



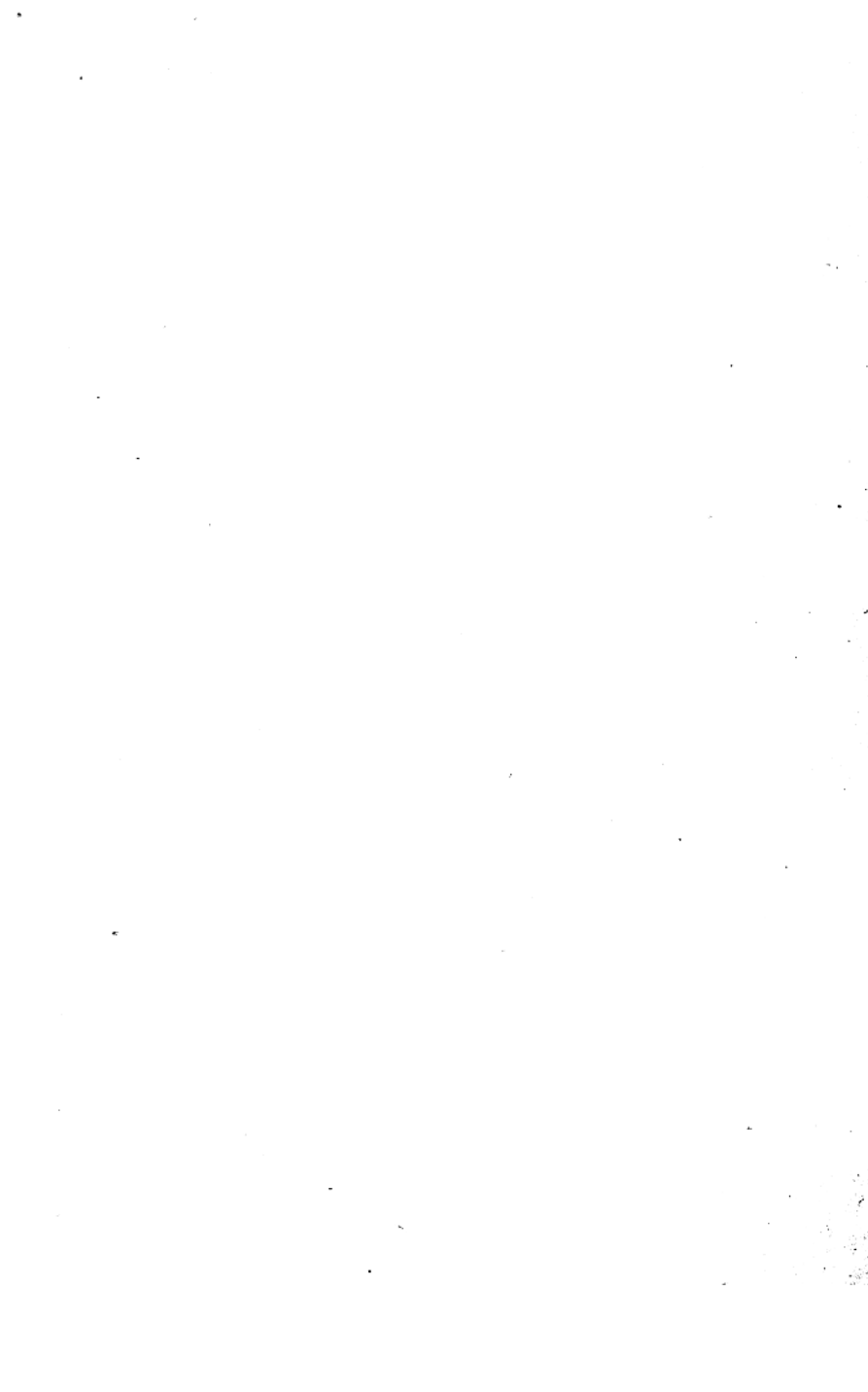
公私合营后的 新气象



人 民 出 版 社

目 錄

上海私营机鍛工業合并合营后的新气象	習 平	3
上海私营卷烟工業实行了全行業公私合营	解 宵	7
把分散落后的毛紡織厂改造成全能厂	程 磨	11
上海“三筆”專業公司	洪 軍	16
事实教育了私方代表	新華社記者	22
第一張定貨單	季 音	26
上海第一个公私合营商店的誕生	季 音	30
花色品种增多了	沈文英	31
公私合营解除了“同行是冤家”的旧疙瘩	新華社記者	38
敲碎了丑惡的招牌	叶世濤	39
攤商組織起來了	沈文英	4
*		
“傳家宝”	季 音	45
掌握命运	范荣康	49
訪上海資本家荣毅仁	徐中尼	55
我一定要赶上新社会	“天津日报”記者	60
找到了光明的道路	顏耀秋	62
感触最深的几件事	徐中尼	64
社会主义是最可靠的“保險”	陸泉源	69
一个双目失明的資本家当了副厂長	單子越	72
一个資產階級家庭的变化	賀富明	75
我是怎样走上自食其力的道路的	年 蔚	77
我感到真正的幸福	高 潔	81



上海私营机鍛工業合并 合营后的新气象

習 平

1955年6月22日，上海市私营于义昌、王長記、順泰、胡香記等四家小型鍛鉄工厂，采取合并并实行公私合营的方式組成了“公私合营上海机器鍛鉄厂”，把上海的私营机鍛工業納入了高級形式的國家資本主义軌道。

