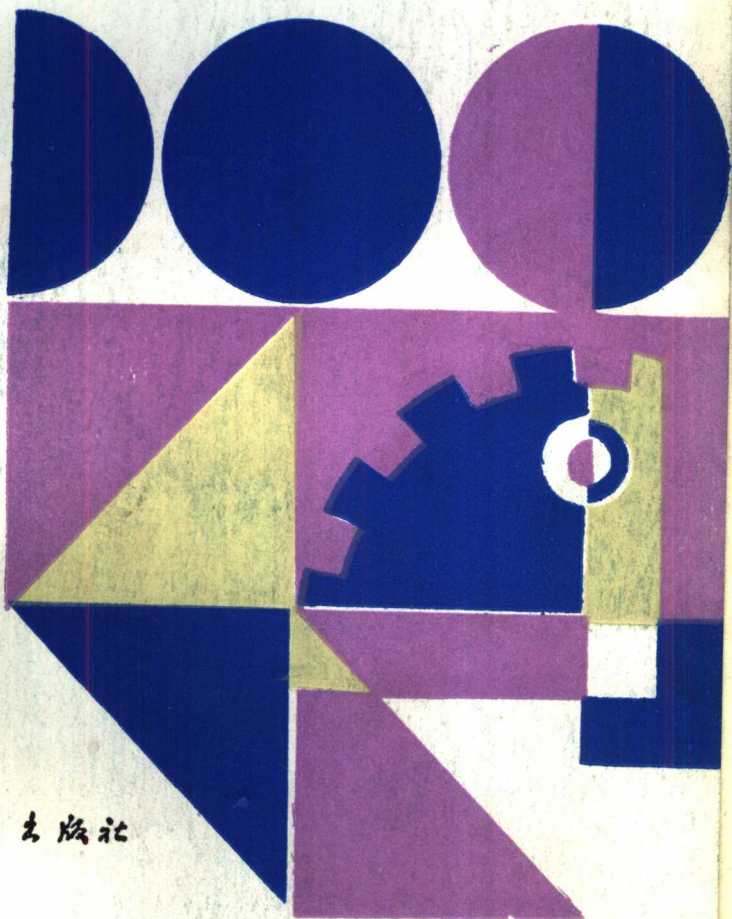


改革与企业共青团工作



中国青年出版社

改革与企业共青团工作

共青团中央青工部

中国青年出版社

(京)新登字083号

封面题字：马萧萧

责任编辑：常成

封面设计：武珉

改革与企业共青团工作

共青团中央青工部

•

中国青年出版社出版 发行

社址：北京东四12条21号 邮政编码：100708

华昌印刷厂印刷 新华书店经销

•

787×1092 1/32 16印张 2插页 310千字

1992年4月北京第一版 1992年4月北京第一次印刷

印数1—2,000册 定价6.5元

ISBN 7-5006-1066-1/C·91

目 次

改革与企业共青团工作

——在共青团全国青工工作会议上的

讲话(摘要).....冯 军(1)

谈谈关于企业共青团的六个问题.....李 冰(16)

关于深化五项工作的基本思路

——在全国青工战线建功立业夺杯赛总结会上

的讲话(摘要).....冯 军(25)

关于建立企业共青团工作新的保证体系问题

——在全国企业共青团工作会议上的

讲话(摘要).....张宝顺(43)

充分发挥骨干和带头作用 为稳定大局和治理整顿、

深化改革作出更大贡献

——在全国大型企业共青团工作会议上的

讲话(摘要).....冯 军(57)

立足现实, 面向未来, 努力培养和造就工人阶级新

一代

——在全国大型企业共青团工作会议上的

讲话(摘要).....刘延东(74)

深入开展“五小”活动 进一步发挥青工的积极性和

创造性.....冯 军(86)

加强青工艰苦奋斗传统教育 引导青年做大庆新一代创业者.....共青团大庆石油管理局委员会(94)

在企业面临严重困难和严峻考验的非常时期充分发挥共青团组织的先锋模范作用.....

