

蘇聯工會基層工作講話

企業中的 工會羣衆組織工作

阿斯塔霍夫著

工人出版社

7144

М. АСТАХОВ
ОРГАНИЗАЦИОННО—МАССОВАЯ
РАБОТА ФЭМК
ПРОФИЗДАТ—1954

企業中的工會羣衆組織工作

阿斯塔霍夫著

楊詩譯

工人出版社

企業中的工會羣衆組織工作

阿斯塔霍夫著

楊詩譯

*

工人出版社出版（北京西總布胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發

*

書號：1431 開本：787×1092 1/32

字數：31,000字 印張：1 6/16 印數：1—15,000

一九五五年四月北京第一版第一次印刷

定價（6）一角四分

內 容 提 要

本書是關於蘇聯基層工會組織進行羣衆組織工作的通俗講話，作者結合土拉省內各企業工會組織的實際工作經驗來說明這個問題。首先說明基層工會組織的組織機構，即工廠（機關）委員會、車間委員會和工會小組應如何建立起來，它們的工作是怎樣的；其次論述應怎樣培養並依靠積極分子做好工作。關於工會的集體領導和民主生活、吸引職工參加工會、檢查執行情況等問題，也都有詳細的說明。

目 錄

羣衆組織工作在工會工廠（機關）委員會活動中的作用……	1
基層工會組織的結構……	6
工會積極分子是工廠（機關）委員會的支柱……	13
集體領導制是工會生活中不可違反的準則……	24
吸引職工參加工會……	28
檢查執行情況是羣衆組織工作的主要之點……	38

羣衆組織工作在工會工廠(機關) 委員會活動中的作用

土拉省是我國冶金業、煤炭業和機器製造業的重要中心之一。

在這裏，有給許多工廠、電站供應燃料的巨大煤區。新土拉冶金工廠和克索格爾冶金工廠在爲我們國家生產着成千上萬噸的生鐵。土拉聯合收割機製造廠以最新式的技術設備供給農業。一九五四年，該廠全體人員開始大量生產具有高度生產效率的馬鈴薯聯合收穫機。

土拉省有很多輕工業和食品工業企業——縫紉、傢具、鐵器、手風琴和糖果點心等企業。

我們企業所生產的甜餅乾、茶炊、獵槍等人民消費品，就是遠在土拉省外，也是蘇維埃人所共知的。

在蘇聯最高蘇維埃第五次常會和蘇共中央委員會九月（一九五三年）全會的決議中，以及在共產黨和蘇聯政府以後的一些決議中，都闡明了迅速發展農業、急劇增加人民消費品的生產並提高其質量、擴大和改善蘇維埃商業的戰鬥綱領，工人和職員歡欣鼓舞地接受了這個綱領。

蘇聯人民以爭取提前完成第五個五年計劃的積極鬥爭來回答黨和政府對勞動者的福利、對偉大祖國的繁榮的不倦關懷。

土拉的工業年年都能完成國家計劃，產量也在不斷增加。一九五三年，在工業總產量方面，我省完成了生產計劃的百分之一百零二點四，土拉市則爲百分之一百零三點五。土拉市一九

五三年的總產量比一九五二年增加了百分之十八點五。

我省工業中有許多先進企業，它們在提高勞動生產率、降低產品成本和改善產品質量方面獲得了巨大的成就。這些成就是由於廣大勞動羣衆發揮了生產積極性和先進人物——社會主義生產革新者發揮了創造主動性而獲得的。在土拉的各企業中，有很多這種先進人物。

“斯庫拉托夫煤礦”托辣斯第九礦井選煤區主任、社會主義勞動英雄帕什切維奇，以其具有高度生產效率的循環工作法的寶貴經驗而出名。由於合理地利用礦業技術，精確地按照循環圖表進行有節奏的工作，現在，這個選煤區的採煤場子已能大量採煤，同時礦工們的勞動生產率也都達到了該礦區的最高水平。

新土拉冶金工廠的一級高爐工、工長捷木欽柯，以快速冶煉法聞名。他領導的工作隊經常超計劃煉出數百噸優質生鐵。

在土拉各機器製造廠和金屬加工廠中廣泛地運用着伏爾加的革新者科列索夫的工作法。拉柏捷夫“煤機”工廠的快速車工雷德萬諾夫、齊別留金、雷科娃以及土拉鍋爐和通風機製造廠的契卡林與阿南也夫，有成效地使用着科列索夫工作法，並創造性地加以充實和發展。契卡林創造了一種新型車刀，消除了刀架的空行程。此外，他依靠工程師米哈依洛夫的幫助，研究出車刀的新的幾何形狀，因而大大地加快了零件的加工速度。

