

五三工廠 女工工作經驗

中華全國總工會女工部編

工 人 出 版 社

275
8024

五三工廠女工工作經驗

中華全國總工會女工部編

工 人 出 版 社

內 容 提 要

一九五四年一月，中華全國總工會女工部召開了工會基層組織女工工作座談會，五三工廠工會和國營天津第三棉紡織廠工會的女工委員，介紹了她們的工作經驗，本書包括她們的報告和中華全國總工會女工部的“推廣五三工廠工會女工工作經驗，做好工會基層組織女工工作”一文。

書號：1347 開本：787" × 1092" 1/32 印張： $\frac{7}{8}$

五三工廠女工工作經驗

編 者	中華全國總工會女工部
出 版 者	工 人 出 版 社 (北京市書刊出版業營業許可證公字第40六號) 北京西總布胡同三十號
印 刷 者	工 人 日 報 社 印 刷 廠 北京北新橋路駝胡同四號
發 行 者	新 華 書 店

1—12,086

一九五四年九月北京第一版——第一次印刷
字數：17,000字 定價：1,100元

目 錄

推廣五三工廠工會女工工作經驗，做好工會基層組織女工工作	中華全國總工會女工部	一
五三工廠工會的女工工作		六
一 情況		六
二 黨委怎樣領導女工工作		六
三 工會怎樣進行女工工作		九
四 存在的問題及對今後工作的意見		一七
附錄 國營天津第三棉紡織廠工會的女工工作		一九

推廣五三工廠工會女工工作經驗， 做好工會基層組織女工工作

中華全國總工會女工部

五三工廠工會女工工作經驗和國營天津第三棉紡織廠工會女工工作經驗，是工會基層組織在進行女工工作時應該很好學習的。這兩個廠雖然生產性質完全不同，——一個是女工佔少數的重工業工廠，一個是女工佔多數的輕工業工廠，但是在兩廠的經驗中，有着共同的東西，這就是它們使女工工作確實地面向了生產。它們有下面幾點共同的基本經驗：

一、關心生產。五三工廠和國營天津第三棉紡織廠的女工委員、女工代表明確了女工工作同樣應該以搞好生產為中心任務，同時認識到只有在搞好生產的基礎上，才能解決女工的困難問題，因此，必須緊密地結合生產進行女工工作。即：第一、通過全面了解生產情況，進行女工情況的調查研究工作。首先了解全廠、全車間、全小組的生產關鍵，再看女工是否可以完成生產任務，從中發現問題，找出原因，具體幫助解決，使女工能完成或超額完成生產任務；第二、女工委員和女工代表在完成生產計劃和學習先進經驗方面，都能以身作則。同時，協助主席或小組長教育女工，使她們認識訂計劃的重要性，打破訂計劃中的保守思想，並防止冒進偏向，幫助女工訂出切合實際的生產計劃。女工委員和女工代表並隨時掌握女工

完成計劃的情況，發現女工中有先進人物和先進經驗，即建議領導或有關部門及時給予表揚和推廣；第三、發動女工積極參加生產會議，鼓勵她們學習先進經驗，消除她們的保守思想和自卑思想；第四、協助黨、工會、青年團培養和鞏固女工中的模範人物，以樹立旗幟，帶動落後；女工委員和女工代表也經常注意幫助她們提高政治、業務水平，使她們在生產上能够經常地起帶頭作用。特別是注意培養技術熟練的「媽媽」女工，提高她們的覺悟，幫助她們克服困難，使她們能帶動其他「媽媽」女工和一般年輕女工。

二、關心羣衆。關心羣衆與關心生產兩者是不分開的。五三工廠和國營天津第三棉紡織廠對女工羣衆的關心是多方面的，也是無微不至的。第一、經常深入地了解女工羣衆的思想情況，並針對這些思想情況進行教育。在黨、行政、工會、青年團向全體職工進行教育時，也注意針對女工思想情況加以分析，批判；利用女工活動時間召開座談會，有系統地向女工進行有關婦女問題的思想教育，解決女工中存在的思想問題。第二、通過集體合同爲女工解決迫切需要解決而又可能解決的集體福利事業問題，並會同行政制訂關於女工勞動保護的具體措施。第三、協助行政搞好託兒所工作，在託兒所內開展競賽，組織母親和保育員訂立聯系合同。第四、和家屬委員會取得密切的聯系，組織家屬羣衆協助女工解決困難問題。

