

91

G647.38
L32

当代大学生择业指南

顾问(按姓氏笔画)

甘德潜 刘世杰 牟延林

李建平 姚木远 谢建松

主审 姚木远

主编 李 华

副主编(按姓氏笔画)

冯跃林 苟朝莉 陈 松

易 忠 钟正武 谢渝霖

重庆大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

当代大学生择业指南/李华主编. —重庆:重庆大学出版社,2001.9

ISBN 7-5624-2475-6

I. 当... II. 李... III. 大学生—职业选择—指南

IV. G647.38-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 067510 号

当代大学生择业指南

主 编 李华

责任编辑 贾蔓

*

重庆大学出版社出版发行

新华书店经销

重庆大学建大印刷厂印刷

*

开本:850×1168 1/32 印张:9.25 字数:250 千

2001 年 9 月第 1 版 2001 年 9 月第 1 次印刷

印数:1—12000

ISBN 7-5624-2475-6/G·328 定价:15.00 元

序

21 世纪是一个充满机遇与挑战的世纪! 随着我国社会主义市场经济体制的初步建立和我国教育体制改革的不断深入, 大学毕业生就业工作越来越成为社会各界关注的焦点。大学毕业生的就业工作不仅直接牵动着千千万万个学生及其家庭, 而且对我国教育体制的改革与发展、对整个高等教育结构与布局的调整都将产生深远影响。高等院校的最根本任务就是为我国社会主义建设事业培养合格的建设人才。大学毕业生就业工作作为学校培养人才的最后环节, 就是要将毕业生输送到国家建设事业最需要的岗位上去, 使其能充分施展才华、实现自身价值、造福人类社会。毕业生就业工作是培养人才和使用人才的中介环节, 是衔接人才培养和人才使用的桥梁和纽带。毕业生的就业状况直接影响着学校的招生及培养工作, 对在校学生的学习生活起着重要的导向作用, 同时还将对学校的改革与发展、前途和声誉产生直接的影响。如同一个企业能否生产适销对路的产品一样, 学校培养的毕业生是否为社会所欢迎, 为国民经济主战场所需要, 是衡量一个学校办学是否成功的标志。因此, 毕业生就业工作作为学校人才培养工作的重要环节, 受到越来越高的重视。

而对每一个毕业生来讲, 求职择业是人生的关键性课题之一。我国著名作家柳青说过: 人生的道路虽然漫长, 但要紧处常常只有几步, 特别是当人年青的时候。职业的选择, 是对未来发展成才道路的选择, 是对人生幸福的选择。如果毕业生选择的职业与自己的兴趣相投、与自身的能力相当, 毕业生就会对工作乐此不疲, 不断努力, 奋发成才, 在工作岗位上实现自身价值。因此, 大学毕业生能否顺利就业, 从个人方面讲, 关系到毕业生将来的发展成才和

人生价值的实现;从学校方面讲,关系到学校改革发展的前途和声誉;从社会层面看,关系到“科教兴国”战略的顺利实施和社会的稳定与进步;从教育本身看,关系到人才培养教育目标的最终实现。

为了做好毕业生就业工作,我市高校广大从事毕业生就业工作的干部和教师积极投身到毕业生就业工作的研究与实践中。呈现在读者面前的这本《当代大学生择业指南》,是我市几所高校长期从事毕业生就业工作的专家学者们多年来的工作实践和理论探索的成果,凝聚着编写者的智慧和心血。

通观全书,《当代大学生择业指南》具有以下特色:

第一,内容新颖,富有前瞻性和时代特色。

江泽民同志在党的十五大报告中指出:“要根据我国经济发展状况,充分考虑世界科学技术加快发展和国际经济结构加速重组的趋势,对经济结构进行战略性调整。”作者深刻把握我国产业结构调整的政策,预测了在知识经济时代社会职业可能发生的巨大变化,介绍了在可预见的未来可能出现的新兴职业,分析了中国实施西部大开发政策和加入 WTO 后对大学毕业生就业工作的深远影响,对未来职业特征的展望和人才流动趋势的分析较准确,内容充满新意,富有时代特色。

