

蘇聯工會工作經驗介紹



蘇聯工人的 廠際競賽



工人出版社

1082

03388

390(2)
1082

蘇聯工人的廠際競賽

工 人 出 版 社

內 容 提 要

本書是蘇聯工會報刊上有關廠際競賽的文章的選譯，包括兩個工廠之間的競賽、兩個城市各企業的廠際競賽、省內不同產業的廠際競賽、省內同一產業的廠際競賽等方面。本書可幫助讀者了解以下問題：蘇聯工人進行廠際競賽的一般情況，競賽雙方如何檢查合同的執行情況、互相交流經驗，工會組織應當怎樣領導廠際競賽，以及廠際競賽與工業部門社會主義競賽的關係。

蘇聯工人的廠際競賽

*

工人出版社編輯、出版（北京西總布胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

*

書號：1446 開本：787×1092 1/32

字數：35,000字 印張：1 10/16 印數：1—8,000

一九五五年六月北京第一版第一次印刷

定價（6）—角六分

定價 一角六分

目 錄

發揚各企業職工之間的互助精神·····	蘇聯“勞動報”社論	1
〔附〕更好地利用生產觀摩·····	庫里涅夫	4
兩個工廠的競賽·····	比里平柯	8
企業間的經驗交流·····	葉列明	17
烏拉爾各企業的廠際競賽·····	巴爾馬索夫	21
廠際競賽與產業工會省委員會·····	伊薩耶夫	31
莫斯科和列寧格勒各企業的競賽·····	邱尼興	37
斯大林格勒和明斯克建築工人的競賽·····	彼得洛夫	42

發揚各企業職工之間的互助精神

蘇聯“勞動報”社論

不久前，從弗拉基米爾拖拉機製造廠的總傳送帶上提前送出了第十萬台拖拉機。與製造出這台值得紀念的拖拉機同時到來的，是大大地超額完成了八個月的產量計劃，完成了十個月的儲備零件的生產計劃。

弗拉基米爾工廠是一個比較年輕的企業。它所製造的第一批拖拉機還是在戰後才出現在田野上的。該廠職工由於很快地掌握了最新的技術，因此能使該廠躍入我國先進企業之列。所以能獲得這樣的成就，首先是因為該廠工人和專家們在這些年代中掌握了同類企業和有關企業在推行先進工藝技術和生產組織方面所積累的肯定的經驗。

該廠職工都記得很清楚，高爾基汽車製造廠鑄造工人代表團給了該廠多麼寶貴的幫助。從那時起，這兩個工廠鑄工車間職工之間的競賽就開始了。結果，弗拉基米爾工廠的鑄工車間早就不再是薄弱環節，而鑄件的廢品也減少了四分之三，即從百分之二十減少到百分之五。

弗拉基米爾工廠的一些其他最重要的車間的生產者也廣泛地利用社會主義競賽的辦法來學習先進經驗。如電動機車間與哈爾科夫拖拉機製造廠的電動機車間展開了競賽，鍛壓和鍛造車間與里匹茨拖拉機製造廠的相同車間展開了競賽。整個工廠則在與柯夫羅夫的掘土機製造廠進行競賽。

有些工會工作者首先擔心怎樣統計競賽的成績，也許這一切看來很奇怪吧，工廠在跟這一個企業競賽，而各車間却在跟另一些企業競賽，到底有多少種“競賽”呢？！但是實際生活證明，這一點也沒有什麼不好，並且正是要考慮到每個企業、每個車間的特點來組織廠際競賽。這樣，競賽就能收到顯著的效果。

廠際競賽是廠與廠、各種企業的車間與車間之間的競賽，它能大大地改進企業的全部工作。不只是因為各單位職工在競賽時能互相學習先進經驗。廠際競賽對發展廠內的競賽也能起巨大的作用，因為凡是珍惜本廠榮譽的工人，都一定會力求在共同事業中作出自己的貢獻，一定會積極地參加車間與車間、工作隊與工作隊之間的競賽，參加與同車間、同工種的同志進行的個人競賽。參加廠際競賽的人在把本工段、本車間、本廠的工作與同類企業的工作相比較時，就更會用自我批評的精神來對待自己的成就，更敏銳地發現自己的缺點。

許多單位的職工都用組織生產觀摩的辦法來學習與本單位性質相同的企業的先進經驗。例如，“亞速鋼”工廠的高爐工作者就是這樣做的，該廠代表團已經兩次訪問了馬格尼托哥爾斯克鋼鐵公司。他們學習馬格尼托哥爾斯克高爐工作者的榜樣，增加了爐頂下的煤氣壓力，因此每煉一噸生鐵節約了六十公斤焦炭。