克索格爾冶金工廠、第一縫紉工廠、手風琴工廠和其他許多企業都提前完成了一九五三年的年度計劃。第一縫紉工廠第七車間超計劃出產了二千件縫紉製品。根據我國先進企業的倡議，在土拉的許多工廠中開展了爭取在現有生產場地上不增添設備而增加產量的競賽。

在農業中，正在開展社會主義競賽，以爭取勝利完成蘇共中央九月（一九五三年）全會及蘇共中央二月至三月全會“關於進

一步擴大蘇聯的穀物生產和關於開墾生荒地與熟荒地”的決議所提出的任務。葉夫列莫夫機器拖拉機站的拖拉機手日丹諾夫耕耘了一千一百六十二公頃土地，而計劃上僅為六百六十五公頃。在土拉省的田野上有好幾萬台拖拉機和聯合收割機進行工作。在機器拖拉機站和國營農場中，固定工作人員的數目顯著地增加了，達到發展農業的優良指標的先進工作者也增多了。

在土拉省的工廠和礦井中，在運輸機構和建築工地中，在機器拖拉機站和國營農場中，在蘇維埃和經濟機關中，在科學機關和學校中，有成千上萬的工人和職員在勞動着。他們幾乎全都是工會會員。對於他們來說，工會是親近密切的組織，能幫助他們更積極地參加共產主義建設。

基層工會組織及其執行機關——在工會會員全體大會（或代表會議）上選出的工廠、機關、工地和礦井委員會——在發揮工會會員的主動精神上起着重大的作用。企業和機關的工會委員會在職工羣衆中享有很高的威信。

蘇聯工會章程為基層工會組織及其所屬機關規定了廣泛的權利和重要的義務。

工廠（機關）委員會的責任是：和企業行政簽訂集體合同，並對其執行情況組織羣衆性的檢查；領導生產會議的工作；發展羣衆性的發明與合理化建議運動；進行有關職工文化生活設施的工作；批准各工作委員會和社會保險理事會的成員；召開全體大會和代表會議；組織執行上級工會機關的決定；吸引工會會員積極參加社會工作。

工廠（機關）委員會依靠廣大的積極分子來執行自己的任務。在這種情況下，要利用同積極分子來往的各種方式，要定期召開工會小組長、車間委員會主席和各工作委員會委員的會議，召開企業或機關的工會積極分子會議，在這裏綜合工會工作的

優良經驗，總結執行既定措施的結果，開展對缺點的批評。

工廠(機關)委員會的活動是多方面的，企業和機關的工會組織藉以引導羣衆不斷增長的創造主動精神去解決黨和政府向全國提出的任務的方式和方法，也是多種多樣的。

在土拉省，約有三千個工廠(機關)委員會，將近二百個產業工會區委員會和省委員會。

土拉的各工會組織擁有八十個俱樂部和文化宮，五百多個紅角，一百一十九個圖書館，六十四部電影放映機。工會文化機關網在逐年擴展。最近兩年來，我省新建了十一個俱樂部和文化宮。不久以前，新建的新土拉工廠冶金工人文化宮、巴羅金鎮礦工俱樂部、“斯庫拉托夫煤礦”托辣斯礦工子女少年先鋒隊員之家和“耐酸”工廠俱樂部，都已開幕。爲數甚多的業餘藝術小組，共包括二萬多個勞動者和他們的家屬。

土拉省各工會組織根據工會預算和社會保險預算支出數百萬盧布，作爲文化設施和組織勞動者及其子女的休息之用。例如，煤炭工人工會省委員會一九五三年在這方面就花了四千一百五十萬盧布。在一年中，我省有二萬以上的工會會員在療養地和休養所度過了自己的假期，在少年先鋒隊營休養的職工子女也有二萬五千多名。在最近兩年中，工會圖書館購買了二十五萬冊各種各樣的圖書。

一九五三年，開始廣泛地實行了工會組織對商業、公共飲食業的工作以及對住宅和文化生活設施的建築情況的羣衆性監督。生活的本身要求擴大商業網，增加商品流轉，擴展住宅建築。一九五三年，在煤礦區的各個採煤區中建築和重新裝備了二十九個商店、九個食堂和十六個小吃店。在土拉市和本省各工業區，近兩年中已交工的住宅的面積在三十萬平方公尺以上。

