



# 青年致富指导

高峻等著

青年生活  
指导丛书

辽宁人民出版社



# 青年致富指导

高峻等著

辽宁人民出版社

一九八六年·沈阳

# 青年致富指导

Qingnian Zhifu Zhidao

· 高 峻 等著

---

辽宁人民出版社出版 辽宁省新华书店发行  
(沈阳市南京街6段1里2号) 七二一二印刷厂印刷

---

字数: 175,000 开本: 787×960 1/32 印张: 9.125 插页: 2

印数: 1—3,000

1986年3月第1版 1986年3月第1次印刷

---

责任编辑: 春城 景富 插图: 杨丽珠  
封面设计: 杨丽珠 责任校对: 陈文本

---

统一书号: 10090·402

定价: 1.30元

## 出版说明

经济体制改革和随之而来的全面改革，使我国经济向公有制基础上有计划的商品经济转变。转变是平稳的、渐进的，却伴随着深层次的震荡，虽不是社会制度的根本变革，但对传统社会观念冲击的深度和广度又是前所未有的。

处在这样伟大而深刻的历史变革中，几乎所有事物都要变。同时，生活中的每一个人，自然都要受到这场变革的触动。尤为重要的，是一代青年思想观念的转变。现实生活给我们展示了三种不同情况：有顺应时代潮流，推动社会前进者；有无所作为，随波逐流者；也有极少数逆时代潮流，被历史抛弃者。因此，变革观念的任务就显得特别繁重。

为了推动观念的变革，我们愿和广大青年朋友一起讨论：需要破除哪些不合时宜的传统观念？当代青年应该具有什么样的新观念？怎样才能具有这样的新观念？怎样才能保持清醒的头脑，在政治上更加坚定，较少的受外界干扰？怎样才能争当社会主义新生产力的代表，争当适应现代化生产力发展和社会进步要求的文明、健康、科学的生活方式的人？等等。当然，要回答

这些问题，特别是在实践中真正解决问题，并不是一件容易的事。为此，我们决定编辑出版《青年生活指导丛书》。

《青年致富指导》是这套丛书的一种。这本书介绍了十几位先进青年艰苦奋斗、勤劳致富的宝贵经验和具体方法。他们有的是城镇集体企业、乡村社办企业的厂长、经理；有的是城镇个体劳动者、农村专业户。他们又都是全国同行业的先进分子、省级劳动模范。

他们通过自己的刻苦努力，在逆境中艰苦奋斗，终于掌握了先进技术、科学的管理方法。他们思想敏锐，接受新事物快，少有保守思想。尤为可贵的，是他们不以个人致富为目的，而是带领广大群众共同走上勤劳致富之路。

读了这本书，你将感受到他们强烈的变革精神，同时还能学到他们勤劳致富的宝贵经验和具体方法。这对每个人在自己的岗位上如何参加改革，针对实际情况勤劳致富，都有十分重要的指导和借鉴作用。

一九八五年五月

## 写 在 前 面

党的十一届三中全会以来的一系列富民政策，如同甘霖普降，润滋着干涸的大地。百业中兴，国富民强，伟大的祖国出现了前所未有的繁荣景象。

我们年轻的一代赶上了致富创业的最佳时刻。他们有远大的理想锐意改革，有着顽强的开拓、进取精神，在商品生产和商品交换的经济舞台上演出了一幕幕威武雄壮的活剧。

今天，我们献给您的这本书就是我们在大时代的致富浪潮中撷取的几朵浪花。她真实地向您报告了青年一代如何在致富路上迈出第一步，又是如何生活、斗争，并在致富的路上取得了显赫的成果的。在您面前的几位青年致富典型中，有闻名全国的养兔大王石磊；有勇于走新路，成为我省养貉第一大户的李永明；有在第三产业中奋战的阎晓莹……他们或是在田野中崛起，或是在村镇企业中显圣，或是带着城市的喧嚣，或是带着农村的风尘，尽管他们经历不同，性格迥异，但他们身上却鲜明、顽强地体现着我们这个伟大时代的精神。

他们相信党的政策，认为党的富民政策为他们致富成才开辟了广阔的前景，因而，贯彻党的

政策坚定不移，表现出高度的政治觉悟；他们讲求科学，懂得技术，精于管理，是科学为他们致富成才插上了腾飞的翅膀；他们创业有志，锐意进取，别人不敢想的，他们敢想，别人不敢干的，他们敢干，表现出令人钦佩的开拓精神；他们有着广阔的胸怀，远大的理想，不以自己富了而自豪，乐以共同富裕为目标，愿意帮助和带动人们共同致富，表现出崭新的精神风貌。

