

新紀錄增刊

((第一期))

齊齊哈爾市總工會編印

一九五〇年四月一日

目 錄

通 知

市總工會召開公營工廠工人代表會議·····	(一頁)
常一彬同志在工人代表會議上的開幕詞·····	(二頁)
嫩江火柴公司的創紀錄運動是怎樣搞起來的·····	(四頁)
建華工廠的勞保福利工作在創紀錄中的作用·····	(十一頁)
建華廠紡線十一組是怎樣把全廠帶動起來的·····	(十二頁)
嫩江火柴公司生產委員霍寶軒怎樣領導夾煙組的·····	(十四頁)
齊★哈爾火磨楊亭昌工友積極鑽研改造羅底的經過·····	(十六頁)
嫩江火柴公司辛洪富工友起了帶頭模範作用·····	(十七頁)
電業局隨振祥工友創出五台電壓升壓器·····	(十八頁)
常一彬同志在工人代表會議上的總結報告·····	(十九頁)

通知

爲了適應各工廠目前的工作需要，作就齊市公營工廠工人代表會議上各廠的發言中，將較好的幾個工廠全廠的、小組的、個人的不同經驗，和常一彬同志的開幕詞、總結等，介紹於後，望各廠工會能認真的切實的組織全體工人進行學習和研究，及時的傳播這些經驗，展開與發揚互相學習的精神，以便把創新紀錄工作推動成群眾性運動，把創新紀錄運動提高一步。用創造更多的新紀錄，完成四月份生產計劃，來迎接全國勝利後第一個「五一」國際勞動節。

齊齊哈爾市總工會

四月一日

交流經驗，傳播經驗

市總工會召開公營

工廠工人代表會議

(1) 齊市公營工廠工人代表會議，在三月十六日於總工會禮堂揭幕，與會代表六十餘人，列席二十六人，共八十餘人參加會議，會場四週佈滿了各工廠先進生產者的事蹟與照片，各廠代表在會前參觀並

(2)

互相交換着創紀錄情況與經驗。在下午六點半鐘主席宣佈開會了，通過了常一彬、柏青、李雨、王勇、劉靜文、楊希玉、楊亭昌、殷明信、王有順、王永和、董玉昆等十一名主席團後，由常一彬同志致開幕詞說：這次會議是爲了要達到交流經驗，傳播經驗，把創紀錄運動繼續提高一步的目的。接連各廠一一介紹創紀錄經驗。第一天到此結束。會議利用每天大業餘時間，共進行了五個晚上。十七、十八、十九日三天繼續介紹經驗，二十日休會一天，二十一日由常一彬同志作總結報告（詳文刊載於後）。最後省總汪秘書長指示：從這次會議中看出，創紀錄並不太難，但也不應當看成太容易，這兩種思想都應反對。2、自己創出新紀錄的人，除自己創，還要幫助別人創，帶徒弟。3、工會應當保證把創紀錄開展成群眾性的運動，從組織上去推動，通過運動把工會組織健全活躍起來。會議直到二十一日勝利閉幕。

常一彬同志

在工人代表會議上的開幕詞

各位代表、來賓們！

今天是齊齊哈爾市公營工廠工人代表會議，會議的目的是：交流創紀錄經驗，推動創紀錄運動的開展。

創紀錄運動業已進行二月餘，大部份廠子動起來了，由於黨、政、工、青和職工、技術人員的共同努力，創出了一些新紀錄事實，全市已有十六個廠出現一百卅三條新紀錄（不包括軍工、郵電）！這些新紀錄是各方面的，如發明創造改進工具、減少廢品、降低成本、提高質量產量、縮短工時、有集體的個人的，這個收穫是很大的。這些新紀錄說明了各廠工友們在熱愛自己的祖國，在發展生產原則下，以工人階級主人翁姿態給社會創造了財富，也說明工友們在共產黨領導下覺悟覺悟了。今天事實證明了新紀錄是可以創造的，舊紀錄是可以突破的，同時克服了不能創造的愚見，給今後全市創新紀錄，開闢了道路，打下了良好的基礎。我們雖不能滿足，但也不能輕視現有成績，因此應很好總結與研究這些經驗，加以推廣，不僅要鞏固現有成績，還要提高一步，這是我們的一個目的。

