

法律问答
谢继冲
主编

法律 知识 问答

城乡 劳动

- 劳动者依法享有那些社会保险？
- 劳动争议发生后当事人应怎么办？
- 劳动者怎样与用人单位签订劳动合同？
- 用人单位和劳动者

四川大学出版社



家庭律师

法律顾问



B0537001

D922.505

7



谢继冲等 编著
四川大学出版社

知识问答

城乡劳动法律

(川) 新登字 014 号

责任编辑: 李勇军

特邀编辑: 彭 革

技术设计: 李勇军

责任印制: 张 凡

城乡法律问题指南丛书

城乡劳动法律知识问答

谢继冲 陈明政 罗耀东 编著
窦东川 高小莉

四川大学出版社出版发行 (成都市望江路 29 号)

四川省新华书店经销 郫县犀浦印刷厂印刷

787×1092mm 32 开本 6.125 印张 2 插页 130 千字

1997 年 1 月第 1 版 1997 年 1 月第 1 次印刷

印数: 0001—5000 册

ISBN7-5614-1349-1/D·115

定价: 6.00 元

序

社会主义市场经济是法制经济。全国人大及其常委会为建立和完善适应社会主义市场经济体制的法律体系,制定和颁布了一系列法律法规,为城乡公民解决有关法律问题提供了基本依据。为了更好地贯彻执行这些法律法规,帮助城乡公民运用法律武器维护自己的合法权益,四川大学出版社组织有关专家学者编写了《城乡法律问题指南丛书》,以飨读者。

在建立具有中国特色的社会主义市场经济体制过程中,由于新旧体制交替、价值观念转变以及社会法律意识增强,人们必然面临各种新的矛盾和利益冲突,旧的矛盾和利益冲突也将不断显现,并呈现新的时代性,这就对以法律维护城乡公民的合法权益提出了新的、全面和复杂的要求。要满足这些要求,仅靠泛泛的法制宣传或法律条文讲解是很不够的。城乡公民还需要一些具体的、针对性强的和具有可操作性的法律指南读本。这些读本对法律、法规作出顾问式的、正确的解答,以解决城乡公民日常生产、生活和交易活动中所遇到的法律问题或者为解决这些法律问题提供指导和帮助。这样,城乡公民就等于拥有了随时可以请教的法律顾问或者私人律师。不但方便、快捷,而且不受某些客观条件或者外在因素的限制。本丛书就是抱着这样的目的而编写的。

本丛书在编写过程中,以给城乡公民日常生产、生活、工作及学习中遇到的各种法律问题进行有针对性地回答为宗旨,指导城乡公民利用法律、法规的有关规定,以及充分利用法律服务机构或者有关职能部门的职能,力求迅速、有效、完满地解决所遇到的问题、矛盾或者纠纷。为了便于城乡公民有效理解和运用法律规定,本书采用了问答式编写体例,每种书包括了100多个在现实生活或司法实践中遇到的具体问题或者真实案例中的问题,然后加以简明扼要的解答。这在完善法制的大环境中,对城乡公民而言,是一件值得肯定的大好事。

本丛书条理清晰、层次分明、文字浅显,可读性强,具有初中以上文化程度的人便可读懂。

本丛书的作者是在法律方面学业有成、事业心强、富于开拓精神的年轻人,他们具有为城乡公民解决法律问题献计献力、奋斗不辍的精神。根据他们的设想,准备在“九五”期间,推出《城乡法律问题指南丛书》约数十种。这种追求上进的拼搏精神和竭力在城乡公民中普及法律知识的实干精神,是值得推崇的。本丛书可能会存在这样或者那样的不足或缺陷,但我相信丛书的主编、副主编以及全体编者一定会不懈努力,使这套为城乡公民作法律服务的丛书日臻完善。