工會組織在全體工作者中間的影響越廣泛，工會機關和羣

衆的聯系越密切，則在發展生產和滿足勞動者的文化生活需求方面的成就也就越大。

組織工作對於任何事業的成就都有着決定意義。

共產黨、勞動人民的領袖列寧及其事業的偉大繼承者斯大林不倦地教導工人階級說，任何成就都不會自行到來。每項任務的順利完成，都取決於正確地進行的組織工作，取決於實現該項任務實行的實際措施。如果在通過決議後，沒有保證實現決議的堅決工作，則任何決議都會成爲一紙空文。當正確地反映出來的人們的意志伴隨有實現預定目的和任務的具體行動時，這種意志就會成爲強大的力量。任務和執行任務的組織措施的不可分離的一致——決議和執行的一致，意志和行動的一致，言語和事實的一致——能產生預期的效果，能保證工作的成就。

在一九五四年的總結與改選運動中選出的各工廠(機關)委員會，從開始自己的活動的頭一天起，就負有下列使命：展開爭取實現第十九次黨代表大會的歷史性決議的鬥爭，展開爭取提前完成第五個五年計劃和徹底實現黨和政府制定的關於提高農業、發展畜牧業和更進一步增加人民消費品的生產的決議的鬥爭。在全蘇工會中央理事會第十二次全會關於召開蘇聯工會第十一次代表大會的決議中着重指出：“對於負有經常關心勞動者需要的使命的工會組織的活動，應該根據它們實現勞動者需要的程度，根據它們參加改進生產的情況，以及根據它們爲改善職工生活和進一步發展職工文化所做的工作來評定其成績。”

由此可見，必須對工廠(機關)委員會提出更嚴格的要求，以保證羣衆組織工作的高度水平，在企業和機關中正確地建立工會的各個環節，嚴格地遵守領導工會生活的原則和標準，注意正確地分配工會積極分子的工作，並在每個工會組織中妥善地安排對執行情況的系統檢查。

共產黨教導說，挑選人材和檢查執行情況，是組織工作的主要之點。

士拉市許多工廠(機關)委員會的羣衆組織工作的優良經驗證明：工會有極大可能來不斷提高廣大羣衆的積極性，發揮他們的創造主動性，吸引新的勞動者參加我國的國家和社會生活。

基層工會組織的結構

工會章程所規定的基層工會機關的機構，可保證基層工會組織各個環節的嚴整性，並能在結構中反映出本企業的特點和吸引廣大職工羣衆參加工會工作。

克索格爾冶金工廠工會委員會在總結與改選代表會議後立即舉行的第一次組織會議上，從自己的成員中選出了委員會主席、副主席、秘書和財務委員，並從委員會的委員中選出兩人為勞動爭議調解委員會工人方面的成員，同時確定了委員會的一些委員為各工作委員會的主席：(1)羣衆生產工作，(2)工資，(3)勞動保護，(4)住宅生活，(5)羣衆文化，(6)兒童工作。

在這次會議上，工廠委員會委託工廠委員會主席召集保險工作積極分子會議，來選舉社會保險理事會；委託工廠委員會的一個委員準備召開職工代表會議，來選舉羣衆發明與合理化建議工作委員會；委託另一個委員準備召集選舉檢查工作委員會(檢查工人供給科的工作)的代表會議。

工廠委員會進行了個人園藝和養畜工作委員會新成員的選舉，並決定了公共監督員的改選(因其六個月的任期已滿)。

工廠委員會在短期內組成了各個工作委員會，並批准了其成員。

下表可明顯地表明克索格爾冶金工廠工會委員會的機構。

這個表反映出該企業的特點。例如，在這裏，因為不能同時召集各車間、工段和工作班的職工，工廠委員會是經產業工會中央委員會的批准在全廠職工代表會議上選舉產生的。同時，俱樂部管理委員會由職工集會選出。

在有車間和科室的工廠與機關中，工廠（機關）委員會應當關心正確地組織車間委員會和部門委員會的工作。

克索格爾冶金工廠共有二十二個車間委員會。但是，並不是在所有的車間中都以同樣形式建立了車間委員會。例如，有一個車間委員會，除了主席和秘書以外，還選了副主席和財務委員，而在另一個職能部門的委員會中，則由委員會的一個委員擔任秘書和財務委員，還有一個委員會沒有選出副主席。

