

樹立模範旗幟

天津市總工會生產部編



新華書店印行

樹立模範旗幟

天津市總工會生產部

讀者書店印行

樹立模範旗幟



天津市總工會生產部編輯

發行 天津書店

天津官銀號單子街十四號

電話五五〇三

電報掛號〇七七八

非經同意不得翻印

一九五〇年一月出版

寫在前面的幾句話

一九五〇年是轟轟烈烈的生產年，特別是我國的工業建設，更應該加以百倍的努力，逐步的將落後的工業提高爲先進工業。正值此時，我們將津市的發明創造以及技術上的改進等典型人才及模範事蹟編寫出來，供各地同志作工作中的參考。我們想：要掀起轟轟烈烈的生產運動，必須樹立起模範旗幟，有了它，才能夠正確的指導與推動生產運動的發展。這本小冊子的出版，也是爲了達到這個目的。

編者 一九五〇年一月六日

目 錄

從華電一所評功教訓談生產獎勵的幾個問題	五
樹立模範旗幟	五
積極帶頭的張德安	二
改裝一號製紙機的宋春化	一四
扭轉了透平發電機的王家珍	一六
創造鋸刀機的馮國祥	一八
于世惠是團結、互助的好榜樣	一九
英勇奮鬥、一心為人民的陳玉	二一
創造水爐清潔器的朱連城	二三
改十枝裝為二十枝裝包裝機的杜文成	二四
改造克利特式發報機的劉萬清	二五
改裝大條機的王久德	二七

製造水鍊的王連凱	二八
積極改造工具的韓騰如	三〇
捻頭第一的劉蔭福	三二
開口銷壓製機的創造經過	三四
向「二七」號機車的乘務員們看齊	三六
學習「七一」號機車的戰鬥精神	三九
「老當益壯」的「五一」紀念號	四一
中紡三廠二十三部車的改造	四三
第二發電所五號爐的翻新	四五
膛缸孔工具的改進經過	四七
中紡六廠皮鞣室的改進經過	四八

從華電一所評功教訓

談生產獎勵的幾個問題

十月二十四日「工人日報」，登載華北電業天津分公司第一發電所評功消息說：該所八月份曾搶修了二號鍋爐及一二號發電機，由於職工們生產積極性提高，大大縮減了原計劃的工作時間，從原定四千一百個工減為一千七百個工，並增強了機器效能，減低了生產成本。如鍋爐股把鍋爐及機件修理後增加了熱力，每月比過去節省燃煤四百噸；用代用品自製噴氣嘴，修理機器；增加發電量達六十萬度，每月可增加收入達億元，……等等。生產的成績很大，且在生產中湧現出大批有創造能力的工人。但由於評功給獎沒有弄好，結果不但沒有把工人情緒鞏固起來，反而引起大家厭倦。評功失敗了。

目前天津公營企業除個別特殊原因者外，工人生產情緒都是很高，到處發現各種各樣有創造、生產上有特殊成績的工人與職員。保持發揚這種情緒與獎勵問題的正確解決，對提高生產效率有層頭等意義。僅就華電一廠的教訓提出幾個問題來和同志們研究：

第一、根據什麼原則來規定獎品？以精神獎勵為主，還是物質獎勵與精神獎勵並重？最近許多工廠對生產優良的工人都有過一些獎勵，如選模範英雄，給獎旗等，這都是偏重於精神獎勵，

或單純的精神獎勵，給以足夠的物質獎勵是很少的。華電一所這次發的獎品全部價值玉米麵三千斤；頭等功的給一件襯衣，一條工袂，三等功的一條毛巾，一個日記本。這也是精神獎勵爲主的原則。生產獎勵應以物質與精神並重，沒有相當物質的獎品，對多數工人的鼓勵，是不能起廣闊的作用的。當生產收到超額的成績時，應該在成績中抽出一定數量的錢給生產中有貢獻，技術上有創造的人，以物質獎勵，才能把羣衆大多數的情緒更大的提高。單純的精神獎勵，只能對少數先進份子有相當作用，不能把羣衆大多數都鼓勵起來，甚且可能使少數進步份子孤立。這樣對生產將是不利的；當然這裏所說的物質獎勵與離開生產利益片面強調生活福利的經濟主義是有區別的，它是在生產利益與生活利益一致，工人的遠大利益與眼前利益一致的原則下來進行的，它不要求把生產上超額成績的全部或大部拿來作獎品，而是按百分比抽出一定的數量來。但這個一定的數量必須抽出，不應該吝惜，將它交給工人之後，使全體工人生產情緒都提高了，他們將會生產出更大的超額成績。從經營經濟的原則說來是合算的，正確的。