共青团鞍山钢铁公司委员会(102)

积极开展学习运动 努力拓宽突击手活动的新领域.....共青团第一汽车制造厂委员会(115)

“爱岗争优”活动的认识与实践
.....共青团大同矿务局委员会(125)

立足油田生产建设 培养“四有”青工队伍
.....共青团胜利石油管理局委员会(141)

围绕“改革与特别能战斗”主题 培养新型“四有”青年矿工队伍.....共青团开滦矿务局委员会(152)

培植理想 引导成才 带领青年在两个文明建设中做贡献.....共青团吉林化学工业公司委员会(162)

为青年成才铺路 为企业腾飞奠基 让一代新人在“全优达标竞赛”中脱颖而出

.....共青团哈尔滨汽轮机厂委员会(170)

诚实劳动,大胆实践,为江西铜业公司生产建设英勇突击.....共青团江西铜业公司委员会(180)

积极探索、勇于实践,在企业两个文明建设中建功立业... 共青团北京燕山石油化工公司化工一厂委员会(186)

本市企业共青团工作亟需解决的问题与建议

-共青团上海市委青工部(192)
- 适应企业改革需要,探索团的体制改革新途径
- 抚顺钢厂团的体制改革情况的考察
报告.....共青团辽宁省委青工部、
辽宁省体改委综合试点处(202)
- 关于企业团组织推行“包”字进团工作的调查与
思考.....共青团山东省委工农青年部(213)
- 山西企业共青团工作的历史性变革
- 创建“包保模式”的实践与
思考.....共青团山西省委青工部(222)
- 浅谈团工作纳入企业经营目标责任制
-共青团上海宝钢总厂委员会(230)
- 开展优秀团支部书记见习基层副职工作,积极摸索
活跃基层的新途径...共青团中原石油勘探局委员会(240)
- 推荐优秀团员青年入党工作探索与实践
-共青团浙江省衢州化学工业公司委员会(245)
- 签订协议增新翼 完善机制添活力
- 我们是怎样将团的工作纳入企业运行体制
中的.....共青团云锡公司委员会(253)
- 实行共青团工作承约制,探索企业团的思想政治工
作新路子...共青团福建省三明化工厂电石厂委员会(258)
- 努力探索企业团组织代表维护青年利益的有效途径
-共青团兰州炼油化工总厂委员会(267)
- 确立优化企业青年工作外部保障体系的有效尝试
- 南化公司成立青年工作委员会的认识和实
践.....共青团南京化学工业公司委员会(273)

在建立团内管理新机制中强化团的民主决策

……………共青团乌鲁木齐石油化工总厂委员会(277)

用承包制推动共青团工作……………共青团首钢委员会(281)

保证团工作纳入党政目标责任制,发挥团的生力军

作用……………中共上海市第一商业局委员会、局长室(290)

把团工作纳入党政目标责任制是推动企业发展的

需要……………中共上海市建筑工程管理局委员会(293)

在企业工作中突出团的特色活动 在企业发展中留

下青年创业足迹…共青团铁道部郑州铁路局委员会(298)

企业文化建设与共青团工作

……………共青团河南省委工农青年部(307)

围绕青年岗位建功成才,全面活跃企业共青团

工作……………共青团贵州省委青工部(316)

明确工作职能,完善工作机制,在企业生产经营中发

挥团的作用……………共青团辽宁镁矿公司委员会(323)

关于青岛团市委开展青工技术比武活动的调查报告

……………共青团中央青工部、共青团山东省委(330)

深化青工技术比武 为科教立市作贡献

——武汉市10工种青年技术状元选拔赛情况及

思考……………共青团武汉市委(338)

提高青工技术素质,促进青工岗位成才,是企业团组

织的一项基本职责

……………共青团兰州炼油化工总厂委员会(348)

哈尔滨市青年“五小”科技活动概要

……………共青团哈尔滨市委(354)

发挥优势 注重实效 全面深化

——宝鸡市青工“五小”智慧杯竞赛活动综述

.....共青团宝鸡市委员会(362)

不断挖掘青年智能为改革和建设作贡献

——在“青年明星大赛”中深化“五小”

活动.....共青团重庆市委(368)

强化组织领导 建立规章制度 努力使“五小”活动

规范化.....共青团天津石油化工公司委员会(371)

适应企业需要,深化开展“五小”竞赛活动

.....共青团黄泥河林业局委员会(372)

努力开展“五小”活动,促进社会生产力发展

.....共青团银川市委(382)

坚持数年开展“五小”活动,为工厂提高经济效益多

做贡献.....共青团内蒙二机总厂委员会(386)

激励青年知识分子及广大青工立足本职岗位,奉献

聪明才智.....共青团金陵石化公司委员会(391)

培育企业精神 建设企业文化

.....共青团上海石油化工总厂委员会(396)

开展青工技术比武 提高青工技术素质

.....共青团陕西省冶金工业厅委员会(402)

“为重点建设献青春”活动为青工思想工作开辟

了新的天地.....共青团华北石油管理局委员会(409)

以教育为先导,以活动为基础,积极做好青年安全

工作.....共青团武钢委员会(419)

团组织参与煤矿安全管理

.....共青团淮北矿务局委员会(424)

立足“四有”，读书育人

——“振兴中华”读书活动简况

……………共青团广东茂名石油工业公司委员会(130)

