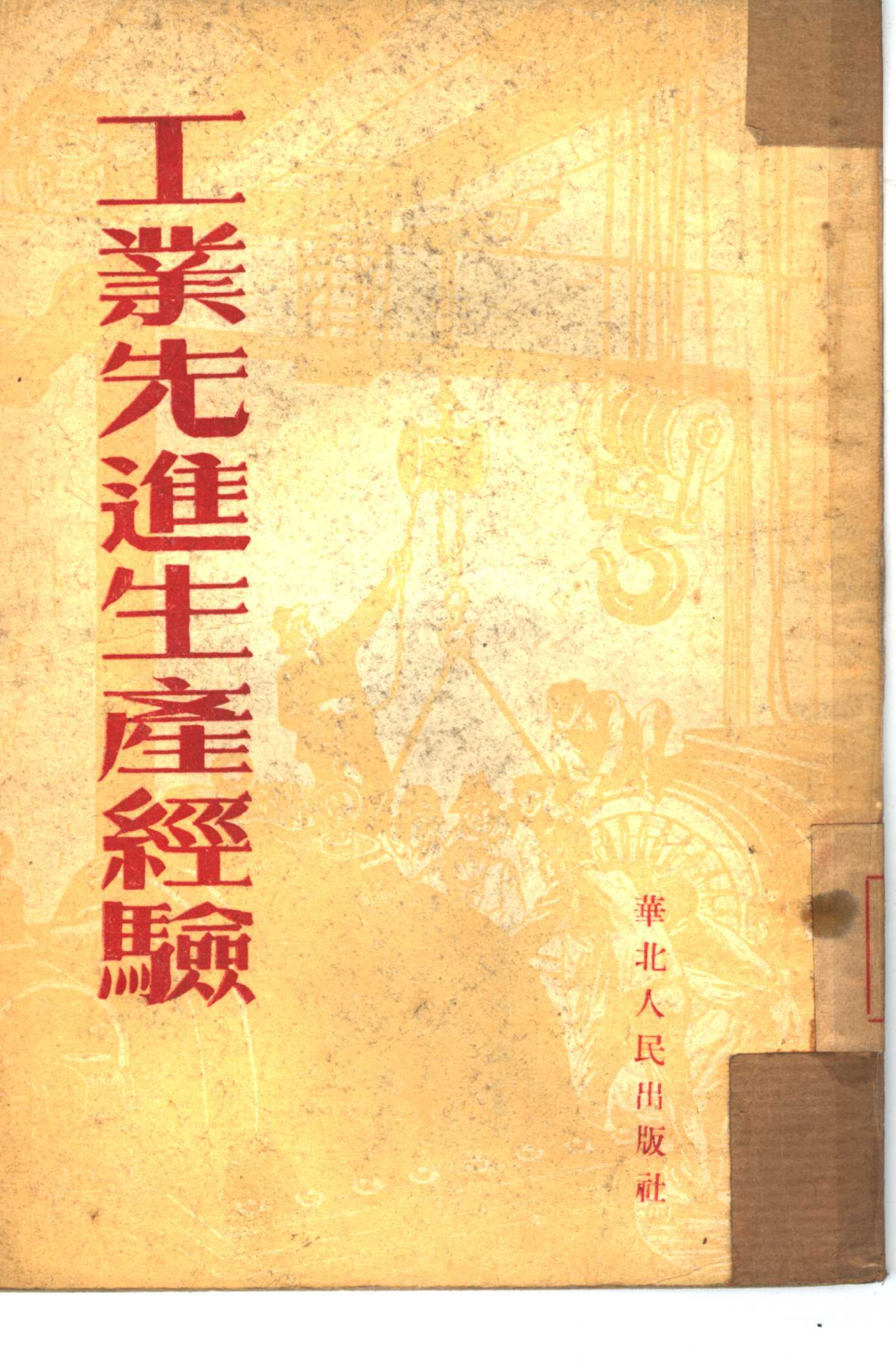


# 工業先進生產經驗

A faint, stylized illustration in a golden-yellow hue serves as the background. It depicts an industrial scene with several workers in traditional attire. One worker on the left is pulling a chain or rope connected to a large pulley system. Other workers are positioned around a large, complex piece of machinery, possibly a steam engine or a large pump, with various gears, pipes, and structural elements visible. The overall style is reminiscent of mid-20th-century Chinese propaganda art.

