

北蜂窝 家属委员会 工作经验

中华全国总工会女工部 著

北蜂窩家屬委員會工作經驗

中華全國總工會女工部著

1957年·北京

內 容 提 要

本書通俗主动地介紹了北京鐵路管理局北峰窩职工宿舍家屬委员会的工作經驗，詳細写出了家屬工作應該怎样發动群众、依靠群众自己来做，應該先从哪兒下手，勞力互助、儲金互助該怎样組織，家屬文化學習和兒童工作該怎么办，小組讀報該怎样进行以及積極分子該怎样發現、运用和培养等。其中有成功的經驗，也有走弯路的教訓。

此外，全总女工部部长楊之华同志特为本書写了一篇“写在前面”，对这个家屬委员会工作經驗做了评价，并述說了本書的編写经过。

北峰窩家屬委员会工作經驗

中华全国总工会女工部著

*

工人出版社出版（北京西总布胡同30号）

北京市書刊出版業營業許可証出字第009号

工人日报社印刷厂印刷 新华書店發行

*

开本：787×1092 1/32

字数：54,000字 印張：2 10/16 插頁：3 印数：1-9,500

1957年7月北京第1版

1957年7月北京第1次印刷

*

統一書号：3007·168

定价：(7)0.30元

写在前面

北京鐵路管理局北蜂窩职工宿舍的家屬工作，开始比較晚，工作却进步得比較快，这是什么原因呢？

当我们和北蜂窩家屬积极分子在一起研究、討論和总结工作的时候，看到和听到了他們动人的事迹、丰富的經驗和宝贵的意見，非常高兴，感到他們是全国家屬工作千万朵鮮花当中的一朵。从这里，我們深切痛恨过去的旧社会，埋沒了不知多少劳动妇女的智慧和力量。而今天，在党的领导下，职工家屬群众用自己的辛勤劳动創造了經驗，取得了成就。他們为了建設社会主义社会，不分晝夜，不顧風雨，不圖报酬，不怕埋怨，經历了种种困难。正如北蜂窩家屬积极分子在一次座談会上所說的，他們在实际工作中所遇到的困难，比这本小册子里所写的要多得多。总会主任張大娘（孙瑞芝）对着牆上挂的毛主席像和工会的獎旗，感慨地說：“毛主席，毛主席！您老人家給我們的荣誉可不容易啊！”她說出了家屬工作的光荣，更說出了他們在家屬工作中碰到不少釘子。但是他們並沒有灰心，紧紧地依靠着党的领导和工会的具体帮助，一直坚决地前进。

北蜂窩的經驗充分地說明了北京鐵路管理局基層党委、工会、家屬委员会在工作中是具有群众观点的。我們在这里可以看到，党委和工会除关心群众生活問題外，还体会到职工家屬群众，随着社会的变动，在思想上迫切要求进

步，所以在每一中心运动中都能做到职工和家属一齐发动，使家属和职工共同进步。而家属委员会，开始的时候从解决群众的生育、生活供应问题起，一直到后来组织劳力互助、储金互助、开展儿童工作、举办文化学习班等一系列的工作，都是根据群众需要着手的。同时，党委和工会对北蜂窝的家属工作，从来没有派脱产干部，而是通过家属委员会，依靠积极分子，用串连、民主选举等方法，从各方面发现、培养大量积极分子来进行工作。正像家属自己所說的：“我們的积极分子就像面肥一样，越發越大。”家属委员会对于积极分子能够按各人的长处分工，做到各負專責；在組織上，除了按总会、分会、小组分層领导外，又有衛生、宣傳、学习、互助等工作的專業领导，并且經常关心解决积极分子的困难，使得积极分子的專長和力量能够充分發揮出来。这个宿舍的許多事情所以能够花錢少，办得好，符合勤儉建国、勤儉办一切事業的精神，主要关键也就在于依靠积极分子，发动群众一齐动手，以工人阶级主人翁的态度，精打細算，克服了种种困难。

北蜂窝的家属工作，并且是以群众自我教育的方法，逐步提高的，有許多工作都是学了別的地区的經驗而做好的。像互助工作是学习五二工厂和北京五四六厂的經驗，托兒站是学习北京铁路夕照寺宿舍的經驗；同时北蜂窝各分会之間还經常交流經驗，互相取長补短，先进的帶动后进的，后进的积极向先进的看齐，因而各分会各小组的工作，能够达到均衡發展。