中共中央组织部、国家经委、财政部、共青团中央关于颁发《中国共产主义青年团全民所有制工业企业基层组织工作条例》的通知……………(436)

财政部、共青团中央关于基层团组织通过业余劳动提取部分活动经费的联合通知……………(444)

共青团中央、财政部关于修改、补充企业团组织通过业余劳动提取活动经费的部分规定的通知……………(447)

共青团中央关于积极贯彻《企业法》改革企业共青团工作的几点意见……………(449)

共青团辽宁省委、辽宁省计划经济委员会、辽宁省劳动局、辽宁省科技干部局关于鼓励青年职工岗位成才的意见……………(453)

共青团辽宁省委、辽宁省计经委、辽宁省人事厅、辽宁省科协关于辽宁省青年职工发明创造奖励(暂行)条例……………(456)

安徽省人民政府办公厅关于转发团省委等部门关于鼓励青年职工岗位成才若干意见的通知……………(459)

共青团山东省委、山东省财政厅、山东省经济委员会关于印发《关于对青工各类成果奖励和团组织业余劳动提取经费的规定》的通知……………(462)

中共湖南省委办公厅、湖南省人民政府办公厅转发《关于认真抓好青年职工岗位成才工作的意见》的

- 通知..... (467)
- 中共胜利油田委员会组织部、共青团胜利油田委员会关于进一步做好推荐优秀团员作党的发展对象工作的通知..... (470)
- 上海石油化工总厂劳资处、共青团上海石油化工总厂委员会关于实行总厂兼职团组织书记岗位津贴制度的意见(试行)..... (473)
- 中共天津石油化工公司委员会关于批转《公司共青团系统机构设置和人员编制意见》的通知..... (475)
- 中国共产主义青年团中国石油化工总公司天津石油化工公司委员会转发公司党委《关于批转《公司共青团系统机构设置和人员编制意见》的通知》的通知..... (479)
- 中共齐鲁石化公司委员会、齐鲁石化公司关于加强基层共青团工作的若干意见..... (480)
- 中共四川化工总厂委员会转发总厂团委《关于贯彻执行基层团组织干部的选配和管理的有关规定的请示报告》的通知..... (484)
- 中共四川化工总厂委员会关于转发总厂团委《关于开展推荐优秀团员作党的发展对象工作的报告》的通知..... (486)
- 中共大连石油化工公司委员会关于加强共青团工作的决定..... (489)
- 中共徐州矿务局委员会、徐州矿务局批转局团委《关于新时期加强和改善共青团工作的报告》的通知..... (493)

中共中国石油化工总公司辽阳石油化纤公司委员会、 中国石油化工总公司辽阳石油化纤公司关于批 转《关于鼓励青年职工岗位成才的意见》的 通知.....	(499)
编者的话	(504)

改革与企业共青团工作

——在共青团全国青工工作会议上的

讲话(摘要)

(1986年12月)

冯 军

一、企业共青团工作在探索中前进

党的十一届三中全会以来，我们国家的改革由农村向城市、由单项向综合配套、由经济基础领域向上层建筑领域不断推进，形成了不可逆转的大趋势。顺应这一大趋势，企业团的工作也在探索中不断前进。从城市经济体制改革试点一开始，各级团组织就注意进行了适应改革的积极探索。特别是党中央作出《关于经济体制改革的决定》，城市改革全面展开以来，这种探索就更加自觉、深入，并富有成效。1985年7月召开的“朝重会议”，专题研究了改革中的企业共青团工作问题，形成了一些带有规律性的认识。“朝重会议”之后，随着改革形势的进一步发展，企业团的工作又在实践中积累了一些新鲜经验。1986年11月25日，团中央会同中组部、国家经委、财政部颁发了《中国共产主义青年团全民所有制工业企业基层组织工作条例》。这个条例是青工战线各级团干部和广

大团员青年集体智慧和实践经验的结晶。其起草、修改、试点到最终形成的过程，实际上就是企业共青团工作适应改革的不断探索、逐步形成规律性认识的过程，也是以此为抓手指导企业团的工作在改革中前进的过程。条例贯穿改革精神，指出了企业共青团工作的方向，解决了企业团组织责权利等重要问题，具有明确的方向性、广泛的适用性和高度的权威性。它的颁发和实施，表明企业共青团工作迈进了一个新阶段。这样，在企业团的工作中，原来一些若明若暗的问题，现在比较清晰明确了；原来一些随意性很大的东西，现在以法的形式确定下来了；原来只是个别试点单位的经验，现在可以普遍推开了。企业共青团工作在改革中前进的基本标志，首先是总体方向明确，将“以四化为中心全面活跃团的工作”的指导思想同培养“四有”新人的根本任务有机地相结合，较为自觉地体现在实际工作之中；其次是团的工作领域不断扩大，使党的助手作用发挥得更充分、更实在；第三是活动方式方法更加灵活多样，特别是引进了目标管理等科学管理方法，呈现了百花齐放的局面；第四是组织设置和组织管理从实际出发，更趋科学、合理；第五是注重打基础，办实事，抓落实，进一步增添了基层支部的活力。企业共青团工作在改革中前进的推动力，是青工战线各级团干部和广大团员青年的积极的探索精神。即使是那些不成功的探索，也从另一方面给我们提供了宝贵的借鉴。这种可贵的探索精神，过去需要，现在需要，将来更加需要。