机器鍛鉄是机器工業生產中很重要的一个組成部分。它的任务就是用气錘鍛打各式各样的五金零件，例如柴油机上的弯地軸，輪船上的水关，火車上的当柱，工作母机上的直地軸。机鍛工業生產过程虽然很簡單，技術要求却很高。机器鍛鉄工業是随着机器生產發展起來的，同許多厂的协作关系很大。解放前我國机器工業主要是裝配性的工業，因此依附机器工業的鍛鉄業也就十分落后。解放前，我國近代工業最集中的上海只有四家小型机器鍛鉄工厂。

解放后我國机械工業走上了独立發展的道路，各地地方國营的机械工業也發展起來了，鍛件需要量日益增加，山东、浙江、江苏等地的机器工厂，都紛紛到上海來要求这些工厂鍛打各种零件，上海也有些机械工厂需要这四家小厂协作。但是上海私营机鍛工業，由于資本主义所有制的束縛，旧有基礎的分散落后，生產中的潜力不能發揮。这个矛盾在設備利用上就表現得很突出。这几个小型厂由于分散經營，設備分布不平衡，結果發生“小零件用大机器鍛、大零件用小机器鍛”的不合理現象，既影

响設備利用率的提高，也影响產品的質量。如私营王長記鍛鐵工厂有气錘兩只：一只是1,250公斤的，一只是1,000公斤的，于义昌只有一只1,000公斤的蒸气錘，胡香記只有一只500公斤的空气錘。而鍛件規格是多种多样的，大的有四、五百斤重，小的只有一、二斤重。有时候王長記的1,250公斤的大气錘，却鍛打一公斤重的小零件，浪費太大。胡香記的500公斤气錘則鍛打400斤重的地軸，机器做不动，影响設備使用寿命，做出來的產品不能完全合格。1954年12月份私营順泰鍛鐵工厂就因为技術和設備关系，使五十多根地軸返工退修了二十多根。技術力量分布不平衡，也產生了許多浪費，生產不能提高。如私营于义昌鍛鐵工厂只有一只1,000公斤的气錘，却拥有26个工人，而王長記有兩只大气錘，却只有29个生產工人，于义昌鍛鐵工厂常常是人等机器，王長記則是机器等人，兩個厂虽然只隔一道牆，但是这种不合理的現象过去不可能得到解决。

