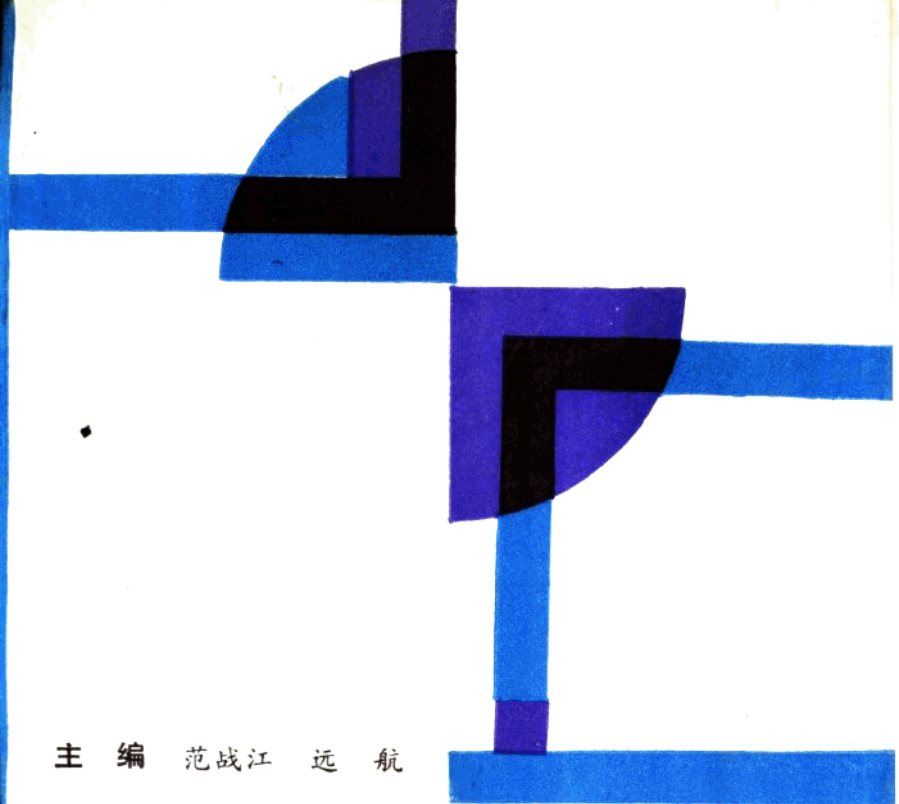




主 编 范战江 远 航

劳动争议 实用案例大全

中国工人出版社

劳动争议 实用案例大全

主 审 李冠生
主 编 范战江 远 航
副主编 邓玉来 刘占忠
邵 奎 宋玉振
闵少鹏 袁振纲
郭建中 梁满光
韩竹君 熊颐龄

中国工人出版社

(京)新登字145号

劳动争议实用案例大全

出版发行：中国工人出版社（北京安外六铺炕）

经销：新华书店北京发行所

印刷：北京市东方印刷厂

开本：850×1168毫米1/32

印张：22.75

印数：6000册

版次：1992年8月第一版

1992年8月北京第1次印版

书号：ISBN-7-5008-1175-6/D·185

定价：14.20元

《劳动争议实用案例大全》编委会

主审：李冠生

主编：范战江 远 航

副主编：（按姓氏笔画排列）

邓玉来 刘占忠 邵 奎 宋玉振

闵少鹏 袁振纲 郭建中 梁满光

韩竹君 熊颐龄

撰稿人：远 航 范战江 邵 奎 黄逊志

管礼明 刘占忠 张荣瑞 孙继东

张恒顺 张志广 杨燕绥 杜 克

余林杰 祝永平 赵 越 柯世锋

認真實行三方原則，
公正處理勞動爭議，
保護勞動關係雙方
的合法權益。

袁寶華
一九九二年五月

努力做好劳动争
议处理工作,为深
化改革服务.

