

鞍鋼無縫鋼管廠、 大型軋鋼廠建廠中的 工會工作

中國建築工會籌備委員會編

工人出版社

鞍鋼無縫鋼管廠、大型軋鋼廠 建廠中的工會工作

中國建築工會籌備委員會編

工 人 出 版 社

書號: 1367 開本: 787×1092 1/32 印張: 2 $\frac{3}{4}$

鞍鋼無縫鋼管廠、大型軋鋼廠

建廠中的工會工作

編 者 中國建築工會籌備委員會

出版者 工 人 出 版 社

(北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號)

北京西總布胡同三十號

印刷者 工人日報社印刷廠

北京北新橋駱駝胡同四號

發行者 新 華 書 店

1—7,596

一九五四年十月北京第一版——第一次印刷

字數: 54,000字

定價: 2 800元

前言

鞍鋼軋鋼建築工程公司工會在建設無縫鋼管廠的過程中與鞍鋼煉鋼建築工程公司工會在建設大型軋鋼廠的過程中，都取得了比較系統的經驗。他們在黨的正確領導之下，忠實地貫徹了黨的方針和認真地學習了五三工廠的經驗，並在實際工作中切實貫徹了蘇聯專家建議、開展了合理化建議、推廣了先進經驗。開展了以技術革新爲主要內容的勞動競賽，提高了工人羣衆的技術水平，培養了技術力量，掌握了新的技術。當然，無縫鋼管廠與大型軋鋼廠建廠中的工會工作經驗還是不夠完整和成熟的，特別是領導勞動競賽和工會組織建設工作，還需要今後繼續深入研究。但在今天實現國家社會主義工業化、有計劃地大規模基本建設已經開始、而我們工會工作又普遍缺乏經驗的情況下，他們的主要經驗對我們今後工業建設中的工會工作是有重大參考價值的。望各地在學習、推廣這些經驗中，進一步加以充實和提高，使其更臻完善，從而把工會工作水平提高一步，以保證順利地完成國家的基本建設計劃。

中國建築工會籌備委員會

一九五四年五月十五日

目 錄

無縫鋼管廠建廠中的工會工作	一
一 基本情况	一
二 建廠過程中的工會工作	三
三 建廠過程中工會工作的主要經驗	四
大型軋鋼廠建廠中的工會工作	四

無縫鋼管廠建廠中的工會工作

一 基本情況

我國第一座無縫鋼管廠，已於一九五三年十月三十一日勝利地建成了。全部建廠任務的完成提前了一個月，經過檢查、驗收，以及蘇聯專家的鑑定，它的質量是優等的，完全達到了最先進的蘇聯技術標準。這座工廠是我國第一個五年建設計劃中的重要工程之一。建成以後，將大量生產各種不同規格的無縫鋼管，這便會大大地加快我國工業化的速度。這一輝煌的社會主義建設的勝利，是在黨的過渡時期總路綫的光輝照耀下，由於全國人民的大力支援，蘇聯的真誠援助和全體職工的積極努力而取得的。

無縫鋼管廠的工程量極為浩大，完成這樣一個艱巨任務，在過去，至少需要三年左右，而我們的工期要求只有一年零四個多月。實際參加這一建設工程的有六個工程公司（即土木建築工程公司、機械安裝工程公司、電氣安裝工程公司、金屬結構工程公司、工業管道工程公司、築爐工程公司）和一個機械化供應站。其中包括二十八個工種。從高空作業到地下作業，每天都有數千工人同時操作。這樣一個繁重緊張的施工任務和龐大的施工隊伍，若沒有

一套科學的管理制度，那是難以想像的。

無縫鋼管廠是蘇聯設計的，它的全部設備是蘇聯製造的，都是最新式的機械化、自動化的設備，技術裝備非常複雜。工程的質量要求十分嚴格，如基礎工程，每個地腳螺絲與中心綫的公差都不得超過三至五公厘，全廠數千噸的機械設備安裝，都要絲毫不差的安在一定的中心綫與標高點上，如果標高點差上幾道，就不能製出又圓又勻的無縫鋼管來，不能保證產品質量。建築安裝這樣一個工程，沒有一支堅強的技術力量，同樣是不堪設想的。