資本主义的經營思想，也經常同國家要求發生尖銳的矛盾。这几个厂由于解放后加工任务多了，資本家經常只願接受品种簡單和利潤較高的加工任务，不願國家的要求。当治淮工程緊張的时候，上海許多工厂要求这四家鍛鐵工厂协作共同完成支援治淮的机器設備，但是資本家为了追求高額利潤，竟拒絕了这些重要任务，而去做自由市場的生意。

以上情况說明，必須对这些企業進行社会主义改造，才能適應國家的需要，这个問題随着生產的發展，一天比一天明顯了。但是怎样進行企業的徹底改造呢？这里發生了原則性的分歧。一种是資本主义的改造方法。这些工厂的資本家希望不改变所有制，僅僅用大并小的办法來改造企業。于义昌和胡香記在这个行業中技術是較好的，他們企圖通过改造的机会，不但保持原來的企業，并且可以得到擴大，在合并合营以前，以胡香記为首，

联合于义昌、順泰等三个厂，曾打算首先实行合并。但是这个办法結果却行不通。因为資本家之間誰也不願意吃虧，誰也不願把自己的厂拆散，合并到其他厂里去。这时候，國家提出了另一种按社会主义原則，实行整个行業合并合营的办法，把四个厂合并成一个厂，并且把企業改造成為國家資本主义高級形式，即公私合营。这个办法充分照顧了各方面的利益。它可以根本改变目前企業生產的分散落后狀況，使各厂原有的設備和技術力量得到合理的使用，生產潛力得到發揮，滿足國家的需要。采取这个办法，也可以改善工人的劳动条件，提高工人群众的劳动積極性。也可以更有效地改造資本家及其代理人，使他們在劳动實踐中逐步地改造为自食其力的劳动者。这个办法提出后，馬上得到工人群众的热烈拥护。这个办法也得到了資產階級中先進分子的拥护。大家一致同意后，經過兩個月的筹备，机鍛業的四个小厂終於实行整个行業合并合营了。

四个机鍛厂在实行合并合营过程中，曾經处理了許多复雜的問題。在清產定股中的一个复雜問題是“家厂不分”。过去資本家都住在厂里，資本家的私人生活資料和工厂的生產資料混淆不清。資本家和他們的家屬都顧慮在清產定股中把生活資料算到厂里去，有的資本家則企圖在清產定股中把一些原來在厂里使用的財產搬到家里去。公股代表就通过資本家向其家屬說明：合营主要是生產資料，資本家用的生活資料，还是归資本家自用。同时对資本家交代清產定股必須采取老老实实的态度，对行为不好的資本家作了適當的批評，对工人中的某些过火情緒也進行了說服教育。在清產定股过程中，他們还特別注意了團結依靠老工人，因为老工人最熟悉工厂和資本家的情况。

机鍛厂在合并工作中把建立機構和安排人事結合起來，先引導大家研究如何建立合理的生產管理機構，資方在討論機構

時希望機構龐大，提出廠長下邊要設三個處五個科，目的是大家都可以做領導人，這顯然是不符合企業要求的，討論後決定取消處一級機構。確定機構為安排人事創造了條件，經過充分協商，交代政策，最後資本家都按照各人的條件得到了滿意的崗位，兩個擔任副廠長，兩個擔任科長，其餘的參加科室具體工作，大家都有實際工作可幹。

上海私營機鍛業經過這次改造後，雖然時間還很短，但是已初步表現了它的優越性。工廠管理已經由分散變成集中，人力物力得到合理的使用。于義昌和王長記合併後，把牆拆除了，改成為總廠。胡香記、順泰相隔較遠，目前的廠房還可以利用，就分別成立了工場。原來技術設備和勞動力不平衡的現象，也改變了。根據實際需要，將胡香記和于義昌兩家的多餘勞動力調到了勞動力不足的王長記和順泰。過去這些小廠，也沒有什麼職能科室，生產管理很落後，現在把各廠的職員集中起來，分別組織了工務、財務、總務科，同時還從工人中提拔了四個有威信的工人充實到科室中去，科室集中辦公，統一管理全廠生產、財務和人事。統一的管理機構建立後，就大大加強了對生產的科學管理，現在，由總管理處統一接受生產任務，由工務科根據各車間設備和人力情況，把工作物品種集中分類，分配到各車間去，統一合理安排生產，小機器做輕便的工作，大的做重活。由於實行了生產品種的專一，也便於工人鑽研技術，熟練鍛制方法。