但是，北蜂窝宿舍的家属工作，有成功的經驗，也有走弯路的教訓，还有做得不够的地方。家属积极分子之間基本上是团結的，但在个别家属委員之間还存在不够团結的

現象，这就要求家屬委员会开展經常性的批評与自我批評，充分發揚民主，达到团結的目的；并要求結合中心任务和群众的需要，深入宣傳、貫徹“五好”，動員家屬群众，把家务搞得更好，讓职工能够得到更好的照顧，进一步發揮他們生产和工作的積極性。此外，国家在目前还不能完全解决兒童的保教、升学的問題，需要进一步發揮家屬群众的力量，做好兒童工作。北蜂窩家屬積極分子自己說得很对：“我們一点也不應該驕傲，只有再接再厲，虛心學習，才能使工作进一步提高。”

我們这次總結介紹北蜂窩家屬工作的經驗，目的在于本着“互相學習、互相幫助、取長補短、共同提高”的精神，使各地广泛交流經驗，提高工作，更緊密地結合先進生产者运动前进。几年来，各地在家屬工作中創造了不少經驗，樹立了活榜樣。但是过去在學習先進經驗中，有些單位抱着不正确的态度：有的認為自己的經驗比別人的好，没有什么可學的；有的強調自己單位条件特殊，沒法學；或者不問自己單位的条件如何，生搬硬套。事實證明，凡是抱以上态度的，工作就很难提高。毛主席說：“虛心使人进步，驕傲使人落后。”我們學習先進經驗就要本着毛主席指示的精神，才能取長補短，把工作不断推向前进。

这本小冊子，是边總結、边写、边研究、边提高，干部与群众相結合，依靠群众，通过群众，經過一个較長的时期而写成的。1956年8月，全国总工会女工部会同北京鉄路区工会女工部、北京市工会联合会女工部組織工作组去北蜂窩檢查和總結工作；之后，由北京鉄路区工会和全总女工部派干部共同来写，工人出版社也派編輯和作者一同深入群众了解情况，具体幫助修改；初稿写好以后，取得基層党委的支持，

經過有关方面的負責同志和北蜂窩家屬委員一起多次开会討論,还召集組長以上三百多積極分子座談,广泛征求意见,反复修改,力求这小冊子的內容符合实际。群众說:“这回咱們知道經驗在哪里,缺点在哪里,也看見自己的力量了。”領導者和作者也深切体会到群众真是我們的教师,工会工作者應該学会深入群众、依靠群众,做到領導与群众相結合自下而上地进行工作。这一点,我們做得还不够,这只是一点体会,提出来供讀者作个参考。

楊之華

1957年5月13日

目 录

写在前面	楊之華
家屬工作开了花	1
从解决家屬最迫切的問題下手,开展家屬工作	5
搞好互助,减少职工为家务事缺勤	9
解决家屬临时困难,組織互助儲金会	17
家屬教家屬,滿足群众文化學習的要求	25
开展兒童工作,培养工人階級后一代	35
讀报提高了家屬的覺悟	45
用各种办法,發現和吸引各方面的積極分子	53
按長处分工,耐心培养,發揮積極分子的作用	62
訂出规划,为更好的明天奋斗	69

家屬工作开了花

北蜂窩在北京西郊，原来是一片田野。1952年年底，北京鐵路管理局在这里盖了几十排紅房子，作为职工家屬宿舍。那时候，房前房后尽是破磚、碎瓦、野草、坎坑，找不到一条平坦的道路。夏天，空地上長滿齐膝的草，蒼蠅、蚊子成群結队。家屬沒有組織起来以前，多半“各人自扫門前雪”，街道、廁所很少有人打扫，髒水乱潑，坎坑变成了臭水坑。家屬中夫妻不和、婆媳鬧气、鄰里吵架的事也常發生。家里事兒多的职工，經常請假：就是上了班，也是人在机关心在家。

党委看到了这种情况，觉得只有把职工家屬群众組織和發动起来，才能改变工人生活环境，因此决定由工会着手进行家屬群众工作。中国鉄路工会北京分区委员会，就在这年年底，按照党委的指示，特地从北京城里的老住宅区，动员了兩個搞家屬工作有經驗的積極分子搬到北蜂窩来落户。这两个家屬，一个叫孙瑞芝，一个叫馬淑珍。孙瑞芝已五十二岁了，丈夫姓張，人們都叫她張大娘。她常说快板向家屬进行宣傳，早出了名。馬淑珍才二十一岁，虽是个年青家屬，但从1950年起就参加街道工作了。

