

蘇聯工會基層組織工作經驗

發明創造與合理化建議 工作委員會的工作經驗

捷列恒著

工人出版社

創造與合理化建議工作委員會的工作經驗

捷列恒著

393(2)

發明創造與合理化建議
工作委員會的工作經驗

捷 列 恒 著
鄒 寧 譯

工 入 田 版 社

РАБОТА ЗАВОДСКИХ КОМИССИЙ ПО ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВУ И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ

В. ТЕРЕХИН

Профиздат—1951

(本書根據蘇聯工會出版局一九五一年俄文版譯出)

[1198]

發明創造與合理化建議
工作委員會的工作經驗

著者	捷列恒
譯者	鄭寧
出版者	工人出版社
	北京北新橋駱駝胡同四號
總經售	新華書店
印刷者	工人出版社印刷廠

1—20,000

一九五三年四月北京第一版

一九五三年四月北京第一次印刷

出版者的話

全國大規模的經濟建設開始了。動員職工參加合理化建議工作，鼓勵他們發揮創造積極性，使他們提出更多更好的發明創造與合理化建議，以解決生產上和技術上的主要問題，這是目前工會基層組織的重要任務。現在，大多數廠礦組織了合理化建議工作委員會，但怎樣更有力地開展這一工作，目前還沒能總結出好的經驗。這本書的作者，比較詳細地介紹了蘇聯某些企業的工會組織在這方面的經驗，並舉出許多實際例子，可以作為我們進行這一工作的參考。

CAD60/08

目 錄

發明創造與合理化建議工作委員會的工作組織及工作內容·····	一
發明家和合理化建議者的社會主義競賽·····	三
有獎競賽和公共檢查·····	五

發明創造與合理化建議工作委員會的工作組織及工作內容

根據組織條例的規定，在工廠委員會以及擁有職工五百人以上的車間委員會之下，可以組織工人羣衆發明創造與合理化建議工作委員會。該工作委員會，由生產代表會議或全體職工大會以舉手表決方式選出之，其委員名額視職工人數多寡定爲三至十五人不等。

怎樣進行工作委員會的選舉呢？

我們就拿高爾基城『莫洛托夫』汽車製造廠來作個例子，因爲這個工廠的選舉工作，在整個汽車及拖拉機製造業中是比較好的。

一九五一年一月至二月間，該廠進行了工廠和各車間的羣衆發明創造與合理化建議工作委員會的選舉。在這個大企業裏，工廠的工作委員會，通常是在全廠合理化建議者及發明家代表會議上進行選舉。

該廠工會組織的各個環節，都爲這個代表會議進行了準備工作。在會議召開前一個月，工廠委員會聽取並通過上屆工作委員會的工作總結報告，並召集各車間委員會主席、工廠工作委員會委員和車間工作委員會主席舉行專門會議，討論與代表會議有關的

各種問題。

在各車間和聯合車間（在高爾基城汽車製造廠中，有聯合車間這個生產單位，它按生產特徵由兩個或兩個以上的車間組成）裏，舉行了發明家和合理化建議者全體大會。車間主任和聯合車間主任，在大會上報告了發明創造與合理化建議工作的情况，並指出這方面的當前任務。大會參加者通過了新的社會主義競賽條件，同時，選舉了車間發明創造與合理化建議工作委員會及參加全廠代表會議的代表。

在進行代表會議的準備工作時，車間工作委員會重新仔細地檢查了下列工作：建議的審查工作；已採納的各項建議的試驗和實行情形；因實行建議而獲得的節約數字計算得是否正確；是否將獎金及時地發給創造人。

車間、工段和小組的合理化建議者的社會主義競賽條件，都公佈在明顯的地方。在合理化建議者的光榮榜上出現了新的名字。

車間的牆報編輯委員會，也參加了代表會議召開前的準備工作。差不多在每一期牆報上，都可以看到有關優秀的合理化建議者的文章和評論。同時，牆報對違反法令和延誤建議的審查及實行的現象，進行了嚴厲的批評。

在代表會議召開前的準備期間，車間及聯合車間的發明創造與合理化建議工作委員會的工作範圍，更形擴大了。在這些日子裏，全廠對發明家和合理化建議者的工作，實行了公共檢查。這樣一來，就保證了全廠代表會議的成功。

