

劳动人事统计学 辞典与题解

主 编 郑大林
副主编 陈嗣成
若 卿



中 国 铁 道 出 版 社

劳动人事统计学

辞典与题解

主 编 郑火林
副主编 陈嗣成
若 卿

中 国 铁 道 出 版 社

1988年·北京

内 容 提 要

本书是配合电视大学、干部院校的劳动经济管理、劳动人事管理两专业课的学习而编写的，是《劳动人事统计学》一书的工具书和教学参考书。全书由两大部分组成，即“辞典部分”和“题解部分”，每部分又都分为十七个章节。全书收集辞条 511 个，题目 433 个，图表详实，内容完整。

本书理论联系实际，吸收了劳动人事管理与劳动人事统计理论的新成果、实践的新经验；具有科学性、准确性和实践性。

本书也适合高等院校、函授学院、职工大学、职工中专以及自学考试有关专业用书，对于劳动人事统计工作人员和体改科研人员也是案头必备，并具有重要的参考价值。

劳动人事统计学

辞典与题解

主 编 郑火林

副主编 陈嗣成

若 卿

中国铁道出版社出版、发行

责任编辑 宋黎明 封面设计 王锦成

顺义燕华营印刷厂印

开本：850×1168毫米 1/32 印张：15.25 字数：397千

1988年9月第1版 第1次印刷

印数：0001—20000册 定价：4.50元

编 者 的 话

自1982年我国第一本“劳动统计学”（中国人民大学出版社出版）出版以来，又相继出版了几本有关这方面的教材，这对于发展繁荣“劳动统计”科学起到了重要作用。但是，许多读者提出尚缺乏一本学习“劳动统计学”（或“劳动人事统计学”）的工具书和参考书。特别是随着“四化”建设的进展，全国许多高等院校、干部院校、电视大学、函授学院以及成人自修大学都设置了劳动经济或劳动人事管理专业，从事劳动统计或劳动人事统计教学的教师队伍扩大了，学员大规模地增加了，他们都急切地盼望着能有一本劳动统计学的工具书和参考书问世。本书就是根据这种社会需要而组织编写的。本书对于其他有关专业的教师、研究人员、学员以及实际工作者也是案头应备，并具有重要参考价值的。

本书在编写过程中，以马列主义政治经济学和毛泽东思想为指导思想，以“改革、开放、搞活的方针”为指针，理论联系实际，吸收劳动人事管理与劳动人事统计理论的新成果、实践的新经验，力求达到科学性、准确性和实用性的要求。但是，由于编者水平有限，加以编写仓促，疏漏和谬误在所难免，敬希读者不吝指正。

本书由郑火林同志主编，若卿同志、陈嗣成同志任副主编。全书由主编、副主编修改定稿。在本书编写过程中，我们参考借鉴了有关学科的辞书，在此谨向这些作者致谢。

1988年5月

编写人员

主 编 郑火林

副主编 若 卿 陈嗣成

各部分编写人：

“劳动人事统计的性质与任务”辞条与题解，“劳动定额统计”题解，“劳动报酬统计”辞条与题解

郑火林

“劳动人事统计指标的基本原理”与“劳动人事统计分析的一般问题”辞条与题解

若 卿

“劳动资源统计”与“社会主义劳动竞赛统计”辞条与题解

黄书田

“劳动力统计”与“劳动力培训统计”辞条与题解

黄品真

“干部统计”、“劳动保护统计”、“劳动保险与福利统计”的辞条与题解

陈嗣成

“时间利用统计”、“劳动生产率统计”的辞条与题解

冯 虹

“工农生活水平统计”辞条与题解

马秋君

“劳动人事统计资料的调查”、“劳动人事统计资料的整理”辞条与题解

龚树生

“劳动定额统计”辞条

丁晓明

凡 例

一、本书辞典部分共收集辞条511条。所收辞条主要是《劳动统计学》（或《劳动人事统计学》）中所涉及到的有关概念。题解部分共计433题，有填空题、判断题、选择题、问答题、计算题诸种类型。