上海機鍛廠在合併合營後幾個月來，產量比私營時期提高了17.55%。產品質量也有顯著的改善，廢品率在私營時期是1.5%，合營後到10月份已下降到0.5%。由於生產的合理安排，生產成本也降低了12.07%，工繳費也相應地下降了。合併合營後，工人的集體福利和勞動條件也開始有了改善，在王長記車間，多少年來威脅着工人安全的吊車，現在正在翻修。夏季在

120 度的高溫車間裝了通風設備，工人有了自己的小型俱樂部，以及寬敞的食堂。

(1955 年 11 月 18 日“人民日報”)

上海私營捲煙工業實行了 全行業公私合營

解 青

1955 年 10 月，上海市 16 家私營捲煙廠都實行了公私合營。從此，上海市捲煙業中的私營廠都納入了國家資本主義的軌道。

這 16 家廠，共有職工 9,603 人，資本家 72 人。1954 年的總產值是 11,480 萬元，占上海捲煙總產值的 41%。這次除了五個廠是單獨合營的以外，有 11 個廠是合併合營的，共合併合營成三個大廠。這 11 個廠規模的大小很懸殊，華美煙廠是一個規模較大的廠，有 1,473 人，光捲煙車就有 20 部；友利煙廠只有 48 人，一部機器。技術設備的好壞，各廠相差也很遠。有些廠的機器又舊又不齊全，是半手工操作的。例如瑞倫煙廠有六部捲煙機，其中三部機件殘缺不全，另外三部已用了三十多年，超過了使用年限。有的廠連水汀都沒有，烘煙絲用火烘，沒有蒸汽烘的設備，因此，碎斷的煙絲多。有些廠的廠房很小或很破舊。有的是違章建築，有的是弄堂房子，攔樓上搭攔樓，幾部機器擠在一間小房子里，工人轉動時，稍不小心，就會碰上機器軋傷。有些廠連窗子都沒有，白天也開着電燈工作。夏天，工人像悶在箱子裡一樣。有的廠牆壁已經歪斜，人在樓上走，就覺得房子在動。而且鍋爐和車間聯在一起，一旦鍋爐發生毛病，全廠工人的生命都

有危險。

因為設備差，在生產上造成的浪費很大，質量也很差。例如有些廠沒有蒸葉機，只好把要蒸的煙葉堆在一間小房子里，把蒸汽通進去，而房子又是漏氣的，因此很難蒸得干濕正好。有時蒸得太濕了，煙葉就會發霉，蒸得太干了，煙葉發脆，容易碎。因為機器破舊不全，生產出來的煙支也很不符合標準，往往不是太長就是太短，不是太粗就是太細，不是太輕就是太重。有的廠扯葉車間八面通風，碎葉吹得滿地都是。裕華煙廠因為爐子不好，每箱煙竟要用煤 28 公斤（一般廠每箱煙只用 10 公斤左右）。

有一些廠不但設備差，而且連流動資金都沒有，靠借債度日。金蕾煙廠因為沒錢，機器上的零件壞了，從來不添新的，只到舊貨攤上去弄些舊零件來。有時弄來的零件太小了，就把機器鏟掉一些裝上去。但有一些大廠卻資金十分充足，有的還因資金過多用不了而存在銀行里。這些廠設備齊全，機器是新式的，廠房新而寬敞。像華美煙廠，還有新機器空着不生產，廠房和設備原來可供一千多人開日夜兩班用，但現在是一班也沒有開足。大東煙廠的廠房只用了三分之一，由於設備得不到充分的利用，也造成了生產上的浪費，三百多人生產，用的是可供一千多人生產的大爐子。