張大娘、馬淑珍来到了北蜂窩，和宿舍管理員密切合作，家屬搬进来一戶就組織一戶；住戶差不多够一組了，就帮助家屬选个小組長，成立家屬小組。到1953年三月，已有家屬

小組九個，工會就幫助家屬們正式建立了個家屬委員會。

這時候，北京鐵路管理局基層工會成立，北蜂窩家屬委員會改由基層工會領導，工會對家屬委員會的領導也一步步地加強了。1954年八月，北蜂窩職工家屬，隨著管理局業務的發展，已增加到一千二百多戶，為了便於領導，除建立總的家屬委員會以外，又陸續建立了十個分會，並實行分層領導和按業務垂直指導的制度。分層領導就是總會領導分會，分會領導小組。按業務垂直指導就是總會的衛生、互助等委員指導分會的衛生、互助等委員，分會的衛生、互助等委員指導衛生、互助等小組長。實行這兩個制度後，各個家屬積極分子劃清了職責範圍，分層負責，分工合作，並密切聯繫群眾，家屬委員會的各項工作就更迅速地展開了。

黨和工會放手讓家屬委員會發動家屬，依靠家屬群眾來搞好家屬工作。它們除了在日常工作中具體幫助家屬委員會解決一些問題以外，在每一個中心運動中（如宣傳貫徹婚姻法、普選、增產節約、糧食計劃供應、肅清一切反革命分子、工資改革等），在一些重要的學習中（如總路線、第一個五年計劃、憲法等），在重要的節日里（如“二七”“三八”“六一”“國慶節”等），都給家屬和家屬積極分子們組織報告會，或吸收他們參加職工的報告會；有時候還組織短期的學習班，如總路線學習班，進行思想教育。在業務方面，市工會和基層工會每次舉辦有關家屬工作的訓練班，或者召開家屬工作經驗交流會，都讓家屬委員會去人參加，回來傳達、座談和推廣。家屬們經過不斷的教育和培養，涌現出大批的積極分子。北蜂窩鐵路職工宿舍，因為建立了健全的家屬委員會，依靠並發揮了大批家屬積極分子和家屬們的力量，在短短的四年里，完全變樣了。有個職工寫過一首短詩歌頌它：

北蜂窩，好地方， 家家戶戶暖洋洋；
不是這裡天氣好， 只因家務搞得強。
家暖心暖沒牽挂， 職工干活添力量！

是的，今天的北蜂窩，人變了，地方也變了。幾年來，家屬們用自己的力量進行了許多環境改造工作。他們拔除了四萬五千多平方公尺地面上的雜草，填平了三四十個坎坑和泥沼，把兩條臭水溝填成了寬闊的馬路，在宿舍四周種上了兩千多棵楓樹和槐樹，發動過全宿舍的力量來除四害——蒼蠅、蚊子、麻雀和老鼠。他們還訂出制度，每星期一、三、五掃街掃院子一次，每月大檢查一次，把街道、院子打掃得干干淨淨。

現在有些生病、生孩子的家屬，即使沒有親人在一邊，也可以得到很好的照顧。他們已經建立起健全的互助組，互助組的組員們熱心地輪流照顧病人和產婦，充分表現了互助友愛的精神。在家屬中還組織了互助儲金會（或互助儲金組）和副業生產，幫助家屬解決了臨時性的經濟困難，改善了生活。

“家屬學習室”里，在1956年，從早晨八點到晚上九點，有七個家屬文化學習班、四百二十名學員輪流學習着；另外還組織了兩個炕頭識字小組，基本上滿足了家屬們學習文化的要求。

在日托家屬托兒站里，收托着女職工和家屬積極分子的八十來個兩歲到七歲的孩子，使家長們都能安心地工作和學習。為了讓沒有進托兒站的兒童玩得好，受到教育，在天氣晴和的日子，分會的兒童委員還給三歲到七歲的孩子

开“兒童会”，講故事，教唱歌和跳舞。家屬委员会总会还办了一个“兒童乐园”，孩子們由分会的兒童委員帶領着，在乐园里滑滑梯，玩压板，搖木船……二部制的小学生也組織起来了，家屬委员会配合学校对他們进行了校外的教育。

各个家屬小組，普遍組織了讀报小組，每星期讀报一次或兩次。家屬們的生活知識增長了，国家大事也知道一些了。爱好戏剧的家屬，組織了“家屬剧团”。逢到“三八”“五一”“国庆”等节日，他們排練了节目，为职工和家屬演出，也为农民和解放軍演出过。从1955年“三八”节到1957年“三八”节，一共演出了“小姑賢”“四劝”“家务事”“中秋之夜”等三十三場。他們演出都尽可能地借用現成的服裝道具，由自己动手做一些簡單的东西，所以花錢很少，演得也不坏。自从有了家屬剧团，家屬們的文娛生活丰富多了。

