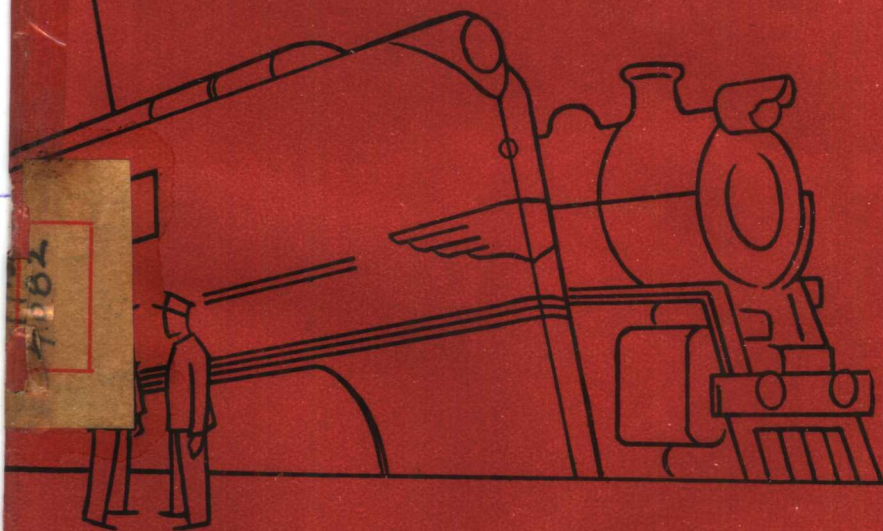


苏联铁路工会工作经验



苏联鉄路工会工作經驗

工 人 出 版 社

1957年一北京

41080

苏联铁路工会工作经验

*

工人出版社編輯、出版（北京西皇市胡同30号）

北京市書刊出版登記證許可証出字第009号

工人日报社印刷厂印刷 新华書店發行

*

开本：787×1092 1/32

字数：26,000字 印张：1 4/16 印数：1—2,000

1957年8月北京第1版

1957年8月北京第1次印刷

*

統一書号：3007·175

定价：(7)0.13元

出版者說明

一、本書所包括的几篇文章,介紹苏联铁路工会組織的工作經驗,內容涉及召开职工大会、培养工会积极分子、工作作风、生产、劳动保护、住宅建筑、工人供給等方面。

二、文末未注明出处者,系选自苏联铁路運輸出版社出版的“铁路運輸中的工会組織”(Профсоюзные организации на железнодорожном транспорте)一書。

统一书号: 3007·175

定价: (7) 0.13元

目 录

發揮工会会員大会的作用	薩依切夫 1
鉄路区工会委员会对基層工会組織的領導	杰米揚邱克10
一个分区工会主席	罗曼諾夫15
爭取新的生产成就	賽發罗夫20
保护工人的劳动	梅里澤夫25
沃洛果达分局的住宅建筑协助理事会	宾庫斯29
对商業和公共飲食業企業的群众監督	布柏諾夫33

發揮工会會員大會的作用

北頓涅茨鐵路庫班工務段
工会委員會主席 薩依切夫

北頓涅茨鐵路庫班工務段的工会組織聯合着本段各養路工區、位于鐵路樞紐各工務修繕所和領工員辦公室的工人、工程師、技師和職員。不久以前，我們的工会會員大會兩三個月才舉行一次，而且有時出席大會的人數只占全體會員人數的25—30%。這種情況嚴重地違反工会民主。這些顯然是非法的會員大會所通過的決議却仍然被認為是必須執行的。分區工会委員會並沒有否決這些決議。

如果認為職工對工務段的生產和社會生活不感興趣，那就錯了。究竟為什麼大會的出席情況這樣不好呢？

有一次，我們同一些工人談了這個問題。鏟工彼得邱依作了簡短而又詳盡的答復。

他說道：“這種會對我毫無好處，白浪費時間。”

