

工廠職工 二五 家屬工作經驗

中華全國總工會女工部編

工人出版社

五二工廠職工家屬工作經驗

中華全國總工會女工部編

工人出版社

內 容 提 要

本書介紹了東北五二工廠工會領導職工家屬工作的經驗。他們在各個運動中貫徹了職工和家屬一齊發動的方針，把職工家屬團結在黨的周圍，經常教育家屬勤勞團結，搞好家務，鼓舞職工的生產熱情。工會認真地領導了家屬委員會工作，組織家屬互助組、託兒站等，使家屬能夠參加學習和參加社會活動；並通過開訓練班等方式，培養家屬積極分子和家屬工作幹部。這樣，工會就做到了依靠家屬自己搞好家屬工作，對於工會發動職工羣衆積極生產，起了有力的配合作用。

〔1224〕本書字數：31,000字

五二工廠職工家屬工作經驗

編 者	中華全國總工會女工部
出版者	工 人 出 版 社 北京北新橋駝駝胡同四號
發行者	新 華 書 店
印刷者	工人出版社印刷廠

1-12,082

一九五三年九月北京第一版
一九五三年九月北京第一次印刷

目錄

推廣五二工廠職工家屬工作經驗.....	中華全國總工會 女工部副部長 楊之華	一
五二工廠工會怎樣領導職工家屬工作.....	中華全國總工會女工部	五
一 工作發展情況.....		五
二 貫徹聯工和家屬一齊發動的方針，把職工家屬團結在黨的周圍.....		七
三 家屬工作為生產服務，取得了行政的支持.....		一〇
四 發動職工家屬，協助職工完成生產任務.....		一一
五 根據職工家屬的特點和要求，進行政治、文化教育.....		二〇
六 關心和解決職工家屬的切身困難.....		二四
七 家屬工作的組織領導問題.....		二七
八 怎樣發揮家屬組織的作用.....		三三
九 目前存在的問題和今後努力的方向.....		三九
高鳳琴職工家屬模範小組.....	中華全國總工會女工部	四

推廣五二工廠職工家屬工作經驗

中華全國總工會
女工部副部長 楊之華

東北五二工廠的工會組織，在黨委領導和行政支持下，培養了高鳳琴職工家屬模範小組，並在全廠的家屬小組中推廣了高鳳琴小組的經驗，使家屬工作成爲工會發動職工搞好生產的重要條件之一，爲全國職工家屬工作提供了良好的榜樣。該廠工會組織領導和開展職工家屬工作的主要經驗是：

一、貫徹職工和家屬一齊發動的方針，把職工家屬羣衆團結在黨的周圍。

工會在各個運動中，貫徹了職工和家屬一齊發動的方針。在對職工進行工作時，也對家屬進行宣傳教育，貫徹黨的政策和決定，並提出對家屬工作的具體要求，發動家屬參加運動。平時向黨彙報工會工作時，也彙報家屬工作情况，反映家屬的思想情況和要求，以便黨委根據這些情況指示家屬工作。在進行家屬工作中，碰到難於解決的問題，就主動告訴黨，並提出具體的建議，依靠黨的力量，推動各方面的組織協助解決。這就不斷地提高了家屬的政治覺悟，把家屬羣衆緊密地團結在黨的周圍，爲發動職工搞好生產創造了更有利的條件。

二、明確家屬工作爲生產服務的觀點。

工會經常教育家屬關心生產，使家屬了解搞好生產對國家有利、對自己有利的道

理，使家屬認識到搞好家務就是協助職工完成生產任務，而自覺地做到勤勞團結、搞好家務，鼓舞職工的生產熱情。正因為如此，該廠的家屬工作就得到了行政和各方面的支持，在整個工作中發揮了巨大的作用。

三、組織家屬羣衆的力量，解決家屬自己的切身困難。

爲了使家屬能够從煩瑣的家務中抽身出來學習政治、文化和參加社會活動，該廠工會領導一百個家屬小組，建立了九十九個互助組；組織家屬用互助方法解決家屬們因生育或疾病發生的困難。爲了減輕孩子的牽累，成立了九十八個託兒站，經常收容到一千八百多個孩子。這樣就使全廠家屬有了積極地參加學習，參加社會活動的條件和機會。兩年來，工會家屬委員會輸送了二百七十五名家屬入廠工作，她們都是由於參加學習和社會活動，提高了政治覺悟和文化水平的優秀家屬。