從上面的一些情況可以看出，有些廠是沒有條件單獨合營的，連繼續生產下去都很难。因此就採取大廠帶小廠的辦法，實行合併合營。這樣，廠與廠之間就可以取長補短，把糟粕去掉，把多余的資金和擱着沒用處的好的設備利用起來，發揮更大的作用。不要花錢增添什麼，就可以搞成三個設備比較完備的大合營煙廠。

8 月 11 日，上海市人民委員會宣布了批准合營的工廠。準備合併合營的 11 個煙廠，立即籌備進行清產估價工作。這時，

資本家最擔心的是自己要吃虧。公方代表就把“公平合理，實事求是”的清估原則，向資本家解釋清楚。資本家嘴里說相信國家的政策，但心里還是有懷疑。有些資本家和公方代表講話時試探口氣，探不出什麼，又到工人那里去試探。有些資本家甚至故意把機器的價錢估低一些，或是把好機器說成是壞機器，看公方代表是否真是實事求是。及至他們親眼看見了公方代表和工人在清點估價時，做得公平合理，而且有事就同他們協商解決，原來怕吃虧的思想才慢慢消除了。公方代表一面依據公平合理、實事求是的原則，對每樣東西，該估多少錢的，就估多少錢，資本家估高了，就向他提出，同他協商解決；資本家故意低估的，也向他指出估低了，並照實際價值作價。另一方面又依靠工人、職員，向資本家說清道理。如國華煙廠有一部卷煙車，明明只可再用五年，資本家却要估八年到十年。於是公方代表就發動工人，把機器拆開來，把機件上的毛病，一樣樣地仔細指給資本家看。事實擺在面前，資本家就心服了。金蕾煙廠的資本家把什麼東西的價錢都估得特別高，別的資本家都有意見，但是他們也想把自己的東西估得高些，所以意見都放在肚皮里。公方代表就在五個要合併在一起的廠里，組織了一部分工人、技術人員，成立一個評比組，來統一評定五個廠的機器。於是資本家就把自己原來估得過高的數字自動減低了。

公方代表在處理清產估價中資本家之間的矛盾時，也是根據公平合理、實事求是的原則來辦事。像大運隆煙廠有一部卷煙機，實際只能算壞機器，可是資本家要算作好機器。別廠的資本家也覺得不該算作好機器。於是公方代表就請別的資本家來評，資本家陳繼群說：“這車子，實實在在說是不好用了。”大運隆的資本家也就沒話講了。

在人事安排問題上，因為資本家各人的情況不同，所以在開

始的时候，有各种各样的顧慮。那些大厂的或是原在同業中有些地位的資本家，对自己今后的工作不担心，表現得很積極，但常瞧不起中小資本家。有些小厂資本家担心在合并后，地位要低了，收入要减少了。有些年紀老或是沒有文化，工作能力差的資本家，怕合并后沒有工作做，沒有收入。“倒挂”（負債超过資產）厂的資本家，想趁此机会丢掉爛攤子，心里暗暗高兴，但又怕不給他安排职位，心里又擔憂。

針對这些思想，公方代表就向資本家說明我們安排人事的原則是量才錄用，只要是守法的資本家，都可有职有权，但必須要尽責守职。在处理这个問題时，根据量才錄用的原則，反复同資本家協商，像瑞倫烟厂的資本家王維林，不識字，工作能力差，但有一些生產技術。厂里准备叫他做技術顧問，但他自己提出來要当副厂長。于是公方代表就向他說明，合营后的副厂長和私营时的副厂長不同，以后在分工时，副厂長要独当一面，既要計劃、布置工作，又要檢查、总结、彙报工作。如果工作做不來，对工厂、对自己都不利。同时又向他說明技術顧問地位也不低，工作也很有价值。王維林一听，就覺得以后的副厂長，自己确是当不了，弄不好不是玩的，因此就同意了做技術顧問。

