

79225

427

中华人民共和国劳动和社会保障 法律法规实用指南

顾问 马 洪

主编 杨 光

经济管理出版社

责任编辑：孟书梅

技术编辑：蒋 方

责任校对：平 实

图书在版编目 (CIP) 数据

中华人民共和国劳动和社会保障法律法规实用指南/杨光主编.
—北京：经济管理出版社，2002

ISBN 7-80162-392-4

I. 中... II. 杨... III. ①劳动法—中国—基本知识②社会保障—行政法—中国—基本知识 IV. D922.5②D922.182.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2002) 第 021268 号

中华人民共和国劳动和社会保障

法律法规实用指南

顾问 马洪

主编 杨光

出版：经济管理出版社

(北京市新街口六条红园胡同 8 号 邮编：100035)

发行：经济管理出版社总发行 全国各地新华书店经销

印刷：北京宏文印刷厂

787×960 毫米 1/16 28 印张 480 千字

2002 年 6 月第 1 版 2002 年 6 月北京第 1 次印刷

印数：1—4000 册

ISBN 7-80162-392-4/F·376

定价：40.00 元

·版权所有 翻印必究·

凡购本社图书，如有印装错误，由本社发行部负责调换。

通讯地址：北京阜外月坛北小街 2 号 邮编：100836

联系电话：(010) 68022974

目 录

第一章 总 则

1. 我国劳动和社会保障工作目前的形势和任务是什么? (1)
2. 什么是劳动法?《中华人民共和国劳动法》是怎样诞生的? (2)
3. 《中华人民共和国劳动法》的立法宗旨是什么? (3)
4. 为什么说《中华人民共和国劳动法》具有市场经济特点、符合国际通行的做法? (4)
5. 《中华人民共和国劳动法》的适用范围是什么? (6)
6. 劳动法在法律体系中的地位和作用是什么? (7)
7. 我国社会保障法制建设的重要性是什么? (8)
8. 怎样正确认识社会保障法律的“渊源”? (9)
9. 劳动保障政策与劳动法的关系是什么? (10)
10. 为什么要定期清理劳动和社会保障法律法规? (11)
11. 劳动者应享有哪些基本的权利和义务? (11)
12. 用人单位在我国劳动法律关系中应享有哪些权利和义务? (13)
13. 工会在调整劳动关系方面处于什么重要地位? (13)
14. 什么是国际劳工组织、国际劳工公约与国际劳工组织建议书? (14)
15. 我国政府批准承认了哪些国际劳工公约? (15)

第二章 就业和再就业

16. 怎样正确理解促进就业的涵义? (17)
17. 现阶段我国就业工作的基本方针是什么? (17)
18. 如何认识“劳动者自主择业”、“市场调节就业”、“政府促进就业”? (18)

19. 如何保障平等就业, 反对就业歧视?	(19)
20. 《劳动法》对保护特殊群体就业做了哪些规定?	(19)
21. 《劳动法》对禁止未成年人就业做了哪些规定?	(20)
22. 残疾人劳动就业的方针和今后一个时期的主要任务是什么?	(20)
23. 《劳动法》对保护妇女就业权利做了哪些规定?	(22)
24. 企业应如何吸纳劳动者就业?	(23)
25. 如何拓展多种形式的就业渠道实现劳动就业?	(23)
26. 企业如何进行人员招聘?	(25)
27. 我国有关就业服务体系和职业介绍机构的具体规定是什么?	(26)
28. 我国职业介绍机构有哪几种类型? 开办职业介绍机构应具备 什么样的条件?	(28)
29. 职业介绍机构和县以上劳动就业服务机构应履行哪些职责?	(29)
30. 境外就业服务机构须具备哪些资格条件? 如何申办境外就业 服务许可证?	(31)
31. 境外就业服务机构从事何种具体业务?	(32)
32. 为什么要开展职业指导工作?	(33)
33. 如何进行职业指导?	(34)
34. 台、港、澳居民在内地就业需要办理哪些手续?	(35)
35. 哪些外国人可以在中国大陆内就业?	(36)
36. 用人单位如何为符合条件的外国人办理就业许可证书 和就业证?	(37)
37. 获得《就业许可证书》的外国人应办理哪些手续, 方可 在中国就业?	(38)
38. 何为国外承包工程、劳务合作经营许可证?	(39)
39. 如何申领和更换《国外承包、劳务合作经营许可证》?	(39)
40. 为什么在经济结构调整深化企业改革中会出现国有企业职工 下岗现象?	(40)
41. 企业要帮助下岗职工树立什么样的就业观念?	(41)
42. 再就业服务中心是怎样产生的?	(42)
43. 再就业服务中心的性质、职能和特点是什么?	(43)
44. 为什么凡是有下岗职工的国有企业都要建立再就业服务中心? ..	(43)
45. 企业安排职工下岗应按怎样的程序进行?	(44)

