



我是怎樣做團支部書記的

雲 富 崑 著

中國青年出版社

書號 722 政法 64

我是怎樣做團支部書記的

著 者 雲 富 崑

青年·開明聯合組織

出 版 者 中 國 青 年 出 版 社

北京東四12條老君堂11號

總 經 售 新 華 書 店

印 刷 者 北京中國青年出版社印刷廠

開本 787×1092 1/32

印張 7/16

字數 7 000

一九五五年六月北京第一版

一九五五年六月北京第一次印刷

印數 1—40 000

北京市書刊出版業營業許可證出字第086號

定價(4) 0.06元

我們哈爾濱機車車輛修理工廠工具車間團支部是在一九四九年建立起來的。現有團員三十四名，支委七名。團支部的工作基礎原來就較好，團員一般是愛學習，守紀律，能在生產中發揮積極作用。

依靠大家動手把團的工作幹好

一九五二年二月，我被選為支部書記^①。團員對我這樣信任，我挺高興；但同時我又怕搞不好工作，因為我才是三級工，文化程度不算高，還擔任青年先進小組的組長。這時黨支部與上級團委都找我談了話。黨支部書記說：“年輕小伙子應該鍛鍊鍛鍊，做好工作就是提高自己的過程。”團委的同志說：“工具車間團支部過去就不錯，你被選上支部書記啦，就應該搞得更好。”這些話對我有很大的鼓舞，心裏想：“我一定不辜負黨和全體團員的委託，決心要幹好。”

① 本書作者雲富崑同志原為青年團哈爾濱機車車輛修理工廠工具車間支部書記。他所談到的問題，都是介紹他當團支部書記時期的工作情況與經驗。——編者註

剛做支部書記時，我急於想做好工作，便處處自己幹，很少和支委商量。團委所有的會議都是我自己去參加，團支部的工作計劃、總結也都是我一個人作，黑板報、喊話等也都親自幹。我們生產小組的工作，無論大小事也都是自己去做，甚至要點油也得自己掌握。這樣自己就很忙，但工作並沒有搞好。支部委員會不健全，多數支委沒有事做，對我有意見，漸漸地和我疏遠了；團員們也不愛參加團的會。有的支委說：“我是掛牌的支委，團員一問三不知，不做都行。”也有的支委認為：“不給工作做更好，少找麻煩，不費腦子。”當時不但工作沒搞好，就是我的生產和學習也受了影響。每周三次文化學習放棄了。生產上個人的保證條件沒有實現，計件工資由四〇〇分降到二七〇分左右。我們生產小組反映：“咱們青年先進小組快垮台了，組長都完不成個人保證條件。”車間主任也批評我。這時我真有些灰心了，心裏想：“我這是爲了什麼呢？工作很累，又影響了自己的生產和學習，還惹了一肚子意見。”我自己想不通，就去找黨支部書記談：“我沒有能力，工作少一點還能做好，或者光讓我做團的工作，或者光讓我做生產小組的工作。”黨支部書記對我說：“你的工作能力再強，不依靠羣衆，也是搞不好工作的；有什麼想不通的事，多和黨支部研究，常去團委會找些‘中國青

年’、‘中國青年報’和其他團內刊物學習學習，在工作中一點一點的摸，慢慢的就有辦法了。”我什麼也沒說就回來了。晚上回到家裏，我躺在牀上，一直想怎麼辦呢？是“幹”還是“不幹”。當我想到劉胡蘭電影和“中國共產黨烈士傳”中的英雄事蹟時，就立刻連想到：“自己還要求入黨，這麼點困難都不能克服，又怎能够做一個共產黨員呢？”再細細想了一下黨支部書記的話的確是對，沒有大家的力量，只靠一個人“包辦”，那是什麼都做不好的。於是我就拿定了主意，一定繼續好好幹下去。第二天就向黨支部書記表示了這個決心。

以後我就開始注意找支委同志商量問題了，但只是找兩三個我認為能力較強的，別的支委看到我有事不和他們商量，仍然是不滿意。這時我又感到沒辦法。

有一次，我聽團委同志說，大連鐵路工廠學習了蘇聯青年團的支部團員大會的工作經驗，團的工作走上了軌道。我就從團委借來這個文件，在支委會上學習了幾次，並在團委和黨支部的幫助下，根據我們團支部的情況，具體地應用了這一經驗。此後，支部每月都有工作決議和支委會工作的具體計劃，團員也有機會在團的會議上討論和檢查團的工作，這樣就充實了團內民主生活，發揮了團員的積極性，開展了團內批評。比如在一次支部大會上，團員們批評了軍事體育委員袁