可是廠際競賽的潛力還遠未充分地加以利用。優秀企業的經驗還沒有很好地加以推廣。推廣先進經驗工作做得最差的是木材業、煤炭業、冶金業、建築業，正就是有許多企業在最近沒有完成國家計劃的那些部門。齊略賓斯克冶金工廠和茲拉托烏斯克冶金工廠是相鄰的兩個廠，兩廠的機器設備都差不多。但是茲拉托烏斯的煉鋼工所獲得的肯定經驗却未被齊略賓斯克冶金工廠所運用，因此，齊略賓斯克冶金工廠的平爐壽命比茲拉托烏斯

克廠的要短四分之三。

推廣先進經驗特別糟糕的是林場。我國伐木工業雖然已經裝備了先進技術，可是它依舊不能滿足國民經濟對木材的日益增長的需要，只這一點就足以說明了。該業的大部分企業都不能完成國家的伐木計劃。可是與此同時，有幾十個先進林場却能在相同的條件下、以同樣的技術設備逐月超過計劃採伐出幾千立方公尺的木材。

這些工業部門的許多企業中的工會委員會對各企業職工之間的競賽的意義認識不足，在組織競賽中沒有表現出應有的主動精神。這些部門有關的產業工會中央委員會本應當提示哪些地方有肯定的經驗，可是它們對這項工作也袖手旁觀。

關於沒有很好地掌握同類企業中所積累的先進經驗這一點，往往還可以用這一事情來說明：某些經濟領導人和工會領導人不以批判的態度來對待自己的工作，認為不需要向自己的同志學習。

“伏羅希洛夫格勒”煤礦聯合公司的第六十六號礦井一直很落後，不能完成採煤和提高勞動生產率方面的計劃。有人會問，該礦井的領導人和礦井委員會主席為什麼不到鄰近第六十三號先進礦井去看看，學習學習應該怎樣來組織工作呢。但是該礦井的領導人却不打算學習先進經驗，他們很自滿地說，他們沒有什麼可以向鄰人學習的。類似的對待先進經驗的態度可以證明這一點：還常常有這樣的人，他們忘記了蘇維埃的領導者的頭等重要的職責是學習新的、先進的東西。

在組織生產觀摩方面也存在着嚴重的缺點。“沃龍涅什農業機器製造廠”工長庫里涅夫在今天的“勞動報”上正確地指出這一點。如果能周密地組織生產觀摩、很好地進行準備工作，如果參加觀摩的人能把觀察到的寶貴經驗用來改進生產，那末生

產觀摩就一定能得到好處。反之，生產觀摩只會把寶貴的時間和金錢白白浪費掉。但遺憾的是，汽車、拖拉機和農業機器製造部系統在組織生產觀摩方面的缺點，也可以作為其他工業部門的說明。

推廣各企業的先進經驗，發揚各單位職工之間的社會主義互助精神，這對於完成和超額完成生產計劃、改善產品質量和降低產品成本、進一步提高勞動生產率都有重大的意義。

擴大廠際社會主義競賽——向優秀的企業看齊，帶動落後者使其達到先進者的水平——這就是爭取整個國民經濟的普遍高漲，這就是運用社會主義經濟的新的潛力。

更好地利用生產觀摩

沃龍涅什農業
機器製造廠工長 庫里涅夫

到同類企業去作生產觀摩，是交流經驗的一種有效的形式。我們舉行這種生產觀摩已經不是第一年了。我廠的工人、工長、工程師曾參觀過莫斯科、斯大林格勒、羅斯托夫、哈爾科夫以及我國其他城市的工廠。當然，這幾次參觀都得到了很大的好處。

但遺憾的是，這樣的參觀遠不是次次都能恰如所望的。現在我用事實來說明。

不久前，根據部裏的倡議，我廠的一批工作人員曾被派到柳別爾崔的農業機器製造廠，去研究金屬器具製品部的生產組織。

應該指出，遠在去年年底，我廠職工就為此事參觀過羅斯托夫農業機器製造廠。該廠的金屬製品的生產組織得非常好。我們仿效這個榜樣，徹底改變了生產工藝技術，並改善了廠內金屬

製品管理的組織。

這次是到一個新地方——到柳別爾崔去。我們原來認為，到了那裏一定可以學到更多的寶貴經驗。可是很遺憾，這一次却使我們大失所望。

該廠領導人對我廠去的同志態度極其冷淡。我們爲了要領到入廠許可證，曾不得不等了一天一夜多。最後，許可證總算是領到了，但卻沒有人來照顧、指引我們。我們只好花費一段很長的時間去尋找領導人。我們就這樣不能跟領導人進行業務上的接觸。