二、本书（辞典部分与题解部分）共分为17类：一、劳动人事统计的性质与任务；二、劳动人事统计指标的基本原理；三、劳动资源统计；四、劳动力统计；五、干部统计；六、时间利用统计；七、劳动生产率统计；八、劳动定额统计；九、社会主义劳动竞赛统计；十、劳动保护统计；十一、劳动报酬统计；十二、劳动保险与福利统计；十三、工农生活水平统计；十四、劳动力培训统计；十五、劳动人事统计资料的调查；十六、劳动人事统计资料的整理；十七、劳动人事统计分析的一般问题。

三、题解部分的填空题、判断题（正确的划“√”，错误的划“×”）的答案均附在各题后面的括号内；选择题的答案在题内正确项后划“○”。

辞 典 部 分

辞 典 目 录

一、劳动人事统计的性质与任务…………… 1

- | | |
|---------|------------|
| 统计 | 社会效益 |
| 社会经济统计学 | 国民经济综合平衡 |
| 劳动人事统计学 | 社会购买力 |
| 经济体制 | 货币流通 |
| 分配关系 | 劳动人事统计过程 |
| 管理 | 劳动人事统计研究方法 |
| 劳动人事管理 | 大量观察法 |
| 信息 | 统计分组法 |
| 统计信息 | 综合指标法 |
| 经济 | 统计总体 |
| 劳动力管理 | 总体单位 |
| 劳动 | 标志 |
| 生产过程 | 指标 |
| 劳动过程 | 变量与变异 |
| 劳动资料 | 指标体系 |
| 劳动对象 | 劳动人事统计指标体系 |
| 体力劳动 | 劳动工资计划 |
| 脑力劳动 | 国民经济计划 |
| 国民经济 | 统计法 |

二、劳动人事统计指标的基本原理……………22

- | | |
|---------|-------|
| 绝对指标 | 结构相对数 |
| 相对指标 | 动态相对数 |
| 计划完成相对数 | 比较相对数 |

强度相对数	环比发展速度
平均指标	定基发展速度
算术平均数	增长速度
调和平均数	环比增长速度
几何平均数	定基增长速度
分配数列	增长1%的绝对值
品质数列	序时平均数
变量数列	平均发展速度
标志变动度	平均增长速度
全距法	统计指数
平均差法	个体指数
标准差法	总指数
离散系数	质量指标指数
动态数列	数量指标指数
绝对数动态数列	同度量因素
相对数动态数列	综合指数
平均数动态数列	指数体系
发展水平	算术平均数指数
增长量	调和平均数指数
逐期增长量	可变构成指数
累积增长量	固定构成指数
平均增长量	结构影响指数
发展速度	

