

五三工厂的 先进生产者运动

刘詩华、齐廷汉 編著

工 人 出 版 社 ·

五三工厂的先进生产者运动

刘 诗 华
齐 廷 汉 編著

工 人 出 版 社
1957年 北京

內 容 提 要

深入发动群众，进行極細致的思想工作，組織先进帶动落后，組織群众性的技术互助和总结与推广群众的經驗是五三工厂领导先进生产者运动的主要特点。本書由党委書記刘詩华同志和工会主席齐廷汉同志分別介紹了党和工会在这方面的經驗。

五三工厂的先进生产者运动

刘 詩 华 編著
齐 廷 汉

*

工人出版社出版（北京西单市胡同30号）

北京市書刊出版業營業許可証出字第009号

工人日报社印刷厂印刷 新华書店發行

*

开本：787×1092 1/32

字数：32,000字 印张：1 8/16 印数：1—9,000

1957年6月北京第1版

1957年6月北京第1次印刷

*

统一书号：3007·167

定价：(7)0.15元

統一書号:3067·167

定价:(7) 0.15元

目 录

深入开展先进生产者运动	刘 詩 华 1
五三工厂的先进生产者运动	齐 廷 汉 7
生产高潮和制訂规划	8
运动开展前的思想調查	13
运动中的社会主义竞赛	17
發現、总结和推广先进經驗	21
群众性的“互学互助”	27
尽快实现合理化建議	34
关心群众生活	38

深入开展先进生产者运动

中共五三工厂委员会書記 刘 詩 华

1955年12月中旬，党委传达了党中央关于反对右倾保守思想，加速社会主义建设的指示后，全厂职工受到全国农业合作化高潮和手工业、资本主义工商业社会主义改造的高潮的鼓舞，社会主义的积极性和创造性空前高涨，整个生产上的气象为之一新：先进的工人更加先进，落后的工人也赶上了先进。不但工人发动起来了，技术人员和科室管理人员也发动起来了。生产上的新纪录不断出现，生产定额不断被突破，出现了新的生产高潮，订出了提前一年半（后来追加任务，可以提前一年）完成第一个五年计划的规划，并在工业生产高潮的基础上，开展了先进生产者运动。

这些成绩是怎样取得的呢？党组织是怎样把群众的劳动热情巩固起来的呢？我们着重抓了以下几个问题：

一、貫徹集体领导，批判右倾保守思想。

传达和讨论了党中央的指示后，广大职工出现了空前高涨的积极性，要求提前完成五年计划。当时，在党的领导面前出现了新的课题：上级经济领导机关还没有把本厂的计划指标传达下来，是立刻积极领导群众前进呢？还是退缩不前，等待具体指标下达以后再说？如果采取后一种做法，就会使生产高潮放任自流，涣散群众的热情。在这时候，我们召开了党、行政、工会、青年团的联席会议，根据事先调查的材料分析了厂内的情况，指

出：只有積極地把群眾的熱情引導向改進生產管理、改革生產技術、學習先進經驗的軌道上來，才能使生產工作走上健康發展的道路。便根據當時的情況，提出完成1956年國家計劃的初步規劃，發動群眾討論。改變了過去等上級指標下達以後再討論的陳規。同時自下而上地訂出完成和超額完成這一規劃的個人、小組、工段和車間的規劃。在制訂規劃過程中，黨組織層層拿出個人、小組、工段、車間的“樣板”，使全廠的規劃都訂得比較先進。

當國家經濟領導機關向我們這個企業提出：1956年產品成本比去年降低百分之七點三的指標的時候，行政領導上沒有信心完成，認為最多只能降低百分之五點二。黨組織在黨委擴大會議上討論這項任務時，根據黨和工會事先調查的材料，作出繼續降低成本指標的決定。會後，黨、行政、工會和青年團根據黨委決定，又分頭發動群眾自下而上地揭發浪費原材料、車間管理費用過多等現象，批判領導上的右傾保守思想，廣泛征求群眾的合理化建議。最後，1956年生產計劃的成本指標比去年降低百分之十四點三一。

不光是在制訂規劃方面存在着保守思想，在處理合理化建議方面也存在着保守思想。不少領導幹部對合理化建議重視不足、手續麻煩、審查的層次過多、處理過慢、積壓嚴重。黨組織和行政領導上對這種現象也作了檢查和批判，並訂出簡化手續及時處理合理化建議的制度：凡是增加螺絲、更換牙輪一類的簡單的小建議，由工段負責處理；不改變機器構造和產品性能的建議，由車間處理；超出以上範圍的建議，由廠部處理。由廠部處理的不得超過三天，由車間處理的不得超過兩天。

