

採礦工業企業經濟

東北工學院等合編



高等学校教学用书

采矿工业企业经济

东北工学院 北京钢铁工业学院 合编
中南矿冶学院 本溪钢铁工业学院

冶金工业出版社

0167813

采 矿 工 业 企 业 經 济
东 北 工 学 院 北 京 鋼 鉄 工 业 学 院 合 編
中 南 矿 冶 学 院 本 溪 鋼 鉄 工 业 学 院

——☆——

冶金工业出版社出版(北京市灯市口甲45号)
北京市书刊出版业营业许可证出字第093号
国家经济委员会印刷厂印 新华书店发行

——☆——

1959年9月第一版
1959年9月北京第一次印刷

印数1,520册

开本787×1092·1/6·410,000字·印张20 $\frac{12}{16}$ ·插页6

——☆——

统一书号15062·1856 定价2.10元

內 容 提 要

本书比較系統地闡述了采矿工业企业經營管理及計劃等方面的問題。

全书共分十三章，其中着重闡述了矿山企业的管理制度和領導方法，生产过程和劳动、工資組織，生产計劃，成本，基本建設和設計工作。

本书是由东北工学院、中南矿冶学院、北京鋼鐵工业学院和本溪鋼鐵工业学院采矿系經濟教研室为高等学校采矿专业合編的教材。

本书可作中等技术学校采矿专业的教学参考书，也可供矿山企业管理人員参考。

目 录

编者的话	(1)
序言	(2)
第一章 我国采矿工业的发展及其在国民经济中的作用	(8)
第一节 采矿工业在国民经济中的作用	(8)
第二节 旧中国采矿工业的状况	(9)
第三节 新中国采矿工业的辉煌成就及其发展	(10)
第四节 采矿工业的技术革命	(14)
第二章 矿山企业的管理组织和领导方法	(16)
第一节 矿山企业的概念与生产结构	(16)
第二节 采矿工业管理体制与企业组织机构	(19)
第三节 矿山企业的管理原则	(22)
第四节 矿山企业的管理制度	(25)
第五节 领导企业的几种主要方法	(32)
第三章 矿山企业计划工作总结	(40)
第一节 矿山企业生产经济活动的计划性	(40)
第二节 矿山企业计划工作的任务及其基本原则	(41)
第三节 计划工作的平衡方法	(46)
第四节 矿山企业计划工作的种类	(47)
第五节 编制矿山企业计划的主要阶段及各计划部门的职责	(52)
第四章 矿山企业工时消耗的研究方法及定额工作	(56)
第一节 工时消耗研究的任务与目的	(56)
第二节 矿山企业生产过程及工作程序的结构	(56)
第三节 工时消耗的分类及其研究方法	(60)
第四节 工作日写实观察工作的组织和观察资料的整理方法	(64)
第五节 测时观察工作的组织和观察资料的整理方法	(70)
第六节 矿山企业的定额工作	(77)
第五章 矿山企业的劳动组织	(85)
第一节 社会主义劳动组织的性质和任务	(85)