在會場裏佈置了足以說明工廠發明創造與合理化建議工作發展情況的展覽會。八百多名代表非常細心地參觀了大量的陳列品，並且詳細地閱讀了各種重要建議的說明書。

在展覽室裏，可以看到優秀的合理化建議者和發明家的照片；他們都是榮膺了獎狀、而且名字列入工廠榮譽簿內的人。

代表會議開幕時，首先由工廠羣衆發明創造與合理化建議工作委員會主席莫洛卓夫同志作工作總結報告。

代表們一致通過了這個總結報告。但是大家在指出工作委員會的工作成績以後，也指出了一些缺點。代表們對過去的責任者進行了嚴厲的批評，並提供了寶貴的改進工作的意見。

代表們說：『我們不僅要鞏固一九五〇年取得的成就，而且要超過它。』

在代表會議閉幕之前，舉行了頒發汽車及拖拉機製造業工人工會中央委員會獎狀的隆重典禮。社會主義競賽中的勝利者——全廠十七個車間和聯合車間的合理化建議者及發明家，榮獲了獎狀，同時獲得了『本工業部門優秀的合理化建議者』的光榮稱號。

代表會議召開之前的全面而又周密的準備工作，以及會議的順利進行，保證了合理化建議工作更加有力的開展。

大會和代表會議，在開展羣衆發明創造與合理化建議工作上所起的組織作用，是很大的。在定期召開大會和代表會議的企業裏，合理化建議者的隊伍日益擴大，建議的數

量也日益增多。

現在，在高爾基城「莫洛托夫」汽車製造廠中，有七千多名合理化建議者積極地工作着。

在米邱林斯克「列寧」工廠中，每四個人當中有一名合理化建議者；在葉列萬斯克和卡陸日斯克兩工廠中，每三個人有一名合理化建議者；在列寧格勒化合器製造廠中，每五個人有一名合理化建議者。

沙拉托夫軸承工廠的情況就完全不同了。在這裏，很少舉行合理化建議者的全體大會和代表會議。在這個工廠裏，僅有百分之三的工作人員參加了合理化建議的工作。

各先進企業的經驗證明：每一季度至少應該召開一次大會和代表會議，會上，應該聽取工廠總工程師關於上一季度合理化建議工作的總結報告和關於合理化建議者當前的具體任務的指示，應該討論工作委員會的工作總結和關於優秀的車間或部門的合理化建議工作的報告，並應把先進者的經驗介紹給其他工作部門。在大會和代表會議上討論公共檢查和有獎競賽的工作總結，有很大的好處。在那些延誤建議的審查與實行的地方，須聽取「合理化建議與發明創造局」駐各車間和科室代表的工作報告。

在高爾基城汽車製造廠中，工廠發明創造與合理化建議工作委員會，由二十一人組成，車間及聯合車間的工作委員會，由五至七人組成。

工廠全體職工信任誰來領導發明創造工作呢？選入工作委員會的是：斯達哈諾夫式

工作者——生產革新者，發明家和合理化建議者，工程師——工廠主要業務的領導者，設計師，技師，管理人員，計劃經濟科代表，工會工作者。

工廠的工作委員會在第一次會議上，從自己的成員中選出了主席一人——工具壓模科技師莫洛卓夫，並選出副主席和書記各一人。

在高爾基城汽車製造廠中，發明創造與合理化建議工作委員會的每一委員，都按照工作委員會批准的計劃進行工作。他們按月報告完成計劃的情形。工作委員會委員，在自己的計劃裏預先規定下列各項：檢查建議的登記和統計工作，監督建議的審查、試驗和實行的期限，幫助傳播優秀的合理化建議者的成就，解釋有關合理化建議工作的蘇聯立法。工廠的發明創造與合理化建議工作委員會委員，幫助編製車間工作委員會的工作計劃和「合理化建議及發明創造局」駐車間代表的工作計劃，幫助組織合理化建議者之間的社會主義競賽。

此外，工廠的工作委員會還有臨時的任務。它要進行工廠工作委員會會議召開前的某些準備工作，要檢查那些在競賽中領先的車間、聯合車間或科室的發明創造工作，同時也要檢查那些在競賽中落後的部門的發明創造工作。

例如工作委員會委員工程師朱伯闊夫同志，就接受過這樣一個任務：檢查壓榨聯合車間中建議的審查和實行的情形。這個聯合車間，在合理化建議工作方面做得很差。工程師朱伯闊夫會同聯合車間工作委員會召開了合理化建議者大會。聯合車間主任在會上

作了報告以後，擬定了開展工人羣衆發明創造工作的辦法。在朱伯闊夫同志幫助之下，編製了聯合車間工作委員會的工作計劃，組織了合理化建議者、發明家的社會主義競賽，選舉了各部門和各生產工段合理化建議工作的組織者。合理化建議工作的計劃，一直規定到每一個工段和每一個股。從此，這個聯合車間定期發表公報，在公報裏指出優秀的合理化建議者的成就，創造人應得獎金的數目，延誤實行某一項建議的責任者等。