三、加強小組中的女工工作。小組工作是工會基層組織的工作基礎，因此，要使女工工作真正做到關心生產，關心羣衆，就必須做好小組的女工工作。女工羣衆的問題一般是比较瑣碎的，如小組或家庭間的不團結，生活或生理上的困難等等。而這些瑣碎問題又都會影響女工的生產情緒，因此，應該加強女工代表和女工羣衆的聯系，在小組內解決具體問題，以

便減少基層領導瑣碎的事務工作，以免基層領導陷於忙亂。

四、培養女工積極分子。培養的方法，主要是按期召開女工代表會議，交流工作經驗，交代政策和工作方法，使她們從自己的工作經驗中，深刻地體會到怎樣做好女工工作。其他如開辦業餘訓練班、帶徒弟等，也都是提高女工工作幹部、培養積極分子的好辦法。

五、要解決以上問題，女工工作必須在黨委統一領導下，通過工會組織和各工作委員會密切配合進行。五三工廠和國營天津第三棉紡織廠的女工工作是貫徹了這一精神的。黨委對女工工作是很重視的，工會也努力貫徹了黨的指示和決定，在一定時期內研究和討論女工中存在的較重要的問題，加強對女工工作的集體領導，及時對女工工作提出要求，使女工工作與每個時期的中心工作緊密地結合起來。對女工委員既有原則性的指示和領導，也有具體的幫助。同時，女工委員是工會基層委員會的一員，能够熟悉工會全面業務，掌握全面情況。

這樣，在研究各工作委員會工作時，即可根據女工中存在的問題，主動地向各工作委員會提出切實可行的意見，通過各有關部門解決或共同解決。這樣就改變了女工工作單搞一套的做法，使女工工作與各部門的工作特別是與生產緊密地結合起來了。現在在有些地方的女工工作中存在着兩種偏向。一種是女工委員不知怎樣依靠黨和工會的領導，不知怎樣才能通過各工作委員會進行工作，孤立地搞女工的特殊問題；一種是女工委員雖然投入了中心工作，但工作陷於一般化，忽視了女工的特點和存在的問題，放鬆了自己的業務，不能為女工羣衆解決問題。這兩種偏向，都必須糾正，應認真學習五三工廠和國營天津第三棉紡織廠的領導方法和工作方法。

目前，全國各廠礦工會基層組織爲了適應國家有計劃經濟建設的要求，正在圍繞勞動競賽建立工會的正常工作秩序，與此同時，明確女工工作的業務範圍和工作方法，建立女工工作的正常秩序，是十分必要的。因此，各廠礦在推廣五三工廠工會工作經驗中，應結合推廣五三工廠女工工作的經驗，在推廣中並可參考國營天津第三棉紡織廠女工工作的經驗。

根據目前一些省、市推廣五三工廠工會女工工作經驗的情況來看，由女工部門單獨推廣的較多，結合五三工廠全面工會工作經驗同時推廣的較少，這樣做法是不妥當的。爲了使今後推廣五三工廠女工工作經驗做得更好，應注意以下幾點：

一、在黨委的領導下，把推廣五三工廠工會女工工作經驗列入推廣五三工廠工會全面工作經驗的計劃中去。在舉辦訓練班時，把五三工廠工會女工工作經驗作爲課程內容之一。省市工會組織工作組進行推廣五三工廠工會工作經驗的重點試驗時，女工部可建議選擇女工佔一定比例的工廠作爲重點，女工部幹部並可參加工作組，進行推廣工作。如因爲某些困難，省市工會所選重點廠礦沒有女工或女工太少，女工部可以根據具體情況，取得工會領導的同意，組織工作組下廠試點。在試點工作中，該廠工會組織應注意與上級工會所派工作組的步調取得一致。凡有女工的廠礦在學習和推廣五三工廠工作經驗的同時，也應學習和推廣五三工廠工會女工工作經驗。

二、女工工作幹部要學習工會全面業務，掌握五三工廠全面工會工作的經驗。在工作中要注意深入羣衆，進行調查研究工作，發現問題要主動向領導上反映情況，提出建議，以便及時解決女工中存在的問題，推動生產。

三、在推廣五三工廠工會女工工作經驗時，不要生搬硬套，也不要形式主義地爲推廣而推廣。要深入研究本廠礦女工工作中存在的主要問題，參照五三工廠工會女工工作經驗，總結本廠礦已有的經驗，求得問題的解決，把女工工作更好地提高一步。

學習與推廣五三工廠工會女工工作的經驗，對提高工會女工工作是有很大作用的。各級工會女工部必須抓緊這一工作，以便切實做到女工工作面向生產，關心羣衆，發揮女工羣衆在生產上的潛在力量，使她們在生產中，在目前技術革新運動中有更大的貢獻。