四、發動職工教育家屬羣衆和支持家屬工作。

工會經常通過車間大會和工會小組會，動員職工教育家屬，指導、協助家屬工作；並建議黨號召黨員團員在這一工作中起帶頭作用。在開展家屬工作的過程中，發現有打老婆和限制老婆參加社會活動等情形，就結合婚姻法的宣傳，在車間大會或工會小組會上進行批評；對於積極推動家屬工作的工人，給予獎勵，樹立支持家屬工作的好榜樣。同時號召職工家屬積極分子，在工作遇到困難時，主動找職工幫助解決。這樣就推動了職工家屬工作的順利發展。許多職工家庭中出現了丈夫幫助妻子、父親幫助女兒進步的

生動例子。

五、依靠家屬羣衆的組織和家屬中的積極分子。

兩年多來，工會開辦了六期政治、業務和專業訓練班，訓練了家屬工作幹部和積極分子六百二十人。依靠她們來開展經常的工作。家屬羣衆的組織就是家屬委員會，工會則由女工委員負責經常領導家屬工作；但女工委員是通過家屬委員會來領導家屬工作的，不是直接包辦。工會佈置工作時，首先組織家屬委員學習討論，訂出計劃，然後佈置下去。家屬羣衆有事找工會，一般的是小組的事，先由各個住宅區小組解決，區裏的事，先由各區的家屬委員解決，最後家屬委員會也解決不了，才提到工會。這樣使家屬工作幹部敢做工作，從工作中得到鍛鍊。工會對家屬工作一方面建立了經常的自上而下的檢查督促制度，另方面又發動和教育家屬羣衆從小組自下而上地經常展開批評與自我批評。這就使家屬組織既有工會的經常領導，又得到羣衆自覺的支持，不斷地健全和鞏固起來。

五二工廠職工家屬工作取得了比較完備的經驗。這個經驗的推廣，會使全國各地職工家屬工作，在國家進入有計劃的經濟建設中，發揮更大的作用。希望工會各級組織把推廣五二工廠家屬工作經驗，作為今年職工家屬工作的主要內容。並儘可能地在基層工作會議上，基層幹部訓練班中，宣傳和介紹五二工廠家屬工作的經驗。有計劃地在重點廠礦進行典型試驗，取得經驗後，進一步推廣。基層工會應多舉辦家屬工作幹部和積極

分子訓練班，以高鳳琴小組的經驗為訓練的主要內容。特別是教育家屬工作幹部和積極分子，學習高鳳琴為生產服務，為婦女解放事業服務，不怕一切困難，堅持奮鬥的先進思想；學習她關心羣衆生活，幫助羣衆解決困難，經過調查研究，針對羣衆思想，耐心地進行說服教育的工作方法。

職工家屬工作是工會工作的一個重要部分；搞好職工家屬工作，對於保證生產任務的完成，有很大的關係。希望各級工會加強對職工家屬工作的領導，總結已有的經驗，推廣五二工廠家屬工作的經驗，把家屬工作提高一步。

五二工廠工會怎樣領導職工家屬工作

中華全國總工會女工部

一 工作發展情況

從一九四八年十一月解放到一九五〇年初的一年多當中，五二工廠的職工經過共產主義與共產黨的教育，階級覺悟不斷提高，生產情緒開始穩定，新的勞動態度逐漸樹立。但那時工會還沒有在職工家屬羣衆中進行組織教育工作，職工家屬仍普遍保留着『老娘們不問天下事』、『嫁漢嫁漢，穿衣吃飯』等舊思想；保持着好串門、扯閒話、吵嘴、打架的舊作風，以及不勤勞、不衛生的壞習慣。這樣就造成工人進步、家屬落後的矛盾現象。由於工人和家屬共同生活，這種現象就往往降低工人的生產熱情和工人對進步的要求。比如家裏不能按時吃飯，工人就常常遲到早退；兩口子吵架，工人就躺倒不上班；兩家家屬在家吵架，兩家工人在車間也互相瞪眼；工人要求入黨入團，家屬對共產黨和青年團沒有認識，就拉後腿。雖然也有少數家屬懂得鼓勵工人搞好生產，爭取進步，可是因爲缺乏組織和領導，她們在羣衆中就起不了什麼作用。

一九五〇年四月，在工廠黨委會指示下，工會開始進行職工家屬工作，直到這年年底的這一期間，主要是在家屬羣衆中建立組織，對家屬羣衆進行政治啓蒙教育和婦女解放教育。工會針對當時家屬們『誰來也一樣幹活』的思想，結合解放後工人生活開始改