我廠去的同志在柳別爾崔並沒有發現原來要尋找的東西。據了解，該廠金屬製品的生產水平也並不高。可是我們仍然在該廠發現了一項寶貴的經驗，這項經驗正可以在沃龍涅什廠內應用。我們就要求把有幾幅圖樣用複寫紙畫下來。

他們對我們說：“現在我們沒有紙，以後我們一定把副樣送來。”

我們就這樣空手出來了。柳別爾崔工廠的領導人當天就把答應了的圖樣送出來。

我廠高速機工們參觀了斯大林格勒拖拉機製造廠，但是收穫不大。原來，我廠和斯大林格勒廠的機工所用的走刀量是一樣的，而我廠機工的平均切削速度甚至還比他們高一些。

常常有這樣的事情。同志們去參觀了同類企業，在那裏研究了先進經驗，談了一談這些經驗，可是過後就忘了。

在一次定期觀摩之後不久，決定制訂廣泛推行金屬強力切削法和高速切削法的詳細計劃。其中還規定了要組織集中刃磨刀具，這樣可以節省不少時間。這件事情委託工具管理委員會領導人安德列耶夫和金工車間主任普洛特尼科夫、舍斯塔柯夫等人來辦。但是在兩個月中，他們竟連規定的工作的四分之一

都沒有做完。

我廠刃磨刀具的工作依舊沒有做好。每個機工都各自按自己的方法進行刃磨，因此磨成的角度也就各不相同。強力切削法在我廠之所以推行得極其緩慢，就是因為合用的刀具不夠。

像處理集中刃磨刀具這樣的事情，在我們廠裏是很平常的。例如，研究了其他工廠裏的砂輪設備以後，制定了一個組織技術措施計劃，可是這個計劃却遭到了厄運。

還在五月間就已規定工人們要掌握上模和下模表面的流動熱處理操作法。這件事本來可以節約大量資金並增加工具的壽命，從而能增加機動時間，提高工人的勞動生產率。但是這一工作却擱在一邊，一動也沒有動過。無痕螺栓頂鍛法也一直沒有學會。鑿痕本是附加作業，它要花三分之一分鐘的時間。這似乎是微不足道的，但如果把這些秒鐘換算成分鐘、小時，那末一年內所浪費的時間大約為五百五十小時，況且工廠還要損失許多的鋼鐵。

還規定了要製造一套用電弧電焊法來試驗高速切削工具的器械，進行試驗，製造和採用一種高速切削用的夾具，製造和採用一種聯合工具來加工淨穀機的零件等等。但是，這些事情也一直都沒有付諸實行。

為什麼生產觀摩得不到預期的效果呢？說來原因很多。

工廠領導人在向部裏報告需要舉辦哪樣的觀摩之前，從不跟積極分子們商量。而部裏也從來沒有考慮過，我們應該學習哪一個廠的經驗，才能把事業推向前進。在擬訂生產觀摩的計劃時往往不考慮到本企業的迫切需要。

雖然我廠工作人員也把有關舉行生產觀摩的工作報告送給部裏，但是部裏對參觀同類工廠所得到的實際效果却不大關心。

部裏是不是讀這些工作報告呢？我看很成問題。因為對工

作報告從來沒有過什麼反應。下面就是一個例子。我廠同志參觀了明斯克拖拉機製造廠之後，深信圓形衝模在熱處理後應當用“ШП-6”氣鑽來進行精磨。我廠沒有這種氣鑽，所以精磨工作是用手拿着銼刀做的，這樣很不方便。可是部裏却不幫助我們採用這個新辦法。對於推行在其他企業學來的先進經驗的計劃實行得怎樣了，部裏也從來不進行檢查。

工廠委員會對生產觀摩也採取袖手旁觀的態度。這是不對的。必須使社會組織都重視生產觀摩。參觀過同類企業的工作人員必須向全體同志報告參觀的成果。

應當指出，我廠根本感覺不到機器製造工人工會中央委員會在組織生產觀摩方面起什麼作用。的確，我們工廠委員會好幾次請該工會中央委員會示知最好學習哪些經驗，答覆是有的，但是事情也就到此爲止了。