根據現有情況，我們的新紀錄開展的很不平衡，公營工廠有二十八個，現有十二個工廠還沒開展，已開始創新紀錄的十六個廠子，還是少數人在運動中，不夠廣泛。也有些廠子不幹：如齊、哈爾濱等，根據現在的統計百分之七十以上人員參加了運動。火柴廠、建華工廠都是比較好的廠子，其他廠子問題都不大，也有的廠子創了新紀錄，但沒完成生產計劃。這是很大缺點，這說明我們創紀錄運動中還有很多缺點，並很嚴重，這是有害於創紀錄開展的。因此要研究為什麼不平衡，不普遍，沒完成生產計劃，這些問題，怎樣去解決它，來加以分析，想出辦法，以便今後的新紀錄運動，在所有工廠開展起來，這是第二個目的。

這次會上要作的：一、介紹成功經驗。介紹的人要認真具體，聽的人要虛心學習人家的經驗，哪怕是很少的一點經驗也都是寶貴的。要好好研究使用，二、每個代辦要以對國家負責態度提出存在問題

問題與國非，而國非又與國非，我根據原來的解決辦法，因此在此會上不但要提出問題，還要解決問題。這個會的主旨是工人的。一番完成這個任務呢？我說完以後，原因：工人階級今天作了國家主人了，不是奴隸了，這個地位是最光榮的，也是最負責任的地位，因此我們要為國家、為人民負責。在濟市公營企業裡各方面與過去根本不同了，工廠是依靠工人管理的，很早其實行了工廠管理委員會制度，我們在工廠是主人地位，過去在很多方面表現有成績，比如在過去生產競賽中，檢查浪費中，訂一九五〇年計劃中都表現了主人翁姿態，起了應有的作用。雖然還有些廠子的工廠管理委員會流於形式，存在很多缺點，但我們在工廠是主人是肯定的，因此我們要求今天在坐各位，能把運動搞好，解決問題，那就要求大家，認真地把上述四件事作好，積極發揮主人翁自覺，這是我們的光榮義務。我相信一定能開好，今後的新紀錄運動一定更廣泛的開展起來，希望大家努力。

嫩江火柴公司

創造新紀錄運動 是怎樣搞起來的

「編者按：根據會議上的反應及工會的了解，火柴公司的創紀錄運動是比較好的，得到了一些經驗，故把他們的經驗介紹於下，希望各廠參考。」

一、醞釀準備工作

創造新紀錄問題，在工廠管理委員會上進行了研究與討論，根據該廠的生產情況和工友的覺悟程度，會上各委員都一致表示有信心開創新紀錄運動，於是就根據會上的意見，最後作了決定。根據黨、團、工會各部內進行醞釀討論，首先是打通思想，說明為什麼要開創新紀錄，然後展開討論，進行學習結果大家認識一致了，都表示了有信心把新紀錄運動搞起來，在這個基礎上，大家分了工，下到車間去宣傳，組織學習並在工友當中普遍進行討論，由討論當中進行了解工友們對新紀錄運動的認識，根據各種不同的認識，進行宣傳解釋，在宣傳當中，了解出工友們有以下幾種認識與顧慮：1、覺得大不肖只認為改造機器才算新紀錄。2、認為技術到頭了，不能再提高。3、創是能創就是擇機，懷疑它弄多勞多得。根據這個情況，黨、團、工會幹部，分別進行有重點的，個別的具体幫助，漸漸把工友顧慮解決了，但尚有個別少數工友存在顧慮，表現對原來生產水平滿足，認為技術已達到了極點，不能再高了，創不出來啥了。絕大多數是體會了這次開創新紀錄的意義，並在行動中，響應了要求，就在這個基礎上開大會，進行普遍的宣傳動員，在動員會上，工友們都紛紛響應，並有決心把新紀錄運動搞起來。為紀錄運動在火柴公司已初步打下了思想基礎，從此便逐漸開展起來了。

二、接受合理建議，不斷解決問題

接受合理建議，不斷解決問題，是火柴廠在這次創紀錄運動中的特點。運動開始行政上就認真的接受了工友合理建議，並能誠懇的在工友面前揭發錯誤。如首先將夾棍組月薪改為計件工資，還