第二节	党的干部政策、企业劳动力的招收和工人的培训	(86)
第三节	矿山企业的人员分类和定员人数的计算	(89)
第四节	采矿工业的劳动生产率	(93)
第五节	矿山企业工作地点的劳动组织	(98)
第六节	采矿工业中的社会主义劳动竞赛	(106)
第七节	劳动保护与劳动纪律	(109)
第八节	矿山企业的劳动计划工作	(111)
第六章	采矿工业企业的工资组织	(117)
第一节	按劳分配与社会主义制度下工资的本质	(117)
第二节	工资组织的基本原则	(119)
第三节	工资等级制度	(121)
第四节	工资形式及其制度	(124)
第五节	奖励与津贴	(129)
第六节	工资计划	(133)
第七章	矿山企业的固定资产和流动资金	(138)
第一节	矿山企业固定资产的概念、分类和结构	(138)
第二节	矿山企业固定资产的估价、磨损和折旧	(141)
第三节	矿山企业固定资产的利用	(146)
第四节	矿山企业流动资金的概念、分类、结构及其来源	(148)
第五节	矿山企业流动资金的循环、周转， 加速流动资金周转的意义和途径	(152)
第六节	矿山企业的流动资金定额与物资供应	(156)
第八章	矿山企业生产过程的组织	(159)
第一节	生产组织的实质与任务	(159)
第二节	矿山企业的工作制度	(160)
第三节	采矿工作的循环组织	(164)
第四节	掘进和回采工作面循环组织图表的编制	(167)
第五节	先进的凿岩工作组织方法	(177)
第六节	坑内运输的工作组织	(182)
第七节	露天开采的工作组织	(192)
第八节	机器设备的检修工作组织	(199)
第九章	矿山企业的生产计划工作	(205)
第一节	矿山企业的生产能力	(205)

第二节	矿山企业生产计划的编制方法	(211)
第三节	技术组织措施计划	(235)
第四节	矿山企业的生产作业计划	(238)
第五节	计划的执行与调度工作	(239)
第十章	矿山企业产品成本、价格的盈利	(242)
第一节	产品成本的概念、分类及其结构	(242)
第二节	降低成本的意义和途径	(245)
第三节	成本计划工作	(249)
第四节	产品的价格与盈利	(258)
第十一章	矿山企业的核算和经济活动分析	(263)
第一节	节约的重要意义	(263)
第二节	矿山企业的经济核算制	(264)
第三节	矿山企业的核算	(268)
第四节	矿山企业的经济活动分析	(269)
第十二章	采矿工业的基本建设	(275)
第一节	基本建设的概念和意义	(275)
第二节	全面贯彻多快好省的建設計方針	(276)
第三节	基本建设计划	(280)
第四节	施工工作組織	(287)
第十三章	矿山企业的設計工作	(289)
第一节	总論	(289)
第二节	設計方案的經濟比較	(299)
第三节	矿山工程发展进度计划的编制方法	(305)
第四节	設計书的經濟部分	(309)
第五节	設計預算	(312)
主要参考文献		(326)

編 者 的 話

自从党提出社会主义建設总路綫以来，全国工农业生产出现了“一天等于二十年”的大跃进形势。在企业管理方面也創造了极为丰富的經驗，需要及时加以总结，并反映到教学中来；同时，由于采矿工业企业經濟这门課程在我国高等学校教学中尚沒有一本能够反映我国矿山实际情况的較完整的教材，因此，由东北工学院采矿系經濟教研室发起，并联合中南矿冶学院、北京鋼鐵工业学院、本溪鋼鐵工业学院等四院校的采矿系經濟教研室，共同編写了这本书，以适应教学上的需要，并作为向国庆十周年献礼。

在編写过程中，我們本着力求正确地反映党在管理工业方面的方針政策，总结大跃进以来我国矿山企业的管理經驗，克服过去教学工作中的忽視政治和教条主义的傾向，来編写一本較全面地反映我国实际情况的教材。但是，由于参加編写同志們的业务水平所限、時間仓促、深入实际不够，內容不尽完善，錯誤在所难免。我們热誠希望讀者提出批評指正，以便下次修改时加以补充和纠正。

在編写过程中曾蒙有关矿山企业大力协助，供給資料；在审稿过程中又蒙冶金部、劳动部有关同志提出了很多宝貴意見，在此表示衷心謝意。

編 者

1959.7.