三、劳动资源统计.....58

劳动适龄人口	劳动资源可能利用率
劳动资源	劳动资源实际利用率
劳动资源统计	就业率与待业率
劳动资源总量	劳动资源性比例指标
劳动资源率	劳动资源城乡比重

劳动资源文化教育程度指标

丧失劳动能力系数

在业人口负担系数

劳动资源变动程度指标

劳动资源变动的统计范围

劳动资源与分配平衡表

劳动资源的统计预测

四、劳动力统计.....66

劳动力

社会劳动者

社会生产方式

劳动生产力

生产力

劳动力流动

职工

全民所有制职工

用工制度

固定职工

劳动合同制职工

临时职工

计划外用工

季节工

农村协议工（农民轮换工）

家庭工

发包工

建勤民工

集体所有制职工

普通工

熟练工

试用期

熟练期

见习期

期末人数

平均人数

职工按国民经济行业分类

职工按隶属关系分类

职工按经济类型分类

职工按三次产业分类

工业、建筑业工人

基本生产工人

辅助生产工人

学徒工

工程技术人员

管理人员

服务人员

其他人员

直接生产人员

非直接生产人员

交通运输、邮电通讯生

产人员

商业企业业务人员

统配人员

择优录用

职工调配（劳动力调配）

职工减员

劳务

劳务合同
 劳动合同
 农村劳动力
 农村整、半劳动力
 城镇个体劳动者
 定员标准
 企业富余人员

在册人员
 城市就业结构
 劳动潜力
 职工人数动态指标
 职工人数变动率
 职工人数增减平衡表

五、干部统计.....85

干部

分组

干部统计

高中级专业技术干部比例

干部人数

专业技术干部有效利用率

干部分类

专业技术干部生产第一线

干部按机构分组

占用率

干部按工作性质分组

专业技术干部强度指标

干部按职务分组

干部变动统计

干部按行政层次分组

干部规模变动统计

干部构成统计

干部机械变动统计

专业技术干部

干部素质变动统计

专业技术干部统计

干部文化程度变动指标

专业技术干部构成统计

人才流动统计

干部的专业类别分组

人才流动数量指标

专业技术干部按工作性

人才总流动率

质分组

人才流动率

专业技术干部按职称分组

人才积压率

专业技术干部按级别分组

人才滞留率

专业技术干部按和基层关

智力支援系数

系程度分组

人才流动构成统计

专业技术干部按使用状况

人才流动方向统计

人才流动的去向指标
人才流动的来源指标
人才外流率
人才回流率
人才入（出）超率
人才流动的效益统计
智力引进补偿比例
干部任免和考核统计
干部任免人数统计
干部任免形式统计

领导干部任用的素质分析
后备干部使用率
干部考核
干部考核面
干部奖惩统计
干部奖惩种类
奖惩人数和比例
处分撤销率
申诉率

六、时间利用统计106

日历时间	实际工作时间
公休时间	出勤率
制度时间	作业率
出勤时间	制度时间利用率
缺勤时间	劳动时间平衡表
停工时间	时间分配
非生产时间	科技人员的连续工作时间

七、劳动生产率统计111

劳动生产率	生产工人劳动生产率
实物劳动生产率	全员劳动生产率
价值指标劳动生产率	劳动生产率价值指数
时劳动生产率	劳动生产率实物指数
日劳动生产率	劳动生产率可变组成指数
月（季、年）劳动生产率	劳动生产率固定组成指数
劳动生产率的生产工作量	劳动生产率结构影响指数
指标	农业劳动生产率

建筑业劳动生产率
商业劳动生产率
社会劳动生产率
社会总产值
国民收入

国民生产总值
工业总产值
工业净产值
劳动效益

八、劳动定额统计120

劳动定额	劳动定额压缩系数
产量定额	单位时间平均实际产量
工时定额	有定额工作的消耗工时
生产能力	抽样直接观察法
企业生产计划	工人小时劳动定额完成情况
生产作业计划	指标
产品消耗工时	追加定额
产品消耗工时记录	基本定额
劳动定额完成程度	无定额工作工时
平均消耗工时	企业小时劳动定额完成情况
先进平均数	指标
作业时间	企业劳动定额综合完成情况
休息与生理需要时间	指标
布置工作地时间	工作日写实
准备与结束时间	

九、社会主义劳动竞赛统计130

社会主义劳动竞赛	劳动竞赛工作成果统计
劳动竞赛开展面指标	模范先进人物比重
综合性竞赛和单项性竞赛	获奖面和奖金率
个人竞赛和集体竞赛	劳动竞赛效益
一次性竞赛和经常性竞赛	合理化建议采用率
竞赛形式推广采用率	