46. 企业下岗职工怎样进入再就业服务中心?	(45)
47. 对进入企业再就业服务中心的下岗职工如何管理?	(46)
48. 建立再就业服务中心企业要把握住哪些要点?	(47)
49. 企业再就业服务中心的资金来源及管理使用办法是如何规定的?	(48)
50. 安置破产企业职工有何政策规定?	(50)
51. 下岗职工从事社区居民服务享受哪些优惠政策?	(51)
52. 今后几年就业和再就业工作的主要任务是什么?	(51)

第三章 劳动合同与集体合同

53. 劳动合同的种类有哪些?	(55)
54. 劳动合同为什么要以书面形式订立?	(55)
55. 用人单位能否向劳动者收取保证金或风险抵押金?	(56)
56. 劳动合同应包括哪些主要内容?	(56)
57. 劳动合同中违反责任条款是否可由一方来决定?	(57)
58. 劳动法对试用期是如何规定的?	(57)
59. 劳动合同的试用期结束后, 用人单位是否能以试用期内不符合 录用条件而解除劳动合同?	(57)
60. 劳动合同的起止日期如何计算?	(57)
61. 厂长、经理的劳动合同如何订立?	(58)
62. 党委书记、工会主席如何订立劳动合同?	(58)
63. 企业如何与富余人员、放长假的人员订立劳动合同?	(58)
64. 劳动合同到期后形成事实劳动关系如何处理?	(58)
65. 劳动合同终止或解除时用人单位应承担什么义务?	(58)
66. 对职工医疗期满解除劳动合同有什么规定?	(58)
67. 什么是无效劳动合同, 如何确认无效劳动合同?	(59)
68. 对无效劳动合同如何处理?	(59)
69. 劳动合同变更的程序是什么?	(59)
70. 在什么情况下可以进行劳动合同的变更?	(60)
71. 在劳动合同履行期间, 用人单位可以单方变更、调整劳动者的 工作岗位吗?	(60)
72. 用人单位分立或合并后劳动合同如何处理?	(60)

73. 企业法人发生变化后, 劳动合同如何处理?	(60)
74. 劳动合同终止的条件是什么?	(60)
75. 劳动合同期满后用人单位是否需支付经济补偿金?	(61)
76. 外商投资企业解除劳动合同应支付哪些费用?	(61)
77. 用人单位在什么情况下可以解除劳动合同?	(61)
78. 用人单位在什么情况下不能解除劳动合同?	(62)
79. 劳动者在什么情况下可以解除劳动合同?	(63)
80. 劳动者违约解除劳动合同时对企业支付的培训费用如何赔偿? ...	(63)
81. 企业经济性裁员的条件和程序是什么?	(63)
82. 什么是劳动合同鉴证? 劳动合同鉴证应审查哪些内容?	(64)
83. 劳动合同鉴证的程序是什么?	(64)
84. 对招用未解除劳动合同的劳动者的用人单位要承担什么责任? ...	(65)
85. 集体合同的内容包括哪些?	(65)
86. 集体合同的订立程序是什么?	(66)
87. 集体合同具有什么法律效力?	(66)
88. 劳动法对集体合同的期限有什么规定?	(66)
89. 劳动法对集体合同的变更和解除是如何规定的?	(67)
90. 集体合同与劳动合同的区别是什么?	(67)

第四章 工作时间和休息休假

91. 计件工资劳动者的工作时间是如何确定的?	(69)
92. 我国有关法律对年节及节假日放假办法是如何规定的?	(69)
93. 我国劳动者享有哪些休息休假?	(69)
94. 职工是否每周一定要休息两天?	(70)
95. 企业内哪些职工可以实行不定时工作制?	(70)
96. 哪些企业职工可以实行综合计算工时工作制?	(71)
97. 企业内哪些职工可以实行综合计算工时工作制?	(71)
98. 延长工作日的适用范围是什么?	(71)
99. 我国法律法规对延长工作时间有什么限制?	(72)
100. 哪些职工适用缩短工作时间的规定?	(72)