序 言

一、馬克思列宁主义关于生产的学說

物質生产是社会生活的基础。人們要生活，就必须有食物、衣服和其他物質資料。人們要有这些資料，就必须生产它們，就必须劳动。

人們生产物質資料，即同自然作斗争，不是单独进行的，而是以团体为单位，以社会为单位来共同进行的。因此，在任何时候和任何条件下生产都是社会的生产，而劳动都是社会的人的活动。

社会的生产，在任何时候任何制度下，都包括两个方面：生产力和生产关系。

生产物質資料时所使用的生产資料，以及运用这些資料并实现物質資料生产的人，构成社会的生产力。

人們在物質資料生产过程中的社会关系构成生产关系。

生产关系包括：生产資料所有制的形式；各阶级和各社会集团在生产中的地位 and 它們的相互关系；产品分配的方式。

生产資料所有制的形式决定人們在社会生产体系中的地位和社会的阶级结构。在资本主义的生产資料私有制占統治地位的条件下，生产关系的特征是：存在着对抗性的矛盾和资本家同工人之間的尖锐的阶级斗争，以及资本家之間在爭夺最高利潤方面的互相竞争。在社会主义条件下，两种形式的生产資料公有制，即全民所有制和集体所有制占統治地位；生产关系中沒有对抗性的矛盾，它的特点是同志式的合作和社会主义的互助。

生产关系也决定同它相适应的分配关系。劳动产品的分配取决于生产資料的分配。如果生产資料归剝削阶级所有，那么，劳动产品的分配就是为了使剝削者发财致富和損害劳动者的利益。如果生产資料是社会公有制，那么，劳动产品的分配就有利于进一步扩大社会主义生产和提高劳动者的物質福利与文化水平。

生产力和生产关系的統一形成生产方式。

生产力是生产中最活动最革命的要素。生产的发展是从生产力的改变开始，首先是从生产工具的改变和发展开始，然后在生产关系方面也发生相应的变化。人們的生产关系随着生产力的发展而发展，但同时又积极影响生产力。

只有生产关系适合生产力的性质时，社会的生产力才能順利地得到发展。生产力发展到一定阶段时就会超出生产关系的范围并和它发生冲突。生产关系便由发展生产力的

形式变成生产力的桎梏。

因此，旧生产关系迟早要为适合社会生产力所达到的发展水平和性质的新生产关系所代替。新生产关系代替旧生产关系的物质前提是在旧的生产方式内部产生和发展起来的。新生产关系为生产力的进一步发展开辟了广阔的场所。

由此可见，生产关系适合生产力性质的规律就是社会发展的经济规律。

社会主义的生产关系与生产力，上层建筑与基础基本上是相适应的。但是在基本制度适合需要的情况下，在生产关系和生产力之间，在上层建筑和经济基础之间也仍然存在着一定的矛盾。这种矛盾表现为经济制度和政治制度某些环节上的缺陷。这种矛盾虽然不需要通过根本性质的变革来解决，仍然需要及时地加以调整。在社会主义正常发展的阶段中，生产关系和生产力、上层建筑 and 基础的矛盾，一般说来，总是表现为生产关系和上层建筑的某些环节赶不上生产力日益发展所提出新的要求。

每一种生产方式都遵循该种生产方式所固有的经济规律而发展的，而这些客观经济规律则决定着该种生产方式的各方面。社会的经济规律是客观存在的，人们不能任意地消灭或创造这些经济规律，他们只能认识这些规律，并利用它们来改变经济关系以造福于社会。但是人们根据已经认识的经济规律和经济发展的迫切需要来影响经济，就可以促进新经济关系及其所固有的新规律的产生。

社会主义的基本经济规律在社会主义经济中起着决定性的作用。社会主义的基本经济规律决定着社会主义生产发展的一切主要方面和主要过程。

社会主义的基本经济规律的特点就是在先进技术基础上使生产不断增长和不断完善，以便最充分地满足全体社会成员经常增长的需要并使他们得到全面的发展。

在社会主义社会里与基本经济规律同时起作用的还有许多从属性的经济规律，例如国民经济有计划按比例发展的规律；劳动生产率不断增长的规律；按劳分配的规律；社会主义积累的规律和其他各种经济规律。这些规律决定着社会主义生产的个别方面或个别过程。