工程任務是如此艱巨繁重，而我們却是第一次建設這樣的工廠。施工隊伍是逐漸集結起來的，一面施工一面組織訓練。土建工人的百分之八十是新從農村中來的，安裝部門的技術工人也是由各方面抽調來的，技術人員則絕大多數是剛出校門的學生。這樣一支建設隊伍的特點是：技術水平低，管理經驗少，同時工人隊伍中存在着小生產者帶來的自由散漫、狹隘自私、缺乏主人翁思想與整體觀念等嚴重弱點，這就和客觀要求相差很遠。

雖然如此，但我們也有很多有利條件：

黨中央和重工業部的一些負責同志經常親臨鞍鋼具體指示，及時解決了工程建設中的好多關鍵問題，這就給予全體職工羣衆以極大的鼓舞。

我們有蘇聯真誠無私的幫助。參加建設這一工廠的有二十四位蘇聯專家，他們以高度的國際主義精神，精湛的技術，幫助我們建設優等質量的工廠。

有全國各地的支援。爲無縫鋼管廠加工訂貨供應原材料的地方達數百處，各方面都給我

們以技術力量和幹部力量的支援。各文化團體更以各種不同方法給全體職工以精神上的鼓勵。這些都是我們戰勝各種巨大困難的有力保證。在建廠過程中，我們又充分地依靠全體職工的積極性和創造性，一步一步戰勝了各種巨大的困難，完成了建廠工作。

二 建廠過程中的工會工作

甲 準備階段（一九五一年九月至一九五二年七月十四日）

一 準備階段的幾個重要環節

我們於一九五一年九月開始了施工前的準備工作。準備階段首先遇到的主要障礙是某些領導幹部，對於這一建設的具體困難和有利條件的認識不夠明確，只籠統地感到任務艱巨、問題複雜、困難嚴重，因而缺乏信心。已經開始的準備工作的進度也相當緩慢。經陳雲同志和王鶴壽同志親臨鞍鋼，從思想問題到具體措施進行了具體指導，才統一了幹部思想，明確了基本建設在國家經濟建設中的重要地位。中共鞍山市委會和鞍山鋼鐵公司也先後發出了「大力準備，爭取提早開工」等指示，並組織力量進行具體幫助，迅速扭轉了這一被動局面。接着，蘇聯專家維奇托莫夫等同志來到，針對當時情況提出了許多重要建議，從此，在專家親自動手，直接指導下，開始了有組織有計劃的準備工作：繪製了建築工程總平面圖，制訂了工程進度計劃，建立了混凝土攪拌廠、模板和鋼筋加工廠、修理廠等附屬企業，修復了空氣壓

縮機室、上下水道、動力電源和臨時變電所等；根據設計資料，初步計算了所需要的材料，確定了採用材料的品種與規格，從此便開始訂購儲備材料，集結施工力量。

隨着施工力量的增加，新隊伍帶來了好多複雜問題。工人思想情況十分混亂，勞動紀律鬆懈，宗派思想嚴重，技術力量不足，技術水平很低；而且，當時工地生活設備上也存在着好些問題。這些問題都是需要積極解決的。

接近開工的時候，六個公司在一個工地上進行工作，如何實現統一領導，緊密配合，有節奏地進行施工，是一個很不好解決而且是在正式施工前必須解決的問題。無縫鋼管廠工地的組織形式和領導關係曾經變化過八次之多，最後根據重工業部的指示和專家建議，實行了工地主任負責制。以大包公司（土建公司）為主正式組成了無縫鋼管廠工地的統一領導機構。

二 準備階段的工會工作

工會在黨委統一領導下，針對當時的情況確定工會工作在準備階段的中心任務就是全力協助行政建設施工隊伍。做好這一工作主要抓住了以下四個環節：

一、積極進行政治思想教育，樹立為祖國工業建設服務的思想。

準備工作期間，工人從四面八方聚集到一起，各種不同來歷的新工人帶來了各種不同的思想問題，再加上生活安置得不够好，情緒非常動盪。工會便組織了工作組，深入工地和工

人宿舍，依靠黨員團員和積極分子，用漫談的方式進行了解，這樣就初步了解了工人的來源和工人的思想情況。

土建工人中的木工、瓦工原係手工業小生產者，他們的行會主義思想特別嚴重，分幫派、搞小團體。如木模加工廠幾十名木工中，由於來的地區不同，就分了四個幫派，這些幫派中，依然存在著封建的把頭制度，工人思想覺悟不高，往往和把頭一致行動，只要把頭一走，他們馬上就不幹。他們還存在著「有手藝走遍天下」和「錢少不幹，福利待遇不合適不幹，憋氣不幹」等完全脫離政治的錯誤看法。