二車間為了改進合理化建議工作，召开了支部委員會擴大會議，檢查批判了這方面工作中的缺點，並決定：合理化建議登

記簿直接發給小組，工人可以隨時提建議，以免提建議時找不到合理化建議員；工段的專責技術員兼任工段的合理化建議員，幫助工人提出建議和處理建議；按時下達技術關鍵課題，引導工人圍繞課題提出建議，這就大大激發了群眾提建議的積極性。在討論集體合同時，全車間在兩天之內提出大小建議694件，為了解決審查建議的人手不夠的問題，就採取了集體審閱的辦法，審查哪個工段的建議，就吸收哪個工段的黨、行政、工會、青年團的小組長共同審查。幾天之內，就把全部建議審查完畢，及時作了處理。有不少建議，對提高勞動生產率起了重要作用。

七車間張顯材，在研究螺絲的工時定額時，感到過去這種產品生產得太慢，趕不上需要，就和工人共同研究，成功後提高生產效率九倍。

材料供應的職員們在先進生產者運動中，也揭發了“寬打窄用”、“有備無患”的保守思想和積壓現象。建議採用代用品，壓低材料消耗定額，利用呆滯材料。並從管理制度上把緊了領用材料的關口。根據極不完全的統計，採取這些措施後，一年就可為國家節約十幾萬元。由此可見，合理化建議工作在增產節約，深入开展先進生產者運動中的重要性。

二、支持先進，發動落後，求得普遍提高。黨組織對運動中出現的大量先進人物，採取竭力保護，大力支持的態度（當然，這並不是說，對先進人物的缺點不許批評）。對落後職工耐心地熱情地幫助，鼓勵他們克服缺點，趕上先進。三車間先進生產者趙敬銘提前488天完成第一個五年計劃個人產量的規劃，得到黨組織的有力支持。他實現這個規劃的措施是把單沖作業改為雙沖作業，車間把它訂入三月份的措施計劃。趙敬銘為了實現自己的規劃，曾在一月份建議車間提前實現措施，可是遭到了車間技術員的一再拒絕。黨組織和工會發現後，立刻建議行政支持趙

敬銘这个要求。車間主任立即專門撥出一台机床給他試驗，并組織技术力量帮助他，提前兩個月另十八天實現了双冲作業，提高日产量百分之五十五点七。接着，又广泛宣傳了这一經驗。不久，全厂百分之八十的工人都實現或突破了规划指标。我們又运用广播、黑板报、送賀信、送喜訊等方式宣傳了先进人物的事迹和先进經驗，組織技术表演、技术講座，从多方面扩大先进生产者影响，推广先进經驗。这就大大推动了整个企業先进生产者运动的开展。

以先进帶动落后，求得普遍提高是社会主义竞赛的根本原則。落后群众是否已發动起来，是先进生产者运动是否全面、深入开展的主要标志之一。党組織針對这个問題，和行政、工会、青年团研究了如何發动落后职工的問題。决定对待落后群众要多鼓励少批評，要組織先进者帮助落后者，鼓励落后职工的每一点微小的进步，批判对落后职工歧視和簡單粗暴的作風。这在工作中得到很大成功。樊永海就是在楊崇先的帮助下有了轉变的。他过去是很落后的工人，現在已当选为全厂的模范。在帮助落后工人提高政治覺悟和技术水平后，就立刻傳播和表揚他們的先进事迹，組織技术表演，推广他們的經驗。这对落后工人的啓發和鼓舞很大。于是整个企業出現了先进帶动落后，落后赶上先进的局面。根据不完全的統計，在先进生产者运动初期，就有百分之七十的落后工人有了不同程度的轉变。

三、針對本企業特点提出竞赛方向。先进生产者运动初期，我們着重抓了思想工作，当然也解决了不少关于推广先进經驗、合理化建議和制訂规划方面的問題。但是对如何根据本企業特点开展竞赛这一重要問題却分析研究不够。1956年四、五月，有不少产品达不到国家質量标准，直接影响国家計劃的全面完成。針對这个問題，党組織指出解决質量問題是一个中心环节。要

求党、行政、工会、青年团都把目光集中到这个问题上来。接着便在党的领导下，工会和行政共同组织了以提高质量为中心的先进生产者运动，开展了优等产品质量竞赛，把先进生产者运动深入一步。几个月的事实证明：这样做完全是必要的，全厂的产品质量不仅达到国家标准，而且突破了国家标准，为提前完成五年计划打下了巩固的基础。