在资本主义社会，由于存在着生产的社会性和生产成果的私人资本主义占有形式之间的矛盾，因此，资产阶级不可能认识和自觉地利用客观经济规律。在资本主义经济中，经济规律是自发起作用。但在社会主义社会，工人阶级能够正确地认识客观经济规律，并能自觉地运用客观经济规律来为社会谋福利。因此，科学地认识和正确地运用经济规律是共产党和国家制订经济政策的基础。

二、社会主义企业管理的性质与任务

生产的社会性产生了生产管理的客观必然性。但在阶级社会里，生产管理从来就具有阶级性。生产管理总是由掌握生产资料的阶级所担当并为其本阶级的利益服务。因

此，在不同的社会制度下，生产管理的性质有着本质的不同。

在资本主义制度下，生产资料为资本家私人占有。因此“工厂管理”是资本家统治、剥削工人阶级的手段。资本家为了加强对工人的统治，削弱工人对他们的反抗，使用了一切手段来毒化工人的意识，分化工人阶级的团结；资本家为了从工人身上榨取更多的剩余价值，在劳动中对工人进行监视，强迫工人进行最大强度的劳动，尽量延长工作日，对工人的劳动安全采取罪恶的态度，等等。

在社会主义制度下，生产资料为全体劳动人民所有。因而企业管理就成为社会主义国家工人阶级和劳动人民用来组织生产、调节生产和促进生产发展的工具。

社会主义的企业管理较之资本主义的“工厂管理”有着不可比拟的优越性。主要表现在如下几个方面：

1. 社会主义企业管理的目的是不断地增加社会财富来最充分地满足整个社会成员不断增长的物质和文化的需要，并使他们得到全面发展。因此，社会主义的企业管理是企业全体成员的切身事业。

资本主义“工厂管理”的目的是依靠加强剥削工人阶级的办法来保证资本家最大限度的利润。所以资本主义的“工厂管理”为劳动者所反对的。

2. 社会主义企业管理是从关心人，关心生产，以劳动人民为生产中决定性的因素的观点出发。因而能够创造一切条件，充分发挥他们的主观能动性，关心他们的物质文化技术水平的提高。

资本主义的“工厂管理”是把劳动力当作商品，将工人变为机器的附属品。

3. 社会主义企业管理是以自愿的、自觉的劳动纪律为基础。

资本主义的“工厂管理”是以饥饿与皮鞭的纪律来维持的。

4. 社会主义企业管理是以科学的总结各工业部门、各企业的先进经验为基础来研究和解决生产组织管理方面的问题。

在资本主义制度下，存在着资本家之间的互相排斥和残酷的竞争。先进经验的运用，不能超出本公司的利益范围。

因此，社会主义的企业管理，在本质上完全不同于资本主义的“工厂管理”。在社会主义企业管理的理论和实践中，必须对资本主义“工厂管理”的剥削本质进行彻底的揭露与批判。同时应对南斯拉夫现代修正主义和资产阶级右派在企业管理方面的谬论作坚决的回击。因为它们和资本主义的“工厂管理”是一脉相承的。

社会主义企业管理的性质决定着企业管理的任务。企业管理的中心任务就是贯彻党和国家的方针政策，完成并超额完成国家计划。

具体地来讲，企业管理的任务可分为下列几个方面：

1. 在社会主义建设时期，为了实现党所提出的“鼓足干劲、力争上游、多快好省

地建設社会主义”的总路綫，必須坚决貫徹和执行“勤儉建国、勤儉办企业”、“全国一盘棋”、“大搞羣众运动、大鬧技术革命”、“两条腿走路”等工业管理的方針政策。

2. 認真执行正确处理人民内部矛盾的方針。人民内部的矛盾，是社会主义条件下的生产关系和生产力之間的矛盾、上层建筑与基础之間的矛盾的反映。正确地处理不断出現的矛盾，会大大地激发人的积极性和創造性，推动生产的发展。