華北人民出版社

：2002

## 農生產先進經驗

者：張 潮

者：華北人民出版社  
(北京香餅胡同七十三號)

經售：新華書店華北總分店

者：外文印刷廠  
(室內抄手胡同九號)

—15,000 一九五二年十一月第二次印刷

4,000 元

銅

鐵

# 其 他

|                       |       |      |
|-----------------------|-------|------|
| 高速切削法                 | ..... | (41) |
| 多刀多刃切削法               | ..... | (44) |
| 東北機器三廠按指示圖表組織有節奏生產的經驗 | ..... | (51) |

## 鐵路

|                 |       |      |
|-----------------|-------|------|
| 什麼是滿載、超軸、五百公里運動 | ..... | (57) |
| 鄭錫坤的超軸、五百公里作業法  | ..... | (59) |
| 李錫奎調車法          | ..... | (62) |
| 孫孝菊先進調度法        | ..... | (67) |
| 楊茂林裝車法          | ..... | (70) |

## 建築

|              |       |      |
|--------------|-------|------|
| 蘇長有砌磚法       | ..... | (73) |
| 傅鴻賓循環砌磚法     | ..... | (77) |
| 楊德重小組抹灰流水作業法 | ..... | (78) |
| 謝萬福木工流水作業法   | ..... | (80) |

## 紡織

|              |       |      |
|--------------|-------|------|
| 什麼是一九五—織布工作法 | ..... | (85) |
|--------------|-------|------|

|                   |      |
|-------------------|------|
| 郝建秀先進工作法 .....    | (87) |
| 梁小鳳減少白花率的經驗 ..... | (91) |

## 其 他

|              |      |
|--------------|------|
| 張淑雲工作法 ..... | (95) |
|--------------|------|

## 劉長福小組推行經濟核算制

劉長福小組，是天津鋼廠綫材部軋鋼車間的一個先進小組。一九五一年推行經濟核算制時，在天津鋼廠領導方面的耐心教育和具體幫助下，這個小組成了實行小組經濟核算制的優秀典型。

劉長福小組的特點，概括起來為「五有」（有計劃、有計算、有記錄、有制度、有技術）和「兩個結合」（領導和羣衆結合、工人和技術人員結合）。

小組有單獨的產量計劃、質量計劃、原材料消耗計劃、工時計劃和檢修計劃。並建立了足以表現小組工作的一套原始記錄（包括產量、質量、原材料消耗、設備運用和工時）。這些計劃，是在技術人員的幫助下，全體工人參加製訂出來的，其目的是從各方面改進生產。計劃訂出後，就根據計劃每日每月檢查生產情況，因此工人都學會了計算各指標的方法，並通過原始記錄，計算自己每天生產的直接成本和增產節約的價值。

除了精確的計劃與記錄而外，劉長福小組還建立了加強技術管理、改善勞動組織、加強責任制的一系列制度以進一步鞏固和提高小組經濟核算制。他們小組有技術研究會、生活檢討會、交叉交接班制度、安全檢查制度和學習制度。在技術研究會上，工人們經常討論生產中各項技術問題，劉長福在三個月內，把十五年的軋鋼經驗全部傳授給工人；技術人員也經常系統地講授技術操作規程。半年來全組共作了十九件重大的技術改進，全年可為國家創造價值八十億元的財富。在學習方面，每天讀報已成爲小組的生活習慣。朝鮮前

綫的勝利消息，經常鼓舞他們增加生產的熱情。其它的各項制度，對小組的生產也都有很大的推動作用。

劉長福小組實行經濟核算制以後，小組面貌爲之一新。

第一、工人樹立了經濟核算的觀念。過去，工人認爲：「工人就是幹活的，幹了多少就算多少，下了班搶着回家。」現在則人人關心生產，每天下班後，都等着核算出成本和節約數字來才回家去。過去，完成任務後就停車休息，現在，工人自覺地提高了機器每小時的產量和作業率，爭取不浪費一分鐘。有一次，工人預知將要停電，交接班時沒有停車就接着生產，把檢修工作移到停電的時間去進行，結果仍然完成了小組的當日生產計劃。