剛參加工業建設的農民，家中都有土地，他們的想法多是「幹他一年半載，掙幾個錢好買頭牲口」，根本沒有長期為工業建設服務的思想，他們說：「鬼子滿山跑，結果還得歸老窩。」因此勞動態度不好，生活散漫，勞動紀律鬆弛，往往是「人在工廠心在家」，常因農忙或其他家務事情歇工或怠工。實際上是把工業建設當作副業。

青年農民參加基本建設的目的是為了學習技術，不願當普通工人，一般的思想是：「我掙錢不掙錢都行，家裏不指望，只要把技術學好，到任何朝代都吃得開。」正因為如此，他們遇到學習科學技術的困難或沒有讓他們學習技術時就灰心，想跳廠或回家種地。

城市貧民和小商人出身的人，他們多無固定職業，沒有一定手藝，參加工業建設是為了找職業、混飯吃。這一部分人投機思想十分嚴重，勞動時吊兒郎當，馬馬虎虎，總想少幹活多掙錢，善於奉承人，當面說漂亮話，背後說風涼話。對有紀律的體力勞動和集體生活過不

慣，老想再幹小買賣或找其他輕閒的職業。

地主及僞軍警等出身的人，在表面上看來是不積極也不太落後，裝老實。開會不發言或者隨聲附合，實際上工作並不安心。有些是爲了避免社會管制與監督改造參加基本建設的，所以就抱着當一天和尚撞一天鐘的思想。

由各生產廠礦調來的產業工人，是全體職工中的骨幹，工作積極負責，組織性和紀律性很強，有着產業工人的優良品質，他們看不慣那些「磨洋工」和工作不安心的人。但人數不多。

上面的事實說明：工人中的小生產者思想、資產階級思想是與社會主義建設不相稱的。因此，擺在工會組織面前的任務，便是積極地不斷地深入進行社會主義的思想教育，逐步提高工人的社會主義覺悟程度，樹立爲祖國社會主義工業化服務的思想，從而發揮羣衆的積極性創造性，以保證建廠任務的勝利完成。

工會根據以上情況，有組織有計劃地進行了政治思想教育工作。着重幫助新工人樹立長期爲工業建設服務的思想。以上大課、討論、回憶等形式，進行了以下幾種教育：

(1) 階級教育。用新舊社會對比，啓發工人回憶、挖根，以樹立主人翁思想。

(2) 在階級教育的基礎上，進行社會主義、共產主義的前途教育。從說明修建無縫鋼管廠對於祖國在政治上、經濟上的重大意義一直聯系到工人階級的偉大任務和光明前途。

(3) 進行個人利益必須服從國家利益、眼前利益必須服從長遠利益的教育。廣泛地宣

傳勞動模範王進忠爲祖國服務的忘我精神和先進事蹟，啓發職工進行對照，用批評與自我批評的方法糾正各種錯誤思想。

在思想教育的過程中，我們有計劃地組織工人參觀生產廠礦與機械化施工，並搜集蘇聯畫報、圖片等進行展覽，增加工人社會主義工業化與社會主義建設的知識。這對於剛從農村來的新工人，起了很大作用，如有的工人參觀後回來說：「難怪領導上對咱們說二年內就能建成無縫鋼管廠，這回我可相信了。你看那大挖土機兩下子就裝一汽車，能頂多少人幹活！」「當工人真不簡單！」這樣在職工中就逐步樹立了爲祖國工業建設服務的思想，增強了職工的熱情與信心。在此基礎上，我們又交代了廠規、工作制度、安全規程等，並加強工人羣衆的組織性和紀律性的教育。

在整個思想教育過程中，我們忽視了加強全體職工的整體思想教育。因爲六個公司同時在現場施工，工序與工序、工種與工種之間必須互相配合，緊密聯系，發現問題及時解決，這樣才能互相創造條件，達到進度平衡。所以必須使職工羣衆明確本身工作任務的完成是爲了保證整個工程計劃的完成。我們在這方面的教育作得不够，因而開工初期，工種之間配合不好，各搶各的進度，有的單位存在嚴重的本位主義思想，不顧整體，影響了工程進度，造成極大的返工浪費，工人之間也互相鬧意見。後來在施工過程中才逐步補上了這一課。

