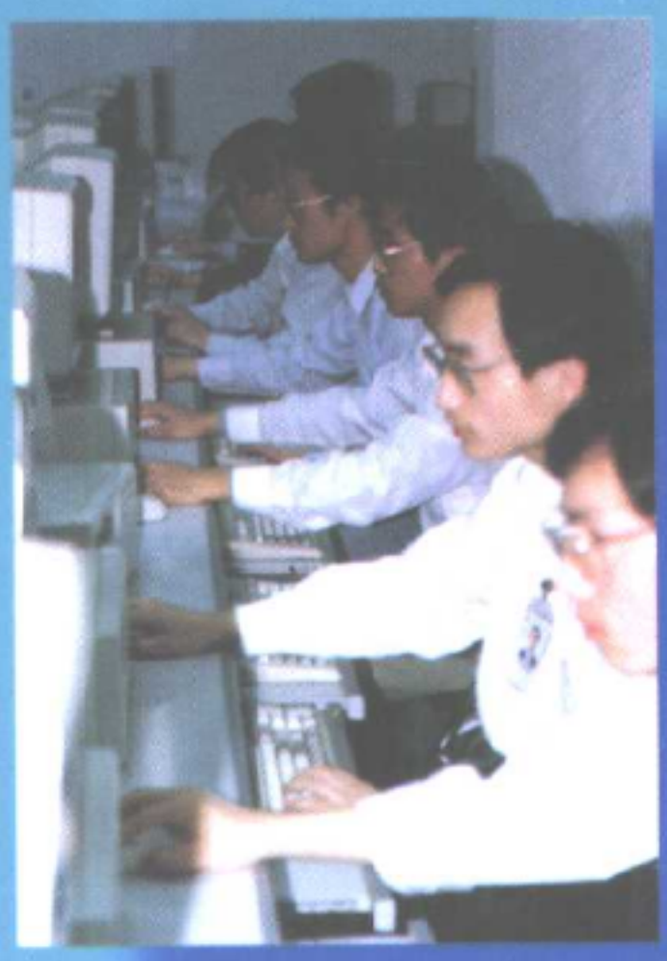
第一次握手

深圳市华为技术有限公司
新员工培训大队 编

中国青年出版社

第一次握手



ISBN 7-5006-3127-8

9 787500 631279 >

ISBN7-5006-3127-8/G · 8

定价：10.00 元

第一次握手

深圳市华为技术有限公司
新员工培训大队编

中国青年出版社

(京)新登字 083 号

责任编辑:吴书杰
封面设计:孙凤娣

图书在版编目(CIP)数据

第一次握手/深圳市华为技术有限公司新员工培训大队编.-北京:中国青年出版社,1998.7
ISBN 7-5006-3127-8

Ⅰ.第… Ⅱ.深… Ⅲ.青年修养-通俗读物
Ⅳ.D432.62-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(98)第 19805 号

*

中国青年出版社出版 发行
社址:北京东四 12 条 21 号 邮政编码:100708
中国青年出版社印刷厂印刷 新华书店经销

*

850×1168 1/32 5.75 印张 2 插页 110 千字
1998 年 7 月北京第 1 版 1998 年 7 月北京第 1 次印刷
印数 1-25,100 册 定价 10.00 元

致新员工

任正非

您有幸加入了华为公司，我们也有幸获得了与您合作的机会。我们将在相互尊重、相互理解和共同信任的基础上，与您一起度过在公司工作的岁月。这种尊重、理解和信任是愉快地进行共同奋斗的桥梁与纽带。

华为公司是一个以高新技术为起点，着眼于大市场、大系统、大结构的高科技企业。她有着自己的历史使命，她不单需要有高层次、高素质的科技人才和管理人才，同时还必须有一个能被这些人才认同的价值体系，这就是说要建立一个共同拥有的企业文化。华为的企业文化是建立在国家优良传统文化基础上的企业文化，这个企业文化粘合全体员工团结合作，走群体奋斗的道路。有了这个平台，你的聪明才智方

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com

能很好发挥，并有所成就。没有责任心，不善于合作，不能群体奋斗的人，等于丧失了在华为进步的机会。那样您会空耗了宝贵的光阴，还不如在试用期中，重新决定您的选择。进入华为并不意味着高待遇。对新来的员工，因为没有考评记录，起点较低，晋升也许没有您期望的那么快，为此深感歉意。