四、重视职员和技术人员在先进生产者运动中的作用。

党组织在这方面，培养工艺科、材料供应科积极挖掘潜力，并总结、推广了他们的经验。同时批判了过去对技术人员重视不够，信任不够，帮助和鼓励不够等缺点，发动技术人员发挥积极性和创造性；并在生活上给他们适当的照顾，“五一”节专门访问了他们，了解他们对领导上、对开展先进生产者运动和对生活福利工作的意见，密切党和他们的联系，对他们进行具体帮助。

工艺科设计室接到一批改装设计图的任务，要求在十天內完成一个月的工作量。开始时，设计室的领导人信心不足，怕完不成任务，甚至不敢接受任务。党组织批判了这种思想，要求把设计任务交技术人员讨论，并在讨论时说明提前完成设计任务对组织全年生产的重要性。结果，设计人员提出了深入车间和工人合作，提前完成任务的保证。党组织又组织工人和设计人员座谈。在座谈会上，互相交流了情况和意见。工人保证积极协助设计人员拆卸机器，要求技术人员保证及时供应图纸。设计人员也提出了一些要求和保证。会后，分头执行密切合作。结果，不但按期完成了设计任务，并保证了质量。党、行政、工会、青年团就立即给设计室表扬，送贺信给他们，奖励了一批工作中的积极分子，广播站和黑板报也宣传了他们的事迹。

五、发动群众签订和贯彻集体合同。在签订一年一度的集体合同时，经过群众积极讨论，挖掘潜力，提出实现集体合同上

的规定的措施。并在全厂先进生产者运动大会上举行签字仪式，宣布先进生产者条件，动员全厂职工参加先进生产者运动，实现集体合同上的要求，提前完成国家计划。

为了貫徹集体合同，每季度末，都要总结、检查一次执行集体合同的情况，针对检查出来的问题，改进工作，使集体合同不致流于形式，真正起到组织竞赛、组织生产、监督和协助行政改进工作的作用。

一年来，先进生产者运动已有很大发展，“互学互助”已成为全厂的新风气。目前，我们正结合增产节约运动，把先进生产者运动继续深入开展下去。

五三工厂的先进生产者运动

五三工厂工会主席 齐廷汉

1955年12月中旬,我厂党委传达了党中央关于“反对右倾保守思想、加速社会主义建设”和“又多、又快、又好、又省”的指示,经过全面深入发动群众,自下而上地揭发右倾保守思想,挖掘潜力,制订措施,由下而上地制订小组、工段、车间、全厂的全面规划,签订了集体合同,掀起了空前未有的工业生产高潮。1956年2月23日,我们根据党中央和中华全国总工会的指示,在厂内全面开展先进生产者运动,大力推广先进经验,发动先进帮助落后,组织群众性的技术互助,积极开展合理化建议工作,帮助落后转变为先进,先进的更加先进。1956年5月下旬,我们针对上半年质量波动很大,没有完成国家质量指标的情况,开展以质量为中心的优等产品质量竞赛。要求:减少废品和返修品,解决质量低的技术关键问题,树立文明生产作风,加强机器维护,提高设备利用率和工具质量,反对浪费,保证全面完成国家计划,并根据上述要求修订了先进生产者的条件。一年多来,先进生产者运动逐步深入,先进生产者队伍逐步扩大,全厂的生产技术水平和劳动生产率都达到了更高的水平,在领导作风和领导方法方面也有很大改进。

那末,我们是怎样开展先进生产者运动的呢?

要说明这个问题,首先要谈谈我们的工业生产高潮是怎样掀起来的。因为,我们的先进生产者运动是在工业生产高潮的

基础上开展起来的。

生产高潮和制訂规划

党委在传达党中央关于反对右倾保守思想的指示后，我們看到群众兴高采烈，紛紛提出保証要提前完成第一个五年計劃，許多过去在生产上比較落后的职工也提出了为社会主义立功的計劃，自觉地研究提高生产。职工的政治积极性也普遍高涨，一个月內，全厂有800多名职工申請入党，700多名申請入团。过去劳动紀律比較差的工人，也自觉地遵守劳动紀律了。全厂不仅生产上出現了新气象，思想作风也有了轉变。这时，我們就开始意識到，需要进一步發动群众，掀起新的生产热潮。便在党委领导下，拟出發动群众，搞好规划的工作計劃。