第二、發獎的標準如何規定？有什麼條件的人該得獎？華電一所的評功標準有如下幾條規定：（一）工作積極負責，在工作中起領導和帶頭作用；（二）減工省料或利用廢料代用品有顯著成績；（三）創造、發明、改進有顯著作用；還要在團結互助，通訊宣教，及時反映各部門情況以及自動加義務工等各方面都有好的表現。這些條件說是要每一個人都要作到的。儘管一個人在創造，改進，省工省料，組織領導各方面都有很好的成績，如果他不加或少加了義務工，或團結互助精神稍差一些就不可能成爲最突出的受獎者。這樣規定受獎標準的出發點是錯誤的，它把挑選共產黨的模範幹部的標準硬搬去作爲獎勵生產成績的標準。以這樣的標準來要求一般工人，

是無法作到的，是不合理的。生產獎勵標準的唯一出發點應該是以生產中的貢獻大小來規定，生產貢獻大的多獎，貢獻小的少獎。所有工人，只要他在技術上有創造，發明，有所改進，或在減工省料，利用廢料有成績，就應該得到應有的獎勵。至於積極負責，帶頭作用，團結互助等等，發獎時亦應以其在生產中所起的作用大小為其標準；以政治條件作為規定生產獎勵的標準是不合經濟原則的。生產的獎勵不應只限於使少數突出進步的工人得獎，而應該使每一個生產上有超額成績的人都能得獎。不然，它就不能成為廣大羣衆擁護的極其有力的推動生產的方法，且同樣容易使少數受獎的人孤立。

第三、怎樣來決定誰該受獎？由誰來決定？華電一所採取民主評功的方法，由小組到委員會來決定。表面看來似乎無多大問題，但作的結果是失敗了。搶修運動只作了一個月，評功就搞了二個月，妨礙了生產，且弄得大家感到疲勞和厭倦。勞民傷財，引起羣衆不滿，有人說怪話，把評功看作好比「把蝦仁放臭了再吃！」這不能不是一個深刻的教訓。我覺得生產成績大小的評定是要靠科學計算來解決的。要解決誰該受獎的問題，在正常的生產情況下，主要的事要先解決各種不同的工人的生產標準，據此來規定一種獎勵制度。這就是說每一個人在他的技術條件與工作職務上，在一定的時間之內應該作出一定的生產定額作為一般標準。生產超過了這個定額，超過多少就給多少獎勵，而這種獎勵又應按累進率來規定，超過愈多果進率就要愈大。這種制度主要的要靠行政上挑選在生產上有專門知識的人員和經過工會挑選有經驗的老工人來研究起草，經過羣衆民主討論，最後由行政上來決定的，獎勵制度規定了，還須有嚴格的考工制度。有人專門負責經常登記每人的生產成績。到一定時間，就把它計算出來，通常應計算在工資之內，按照制度發

獎。這些工作主要的要靠行政的組織機構當作經常工作來作的。爲着使它不爲某些不純的行政人員偏袒自私以及官僚主義作風影響致生流弊，建立有工人代表參加的民主化的組織形式（如管理委員會或評功委員會等）來監督，通過工會提到小組討論吸收羣衆意見都是必要的。但它應先由行政作初步決定，再經過從上而下發動羣衆討論，最後仍由行政決定。無具體標準與經常嚴格制度，讓羣衆從下而上的無邊際的討論，是無法弄出確實結果來的。至於對臨時突擊性生產成績的獎勵，雖然標準難於預先規定，但受獎的條件應該簡單明確，手續也勿麻煩，很快的挑出特殊成績的人決定了就發獎。拖延時間疲勞情緒是錯誤的。