我们为青年朋友写了这本书，为的是让那些想富不敢富的人从中得到勇气和力量；让那些想富不会富的人从中得到门路和信息。

青年朋友们，愿书中的模范人物成为你学习的榜样；愿你在振兴中华、致富成才的路上永不停步！

高 峻

一九八五年五月

## 目 录

### 写在前面

- 闯富的人……………高 峻( 1 )
- 她, 编织着美好的未来……………高 峻( 40 )
- 临时工显“圣”……………史 航( 63 )
- 光彩的路……………史 航( 89 )
- 焦距, 对准自己的事业……………崔云虹(113)
- 养貉大户……………崔云虹(135)
- 小镇, 讲给你一个迷人  
的故事……………马役军(159)
- “养兔大王”和他的六千个  
“小精灵”……………马役军(179)
- 金色的梦……………陈本德(200)
- 春天, 一条奔涌的小溪……………张嘉树  
夏 阳 (226)
- 山上飘起绿色的云……………吕志贵  
夏 阳 (246)
- 自立者的幸运……………于化龙(267)

# 闯富的人

高峻

## 走，敬酒去……

辽宁省省会沈阳。

一九八五年一月三十一日。

夜幕徐徐降临，坐落在这东北最大工业城市的一个不起眼的角落——大东区小北街——沈阳市建筑五金五厂内，灯火通明，欢声阵阵。

随着下班铃声，工人们脱去工作服，换上整洁合体的服装，嗨，赤橙黄绿青蓝紫，简直构成一幅绚丽多彩的图画。奇怪，他们今儿个咋不出厂门，却嘻嘻哈哈向厂区里边走去？

这不到二百人的集体工厂，谁都记得两年前的今天，他们民主选举了厂长，迎来了“财神”，接着，便使企业起死回生，还上了欠债，扭转了亏损，一扫“穷酸相”，向富字腾飞！厂职代会决定，根据广大职工呼声，今晚举行辞旧迎新联欢会。

多少年都没有这样的举动啦！工人们激动的心情溢于言表。瞧，那蹦蹦跳跳地跑来的姑娘、小伙子们，一个比一个穿的“摩登”，步履潇洒、

轻盈，就连那四十几位被特邀来的、已经退休了的老师傅们也兴致勃勃，显得年轻了。按厂规，职工们在厂内是严禁喝酒的，今天破例，大家要开怀畅饮，尽欢尽兴，因为这是祝捷酒，迎新酒。“来，为我们厂重新振兴干一杯！”厂办公室负责人干脆利落的一番话，顿时挑起了场内的气氛。

“干杯！”工人们脸上泛起了红润。祝酒辞完毕，各行其便。同志间、师徒间、朋友间，互相敬酒，互祝如意。

“老哥，听说你今年收入了近三千元，这回给儿子娶媳妇不愁了吧？”

“老弟，这多亏改革好，厂长领导的好哇，咱这点收入算啥？铁门车间孙承林完成承包计划，得奖金一千元哪！”

老工人有老工人的嗑，青年人有青年人的话。

“喂，你今年挣了二千多元，这回该买‘嘉陵’了吧？”

“两千算啥？咱厂收入两千的不下百分之十，今年再猛干一年，到年底，哥们给你骑个铃木100号外再抱回一台二十吋的大彩电！”

“嘻嘻，有种！”

“不信，你敢打赌？”

不知不觉，人们谈论的话题都如滴水汇流，集中一起，“咱们厂能有今天，多亏了我们的厂长啊！走，给厂长敬酒去呀！”

一人呼，百人应。男男女女、老老少少，鱼贯而至，向一位中溜几个，长瓜脸，浓眉大眼中透出一股灵气的青年人走去……

## 十 字 路 口

李闯，今年刚满三十岁。说起他的名字，还有番来历：小时候，因他生得白白净净，高鼻梁，大眼睛，很是可爱。父母疼爱地给他起了个李俊的名字。十三岁那年，他央求姐姐：“什么俊俊，我长得不好，给我改个名吧！”姐姐看弟弟主意正，胆子大，挺闯实的，就重新给他改起名叫李闯。

李闯一九七二年从沈阳市一中毕业，分配到工厂当工人，由于他工作出色，一九七五年八月入了党。以后，他做过团支部工作、当过政工干部、团委副书记、车间副主任……“官”当了不少，却全是副职。我们的干部体制呀，对青年人真有些刻薄！