首先，我們有领导地發动群众，發揚民主，揭露领导上的右倾保守思想，檢查过去的工作缺点，組織各級干部到車間、到小組去听取意見，給职工群众指出揭發领导右倾保守思想的方向，主要包括以下五个方面：(一)制訂各种指标和定額方面；(二)設備利用率方面(1955年設備利用率只达43%)；(三)推广先进經驗和处理合理化建議方面(如水电車間建議鍋爐掺燒“天然焦”，可以降低成本，材料科却強調煤已訂合同，不給訂購；二車間有一項建議，实现后兩年多沒有給獎勵)；(四)行政管理工作方面(如解決問題不及时，各業務部門互相推諉)；(五)处理职工生活問題方面。

虽然我們在發动群众揭發右倾保守思想的时候，也強調了主要是揭發各級领导的右倾保守思想。但在开始揭發时，群众仍有很多顧慮。不少工人在小組会上只作自我檢討，互相揭發，而不揭發领导工作的缺点；有的工人还怕揭發领导上的缺点，会遭到“报复”，找“小脚”。特別是有领导干部参加的小組，揭發的

勁頭更差。

我們把這些情況彙報給黨委，黨委又再一次號召群眾要大膽揭發領導工作中的缺點，同時又組織各級領導幹部首先向群眾作自我檢討，使群眾摸底。並聲明：對群眾的揭發、批評，實行打擊報復者，給予嚴厲處分。這樣，群眾的情緒才高漲起來，積極揭發領導工作的缺點。在揭發領導缺點的時候，又布置各級領導幹部巡迴參加所領導的各組，傾聽群眾意見，對積極發言，敢於揭發缺點的職工及時給予表揚。在群眾揭發出的缺點中，有屬於生產技術方面的，有屬於黨、行政、工會、青年團領導作風方面的，也有生活福利方面的。對這些問題，分別性質交由工段、車間、科室和廠部，責成各有關部門訂出具体解決方案，逐級向職工公布，分別情況，應採納的採納，不能採納的也向群眾作了解釋。

經過揭發，說明雖然過去我們有不少工作成績，但也存在不少缺點：二車間工人對車間領導上的右傾保守思想提出意見說：“好幾年啦，車間領導給我們下達指標時就有保守思想，我們小組的產品質量好一點，指標就高一點；質量低一點，指標也就跟着低一點。表面上看起來，這很切合實際，其實，領導上淨跟着我們跑，從來不幫助我們研究、提高，消滅質量忽低忽高的現象。”對過去的計劃工作也提出批評，工人們說：過去，領導上編制計劃也存在保守思想，只由少數領導者坐在辦公室里編制計劃，結果，脫離實際，脫離群眾。對突破新定額的技術成就和先進經驗估計不足，編制出來的計劃往往落后於實際的生產能力；全廠雖然推廣了不少先進經驗，但生產技術水平不夠平衡，還存在二十多個落后工序；領導上雖然早就號召推廣多機台看管經驗，可是有的工人已能看管兩三台機床，領導上卻從未總結這方面的經驗。

群众揭發的問題很多，对全厂领导干部來說是个很深刻的教育，使我們开始用新的眼光来看待問題，并进一步依靠群众解決問題。一时厂部組織了四个專業組，分別深入各車間檢查工作，肯定經驗，批判錯誤，做好全面規劃的准备工作。又分別召开先进生产者、老工人、技術人員、青年工人等各类人物的座談会，进一步發动群众针对揭發出来的問題，提出解決办法，又把座談会上提出的办法，在厂內交流，鼓励和啓發更多的职工想办法解决当前生产中的問題。这种發动群众提出問題，依靠群众解決問題的方法，对消除工作中的缺点，充分發揮群众的積極性有很大作用，有不少生产技術和管理方面的問題，都是采納或参考群众的建議而解决的，而这些問題，如果光依靠領導是很难解决的。

接着，又进一步發动群众制訂规划，把群众的生产热情迅速轉入社会主义劳动竞赛。

这次制訂规划和往年大有不同。往年生产計劃都是由厂部拟出草案，上报部、局批准，然后由車間、工段、小組層層下达，發动职工討論。这种做法有許多缺点。最大的坏处是事先拟訂的这个“框子”限制了群众的積極性，群众有勁兒、有技術沒处使。虽然号召工人挖潜力、找窍门，結果还是跳不出領導上划定的“圈子”。我們覺得，要真正把群众的生产積極性發揮出来，必須改变过去老一套的做法，采取自下而上的办法制訂规划，先个人、小組、工段，再車間、厂部。这样逐級彙总平衡可以把规划訂得更先进一些，并且具有可靠的群众基础。制訂规划一方面要反对右傾保守思想，另方面也要防止盲目冒进。我們要求無論是个个人、小組、工段或車間的规划，都要有切实可靠的措施，保証规划的實現。