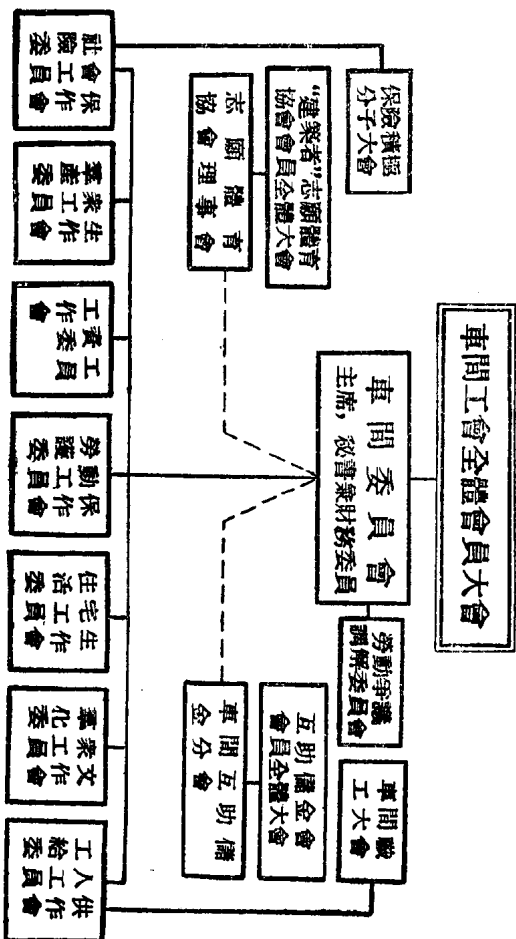
根據本車間的特點、本車間工會會員的數目等分別對待，這樣無疑是適當的。特別是在工人供給科、汽車庫、鐵路或高爐車間工會委員會的工作中，更需要不同的車間委員會機構。例如，在有一些車間委員會中需要多設一些工作委員會，而在另外一些車間中却要少設一些。

我們引用“紅十月”工廠工會委員會所屬的一個車間委員會的結構圖表來作例子。（見附表二）

在這個車間中，羣衆生產工作委員會進行羣衆發明與合理化建議的工作，羣衆文化工作委員會關心對工會會員子女的服務。

車間委員會直接領導工會小組，保證小組的正確建立（見附表三）。它必須經常領導工會小組長的工作，幫助小組長領導由工會小組選舉的保險代表、勞動保護公共檢查員和文化幹事的工作。

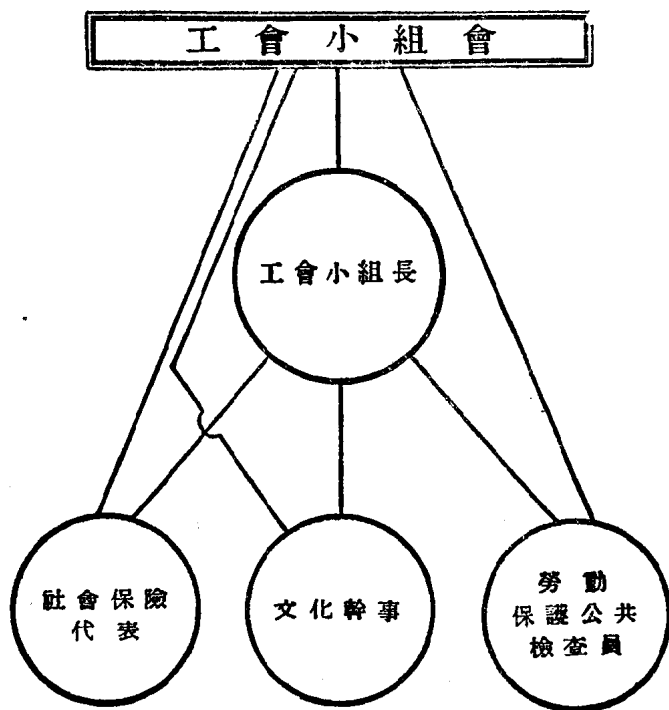
“紅十月”工廠裝配車間委員會組織結構表



(附表三)

(機器製造業工人工會)

聯合收割機製造廠工會小組組織結構表



企業中的基層工會組織通常有三個環節：工廠委員會、車間委員會和工會小組。但是，並不是在每個企業中都必須有這三個工會環節。土拉省就有沒有車間委員會的工會組織。例如，在機器拖拉機站以及在小工業企業和很多機關中就沒有建立車間委員會。在這裏，工廠（機關）委員會直接領導工會小組長。

葉夫列莫夫機器拖拉機站建立了十個工會小組，其中有八個拖拉機工作隊的工會小組。每個獨立的工作隊都設有一個工會小組。每個工作隊中除了拖拉機手以外，還有工作隊的領導者及其助手、統計—調整員、在本工作隊工作的集體農莊農藝師和飼養員、聯合收割機司機和機器拖拉機站的季節工人（牽引員、聯合收割機司機助手和其他人員）。在這個工會小組的成員中，也包括為該拖拉機工作隊服務、在集體農莊工作的工會會員。機器拖拉機站修理廠中設有獨立的工會小組，包括鉗工、車工、鍛工、焊接工、銅匠、工段機械師、農業機器機械師、工程師—檢查員、細木工和修理廠的其他工人。