第二,联系实际,针对性和可操作性强。

在我国,建立毕业生就业市场要经历一个从不规范到逐步规范,从不成熟到比较成熟的市场发育过程。随着我国社会主义市场经济体制的建立和高等教育体制改革的深入,国家对毕业生就业政策做出相应的调整,毕业生就业制度已经发生,并将继续发生深刻的变化。毕业生要充分享有和正确维护自身的合法权益,就必须对国家就业政策作深刻的了解。该书阐述了我国现行高校毕业生就业的各项政策,论述了“供需见面、双向选择”中招聘活动的组织实施和就业协议的签定,全面介绍了我国目前公务员考录

制度。这对指导大学毕业生择业具有很强的针对性和可操作性。

第三,育人为本,注重内容的思想性和指导性。

机遇总是垂青有准备的人们。求职的准备贯穿大学生活的始终,当代大学生应该自觉地把大学生生活同求职择业乃至将来的人生道路紧密地联系在一起,努力做好各方面的准备和储备工作。该书着重介绍了毕业生在择业前应该作好的思想、心理、技能、自荐材料等方面的准备工作,介绍了择业的方法与技巧,着力培养毕业生树立正确的职业道德和艰苦创业精神,突出了该书在择业方面的指导性,提升了该书在人才培养上的思想性和教育性。

毕业生就业指导是一项政策性很强的工作。作为从事毕业生就业指导的干部教师,必须准确把握国家就业的方针、政策,领会精神实质,明确指导思想,统一思想认识,提高政策水平,在对毕业生进行就业指导时,做到有章可依,有据可循;作为毕业生自己,更需要了解就业的相关政策,树立正确的择业观,掌握求职择业的知识 and 技巧,提高自己在激烈的就业竞争中的能力。

《当代大学生择业指南》一书,系统地介绍了新时期对人才的要求、与毕业生相关的就业政策、求职择业前的各项准备、择业的技巧、招聘活动的组织、就业协议的签订、公务员考录以及如何适应社会、成功就业等方面的内容。该书起点高、针对性强、内容充满新意、富有前瞻性和时代特色,具有很强的思想性和现实指导意义。希望该书的出版能对大学毕业生顺利就业、学校就业工作的开展、毕业生就业市场的培育和健康发展,起到很好的引导作用。

我相信,该书一定能成为广大大学毕业生朋友们的良师,成为广大从事毕业生就业指导工作的干部教师们的益友!

陈保红

目 录

第一章 时代对人才的要求.....	1
第一节 我们所处的时代.....	2
一、认清形势,迎接挑战.....	2
二、新时期的历史机遇与挑战	3
三、当今就业形势与特点.....	13
第二节 时代对就业者的要求和期待	15
一、时代对就业者的要求.....	15
二、时代对就业者的期待.....	27
第二章 就业政策	43
第一节 我国现行的就业环境和就业制度	43
一、我们就业的社会环境.....	43
二、社会转型带给就业者的机遇.....	45
三、我国现行的就业制度.....	47
第二节 市场经济体制下的毕业生就业制度	53
一、我国高校毕业生就业制度沿革.....	53
二、毕业生就业管理体制和职责分工.....	55
第三节 高校毕业生就业政策	57
一、高校毕业生就业制度和方针.....	57
二、毕业生就业的办法和原则.....	58
三、有关就业问题的政策规定.....	59
四、毕业生就业政策的特点.....	63
第四节 毕业生就业工作的基本程序	64
一、毕业生就业工作的一般程序.....	64

二、高校毕业生就业工作的基本程序·····	67
三、毕业生求职择业的基本程序·····	68
第三章 求职前奏·····	69
第一节 求职择业的思想准备·····	69
一、解放思想与转变观念·····	69
二、职业理想与职业道德·····	72
三、择业原则与择业决策·····	76
第二节 求职择业的心理准备·····	82
一、心理素质·····	82
二、心理问题·····	85
三、确立积极的择业心态·····	89
第三节 求职择业的知识技能准备·····	92
一、合理的知识结构·····	92
二、较强的实践能力·····	94
第四节 求职材料的准备·····	99
一、求职应聘的主要形式·····	99
二、求职材料准备·····	100
第四章 求职谋略·····	105
第一节 信息的获取与筛选·····	105
一、就业信息的作用及范围·····	105
二、就业信息的来源·····	106
三、就业信息的分析、筛选和使用的原则·····	110
第二节 择业的方法与技巧·····	114
一、沟通的艺术·····	114
二、自荐技巧·····	118
三、面试技巧·····	123
四、笔试的种类和技巧·····	137