第二、人人做到心中有數。過去，工人討論計劃時，完全憑着熱情去規定任務，現在則知道具體核算條件，並從多找竅門、提出具體辦法着手，全面改進生產。

第三、開動腦筋，發揮智慧。過去，工人們只有單純的體力勞動觀點。他們說：「我們是大老粗，那能研究問題！」這些技術問題，我們能解決了，還用人家技術員幹麼！」現在在各個生產程序上都找出了竅門。工人們說：「不找竅門，不算細賬，專憑蠻幹，訂不好計劃，作不好工作」；「有了經濟核算制，我們就能知道問題在那裏，大家動腦筋去解決」。此外，由於人人自覺地遵守操作規程和安全規則，貫徹交接班制度和實行分工負責制，已經連續十二個月沒有發生工傷事故。

第四、生產成績平穩上升。劉長福小組在實行經濟核算制以後，生產成績就平穩上升。從一九五二年第一季度到現在，機時產量由三點六五噸逐漸上升到四點一七噸；作業率由百分之六十四上升到百分之七十；一級品由百分之九十上升到百分之九十六；廢品率由百分之零點四逐漸降到百分之零點二五。增產節約總值，年初訂計劃時爲七十億元；在

七月份，找到二十四個竅門，改進了三十九件技術，改訂爲一百五十七億元，八月初又改爲一百八十億元。

從劉長福小組的成績看來，小組經濟核算制，是一種有組織的社會主義的勞動形式，是發動與組織工人階級完成增產節約任務的最好的手段，它給企業實行計劃管理奠定了堅實的羣衆基礎。

劉長福個人的領導方法，對小組的團結和鞏固，也是有影響的。他的領導方法，是依靠黨員、團員，團結和聯繫羣衆。小組每次提出技術改進時，他總是先召集黨、團員商量，再由黨、團員和羣衆商量。每日下班後，他都向車間主任或黨支部書記彙報情況，遇到困難時，他又主動要求上級或技術人員幫助解決。例如當劉長福發現實行小組經濟核算制，首先遇到的困難是小組的工傷事故多，生產作業率低等技術問題。劉長福決定成立技術研究會，把自己十五年的軋鋼經驗講授給工人。當時有些老技術工人頑強地抵抗，他們說：「他那兩下子同我的差不多，叫我聽他講？」他沒有學過技工，不是行裏。」經過了劉長福的耐心解釋，以及領導方面幫助動員說服，才克服了這些保守思想。改進牙輪箱裝置的時候，有的老技工反對說：「用了這麼多年，也沒聽說牙輪箱會出毛病。」在車間副主任的努力幫助下，也解決了問題。

車間領導方面在培養這個小組過程中，一方面對工人進行共產主義教育，一方面也克服了幹部的兩種錯誤傾向，一種是不相信工人能管理企業，認爲工人文化水平低，不能掌握計劃和改進技術，於是以包辦代替的態度來對待小組工作。另一種是不從實際出發，把一套「完整式樣的表格」和複雜的計算，交給工人，使工人望而生畏。克服了這兩種錯誤傾向後，領導方面找出了通俗易行的適合於工人文化低的一套辦法。由易到難，由簡到

繁，由低級到高級，使工人學會了訂計劃、作記錄等方法。

## 馬六孩多孔道循環快速掘進法

### (一) 什麼是多孔道循環快速掘進法？

目前，華北不少國營煤礦是採用着「單孔道掘進法」。採用這種方法的掘進工，每放一遍砲之後，就得等到砲烟消散，搬運工把崩下來的煤裝運出去，並且清理好工作面以後，才能繼續工作。這樣就得窩工，造成人力、掘進工作面和機械設備的浪費。馬六孩組所採用的多孔道循環掘進法，又叫「兩個單孔道循環作業法」，就是在開鑿正巷的同時，又開鑿一平行通風巷，兩巷相距八公尺，巷道每進二十公尺左右，再開一個橫洞，以利通風。這樣，掘進工在正巷放完一遍砲後，不必等待，馬上就可轉到風巷或橫洞打眼，留下正巷搬運工裝煤，這樣循環作業，消滅了過去的窩工現象，增加了工作面的和工具設備的利用率，使掘進效率大大提高。根據華北各國營煤礦的目前情況，一般都可推行多孔道循環掘進作業，至於孔道數目的多少，可根據不同情況，具體規定，在巷道規格不同的礦，同樣也可以經過工作量和工時的精密計算，發動廣大職工想辦法，克服困難，加以實行。