欣逢《城乡法律问题指南丛书》正式付梓之际,先睹为快,有感而发,是为序。

王叔文

1996年7月

城乡法律问题指南丛书

编委会

主 编：王建平

副 主 编：李勇军

编 委（以姓氏笔划为序）：

卜永秀 王建平 李勇军 张 强

陈晓华 陈建明 赵小平 谢继冲

编写人员：谢继冲 陈明政 罗耀东 高小莉

（本分册） 窦东川

出版策划：陈建明

目 录

一 劳动法和劳动者的权利

1. 什么是劳动法？它是什么时候颁布的？ (1)
2. 《劳动法》中劳动的涵义是什么？ (1)
3. 《劳动法》调整的劳动关系有什么特征？ (1)
4. 《劳动法》适用范围是哪些？ (2)
5. 劳动者享有哪些基本权利？ (2)
6. 劳动者应履行哪些义务 (4)
7. 劳动者通过哪些形式参与民主管理？ (4)
8. 工会在劳动法律关系中享有哪些权利？ (5)
9. 怎样理解劳动者有权依法参加和组织工会？ (6)
10. 国家提倡、鼓励劳动者开展哪些活动以及给予哪些
奖励？ (6)
11. 用人单位应当采取什么措施，保障劳动者享有的劳
动权利和履行劳动义务？ (7)

二 促进劳动就业

12. 劳动就业的组织形式和促进就业的渠道有哪些? (8)
13. 国家如何保障劳动者的平等就业权? (8)
14. 劳动者的就业权利受到侵害怎么办? (9)
15. 国家如何保障妇女就业权利? (10)
16. 国家对残疾人就业有什么规定? (12)
17. 国家对少数民族人员就业的特殊规定有哪些? ... (13)
18. 国家对退出现役的军人就业有什么规定? (14)
19. 国家如何帮助失业职工和富余职工再就业? (15)
20. 何谓跨省流动就业? 哪些农村劳动力可以跨省流动
就业? (16)
21. 如何办理跨省流动就业手续? (17)
22. 用人单位跨省招用农村劳动力的方式有哪些? ... (17)
23. 用人单位跨省招用农村劳动力须提供哪些证明文件?
..... (18)
24. 哪些机构可以为农村劳动力跨省流动就业提供服务?
..... (18)
25. 为什么要禁止使用童工? (19)
26. 什么是就业登记? 如何进行就业登记? (20)
27. 职业指导部门可以为劳动者和用人单位提供哪
些服务? (21)
28. 什么是职业介绍? 职业介绍所可以为劳动者和用人单位
提供哪些服务 (22)

29. 什么是民办职业介绍机构？民办职业介绍机构开办的条件是什么？ (23)
30. 开办职业介绍机构要具备哪些条件？ (23)

三 劳动合同和集体合同

31. 什么是劳动合同？劳动合同有什么特点？ (25)
32. 劳动合同应包括哪些主要内容？ (25)
33. 劳动合同为什么必须以书面形式订立？ (27)
34. 订立劳动合同应遵循哪些原则？ (27)
35. 什么样的劳动合同属于无效合同？无效劳动合同由谁确认？ (28)
36. 劳动合同中可否约定试用期？试用期多长？ (29)
37. 什么是无固定期限的劳动合同？ (29)
38. 劳动合同是否可以续延？ (30)
39. 什么是商业秘密？劳动合同中为什么要规定约定保守用人单位商业秘密的有关事项？ (30)
40. 订立劳动合同有哪些程序？ (30)
41. 变更劳动合同要具备哪些条件？ (31)
42. 用人单位在哪些情况下可以解除劳动合同？ (33)
43. 用人单位经济性裁减人员应经过哪些程序？劳动者被用人单位裁减后享有哪些权利？ (34)
44. 劳动者在什么情况下不得被解除劳动合同？ (35)
45. 劳动者在什么情况下可以解除劳动合同？ (35)
46. 用人单位在什么情况下解除劳动合同要给劳动者经济补偿？补偿标准是什么？ (36)

47. 什么是集体合同？它与劳动合同有什么不同？ … (37)
48. 集体合同的内容包括哪些？签订的程序有哪些？ ……
…………… (38)
49. 集体合同的变更或解除应具备哪些条件？应经过哪些程序？ …………… (39)
50. 劳动者强求续订合同，用人单位不同意，怎么办？ …
…………… (40)
51. 用人单位改变岗位，劳动者不从被限期调离，是否违法？ …………… (41)
52. 企业承包人随意开除仍与发包方有劳动关系的职工，是否违法？ …………… (43)
53. 老板违约扣工资，雇工该怎么办？ …………… (44)
54. 企业依法辞退职工，职工不服就无效吗？ …………… (45)
55. 用人单位改变劳动岗位，劳动者不服旷工，谁是谁非？
…………… (46)
56. 职工工残，用人单位以内部规章为由不发给工资，是否违法？ …………… (48)
57. 劳动合同已解除，原用人单位有义务承担养老金吗？
…………… (50)
58. 职工执意跳槽，给用人单位造成损失，是否就算了？
…………… (51)
59. 某公司挖用人单位墙角，与劳动者同负赔偿责任，为什么？ …………… (52)