結果，這個聯合車間中的發明創造工作顯著地改進了。一年裏，工人提出建議的數量（到一九五一年初），從二百七十項增加到四百項，實行的，從九十五項增加到一百五十項。由於實行建議而獲得的節約，則從一百二十萬盧布增加到一百八十九萬五千盧布。在一九五一年迎接五一節的競賽中，壓榨聯合車間及其所屬修理間的全體合理化建議者，獲得了工廠委員會的流動勝利紅旗。

合理化建議工作的第二面流動勝利紅旗，獎給了三號鑄造車間。這個車間依靠工作委員會委員尼基弗洛夫同志的幫助，而成為先進的車間之一。壓榨車間中的馬斯林尼闊夫同志和馬達製造間的克雷洛夫同志，也同樣幫助車間進行了有效的工作。

有時發生這樣的情形：在個別的車間裏，有些寶貴的建議，很長時間不能實行，或者沒有適當的理由就放置一邊不聞不問了。在這種情況下，工廠的羣衆發明創造與合理化建議工作委員會，就指派一個委員專門監督這些建議的處理情形。

二號馬達製造間的工人奧甫欽尼闊夫同志，建議減少曲軸鍛製時的料邊。這項建議，一直壓在『合理化建議及發明創造局』中。工廠工作委員會的代表，設法審查了這項建議，並進行了試驗。試驗結果，獲得了很好的成績。奧甫欽尼闊夫同志的建議，據初步的計算，每鍛製一個零件可以節約三公斤鋼，而總計起來，一年可以節約幾十噸鋼。

合理化建議者普格切夫同志提出的關於改變截斷金屬板的建議，早在一九四九年就被束之高閣了。工作委員會對這項建議未被採用的理由很懷疑，並指派一個委員來處理這件事。經過補充的試驗，肯定這項建議可以採用，於是就馬上實行了。現在，由於實行這項建議，已節約了大量的鋼。

發電子製造間的行政方面，堅決地拒絕承認合理化建議者蘇姆林同志是某一項建議的創造人，因而延誤了對他應得的獎金的發給。工作委員會指派了一個委員來解決這項爭執。這個委員證實了蘇姆林同志的控訴是有理由的，因而主張恢復他應享的創造權，並給予採用這項建議後應得的一切獎勵。

高爾基城汽車製造廠的發明創造與合理化建議工作委員會，通常每月召開兩三次會議。開會時，不僅工作委員會的全體委員參加，如果議程上規定討論的問題與某一車間或聯合車間有關的話，那末，車間主任、車間委員會主席、車間工作委員會主席、『合理化建議及發明創造局』的技師等，也都來參加。尤其當工作委員會的會議上作車間之

間合理化建議者的社會主義競賽總結時，或作爭取獲得『本廠優秀的合理化建議者』稱號的競賽總結時，參加會議的人數就更多了。在開這種會時，參加的人數有時竟達一百五十人。

高爾基城汽車製造廠的發明創造與合理化建議工作委員會，能够順利地進行工作的『秘訣』之一，就是它能把許多積極分子（約七百人）團結在自己的周圍。

在工作委員會所能掌握的積極分子當中，約有三百人是各生產工段和股的合理化建議工作的組織者。

這些組織者，都是從最積極的合理化建議者當中選出來的。他們在各生產工段（股）中，執行發明創造與合理化建議工作委員會及『合理化建議及發明創造局』駐車間代表所給予的任務。

合理化建議工作組織者的基本任務，就是吸收更多的工作人員參加合理化建議工作。他們組織爭取達到更高的合理化建議工作指標的競賽，會同工段及股的負責人爲合理化建議者擬定每月和每旬的選題計劃，搜集工人的建議，幫助工人提出建議，幫助『合理化建議及發明創造局』駐車間代表統計建議的數目。在合理化建議工作組織者的職責中，還有檢查建議的審查期限，監督建議的試驗和實行，檢查節約數字的計算和建議在生產中的採用，檢查是否及時將獎金發給創造人。此外，組織者還須統計生產會議上通過的各項有關生產與技術問題的建議，幫助工人在『合理化建議及發明創造局』辦

理建議的登記手續，舉行合理化建議者小組會和代表會議。

高爾基城汽車製造廠，給各生產工段和股規定每月靠合理化建議工作所應節約的數字。這樣一來，工會積極分子就可以根據具體的指標來組織合理化建議者之間的競賽。

一九四九年初，在自動機及緩衝裝置製造間裏，有一百七十五名合理化建議者。自從各生產工段和股選出合理化建議工作組織者以後，到一九五〇年第一季度末期，合理化建議者的數量已增加到二百零五人，而過了一年，增加到二百五十人。一九四九年，這個車間的工作人員提出五百八十項建議，而一九五〇年，提出九百九十五項建議。由於採納了這些建議，一九四九年節約了一百四十三萬盧布，一九五〇年節約了九百三十二萬九千盧布。因為這些優異的成績，這個車間全體合理化建議者獲得了本產業工會中央委員會的獎狀，這個車間獲得了「汽車及拖拉機製造業中合理化建議工作的優秀車間」的光榮稱號。發電子製造間同樣取得了良好的成就。自從選出了合理化建議工作組織者，提出的建議增多了，節約的數字差不多增加了兩倍。在壓榨車間和其他車間中，建議的數量也增多了，因而節約的數字也增大了。