公司管理是一个矩阵系统，运作起来就是一个求助网。希望您们成为这个大系统中一个开放的子系统，积极、有效、无私地既求助于他人，同时又给予他人支援，这样您就能充分地利用公司资源，您就能借助别人提供的基础，吸取别人的经验，很快进入角色，很快进步。求助没有什么不光彩的，做不好事才不光彩，求助是参与群体奋斗的最好形式。如果封闭自己，怕工分不好算，想单打独斗，搞出点名堂来，是万万不可能的。就算您搞出来，也需要较长时间，也许到那时，你的工作成果已没有什么意义了。实践是您水平提高的基础，它充分地检验了您的不足，只有暴露出来，您才会有进步。实践再实践，尤其对青年学生十分重要。只有实践后善于用理论去归纳总结，才会有飞跃的提高。要摆正自己的位置，不怕做小角色，才有可能做大角色。有一句名言："没有记录的公司，迟早是要垮掉的！"多么尖锐。一个不善于总结的公司会有什么前途，个人不也是如此吗？

我们崇尚雷锋、焦裕禄精神，并在公司的价值评

价及价值分配体系中体现：决不让雷锋们、焦裕禄们吃亏，奉献者定当得到合理的回报。

我们呼唤英雄。不让雷锋吃亏，本身就是创造让各路英雄脱颖而出的条件。雷锋精神与英雄行为的核心本质就是奉献。雷锋和英雄都不是超纯的人，也没有固定的标准，其标准是随时代变化的。在华为，一丝不苟地做好本职工作就是奉献，就是英雄行为，就是雷锋精神。

实践改造了，也造就了一代华为人。“您想做专家吗？一律从基层做起”，已经在公司深入人心。进入公司一周以后，博士、硕士、学士以及在原工作单位取得的地位均消失，一切凭实际能力与责任心定位，对您个人的评价以及应得到的回报主要取决于您实干中体现出来的能力和对公司的贡献。在华为，您给公司添上一块砖，公司给您提供走向成功的阶梯。希望您接受命运的挑战，不屈不挠地前进，您也许会碰得头破血流。但不经磨难，何以成才！

公司要求每一个员工，要热爱自己的祖国。热爱我们这个多灾多难、刚刚开始振兴的民族。只有背负着民族的希望，才能进行艰苦的搏击，而无怨无悔。我们总有一天，会在世界通信的舞台上，占据一席之地。任何时候、任何地点都不要做对不起祖国、对不起民族的事情。要模范遵守国家法规和社会公德，要严格遵守公司的各项制度与管理规范。对不合理的

制度，只有修改以后才可以不遵守。不贪污、不盗窃、不腐化。严于律己，帮助别人。

您有时会感到公司没有您想象的公平。真正绝对的公平是没有的，您不能对这方面期望太高。但在努力者面前，机会总是均等的，只要您不懈地努力，您的主管会了解您的。要承受得起做好事反受委屈，“烧不死的鸟就是凤凰”，这是华为人对待委屈和挫折的态度和挑选干部的准则。没有一定的承受能力，今后如何能做大梁。其实一个人的命运，就掌握在自己手上。生活的评价，是会有误差的，但决不至于黑白颠倒，差之千里。要深信，在华为，是太阳总会升起，那怕暂时还在地平线下。您有可能不理解公司而暂时离开，我们欢迎您回来。您更要增加心理的承受能力，连续工龄没有了，与同期的伙伴的位置差距拉大了。我们相信您会加步赶上，但时间对任何人都是一样长的。

世上有许多“欲速则不达”的案例，希望您丢掉速成的幻想，学习日本人踏踏实实、德国人一丝不苟的敬业精神。现实生活中能把某一项技术精通是十分难的。您想提高效益、待遇，只有把精力集中在一个有限的工作面上，不然就很难熟能生巧。您什么都想会、什么都想做，就意味着什么都不精通，做任何一件事对您都是一个学习和提高的机会，都不是多余的。努力钻进去兴趣自然在。我们要造就一批业精于勤、

行成于思,有真正动手能力和管理能力的干部。机遇偏爱踏踏实实的工作者。

公司永远不会提拔一个没有基层经验的人做高层领导工作。遵循循序渐进的原则,每一个环节对您的人生都有巨大的意义。您要十分认真地去对待现在手中的任何一件工作,十分认真地走好职业生涯的每一个台阶,尽管您也有能力,甚至更强,否则将来您的部下也不会尊重您。要有系统、有分析地提出您的建议,您是一个有文化者,草率的提议,对您是不负责任,也浪费了别人的时间。特别是新来者,不要下车伊始,动不动就哇啦哇啦。要深入、透彻地分析,找出一个环节的问题,找到解决的办法,踏踏实实地一点一点地去做,不要哗众取宠。

公司建立了各部门首长负责制。建立起三大委员会,即产品战略规划委员会、人力资源委员会、财经管理委员会。公司决策的制度是:(1)决策的原则是从贤不从众;(2)决策程序是:决策需经三大委员会充分民主讨论、论证;(3)最高决策权属于总裁办公会议。有了决议后由各部门总经理去执行。这种建立在统一经营管理理念基础上的民主决策和权威管理的经营管理体制,有利于防止一长制的片面性,在重大问题上,发挥了集体智慧。这是公司成立以来没有摔大跟头的因素之一。民主讨论还会进一步扩展,权威管理的作用也会进一步加强,这种大民主、大集中

