)
●33. 什么是强制措施?	(230)
●34. 什么是拘传?	(231)
●35. 什么是诉讼费用?	(232)
●36. 什么是两审终审?	(233)
●37. 什么是一审程序?	(234)
●38. 什么是简易程序?	(235)
●39. 什么是二审程序?	(236)
●40. 什么是审判监督程序?	(237)
●41. 什么是起诉?	(238)
●42. 什么是不予受理?	(239)
●43. 什么是驳回起诉?	(240)
●44. 什么是撤诉?	(240)
●45. 什么是上诉?	(241)
●46. 什么是上诉状?	(242)
●47. 什么是诉讼保全?	(242)
●48. 什么是先予执行?	(243)
●49. 什么是法院调解?	(244)
●50. 什么是调解效力?	(245)
●51. 什么是庭审程序?	(246)
●52. 什么是诉讼中止?	(247)
●53. 什么是诉讼终结?	(248)
●54. 什么是法院裁定?	(249)

-
- 55. 什么是法院判决? (250)
 - 56. 什么是缺席判决? (251)
 - 57. 什么是强制执行? (251)
 - 58. 什么是强制执行措施? (252)
 - 59. 什么是劳动争议的民事诉讼? (253)
 - 60. 什么是劳动争议诉讼制度? 其有哪些特征? (253)
 - 61. 人民法院审理劳动争议案件的程序有哪些? (254)
 - 62. 劳动争议案件的执行程序有哪些? (259)
 - 63. 人民法院审理劳动争议案件的有关规定是什么? (262)
 - 64. 提起劳动争议诉讼应具备哪些条件? (263)
 - 65. 什么是诉讼代理人? 劳动争议诉讼当事人可委托哪些人作为诉讼代理人参加诉讼? (264)
 - 66. 什么是劳动争议案件的诉讼管辖权? (266)
 - 67. 什么是劳动争议诉讼当事人? 其在诉讼活动中享有的权利和承担的义务有哪些? (267)
 - 68. 劳动争议的诉讼程序有哪些? (269)
 - 69. 对劳动争议案件的调查与取证有哪些要求? (270)
 - 70. 如何申请强制执行仲裁机构制作的调解书、裁决书? (271)
 - 71. 我国人民法院审判劳动争议诉讼的历史和现状是怎样的?
如何完善我国的劳动争议诉讼? (273)
 - 72. 工会在劳动争议诉讼中应起哪些作用? (274)

第五篇

劳动争议典型案例

- 案例 1: 培训前未签订劳动合同, 上岗后引起争议 (279)
- 案例 2: 劳动合同规定学徒期不准结婚引起争议 (280)
- 案例 3: 非法用工者不是劳动争议当事人, 争议处理困难 (281)
- 案例 4: 技术员擅自离职引发争议 (282)
- 案例 5: 合同未到期即擅自离开引起争议 (284)
- 案例 6: 擅自变更职工工种引起争议 (285)
- 案例 7: 劳动合同终止, 厂方不应支付任何费用 (287)
- 案例 8: 租赁引起劳动争议 (288)
- 案例 9: 职工单方面解除合同引起争议 (289)
- 案例 10: 专业人员擅自跳槽引起争议 (290)
- 案例 11: 非劳动争议问题不予受理 (291)
- 案例 12: 不属管辖的仲裁无效 (292)
- 案例 13: 超过仲裁申诉期, 有理变无理 (293)
- 案例 14: 缺席裁决, 有理也费周折 (294)
- 案例 15: 经仲裁达成的调解协议不能反悔 (295)
- 案例 16: 授权不当, 实体权益受损失 (296)
- 案例 17: 不履行调解协议, 法院强制厂方执行 (297)
- 案例 18: 违反仲裁纪律受罚 (298)
- 案例 19: 违纪事实不符, 开除决定被撤销 (299)
- 案例 20: 职工违纪认错, 厂方开除处分过重 (300)
- 案例 21: 职工犯错自首, 企业开除改留用 (301)
- 案例 22: 擅离职守造成重大伤亡, 开除决定予以维持 (303)
- 案例 23: 职工被劳教和判刑, 厂方开除决定合法 (304)
- 案例 24: 煽动他人停工, 开除决定予以维持 (305)
- 案例 25: 态度恶劣造伪证, 严重旷工被除名 (306)
- 案例 26: 为逃避收容审查旷工无理, 厂方除名决定正确 (307)
- 案例 27: 旷工违纪不认错, 厂方除名决定正确 (308)