善，工人做了國家的主人、工廠的主人，到處受到尊重的具體事實，引導家屬從實際生活中去了解黨，信任黨；針對家屬『嫁漢嫁漢，穿衣吃飯』、『解放了不幹活誰也管不了』等錯誤思想，進行『勞動光榮』、『新中國婦女的光明前途』和『男女平等』等教育，使家屬們了解，婦女要徹底解放，就得好好勞動好好學習。當時組織了文化學習班，吸收了一百二十名比較進步的家屬參加學習，通過她們去廣泛聯系家屬羣衆，向家屬羣衆進行宣傳。以她們爲骨幹，成立家屬小組，以住宅區爲單位，選出家屬委員，建立了家屬委員會。

一九五〇年年底到一九五一年夏，這期間隨着抗美援朝運動的開展，五二工廠的職工家屬工作也前進了一步。工會發動家屬羣衆積極參加抗美援朝運動和參加和平簽名、反對美帝武裝日本、檢舉反革命分子等政治活動，普遍地提高了家屬羣衆的政治覺悟。同時家屬羣衆的力量在運動中逐漸顯示出來，也進一步引起領導上對家屬工作的重視。

自一九五一年秋，東北開展增產節約運動以來，是五二工廠職工家屬工作全面提高的階段。抗美援朝運動中，出現了高鳳琴小組，這一小組經過工會的培養，在一九五一年『三八』節被評爲全廠家屬模範小組。這個小組的特點是：密切關心工人生產，團結互助，堅持學習，開展批評與自我批評，互相督促，共同進步。工會在家屬羣衆中樹立了榜樣後，就結合推廣高鳳琴小組經驗進行社會主義前途教育，使家屬羣衆進一步認識到發展生產是國家的根本利益，也是工人家庭的最大利益，因此形成學習高鳳琴小組經

驗的熱潮，把全廠職工家屬工作，全面地提高了一步。

五二工廠三年來的職工家屬工作，使家屬羣衆的面貌起了根本的變化：家屬們從散漫的、互不相關的狀態中，全部組織起來，過着有組織的生活，能够用批評與自我批評來推動自己進步；她們從『老娘們不問天下事』的狹小圈子中跳出來，現在已有百分之四十參加了讀報組，百分之十六參加了速成識字學習，大部分羣衆都參加了一系列的政治運動，改變了『嫁漢嫁漢，穿衣吃飯』的舊想法，懂得和做到了關心職工生產活動；全廠百分之六十的家屬加入了互助組，家屬住宅區共建立了九十八個託兒站，用互助辦法減去職工的家務負擔，也減輕了家屬的家務牽累；扭轉了輕視勞動的觀點，逐漸樹立了勤勞團結的新風氣，家務搞好了，家庭出現了和睦團結的氣象。這就使職工的兩種生活環境——工廠和家庭，密切地結合起來，鞏固了職工的進步，並使職工經常保持飽滿的生產情緒。五二工廠工會爲全國職工家屬工作，樹立了一個榜樣。

二 貫徹職工和家屬一齊發動的方针， 把職工家屬團結在黨的周圍

五二工廠工會在實際工作中，體驗到要做好家屬工作也與要做好工人、職員的工作一樣，必須緊緊依靠黨的領導。在各個運動中，工會貫徹了職工和家屬一齊發動的方针，在家屬羣衆中宣傳黨的政策和決議，教育家屬羣衆自覺地遵守與執行。具體的做法

是：對工人進行教育，也對家屬進行教育；注意工人在運動中的思想活動，也注意家屬在運動中的思想活動。在一定時期內，工會對家屬工作也像對其他方面的工作一樣，提出要求，製訂計劃，有檢查、有總結。

工會在各個運動中，向黨委彙報工作時，也主動地反映家屬羣衆的思想動態，彙報家屬工作的情况，向黨委提出問題和建議，使黨委能够根據彙報的情况來研究職工家屬工作的問題和決定解決的辦法。

抗美援朝運動的初期，有些職工家屬聽了謠言，有不安的情緒，也就影響到職工的情緒，甚至影響到黨員團員的情緒。工會發現這種情况後，便向黨委彙報，並提出要求。黨委即組織了黨、行政、工會、青年團的力量，成立四個工作組，着重在家屬中進行了時事教育，才穩定了家屬的情緒，減少了疏散工作的困難。『三反』運動開始的時候，家屬們認為『工人哪裏會貪污？』『工廠不是衙門，哪裏會有官僚主義？』有的職員家屬說：『資產階級不是朋友嗎？為什麼要反對它呢？』工會就請黨委負責同志給家屬工作幹部訓練班上課，首先提高家屬工作幹部對『三反』的認識，然後通過她們向羣衆宣傳，並要求黨委派幹部在家屬的各種會議上，針對家屬的思想情况，向家屬積極分子及家屬羣衆進行教育。再如今年貫徹執行婚姻法和目前的普選工作，五二工廠工會都是這樣把黨的政策貫徹到家屬羣衆中去的。