二、在思想教育的基礎上，確實解決可以解決的必不可少的生活福利設施，進一步鼓舞職工羣衆的勞動熱情。

進行了解工人思想情況的同時，工會組織注意了工人生活福利方面必需改善的設備問題。如工地有幾千工人，但食堂只能容納八百人，買飯時大家亂擠，有的到時間還吃不上飯；沒有澡塘子，工人工作後，只好用冷水管子沖洗；工地有開水沒有碗，宿舍裏沒有開水；沒有存自行車處，放在現場又怕丟，工人只好一面工作一面看車；勞動保護品供應不及時；宿舍漏雨等等。這些問題必須妥善解決。

根據這些情況，工會積極主動協同行政共同組織了檢查組，做了詳細調查，並將調查情況向黨委彙報，經黨委研究，提出了逐步解決這些問題的方案，然後工會召開了職工代表會議進行了討論，暫時不能解決的問題也做了詳細的解釋。會後，一面組織宣傳員協助工人代表進行傳達，一面發動工人協助行政一步一步地解決了那些必須解決而且可能解決的問題。

首先擴大了食堂，修理、粉刷了工人獨身宿舍，建立了澡塘、存車場、合作社，並發給工人膠鞋、工作服等勞動保護用品。這些問題的解決，大大穩定了工人羣衆的思想情緒。

接着又組織了宿舍文化娛樂活動。買了籃球、排球、棋類和其他文娛用品。幹部帶頭發動工人修了三個球場，利用業餘時間發動工人墊起了一個七十平方米的土台，搭起蓆棚，開始了露天的劇場活動。並組織了圖書、圖片展覽和夜校。這就大大活躍了工人羣衆的文化娛樂生活，鼓勵了他們的勞動熱情。工人興奮地說：「心裏可亮堂了，上班也不知哪兒來的那股勁，幹起活來可高興了！」

隨着職工生活福利問題的解決，更有力地推動了思想教育工作。我們在這一工作中有如

下幾點體會：

1. 工會組織必須仔細了解情況，負責地實事求是地提出解決問題的方案，協助行政及時解決。反對單純埋怨與消極等待等錯誤思想。

2. 解決生活福利問題的過程也即是向羣衆進行目前利益與長遠利益一致的教育過程。

3. 發動羣衆，大家動手，是解決生活福利問題不可缺少之有效方法之一。

三、採取各種有效措施，積極協助行政進行技術準備。

在清掃碎石和爆破舊基礎之後，接着進行的工程是幾萬立方公尺的澆灌混凝土基礎和機器安裝工程。這些工程不僅新工人不會操作，對於老工人也是新問題，現有的技術水平和技術力量不能滿足施工的需要。因此，如何提高工人的技術水平，培養技術力量便是保證工程質量和按期完成工程任務的關鍵。

工地行政上普遍開辦了業餘技術訓練班，採取有效措施專門培養了特種技術工人；實行預裝配等。工會協助行政進行了以下幾件工作：

1. 進行質量教育，貫徹操作規程。首先協助行政注意了訓練水泥工人，因為水泥工人是基礎工程施工的具體承擔者，水泥工人技術水平的高低，直接影響工程質量。工會開辦了速成訓練班（每期二十天或三十天），請工程師專門講解水泥震動器、震動棒的使用方法及澆灌混凝土應注意的事項。工程師講解後，我們就組織工人討論，提出問題，再請專人解答。並發動工人把這些規程訂成小組公約，保證在操作中貫徹執行。

2. 組織經驗交流。在技術力量十分薄弱的情況下，只依靠訓練班的學習是不夠的，必須充分利用一切可以利用的條件迅速提高工人的技術水平。我們採取了交流經驗的方法，組織有技術的老工人如王進忠、馬方榮、蕭慶忠等向全體工人羣衆講解澆灌混凝土的經驗。這對普遍提高工人的技術水平起了很大作用。