有些人斷言只有“消極分子”才這樣回答問題。可是這種說法無論如何不能同意。彼得邱依是段上的基于工人、競賽的積極參加者和生產革新者，他的日勞動生產率幾乎達到200%。他一向樂意參加鼓動員的座談會，傾聽鼓動員的發言，向鼓動員提出許多問題。

不，決不能把這種工人看做“消極分子”。問題不在這裡。在當時，誰也沒有想分析一下，生產革新者對參加會員大會不感

兴趣的真正原因究竟在哪里。

另外一种情况也被認為是一种消極的表現。这就是有一些工人和職員虽然参加了大会，却一言不發。

通常，在大会上發言的，老是那么三两个領工員，很少有工作队隊員發言。那些人被叫做“編制內的發言人”。

自从鉄路上建立政治部和我們段上来了个負責政治工作的副段長以后，对工务人員的政治教育工作才得到改进。

我們很快就發現了工会會員对参加大会不感兴趣的真正原因。是工人自己給我們解釋了这些原因。

有一次，还是那位彼得邱依告訴我們說：“請回想一下过去是怎样开会員大会的。老是同一个議程：总结全月工作或全季工作。怎样討論的呢？某个养路工区是这样工作的，而那个則是那样工作的。这个工人完成了定額百分之几，那个工人出了廢品，等等。总之，到指标牌前可以知道的更多一些。而那些尖锐、重要、和我們关系密切的問題，那些有关劳动条件、工人生活与国家政治生活的問題，却从未見在大会上提出来。”

参加这次談話的另一个工人作了补充。

他說：“例如我，我是不愛說俏皮話的。提出了对的意見，也不会有人發現。能記錄上，就算不坏了。可是記上了又有什么用？要知道，事情到这里就算完了。我們这里一般是不执行會員大会決議的。”

工务人員講的都是实話。段工会委員會決定無論如何要消除这些缺点。为了对段工会委員會的工作开展实事求是的批評，为了搜集更多的意見，我們決定在所有的养路工区工务修繕所和領工員办公室組織一次討論，讓大家根据全苏工会中央理事會主席团关于改进工会組織举行全体职工大会工作的決議發表意見。

几乎所有的职工都参加了討論。党委会特別注意使共产党员帶头尖銳地批評段工会組織和工务段各工会小組工作中的缺点。

工会小組会上提出来的建議，帮助段工会委员会制定了有内容的和使会员感兴趣的举行会员大会計劃，計劃中列入了社会生活、生产和职工文化生活服务設施方面的極其重要的問題。

党委会为鼓动员組織学习全苏工会中央理事会決議的講習班，来帮助鼓动员深入地向工人解釋会员大会的作用和意义。工人們在同鼓动员座談的时候，提出了很多关于如何很好地准备和举行会员大会的意見，例如，建議在每次大会举行前在工会小組里举行座談会。

工人們說道：我們从通知上只能知道大会的議程，而在座談以后，就会更加清楚地知道应特別注意哪些方面，就可以考虑一下我們要在大会上談些什么。这样就有話可說，并且能找到切实可行的建議。

段工会委员会考虑工人們的建議以后，采取了新的办法来准备会员大会。

以前，段工会委员会主席在征求党委会書記或段長的意見后，就自己一个人規定大会的議程。因此，所選擇的問題往往是职工不感兴趣的問題。

現在的做法不同了。我們在段工会委员会會議上討論会员大会議程兩次：一次是在批准工会組織的工作計劃的时候，另一次是在召开会员大会的前一次會議上。段工会委员会慎重地考虑議程中的每一个問題，研究这些問題提的是否及时，是否和大家的利益有关。

例如，我們决定將在养路工作中实行小型机械化的問題提到会员大会上去討論，因为所有工会小組会和鼓动员組織的

座談會都提到這個問題。工人們要求使最繁重的養路工作機械化。

參加討論這個問題的會員大會的人當中，再也沒有什麼“消極分子”了。很多工人發言。他們批評實行機械化工作中的缺點，給段上的領導指出應當首先採取哪些技術措施，提出了許多寶貴的建議。