四 工作时间和休息、休假

60. 工作时间的涵义是什么? 以什么原则确定工作时间?
..... (54)
61. 国家对职工的工作时间是如何规定的? (54)
62. 企业职工是否一定要每周休息两天? (55)
63. 实行6小时工作制单位, 如何计算加点工资? ... (55)
64. 对实行计件工作的劳动者, 怎样确定工作时间?
..... (56)
65. 什么是不定时工作制, 哪些企业职工可实行不定时
工作制? (56)
66. 什么是综合计算工时工作制, 哪些企业职工可实
行综合计算工时工作制? (57)
67. 企业需要延长工作时间, 应怎样计算? (58)
68. 什么是工作日, 工作日有哪些种类? (58)
69. 什么是延长工作时间在哪些情况下可以延长工作
时间? (59)
70. 限制延长工作时间的措施是什么? (60)
71. 我国休息休假的种类有哪些, 是如何规定的? ... (61)
72. 强迫职工加班加点承包人应否承担责任? (62)

五 劳动者工资

73. 《劳动法》中“工资”的含义是什么? (64)

74. 工资分配的原则是什么? (64)
75. 国家为什么要对工资总量实行宏观调控? (65)
76. 如何理解“用人单位自主确定本单位的工资分配方式和工资水平”? (66)
77. 国家实行的最低工资保障制度的基本内容有哪些?
..... (66)
78. 什么是“最低工资”? 计算最低工资组成时, 哪些工资性收入不计入? (67)
79. 最低工资标准由谁确定? 为什么不在全国确定统一的最低工资标准? (68)
80. 如何确保最低工资保障制度的实施? (68)
81. 最低工资保障规定的适用范围包括哪两大部分?
..... (69)
82. 哪些人员不适用最低工资保障规定? (69)
83. 职工患病或非因工负伤, 是否适用最低工资保障?
..... (70)
84. 劳动合同中, 当事人约定用人单位可低于最低工资标准支付工资的条款具有效力吗? (70)
85. 最低工资标准是以月还是以日计算? (70)
86. 用人单位如何支付劳动者工资? (71)
87. 工资为什么要以货币形式按月支付? (72)
88. “劳动者依法参加社会活动”包括哪些? (72)
89. 节假日和休息日加班加点工资是如何计算的? ... (73)
90. 劳动者加班加点后, 用人单位安排补休可以吗?
..... (73)
91. 实行计件工资的用人单位如何计发加班工资? ... (75)

92. 企业通过提高劳动定额, 迫使职工延长工作时间违法吗? (76)
93. 企业因劳动者不加班而扣发工资合适吗? (77)
94. 国家对职工婚、丧假期的工资支付有何规定? ... (79)
95. 国家对女职工产假期间工资支付有何规定? (80)
96. 什么是克扣和无故拖欠劳动者工资? (80)
97. 用人单位侵害劳动者工资报酬的哪些行为要追究法律责任? (81)
98. 用人单位不依法支付劳动者工资, 应如何处理? (81)
99. 哪些情况下可以扣除劳动者工资? (82)
100. 用人单位依法破产或发生经济困难时, 如何处理欠付工资? (83)
101. 实施新工时制度后, 日工资、小时工资如何计算? ... (84)
102. 实行综合计算工时的单位, 如何执行加班工资支付的规定? (85)
103. 用人单位支付劳动者工资的标准如何确定? (85)
104. 书面劳动合同应有“劳动报酬”条款, 实际操作时怎么办? (86)
105. 工作日以外的休息日有没有工资? (86)
106. “法定休假日”“法定休假节日”两个概念怎么理解? (87)
107. 法定休假日安排劳动者工作的, 支付的工资报酬是不是单指加班工资? (88)