子喜同志沒有實現團員大會的增設乒乓球桌子與舉重的決議。袁子喜同志想到自己是個支部委員，還沒有帶頭執行決議，也覺得很不好。會後，我就主動地和他研究，並和廠裏建築科商量增設了兩個乒乓球桌子；找車間主任商量，發動三名團員利用廢料做成一個舉重。問題解決以後團員都很滿意，袁子喜同志也有信心了，而我也覺得工作有了辦法，特別是感到有了羣衆基礎。有事和大家商量，有工作大家幹，互相幫助，那就沒有克服不了的困難。

話雖是這樣說，但做起來也是有困難的。開始由於沒有建立起支委會的會議制度，支委之間也沒有明確的分工，大家感到“有力氣使不上”。因此我們就規定了定期開支委會，一般是月初討論研究黨支部與上級團委的計劃，製訂支部工作的計劃和決議草案；月中檢查貫徹執行情況，並集體研究和解決工作中的問題；月末總結一個月的支部工作，同時爲下月初召開團員大會做好準備工作。此外，根據當時工作情況，支委做了初步的分工：組織委員經常掌握團員的思想情況，督促、檢查團的小組生活，組織團員參加黨的政治教育；宣傳委員負責團課教育，配合工會組織團員參加宣傳工作，搜集先進人物的事蹟，鼓動生產情緒；生產委員督促、檢查和幫助團員實現個人保證條件；羣衆文化委

員和軍事體育委員也彼此有分工，有配合。這樣，每個委員都有工作做了，也就克服了過去工作忙亂與包辦代替的現象。

爲了使支委分工不流於形式，我們也建立起在支委會上檢查每個委員完成計劃情況的制度。有一次，支委會上檢查宣傳委員計劃時，大家對“青年園地”兩個多星期沒有出刊這件事情進行了批評。宣傳委員檢討了由於思想上重視不夠，而忽視了按期出刊。會後宣傳委員就召開了通訊員會議，發動通訊員及時供給稿件。以後“青年園地”每周都按期出刊了。

我們委員之間也很團結，互相幫助克服缺點。一九五三年上半年，我因爲談戀愛，有兩次在中午休息時間和愛人談話一下談過點啦，沒有準時上班，這樣引起了羣衆不滿。起初我還不覺得不對，後來由於黨支部書記與團支委們多次的幫助，才使我認識到了這一缺點，很快地就糾正了。又如團支部副書記有一次和團員因工具問題打起架來，工友反映：“團支部書記還帶頭和團員打架！”我聽到後就找他談了話，幫助他認識到：團支部書記要做團員的榜樣，對團員要進行幫助，打架的行爲是不對的。以後他就主動地做了檢討。

領導青年搞好生產

過去我認爲：“團協助黨搞好宣傳工作就行”“當團支部書記帶頭參加各項活動就行”，因此常因團的工作影響了生產。當我批評團員完不成生產任務時，有的團員就說：“你還完不成生產任務，有什麼理由來批評我。”這使我感到做一個兼職的團支部書記，如果不能很好地完成自己的生產任務，就沒有本錢領導青年搞好生產。在黨和團委的領導與幫助下，又學習了一些文件後，使我更進一步明確了團在工礦企業中的經常任務，就是要協助黨教育與組織團員，帶動青年共同搞好生產。同時由於工作中貫徹了集體領導和運用了積極分子，有些黨和行政方面的會議，除了我必要參加的以外，都找有關支委參加，這樣我就有了時間參加小組技術研究會和車間臨時舉辦的先進經驗訓練班，不斷地提高自己的技術水平，因此每月都能超額完成生產計劃。一九五二年做“油桶絲帽”時，我在老師傅的幫助下改進了胎型，學習了“多件加工”的蘇聯先進經驗，提高了工作效率八倍。由於我自己的生產搞好啦，團員、青年就更加信任我，工作也好推動了。當然，只是我一個人搞好生產還不行，因爲我是團支部書記，有責任領導和幫助團員、青年搞好生產。

一九五二年第四季度，我們車間接受了一萬一千把稜形鏟刀的任務，要求在年底完成。剝鏟組有些工人怕提高效率後改工時定額，因此就不積極推廣先進經驗，一個人每天只能完成二十把。要是這樣下去，任務就完不成。當時剝鏟組沒有骨幹，黨支部指示團要加強該組的工作，行政也提出把鉗工劉正新等三名團員調到剝鏟組去工作。在他們調到剝鏟組以前，我只簡單地向他們講了講：“車間在完成鏟刀的任務上遇到了困難，希望你們到那裏多起些帶頭作用。”他們三人去了之後，只顧自己帶頭，有事不與老工人商量，因而引起老工人的不滿。有的老工人說：“你們積極是爲了多掙幾個錢。”團員感到很難進行工作，團小組長也沒辦法，又來找我要辦法。這時我才感到工作方法太簡單是不行的。我同團支委們研究後，就告訴團員們要尊敬和團結老工人，虛心向老工人學習，並在生活上多給他們一些照顧。以後團員們就注意了和老工人的關係，主動給老工友熱飯、倒水、幹零活等；老工友也很受感動，初步扭轉了對他們的冷淡態度。團員們於是又進一步團結老工友找出生產效率低的原因，創造了“燭火操作法”和運用了“流水作業法”，提高了生產效率一倍，每人每天可生產鏟刀四十把左右，有的最高達到一〇四把，提前完成了任務。