就解決了怕創新紀錄少掙錢的顧慮，自己多掙錢可以多得。從開裡才來的王善彪工友就說：連鄉子都沒有還創新紀錄呢，勞保委員與管委會商量，適當的照顧了他，借給一百萬元東北幣買了一個鄉子，鼓勵了王善彪在生產上的積極性，事後他的生產量最高，創造三十六車，是全廠從偽滿刊現在最高的新紀錄。又如工友們提出：改造鋼弓子和添設滑車裝置，買鋼絲來自己做，行政上經過考慮後，就去哈爾濱買回來二十斤鋼絲，經過了幾次的試驗，結果成功了，其質量不次於偽滿造的，同時力量還大，又省了錢。再如伙食上過去頓頓飯是雜合面大餅子，有些工友吃時間長了也不願吃，希望能吃點高糧米，這個問題得不到解決，對創紀錄是有很大防碍的，管委會就考慮到這個問題，最後決定由伙食委員討論給予適當的調劑（有時做兩樣飯），又再如工友孫凱建議行政，自己改造電鋸床子，使死床子變成活床子，行政上採納了這個意見，買了四個滑輪就交給孫凱，經過幾天的時間，研究成功了，把死床子改造成了活床子，這對創紀錄運動，給予很大貢獻。

三、幹部深入車間具體領導，帶頭創造新紀錄

要想把創紀錄運動搞的更好，幹部深入車間具體指導與幫助，並帶頭創新紀錄，是一件極重要的事，火柴公司，工務股王家政股長，深入車間去，親自幫助工友檢修機器，隨時注意工友情緒，保證工友情緒，王股長在工房裡就向大家提出：保證工友們的機器好使，不防碍你們創造新紀錄，都壞了，隨時就修理。他這樣一表示，使工友們感到有了把握，增加了創造新紀錄的信心。王股長不僅熱心幫助工友修理機器，並帶頭創造了鐵鋼板的新紀錄。並鼓勵了關金安，創造了鋼弓子這對火柴公司新紀錄能以勝利開展是有很大關係。

四、宣傳鼓動工作的緊密配合

1、宣傳：

火柴公司從舊曆紀元運動開始，宣傳鼓動工作各種形式便各時段工作便一切配合着。首先是夜校把別處的村婦寫到學校來，如什麼甚麼紀元等。這樣糾正了一些不正確認識和不能寫的體虛，其次利用夜校校員傳教紀元故事，不但提高了工友文化而且把紀元故事傳到，牢固的記在工友腦子裡去了。

2、讀報小組：

該廠讀報小組在以前時有了組織，但當時不大，組織後開始又重新整頓了一下，工友共三個宿舍，宿舍合一個組，有專人負責讀。讀報時好的組是女工，老工友差些，每組有一份黑龍江日報，一份新報，以讀報為中心內容，女工王時時地讀報上起，他說：我，什麼報紙。有一次讀到華工廠生，生產者在社會大會上發言。他說：這多光榮啊！可得多讀報紙。這樣來擴大影響，凡讀到別廠的工廠了，工友的情緒就高漲起來。在平間裡也訂了讀報時間，夾桿組組長把報紙掛在自己被窩旁邊，有空就念給大家聽，報紙也鼓起了讀報勁頭，不在工廠吃午飯的工友，也要來在工廠吃午飯，好聽讀報。華英女工友說：我上班來，下班走，聽不到好消息，這回在工廠吃飯，聽聽多學習……。後來郭素芬就製造了改進操作方法的新紀錄。

3、黑板報：

開始搞了一個黑板報，沒有標題，工友不大注意，以後不但加上了標題，而且又改變了方式，如用各色粉筆寫字，畫報頭，多加點新花樣，這樣把工友吸引住了，有的他不看字，也要去看看

簿的畫，一次兩次他不看，長了，人家都在看，也就吸引他經常去看了，裡邊到底是什麼。快板起了很大的作用，像裝箱組改變了組織，合起來幹，創了紀錄，就給他編成快板：「裝箱組，真能幹，改變組織起來幹，七人活六人幹。」工友們對黑板報有了興趣，把快板當成了他們的口號，經常在嘴裏叨咕。