第五章 工 资

101. 什么是工资？	(73)
102. 工资分配应当遵循的基本原则是什么？	(73)
103. 什么是货币工资和实际工资？	(74)
104. 我国现阶段如何进行工资宏观管理？	(74)
105. 工资总额由哪些工资项目所构成？	(75)
106. 企业工资总额管理必须遵循哪些原则？	(75)
107. 什么是动态调控的弹性工资总额计划？	(76)
108. 如何编制工资总额计划？	(76)
109. 如何核定国有企业的工资总额及其增长幅度？	(77)
110. 对国有境外企业工资总额如何进行宏观调控？	(79)
111. 什么是工资制度？	(80)
112. 什么是基本工资制度？	(81)
113. 什么是岗位技能工资制？	(81)
114. 工资标准、标准工资、基本工资、职务工资、岗位工资等 有何区别？	(82)
115. 什么是工资关系？	(82)
116. 企业如何安排工资关系？	(82)
117. 为什么有了基本工资制度还需要工资形式？	(83)
118. 工资水平与平均工资有什么不同？	(84)
119. 确定工资水平应遵循哪些原则？	(84)
120. 什么是工资指导线制度？	(84)
121. 什么是工资控制线制度？	(86)
122. 什么是人工成本？	(87)
123. 什么是劳动力市场工资指导价位制度？	(88)
124. 最低工资保障制度有什么意义？	(89)
125. 什么是最低工资标准，它与最低等级工资标准有什么区别？	(89)
126. 哪些单位实行最低工资保障制度？	(90)
127. 试用期、熟练期以及见习期间的职工是否实行最低工资 规定？	(90)
128. 用人单位对哪类职工可不执行最低工资规定？	(90)

129. 劳动者与用人单位可以在劳动合同中约定不执行最低工资规定吗? (90)
130. 哪些情况下职工虽未进行本职工作也应视为提供了正常劳动而应保证其最低工资? (91)
131. 实行计件或提成工资的企业如何执行最低工资规定? (91)
132. 同一地区可以规定几个不同的最低工资标准吗? (91)
133. 如何制定最低工资标准? (91)
134. 为什么企业经营者宜实行年薪制? (92)
135. 如何确定企业经营者的年薪收入? (92)
136. 外商投资企业中方高级管理人员的工资如何确定? (93)
137. 外商投资企业职工工资水平如何确定? (94)
138. 学徒、熟练工、大中专毕业生、新就业的复员军人以及军队转业干部的工资待遇如何确定? (94)
139. 外商投资企业中方董事的工资待遇如何确定? (95)
140. 国家机关和外商投资企业等是否实行《工资支付暂行规定》? (95)
141. 为什么应该以“法定货币工资”来支付工资? (96)
142. 受行政(或刑事)处分后的工资如何确定? (96)
143. 工资支付的基本原则是什么? (97)
144. 在什么情况下可以扣职工的工资? (97)
145. 经济困难的企业可否只发生活费? (98)
146. 停工期间的工资如何支付? (98)
147. 如何支付加班加点工资? (98)
148. 如何支付参加社会活动期间以及法定休息日等假日的工资? (99)
149. 什么是恩格尔系数和基尼系数? (99)
150. 基本劳动要素的含义是什么? (100)
151. 什么是工资协商制度? (101)

第六章 女职工和未成年工保护

152. 女职工特殊保护主要包括哪些内容? (103)
153. 女职工禁忌劳动范围包括哪些? (103)
154. 女职工在经期禁忌从事的劳动范围包括哪些? (104)

155. 女职工在怀孕期间享受哪些特殊保护?	(104)
156. 女职工在哺乳期间享受哪些特殊保护?	(105)
157. 劳动法对女职工的产期是如何规定的?	(106)
158. 女职工的劳动保护权益受到侵害时如何处理?	(106)
159. 什么是未成年工? 用人单位不得安排未成年工从事哪些范围的劳动?	(106)
160. 对患有某种疾病或某些生理缺陷的未成年工有什么特殊的劳动保护规定?	(107)
161. 国家法律对“患有某种疾病或某些生理缺陷”的具体规定是什么?	(107)
162. 什么是童工? 《禁止使用童工规定》的主要内容是什么?	(108)
163. 什么是体力劳动强度分级? 体力劳动强度分级的具体标准是什么?	(108)
164. 什么是冷水作业? 冷水作业标准是如何化分的?	(109)
165. 什么是高处作业? 高处作业标准是如何划分的?	(109)