的管理，还需长期探索，希望您成为其中一员。

为帮助员工不断超越自我，公司建立了各种培训中心，我们视她为华为大学的雏形。培训很重要，它是贯彻公司战略意图、推动管理进步和培训干部的重要手段，是华为公司通向未来、通向明天的重要阶梯。你们要充分利用这个“大平台”，努力学习先进的科学技术、管理技能、科学的思维方法和工作方法，培训也是你们走向成功的阶梯。

物质资源终会枯竭，惟有文化才能生生不息。一个高新技术企业，不能没有文化，只有文化才能支撑她持续发展。对于一个新员工来说，要融入华为文化需要一个艰苦过程，每一位员工都要积极主动地、脚踏实地地在做实的过程中不断地去领悟华为文化的核心价值，从而认同直至内化接纳华为的价值观，使自己成为一个既认同华为文化，又能创造价值的华为人；只有每一批新员工都能尽早地接纳和弘扬华为的文化，才能使华为文化生生不息。

华为文化的特征就是服务文化，谁为谁服务的问题一定要解决。服务的涵义是很广的，总的是为用户服务，但具体来讲，下一道工序就是用户，就是您的“上帝”。您必须认真地对待每一道工序和每一个用户。任何时间，任何地点，华为都意味着高品质。希望您时刻牢记。

业余时间可安排一些休闲，但还是要有计划地读

些书，不要搞不正当的娱乐活动，为了您成为一个高尚的人，望您自律。

要关心时事，关心国家与民族的前途、命运，我们不要卷入任何政治漩涡，不赞成您去指点江山，我们以“产业报国”的方式去关心、去爱自己的国家。目前，在中国共产党领导下，国家经济稳定、繁荣，这就为企业的发展提供良好的社会环境，我们要十分珍惜。

21世纪是历史给予中华民族一次难得的振兴机会，机不可失，时不再来。“21世纪究竟属于谁”，这个问题的实质是国力的较量，国际间的竞争归根到底是在大企业和大企业之间进行。国家综合国力的增强需要无数大企业组成的产业群去支撑。一个企业要长期保持在国际竞争中的优势，惟一的办法便是拥有自己的技术。当华为拥有知识产权的产品以强劲的竞争力冲出亚洲，走向世界的时候，它代表着一个国家向全世界展示：中国不但过去曾经是文化科技大国，今天、明天、后天……还会再创辉煌。

公司在飞速发展，迫切需要专才和干部，希望您加速磨练，茁壮成长，我们将一起去担起明天的太阳。

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbook.com

华为公司介绍

华为公司成立于1988年，是一家年轻、充满活力、专注于通信技术研究和设备制造的高科技企业，每年以超过100%的增长速度飞速地发展。1997年华为公司销售额为41亿人民币，名列全国电子百强第18名，1998年产值预计100亿人民币。

华为公司几千名员工参与讨论历时两年完成的《华为公司基本法》，确定了企业的核心价值观和第二次创业的目标，重点是解决可持续发展问题。华为强调人力资本不断增值的目标优先于财务资本增值的目标，通过培养每一个人的自我批判能力和责任意识，在公司内部形成具有高度凝聚力和发展动力的企业文化，吸收一切有益的思想，在电子信息领域发展成为世界级领先企业。