生產運動中的獎勵問題必須解決，我對生產是外行，上述幾點意見難免有錯誤。把問題提出，目的是作爲「拋磚引玉」，希望能引起大家深入討論，最後求得正確的結論。

樹立模範旗幟

解放後的天津市，在將近一年的過程中，在工人羣衆的努力下，在工業建設的恢復中，在競賽業的生產節約運動中，各企業、工廠都出現了各種不同類型的模範人材與典型事蹟，其中有發明、創造，有改進、做造，有積極帶頭，有合理化建議……。這些，在生產建設事業中，打破了舊的規格，而創造了新的紀錄，其中最突出的如張德安、宋春化、王家珍等一百二十一位「新型人材」——生產模範；這是生產建設事業的新方向，是生產運動中的旗幟。有了他們，就能使生產突飛猛進，有了他們，就能使不合理的變為合理的，有了他們，就能使職工們技術進步的更快，有了他們，就能使困難得到解決。所以稱他們為「新型人材」，就在於他們能將不合理的變為合理的，將笨重的變為靈活的，將舊的變為新的。正如積極帶頭使「死車復活」的老工友張德安所說：「工人階級在共產黨、毛主席的領導下，沒有不能克服的困難。」的確，在他與職工想盡一切辦法向各種困難作鬥爭的情況下，東站機務段的工作大大的提高了。比如「二七」號機車，截止十月底止，每日最高走行為九五八餘公里，而其安全走行已達六七四五二公里之多，按路局規定，則已將近兩個甲檢時期，乘務員們說：「我們還要延長一個甲檢」。他們在七、八、九三個月中，其節約總值達九億二千多萬，約合小米九十七萬四千餘斤，他們創造過去所沒有的新紀錄。其他如改造了一號造紙機的宋春化，不但解決了缺乏原料——黃蜀葵——的困難，更提

高了產量和質量；朱連城創造了水漚清潔器，保護了汽車的機件不受腐木、石炭的損傷；劉萬清做造了克利特式發報機，糾正了依賴外國貨的不良偏向。這些都足以說明：工人階級是不怕困難的，不管擺在我們面前的困難多麼嚴重，都能够想變辦法予以克服，這就是工人階級偉大精神的表現。

在這次選模與參觀以及模範們的大會小會座談中，對於今後的發展生產提出很多寶貴的意見，這些我們分別轉達各有關行政部門。在這裏我們提出幾個問題，和同志們共同研究：

(甲) 提高技術與獎勵問題

在這次的一百二十一位生產模範中，個人的十三人，集體的一〇八人。就他們的工齡看，三位個人模範中，工齡在十年以下者二人，十年以上二十年以下者三人，二十年以上者八人。一〇八個集體模範中，一年至五年者二十九人，六年至十年者三十二人，十一年至二十年者二十人，二十一年至三十年者十七人，三十一年以上者九人。從這個簡單的數字中，我們可以很明顯的看出：工業的發展要依靠有優良的技術工人之努力，如個人模範十三人中，工齡在二十年以上者就佔八位，這就是說，今天他們的發明、創造、做造、改造等等，都是在他們幾十年的實際經驗中摸索體會出來的，但他們的技術理論知識都很差。在座談會有工友提出：「在我設法要改造這部機器時，廠長、工程師拿理論和英文和我辯論，那些我都不懂，但我只憑自己的實際經驗，有把握把機器改造好」，其「把握」在那裏？他也說不出來，但他在經驗裏覺得可以改造，所以他們就埋頭把改造的圖樣畫了出來；最後終於成功了。各位模範在一起座談時，每人都覺得

自己的技術理論太差，在工作中以及環境給予他們的困難，不能如理想的去掌握。因此，我們要依靠技術優良的老技工來發展生產，最重要的就是必須在現有的技術水平上加強其技術理論的教育，使他們更順利的求得進步，新技術進步的越快，舊技術也就改造的越快。這樣，也只有這樣，才能够打破那些舊技術，舊觀念胡說的騙局。所以，在新民主主義的經濟建設任務中，培養工人階級的新技術人材，是很重要的一件事。東站機務段的職工們，他們感到技術理論水平低，自己辦了業餘技術學校，利用舊料蓋了教室，作好桌椅，製好各種圖表，聘請老技工、工程師、技術主任作教員；每天授課二小時，每期七十餘人；他們利用這樣的辦法把學習技術理論的困難初步的解決了。這種辦法，各企業單位，在學習技術困難的條件下都可試辦。