一九五二年第四季度，我們車間製造鑽頭時，缺少鋒鋼。團員楊家祿提出“鑽頭接尾”的新辦法，可以解決鋒鋼不足的問題。可是，他顧慮自己文化低，又怕沒有人幫助，研究不成功，因此信心不足。當時我想，如果他能創造成功，既可以解決生產關鍵，又可以給國家創造不少財富。我們廠的團委佈置工作時也常強調，團有責任支持青年在生產中的創舉。因此，我就鼓勵他向老師傅請教，要學習志願軍英勇戰鬥克服困難的精神。同時我又動員了本車間的青年工程師在技術上幫助他，通過行政請工友給他鑄“試驗棒”。黨支部書記也多次找他談話。經過多方面的支持和幫助，他終於用半年多的時間試驗成功了。從此，全車間每年就可給國家節省七千四百萬元（舊幣）的財富。

這件事教育了我，使我認識到只有幫助青年提高思想與技術水平，才能更大地發揮青年在生產上的積極性和創造性。當車間開始推廣高速切削法時，很多工人不懂得高速切削的性能和合金刀的性質，找不準刀的角度，因此產生怕打壞了刀，弄壞了車，出人身事故等顧慮，使推廣工作受到了阻礙。這時我就要求黨組織高速切削訓練班，黨和行政都同意了這個意見，並指定團協同工會來組織。在學習中，團支部注意了培養典型，首先幫助團員郭叢林學好，讓他做技術表演，

拿這個事例解決了學員中信心不足的顧慮；經常搜集學員反映與要求，比如有的提出不會記筆記，我們就同工會研究印發了學習講義。經過十五小時的學習（每天一小時），工友們都基本上掌握了高速切削的操作法。此外，我們還組織過“電磨輪”、“多刀多刃”、“計算牙輪”的技術座談會和技術表演，從多方面幫助青年增長技術知識。

因為我是兼職的團支部書記，就沒有更多的時間和各生產小組取得聯系，所以我就依靠把自己的生產小組搞好，摸索經驗，來指導和推動其他生產小組中團的工作。如車間貫徹經濟核算、推行財務計劃時，我們小組就帶頭地建立起責任制度。小組裏十一個人（團員八名，青年三名），都有了明確的分工：我掌握小組生產日進度，兩個人管督促、檢查學習先進經驗的情況，兩個人管檢查產品質量，兩個人管和上下工序的聯系，兩個人管財務計劃，一個人管技術操作規程執行情況，一個人管機床和環境衛生。這樣就增強了大家的責任心，順利地貫徹了財務計劃。我還幫助團小組長總結了團在建立生產責任制、貫徹車間財務計劃中的工作經驗。在支部團員大會上，由團小組長做了經驗介紹，推動了其他小組的工作。此外，我們還注意了搞好小組的團結，認真學習技術，積極完成小組的生產計劃，

用這些實際行動來帶動其他生產小組的工作。

關心青年，做青年的知心朋友

我在工作中碰到了許多新的問題。車間裏有些團員感到廠裏業餘文化學校滿足不了自己的學習要求，就自己到私人家裏去補習幾何、代數。我起初對這個事是根本不管，還常常批評他們“單純技術觀點”。被批評的團員就和我講道理說：“團不是告訴我們好好學習嗎，爲什麼我們不對呢？”“你如果不當團支部書記，恐怕比我們學得更高興。”我一聽這話也有點道理，說明我對他們關心得不夠。以後我想你們願學就學，只要不影響參加團的會議就行。後來我學習了團三中全會決議之後，才明確了學習是青年的基本任務，團應該關心和幫助青年增長文化知識。根據這個精神，我們在支委會上做了認真的檢查，大家一致地認爲：我們車間的團員和青年的文化水平一般是不太高，有很多人在外面補習文化是爲了掌握更高的技術，因此團支部就有責任督促和鼓勵他們學好。團支委會研究後，就提出幾點辦法：一、要求在廠外補習的團員訂立個人學習計劃；二、支部幫助他們組成學習互助組；三、由羣衆文化委員負責經常督促檢查，並合理地分配了團的會議時間和學習時間。對有的只顧貪多而學得不好又