目　　录

1. 是太阳,就会升起 …… 何少鹏 1

2. 正确认识自我　从零做起 …… 朱　金 5

3. 踏踏实实地做实 …… 卞小田 8

4. 人在华为 …… 马新文 11

5. 认识自己

——从平凡做起 …… 王振球 14

6. 理想与做实 …… 周晓辉 16

7. 中试随想 …… 宋玉强 20

8. 从我做起 …… 钱　来 22

9. 文化造就正规军 …… 许晓欢 25

10. 溪水只有在不平之处才能唱出动人的歌

…… 徐振民 28

11. 初为华为人 …… 凌淑芸 31

12. 吹尽狂沙始到金 …… 陈志波 34

13. 我们的未来不是梦 …… 陈晓东 38
14. 做真正的华为人 …… 刘文军 42
15. 试用期的感悟 …… 朱光辉 47
16. 我的师傅…… 袁学军 51
17. 无悔,华为人 …… 严福洁 53
18. 编委会,我为你呐喊 …… 李燕蒂 56
19. 压力是一种动力 …… 邹 刚 60
20. 把真诚的微笑带给每个人 …… 彭 睿 65
21. 做华为人是一种责任 …… 付祁琳 67
22. 树立真正的服务意识 …… 赵正党 70
23. 以服务换忠诚 …… 陶永朴 73
24. 团结协作,集体奋斗 …… 邹 斌 75
25. 华为教会我做人 …… 杨子云 79
26. 做好自己的事 …… 马 伟 82
27. 众手托起明天的太阳 …… 夏益民 84
28. 梅花香自苦寒来 …… 蔡娅莉 86
29. 谈“做实”…… 张晓清 89
30. 拧好每一颗螺丝钉 …… 徐 英 92
31. 万丈高楼平地起 …… 董维智 94
32. 常常学习,天天做实 …… 蔡常天 97
33. 心怀凌云志,胸有平常心…… 吴彦娜 100
34. 论“三心二意”…… 无 名 105
35. 我愿做一名士兵…… 祝 欣 108
36. 我要学习 …… 仇启林 110

37. 点点滴滴才是真 …… 张喜辰 113
38. 正确给自己定位 …… 杜 鸿 115
39. 做实是成功之本 …… 贺 涛 117
40. 要做就做最好 …… 张建岗 120
41. 钉子精神 …… 周瑞利 123
42. 华为有作为 …… 刘潇娥 125
43. 桃李不言,下自成蹊 …… 韦绍永 128
44. 华为,我们的理想选择 …… 马竹茂 131
◆ 我也曾是新员工 …… 丁 谦 136
◆ 我与公司一起成长 …… 朱光辉 149
◆ 回首往事 …… 王振球 156
◆ 走好脚下的路 …… 胡 刚 159

编后语 …… 163

□ 何少鹏

是太阳,就会升起

——论做一名合格的员工与干部

初到华为的人,都为她的气势所吸引,所震撼。漂亮而整齐的办公场所，热情而有礼貌的服务，年轻而充满朝气的脸，有力而迅速的行动，……无不显示她蓬勃的生机、青春的活力和强有力搏动的生命。投身于这样的公司，加盟于这样的集体,不能不被感染、被同化、被带动 不能不跑步到位,奋力追赶。我们的员工，虽涉世未深却个个生龙活虎，冲劲十足，敢于突破自己，向自己挑战，以融入这个社会。置身于这样一个能使个人能力得以迅速提高，从而整体能量迅速扩大的加速器中，置身于一个重视个性发展又提倡群体奋斗的团体里，我们有理由说,在华为,是太阳,就会升起。

首先，我们必须成为太阳，也许我们没有成为太阳的天赋；也许我们生来就是一颗流星，或许只是微观世界的一个粒子；也许我们只是转瞬即逝的一点有益的思想火花。但是当你加入这样一个大熔炉中，当你融入到华为的企业文化之中，通过日复一日的锤炼、敲击、磨励,反复地调整、聚焦,同步共

振,一次次地提升、放大,就能产生强烈的核裂变效应,释放出巨大的能量,放射出灼目的光华。要有成为太阳的理想,有远大的奋斗目标。一如我们追求成为世界级的领先企业一样,要为伟大祖国的繁荣昌盛,为中华民族的振兴,同时也为自己与家人的幸福而努力奋斗。

有这样一个宏伟抱负的牵引与驱策,才能推动个人与群体的奋斗与奉献,但这并不是不切实际的空想,而是可望又可及的,要从点点滴滴做起,从小事做起,编好每一个小程序,布置好每一根线;上班不写信、不看报、不闲聊,吃饭不插队、不浪费;仪容整洁,办公桌上无关物品彻底清除,保持清洁卫生,……踏踏实实,一点点积累,持之以恒,不断经过量变,再到质变,直到脱胎换骨。企业文化为我们提供了从小事到大事,从战术到战略的一系列行动准则与纲领,公司给我们提供了发展的良机,提供了可以充分展示自己才干的舞台。我们必须紧紧抓住并利用这个良机,接受企业文化,充分融入到企业文化中来,丰富其内涵,发扬光大,有所创造。

是太阳,就得无私地发出光和热,哺育万物的成长,培养出旺盛的新生命和昂然的活力来,只有全心全意,毫无自私自利之心,才会全力以赴,去培养别人,甘做铺路石。市场部的集体辞职,干部的能上能下,年轻的经理主管纷纷涌出,这些都是老员工为我们做出的表率。没有博大的胸怀,没有领导群体的开放精神,没有努力培养部下的精神,没有放弃狭隘的小圈子的观念,是不可能造就今天的人才济济、能人辈出的场面的。公司的这些优良传统,我们要好好继承,必须把自己融入到华为的文化生活中。为了企业的生存与发展,要有能上能下的心胸,要不拘一格地培养、举荐人才。在任何情况下都

此为试读,需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com