十、劳动保护统计134

劳动保护工作	工伤歇工工日
劳动保护统计	工伤频率
劳动保护措施	每千职工重大伤亡事故次数
劳动保护措施项目	工伤事故严重程度指标
劳动保护措施施工项目	工伤死亡率
劳动保护措施费用	负伤严重率
劳动安全监察制度	劳动时间损失程度
安全生产	工伤事故经济损失
生产安全大检查	职业病
受检率	职业病普查
连续安全生产天数	职业病患者人数
事故隐患	职业病病例数
工伤事故	职业病发病率
工伤事故的分类	职业病患者率
重伤	某种职业病平均发病工龄
工伤事故次数	职业病死亡率
工伤总人数和总人数	职业病病愈率

十一、劳动报酬统计146

各尽所能，按劳分配	基础工资
平均主义	职务工资
工资政策	工资性奖金
工资	工资性津贴
职工工资总额	加班加点工资
工资标准	保留工资
标准工资	附加工资
计时工资	计件超额工资
计件工资	工资总额动态指标

平均工资	工资制度
工资指数	工资形式
货币工资	经济效益
名义工资	工资总额计划完成情况指标
实际工资	工资总额计划相对检查法
货币购买力指数	工资关系
物价指数	浮动工资
职工生活费指数	基本工资
实际工资指数	奖金率
工资效益	

十二、劳动保险与福利统计165

劳动保险与福利	集体福利设施费
劳动保险和福利费用统计范围	职工优异保险待遇
职工的劳动保险待遇	职工因工伤残死亡保险待遇
劳动保险和福利费用的分类	职工退休和退职保险待遇
离休、退休和退职金	职工生育保险待遇
职工死亡丧葬费及抚恤费	供养直系亲属保险待遇
医疗卫生费	其它保险和福利费用
职工生活困难补助费	劳动保险福利费用动态指标
农副业生产补贴	劳动保险福利费用比例
文娱体育宣传费用	生活费中劳保福利费比例
集体福利事业的补贴	退休金保证程度

十三、工农生活水平统计170

居民收入	入
职工收入	职工收入水平
职工家庭全部收入	农民收入
职工家庭可用于生活费的收	从集体得到的收入

家庭副业纯收入	居民消费量
其他非借贷性收入	居民实物消费量
农民收入水平	居民消费额
居民收入水平动态指标	居民消费水平
居民实际收入水平动态指标	居民消费构成
职工家庭每人可用于生活费	居民消费动态指标
的实际收入动态指标	恩格尔定律
居民家庭平均每人收入	恩格尔系数
居民家庭平均每个劳动力的	工农生活对比
收入	工农收入水平对比
就业面	工农消费水平对比
居民消费	

十四、劳动力培训统计180

劳动力培训	职工双补教育
就业前培训	学历
智力投资	全员培训
学校教育	择优培训
职业教育	代培
技工学校	岗位职务培训
职业学校	岗位练兵
中等教育结构	干部教育
学徒培训	农民教育
定向培训	成人教育的经济效益
成人教育	劳动预备制度
职工教育	个人收益率

十五、劳动人事统计资料的调查188

劳动人事统计调查	非全面调查
全面调查	经常性调查

一次性调查	重复抽样与不重复抽样
劳动人事统计报表制度	统计调查误差
劳动人事统计原始记录	抽样误差
专门调查	抽样平均误差
普查	抽样允许误差
普查的标准时间	点估计和区间估计
重点调查	直接观察法
典型调查	报告法
抽样调查	采访法
随机抽样原则	通讯法
全及总体和样本总体	调查方案
总体指标与样本指标	调查表

十六、劳动人事统计资料的整理198

统计资料整理	逐级汇总与集中汇总
整理纲要	手工汇总
统计分组	电子计算机汇总
简单分组与复合分组	劳动人事统计台帐
统计分组体系	劳动人事统计表
频数与频率	主词和宾词
次数分布直方图	简单表、分组表、复合表
次数分布曲(折)线图	宾词指标设计
累计次数	

十七、劳动人事统计分析的一般问题207

分组分析法	相关分析法
对比分析法	相关关系的种类
动态分析法	相关系数
平衡分析法	预测分析法
因素分析法	