北蜂窩职工宿舍的家屬工作，真正为一千三百多戶家屬們服了务，也提高了这里职工們的生产热情和工作热情。他們的工作开了花，結了果，并且已經受到党和国家的重視，1957年3月，中国人民政治协商会議第二届全国委员会第三次全体会議邀請这个家屬委员会的总主任孙瑞芝出席了会議。这是北蜂窩家屬積極分子和全体家屬們的光荣，同时也說明了职工家屬在我們国家的政治地位。

下面我們就分章来介紹他們的具体工作經驗。

从解决家屬最迫切的問題下手， 开展家屬工作

1952年11月初，搬到北蜂窩的鐵路职工家屬才二十二戶，中国鐵路工会北京分區委员会就讓馬淑珍去进行組織。馬淑珍一去，和管理員老谷取得密切合作，在串門了解情况的同时，就着手帮助家屬解决一些急要的問題，用事实來說明工会是讓她来为大家办事的。

串門中，馬淑珍了解到有七个家屬怀了孕，其中四个即將临产。孕妇正耽心在这荒郊野地，沒个医院，夜晚沒有汽車和三輪車，要是肚子痛起来进不去城怎么办？馬淑珍觉得这是个迫切需要解决的問題，就上派出所去問哪里有助产的。派出所的同志告訴她：附近羊坊店有个吳姥姥，学过新法接生，可以去請她帮忙。馬淑珍和組長于嫂找到了吳姥姥，領着吳姥姥到孕妇家走了走，孕妇心里都踏实了。后来，像宛嫂半夜生孩子，因为有吳姥姥的帮助生产很平安。

馬淑珍因为帮助家屬解决了一些困难問題，家屬們亲切地叫她“馬大姐”，有什么事情和困难，慢慢地都願意向她反映，同她商量。她呢，也从工作中發現了一些積極分子。随后，分區工会来人帮助她开了个群众会，推选她和以前在城里当过家屬委员会主任的王祚書負責領導北蜂窩宿舍的家屬工作，又推选出七个組長，北蜂窩的家屬便初步組織起来了。

家屬組織起來後，擺在家屬工作面前的，一個是環境衛生問題，另一個是家屬買糧買菜的問題。新宿舍剛從田野里建立起來，供應工作還來不及跟上，附近沒有一個商店、合作社，家屬要買點吃的用的，得跑十多里地進城去；偶爾來個推小車的菜販，菜少人多，一搶精光，而且要價比城里高得多。馬淑珍反復地考慮：宿舍環境實在髒得不堪，按說應該先開展環境衛生工作，但地面寬，人數少，力量薄，吃的問題還沒解決，家屬怎能有心來打掃呢？她和委員、組長、管理員一商量，大家也認為：“家屬哪一點最困難，家屬工作就應從哪一點下手。”究竟人多主意多，老谷說：吃菜問題，附近有個菜園子，它批發給城里，不零售，咱們可以去聯系聯系，也按批發價買整車的。馬淑珍、王祚書去一聯系，果然行，菜園里把菜整車整車地送上門來，家屬積極分子相幫着按家按戶地送，挑揀下來的積極分子才自己分。家屬捧着便宜的大白菜，笑着說：“這回吃菜不用發愁了！”

吃菜問題解決了，可是糧食油鹽怎麼辦呢？這時候快到春節，家屬們辦年貨的心情更為迫切。正好張大娘也搬來了，幾個人一研究，想請城里的鐵路供應站送些年貨來，供應站說“行”。於是，委員、組長忙開了，一家家去登記。登記完了，把貨單送到城里供應站去。春節前三天，供應站把大批年貨送來了：大米、白面、魚、肉、粉條、油、鹽、醬、醋、糖……樂得家屬直說“工會真關心人”，“供應站辦得也不錯”！

歡歡樂樂過了春節，但糧食油鹽天天要吃，單單供應一次怎麼行呢？張大娘又和供應站商量，要求定期送些貨來。起初，供應站覺得站里騰不出人手，定期供應有困難。經過商量，決定由家屬委員會統一代購，供應站代送。在職工每次發工資前五天，小組長去每家登記，然後交給馬淑珍彙