段工會委員會力求使會員大會的議程多樣化而又生動，使議程不僅能反映全體職工生活中的迫切問題，而且能反映我們偉大祖國的國內生活和國際局勢。

我們在擬定即將召開的會員大會的議程時，總是先徵求分區工會委員會、分局政治處和樞紐地區黨委會的意見。根據他們的意見，我們除將組織問題、生產問題提交職工討論外，還組織他們討論關於共產主義建設工程、資本主義國家勞動人民的狀況、保衛世界和平等報告。

* * *

在舉行會員大會以前召開的段工會委員會會議上，我們要檢查報告準備的如何。我們了解工人大致會提出什麼問題以後，就來考慮段上和段工會委員會哪一個領導者能夠詳細回答這些問題。我們還認真地討論組織方面的工作。段工會委員會的委員分頭到工會小組中去，與工會小組長、領工員和各修繕所車間主任一起向工人們解釋即將召開的大會的任务。段工會委員會還常常組織工作隊來深入了解某一區段的工作；該工作隊由段工會委員會委員領導。

在段工會委員會會議開過後，馬上在各養路工區、修繕所和領工員辦公室張貼舉行會員大會的通告。以前我們認為沒有必要出通告，因此常常不出通告，而是在開大會前夕由段工會委員會主席電話通知領工員，要他明天叫人來開大會。這樣就算通

知完了。

現在我們不這樣做了。經驗證明，在開大會前一個星期就出通告，很重要。把開會的日期和時間預先通知工人，就可以使工人安排工作和家務，來參加大會、準備意見。

通告，和所有的宣傳畫一樣，是直觀鼓動的工具。從在各個車站貼出通告之日起，大會議程中所列問題的討論實際上就開始了。如果這是生產問題，工人們就會馬上努力改進工作，以便不在全體會員面前丟臉；如果這是與改善文化、生活條件有關的問題，工人們就會以新的勞動成就來回答對他們的關懷。

我們的通告不小，用數種顏色來畫，裝飾得很漂亮，因此很吸引人。除了出通告以外，工會小組長、工長、工作隊長和鼓動員還另外把開會的時間、地點和議程通知全體工人。

會員大會是工會組織生活中的重大事件。因此，舉行大會的地點也應好好布置。

由於認真地準備大會，段工會委員會爭取到參加大會的會員人數一般達到百分之九十以上。大會比規定的時間晚了很久才開始，或由於職工出席情況不佳而延期舉行的情況，早就不再有。

會員大會思想水平之所以有所提高，會員之所以對參加大會感到興趣，同我們嚴格遵守工會民主這一事實有很大的關係。

舉一個例子。給報告人提問題，這乍一看來像是件小事情。過去，報告人報告完了後，執行主席就照例說道：

“有人建議現在開始討論問題；請用書面提出問題。”

用這種辦法，就使得與會者沒有可能向報告人提出他們所關心的問題，要求報告人就某一問題給予解釋。

例如，有個單位的行政負責人作了關於執行集體合同的報告。有一個工人認真地听了，注意到報告人沒有提及他所知道

的缺点。他希望报告人解释这个原因。行政負責人的回答如能满足这个工人的要求，那当然很好；如果没有满足他的要求，他就会起来發言、批評过失人，把他認為应如何消除缺点的意見談出来。

但是，在工人提問題之前，就通过用書面提問題的建議。报告人就要离开講台。报告人只是在結論中回答这些書面問題，此时已不可能發言和进行爭論。这种做法不利于开展批評和自我批評。

因此，我們很早就硬性規定口头提問題，由报告人馬上回答問題。書面提問題最多也不过兩三个，口头提問題却可以提好几十个。

我們認為与会者提問題和报告人回答問題，是一种准备討論的很有效的形式。

在一次职工大会上，当討論我段劳动紀律狀況問題时，給报告人提出了二十多个口头問題和几个書面問題。后来在討論中又有十六个人發了言。

我們根据自身經驗确信：要能傾听大会上提出来的批評和堅決执行工人的建議，必須严格遵守民主制度。蔑視工会會員通过的決議中提出来的要求，是对他們的权利的極端粗暴的侵犯。如果不执行大家所提出和贊同的建議，就根本不能指望以后在集体中进一步开展批評和自我批評。