在制訂规划中，采取了以下做法：

一、層層拿“样板”。过去，树立“样板”的方法，在發动群众

的过程中起过很大作用，但过于求全，結果全厂只有几个样板，不能适应广大职工的要求。过去选择試点时，都只选择条件好、工作先进的單位，搞出来的經驗虽好，条件差、工作比較落后的單位却学不了。这次，树立“样板”先个人、后小組、工段、車間，针对工作好坏、条件好坏、技术水平高低等不同情况树立各种“样板”，只要有一方面先进，一方面有优点，都广泛宣傳，号召大家互相学习，从各方面带动群众前进。試点也分別在不同条件的單位試点。比如除了选择全厂的模范組301小組試点外，还选择了全厂問題最多的一个小組——二車間八工段試点，以便从多方面摸索經驗。在这个工段里，又分別以先进工人楊崇先和落后工人樊永海为“样板”，楊崇先的规划是提前97天完成第一个五年計劃的个人产量指标。他采取的措施是：加快机床轉数，做好生产准备工作，向老师傅李玉堂学会磨刀具，增加机床轉数等。另外还提出学习文化、学习技术的规划。楊崇先的规划訂出来以后，立刻組織全組討論。大家有了榜样，心里有了底，你問我答，互相帮助訂出个人规划。樊永海过去誰帮助他，他都听不入耳。这回竟訂出了比楊崇先还先进的规划，又主动向楊崇先学习先进抽檢法，提高产品质量。楊崇先在樊永海的推动下，又修改了自己的规划，把它訂得更先进。小組的其他工人也都被带动起来了。除了全組全体报名好好学习文化、技术外，还有六个人申請入团，三个人申請入党。兩天之内全組每个人都訂出个人规划。在发动大家訂个人规划的同时，我們向全厂介紹了楊崇先、樊永海訂规划的經驗。

訂出个人规划后，八工段小組又根据大家的规划，针对小組的薄弱环节，采取了十二項提高技术提高生产的組織措施：普遍提高全組的机床轉数；推广楊崇先勤拿、勤量、勤抽檢的先进操作法，李玉堂、牟文学磨工具換工具的先进經驗；建立严格的工

具管理制度，設立工具箱，實行按數發給、拿旧換新的辦法。這樣，規劃好像火車頭，把全組都帶動起來，並在組內組織了技術互助，帮助大家提高技術水平。

八工段的規劃訂出來以後，我們又向全廠推廣他們的經驗，并在不同的車間和工段樹立了不同的“樣板”。由於各車間的規劃都訂得先進，結果全廠訂出提前一年半（後來追加任務，改為提前一年）完成第一個五年計劃的規劃。

在發動工人制訂規劃的同時，我們也加強了工程技術人員和科室工作人員的工作，注意發揮他們的創造性和積極性。幫助他們訂出進修計劃，在他們中間樹立先進人物，從科室工作和技術人員工作方面推動了生產高潮。

二、制訂規劃的方法。首先制訂個人、小組的規劃，再制訂車間和全廠的規劃。在制訂全廠的規劃時，先根據上年完成國家計劃的情況，上級分配的任務，可以發掘的生產潛力，訂出規劃草案。在訂規劃的時候，不先計算指標，避免照着指標硬套。先把提高生產的辦法和可能達到的水準計算出來，再與指標相對照。如果這樣還達不到指標，又再發動大家想辦法，找竅門，通過“諸葛亮會”，採取措施達到或超過指標。這樣，訂出來的規劃，既先進又可靠。往年都是先討論指標，後提措施辦法，群眾往往有顧慮，光在指標上打圈子，而不多想辦法。這次在小組里先拿出“樣板”，交大家討論，使“樣板”更加完善，發動大家向“樣板”學習。過去制訂計劃，在小組里逐個討論，既費時間又易產生依賴思想。這次，全組只討論“樣板”，然後每人參照“樣板”訂出個人規劃。

在制訂規劃過程中，我們及時檢查和克服了新的保守思想。儘管運動初期揭發了右傾保守思想，但在制訂規劃時，右傾保守思想又抬了頭，不少單位過多地要求別人和上級的幫助，不積極