### (二) 改進勞動組織，各工種緊密配合，明確分工和專責制

實行多孔道循環掘進作業法，除了掘進工作面的各種工種應該分工明確，完全固定，不要一個工種担任兩項至兩項以上的工作外，還應該做到下面三點：

(1) 實行「圓班制」的統一領導，建立嚴格地交接班制度，改變過去那種上下班互相影響的情況。馬六孩小組和另外兩個小組成立了一個「圓班」，馬六孩担任大組長，並訂立了嚴格的交接班制度，規定上班要給下班留下一個清理好的工作面，兩根電鑽鉗子，這樣上班工人接班之後，馬上就可以連續生產，不致耽誤生產時間。

(2) 實行掘進工作面各工種的統一領導，組織綜合生產小組。為了保證循環掘進的進度，必須搬運能夠跟得上，有些須要支棚的礦，還需要支棚工的緊密配合，否則就會造成打眼放砲工的工時浪費，大大影響掘進效率；華北各礦過去的情況是各種工種之間沒有統一領導，造成窩工現象。因此，各工種必須有統一領導，才能更合理地使用勞動力。

(3) 打眼放砲工要有明確的分工，合理使用勞動力。根據馬六孩組的經驗，該組每班有打眼放砲工三人，他們具體規定接班時，三人中一人辦理交接班手續，檢查水綫和巷道規格；一人準備砲藥砲土，另一人磨鉗子。交接班手續辦清楚之後，準備砲藥砲土的也來了，這兩人便一同打眼（這時搬運工在另一巷道運煤），當磨鉗子的磨好鉗子回到巷道，這時三人便一同掏眼，裝砲。砲裝好後，另一巷道也已清理出來，原先打眼的兩個人便轉入另一巷道打眼，留下一個人在這一巷道放砲；搬運工人便又轉入另一巷道工作，這樣明確地分工合理地組織勞動力，就使得生產間隙減少到最低限度，掘進工作效率可大大提高。

### (三) 加強和搬運的配合

搬運工作配合得好壞，直接影響掘進的進度。如果巷道存煤不能及時運出，則循環作業將無法順利進行。因此，在實行多孔道循環作業以後，各礦除應設法提高搬運工人的技術、裝車效率外，還需要很好地結合改進井下搬運設備，克服有煤無車，有車無煤的情況。作到：

(1) 工作面準備短節鐵道，隨時接軌，或靠近工作面，按移動道叉，鋪雙軌，使空車接近工作面，利於裝車。在雙軌道上空車可以循環利用，縮短倒車時間。

(2) 靠近工作面鋪鐵板，放砲後崩煤直接落於鐵板上，洋鐮在鐵板上鏟煤，省力省時。

(3) 釘道工實行分層專責制，各掘進巷釘道工作指定專人，隨時接接或修理。

### (四) 打眼放砲

(1) 在掘進工作中，打眼放砲佔很重要的位置，根據馬六孩掘進組的經驗，在打眼放砲操作中，應根據不同煤層的具體情況，逐漸固定打眼位置、角度和數目，再在這個基礎上力求技術改進。改變過去沒有一定方法、任意擇定砲眼位置、角度和數目的情況。砲眼打得越深越好。

(2) 在打眼放砲操作上應該注意的事項：

- 1、打眼前將工作面虛煤搜清。
- 2、按固定砲眼位置圖打眼。
- 3、打深眼時應用短釘將全部眼打完，再換長釘打眼，這樣可以減少換釘次數，節省工時。
- 4、開槽眼的方向要注意煤層節理和劈紋，儘量與劈紋垂直或成角度，這樣容易使煤崩出。節省砲藥。
- 5、電鑽抱穩，切忌來回動蕩，否則鑽眼彎曲不平，增加裝藥困難，同時易使砲眼變更方向，影響進度。
- 6、雷管安放於火藥總長的中間。
- 7、第一個砲泥捲要輕輕放入，裝第二個砲泥以後才能用砲棍將砲泥搗實。
- 8、水眼應按京西煤礦的辦法，另作牛皮紙捲塗臘或黃油，捲內裝火藥，封口，這樣水可延時滲入藥內，免生瞎砲。
- 9、局部扇風機應按時前移與工作面保持相當距離，以利吹風。
- 10、砲煙未吹散，禁止工友進入放砲地點。

## 賈麥收小組安全生產經驗

賈麥收小組是井陘三礦的安全生產模範組，這個組在安全生產方面，創造很多經驗，得到了第二次全國煤礦會議的錦旗獎。這組的經驗有以下幾點：

### (一) 作風民主，依靠羣衆

賈麥收小組非常了解保安工作的重要性，認為保安工作每個人都有責任，他們常說：「啥事也離不開大家，保安工作更是大家的事，要大家都注意才行。」所以在工作時候，盡可能把大小問題都交大家討論，依靠大家想辦法，發揮大家的智力和創造才能。同時，組長以身作則，站在困難的最前面。因此，大家都能動腦筋，賣氣力，轉變了處處依賴組長的思想，養成了獨立負責的作風。