4、流動標語：

流動標語是用木板寫的，用顏色粉筆寫，用完可以擦去，再用也方便。動員創紀錄的時候，完全掛在俱樂部，寫的是文書上指出的各種各樣的新紀錄，發發了工友要朝那方面的新紀錄，在車間發現新紀錄以後，就讓各車間的具體情況寫上，寫在各車間裡，像夾梓組就寫上「製造減少廢品的新紀錄」。包衣組就是寫成「包衣，省紙省食少毀火柴，有了不少收效。梁鳳英工友就把壞的包裝紙用漿子貼上包火柴，從前就隨便扔了。在包衣部，根據他們今年所訂的生產量和生產情況，又提出了新的口號。在俱樂部第一每小時爭取超過二百一十刀」。訂計劃是一百七十刀。在包衣部寫着：「每小時往第一高產四方面前進」。計劃是十七萬套。給他們兩部封上口號的時候，馬文松老工友說：「不成問題。我們保證供給上條一。切得的工友說：『有信心切出來』。傅守岐小組長笑着說：『出不去十天要超過這個數目』。當天魏金江就召集了理條的女工友開會研究，怎樣理得快。到底實現了標語的要求，當時就傳遍了全廠，製桿部切二百卅五刀，鑲盒的鑲了廿二萬，創出光榮的新紀錄。

5、通過報紙與廣播，及揮旗大會鼓勵情緒

凡是外廠及本廠創出了新紀錄的工友，如在報上表揚和在廣播電台裡播出來，創紀錄本人及其他工友就更加起勁，並把這個消息廣泛傳播起作用很大，同時該廠也不失時機的組織稿件，或請創造新

紀錄者到電台廣播。另外用挿紅旗大會和貼光榮榜表揚這些先進生產者，使他們成爲大家學習的榜樣。挿紅旗大會使工友們都感覺到創紀錄不是難事，只要肯幹、鑽研就行。裝火柴女工友看見包何組、裝筒組都插上了紅旗，崔佩珍工友就說：咱們沒有紅旗多難看。另外有一個工友說：不要緊，咱們也創，把宅奪過來。

五、整頓勞動紀律，加強責任制

在創紀錄當中配合了整頓勞動紀律，如過去因有老工友每晚來早走，小工友技術差，效能不高，如果勞動紀律不加以整頓，對生產上是有極大妨碍。包裝部女工每天請假的也多，堆積很多半成品裝不出來，有時一天堆積一千三百多盤，由於上述的兩種主要原因，促成了一月份的生產任務沒能完成。領導上便根據這種情況進行了解，準備及時加以糾正，工會也在這方面配合了解。問道老工友時，老工友就說家裡有事，不能來的太早，後來接到外面來信反應，火柴公司有些工人出外竟是大吃二喝，這時更引起了領導上對這問題的注意，就根據不同情況給予了輕重不同的批評教育和幫助，得到了糾正。但有個別的工友如：女工李桂珍每天晚上十點多鐘才回家，家裡問她就說工廠開會，實際上她的作風是不够正派，出外亂搞。還有李淑琴在創紀錄當中帶頭說不能創，影響了很多女工情緒都不高，都認爲創紀錄是個難事，並經常不上班，也不請假，由於她的影響每大都有七、八個人無故不來，多次進行談話幫助教育也不知改悔，她自己思想上同時也有些不願在工廠裡做工的表現，根據這種情況，領導上爲了教育大家，工會就決定了，開除她會籍，行政上決定開除她廠籍，這樣教育了工友們，尤其是女工，如李桂珍過去那樣壞，這次向大家表示一定要爭在創造新紀錄。王鳳芝也提

出保證，在二十天內改正好自己的毛病。女工們立即請假的見少，並提出了，每天出多少火柴我們就包多少，從此女工的情緒高起來了。此外團員傅春開，以前同樣是常請假，不給他，假條一扯，攔腰就走，男女關係還不好，團內批評也不改，領導上發現這個問題，屢次進行教育也不改，共經過了八次的說服教育和幫助，最後覺悟了，得到改正，傅春開在大會上，向大家檢討了過去，保證今後一定好好幹。現在表現很好，在生產上埋頭苦幹，也經常向團內及各方領導上彙報生產情況。傅春開的轉變，使領導上深深感到，對改造一丁友一定要進行耐心的說服教育，必須從思想上解決問題，不然很生硬的，工友便不會接受的。火柴公司經過這次整頓勞動紀律教育了工友，也刺激了王玄的積極性，在二月份裡，不但把一月份未完成的任務補上了，並超過了二月份的任務。整個勞動紀律是與火柴廠的創造新紀錄運動作的較好的原因之一。