强彦宇

一九九九年九月十四日

細緻入微
公平嚴明
地保護企業和職
工的合法權益

朱家甄

一九九三·五·七

維護穩定的勞動
關係促進改革開
放和經濟發展

陳秉權
一九九五年五月

序

我满怀喜悦的心情，衷心地向从事劳动争议处理的广大劳动工作者、工会工作者、法律工作者推荐《劳动争议实用案例大全》一书。这本书的出版对我国处理劳动争议工作有重要的促进作用，它为从事劳动争议处理工作的同志们提供了一本有益的读物。

劳动争议，即劳动纠纷，是劳动关系当事人之间因劳动的权利与义务而引起的争议。大体表现为两大类，其一是因执行劳动法规、劳动合同的规定而产生的矛盾；其二是因制定或变更劳动条件而发生分歧。

我国正处在社会主义初级阶段，劳动关系日益复杂化决定了发生劳动争议是不可避免的事情。在全民所有制和集体所有制企业中，劳动关系是不受剥削的人们之间同志合作的关系。劳动关系的双方当事人，同样关心生产任务的完成，关心社会主义事业的发展 and 人民生活水平的提高，但是，由于单位行政对劳动者采取官僚主义的态度和由于个别劳动者不遵守劳动纪律和玩忽职守；或者由于单位行政和个别劳动者对劳动政策和劳动法规不够了解和理解不一致等等，均可能产生劳动争议。至于在中外合资经营企业、中外合作经营企业与外商独资经营企业及私营企业中的劳动关系，具有半社会主义性质或劳资关系的特点，发生劳动争议更是难以避免的事实。

目前，我国正深入地进行经济体制改革。劳动制度的改革在经济体制改革中占有重要的地位，随着人事、劳动、工资分配、社会保障等项改革的深入发展，劳动争议势必会有较大的增加，在就业、工资、工时、职业培训、生活福利、安全生产和工业卫

生、社会保障、企业民主管理权利等等各个方面有关劳动关系的问题，都可能成为劳动争议的内容。

及时地、正确地解决劳动争议具有重要的意义，

第一、可以促进与完善我国劳动制度的改革，保障经济体制改革的顺利进行。

第二、可以消除企业行政与职工之间的隔阂，增进企业行政与职工之间的团结，充分调动双方的积极性。

第三、可以避免矛盾的激化和产生恶性案件，把劳动争议的解决纳入法制的轨道，从而促进社会的安定团结。

解决劳动争议的关键，其一是健全劳动法规，使劳动关系的双方当事人处理劳动关系方面有法可依，有章可循；其二是健全劳动争议处理的法律制度，即在处理劳动争议方面建立完善的工作制度，明确处理劳动争议的机构、职权和工作程序。只有从劳动法的实体法和程序法双管齐下，才能使劳动争议的解决不断臻于完善。

基于建立与健全劳动争议法律制度的要求，1987年7月3日，国务院发布了《国营企业劳动争议处理暂行规定》，在我国恢复了一度中断的处理劳动争议的制度。按照上述规定，我国劳动争议的处理包括三项程序：调解程序、仲裁程序、法院审理程序。三项程序各自具有一定的特点和作用。

劳动争议仲裁程序在处理劳动争议方面占有重要的地位，它比以工会为中心的劳动争议的调解更具有法律上的权威，有利于劳动争议的顺利解决；与法院审理程序相比较，简便易行，它大大地减轻了人民法院在处理劳动案件方面的压力，成为处理劳动争议的最核心的环节。我国从恢复劳动仲裁制度以来，大量的事实证明，劳动仲裁制度在调整劳动关系、巩固劳动关系方面发挥了重要的作用。但从另一角度来看，劳动仲裁工作很不完善，还必须大大地提高工作水平，才能适应客观形势的要求。

给从事劳动仲裁工作的同志在业务学习上提供一本可供参考的著作，以满足提高处理劳动案件的要求，这是劳动仲裁工作中迫切需要解决的问题。李冠生、范战江、远航等同志编写的这本《劳动争议实用案例大全》，较好地完成了这项任务。本书可以说是我国恢复劳动争议仲裁制度以来的经验总结，它的特点是以案例为中心，对典型案件的处理进行评析，通过案例的处理，阐明劳动法的理论与劳动法规基本内容。这种理论与实际相结合的方法是最好的提高业务水平的有效途径。本书还附录了一批重要的劳动法规，以备办案时查索。本书的可贵之处还在于作者写作态度严肃、认真，这使本书成为一本较好的业务读物。