上海私营卷烟厂采取“大厂帶小厂”的办法实行合营后，已可以看出有許多好处。許多小厂过去因为設備差，管理落后，生產上就長期处于產品質量不好，成本高等嚴重局面。并入大厂后，利用了大厂先進的設備，这些因技術設備而引起的問題，就得到了解决。如裕華烟厂，过去因为鍋爐不好，每箱烟要用煤二十八公斤多，現在，利用了華美烟厂的好鍋爐，每箱烟只用煤七公斤多。并到大东烟厂去的一些小厂，原來烘絲机上的筒又短又小，烟絲挤在筒里攪不勻，結果往往有的烟絲已烘焦了，有的还是湿湿的。現在用大东烟厂的烘絲机，机上的筒又大又長，烟

絲在里头攪得均匀，烘出來的烟絲干湿正好，也不会烘焦了。專賣公司規定每箱烟用烟叶 107 斤。但在合并合营前，有些小厂总是要用 110 斤，甚至到 112 斤。现在合并后的厂已經能达到專賣公司規定的标准了，而且烟的質量也比过去高。僅合并合营的華美烟厂，一个月就能節約一万七千多斤烟叶。工人的技術特長也得到了發揮的机会，克服了劳动力的浪費。原來裕華烟厂有一个工人，修机器又快又好，但因为厂里机器少，整天沒有多少事幹。现在，他工作的勁头十足。这些并進大厂的小厂，过去福利設備很少，現在他們利用大厂的原有福利設備，劳动条件和物質生活也都得到了改善。例如，过去有些小厂沒有取暖設備，包裝車間里西北風从牆縫里鑽進來，工人冷得手指發殭，并進大厂后，走進包裝車間，却像春天一样温暖。

(1955 年 11 月 21 日“人民日报”)

把分散落后的毛紡織厂改造成为全能厂

程 磨

上海毛紡工業的生產設備，約占全國毛紡工業生產設備的 70%，共有 60 个厂，其中私营厂有 53 个，產品有精紡織品、粗紡織品、絨綫、長毛絨、工業用呢、工業用氈等。这些產品不但國內需要，而且还向苏联及人民民主國家大量輸出，換回國家建設的工業器材。

在 53 家私营工厂中，大部分是單紡、單織或單染整的非全能厂，机器陈旧、設備簡陋，生產工序極不平衡。这些厂的生產，要依靠私私之間連續加工，而私私之間生產不能協調，加工產品

往往誤期、產品質量無法保證、原料材料浪費嚴重。以駱駝絨生產為例，慎誠毛織廠所生產的駱駝絨共需八道工藝過程，而該廠僅有半台圓織機，只能做一道工藝過程，其中毛紗由大公毛紡織廠供給，織成駱駝絨后再送到華翔毛織廠去拉毛，最后還要送到天翔毛紡織廠去染整。這些廠分布在相距很遠的三個區里，往返一次約有 70 華里，造成人力物力上很大浪費。造成上海毛紡工業生產設備不平衡的主要原因，是由于在日本帝國主義占領期間和國民黨反動統治時期貨幣貶值，一些資本家看到毛織廠投資少、資金周轉快、利潤大，便把毛紡工業作為投資對象。有的根本沒有廠房，只買些毛紗委托代織；也有的挂起毛絨紡織染整股份有限公司的招牌，其實僅有數台織機。

1953 年實行加工訂貨后，毛紡業全業初步納入國家計劃的軌道。但由于生產設備分散落后，許多工廠機器陳舊，技術力量不足，不能生產高級產品；再加上生產關係沒有改變，經營管理腐敗，工人積極性不能發揮。如不改變這種情況，不但影響國家出口任務的完成，而且不能滿足人民日益增長的需要。

要改變上海私營毛紡工業的現狀，必須進行全業規劃，把分散落后、設備不平衡的工廠通過裁并，基本上都組成為全能廠，才能進一步進行對毛紡業的社會主義改造。

進行全行業裁并改合的規劃，是一件十分復雜的工作。53 家私營工廠中，有八種產品不同類型的工廠，其中大廠和小廠，機器設備有先進和落后，經營情況有好有壞，有的獨資，有的合伙，有的是股份有限公司。在醞釀整個行業實行公私合營中，資本家的思想情況也很混亂。有的想單獨合營，有的要求合併合營，已轉業的想轉回本行業，跨行業的想掛鉤，停業的想挨進。因此裁并改合必須結合生產需要統一規劃、全面安排，有領導有計劃地進行。