第五章 就业活动	140
第一节 毕业生就业市场	140
一、就业市场的形成	140
二、就业市场的形式	141
三、正确面对就业市场	143
四、正确运用就业市场	146
第二节 就业指导	147
一、就业指导的任务	148
二、就业指导的方式	149
三、就业指导的意义	153
第三节 就业活动主体的权利和义务	160
一、用人单位的权利	160
二、用人单位的义务	161
三、毕业生的权利	161
四、毕业生的义务	164
第四节 组织校内招聘活动的原则及规定	165
一、校内就业市场的组织原则	165
二、学校职能部门在就业活动中的地位	166
三、用人单位到学校组织招聘活动的注意事项	166
第六章 就业协议	168
第一节 就业协议书	168
一、就业协议书的作用	168
二、就业协议书的内容	169
第二节 就业协议书的有关问题	176
一、如何认识就业协议的特殊性——“三方协议”	176
二、就业协议与劳动合同的关系	178
三、择业和签订就业协议书时应注意的问题	181

第三节 违约及相关问题	184
一、关于违约	184
二、办理违约的手续及程序	185
三、就业协议争议和劳动争议的解决途径	186
第七章 公务员考录	193
第一节 国家公务员的概念及范围	193
一、国家公务员的概念	193
二、国家公务员的范围	194
第二节 国家公务员制度	195
一、国家公务员制度的概念	195
二、国家公务员制度的基本原则	196
三、国家公务员制度的主要特点	197
第三节 应试国家公务员技巧	198
一、国家公务员的录用	198
二、国家公务员考试技巧	205
第四节 录用国家公务员的职务与待遇	213
一、国家公务员的职务	213
二、国家公务员的待遇	215
第八章 适应社会 创造辉煌	218
第一节 文明告别美丽的母校	218
一、精心划下完美的句号	218
二、师生情重,惜别依依	222
三、让友谊的链条常在	223
第二节 适应社会,迈好成功的第一步	224
一、适应新环境,迈好上岗的第一步	225
二、志存高远,夯实基础	234
三、处好人际关系,为成功铺路	238

第三节 走向成功,铸造辉煌	244
一、厚德载物,以德立世	244
二、立足岗位,艰苦创业	247
三、战胜挫折,适时调整	249
主要参考书目	252
后 记	254
附 录	256
附录一 国家教育委员会文件教学[1997]6号普通高等学校毕 业生就业工作暂行规定	256
附录二 劳动部关于职业介绍的暂行规定	265
附录三 各省、市、自治区主管高校毕业生就业工作部门名录	268

时代对人才

伴随着新世纪的曙光,一个新的时代——知识经济时代正悄然来临。知识经济的兴起,对我国来说,既是历史性的机遇,更是严峻的挑战。改革开放以来,我国现代化建设取得了历史性的成就,但从总体上讲,我们的经济还不发达,传统农业和传统工业仍占主导地位,整个经济仍处在工业化的进程之中,由农业经济向工业经济转化的任务还十分艰巨,在此情况下,世界范围内知识经济浪潮的冲击,使我们面临实现工业化,发展知识经济的双重压力和挑战。同时,这也是一次世纪性的机遇。如果抓住了机遇,我们可以实现经济和技术的跳跃性发展,缩短同发达国家的差距,甚至于还会给我们带来赶超发达国家的巨大机遇。