3. 協助行政實行預裝配。預裝配是蘇聯的先進經驗，也是我們第一次學習實行。它的作用是：對設備能事先進行全面檢查，發現問題，及時追補和修理；通過預裝配可以大大提高工人的安裝技術，特別是學習蘇聯的先進安裝方法，提高安裝工程的質量，縮短正式安裝的時間。在這一工作中工會有重點地培養了杜少泉小組，提高了該組的技術，取得了經驗，在安裝系統普遍推廣。這樣對於全體職工認真學習蘇聯先進經驗，起了一定的推動作用，並為以後正式安裝作了極為重要的準備。

4. 組織工人實地參觀了東山公寓澆灌混凝土工程和無縫鋼管廠工地已開始澆灌的第四跨度八個基礎工程。參觀後，組織座談，樹立「質量第一」的思想。

在組織技術學習的過程中始終貫徹了「百年大計，質量第一」的思想教育，採取了「邊學、邊做、邊提高」的培養訓練方法，使工人較快地掌握了技術。同時，還注意了隨時教育工人，防止自滿情緒，反對學到了一些東西就不願繼續提高的思想。

四、發現與培養積極分子，訓練幹部，建立工會組織。

施工隊伍迅速擴大了，需要立即統率起來進行工作，但是幹部十分缺乏，市工會聯合會

派了六名脫產幹部担任工地工會的領導職務，車間、小組一級的幹部都必須自己解決。爲了解決幹部問題，我們便面向羣衆，注意發現與培養積極分子，迅速選拔訓練。工地工會於一九五二年四月開始舉辦了業餘幹部訓練班，專門訓練小組長、車間幹部，主要學習工會業務與工作方法。一面訓練，一面建立與健全組織，陸續成立了十一個車間委員會，選拔了二百零三名工會小組長，工會組織逐漸建立起來了。這一系列的措施就爲正式開工創造了條件。

乙 施工階段（一九五二年七月十四日至一九五三年五月）

一 施工階段中的幾個重要環節

施工前的準備工作基本上完成之後，於一九五二年七月十四日正式開工。施工階段首先遇到的問題是組織機構不健全，職責範圍不明，責任不清，調動不靈；表現在工程上是質量低、進度慢，浪費嚴重。因此提出了「百年大計，質量第一」的口號，於一九五二年八月初開展了建立責任制運動，初步克服了工地的混亂現象，開始建立了施工管理工作的秩序。

大量施工時期的中心任務是迅速提高技術水平和管理水平，這是保證按期全面完成工程任務的基本關鍵。爲此目的，在初步建立責任制的基礎上，掀起了以貫徹專家建議，開展合理化建議，推廣先進經驗爲中心內容的羣衆性的勞動競賽。

一九五二年十一月至一九五三年一月末，無縫鋼管廠工地組織了冬季施工。冬季施工是個新的工作，一切組織措施，技術措施都是在蘇聯專家親自指導下擬定的。根據當時主要工

程項目，分別制訂了冬季施工的操作規程和技術標準；根據不同條件提出了防寒工作的具體措施；隨着防寒而來的就是防火問題，工地上大量準備了防火用具，組織了脫產的工人糾察隊。工會協助行政發動羣衆建立了羣衆性的防火隊、搶救隊等防火組織；教育職工認真貫徹冬季施工的各種制度規程，加強了冬季勞動保護工作與技術保安的教育，提出了「人能勝天」的口號，深入開展勞動競賽。

冬季施工結束後，當時無縫鋼管廠工地工程已接近收尾階段，大批工人、幹部轉入別的工地，組織變動，人員調整，由於這一新的情況，工地無人負責與浪費現象又趨嚴重。因此，根據重工業部的指示又一次開展了反浪費、反無人負責與建立責任制運動。這次建立責任制運動，比一九五二年有很大進步，大大提高了施工管理水平，同時爲進入收尾驗收階段做了極爲重要的準備。

二 施工階段中的工會工作

反浪費、反無人負責與建立責任制運動中的工會工作。

無縫鋼管廠工地在建立責任制運動以前，由於組織領導不統一，企業行政缺乏管理經驗，對施工工作的複雜性認識不足，幹部、工人、工程技術人員缺乏國家計劃就是國家法律的觀念與主人翁的責任感，因而無人負責與浪費現象十分嚴重。當時集中表現在：不能按施工進度計劃完成任務，原計劃五月十五日開工，結果延至七月；由於技術管理無人負責，加