為汽車庫的工作者，為機器拖拉機站行政管理機關和獸醫部的工作者建立了獨立的工會小組。在獸醫部的工會小組中，有獸醫、看護長、化驗員和獸醫部的其他工作人員。

在礦井委員會的機構中，反映了礦井的生產特點。在這裏，組織了聯合該採煤區工人的採煤區委員會。採煤區的每個採煤場子中按照工作班設立工會小組。

在商業和公共飲食業企業中則按照另外的方式建立工會環節。在每個商店和食堂中建立基層委員會。在一些大商店中，除了基層委員會以外，還有按部門（食品雜貨、糖果等）建立的工會部門委員會。所有的商店基層委員會均在自己的聯合工會委員會的領導下進行工作。食堂托辣斯、地區聯合商業機構、城市飲食店辦事處均設有這種聯合委員會。

在建築工程中正確地構成各個工會環節，具有很大的意義。在這裏，一般是由建築工程委員會來領導建築工人的工會組織，而在每個建築單位中，則建立支會。例如，“土拉煤建”托辣斯謝金建築工程管理處建築工程委員會在建築場、機械工場和直接在建築工地建立了支會。

常常有這種情形，建築工地在一年中經常變動：有的在新的建築工地上建立起來，有的則由於工作完成而撤銷。在基層工會組織的結構中，如不及時反映這些變動，就會在為工會會員服務上面產生嚴重的缺點。例如，在“土拉煤建”第四工段裏工作的有將近兩千名工人，但由於該工段的支會是在工段建立後四個月才選出的，所以有一時期曾沒有支會。因此，建築工程委員會長期不知道在這裏工作的有多少會員，沒有與這些職工建立聯系，忽視了該建築工地中的巨大缺點和對該工段工人文化生活服務方面的巨大缺點。

在一九五四年初進行的工會機關的總結與改選過程中，特別注意了工會工作中的組織問題，及時地和正確地配備了所屬各工作委員會，在基層工會組織的各個環節之間建立了緊密的聯系；加強了對它們的工作的實際幫助。

按生產特點建立工會，是蘇聯工會固定不移的組織原則。企業中任何一個生產部分（即令是最小的）的工人，均須聯合在一個工會小組裏，以便通過它來推進勝利完成生產任務和滿足工會會員需求的工作。

在企業和機關中組織工會機關，是羣衆組織工作的重要任務。但更重要的是要使被吸引參加工會工作的大批工會積極分子得到必要的指導和實際的幫助。

我國共產主義建設的巨大規模，向工會組織提出更高的要求。第十屆全蘇工會中央理事會第十二次全會指出：必須認真

改進各工會機關的工作，使之更加靈活和更加有效。在執行這個指示中起着決定性作用的，是企業和機關的工會積極分子，是在指導和教育工會積極分子方面正確而幹練地安排日常工作。

工會積極分子是工廠(機關)委員會的支柱

千百萬工會積極分子在工會中經過社會活動的訓練，獲得了進行羣衆組織工作和羣衆教育工作的經驗與技能。工會積極分子是企業的先進人物，是生產革新者，是社會主義競賽新形式的創始者，是採用進步的勞動方法的發起人。廣大勞動羣衆都仿效着他們的範例。由於積極分子的幫助，工會機關得以和羣衆保持緊密的聯系，了解職工的需要，關心及時和更充分地滿足他們的物質和文化需要。

土拉市各工廠(機關)委員會的委員、工廠(機關)委員會所屬各工作委員會的委員、工會小組長、保險代表、公共檢查員和監督員、文化幹事共約有七萬人。

工廠(機關)委員會在自己的日常工作中依靠積極分子，與生產中、對勞動者的文化生活服務中的缺點以及商業、公共飲食業、住宅和文化生活設施建築中的缺點進行鬥爭。

工廠委員會越注意自己的工作組織，越注意領導工會積極分子的精確制度，則在其日常活動中就越能保證得到成就。

挑選和配備工會積極分子，對於每個工廠(機關)委員會都具有特別重大的意義。

爲了保證工會工作的高度效果，工廠(機關)委員會應當經常改善對其所屬各工作委員會、車間委員會、工會小組長的工作的領導。

每個工會積極分子不僅要知道他應該做些什麼，而且要了