3. 保証完成和超額完成国家为企业规定的各种計划任务。不仅要以企业为单位完成計划，而且要企业内部每一单位都完成計划；不仅要完成年度計划，而且要按季、按月、按旬、按日、按班均衡地完成計划。

4. 不断地提高劳动生产率。根据不同时期企业的具体条件，經常总结提高劳动生产率的方法，加以推广，积极寻求提高劳动生产率的途径。

5. 充分地利用固定资产，加速流动资金的周轉。寻求提高固定资产利用程度的方法，以及加速流动资金周轉的途径。

6. 寻求严格节约人力的途径和方法。不断地降低产品成本，增加企业的盈利。

7. 不断地改善职工的劳动条件，經常地关心职工的生活，使工人的文化技术水平不断提高。

企业完成上述任务的重要保証是国家机关的統一管理；党在企业中的绝对领导；依靠广大职工羣众；一切工作中政治掛帅和实行計划管理。必須指出，目前我国工业企业管理工作中，还存在两条路綫、两种思想、两种方法的斗争。两条路綫的斗争，是企业管理的社会主义路綫和资本主义路綫的斗争，集中表现在对待国家管理和党的领导态度上。两种思想的斗争，表现在革命的思想与右傾保守思想之間的斗争。两种方法的斗争，表现在“多快好省”与“少慢差費”的方法之間的斗争。因此，必須对一切否認党的领导、削弱国家統一管理的企图，右傾保守思想，“少慢差費”的方法进行彻底地批判和不調和地斗争。

三、本課程的研究对象和研究方法

采矿工业企业經濟是一門具体經濟学，它研究社会主义經濟規律在矿山企业中的具体表现；研究党和政府运用这些規律领导矿山企业的各項方針政策；研究矿山企业为实现党的方針政策所进行的組織与計划工作。

政治經濟学是研究人类生产关系发展的科学，它研究人类社会在各个不同发展阶段支配物质資料生产和分配的規律。社会主义政治經濟学所研究的整个社会經济发展的一般規律，反映了社会主义社会中国民經济各部門共同的客观存在。但是，在各个不同部門中，根据整个国民經济一般經濟規律的作用，存在着各部門发展的具体規律性。政治

經濟學雖然在研究整個國民經濟的一般經濟規律時也考慮了各部門所具有的經濟規律性，但它總不能深入地、具體地加以研究。所以這就需要由各部門經濟學來研究。

我們的國家是由共產黨領導的國家，采礦工業經濟必須研究黨和政府關於領導礦山企業的各項方針政策。因為這些方針政策是根據對客觀經濟規律的科學認識而制訂的，它們是礦山企業管理工作的依據。只有深刻地研究黨的方針政策，才能更好地貫徹和執行，才能出色地完成國家計劃任務。

采礦工業經濟研究企業生產組織與計劃工作的方法，因為正確的工作方法是實現黨的方針政策的手段。正如毛主席教導我們的：“我們不但要提出任務，而且要解決完成任務的方法問題。我們的任務是過河。但是沒有橋或沒有船就不能過。不解決橋或船的問題，過河就是一句空話。不解決方法問題，任務也只是瞎說一頓”^①。因此，采礦工業企業經濟還必須研究解決經濟問題的方法，研究如何運用正確的工作方法去解決方針政策所提出的任務。

采礦工業企業經濟課程和其他經濟科學一樣，具有鮮明的黨性。表現在它是從工人階級利益出發，為工人階級服務。揭露與批判資本主義“工廠管理”的剝削本質及南斯拉夫現代修正主義和資產階級右派在企業管理方面的謬論，對目前企業管理中的兩條路線、兩種思想、兩種方法進行堅決地和不調和地鬥爭。