簡短小結

火柴公司這次創造新紀錄當中，是在管委會統一領導計劃下進行的，黨政工青緊密配合的步驟一致，在開始階段進行了較深刻的動員，明確的交了底，在每個工友思想上貫串了工廠是大家的，大家是主人，應該自己來管理工廠，給國家增加了財富，即是給自已增加了財富的思想教育。幹部帶頭創了新紀錄，並能深入車間，具體指導與幫助。同時加強了紀律教育，在創紀錄當中配合整頓了勞動紀律。由於以上的原因，才把創新紀錄運動搞起來了。

建華工廠的勞保福利工作

在創紀錄中的作用

(11)

去年十二月間糧食局廢製廠、貿易公司廢製廠、紡織部、肥皂廠四廠合併爲建華工廠，合併開始，工廠裡各方面的設備條件都很差，工友們手脚都凍壞了。飲食上飯有時夾生，砂子還多，工友整大個體不安，這些情況都是急待解決的，十二月卅日成立起工會籌委會，同時成立了伙食委員會，開始管蠶及改善伙食，勞保委員就開始向行政提出建議，搭爐子修暖氣，伙食等改善了，爐子也搭起來了，爐子不冷了，使工友們都感到滿意，但因工友們手脚有許多早已凍傷，對生產還是有防碍的，每人都纏絡繹不絕，到病院去看病，這時正是號召創造新紀錄，於是工會行政給買了些藥膏，勞保委員並到外邊去給搭爐子，用煎水小洗，每天晚間開三天鍋水，由勞保、女工、委員督促大家洗，連日曬曬的洗好了，但凍的嚴重的工友，每天還是有到病院去的，領導上看到這種情況，就決定在本廠內設立診療所，自給的工友就在工廠醫治，同時使生產也不會耽誤，於是工友的勁頭就逐漸起來了，行政與工會在工友當中，都樹立了威信，對該廠開展創紀錄打下了基礎，生活上沒問題，生產上就可靠保證。另外行政上又回福利金裡抽出部份款項，每月讓大家去洗澡（並準備自己修建澡塘子），在工

廠裡成立了理髮所，這更鼓舞了工友的情緒，工友們便把創新紀錄運動搞起來了，楊衍遂帶起五、六個人將笨機改成了電力機的新紀錄。李墨林改進了機器的操作方法，創造了紡綫室十一組帶動全廠的新紀錄，創造了打麻機等。根據建華工廠的經驗，適當解決勞保福利問題，對創造新紀錄也有很大的推動作用。

建華廠紡綫十一組 是怎樣把全廠帶動起來的

廠袋部紡織室十一組共八個人作工，工會小組長于彥芬，自從她當了工會組長後，思想有些顧慮，總覺得其他工會組長都是團員，自己也不是團員，認為自己作不了，經過工會主任的幫助說：大體擁護妳，只要肯幹，工作負責就行。班長王淑清也鼓勵說：我幫助妳怕膽的，在工作中爭取作個團員。於是鼓起了她的勇氣，就下了決心，把小組長的任務擔負起來了。後來開一個工會組長會議，請工會組長做那些工作，工會是什麼組織，從這以後她就擔負起來了小組長的工作。起了很大作用。這個組長去就知道求數量不求質量（件工），自從工務股長指出這個偏差後，組長于彥芬及時的關心小組的研究和檢討過去求數量不求質量的缺點，這次如何保證把質量提高，你一言我一語的討論很熱鬧，在會上大家提起齊淑雲的質量最不好，今後應當注意。會後組長于彥芬和行政組長劉寶書說：明