我衷心地欢迎本书的出版，并希望在劳动法及劳动争议的处理方面有更多的著作出版，使我国的劳动法学更加繁荣起来，推动劳动工作者做出更卓越的成绩。

关 懷

1992年7月30日

前 言

党的十一届三中全会以来，随着经济体制和劳动制度改革的深入发展，建立健全劳动仲裁制度成为迫切的任务。1986年7月，国务院在《关于发布改革劳动制度的四个暂行规定的通知》中提出要建立劳动仲裁制度；1987年7月，国务院发布了《国营企业劳动争议处理暂行规定》，一度中断的劳动仲裁制度开始得到恢复。

从劳动仲裁制度恢复到现在的六年时间里，各级劳动仲裁工作人员辛勤努力，积极探索和开拓，依法处理了大量的劳动争议案件，保护了企业行政和职工的合法权益，维护了企业正常的生产和工作秩序，促进了社会的稳定；与此同时，加强了劳动合同鉴证，创造了仲裁庭办案形式，试行了仲裁员制度。劳动仲裁工作取得了丰硕成果，积累了丰富的经验。这些经验都需要认真加以总结。与此同时，劳动仲裁在实践中也遇到了许多问题。

首先，由于劳动仲裁工作恢复时间较短，劳动仲裁工作存在“四新”的特点（机构新、人员新、业务新、法规新），加之由于我国尚未颁布一部法典式的劳动法，劳动争议处理立法很不完善，劳动法律规范主要散见于大量的单行行政法规、规章和法律解释性文件中，一些劳动仲裁工作人员对劳动争议处理所适用的法律规范不够熟悉，给劳动仲裁工作带来困难。其次，由于我国现行劳动争议处理适用法规的许多条款只作了原则性规定，不够明确具体（有些法律规范只能作原则性规定），在处理适用这些法规条款的案件时，如何正确理解这些条款，准确地把握其量和度的界线，是一个十分困难和复杂的问题。这是几年来劳动仲裁工作的一个最突出的问题。再次，由于我国现行劳动立法不完

善、不配套，各种配套措施跟不上，劳动仲裁工作在实践中遇到了大量疑难案件。上述劳动仲裁工作中存在的问题，亟待解决。

为适应劳动仲裁工作的重点从基础准备工作转向处理案件这一形势的需要，总结几年来劳动仲裁工作的经验，针对上述劳动仲裁工作遇到的问题，在广泛搜集全国各地劳动争议案例的基础上，我们编写了这本《劳动争议实用案例大全》。目的在于：以案示法，使广大仲裁工作人员和司法办案人员熟悉和掌握劳动法律规范，正确理解和准确把握劳动争议处理所适用的法律、法规，提高劳动仲裁工作人员的业务水平和办案质量；总结几年来广大仲裁工作人员的开拓性、探索性经验，为实践中处理各类疑难案件提供参考范例，并为完善国家劳动立法提供理论和实践依据；充分发挥本书实践性、实用性和以案示法、寓理于实的特长，为企业领导和广大职工提供学法、知法、守法的理想读物。

本书突出实践办案这一重点，在阐述法律政策的基础上，选用了大量案例，每一案例又从案由、调查核实情况、处理结果和分析与评述四个方面加以叙述。每一章设有“综合评述”一节。在“综合评述”中，对由于我国现行劳动立法不完善而造成的办案中的各种问题，对实践中处理某类案件中存在的一些倾向性问题及对策，都作了较深入的分析，以便为完善我国现行劳动立法提供理论和实践的依据。书中案例部分的“分析与评述”和各章的“综合评述”，主要是我们对案件处理的基本看法。对我国现行劳动立法不完善以及由此造成的仲裁工作中的各种问题的分析等等，仅作为一种学术见解提出来，以供读者在仲裁办案和学习法律时参考。书中选用的大量案例源于劳动争议处理的实践，但为了保护劳动争议当事人的合法权益，为了从理论上加以概括和提高，我们对这些案例作了大量整理和删改，所以这些案例所涉及的又不是现实生活的具体人和事。因此，这些案例源于生活，又高于生活。