因而，我想起了我同我們的工作人員弗洛尔进行的一次坦率的談話。他是一个很好的工作者，一个有文化的人，并且非常关心国内外大事。可是我們都很奇怪：为什么弗洛尔在大会上不發言。我問了他，他作了解釋，說道：“有一次我發了言，而且提出了据說是适当的建議。但是我的建議既沒有記錄下来，也沒有写在決議里。我認為說了白說。”

在这次談話以后，我开始注意會議記錄的情况，爭取使記錄尽可能正确地反映工人的全部發言和建議。在作关于报告的決議时，必須考虑到工人的建議。

执行大会通过的決議，是我們段工会委员会工作的基础。自然，这也不是經常容易做到的。有时候，行政上不积极处理問題，个别工作者不負責任和拖拉。在这种情况下，我們利用各种社会影响办法，运用工会的一切权利——加强监督，批評懶散的工作人員，在段工会委员会和大会上討論他們的行为。

在爭取执行工会会员大会決議的斗争中，党組織常常給我們很大的帮助。

經常地向工人报告決議执行情况，是巩固工会民主和开展批評与自我批評的重要手段。

工会会员大会的任务，就是提高本單位每一个会员对企業工作的責任感，提高他們对个人劳动的国家意义的認識。

我們段在完成綫路修理和經常維護計劃中获得了成績。我們有根据地說，会员大会在获得这些成績上面起了不小的作用。

为了說明会员大会具有怎样的实际作用，現在詳細地講一講一次討論本段职工文化生活服务設施問題的会员大会的情况。段工会委员会之所以想召开这一次会员大会，是由于听了第七养路工区的青年修理工布卡科娃在工会小組会上的發言。虽然她是初次發言，但是講的很热烈而又实事求是，所有参加小組会的人都对她的發言很感兴趣。

布卡科娃說道：“我們宿舍里有一个很好的俱乐室，但是它起着什么作用呢？以前我們感到很寂寞，而現在仍是这样。手風琴上落滿了塵土，沒人拉。可是我們都希望消遣一番，引吭高歌一番。工作以后来到宿舍，从心眼里想跳舞，但是，俱乐室里却什么也沒有。找不到報紙、杂志，找不到有趣的書籍。我們工

作得很好，但得不到好的休息。在這上面我們沒有過錯。”

參加這次工會小組會的段工會委員會副主席間布卡科娃：“你認為誰在這上面有過錯？”

她回答道：“我想你知道得更清楚。要知道你並不是胡里胡塗當選為我們段工會委員會的副主席。”

她發言之後，工人們非常尖銳地批評了段工會委員會和段行政領導上不注意工務人員的文化需要。

段工會委員會決定在會員大會上提出職工文化生活設施問題。決定由段工會委員會主席作報告。為了進行大會的准备工作，把段工會委員會委員編到各個工會小組。責成段工會委員會秘書準備俱樂部的房間。他進城買了一些反映我國勞動人民文化物質福利提高的宣傳畫。工程師和技師根據我段職工生活中的事實編制了解釋這一主題的圖表。

百分之八十五的工會會員參加了這次會員大會。

我在大會上作了關於我段職工文化生活設施的報告。報告中指出，關懷人和人的文化生活需要，是蘇維埃政權活動的基礎，是黨、工會和社會組織的經常工作。我們企業在這方面也進行了很多工作，但是還有很多缺點。

大家口頭向我提出十個問題。例如，為什麼我們的“火車頭”志願體育協會工作得不好？為什麼沿綫工區的文化服務組織得不好？下令停止第七養路工區住宅建築工程的是誰？等等。在討論的時候，又用書面向我提出了許多問題。