知识经济时代,是真正以人为本的时代。“人才即国力”——综合国力的竞争归根到底表现为人才的竞争,谁拥有高素质的人才,谁就能在 21 世纪的竞争中处于战略主动地位。高等教育在为知识经济造就人才中占有举足轻重的地位,正因为如此,江泽民总书记在北大校庆 100 周年大会上指出:“高等学校应当成为科教兴国的强大生力军。”江总书记的这句话,实际上寄托着对年轻一代大学生的殷切期望,大学生作为未来社会参与竞争的主体,是祖国未来的希望,是国家建设的栋梁。面对知识经济的挑战,传统意义上的人才已难以胜任,大学生要努力把自己培养成为“跨世纪的优秀人才”,即能够适应新技术革命的挑战,能够参与全球性竞争与合作,能够主动适应、积极推进甚至引导一系列社会变革的新人。

第一节 我们所处的时代

一、认清形势,迎接挑战

(一) 国民经济将持续增长

再过 10 年我国经济总量将要翻一番,这意味着每年至少保持 7% 到 8% 的经济增长速度。而经济增长一个百分点,可能提供 80 万到 100 万的就业岗位,也就是说,由于经济增长而带动的就业岗位至少在 540 万以上。每年都如此,这将为我们大学生提供基本的就业机会。

(二) 经济结构将实现战略性的调整

现在所讲的战略性调整不是一般意义上的适应性的调整,而是新技术革命带动的对经济的全局和长远发展具有重大影响的调整,不是局部性调整,而是包括产业结构、地区结构和城乡结构在内的以提高经济的整体素质和竞争能力为目标的调整。这种调整对于各类人才的需求以及各类人才的结构都会提出新的要求。既然经济结构要进行战略性的调整,我们要主动适应经济结构调整所带来的变化。

(三) 坚持信息化带动工业化,实现生产力跨越式发展

现在,我国正处于重点搞好工业化,同时迎接信息化挑战的进程中,我们走信息化带动工业化,以工业化促进农业的现代化的道路,无疑是正确的。这些产业要全面加以发展,相应地对于各类人才的需求大量增加。据 IBM 提供的资料,中国为了发展信息产业,近期至少需要 50 万人才,而我国一年只能培养 12 万左右,缺口很大。当然,信息人才的培养也要走中国自己的道路,有些非 IT 专业毕业生,经过培训,也可以成为很好的 IT 人才。我们在人才培养上,要适应这样一种战略性的要求,考虑到 IT 产业发展极

快和年轻人更具有竞争能力的特点,不必过多地强调专业对口。

(四) 积极发展小城镇,实现农村的城镇化

国家鼓励和支持学生到农村去,到基层去。近几年,城镇化建设有了很大的进展,过去,80%的人在农村,而现在只有70%了。但城镇化可能还落后于工业化。我国要促进社会的全面进步,加速工业化、实现现代化,必然的趋势是走城镇化的道路,这也为我们毕业生就业提供了广阔的舞台。小城镇和农村地区将是大学毕业生最大的就业市场。

(五) 经济的所有制结构将会发生重要的变化

今后十年,我国国有经济的控制力会得到进一步增强,但是由于非公有制经济大发展和外资的大量引入,其比重可能会进一步下降,而混合经济的比重进一步上升。毕业生到哪一种所有制单位去就业的问题,不会成为学生就业的障碍。

二、新时期的历史机遇与挑战

(一) 我国将面临国际性人才竞争的局面

加入WTO后,我国对外开放将进入一个崭新的历史阶段,国际间的合作与竞争都会加强,经济的全球化进程将进一步加剧,全球性的人才竞争将摆在我们面前。这种竞争特别是高级专门人才的竞争,将会愈演愈烈。

1. 机遇与挑战

高校毕业生就业工作总是与国民经济和社会发展的实际情况紧密相连的。大学生就业就是经济和社会发展的晴雨表,现实的情况往往是经济形势好,毕业生就业的形势就好;毕业生就业出现波动时,经济和社会发展也出现了波动。所以,要分析和估计今后几年高校毕业生的就业形势,我们应该对经济和社会的发展有比较客观的展望。