第七章 职业培训

166. 党和政府在职业培训方面有哪些重要的政策和法律?	(111)
167. 劳动立法方面关于职业培训的主要内容是什么?	(111)
168. 我国在职业培训上的基本政策是什么?	(113)
169. 劳动法中提出职业培训的含义是什么?	(114)
170. 劳动法对发展职业培训有何规定?	(115)
171. 劳动者在开发自己的职业培训享有哪些权利和义务?	(115)
172. 行业组织和企业、事业组织实施职业教育的主要职责和任务是什么?	(116)
173. 为什么用人单位要建立职业培训制度?	(117)
174. 各级劳动保障部门在我国职业教育管理体制中的职责是什么?	(117)
175. 目前我国职业培训的发展出现了哪些变化?	(118)
176. 如何认识职业培训与普通教育的关系?	(121)
177. 发展职业培训的目标是什么?	(122)
178. 发展职业培训有何作用?	(122)

179. 职业培训的特点是什么？	(123)
180. 参加职业培训要接受哪些方面的教育？	(124)
181. 如何进行职业培训内容的优化选择？	(125)
182. 为什么在职业培训中要重视思想政治教育？	(126)
183. 为什么职业培训中要重视职业道德教育？	(127)
184. 我国职业培训机构有哪些类型？其培训对象是哪些人员？	(128)
185. 企业员工参加职业培训的方式和内容是什么？	(129)
186. 为什么国家要鼓励社会力量办学？	(130)
187. 建立就业训练中心有何意义？	(131)
188. 劳动保障部门对职业培训实体的管理有什么规定？	(132)
189. 中等职业教育学校的类型和特点是什么？	(133)
190. 技工学校的发展趋势如何？	(135)
191. 为什么技工学校招生考试要增加职业能力测试科目？	(137)
192. 为什么要发展高级技工学校？	(137)
193. 职业培训机构如何实施产教结合？	(138)
194. 职业培训机构的经费来源如何解决？	(139)
195. 进行职业培训综合性基地试点的目的是什么？	(140)
196. 对职业培训机构也可以进行标准质量认证吗？	(141)
197. 继续教育包含的内容是什么？	(142)
198. 双轨制职业培训是如何发展起来的？	(143)
199. 如何做好岗位培训工作？	(143)
200. 什么是转业培训和转岗培训？	(145)
201. 按技术等级进行职业培训的依据和作用是什么？	(146)
202. 什么是全员培训、全程培训和全面培训？	(147)
203. 学徒培训有何特点？	(147)
204. 电化教育有何特点？	(149)
205. 发展远程培训有何作用？	(150)
206. 为什么要重视职工学历教育？	(150)
207. 如何认识 MES 培训法？	(151)
208. 什么是 CBE 教育思想体系？	(152)
209. 为什么要实行“先培训，后就业；先培训，后上岗”原则？	(154)
210. 为什么从事特种作业人员必须经过培训并取得特种作业	

资格？	(154)
211. 国家规定哪些技术工种就业上岗前必须培训？	(155)
212. 实行再就业培训的计划是什么？	(156)
213. 实行劳动预备制的目的是什么？	(157)
214. 大中型企业开展工商管理培训的目的是什么？	(157)
215. 国家为帮助妇女参加职业培训采取哪些政策和措施？	(158)
216. 国家为帮助残疾人参加职业培训采取哪些政策和措施？	(160)
217. 个体工商户为什么要参加职业培训？	(161)
218. 开展军地两用人才的培训有何意义？	(162)
219. 高等院校在校学生为什么也需要参加职业培训？	(163)
220. 人员素质测评对职业培训有何帮助？	(164)
221. 为什么要开展职业技能竞赛活动？	(164)
222. 为什么要开展中华技能大奖和全国技术能手评选表彰活动？ ...	(165)
223. 什么是职业分类？为什么要建立职业分类体系？	(166)
224. 我国的职业技能标准体系是如何建立起来的？	(168)
225. 什么是职业技能鉴定规范？	(169)
226. 开展职业技能鉴定对职业培训的发展有何作用？	(170)
227. 我国的职业技能鉴定制度是如何建立起来的？	(171)
228. 为什么职业技能鉴定要实行社会化管理？	(172)
229. 什么是职业资格证书和职业资格证书制度？	(173)
230. 为什么要推行职业资格证书制度？	(174)
231. 为什么要实行学历文凭和职业资格证书并重的政策？	(177)
232. 我国的职业资格证书等级体系是什么结构？	(178)
233. 为什么要实行技师聘任制度？	(178)
234. 我国职业资格证书制度有何特点？	(179)
235. 我国职业技能鉴定管理的组织结构如何？	(181)
236. 我国职业技能鉴定管理的运行方式如何？	(181)
237. 我国开展职业技能鉴定工作的领域在哪些方面？	(182)
238. 什么是绿色证书制度？	(184)
239. 推行职业资格证书制度为什么要实行第三方认证规则？	(185)
240. 以职业为导向的职业技能鉴定制度对职业培训的发展有何 影响？	(186)