采礦工業經濟這門科學的研究方法，是馬克思列寧主義的唯物辯證法。它要求我們：

1. 要用互相聯繫、互相依存、互相制約的觀點來對待礦山企業管理的一切問題。礦山企業是國民經濟的一部分，它與整個社會主義擴大再生產有着密切的聯繫，企業工作的好壞（如產量、質量、均衡性，等等）直接影響其他企業的生產，最終影響到整個國民經濟。從企業內部來看，坑口與車間之間，設計與施工之間的關係，都是緊密聯繫着的。此外，在考核企業生產活動成果時，亦不能單純根據某項指標，而應全面地分析企業生產活動的各項主要指標。

2. 必須從歷史和發展的觀點來分析問題。對待問題，應根據時間地點的不同而具體分析、具體解決，不能生搬硬套，或將一切問題絕對化。如礦山企業的一切規章制度，一切生產組織和計劃工作方法，都是根據一定的歷史條件和客觀情況而決定的。當條件改變了，某些規章制度、管理方法亦應隨之作相應的改變。對待新生事物要善於發現和支持。必須指出，任何新生事物的成長，都是新與舊、先進與落后矛盾鬥爭的結果。

3. 在學習本課程時，要善於抓住本質。黨的方針政策是本課程的靈魂，因此必須

① 毛澤東選集第136頁。

深入的理解党的方针政策的精神实质。人的主观能动性与创造性，是搞好企业管理工作的关键，因此必须深入的研究如何发挥职工群众的积极性和创造性，在一切管理工作中要见物又见人。

4. 在学习过程中，要密切联系生产实际和思想实际。因此不应只限于课堂和书本，要深入到企业中去向领导同志、经济工作者学习，向工人同志学习。同时要联系自己的思想实际。作为一个又红又专的干部，应具有较高的共产主义思想觉悟，才能担负起和各种资本主义残余以及右倾保守思想斗争的任务。为此，就必须首先解决自己的各种混乱与错误的思想。

四、本课程的内容及其在培养采矿工程技术人员中的作用

由课程的研究对象所决定的课程的内容包括：社会主义采矿工业企业的管理组织和领导方法；计划原理及计划的编制方法；劳动组织；工资组织；生产过程组织；矿山企业的固定资产和流动资金；产品成本及价格；经济核算和经济活动分析；基本建设；矿山企业设计工作等。

采矿工业企业经济课程与其他专业课，如矿山企业设计原理、采矿方法、凿岩爆破、井巷掘进与支炉、矿山运输、采掘机械等课程有着紧密的联系。因为它的一部分内容是随着采矿技术的发展而不断变化的。各种新型矿山机械的出现、新的采矿方法的采用、井下劳动进一步的机械化，特别是采掘与坑内运输的机械化，都会对矿山企业的具体工作、组织方法发生重大影响。新技术的采用会引起劳动分工的改变，取消一些工种，产生一些新的工种，扩大看管机器范围，因而也就产生出新的劳动组织。劳动组织与生产组织的改变，又反过来影响新技术的利用程度。

采矿工业企业经济课程的任务，是以经济管理知识来武装未来的采矿工程技术人员。学习这门课程的目的是：要学生在毕业后具有计划、组织和领导生产的能力；在采矿工业企业中能正确地贯彻党的方针政策；合理地解决技术经济问题；从社会主义工业企业管理方面，深入地理解社会主义制度的优越性。为了达到上述目的，提出以下四点要求：

1. 深入的学习社会主义工业管理的基本理论和党的方针政策；
2. 掌握生产组织与计划的管理工作方法，深入研究企业管理的先进经验；
3. 掌握技术经济的内在联系，合理地解决技术经济问题，并能正确地运用和确定技术经济指标，对技术决定能作出合理的经济评价；
4. 研究并掌握提高劳动生产率和降低成本的途径和方法。

第一章 我国采礦工业的發展及其在国民經济中的作用

第一节 采礦工业在国民經济中的作用

国民經济划分为工业、农业、运输业等部門。这些部門的出现是社会生产的发展、社会进一步分工的結果。因此，我們可以說工业是由社会分工而分离出来的社会物质生产的一个独立部門。它是采集天然物质财富、对这些财富与农产品进行加工或对加工工业产品进行再加工的物質生产部門。在工业内部按其产品的用途和生产的方法不同，可以分成許多工业部門，例如鋼鐵工业、机械工业、煤炭工业、紡織工业和陶瓷工业部門，等等。