一九五〇年初，機械修理聯合車間的鍛製壓榨工段中，鉗工生產組組長謝沃德尼亞謝夫同志，被選為合理化建議工作的組織者。當他着手組織工作時，全工段只有二十五名合理化建議者，而過了一年，竟增加到五十名。由於實行了合理化建議，該工段一年裏節約的數額，從六萬七千九百盧布，增加到九萬一千盧布。

合理化建議工作的組織者——工長蘇洛維耶夫、鑛工馬爾丁諾夫、調整工捷列根、工長瓦爾根以及其他許多同志，在開展工人羣衆發明創造方面，也進行了有效的工作。

高爾基城汽車製造廠設置合理化建議工作的組織者已經有兩年了。兩年來，可以肯定地說，合理化建議工作組織者起了極大的作用：最近一年，全廠合理化建議的數量增加了一倍，因而僅在一九五一年第一季度，就給國家節約了一千五百多萬盧布。

高爾基城汽車製造廠，在設置合理化建議工作組織者方面的寶貴經驗，已證明完全有效，可以推廣。這種措施可以保證改進羣衆發明創造與合理化建議方面的組織工作。

廣泛地吸收積極分子參加合理化建議的組織工作，保證了高爾基城汽車製造廠的發明創造與合理化建議工作委員會取得巨大的成績。工作委員會不僅做了這一工作，而且對積極分子也表現了極大的關懷。

工作委員會完全正確地肯定了：要想順利地指導、監督、幫助車間、工段和股的發明家及合理化建議者，必須本身熟悉這一工作，因此，應使積極分子掌握必要的知識。爲此，工作委員會決定爲車間和聯合車間的工作委員會主席組織短期訓練班。爲了進行這一工作，邀請了下列人員作輔導員：工廠「合理化建議及發明創造局」主任，工廠的羣衆發明創造與合理化建議工作委員會主席，法律顧問，計劃經濟科科長，專家和工程師等。

不僅車間和聯合車間工作委員會主席按時來訓練班上課，差不多工廠工作委員會的

全體委員以及各車間和聯合車間的『合理化建議及發明創造局』的技師，也來上課。聽課者研究了黨和政府關於羣衆發明創造的決議和全蘇工會中央理事會有關這一問題的決定、以及現行的有關發明創造的法令；他們在學習中得到了關於工作委員會和『合理化建議及發明創造局』工作的實際指示。

這種訓練班以及其他各種組織上的措施，無疑問地可以大大地提高高爾基城汽車製造廠中的發明創造工作的水平。

該廠的發明創造與合理化建議工作委員會，按照季度的和月份的計劃，進行實際工作。

在工作委員會的工作計劃中，要規定不斷地推進羣衆性的發明創造與合理化建議的工作。要想實現計劃中的規定，必須竭力開展合理化建議者和發明家的社會主義競賽，必須有計劃地進行組織工作和解釋工作。經常監督建議實行情形，正確並及時地計算節約數字，發給創造人、協助實行建議者和幫助開展合理化建議及發明創造工作者以獎金——這一切，也可以保證實現計劃中的規定。

周密地編製工作計劃，是工作委員會進行有效工作所不可缺少的條件。

工作委員會應該依據什麼來編製工作計劃呢？

首先，工作委員會必須考慮實行上級經濟機關和工會組織所確定的各項措施。企業生活中的各項重要問題，都應列入計劃內。編製計劃的人，必須詳細分析整個工廠、各

車間和科室上一季度、上半年或全年合理化建議工作進行的情況。

經過分析，如果發現某一車間參加合理化建議工作的工人人數很少，提出的合理化建議的數量不多，擱置未採用的建議數目佔很大的百分比，建議的審查時間太長，建議實行得太慢，經濟效果不及時地計算出來……那就必須找出原因，並在工作計劃中規定消除缺點的辦法。

編製工作計劃前的分析研究，可以依據工廠中發明創造與合理化建議工作的總結表來進行。

這個表是怎樣的格式呢？

我們現在就拿汽車及拖拉機製造業中一個在合理化建議工作方面最落後的工廠（職工九千人）的一九五〇年工作總結來作例子。

關於一九五〇年實行發明創造、技術改進和合理化建議的工作總結

一、一般情況：

1. 全年提出建議的發明家和合理化建議者——六百三十八人；
 2. 其中第一次提出建議者一百六十三人。
- 二、建議的處理情況：