影響了生產的團員，進行了耐心的教育。團員王存忠堅持了兩年多的文化學習，已從高小程度提高到高中程度，做到生產學習兩不誤。我們就通過這一事實教育大家樹立起正確的學習態度與學習方法。從這以後，他們的學習與生產積極性都很足，也積極地參加了團的會議。我的文化學習從那以後也恢復起來了。

我自從當團支部書記以後，就不願參加體育活動，怕人家說：“不沉着”、“不老練”，對開展體育活動這件事也不太關心。一九五二年四、五月間，車間裏團員和青年因病缺勤的很多。我想：人家有病也不能不讓去看病，可是這又嚴重地影響了車間的生產。怎麼辦呢？我就和支委同志一起商量，有的提出：“要配合工會開展體育活動。”有的說：“不但要動員大家參加體育活動，還要經常組織比賽。”我自己拿不定主意，就去請示黨支部書記，在黨和行政的支持下，配合工會發動了青年修建了籃球場。

籃球場修成以後，最初僅有十五、六個人參加。經過軍事體育委員的了解，是因為會玩的人少，不會的又沒有人教，大家玩的情緒不高。於是在一次支委會上，專題討論了如何在車間裏開展體育活動。會上我檢討了自己不能積極帶頭參加體育活動的缺點，並建議支委帶頭參加。會後大家都行動起來了，七個支委有四

個是車間籃球隊員，我自己也努力地學，不會打球不會攀槓子就找會的教。這樣一來，車間參加運動的人就越來越多了。團員劉順喜有初期肺浸潤，從一九五三年一月到六月因病缺勤一百八十多小時，長期跑醫院，他自己認為“這一輩子算完了”。他自從參加一些適宜的體育活動後，病也逐漸的好了，身體越來越結實，從那以後再也沒有缺勤。

我們在研究有的團員和青年生產積極性不高的原因時，常常發現是由於生活中的一些問題沒處理好而引起的。有一次，我發現在生產上一貫積極的團員郭叢林突然出起廢品來了，幹幹活就把“搖把”停下來，苦惱地不知在想什麼。我想這裏一定有問題。於是我就和團副支書、組織委員進行了解。當我和郭叢林談話時，他說：“沒有什麼！不太舒服。”看樣子好像有心事不肯說。我就對他說：“你不太舒服，我們一起到醫院去看看吧！”他一聽這句話，就把頭低下啦，呆了半天才說出心裏的話。原來是別人給他介紹了個對象，經過面談後，女方看他是個工人，又是青年團員，願意和他訂婚，但又考慮他家裏人口多（八口人），怕過門後不給做穿的，就要一百萬元（舊幣）彩禮錢；郭也願意和女方訂婚，就答應了，但事後郭叢林想：我每月工薪是一百八十分，家裏生活還依靠我，怎麼能拿出那麼多的錢呢？

這件事他又不好意思和別人講，所以整天老是發愁。了解了這個原因後，我就幫助他想了個辦法，鼓勵他去找女方，說明過日子是一輩子的事，一百萬元（舊幣）能花多少日子呢？搞好生產，早到社會主義生活多幸福啊！而且我們反對封建買賣婚姻制度，要彩禮錢也是不對的。事後郭叢林就去找女方談，打通了女方思想，女方不但不要錢了，反而打算給郭做一套衣服，郭叢林也沒有要。郭叢林回來時非常高興地對我說：“我過去以爲團不管家務事，這回我才知道團真能幫助解決問題，以後有事一定找組織上幫助解決。”從那以後他在工作上越發積極了，再也沒有出過廢品。

從處理這幾件事上，我體會到做一個團的支部書記，不僅要帶動大家搞好生產，同時也有責任從生活上關心他們，體貼他們。只有把工作做到每個團員和青年的身上去，才能更好地帶動團員、青年搞好生產。

經過兩年多的鍛鍊，我初步摸到了做好工作的幾點體會：一、要緊緊依靠黨支部和上級團委的領導，主動向他們彙報工作，請求指示，這樣工作起來心裏才有底。二、從實際工作中使我認識到，作爲一個團支部書記應該主動多與同志們商量辦事，善於發揮大家的力量進行工作。要了解和熟悉每個團員、青年，就像熟悉

自己十個指頭那樣，關心他們的疾苦，幫助他們解決具體問題，成爲他們知心的朋友。三、團的幹部特別是兼職幹部，首先要把自己的學習、生產搞好，處處走在前頭，以實際行動影響和帶動團員、青年一同進步。也只有這樣，團員、青年才能從心裏真正信任你。四、要虛心地學習，學習政策，學習文化技術，學習團的業務，不斷地提高自己的本領，克服困難，把工作做好。我的工作還有很多的缺點，爲了做好工作，我還要繼續努力學習。