工业在整个国民經济发展中起着主导的作用，它以技术装备来武装和改造国民經济其他一切部門，使生产飞跃的发展，保証逐步地、充分地滿足整个社会不断增长的物质和文化的需要。

为了更好地领导各个工业部門，正确地編制国民經济計劃，分析工业結構，规定再生产的比例关系，消除可能发生的生产不协调现象，促使工业高速度发展，必須对工业部門进行分类。一般按以下两原則进行分类：

1. 按各部門所生产产品的經济用途来分，可把部門分成制造生产資料的部門（甲部类）和制造消費資料的部門（乙部类）。这种划分的目的在于研究与計劃生产資料的优先发展以及正确规定再生产中两个部类的比例关系。

2. 按作用于劳动对象的性質来分，可把部門分为采掘工业和加工工业。凡从自然界直接取得劳动对象（燃料，原料）的部門属于采掘工业。凡是对采掘工业产品和农产品进行加工的部門，称为加工工业。这种划分的目的在于研究原料工业和加工工业各部門之間的正确比例关系。

社会分工的存在和发展，不仅使各部門分离，同时又使各部門之間的联系越来越密切。工业各部門在再生产中建立起来的联系和各部門的发展的比例关系，便是工业部門的結構。

部門的結構是随生产的发展而变化的，所以部門結構又是生产力发展水平的一种反映。社会主义的經济制度使我們有可能掌握这种結構，計劃不同工业部門的发展速度，促进国民經济的发展。当前，我們采取了“以鋼为綱”的方針，就是很好的一个例子，抓住这个方針，就等于抓住了高速度发展工业的鑰匙。

采矿工业开采许多种类的有用矿物来满足国民经济各个方面的需要，其中冶金工业需要的有用矿物占有很大的比重。矿石是冶金工业的原料，煤炭是冶金工业的燃料，没有原料和燃料冶金工业就不能存在，没有采矿工业的发展，也就没有冶金工业的跃进。

金属采矿工业是采矿工业的一个部分，它专门供应冶金工业的原料，是冶金工业的“先行”。所以它占有重要的地位。

第二节 旧中国采矿工业的状况

中国的冶金和采矿具有悠久的历史。据传说，早在数万年前的“山顶洞文化”时期，就有赤铁矿染红的石珠（装饰品），据可靠的历史记载，四千年以前就有了各种贵金属、铜、铁以及玉石类的开采。到了奴隶制时期，炼铜、铸铁技术有了较大进步，出现了许多金属兵器和金属工具。到了封建社会初期和中期，由于生产力的发展，采矿工业已有了较大的规模。金、铁等金属的开采量很大，到了封建社会的最后阶段，由于社会经济内部已孕育了资本主义的萌芽，矿业技术有了很大的提高。在明代的“天工开物”中就详细叙述了根据不同形状的矿体而采用不同的开拓方法和开采方法的事实。