對報告的討論非常熱烈。發言的人就改善職工文化生活設施問題提出了很多意見和建議。根據這些意見和建議寫成的大會決議草案經過全面討論後，得到一致通過。

幾天以後，段工會委員會就討論並批准了與行政共同擬定的實現大會決議的措施。而在一個月以後，在例行的大會上，段

工会委员会就已经能够向会员报告：上次大会决议中絕大部分的项目已得到实现，其他项目則正在实现中。

工会会员大会是对劳动者进行共产主义的極其重要的手段。会员大会作用的提高，促进了我段工会組織的巩固和成长，促进了工会积极分子队伍的扩大。我們在工会积极分子的帮助下，正在动员全体职工努力完成和超额完成国家计划。

(邓定宇譯)

鐵路區工會委員會對基層 工會組織的領導

北方頓涅茨鐵路區
工會委員會主席 杰米揚邱克

北方頓涅茨鐵路是最大的煤炭運輸干綫之一。裝運更多的煤炭，是北方頓涅茨鐵路職工的主要任務。工會組織動員鐵路職工完成和超額完成國家運輸計劃。在社會主義競賽中涌現出許多優秀的生產革新者，他們都積極參加工會工作。

北方頓涅茨鐵路區工會委員會聯合着五個分區工會委員會、三個工廠委員會、三個段委員會、四百六十三個基層委員會和六十三個屬於分區委員會的獨立工會小組。在各企業內建立了一百二十個工會車間委員會和三千四百八十九個工會小組。

要想領導這一工會機關網和幫助它們完成共產黨向鐵路職工提出的任務，必須依靠廣大有工作能力、受過良好訓練的積極分子。

在全路綫上，只是在二十九個大型企業里才有脫產的基層委員會主席或工廠委員會主席。各企業中共有兩萬兩千名工會積極分子。我們開辦訓練班和講習班來訓練積極分子，經常舉行指導會議，廣泛組織交流工作經驗。

工會機關總結與改進以後，有百分之五十的基層工會委員會是由新的人員來領導。在工會委員會的委員中間，有很多是沒有工會工作經驗的積極分子。鑒於這種情況，區委員會立即

着手訓練工会干部，首先是基層工会主席和工会小組長。我們根据全苏工会中央理事会的訓練計劃成立常設的講習班，总共訓練了二千二百六十七人。

我們決定首先訓練那些同改进工会工作有直接关系的工会積極分子，特別是委員會主席。委員會主席是否善于領導積極分子，和基層工会組織的工作有無成績关系很大。

我們鐵路区的工会組織征集会費的計劃完成得不好，这也表明各基層委員會財務委員積極性不高。自然，区委員會注意到了这一部分工会積極分子，在訓練方面下了很大的力量。

在我們的干部訓練計劃中沒有規定訓練戏剧小組領導人。但是，由于鐵路职工的文化需求日益提高，由于他們对業余文艺活动的兴趣日益增長，使我們認識到有必要来提高導演的政治水平和熟練程度，因此組織了三十一个戏剧小組領導人的訓練。当初也沒有准备訓練牆報的編輯。但是实际生活也要求把这一項列入訓練計劃。区委員會成立了專門的講習班来訓練一百一十一名牆報編輯。

被吸收參加講課的有区委員會和分区委員會的主席團委員和工作人員，有局和分局政治处、市党委、学校、人民創作之家和鐵路职工中央文化館的講演員。

为了改进基層委員會各工作委員會的工作，区委員會举办了基層委員會和工厂委員會所屬工作委員會主席的講習班。我們知道，为了提高这些積極分子的工作能力，必須把他們的学习和实际工作中的鍛煉結合起来。

区委員會工資工作委員會同分局劳动工資科及大型企業的劳动工程师建立了密切的联系。它了解了六个基層委員會所屬工資工作委員會的工作，研究了若干机务段和列車段制定劳动定額、評定和計算工資的实际工作。由于工資工作委員會的堅