五三工廠工會的女工工作

五三工廠工會女工委員張素姿口述
中華全國總工會女工部整理

一 情 况

我廠的女工絕大多數來自農村，部分爲工人家屬，文化水平較低，而且多數是青年，一般只有二、三年的工齡。她們多數是做成品或半成品的檢查工作。這一工作多係手工作業，但她們的工作，却決定着全廠產品質量的好壞。女工們的思想較單純，接受黨的教育也較快，幾年來，已經逐漸改變了依賴思想、自卑思想，和不願學習先進經驗、不愛參加社會活動的習慣。現在，她們百分之百地參加了勞動競賽，百分之六十以上的女工掌握了先進操作法，完成了增產節約計劃。女工中出現了很多模範人物和先進人物，她們不但帶動了全廠女工，還帶動了全廠職工，在生產上起了很大的作用。女工中黨、團員佔女工總數的三分之一強。工會的一切號召，女工們都能積極響應。她們的優點是：工作細緻、謹慎、積極熱情；但是，由於她們參加社會勞動時間不長，缺乏鍛鍊，受到挫折容易灰心；思想比較狹隘，好計較小事，相互之間容易鬧不團結。針對女工這些特點，我廠特別注意加強女工工作。

二 黨委怎樣領導女工工作

我廠黨委是很重視、關心和支持女工工作的。黨委一方面注意女工的政治思想教育，另一方面在日常工作中，也特別注意監督有關男女平等、保護婦女權利的政策法令的貫徹執行。

(一) 黨委在一定時期內，對女工工作進行研究，作出指示，並檢查執行情況。有關女工的一些比較重要的問題，常提到廠一級黨、行政、工會、青年團碰頭會上討論，並吸收工會女工委員參加，認真考慮和研究女工委員提出來的意見，給予支持，做出決定；在一定時期內，檢查會議決定的貫徹執行情況，並督促有關方面按照決定積極進行。如今年春季，有個車間某工序六個懷孕女工中有五個流產，經過女工委員、女工代表調查分析，找出造成女工流產的三個原因：車間搬運工少，女工搬重箱子，以致流產；設備不合適，凳子不是太高，就是太矮，影響胎位；女工缺乏婦嬰衛生常識，在懷孕期內不知怎樣注意和保護。把這一問題提交黨委後，黨委書記即在黨、行政、工會和青年團車間以上的幹部會議上提出要注意女工的勞動保護，指示各車間領導幹部深入工段，檢查和改進設備。後來，工會又根據檢查情況，和行政技術安全科與保護科研究，制訂了保護女工暫行條例，經黨委討論，行政批准，在幹部會上宣佈，要求各車間領導幹部遵照執行。又如一九五三年四月調整工資時，勞動工薪科認為女工是手工作業，不能算技術工人，不準備給女工調整工資。黨委書記即在黨、行政、工會和青年團碰頭會上指出：只要符合調整工資的原則，應一律給予調整，不應把男女工人分別對待。這樣及時糾正了偏差，也使幹部受到了男女平等、同工同酬的政策教育。不但廠一級這樣做，車間也是如此，在車間黨支部領導的黨、行政、工會和青年團碰頭會每週討論職工勞保福利問題時，也把女工問題作為會議內容之一，吸收車間女工委員參加，解

決車間女工委員提出來的各項問題。

(二) 凡有關女工問題的較重要的決定，都在黨的會議上佈置下去，責成各級黨組織執行或保證實現。有了黨的保證以後，解決有關全廠女工的問題，就不單是工會女工部門去做，而是由行政有關部門、整個工會、青年團來共同進行。如我廠黨委會接到中共瀋陽市婦委關於女工疾病問題的報告和意見後，即和工會研究，指示工會在各車間調查女工疾病情況，然後在黨支部書記會議上向大家報告，以引起全黨注意這一問題，並保證做好女工勞動保護工作。又如在建黨初期，吸收的新黨員中，女黨員只佔新黨員總數的百分之五。黨委發覺後，在黨支部書記會議和黨代表大會上指出：各級黨組織對女職工的培養、教育不夠，跟不上工作發展的需要；並做出了關於加強對女職工培養教育的決定，責成各級黨組織執行。

(三) 黨委辦公室有專人負責經常聯繫工會女工委員，以便及時了解女工情況，幫助解決問題。如在配備幹部和工人時，有些科室、車間的領導幹部，不願配備女的，尤其是不願配備孕婦和有孩子的。在培養幹部上，一般領導幹部也認為女同志事情多，麻煩，不願培養和提拔女工。這樣，就引起女工與女幹部的不滿與自卑情緒。黨委發現這個問題後，及時進行了批判，並指出應該注意培養和提拔有條件的女工和女幹部，糾正了這種思想和作法。像開辦女工工作幹部業餘訓練班這樣一些事情，黨委也派人具體幫助我們研究上課時間和教育內容等問題。同時，我們也注意把黨委對女工、女幹部的關心和重視的事實，向女工羣衆宣傳，鼓勵女工和女幹部安心工作，力求進步。