天在小組會上，你先提出挑戰看大家怎麼樣，他倆商量好了，第二天在午間休息時又開了小組會，會上劉有書就提出挑戰，保證紡一等線不勾結，裡外一樣，同時不浪費原料，有大批子繭一樣紡。在組織生活方面，響應行政與工會的一切號召，並遵守各種制度，在小組裡也不鬧意見，在學習方面，在夜校所學的要會，不會就問，誰和我應戰，通過了這個形式帶動了落後工友，於是齊淑雲工友就說：我的質量不好，影響了我們全組的成績，這回我先應戰，一定要下決心來提高我的質量，咱們比比看，當時就把挑戰書貼在宿舍牆上啦，這時王彥芬和馬玉珍挑戰，王桂珍和徐淑蓮，謝淑珍和李永芬等，就互相挑戰應戰，在這小組會上捲起了挑戰戰的勁頭，從二月二十六日止，全組就達到一等線，數量由一斤八兩提高到二斤二兩，特別是組長王彥芬紡的更好，由二斤一二兩紡到二斤八九兩，由於他這組影響了十六組產質量也提高了，這樣一來，現在紡織室的女工個人與個人，組與組，班與班及全廠都轟開了，互相挑戰。在全紡織部女工都提出口號，為提高質量而奮鬥。這個組在全廠十七個組中是最好的一個組，主要經驗是響應行政各種號召。

嫩江火柴公司

生產委員崔廣軒

怎樣領導夾桿組的？

崔廣軒是嫩江火柴夾桿組小組長，又是王會的生產委員，在開展創新紀錄運動當中，夾桿組在領導下，光榮的得了模範組的稱號。現在把他領導小組生產的辦法介紹一下：

(1) 用自己的行動來推動大家，打消工友們思想顧慮。團體創新紀錄的時候，李其潤工友說：「桿不好不能制！」他就耐心解釋：「不是桿不好，還是咱們技術沒有提高和那種程度。」有的工友說：「咱們不會改造機器，那能創新紀錄呢？」他給解釋說：「創紀錄是多種多樣的，不能改造機器，可以從減少廢品、提高產量質量上創！」工友丁文學說：「我就這樣啦，一天出二十四車七十多包，再多就做不到了。」崔廣軒工友一邊給解釋一邊努力提高產量，創出了二十七八車的紀錄，大大勝過了別的工友，像丁文學工友提高到一天出三十車產量在九十包以上。

(2) 幫助工友解決切身困難。夾桿組一共七名工友，有四名新工友，乍來的時候不會使機器，他就耐心的教給機器方法，有時寧可把自己活放下（計件工資）教給他們，新工友技術進步很快，平常得三四個工錢，可是五個以上，尹國祥工友，兩個多月就熟練了。馮樹均、張寶倫工友三個月就能做得了二十至六車，質量八十包以上。王工友從從前家來，沒有錢子晚上沒法，他給工會反映了，工會和包工商量，包給一百萬元。引到縣工友家從外地找到濟南生活困難，王廣軒及時把這話反映到工會，工會和包工商量，包給及工家。王工友手裏了，王廣軒向工會請來了水磨、磨子、毛巾、茶膏、菜市。大夥都說：「咱們組友有多好，沒有組織誰能對咱們這好。」

(3) 工會組織宣傳。宣傳一應。在組友中，利用午間休息時間小組會，還有問題就提出來研究，把組友在機器旁邊，有空就叫認字工友，會說，學習別廠工友，還有在組友中，我們組友多。李國祥工友，包去一車，出二十五車，質量一百零五包，現在包出二十車，質量一百一十九包；王廣軒工友，過去是三十車，質量一百包以上，現在包出三十六車，質量一百包以上。王廣軒發現了這些成績，告訴工會及時表揚，並且把這個經驗傳播到各個車間，又建議行政進行獎勵。

(4) 接受工友合理建議，改進機器。小組裏工友提出：「鋼板卷了很大多出廢品。」他就和工務段長王家政商量，王段長親自給鋼板。機器上的鋼弓子不好使，緊了就斷，鬆了累人，關金安就提出買鋼弓子自己做，崔廣軒工友把這個意見反映到工會，工會和行政商量，給他買了鋼絲，做出了鋼弓子。經過改進機器，產量增多了，過去一個人一天頂多出三十車，普通都是二十四五車，現在普遍提高到二十七八車，工友丁文華出到三十車，姜鳳才出到三十四車，王廣軒出到三十六車。

夾桿組，二月份生產任務是兩千箱，在崔廣軒的領導下，結果二十三天內，就完成了兩千一百二