（張厚潤譯自一九五四年九月十九日蘇聯“勞動報”）

兩個工廠的競賽

斯大林格勒拖拉機工廠工會委員會
所屬羣衆生產工作委員會主席 比里平柯

斯大林格勒和哈爾科夫兩個拖拉機工廠的職工的競賽是有着一段光榮的歷史的。遠在一九三六至一九三七年間，哈爾科夫拖拉機工廠曾幾次派煉鋼工、鍛工、車工和工長到斯大林拖拉機工廠來學習製造拖拉機的先進技術，斯大林格勒拖拉機工廠的職工很高興地把自己經驗介紹給他們。從那時候起，競賽便開始了。以後競賽一年比一年更加充實、更加擴大起來。

但是，偉大衛國戰爭開始了。兩廠的高大廠房都成了一片瓦礫。戰爭結束後，工人們以忘我的努力在空前短促的時間內就把工廠從廢墟和灰燼中重建起來了。

一九四七年六月，我廠職工慶祝建廠十七周年（我們工廠是在第一個五年計劃時期建立起來的，我們都引以自豪）。哈爾科夫拖拉機工廠派來了一個代表團來和我們共同歡慶這個節日。在慶祝晚會上，我廠的模型工作隊長別特魯辛代表自己的工作隊建議重新恢復兩廠間的社會主義競賽，並且向哈爾科夫拖拉機工廠達衛琴柯所領導的模型工作隊挑戰。從此，兩廠間的競賽就又開始了，我們斯大林格勒和哈爾科夫兩地的拖拉機製造者的悠久的友誼進一步加強了。

我廠的其他工作隊、工段、車間和個別工人都仿效別特魯辛的榜樣，跟哈爾科夫拖拉機工廠的工人展開了競賽。調整工巴

雷金非常恰當地表達了我們斯大林格勒拖拉機工廠工人的共同心情。他在給哈爾科夫拖拉機工廠自動機車間的調整工列斯科夫斯基的挑戰書上寫道：

“列斯科夫斯基同志，我們比一比力量看吧！我們的競賽正是我們俄羅斯工人和烏克蘭工人之間的創造性互助、我國各兄弟民族友誼合作的一個鮮明的例證。我們將為爭取新的勞動成就而競賽。我一定要盡全力來超額完成我所提出的保證條件。願你也能如此，親愛的朋友！”

每天都有關於競賽者的勞動功勳的消息傳來。我們為哈爾科夫工廠同志的成就而感到高興，就像是自己的勝利似的；我們如飢如渴地研究並推行了哈爾科夫拖拉機工廠同志的先進操作法，如車工奇加尼、銑工魯班津、工長普魯茨基、衝床工人普羅霍連柯等人的操作法。哈爾科夫的同志也學習了我廠著名鍛工別洛烏索夫、模型工希羅欽柯、車工比寧日克和其他革新者的經驗。

我們兩廠在競賽中互有勝負。一九四八年到一九五〇年間是我廠佔先，最近幾年來，哈爾科夫的同志達到了良好的生產指標。

在創造性的生產競賽中，我們兩廠的產量都增加了，兩廠的職工都掌握了各種新的、功率更大、更經濟的拖拉機的生產。

蘇聯共產黨中央委員會九月全會和二月及三月全會的決定，使我們拖拉機製造者產生了一種想在急劇提高農業的全民事業中作出應有的貢獻的願望。今年，特別是蘇聯最高蘇維埃第一次常會閉幕後，競賽更有力地開展起來，競賽的目的更明確，內容也更具體了。蘇聯共產黨中央委員會第一書記赫魯曉夫同志在這次常會上發言時指出，斯大林格勒拖拉機工廠與哈爾科夫拖拉機工廠工作條件相同，但在技術經濟指標上却遠遠

落後於哈爾科夫拖拉機工廠。原因就在斯大林格勒拖拉機工廠對於在生產中推廣先進工藝技術和高度生產效率的操作法注意得不够。

因此，我廠工會組織就面臨了一個戰鬥性的任務——在黨組織領導下動員全體工人和職員來克服落後現象，在全廠職工中組織爭取達到哈爾科夫拖拉機工廠的技術經濟指標的競賽。在各工作隊、各工段、各車間和各科室的全體大會上，工人、工程師、技師和職員都熱烈地討論了生產中的缺點，並指出了消滅這些缺點和進一步改進工廠工作的途徑。

在這些日子裏，各工段裏都出現了這樣的宣傳畫，內容是：

“斯大林格勒的拖拉機製造者們！請記住這些數字！正在跟我們進行競賽的哈爾科夫拖拉機工廠同志的各種技術經濟指標都比我們好：

平均每個工人的產量比我們高百分之七，

平均每個工人的生鐵產量比我們多百分之二十二，

該廠由於廠內廢品而造成的損失比我們少百分之五，

製造ДТ-54拖拉機的勞動量比我們少百分之三點六，

該廠出產的ДТ-54拖拉機的成本比我們斯大林格勒拖拉機工廠出品的拖拉機低百分之九點三，

在哈爾科夫拖拉機工廠，計算技術定額在全部現行定額中佔百分之八十七點四，而在我們斯大林格勒拖拉機工廠却只佔百分之五十三點三。

我們一定要發揮自己的創造主動性和全部精力來克服我們的落後現象。”