加入WTO,我们首先面临的是经济全球化浪潮,国际国内市

场将更加密不可分。经济运行的轴心将不再是以煤炭、钢铁为代表的传统工业,而是以信息技术、生命科学技术为代表的后现代工业,并逐步向现代金融业转化。经济全球化、市场一体化、资产证券化、人才国际化将是 21 世纪最显著的特征。在这样的大背景下,我国经济将在变革中螺旋式上升,并超常规、跳跃式发展,虽然在发展中也有伴随产业结构调整的阵痛,也会遇到些许的挫折,但发展的趋势是不可逆转的,发展的潮流是不可阻挡的。

其次,加入 WTO 会使我们遇到前所未有的挑战。WTO 不仅是中国融入经济全球化的历史跨越,而且是中国搏击世界经济重要的里程碑。从每个行业到每个地区,从每个企业到每个公民,从经济生活到社会文化,都会遇到来自西方世界的挑战。由于关税和非关税壁垒的降低或消除,市场将进一步扩大和开放,国有资本、技术、设备、其他商品等会蜂拥而入,我们的一些行业或部门会受到严重影响,一些深层次的矛盾总是会凸现出来甚至困扰着我们,但中国向世界打开大门的决心不会动摇,中国迈向市场经济的步伐会更加坚定。

第三,我国将实施的“十五”计划,是 21 世纪中国改革开放和现代化建设的第一个宏伟蓝图,也是落实邓小平同志提出的第三步战略部署、进一步完善社会主义市场经济体制的一个中长期规划,意义非同凡响。“十五”期间,我国将在保持经济快速发展、优化经济结构、增强国际竞争力、改善人民生活、加快社会发展、保护生态环境、节约自然资源的前提下,以市场为导向,领先科技进步和技术创新,发展高效农业,实现农业产业化经营;发展第三产业,实现集约化经营;发展新兴产业和高技术产业,实现规模经济效益;发展中小企业和民营企业,实现经济的全面振兴。产业发展方面要在发展劳动密集型产业的同时,有重点地发展资本密集型产业;在制造业技术升级的基础上,从整体上扩大制造业的生产能力,在工业品制造领域,重点发展机床、电机、交通设备、专业 and 科

学仪器设备等产业;在消费品制造领域,既要发展一些如高清晰度电视、智能家庭服务设施等新兴的消费品产业,又要继续发展一些如食品和纺织业等的传统产业;在重点发展的第三产业领域,既要继续发展为生活服务的第三产业,又要大力发展为生产服务的第三产业,如金融、电信、法律、资信评估等各类中介服务。在大力推进西部大开发的过程中,将加快城市化进程,重点发展中小城镇。一批重大项目如“南水北调”工程、高速铁路、进藏铁路、悬浮式高速列车等将陆续开工。可以想像,伴随经济的大发展,能够为大学毕业生提供更多的就业机会和空间。

经济大发展、现代化水平大提高是把“双刃剑”,我们在庆幸的同时更要防患于未然。比如经济越发展,劳动生产率就会越高,而劳动生产率越高,用人就越少。因此,随着经济的飞速发展和高新技术的不断应用,会出现较多的下岗工人或失业者,就业压力会增大。再比如加入 WTO 后,我国的农业和传统制造业甚至高新技术产业都不同程度地受到冲击。无论是调整还是破产,其短期内的结果必定是裁员亦或叫减员增效。同理,如遇经济波动和阵痛时,则更会加剧就业的压力,对此,我们应做好充分的准备。

(1) 机遇。加入 WTO,使我国与世界真正融为了一体。中国是世界上现存的尚未完全开发的最大、最有潜力的市场,谁抢先进入,谁就优先掌握了主动权,这一点,国际和国内客商都看得非常清楚。国门大开、门槛降低以后,国外货币资本、商业资本和工农业产品会大量涌入,跨国公司和财团也会纷纷抢滩。外资和外商的涌入,一般会利用我国的区位优势、资源优势、劳动力优势和市场优势,兴建工厂、研发中心或营销网络,这必将创造大量新的就业机会。同时,外商投资也必然带动、刺激和促进国内投资,加快国内各行业、各部门各地区的结构调整和产业升级,其产生的就业空间也不可低估。多年处于低迷状态的国际贸易、国际金融、国际法、管理、外语类人才将大受欢迎,因此,加入 WTO 后,高校毕业