241. 为什么要建立职业技能鉴定题库？	(188)
242. 职业技能鉴定为什么要实行自费原则？	(188)
243. 为什么职业技能鉴定贯彻执行考培分离的原则？	(189)
244. 职业技能鉴定的对象是哪些人员？如何申请参加职业技能 鉴定？	(190)
245. 职业技能鉴定的内容和考核方式是什么？	(191)
246. 职业技能鉴定所（站）的职责是什么？	(192)
247. 职业技能鉴定考评员的职责是什么？	(192)
248. 职业技能鉴定考评人员的任职条件是什么？	(193)
249. 新职业（工种）的职业技能鉴定如何进行？	(193)
250. 开展职业资格证书方面的国际交流和引进工作有何意义？	(194)

第八章 社会保障

251. 什么是社会保障？	(197)
252. 社会保障的基本特征是什么？	(197)
253. 社会保障的目标是什么？	(198)
254. 社会保障有哪些功能？	(198)
255. 社会保障体系包括哪些内容？	(198)
256. 社会保障有几种类型？	(199)
257. 什么是社会保险，它包括哪些内容？	(199)
258. 什么是社会救助，其特点是什么？	(199)
259. 社会救助的内容有哪些？	(199)
260. 城市居民最低保障制度的保障对象有哪些？	(200)
261. 城市居民最低保障制度的保障标准是如何确定的？	(200)
262. 低保供养的对象是指哪些人？	(201)
263. 什么是法定抚养义务人？	(201)
264. 确定五保对象有哪些程序？	(202)
265. 五保供养的内容是什么？	(202)
266. 五保供养的经费来源和标准是什么？	(203)
267. 什么是社会福利，它有哪些特点？	(203)
268. 社会福利工作主要有哪几方面的内容？	(204)
269. 社区为老人提供哪些服务？	(204)

270. 社区为残疾人和精神病患者提供哪些服务？	(206)
271. 便民利民服务包括哪些内容？	(207)
272. 社区服务设施种类有哪些？	(207)
273. 社会福利事业单位有哪些？	(208)
274. 国家对社会福利企业减免所得税的具体办法有哪些？	(209)
275. 民政福利企业免征营业税的范围是什么？	(209)
276. 享受先征后返还增值税优惠政策的民政福利企业的范围、 条件和返还办法是什么？	(210)
277. 优抚的对象有哪些？	(210)
278. 批准革命烈士的条件有哪些？	(211)
279. 一次性抚恤金的标准是如何规定的？如何计发？	(212)
280. 享受定期抚恤金的条件和标准有哪些？	(213)
281. 特别抚恤金的发放标准是什么？	(215)
282. 优抚对象的抚恤金是否计入家庭收入？	(215)
283. 什么是养老保险？有几种模式？	(216)
284. 什么是我国的养老保险多层次体系？	(216)
285. 什么是社会统筹和个人账户相结合的基本养老保险制度？	(217)
286. 基本养老保险的“广覆盖”及“四统一”的含义是什么？	(217)
287. 什么是基本养老保险制度？	(218)
288. 什么是企业年金？	(218)
289. 什么是个人储蓄性养老保险？	(219)
290. 什么是职工基本养老保险个人账户？有什么作用？	(219)
291. 什么是个人账户养老金？	(220)
292. 如何理解养老保险中的“老人”、“中人”和“新人”？	(220)
293. 什么是退休？退休的条件和年龄是如何规定的？	(221)
294. 什么是离休？离休制度有哪些内容？	(221)
295. 辞职和退养的含义是什么？	(222)
296. 什么是平均预期寿命？什么是社会平均余命？	(223)
297. 什么是滞纳金？企业缴纳的滞纳金应如何处理？	(223)
298. 什么是实际缴费年限及视同缴费年限？	(224)
299. 什么是基本养老金的目标结构和目标替代率？	(224)
300. 基本养老保险统一制度的核心内容是什么？	(224)