在中共上海市委及市人民委員會的領導下，首先對資本家進行整個行業實行公私合營的動員，同時並通過毛紡織業同業公會的骨幹分子組織工作組，展開全業的學習討論。不少資本家聽到整個行業實行公私合營的動員報告，都大為興奮，但對企業合營結合裁并改合生產改組的意見極不一致。這一情況一開始就集中反映在大廠代表人物的同業公會工作組里。如中國毛絨廠資本家陳元欽強調自願，認為自己“獨資經營，資金多，機器好，歷史長，牌子老，銷路好”，嫌小廠“機器陳舊，資金短少，管理不善，質量不好”，怕同小廠合併不合算。他們只考慮單獨合營後，生產任務可以加多，利潤也可以增多。因此，“歡迎合營，不贊成合併”。也有人顧慮合併合營很難推動，大廠、小廠難於搭配，不如採取“大合營”的簡單辦法。還有些小廠設備不全，不能進行獨立生產，困難多，曾經有過合併合營的想法，但總覺得自己生產差，資金少，怕人家不要；又怕“大魚吃小魚”，最好選個“門當戶對”，否則不願并到大廠去。

根據以上情況，要做好合併合營工作，必須說服大廠主動帶頭，動員小廠積極爭取，而取得大廠主動是工作的主要環節。大廠生產設備比較完整，經營管理比較全面，小廠分散落後，裁并就要向大廠集中，大廠如能積極主動，小廠即可解除思想顧慮。通過組織學習，明確實現社會主義改造的必要性，同時經過檢查過去資本主義的經營管理的腐朽落後的根源，認識全行業合營必須與生產改組相結合。這樣經過反復討論，暴露問題、鼓勵先進、說服落後，有些大廠資本家也批判了不從全業社會主義改造的觀點出發，只考慮自己眼前利益的錯誤思想。在討論過程中，合營章華毛紡織廠首先表示願意并進小廠，匯通毛紡織廠資本家也有過與新華、正大、大成、大光明、老恒昌等六家合併合營的打算，起了帶頭作用。在醞釀成熟後，又按照產品類型分組討論，

具体解决“合并合理、私私自願”的搭配問題，根据行業特点及生產發展需要，協商确定了裁并改合的主要原則，按產品类型組織各厂成为全能厂。企業范围較小、設備簡陋陈旧、不能單獨維持生產或有并厂必要与可能的，采取“大帶小，先進帶落后”的办法，予以裁并；受并的厂，必須規模較大，能容納并入人員、任务，地区鄰近，以及原則上不花錢或少花錢等条件來進行合并工作。

在具体協商过程中，有些大厂資本家采取主动联系小厂的办法，使小厂乐于接受。如协新找大成，寅丰找大陸，元丰找大东、精益，中國也去找金華合并。恒丰資本家沈萊舟說服了兒子沈輯丞并進裕民。其中只有海龍資本家積極性不高，始終躲躲閃閃不主动与小厂联系，推迟了工作進展。毛紡業除有三个厂因產品特殊、采取單獨合营外，其余全部采取“合并合营”方式。

在合并合营中，又根据合并对象的具体情况，采取兩種不同的办法，一种是“并股、并人、并任务”，如协新与大成合并等，原則上机器不拆迁，多余的設備保管，將來可組織內迁，多余的厂房可以利用，作为职工宿舍或倉庫等。第二种是“并股不并厂”与“合理組織生產”結合起來，如緯綸、民和兩織厂与唯一紡厂、五昌染整厂加以联并，成为三个單位，保持原址生產，联成一个全能厂。又如匯通、大光明、老恒昌、維新、大上海五厂并为兩個單位，联成一个全能厂。其中大上海厂全部机器拆迁，也只花了約五百元。在經濟类型上除采取私私合并外，又采取了兩種办法：第一种私营厂并入合营厂。第二种合营厂并入私营厂，使經營管理專業化。