生将是受益最大的群体之一。

(2)冲击。如前所述,我国加入 WTO,经济不可能立竿见影、马上腾飞。相反,在短期内还要有个适应期,甚至产生阵痛或遇到挫折。当然,我们许多行业已经有了应急的措施和准备。但是,面对西方强国的冲击和挑战,肯定会出现新陈代谢的现象,一些行业兴起了,一些行业衰落了,一些企业成长起来了,一些企业被淘汰,只不过 WTO 加剧了这种淘汰,特别是一些技术落后、浪费能源、污染严重、效率低下的劳动密集型企业,有可能很快被淘汰出局。其结果企业破产、工人下岗,对相关专业的毕业生就业产生直接影响,甚至出现部分毕业生毕业即待业的现象。

2. 入世后,找工作是否更容易

根据近年来高校毕业生就业的情况和经济发展的实际,特别是我国即将加入 WTO、实施“十五”计划和西部大开发战略,近一两年毕业生就业的形势较好,不会有大的困难。因为,第一,面临新世纪和加入 WTO,机遇已经出现在每个企业面前,企业一方面会急需人才,另一方面会储备人才,有的甚至会垄断人才;第二,我国经济已逐步走出了困境,上升势头较明显,这通过股市可见一斑;第三,毕业生总数特别是本科以上毕业生总数变化不大,高层次人才仍处于供不应求状态。毕业生就业的特点不会有大的差异,主要是:

(1)需求增加。东部沿海地区和中心城市如上海、北京、深圳、广东、江苏、浙江等需求较旺,中西部地区需求有所回升。

(2)企业引进人才的积极性和主动性提高。国有企业对毕业生的需求量增大,高新技术产业特别是信息产业对毕业生继续保持高需求量,计算机、通讯等信息类专业将有新的高涨。

(3)研究生和名牌大学毕业生仍是就业的热点。名牌效应更加突出,需求越来越向高学历和名牌大学集中。

(4)学历结构、专业结构不平衡现象依然存在。根据近几年

情况分析,从总量上讲,研究生供不应求,本科生供需基本持平,专科生供大于求。从专业情况来看,计算机、通讯、电子等类专业供不应求,而一些专业面较窄的文科和理科专业需求较少。

(5)毕业生要求自主创业的将增加。一些毕业生特别是毕业研究生已开始自主创办公司,科技创业、自主创业、艰苦创业将蔚然成风。

(6)经济类、管理类、法律类、外语外贸类毕业生将大受欢迎。

可以预测,几年以后我国国民经济将严格按照国际通行的规则健康发展,国民经济产业结构高速和优化升级基本完成,国有企业改组、改造接近尾声,现代企业制度初步建立,民营经济和外资企业在法制化、规范化的轨道上阔步前进,社会主义市场经济越来越规范,整个经济总体运行情况良好,社会用人也更加规范且比较平稳。与此相适应,几年后高校毕业生就业也呈规范和平衡状态,用人单位选人更加理性,毕业生择业更加成熟,毕业后暂找不到全职工作的毕业生比较普遍,且各个层次的毕业生都有,毕业生和家长的心理调适能力普遍增强,毕业即失业已不足为怪。

主要原因是:①大多数用人单位前两年为迎接入世和“十五”计划,已在人才上作了必要的准备,补充和储备了一大批高校毕业生;②经过产业结构的调整和优化升级,企业已进入比较成熟稳定期,吸纳毕业生一般不会大进大出,波动很大;③新的就业增长点主要是一些新兴产业,而新兴产业大多以资本和技术密集型为主,与劳动密集型产业相比,用工大大减少;④高等教育逐步实现大众化,毕业生数量急剧增加,超过了经济增长速度,劳动力市场供给充足。

3. 高校毕业生就业的特点

高校毕业生就业主要呈现以下几个特点:一是就业渠道多元化,毕业生就业除学校这一主渠道外,中介组织和劳动力市场发挥的作用越来越大;二是就业形式多样化,就业不再局限于国有单