虽然，那时的李闯刚二十岁出头，但他显露了超越年龄的才华。一九七六年，在沈阳市钢窗厂当团委副书记。生产钢窗，是当时沈阳市二轻局上的一个新项目。按理说，发展前途可观。可是，由于全厂近千名工人中，小青年占八百多名。技术力量薄弱，加上当家人管理不善，工厂纪律不严，生产不正规。一上班，老工人们到一起唠闲嗑

儿，青年们聚到一块胡闹，屋里没别的，就是酒瓶子多、鸡骨头多、烟头多、扑克牌多。酗酒、打架现象不断，光是那一年，被抓去蹲拘留的青年就有二十多个。这怪谁呢？灾难深重的年月，把小青年们都熏得麻木了。

在这里，李闯被称作“青年团长”，小青年们都很服他。

这个厂的轧钢车间，三百多名工人清一色的二十几岁的小青年。自称是“轧钢混子”，天不怕，地不怕，就是生产上不玩活计。有一次，车间一位“头头”从大门外走过，当班的二百多青年，坐在水泥板上跷着腿、叼着烟，异口同声高喊：“×××，我儿子”一遍不止，连喊三遍。这位“头头”急了，非要抓出领头的惩治，结果大查了三天，青年们都说，“没有领头的，就是一齐喊的，你爱怎么处罚就处罚！”幼稚、无知，啥样的领导见了也没辙。李闯要求到这个车间，不长时间就象块磁石把青年们吸引住了。他在这个车间呆了六个月，这个车间月月都创造了奇迹。工厂生产统计表上记载：七八年十一月一日至十七日（李闯是十八日来到这个车间的），全车间共轧钢材二十三吨；十八日到月末，轧钢材三百四十吨，是上半月的十几倍！六个月中，每个月的轧钢量都在四、五百吨，创造了历史上最好水平。是李闯有“神法”吗？他的神招只有一条：“那就是治人治心，以心对

心。”

话很简单，却说明了一个道理。

可是，这个厂还是搞“黄”了，直到现在，李闯想起来还痛心，明明是个别人的败家子行为，失职造成的，还赖说是其它原因。在中国，这种事情要彻底根绝才行！

李闯面临着新的选择。组织上决定，调他到沈阳市建筑五金五厂担任工会主席。人生有多少十字路口呀，谁曾想，偶而的变迁，就会使一个人的生活发生大起大落！李闯面对着自己要去的工厂，愕然了。

这家集体所有制的工厂，是伴随着一九五六年合作化高潮，由十三家个体铁匠炉、九家草料铺和一些个体赶大车的运输户组织产生的。一九五八年那场炽热的狂风，又将社会上的零散劳力、家庭妇女卷入了这个集体经济的同盟。虽然，这里曾挂出了“跃进”、“胜利”等等一块块响亮的招牌，而生产方式仍然停留在中世纪手工作坊水平上；厂内虽然有两千多平方米的面积，但是却从来没有一个长远、象样的规划，全是大房压小房、小房压偏厦；职工素质低得可怜，给钱就行，别无它求。七九年那阵子，厂里想把马车卖了换台汽车，可一些老工人说啥也不干：“赶马车既容易又安全，买汽车要花两万多元，还容易肇事，谁干那傻事？”厂里要买台吹风机搞冶炼，又有人出来反对：“买那玩艺儿多费电，还

是拉风匣合算！”最不好办的，是职工队伍一百九十五人中，大多是连亲带故，一家五口在一起的就五、六户，三口四口子的更是触目皆是。别的企业里互相之间是同志、是师徒。而这里相互称呼：叔叔大爷、姐夫小舅子，姑姑姨妈……要是遇事争吵起来，那可热闹了，帮帮伙伙打群架简直就象唱大戏。俗语说，扯耳朵腮动，在这儿，扯耳朵那可是连下巴都要动的！谁能在这当领导啊，长则几年，短则几月，厂长、书记走马灯似地换班。越换的勤，歪风越盛，生产越衰。工厂常年处于靠“打零食”吃饭。企业管理杂乱，损失浪费严重，“大家拿，拿大家”之风习以为常。多少年来，大家都习惯了！前些年，还真有一位外来的干部在这干了几年。他的“诀窍”就是实行“统一战线”，甚至连发展党员也都搞平衡发展。路子不正，总是要被人抓住把柄呀，结果，还是被“劝”离此厂。上边派了多次工作组来解决问题，好的算是解决些皮毛枝节，真要“伤筋动骨”的，最后连人都撤不出来，结果调谁，谁也不愿意去，硬拿组织纪律“卡”，“那么，好吧。人可以去，但关系不能落到那里。”