并股并入并任务是合并合营过程中的一件大事情，要使分散全市的几十个厂几千个职工分別迁移組合，要不影响生產，又要不多花錢，必須在公方領導，私方負責，大厂主动，小厂配合下，做好充分的准备工作。

以合并合营单位制定并厂工作计划，做好思想动员，統一布置生產任务，解决私私财务問題，妥善安排职工生活福利及工作崗位。为了保証对生產有利，合并人員要先并生產工人后并職員，机匠組長要到受并厂試行校車，熟悉情况，然后帶領工人按部就班上車生產。凡是这样做的厂，都能保証了情緒穩定、生產不乱。在此同时進行了清產定股工作，对各項人事也作了適當的安排。

經過全業规划、合并合营后，就把 53 个私营毛紡織厂基本上合并为具有紡、織、染全能生產設備的 19 个厂。

企業合营后，經過經濟和技術的改組，在各方面已顯示出优越性。如設備陈旧、產量低的茂新、恒丰厂和設備好、產量高的裕民、安樂厂在合并前一个月生產 10 万市斤絨綫，需开絨綫錠 2,668 枚，并入裕民厂后只需开絨綫錠 1,800 枚即可完成任务。裕民毛紡厂染部合并后，增加了技術人員，目前已初步試染了多种混紡絨綫顏色。今年三季度私营厂的呢絨正品率只有 50% 到 60%，10 月份合并后呢絨的正品率就升到 93.89%。在經營管理上，也克服了过去分散落后、往返加工的不合理現象。如天翔等七个駱駝絨厂經過合并后，基本上可以自紡、自織、自染，節省了管理費用，降低了成本。特別是企業性質改变以后，工人的劳动热情大大提高。寅丰毛紡厂精紡部工人，原來每人只看兩百只錠子，10 月間去國营第二、第三毛紡厂參觀，學習了清潔工作和巡迴工作法以后，主动要求向國营毛紡厂工人學習，每人再增加二百只錠子，行政上批准了他們的要求，有的人又主动增加了看錠的数量。元丰毛紡織厂織机部工人，原來一人看一台織机，現在一人可以看兩台。合并生產以后，房子有了剩余，不但車間劳动条件得到了改善，宿舍有了增加，許多厂还准备設立工人游藝室或工人俱乐部，职工福利也得到了改善。

合并合营后，資本家在公方代表的領導和职工群众的監督下，生產積極性也有提高。如裕民毛紡厂有的資本家过去不常到厂，現在天天到厂，并且建議按时上下班。精益毛紡厂資本家徐欽瑜并到元丰毛紡織厂后，还参加了布置生產計劃會議，表示要改造自己。

53个私营厂，虽已合并合营，但这些厂的經營管理亟待改進，企業的資本家及代理人，还須要進行改造。为了加强領導，全面规划，保証完成國家計劃，貫徹双重改造，已在合并合营基礎上，成立了國营上海毛麻紡織公司來領導这些工厂，这对于今后統一布置生產任务，統一調配劳动力，組織技術力量，提高產品質量，降低成本，逐步提高企業管理水平，准备了有利条件。

(1955年11月20日“人民日报”)

上海“三筆”專業公司

洪 軍

1955年3月，上海市第一輕工業局設立了一个制筆公司，把全市四百多个各种經濟类型的金筆、鋼筆、鉛筆(以下簡稱“三筆”)工厂，从安排生產、領導生產、指導技術，一直到經濟改組和社会主义改造，全部管了起來。它既要負責把整个行業从分散落后、技術低劣的水平，提高到集中、先進的社会主义的生產水平；又要把整个行業从几种經濟类型并存的狀況改变成为單一的社会主义經濟。这个公司既是一个經濟机关，又是一个政治机关。它所管的企業虽然目前絕大部分都是私营厂，工作人員中也包括若干工商界人士，但是它是一个社会主义性質的、國家