賈麥收小組人人都能注意保安工作，全組一五三人，都認為「不把保安工作比家裏的事情看的更重要，生產工作就搞不好」，他們提出這樣的口號：「不保安不出煤，不拿人肉換煤塊」。一九五〇年八月份安全競賽運動中，他們在小組會上專門研究了消滅工傷的辦法，經過大家討論，具體規定：掘工不但要保證自己的安全，而且要照顧拉斗重工的安全；刨煤要按規格刨，支柱工不能拉下棚子，棚子要跟上煤頭，質量要合乎規格，否則刨煤工可提出意見，拉斗工可不進洞拉煤；拉斗工要時時注意巷道及洞內的棚子，發現壞的

隨時報告組長派人修理。並提出早、中、晚三班訂保安紀律。如該組第三斜坡下北巷通風不良，嚴重的影響着該地的生產，工人們在小組會上開動腦筋，想出了改進辦法，將第十上坡和上北巷刨透，改進了生產環境。

## (二) 安全生產，處處宣傳

該組對保安的宣傳非常注意，他們工作面的棚子上處處用粉筆寫着「安全第一」「加強保安」「提高效率」「有了安全才能提高生產」「消滅傷亡事故」等標語口號。他們配合中心工作經常更換口號，如在愛國主義生產競賽中，他們寫上「抗美援朝多出煤，保家衛國把車推」，「前方軍隊打勝仗，後方生產要加強」等，在鎮壓反革命時又寫上「鎮壓反革命，人人有責任」。聽了赴朝慰問團的報告後，又寫「後方多流汗，前方少流血」。他們把這些響亮的口號，變成自己的行動。如：四十馬力斜坡溜過一次車，他們即寫上「按裝自動道擋，防止溜車傷亡」。在洞子口上寫「棚子要跟上煤頭」。在壞棚子地方寫上「棚子壞了，快些換罷。不會寫字的工人用圖作標誌，他們用粉筆在棚子上畫上「×××」，表示應警惕；發現那裏的軌道壞了，畫上「井井井」表示該修了。小組的拉斗工、推車工、在拐彎或下坡時就喊「保安啦，煤車來了」。宣傳工作被大家掌握運用，收效很大。

## (三) 嚴格執行制度，經常進行檢查

根據小組具體情況，他們製訂了一些切合需要的專責制、檢查制、交接班制和小組會

等制度。這些制度的嚴格執行，在安全生產上起作用很大。

在專責制方面：各班組長是該班當然事故責任者，在組長領導下，以回採塘子或掘進洞子為單位，建有數個小組，從小區中選撥技術、經驗較好的為小區代表，實行小區專責制，小區代表為小區的當然事故責任者，這個小區專責制收到良好的效果。每個人都負起保安責任。如：掘工不僅注意自己的安全，對拉斗工的安全也要注意，如果拉斗工在他的掌子發生事故他要負責任；同樣支柱工搭的棚子不牢固發生事故，支柱工也要負責任。

在檢查制度方面：小組長、小區代表都是檢查制的執行者，他們對未開始工作前的情況，及本單位已完成的工作，必須進行仔細檢查，對違犯保安制度者，有責任及時糾正。同時，每個工人都是檢查制的執行者，人人有責任，如掘工發現支柱工在塘子口搭的棚子不能保安時，可馬上提出意見，在未修正以前可拒絕進去工作。

在交接班制方面：他們組內各班的小組長都是提前半小時下井，與上小組交換保安等情況。如上班組長交待不清致使下班發生責任事故，其責任由上班組長負責。他們的上下班小區代表之間，工作性質相同的工人之間，亦經常進行交接工作。交接班制，在他們組裏已成爲羣衆性的制度。

#### (四)開展批評與自我批評，吸取經驗教訓

在工作中，該組工人互相督促檢查，發現忽視保安工作、違犯保安制度者，就在小組會上展開批評與自我批評，教育違犯規定的人，使大家警惕。同時吸取別處的經驗教訓，結合本組具體情況改進工作。一九五一年十二月，一區新採煤區由於棚子空頂空幫，一工人