李闯犹豫徘徊着，他还没有向组织上讨价还价的习惯。他想用拖延时间来表示自己的不愿意。但是，没几天，一个共产党员的良心使他自责了：艰苦困难才需自己去发挥作用，不然，要你

一名党员干什么？

他抖抖精神上班了。

## 逆境中上任

李闯来厂的时间是一九八一年三月。也就是在这以后不长时间，建筑五金五厂的领导班子又有了变迁。一位上面有“根”的W，被派来当了厂长。

这位新厂长，原来在沈阳市建筑五金公司所属的一家企业里担任车间主任。因为替公司某领导的夫人安排工作有“功”，被提拔安排到五金五厂担任了主要领导。别看他抓经营、抓管理不通，施权术、耍手腕却蛮内行。他刚来时，企业还是“吃不饱、饿不死、长不大”的境况，谁料想，他来厂半年后，企业不仅没发展，反而还亏损了十一万多元，工人一连十个月没有奖金，再如此下去，连发工资都困难，有的工人开始骂娘了！李闯身为工会主席，看到企业如此颓败，寒心呀。一九八二年，这是多好的年月呀，正值全国人民乘着党的十一届三中全会东风，步入改革的洪流，百业待举，百业大兴的好年头哟！

春风终于吹到“玉门关”了。中共沈阳市委和沈阳市人民政府制定了城镇集体经济改革的“独立自主、自主经营、民主管理、民选厂长、自负盈亏”的方针。建筑五金五厂被列为市二轻系统的

改革试点。

公司派出工作组进厂帮助改革，从实行经营承包责任制入手贯彻按劳分配原则，改革企业内部的分配制度，按照民主管理对企业的领导体制、机构设置、管理制度进行全面改革。一句话要进行民主选举厂长。

“民主选举厂长？哈哈，哈哈！”工人们早已厌倦那种多年来按照领导意图的“举手表决”的“民主”选举了。有的呲呲牙，有的哼哼鼻子，全不以为然。

可是，出乎意料。公司工作组在选举动员时郑重宣布：“这次民选厂长，工作组不带框子，不定调子，不搞等额选举，从海选中选出厂长，选谁谁干！”

“哟，乖乖，动真格的了！”工人们认真了。厂里的状况已经到了不改革不能活的地步了，要从这二百来人中选一位能领咱致富的带头人，是得好好琢磨琢磨。厂长好坏，这关系到每个职工的饭碗呀！

工人们仨一群、俩一伙地核计着。“选李闯，这小伙子行！”“能行？才二十几岁？”“咋不行，他有闯劲，没私心，就凭这一条就比原先那位强！”“嘘——小点声。”“怕啥，我坚决不选砸咱工人饭碗的人当厂长！”这愣小子激动地喊了起来。

要讲李闯，来厂时间虽然一年多，确实发挥

了不小的作用。与李闯坐对面桌的厂工会干事傅春兰看得最清楚。她比李闯进厂时间早，年龄也比李闯大了整整一轮。但她打心眼里佩服这个年轻的“顶头上司”。

李闯进厂后，看到有些人把工厂当成“大酱碟子”，你蘸（占）我也蘸（占），就亲自带人清点仓库，追回公物。他发现有的车间班组定额不合理，就提议把定额指标改得高一些，让工人“蹀蹀脚”才能超过。他提出整顿劳动纪律，建立规章制度，违者就罚，不能讲情面……用老傅同志的话说：李闯的心坦荡得象汪明澈的水池，一个心眼的要把工厂的经济效益搞上去。可有些人不看这些。就拿改定额指标来说吧，那可连着工人的钱包呀！由低改高，难免得罪人。她在头几年，也为厂里不死不活的情况着急上火，只因提了几条意见，结果就被头头们穿上了玻璃小鞋，差点连工资都没给调上。她算服了，在这里，什么棱角的石头，也能给磨成鹅卵石。傅春兰为李闯担心，暗地里劝过他：“咱做好工会工作就行了，管那么多干啥！”李闯却一笑了之。作为工会主席，他要努力尽到自己的职责。

厂里有一位职工叫张振忠，家住在市郊陈相屯。因为上班远，经常迟到挨罚。工资少了，老婆就来闹，弄得他常常是无精打彩。李闯知道这一情况，深感内疚，“光知道整顿纪律罚老张的钱，可工人们有困难没有帮助解决，真是失