301. 基本养老保险改革目标模式的保障水平能否保障退休人员的基本生活？	(225)
302. 基本养老保险制度统一后，不同类型的人员养老金如何计发？	(226)
303. 缴费年满 10 年但不足 15 年的职工退休后如何计发基本养老金？	(226)
304. 基本养老保险制度统一后如何管理个人账户？	(227)
305. 什么是过渡性养老金？有什么主要作用？	(227)
306. 如何计算基本养老金中的“过渡性”养老金？	(227)
307. 为什么要实行个人缴费？	(228)
308. 职工个人如何缴纳基本养老费？	(228)
309. 统一企业职工基本养老保险制度中控制企业费率的含义是什么？	(229)
310. 为什么要控制企业缴纳基本养老保险费的费率？	(229)
311. 企业基本养老保险缴费比例的审批办法是如何规定的？	(230)
312. 什么是基本养老保险调节金？有何主要作用？	(231)
313. 基本养老金中为什么要设置调节金，有哪几种方法？	(231)
314. 我国基本养老金为什么要实行社会化发放？	(232)
315. 实行养老金社会化发放应具备哪些条件？	(233)
316. 机关现行离退休费计发办法是怎样规定的？	(234)
317. 事业单位现行离退休费计发办法是怎样规定的？	(235)
318. 机关事业单位离退休人员的离退休费的调整是怎样规定的？ ...	(235)
319. 实行个人账户规范化管理有什么重要意义？	(235)
320. 职工如何建立个人账户？职工个人账户由哪几部分组成？	(236)
321. 职工个人账户建立的早晚对职工的基本养老保险待遇有什么影响？	(237)
322. 职工个人账户建立时储存额应如何确定？	(238)
323. 如何确定个人账户的计入比例？	(239)
324. 什么是欠缴个人账户养老金？应如何处理？	(239)
325. 职工个人账户储存额是否计息，应如何计算？	(240)
326. 职工个人账户有哪几种支付类型？	(241)
327. 职工因工作调动，其个人账户应如何进行转移？	(241)

328. 职工死亡后, 其个人账户能否继承? 应如何继承?	(242)
329. 国家对企业年金是如何规定的?	(243)
330. 企业为职工建立企业年金应具备哪些条件?	(243)
331. 企业年金的水平应如何确定?	(244)
332. 企业年金有哪几类?	(245)
333. 城镇个体劳动者的养老保险有何规定?	(246)
334. 纺织行业职工能否提前退休? 国家是如何规定的?	(246)
335. 下岗分流人员重新就业后如何接续基本养老保险?	(247)
336. 什么是基本医疗? 为什么要向职工提供基本医疗保障?	(248)
337. 如何确定基本医疗保险的保障水平?	(249)
338. 医疗保险为什么要实行“低水平、广覆盖”原则?	(249)
339. 为什么医疗保险要实行社会统筹与个人账户相结合?	(250)
340. 如何建立基本医疗保险统筹基金和个人账户?	(251)
341. 如何合理确定基本医疗保险筹资水平?	(251)
342. 什么是多层次的医疗保障体系?	(252)
343. 为什么社会统筹医疗基金实行最高医疗费用限额?	(252)
344. 为什么要实行定点医疗和定点零售药店制度?	(253)
345. 基本医疗保险的享受对象有哪些?	(253)
346. 单位和个人如何缴纳医疗保险费?	(253)
347. 对医疗保险的参保单位违反缴费规定的有哪些处罚措施?	(254)
348. 医疗保险费用支付形式有哪几种?	(255)
349. 企业职工患病和非因公负伤医疗期有哪些规定?	(255)
350. 因工负伤的医疗费用如何处理?	(256)
351. 医疗保险费的缴费比例是怎样确定的?	(257)
352. 确定职工缴费比例的出发点是什么?	(257)
353. 基本医疗保险基金有哪几部分组成?	(257)
354. 统筹基金和个人账户基金如何使用?	(257)
355. 基本医疗保险基金如何计息?	(258)
356. 国家关于补充医疗保险有哪些规定?	(258)
357. 参保人就医有哪些规定?	(258)
358. 什么是失业保险? 它有哪些特点?	(259)
359. 申领失业保险金应具备什么条件?	(259)