三、工會怎樣進行女工工作

我廠工會組織積極貫徹黨的政策和決議，加強了對女工工作的集體領導，使女工工作與中心工作能密切結合起來。

(一) 工會領導上明確認識女工工作是整個工會組織的任務，因此工會通過它的整個組織，即各個工作委員會，各車間委員會，特別是各個小組，來做女工工作。

工會基層委員會規定每星期研究各業務部門的工作一次，同樣也規定每星期有一天專門研究女工工作。在研究生產、宣教、勞保等問題時，女工委員可根據女工中存在的問題，向有關組織反映情況並提出意見。在召開工會基層委員擴大會議統一佈置每月的工作時，工會領導對各個工作委員會提出明確的具體要求，也對女工工作提出要求。這樣，就使女工工作真正變成了整體工作的一部分，扭轉了女工工作孤立、單幹的局面。如在貫徹作業計劃、學習蘇聯先進經驗、開展增產節約競賽中，工會針對女工羣衆的思想情況，對女工工作提出三點要求：

(1) 要求女工委員、女工代表，配合宣傳委員會，向女職工加強學習蘇聯先進經驗的政治、經濟意義的宣傳，並協助生產工資委員會，研究和解決女工在生產上的薄弱環節。

(2) 檢查和繼續貫徹黨委關於女工勞動保護工作的決議。

(3) 協助託兒所學習某廠託兒所經驗。

從這三點要求就可以看出：女工工作是和中心工作緊緊結合着的。

另外，基層工會女工委員會的同志參加全廠每一個中心運動的學習，以便了解工會的全面業務和當前的中心要求。工會委員分工下車間時，工會領導上也根據中心工作與女工工作的需要，分配女工委員負責一個適當的車間。這就能使女工委員很好地結合中心工作來解決女工的問題，又從而保證中心任務的完成。如第五車間在檢查學習蘇聯先進經驗時，車間女工委員就配合生產工資委員會深入小組了解女工的思想情況，並選擇生產成績較好的女工小組試點。在深入小組以後，發現該小組女工埋怨蘇聯先進經驗不好學，學習情緒不高。於是，女工委員很快就把這一情況反映給車間領導。車間就幫助這個女工小組培養了一個先進人物，通過她帶動了全小組。女工小組試點成功後，這個車間的工會主席就將試點工作的經驗，一方面向基層彙報，一方面在本車間推廣，有力地保證了學習蘇聯先進經驗這一中心工作的開展。又如另一個車間在加強計劃管理時，女工委員發現女工中間有自卑思想，她們認為自己是手工作業，不是製造部門，機器上下來的活多就多做，少就少做，無法實現均衡生產。女工委員把這種思想反映給車間領導，幫助領導培養了一貫均衡生產的先進人物，在車間工人大會上作了典型報告，並聯系批判了部分女工的錯誤思想。經過教育，女工中的錯誤思想得到糾正。

(二) 女工工作幹部在深入生產、了解全面情況中，着重深入女工羣衆調查研究女工在生產上的問題和要求，提請領導或有關部門加以解決。

過去女工委員下車間和小組時，別的事情不聞不問，孤立地了解女工的問題，因而只能發現孩子、月經等問題，圈子愈縮愈小，使女工工作與整個工會工作脫節。通過學習，明確

了局部與整體、福利與生產的關係，改變了過去孤立地做女工工作的方法，把我們的業務工作緊緊地和當前的中心任務結合起來。如在學習蘇聯先進經驗、簽訂集體合同等工作中，我們都採取了從全面着眼，重點深入女工羣衆進行調查研究的工作方法。在調查研究時，先了解全車間、全小組的生產關鍵，再來看女工的生產情況和薄弱環節，這樣也就能客觀地發現更多的問題。由於所發現的這些問題都是工會當前中心工作中的問題，也就能通過各有關部門及時地加以解決。