该书案例部分由远航、黄逊志、管礼明、邵奎、刘占忠等17位同志写作，第一章由范战江撰写，第四章全部、其余各章第一节（包括第三章第二节、第九章第二节）和各章“综合评述”一节，均由远航撰写，全书由远航统稿修定，由李冠生、范战江和各位副主编审定。

本书在写作过程中，得到了中国人民大学著名劳动法学专家关怀教授的热情指导，并为该书作序。值此，我们表示衷心的感谢！同时向为我们提供资料、为该书的出版问世给予多方帮助的有关劳动部门的领导和同志致以谢忱！

由于编写时间仓促，许多内容来不及仔细推敲和斟酌，加之我们水平不高，书中难免有许多缺点、错误和疏漏，书中所涉及的许多理论政策问题需进一步探讨和研究。因此，我们诚恳希望广大读者赐教和批评。

作者

1992年5月于北京

目 录

第一编 因开除、除名、辞退违纪职工引起的 争议案例及分析

第一章 因开除违纪职工引起的争议案例及分析

第一节 开除的原则、条件、程序和主要适用法律规范	3
第二节 开除案例及分析(上)	7
第三节 开除案例及分析(下)	34
第四节 综合评述	79

第二章 除名案例及其分析

第一节 除名的条件、程序和主要适用法律规范	90
第二节 除名案例及分析(上)	92
第三节 除名案例及分析(下)	114
第四节 综合评述	150

第三章 辞退案例及分析

第一节 违纪辞退的概念及意义	157
第二节 辞退的条件、程序和主要适用法律规范	163
第三节 辞退案例及分析(上)	165
第四节 辞退案例及分析(下)	200
第五节 综合评述	255

第二编 因订立、变更、履行、解除、终止和续 订劳动合同引起的争议案例及分析

第四章 劳动合同概述

第一节	实行劳动合同制的意义和作用	263
第二节	劳动合同的概念与特征	266
第三节	劳动合同法律关系的形成要素	269
第四节	劳动合同的法律效力	272
第五节	违反劳动合同的责任	275
第六节	劳动合同的种类、形式和内容	283
第七节	劳动合同管理与鉴证	286
第八节	劳动合同争议处理	299
第五章 劳动合同的订立、变更及其争议案例分析		
第一节	劳动合同的订立与变更	305
第二节	因订立劳动合同引起的争议案例分析	316
第三节	因变更劳动合同引起的争议案例分析	328
第四节	综合评述	346
第六章 劳动合同的履行及其争议案例分析		
第一节	劳动合同的履行	350
第二节	因履行劳动合同引起的争议案例分析	353
第三节	综合评述	389
第七章 劳动合同的解除及其争议案例分析		
第一节	劳动合同的解除	395
第二节	因解除劳动合同引起的争议案例分析	401
第三节	综合评述	461
第八章 劳动合同的终止续订及其争议案例分析		
第一节	劳动合同的终止、续订与事实上的劳动 关系	470
第二节	因终止劳动合同引起的争议案例分析	473
第三节	因续订劳动合同引起的争议案例分析	494
第四节	综合评述	508

第三编 外商投资企业劳动管理法律制度与劳动争议案例分析

第九章 外商投资企业劳动管理法律制度与劳动争议案例分析

第一节 外商投资企业劳动关系概述	517
第二节 外商投资企业劳动管理的主要法律制度和 劳动争议的处理	523
第三节 外商投资企业劳动争议案例分析	531
第四节 综合评述	572

附：劳动法规

一 关于劳动仲裁程序的法规政策	581
二 关于职工奖惩的法规政策	591
三 关于实行劳动合同制的法规政策	611
四 关于女职工劳动保护的法规政策	636
五 关于职工伤残、死亡遭遇的法规政策	646
六 关于“三资”企业劳动法规政策	651
七 关于私营企业的法规政策	680