360. 在什么情况下失业人员不能继续领取失业保险金? (260)
361. 申领失业保险金有哪些程序? (260)
362. 失业保险金如何发放? (262)
363. 失业人员领取失业保险金的期限有哪些具体规定? (262)
364. 失业保险金的发放标准是如何确定的? (263)
365. 参加失业保险的单位和个人应缴纳的失业保险费如何计算? ... (264)
366. 失业保险费是否实行税前列支? 为什么? (265)
367. 如何调整失业保险费率? (265)
368. 失业保险基金的统筹层次是什么? (266)
369. 为什么要建立失业保险调剂金? 它的筹集和管理使用的原则
是什么? (267)
370. 失业保险基金可以用于哪些支出? (267)
371. 失业保险基金为什么要实行收支两条线管理? (268)
372. 失业保险基金如何保存? 怎样计算利息? (269)
373. 失业人员在领取失业保险金期间死亡的, 能否从失业保险基金
中给予一定补偿? (269)
374. 农民合同制工人劳动合同期满未续订或提前解除合同的, 能否
享受失业保险待遇? (270)
375. 劳动者跨统筹地区移动或者流动的, 失业保险关系应如何
接续? (270)
376. 对失业人员提供的职业培训和职业介绍补贴费用如何拨付? ... (271)
377. 失业人员在领取失业保险金期间或期满后, 能否享受城市居民
最低生活保障待遇? (271)
378. 失业保险经办机构的经费如何解决? (272)
379. 对失业保险基金的收支管理情况如何进行监督? (272)
380. 单位或者个人因失业保险事宜与社会保险经办机构发生争议时,
如何依法处理? (273)
381. 劳动者与用人单位之间发生的失业保险争议的性质是什么?
如何依法处理? (274)
382. 单位或者个人发现违反《失业保险条例》的行为可否请求
行政处理? (274)
383. 对骗取失业保险金和其他失业保险待遇的行为如何处罚? (275)

384. 失业保险经办机构工作人员违反规定支付失业保险金以及其他 失业保险待遇如何处理?	(275)
385. 对劳动保障行政部门和社会保险经办机构工作人员滥用职权、 玩忽职守、徇私舞弊, 造成失业保险基金损失的如何处理? ...	(276)
386. 对挪用失业保险基金的如何处理?	(277)
387. 什么是工伤保险? 为什么要实行工伤保险?	(278)
388. 如何申报和认定工伤?	(279)
389. 职工工作中发生哪些伤、残、亡可以定为工伤?	(280)
390. 职工发生的哪些伤、残、亡不能定为工伤?	(280)
391. 职工发生交通事故后, 如何处理工伤保险与交通赔偿的 关系?	(281)
392. 职工发生工伤争议如何处理?	(281)
393. 职工发生工伤造成劳动者工伤医疗待遇损失的除工伤医疗待遇 外, 还应作何种赔偿?	(282)
394. 因工致残的劳动合同制工人被判刑后可否享受因公负伤 待遇?	(282)
395. 职工患职业病或因公负伤可否解除劳动合同?	(282)
396. 职工患职业病或因公负伤遇有经济性裁员如何办理?	(282)
397. 职工发生工伤可以享受哪些待遇?	(282)
398. 因公负伤职工的工伤津贴如何办理?	(283)
399. 因公负伤伤残职工的护理等级如何确定, 护理费如何办理? ...	(283)
400. 因公负伤全残职工的全残待遇如何?	(283)
401. 因公负伤部分伤残职工的待遇如何?	(283)
402. 职工因工死亡的待遇如何办理?	(284)
403. 因公负伤职工其工伤保险待遇计发的“本人工资”如何计算?	(284)
404. 因公负伤职工其工伤伤残抚恤金一次性结算如何办理?	(285)
405. 因公负伤职工其工伤伤残抚恤金和供养亲属抚恤金如何调整?	(285)
406. 职工在国内发生由外方企业造成的工伤其待遇如何办理?	(285)
407. 职工因公失踪其待遇如何办理?	(285)
408. 工伤保险的医疗期如何掌握?	(285)