我們在女工羣衆中進行調查研究工作，主要依靠車間女工委員、小組女工代表和女工中的黨、團員和積極分子來做。一般是從生產動態中去發現問題，發現有完不成生產任務的人，女工代表就有意識地去接近她，了解她生產不好的原因，幫助她克服困難。有些問題弄不清楚，女工工作幹部就深入到女工的家庭、宿舍調查訪問。如有個車間的女工代表爲婚姻問題所苦惱，影響生產。經女工委員的幫助和教育，思想搞通了。當她看到本組另一個同志也爲婚姻問題所苦惱而影響生產時，她就去接近她，以自己過去的體驗去體貼她幫助她，使她把自己的思想問題談出來，就進一步安慰她、教育她、鼓勵她，改變了她在生產上的消極情緒。又如有一個女工生產情緒消極，上班時經常兩眼紅腫，問她她不肯說。女工委員就到她家去了解，才知道她丈夫生病，沒有工作，情緒不好；孩子多，經濟上有些困難，爲此兩人經常吵架。女工委員一方面對她丈夫進行教育，一方面又替她向勞動保險委員會申請了補助費。這些問題解決後，她的情緒就好了。又如有一個車間，有一個工齡較長的女工，生產上雖不落後，但沒把勁全使出來。女工代表和她接近，也找不出原因，就把情況反映給黨的小組長。

黨小組長和她談話，才知道：她自己覺得入廠多年，很早參加了青年團，到現在還未入黨，因此有悲觀情緒。黨小組長鼓勵她，並指出她的缺點和努力方向，她的情緒就改變了。

經過調查研究發現的問題，凡在小組內可以解決的就由小組解決，小組不能解決的，就提到車間或基層解決。如在學習蘇聯先進經驗的覆查運動中，有一時期女工小組普遍完不成生產任務，成為全廠關鍵問題。經過女工委員深入調查，發現有一個女工的操作法好，符合蘇聯的先進經驗，即建議生產工資委員會召開同工種生產會議，介紹她的先進操作法。生產工資委員會立刻採納實行。女工委員發現宣傳委員會對她的事蹟宣傳不夠，就在碰頭會上提出了這個先進操作法的推廣。在各工作委員會的配合下，解決了完不成任務的關鍵問題。又如在簽訂集體合同前，女工委員廣泛收集女工羣衆的要求，經女工委員聯席會的研究，把迫切需要而又可能解決的福利事項，一同提出訂入集體合同內，統一解決。幾年來，通過集體合同，給女職工舉辦了四十一項福利事業。結合福利問題的解決，又進一步向女工進行共產主義的教育，發動女工積極完成集體合同內所規定的各項指標。

(三) 發揮小組女工代表的作用。

我廠女工代表是由羣衆選舉出來的，大部分是先進人物、黨員、團員或積極分子。她們都能以身作則，搞好生產，搞好小組團結，關心羣衆的生活，體貼羣衆的疾苦。在一九五三年「三八」節時，有個車間的黨支部書記號召女工爭取優勝紅旗迎接「三八」節。當時女工小組的關鍵問題是女工和檢驗員不團結，每當檢查出廢品，女工就說檢驗員掌握質量有偏

差，而不是虛心檢查和改進自己的工作。爲解決這個問題，各小組的女工代表就帶頭與檢驗員訂出互助計劃。有個女工代表是檢驗員，看到一個女工的產品質量低，就親自觀察她的操作，發覺她操作上的毛病，自己又表演給她看，經過這樣的幫助，這個女工的產品數量和質量很快就提高了。這個女工代表又看到另一個女工完不成個人計劃，經常在宿舍裏唱悲歌，唱唱就哭。她又主動接近她，給她講趙桂蘭、卓煙和舒拉的故事。這個女工把這個女工代表當做親人，向她談出了自己的心事。原來，她過去很調皮，大家都說她不好，她受了黨的教育有了進步，要求入團，但是顧慮自己名聲已壞，人家會不相信她，所以苦悶；其次，她自幼由祖母作主訂了婚，她不同意，又不知該怎麼辦。女工代表就安慰她，幫助她解決了婚姻問題，鼓勵她力求進步。慢慢地，她有了很大改變。

女工代表還特別注意女工的日常勞動保護工作。多數女工愛打扮，有錢買衣服、買修飾品，不注意營養，也不大講究衛生。女工代表就向這些女工進行教育，使她們懂得身體健康是搞好生產的本錢，應好好愛護自己的身體。女工代表還經常了解孕婦，有孩子的女工和身體弱的女工的困難，在小組內動員羣衆發揮互助友愛精神，對她們進行幫助。如大家幫助她們做掃除的工作，減輕了她們的體力勞動。這些事情雖然很細微，但在生產上却起了積極作用。

（四）培養典型，樹立旗幟，以先進帶動落後。

我廠特別注意培養典型的工作，除了培養全廠性的勞動模範外，在每個工序中，都由羣衆選出能够掌握先進操作法的先進人物，使他們帶動羣衆前進。在女工工作上，我們也注意