大家知道：生產進步與否，機械、原料、技術三者起着它的決定作用。即是有了優越的機械設備，良好的原料供給而沒有一定的技術（實際與理論）知識，生產建設事業也不會搞的好。有了新的技術人材，才能够使工業化生產突飛猛進，有了新的技術人材，才能徹底改造那些舊技術和舊思想。因此，提高現有的技術水平而有計劃的培養新的技術人材，這是目前迫切的任務。

這一百二十一個新型人材，是產生在解放後恢復與發展生產的熱潮中；這時的工人羣衆，在政治上澈底的獲得了解放，成爲國家的主人翁，他們知道今天的勞動是爲了整個勞動人民；在物質與文化生活上也得到了初步（僅僅是初步）的改善，使工人能够安心於工作；他們懂得：只有克服困難發展生產，才能改善工人階級，及整個勞動人民的物質與文化生活。在這樣的情況下，才有這一百二十一人（天津還有很多）的出現。因此，今後在廣泛的大生產運動中，要開展這一工作，就不但要加強工人階級的政治覺悟，並且還要緊緊的與工人階級的物質與文化生活相

結合，並求得逐步改善。各企業、工廠應該有適當的制度（特別是生產獎勵制度）來保障，使得工人個人利益與工人階級的整體利益結合起來，督促與提高勞動熱忱，並求得操作方法和技術的改進。在過去，對這些方面重視不夠，沒有按照每個發明、創造者的一定比重價值給以一定獎勵。如有的創造價值在數億以上，而只給以襪子、毛巾、獎章、錦旗等獎品及三、五萬元的獎金，這樣對創造者本人及全體職工的生產刺激性與教育意義就不够大。今後，在轟轟烈烈的生產運動中，像社會主義蘇聯的斯達漢諾夫運動一樣，模範、英雄、功臣……會大批的湧現出來，而形成新民主主義的生產大競賽，在這樣情況下，如沒有很好的制度來作保障，那會使整個運動受到嚴重的影響。這一點，在今後黨、政、工以及青年團都應該重視這一工作，經常進行研究想出辦法。

（乙）培養和掌握新技術人材的問題

在生產運動中，出現了「新人材」，這是應該慶幸與表揚的。但領導上發現之後，必須很好的去培養、教育，並要適當的使用。斯大林同志說：「儘管你有頭等技術、頭等工廠，如果你沒有一些能够駕駛這些技術的人材，那麼你的這些技術也始終不過是一些技術而已。為使新技術能够發生效果，就一定還要有能指揮和推進這種技術的人材，男工女工的幹部。」這就是說，我們不但有新的技術人材，而更重要的是還要有能够掌握新技術的幹部，現在這種人材我們還很缺乏，同時都缺少經驗；因此，過去在這一方面，有些地方也注意的不夠。如汽車修理廠的修理工匠于文貴，工作積極，能連系羣衆，在「五一」評模時，被選為「模範」；但被選之後，沒有說

離生產，就又担任了管委會委員，工會常委，建國籌委，學習委員，黨內小組長等數職，這樣在十月十九日至十一月十一日共二十二天當中只有兩天沒有開會，其餘二十天，每天都有各種不同的會議，而誤了生產，當他回到車間的時候，工友們對他說：「工作是幹出來的，一天總開會那能完成生產任務？」這樣就形成了他和羣衆一天天的疏遠，到十二月第二次選模時，于文貴就被選掉了；在我們和于文貴工友談話時，他很痛心的說：「以後再這樣，我真幹不了啦。」又如中紡二廠布場女工于德鳳，一經提拔後，就給她五、六個職務，使她很少能照顧到生產，而大部份時間却用在開會等日常事務工作上，工友們對她不能生產有意見。有時廠裏開會，不管什麼樣的會都叫「模範」們出來講講話，這樣工友們就覺得「模範」是行政上的負責人，而模糊了「模範」應起的作用；因此，在使用模範時應適當的加以考慮，否則領導上就會使模範形成脫離羣衆。