总；第二天家屬把口袋和瓶子送到管理員办公室，連同登記表一塊交給供应站的來人帶回城去；第三天供应站把貨送來，先按組分开，再按戶分开，照登記表点收清楚了，然后一組組去通知家屬來領取，發了工資再付款。这样做很受家屬的欢迎。但是这个办法，不能解决根本問題。因为家屬需要的东西种类很多，不能样样都代購；搬來的家屬，不久也逐漸由二十二戶增加到一百多戶，代購一次用七輛三輪車还裝不下，家屬們热切盼望着北蜂窩建立个供应站。

这时候，家屬委員會已正式成立。它就根据家屬的要求跟供应站談，向工会反映，工会和行政交涉的結果，供应站很快地在北蜂窩建立起来了。

不过，新問題又發生了。供应站剛成立，不知道家屬需要什么，只是照着城里供应站的办法來办，如家屬想买个頂針、买根針綫也沒有。售貨員有軍人轉業的，有鉄路上調來的，对称秤算賬还不熟悉，害怕出錯，很多东西都不零售。像梳头油要买就是整瓶，醬油、紅白糖論斤称。供应站的組織工作也做得不好，排队像条長龙。家屬呢，有的怕耽誤家务事，不耐煩排長队，挤來挤去秩序很坏；有的还愛挑精揀肥，常和售貨員吵架。

工会和家屬委員會看到这种情形，由工会動員了兩個职工，家屬委員會选出十个積極分子，組成一个群众性的監督委員會。在第一次會議上，他們學習了中長鉄路的經驗，經過討論，明确了監督委員會的任务是：了解家屬的需要，搜集家屬的意見，及时向供应站反映，提出建議，协助供应站改进工作，尽可能地滿足家屬的需要；同时，应采用說服方法，教育家屬遵守供应站的秩序，糾正某些不良的行为。会上还規定：每天派兩位監督員輪流在供应站值班，推选馬錫惠老

大爷当組長。每月十五日开例会，供应站負責人也参加，双方交換意見，研究問題。不久，供应站里不但梳头油零卖了，醬油、紅白糖論兩了，頂針、針綫有了，而且买东西的秩序也大大好轉了。

有一次，在供应站买肉的队伍里，張大嬸和一位大娘說：“現在伏天，納鞋底正是时候，可惜供应站不卖綫麻。”这话被監督員王玉珍听見了。王玉珍就在例会上提出要为家屬們办麻。

供应站站長覺得有些为难，說：“办麻？一包就是二百斤，卖的时候論兩，多久才能卖完！再說，咱們售貨員又不会劈麻，这事不大好办。”

馬錫惠大爷却很有把握地說：“那没关系，咱們發动人来帮助你們劈麻；多向群众宣傳，有几百戶家屬，不愁卖不出去。”

一个星期以后，供应站把麻办来了。監督委員會便去發动家屬，十几个家屬很快就把麻劈好了，并且还帮助售貨員学会了劈麻。不到一个星期，二百斤麻全卖完了。家屬和供应站都很滿意。

北蜂窩的家屬工作，本着为家屬办事的精神，一开头就从解决家屬最迫切的問題下手。因此使得家屬們切身体会到家屬工作的好处，願意出来搞家屬工作，往后的各項工作便一步步地开展起来了。

搞好互助，减少职工为家务事缺勤

一天上午，四分会主任去家属委员会开会，路上碰见职工徐秉在打水。一问才知道妻子坐月子，要人照顾，请假了。本来，谁家没有个事儿呢？北蜂窝的家属们从生活里体会到：“远亲不如近邻，近邻不如对门”，有些投合的家属早就搞开了“两好互助”；家属委员、组长见到谁家有事，也主动去互助。但是这样做的毕竟是少数，其他许多职工一遇上家里有事，就得像徐秉一样请假，因而影响了生产和工作。

1953年下半年，工会布置学习五二工厂家属委员会高凤琴小组的经验，发动家属组织互助，尽可能使职工不因家务事缺勤。于是北京铁路区工会所属各个家属委员会就相互挑战、应战，北蜂窝家属委员会也按家属小组为单位，普遍成立了互助组。在当时，家属委员会认为：互助嘛，对生产有利，对自己有利，又有两好互助作基础，个个家属都能参加，因此发动组织以后，没有深入去检查。

有一次，在北京市工会联合会召开的家属互助工作经验交流会上，五四六工厂的家属代表问张大娘：

“你们宿舍有多少人参加互助组？”

张大娘不在意地随口回答：“全体家属都参加呗。”

五四六工厂的家属代表听了有些惊奇，忙问：“我们的互助组要家属自愿才参加，你们是怎么使全体家属都参加的呢？”