自清朝到解放前这段时期里，我国受到残酷的封建势力和官僚资本主义的压迫以及帝国主义的侵略，因此采矿事业停滞不前，形成异常落后的局面。特别是在鸦片战争以后，由于清廷腐败无能，帝国主义大肆侵入，强迫我国签订了各种不平等的条约，攫取了在华的矿山开采权。从此帝国主义在政治上、经济上残酷地压迫和剥削中国劳动人民，大量地掠夺我国的矿石资源。帝国主义依靠种种在华特权，利用其较比先进的技术、雄厚的资本，用强占掠夺的办法，以及通过官僚资本、封建势力，不断地排挤和吞并中国的民族工业，形成帝国主义垄断中国工业。这种垄断在1945年以前达到惊人的程度。以铁矿的采掘为例，中国每年生产的二百余万吨铁矿石有60%左右在东北，完全被日本帝国主义所独占，而关内的90万吨左右约有90%和日本帝国主义资本有关，因而受其控制。帝国主义为了获得高额的利润，极力把我国变为供应工业资源的基地和倾销轻工业品的市场。在这样的情况下，旧中国的工业基础十分薄弱，金属采矿工业的技术异常落后。规模较大的矿山都在日帝直接掌握之下。在采矿工业多用繁重的手工劳动，机械化水平很低，采矿方法极不正规；帝国主义和官僚资本主义不顾资源的损失，使用掠夺式的开采方法，矿石的回收率低到50%以下，劳动条件极端恶劣，劳动时间往往长达12小时以上，伤亡事故层出不穷。以云南箇旧锡矿为例，解放前那里的工人一直过着人间地狱的生活。矿山的隧道低矮，没有通风设备，温度高，湿度大，坑内都是泥水；工人就在这样的隧道里掏矿，揸负麻袋匍匐爬行，每天劳动长达16小时之多；资本家为了防止工人逃跑，给工人带上脚钉，监督劳动，死亡事故严重，仅馬拉格一次隧道陷落就死亡

工人100余人。这就是旧中国采矿工业凄惨景况的一角。

另一方面，由于帝国主义的侵略，中国的冶金工业绝大部分成为附属于帝国主义工业体系的纯殖民地式的工业，其具体表现是：首先，我国只有为数很少的钢铁厂，而在其内部结构上也是极不平衡的，采矿能力大于炼铁能力，炼铁能力大于炼钢能力，炼钢能力又大于轧钢能力，因而每年不得不廉价输出大量的铁矿，同时要以高价由国外输入大量的钢铁成品和半成品；其次，冶金工业在地区分布上也是不平衡的，东北辽宁地区集中了全国钢铁产量的85%以上，华北只有一小部分钢铁厂，长江流域稀稀落落地有几个小得可憐的钢铁厂，而广大的西北、西南地区（除重庆外）几乎根本没有什么钢铁厂。

旧中国有色金属工业也是极端落后的。虽然我国有色金属矿产资源极其丰富，埋藏量占世界重要地位，但找不到一个象样的矿山。矿山开采权多掌握在反动的统治阶级手里，加上工业不发达、技术落后，有色金属工业的基础是极端薄弱的；不仅品种稀少，而且产量也不多，生产技术多为土法开采、手工操作，生产出来的矿砂又多被帝国主义所掠夺。重要的有色金属矿石有80%以上被窃往帝国主义国家。

第三节 新中国采矿工业的辉煌成就及其发展

中华人民共和国成立后，没收了官僚资本，废除了国民党一切经济政策，取消帝国主义在华各种特权，制定了发展生产、繁荣经济的各种经济政策，为采矿工业的发展开辟了无限广阔的道路。

一、经济恢复时期采矿工业的发展

1949年解放前夕，由于国民党反动派疯狂的进行破坏，使原来就很落后的采矿工业遭到了严重的破坏。钢铁生产更少得可憐。1949年生铁产量仅达24.6万吨，钢产量只有15.8万吨。党领导着广大职工群众，在这个残破不堪的废墟上展开了艰巨的恢复工作，重点恢复并发展了钢铁工业。在这个时期进行了我国第一个钢铁基地——鞍钢的扩建，积极准备了武汉和包头两个新的钢铁基地，以及其他钢铁厂的建设；同时进行了和准备了几个规模巨大的黑色金属露天矿的建设。在有色金属工业方面，党根据保护国家资源、“照顾矿区人民生活”的原则，领导职工组织了钨、钼、锡等矿的有计划的开采，扩建了原有矿区和冶炼厂，增设了不少采、选、冶的机械和电力设备。另一方面党和人民政府在迅速地恢复和发展冶金工业的同时，进行了许多重要的工作：

1. 发动和依靠工人群众进行了具有重要意义的民主改革，从而根本上改造了旧的