在日常的家屬工作中，工會如遇到不容易解決的問題，也主動向黨彙報，取得黨的

支持加以解決。如職工宿舍裏家屬們議定實行節約制度，但有的職員開着電燈睡覺，不聽婦女們勸告，還說『開了燈睡不着』，『電費我自己開支，用不着你們管』。黨委聽了工會的彙報後，便通過個別談話，教育這些職員要遵守羣衆自己建立的制度。

一九五一年年底，五二工廠全廠評選和獎勵模範，當時行政領導上沒有想到要獎勵家屬。工會女工委員會主任將十一個好的家屬小組的材料整理出來，送交評模委員會，要求獎勵家屬，並向黨委彙報了家屬在協助工人搞好生產上所做出的成績。由於黨委的支持，結果獎勵了八個家屬模範組。

在工會發動工人去教育家屬支持家屬工作時，黨就發動黨員團員在工人中起帶頭作用，動員自己的家屬參加工作。家屬們遇到困難，黨員團員就鼓勵她們，並教給她們克服困難的辦法。不少黨員對自己家屬說：『我們是黨員家屬，應該帶頭才好。』同時工會也經常教育家屬，要主動去找黨員團員來協助工作。立業區第五組的侯淑英，過去不但不要應家屬委員會的號召，而且常常指雞罵狗地諷刺小組長。經過她的丈夫李懷恩（黨員）的教育後，她就主動找組長作了自我檢討，並在小組會上，批評挑唆她和小組長鬧意見的人，搞好了小組的團結。該組工人關百信，一連三次沒有得獎，工廠發獎後，他總是垂頭喪氣回家，躺在床上不起來。關大嫂勸解不了，就去找李懷恩幫助勸說，關百信在李懷恩和關大嫂的教育和鼓勵下，生產積極性不斷提高，年底發獎時，得了光榮燈，一九五二年還入了黨。

三 家屬工作爲生產服務，取得了行政的支持

家屬工作要取得行政上的支持，首先必須有明確的爲生產服務的觀點。

五二工廠工會根據每一時期生產中的中心任務，考慮家屬中做好哪些工作對生產有利，就動員家屬配合做好哪些事情。比如，工廠正在開展找竅門運動，工會就發動家屬保證職工吃好、休息好、開動腦筋找竅門；工廠開展增產節約運動，工會就號召家屬互助，保證職工充分出勤，又號召節約水電，適應工廠電力的需要；工廠提出要做好保安工作，工會就組織家屬拔除廠房周圍的野草，防止火災；春節來了，工廠號召職工保持原有的出勤率，完成第一季度生產計劃，工會就動員家屬保證職工不無故缺勤，保證職工春假期滿按時回廠生產。這些工作都有了很大的成績。比如，勝利區就有二十二個工人，由於家屬們配合了黨、行政、工會、青年團各方面的工作，他們提高了生產積極性，找到了竅門，獲得了獎勵；全廠家屬住宅區普遍組織了家屬羣衆的互助組，保證了職工沒有因家事缺勤；在增產節約運動中，一年內家屬羣衆共節省用電一萬三千六百四十四度，三個月節約用水八千噸；在一九五二年中，家屬出動拔草九次，平均每次有一千三百七十人參加，拔草面積共達三萬七千二百七十平方米。

從這些工作中，行政上認識了家屬是有潛在力量的，也體驗到只有做好家屬工作才能發揮家屬羣衆協助職工搞好生產的重要作用，因而重視了家屬工作，並給予各方面的

支持。兩年來行政發給家屬九次物質獎勵，受獎的家屬二千一百九十四人。一九五二年撥款十六億元修理宿舍和住宅。衛生運動中開支了一億五千萬元，支持家屬徹底消滅住宅裏的臭蟲，並給五百家換了新床。除了獎勵和福利上的照顧以外，還給予工作上的幫助。如行政衛生科經常給家屬羣衆上衛生課。召開生產動員大會時也請家屬委員參加，在一定時期，對家屬工作提出具體要求，使家屬更好地配合生產。這樣，就進一步密切了家屬羣衆和工廠的關係。家屬們經常說：『廠長連我們家裏的事都照顧到了，還能不好好協助職工搞好生產嗎？』