在這裏，領導（特別是工會）上同時要注意的就是模範本身的自高自大等脫離羣衆的現象。往往有些「心中無數」的工友們，被選爲「模範」之後，到處受到尊敬（對模範的尊敬是對的），於是「自高自大」，「瞧不起羣衆」，「覺得自己比別人高半截」等不良思想會隨之產生。因此，當某一工友因工作突出，優越而被選爲模範之後，如若領導上不能及時注意教育和掌握，就很容易使「模範」們自高自大，而遭到羣衆的瞧不起和反對，這樣的例子，過去在農村，今天在城市都有過，今後在領導上與「模範」本身都需要很好注意的。

（丙）評模的標準問題

在對「模範」的評定上，有的以評幹部等級的眼光——德、才、資——來評模，而德重於政

治條件；有的却側重於品行，有的側重於思想學習進步的快慢，這些我們認為都不妥當，因為今天在工廠裏評模，其主要條件應從生產出發，也就是說，測定每個工人的事蹟，應該看他在生產中所起的作用大小來決定。在這次選模時，我們是根據以下三個條件評定的：

一、因發明、創造、改造或改良工具，而使技術和工作效率有顯著的提高者。

二、建議改進工作方法而提高質量和數量，降低成本顯著成績者。

三、工作積極負責，能帶動和幫助別人克服困難，提前完成任務，具有顯著成績。

以上三條，具有其中一條者，就可以被選為模範，受到一定的獎勵。其他如學習積極認真，不自高自大，遵守紀律，不保守技術，互助友愛，尊師愛徒等等是須要在長期工作中進行教育，才能逐步改進。如果具備了這些條件當然更好，若不具備或具備的不夠，也不影響他的模範事蹟。我們認為：必須根據這一精神來評模，才能夠刺激生產，提高技術。

總之，我們認為這些偉大而使人敬佩的模範人材與典型事蹟，這些活生生的事實，都充分的證明了工人階級的偉大精神。表現了在國家經濟建設事業中主力軍的模範作用，及其國家主人翁的勞動態度。在這些英勇事蹟中，更說明了只有在社會主義的蘇聯，和解放後的新中國，及各新民主主義國家中才能出現。這就是說，只有在以工人階級所領導的國家中才能夠創造出這些英勇而偉大的典型與模範事蹟。如蘇聯的斯達漢諾夫運動，現在已普及到社會主義蘇聯的每個角落；中國的工人勞動英雄趙占魁、劉英源、趙國有等等，也將遍及到新中國的每個角落。這樣英勇而偉大的模範事蹟，將鼓舞着與推動着整個轟轟烈烈大生產運動的開展。天津市在解放後也同樣如此，在恢復與發展中出現了許多像斯達漢諾夫、趙占魁、劉英源、趙國有式的新型人材和典型事

蹟。這是我們應該歌唱，應該讚揚的；也是每個勞動人民（特別是天津市的勞動人民）應該慶幸的。今後必須很好的重視與掌握這一運動，只有這樣，我們國家的工業化建設才能兢兢業業的向前發展。

最後，我們應該強調提出：這些典型與模範事蹟的產生，是在解放後（也只有解放後）的轟轟烈烈的生產建設事業中，有了他們的出現，打破了過去的默守成規，給予國家經濟建設帶來了新的氣象，有了他們的出現，提高了今天的技術水平與生產定額，而推動了整個生產運動向前邁進一步，這些模範人才與典型事蹟是新型的，這一工作應該引起我們重視，並且應該把已有的初步經驗加以很好的總結，以便於今後正確的掌握。而達到更進一步推動大規模的生產運動。

在這裏，特別要向全體職工同志們說明，截至今天止，津市還有很多驚人的模範事蹟，因為時間的關係，沒有去發現，我們覺得很遺憾。但經過這次表模之後，在各企業工廠裏，一定會注意到這些人的功績，而給以適當的獎勵。只有這樣來補救這一工作吧！