我廠職工開展了爭取達到哈爾科夫拖拉機工廠的技術經濟指標的競賽，提出了新的、更高的保證條件，上述數字在其中得到了反映。

爲了實地研究哈爾科夫工廠的同志們的經驗，爲了學習他們在先進的工藝技術和有高度生產效率的操作法方面的新的、寶貴的東西，今年六月間，我廠的一些專家訪問了哈爾科夫拖拉機工廠。該廠職工像歡迎親愛的老朋友似地歡迎了他們，非常熱烈地把經驗介紹給他們，把獲得成就的“秘密”告訴他們。該廠工人、工長、工程師和工廠的領導人熱情地跟客人們談話，提出了許多寶貴的建議，這些建議可以幫助提高產量，降低成本，減少製造拖拉機的勞動量，減少廢品。

我們的專家們在哈爾科夫明確了使得我廠落後於哈爾科夫拖拉機工廠的許多原因。就拿鑄工車間來作例子。在哈爾科夫拖拉機工廠，造型和剷剔砂箱的勞動組織就跟我廠不同，比我們完善得多。在他們那裏，費力的手動過程大部分已經機械化了。

哈爾科夫拖拉機工廠的高度的生產文化很使我廠工作人員注目。工作很有節奏，沒有突擊現象，每個工作地點、工段、車間以至全工廠區都井然有序，處處都表現出這種高度的生產文化。而在我們廠裏則跟真正的生產文化還有很大的距離。

我廠工作人員從哈爾科夫帶來了非常豐富的有關先進經驗的材料。關於在我廠採用這些經驗的實際措施，也隨即擬定出來了。

這些措施有很多已經實現，特別是在鑄工車間。例如，在鑄鋼車間裏，根據哈爾科夫工廠的經驗製造了兩條運輸帶，用來把鑄成的履帶傳送到各個工作地點。這樣就減輕了人的勞動，還使我們能够抽出二十個工人到別的工段去。在鑄鐵車間裏，重新裝備了熱鑄件脫模的各個工段。由於實行了這個革新的措施，熱鑄件脫模各工段的脫模工人減少了一半，完全消滅了因沒有鑄件包裝桶而造成的工人和機器停工的現象。

其他車間裏也實行了許多新的措施。例如，拖拉機車間裏

很成功地實行了齒輪外圈的特別加工方法，使這個作業的勞動量減少了四分之三。又如，用新的方法組織了加工 ДТ-54 拖拉機的曲柄軸的工藝技術後，曲柄軸的廢品大大地減少了。我們按照哈爾科夫拖拉機工廠的榜樣做了不少的工作，以提高生產文化，整頓車間、工段內的清潔和秩序。但是，這一切還只是我廠運用哈爾科夫拖拉機工廠的先進經驗方面的巨大的、有系統的工作的開端。

目前，工廠委員會更注意檢查跟哈爾科夫拖拉機工廠競賽的集體保證條件的執行情況。我們每月都要寄信給哈爾科夫拖拉機工廠工會委員會，敘述我們執行保證條件的情況。哈爾科夫那邊也每月給我們寄信來。通過當地廣播站的廣播和廠報，全體職工每月都可以知道兩廠保證條件的執行情況。此外，我們還把這些材料登在專用的指標揭示牌上。

然而，僅僅如此還是不夠的。我們已經有了一種不成文法，即每季至少互派一次代表團來互相檢查執行保證條件的情況。代表團的成員中包括先進生產者、工程技術人員以及黨、工會和青年團的積極分子。

我們可以舉一個具體的例子來說明代表團是如何組織自己的工作。今年，哈爾科夫的代表團來到我廠作一個季度的競賽總結。代表團由工廠委員會所屬羣衆生產工作委員會主席拉寧同志領導。代表團的成員中有高速車工庫拉延柯、工長華尼法托夫和克里庫年柯、車間主任李特紋諾夫和莫佳史、車間的團小組長布拉杜施柯。

代表團在斯大林格勒一共呆了七天，我們給他們提供了一切條件，以便更深入地研究我廠職工的生產生活，了解工人和職員的日常生活條件和文化設施。

代表團到達後的頭一天就深入生產、深入我廠的各個車間。