四 發動職工家屬，協助職工完成生產任務

(一) 教育家屬羣衆，使他們認識國家利益和個人利益的一致性。

要使家屬們自覺地行動起來，協助職工完成生產任務，必須首先使家屬關心生產，認識搞好生產是國家的利益，也是個人的最大利益。這一工作五二工廠是這樣逐步進行的。

抗美援朝的時事教育啓發了家屬的愛國熱情。家屬積極參加慰勞、捐獻等愛國活動，這時工廠進入愛國主義勞動競賽。工會就及時提出『多出一個產品，就爲抗美援朝增加一分力量，出了一個廢品，就減少一分力量』等口號，來教育家屬使大家認識到『搞好生產，支援抗美援朝運動』的道理。又組織一些到過前線的工人，給家屬作報告，

使家屬們了解工人生產和志願軍的作戰是怎樣配合起來打擊敵人的。經過這些教育，家屬們反映：過去認為生產只是男人的事，原來生產的好壞和大夥都有關係。這時工會又針對家屬『我們既不會開機器，也不會掄大錘，廠裏用不着我們，怎麼能幫助搞好生產』的思想，進一步用具體的事實來教育家屬，使他們了解家庭勞動對生產的作用和影響。許多家屬經過教育以後，在開會時，自己檢討說：『過去認為做飯、帶孩子等娘兒們的事，和生產沒什麼關係，誰知道晚一會吃飯，就會影響生產。兩口子吵嘴，多平常，誰想到會叫工人幹活不起勁？真是事情雖小，影響可大。』這就使家屬的愛國熱情轉到關心生產，成為協助職工搞好生產的力量。隨着工廠生產的恢復和發展，職工的物質、文化生活水平不斷提高，福利設施逐漸增加。工會在一九五一年增產節約運動中，進一步教育家屬，使他們從實際生活中，具體地體會到國家利益和個人利益的一致性。如結合調整工資，就向家屬宣傳：只有搞好生產，工資才能提高，生活才能改善；結合舉辦保健食堂、療養院、電影院等福利事業，啓發家屬：生產好，福利才能增加；行政撥款修理宿舍和住宅，換新的木床，工會就告訴家屬：這是從『廠長基金』中開支的，廠長基金是工人搞好生產得來的。工會並着重教育家屬了解在舊社會中工人辛辛苦苦地勞動，只落得飢寒交迫，而統治工人剝削工人的人反而享福，只有在共產黨領導下的新社會，工人給國家創造了財富，同時也就是給自己創造了美好的生活。家屬們說：『生產好了，國家就好，國家是我們自己的，歸根到底，還是爲了我們大家好！』

工會向工人進行社會主義前途教育的同時，也在家屬中介紹蘇聯人民的幸福生活，使家屬也看到社會主義的美好遠景。同時使大家明白：搞好生產，國家工業化了，才能進入社會主義社會。有的家屬就拿這些道理來鼓勵工人：『多生產、多節約，才能多開工廠』，『學好技術，將來才會開動新機器』，『我們國家的道路，真是越來越亮堂』。工人說：『娘兒們也了不起，連怎樣過渡到社會主義都懂得了！』經過這些教育，家屬們一般的都關心生產了。在互助工作還沒有全面開展時，家屬王靜娥在路上碰見一個工人抱着孩子去看病，她就馬上把孩子接過來說：『你不能耽誤生產，把孩子病情告訴我，我抱他去看吧！』

(二) 根據具體情況，分別訂立小組愛國公約。

愛國公約實際是羣衆共同行動的指針，也是實現羣衆互相督促、共同進步的好辦法。五二工廠家屬的小組愛國公約執行得好，對於家屬工作的開展起了很大作用。

訂愛國公約：首先由工會根據當前中心工作和生產任務提出要點，然後在家屬小組中展開討論，針對各組的缺點和羣衆的要求來製訂。比如一九五一年春，工廠正開展愛國主義勞動競賽，但家屬中存在一些問題，影響職工生產情緒。工會就號召家屬『協助職工搞好生產，支援前線』，要求家屬做到：『按時做飯，團結友愛，搞好衛生。』家屬小組就按照不同情況，有的訂出『保證早飯不誤班，晚飯應時』，有的『保證職工不吃涼飯』，有的組裏好鬧意見，就首先訂上一條『保證有事情好好商量，有意見正面提