108. 国家对职工探亲期间工资支付是如何规定的? (88)
109. 机关、事业单位工人实行什么工资制度? (89)
110. 新就业的复员军人工资待遇如何规定? (90)

六 职业培训

111. 什么是职业培训? 国家采取哪些措施发展职业培训事业? (91)
112. 什么是技术工种? 从事技术工种为何必须经过培训 (92)
113. 什么是职业资格证书制度? 实行这种制度有什么意义? (93)
114. 什么是职业技能鉴定? 其内容、方式和依据是什么? (94)
115. 职业技能鉴定的对象指哪些? 由谁负责职业技能鉴定工作? (95)
116. 职业培训实体可以培训哪些劳动者? (97)
117. 经过职业培训实体培训的毕(结)业生如何就业? ... (97)
118. 职工擅自离职, 企业损失要否赔偿? (97)
119. 企业派员培训, 拒付培训费能否得到支持? (99)

七 劳动安全卫生

- 120. 国家对劳动场所安全有哪些规定? (102)
- 121. 国家对生产设备安全有哪些要求? (103)
- 122. 用人单位如何在生产中防火防爆? (104)
- 123. 国家对尘毒防治有哪些规定? (104)
- 124. 国家对劳动防护用品有什么具体要求? (105)
- 125. 劳动安全卫生监察员应履行哪些职责? (107)
- 126. 在劳动安全卫生方面劳动者有什么权利和义务?
..... (107)
- 127. 什么是职业危害, 劳动者采取什么预防措施?
..... (108)
- 128. 发生伤亡事故和职业病后, 劳动者应怎么办?
..... (108)
- 129. 什么是未成年工, 对未成年工有哪些特殊保护?
..... (110)
- 130. 女职工在“三期”禁忌从事哪些劳动? (112)

八 社会保险和福利

- 131. 为什么要实行社会保险? (114)
- 132. 我国有哪些社会保险方式? (115)
- 133. 社会保险基金有什么用处? (116)
- 134. 劳动者依法享受哪些社会保险待遇? (117)

135. 《劳动法》对劳动者的福利待遇作了哪些规定? (117)
136. 国有企业富余职工怎样退出工作岗位休养? ... (118)
137. 劳动者怎样享受工伤保险待遇? (118)

九 劳动争议

138. 劳动争议发生后, 应按什么程序处理? (120)
139. 调解解决劳动争议的程序有哪些? (121)
140. 劳动争议如何仲裁? (122)
141. 劳动争议发生后, 劳动者诉诸法律, 工会应持什么态度? (124)
142. 集体合同争议怎样处理? (124)
143. 职工撤回劳动申诉, 为何未得仲裁委准许? ... (125)
144. 职工申请劳动仲裁, 因何被驳回? (126)
145. 什么是法律责任? 《劳动法》规定的法律责任有哪些? (128)
146. 用人单位在订立、解除劳动合同方面违法, 应承担哪些法律责任? (129)
147. 对非法招用未满 16 周岁未成年人的, 应怎样处罚? (129)
148. 用人单位对劳动者造成损害的, 如何赔偿? ... (131)
149. 职工擅自离职, 是否应承担责任? (132)
150. 职工因提前离职, 支付违约金 6500 元, 为什么? (133)
151. 随意招用在职职工, 用人单位赔偿 7 万元究竟为何?

.....	(135)
152. 招用尚未解约者, 承担连带责任理由何在? ...	(136)
153. 劳动者未办招工手续, 其养老保险由谁缴? ...	(138)
154. 非法用工造成工伤, 发包方是否负有赔偿责任?	(139)
155. 留有“一切后果自负”的字据, 医疗费用谁负担?	(140)
156. 双方约定“工伤自理”, 劳动者生活费用谁支付?	(141)
157. 公司领导认为无病, 职工自己休病假算不算旷工?	(143)

十 有关法律法规

1. 中华人民共和国劳动法	(145)
2. 劳动部工资支付暂行规定	(163)
3. 劳动部对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定	(167)
4. 劳动部关于违反和解除劳动合同的经济补偿办法	(169)
5. 劳动部关于违反《劳动法》的行政处罚办法	(172)
附录 劳动合同书(样本)	(177)