现在，企业共青团工作正处在一个全面改革的大的背景之下。从某种意义上说，现在和今后一个时期，我们所从事的工作实际上是新旧体制转换时期的团的工作。新旧体制的同

时并存，互相交叉，逐步转换，必然会带来一系列繁纷复杂的情况，向我们团的工作接连提出挑战。无论是从需要解决的问题，还是从实践的范围来看，都要比过去多而广。因此，从现实出发，调动积极因素，发挥创造精神，不断研究和实践，逐步走出一条企业共青团工作的新路子，是我们的光荣而艰巨的历史责任。1986年以来，给企业团的工作带来较大影响的，主要是企业领导体制的改革、部分所有制形式的变更和横向经济联合的加强。在这种新的情况下，各地主要致力于解决的是三个“不适应”的问题，即传统的思想观念与改革形势发展不相适应，单调呆板的工作模式与复杂繁纷的客观情况不相适应，封闭式的组织机制和工作机制与全方位开放的外在环境不相适应。解决这三个“不适应”，今后仍需我们做出极大的努力。

改革给团的工作确实造成了很大的冲击和震动。但这并不是一件坏事，而是一件好事。这是因为，受到改革冲击和震动的，正是以往团的工作中那些与社会发展不相适应的需要改革的东西，而那些有利于时代进步的有生命力的东西，则必然会在改革中发扬光大。所以，主动地调整团的工作去适应改革，这是我们的基本态度。企业共青团工作面临的矛盾和困难是客观存在的，我们应该正视；但同时我们还必须看到现已具备的有利条件。首先，改革本身提供了有利条件。比如企业实行了厂长负责制，使党委能有更多的精力关心和指导团的工作，厂长也会更注重发挥团组织在生产和青工教育中的作用；企业自主权扩大了，有利于团的经费、阵地、团干待遇等一些实际问题的解决；经济责任制强化了，有利于我们将团的工作结合经济工作一道去做，避免“两张皮”的现象。第二，

企业共青团具有较为健全的组织和相对整齐的专兼职团干部队伍。第三，上级团组织通过积极努力，逐步为基层解决了一些政策性问题，特别是制定了企业共青团工作条例，对企业共青团工作的有关问题作出了系统的规定，提供了“尚方宝剑”。第四，几年来在适应改革方面积累了一些宝贵的经验。这些有利条件，是企业共青团工作在改革中前进和发展的坚实依托。只要我们善于利用这些有利条件，就一定能逐步克服困难，打开新局面。任何悲观的论点、无所作为的论点都是不足取的。我们要树立信心，振奋精神，开拓前进。悲观不足取，过于急躁当然也不行。我们知道，改革是一个长时期的复杂艰巨的任务，需要经历一个不断探索、逐步完善、逐步发展的过程。共青团工作的改革是受全面改革所制约的，现在还不可能拿出一个完全的模式。在探索的过程中，思想要活跃，研究要超前，但决策要慎重。要有长期奋斗的心理准备，靠“韧劲”去不断开创企业共青团工作的新局面。

二、企业团组织的地位和前途

这是团干部非常关心的问题。1984年厂长负责制试点刚开始时，在一些企业团干部中曾一度产生过恐慌心理，觉得团的地位保不住了。随着改革的深入，特别是政治体制改革的问题突出地提出来之后，这种“危机感”、“失落感”又有所抬头。对于这个问题，我们需要有个明确的认识。

企业实行领导体制改革，建立厂长负责制，这是客观经济规律决定的。党政职责分开，是各得其所，不能用传统观念作标准来衡量党政地位的降升。虽然党政的职责不同，但两者

的目标是一致的。无论党组织的工作还是行政的工作，都是以企业的生产经营为中心，为提高企业的经济效益服务。厂长、经理所从事的工作，是党的事业的一部分，党委的工作也是企业整体工作的一部分。因此，在企业中，围绕提高经济效益和提高青工素质做贡献，是团组织发挥党的助手作用的最根本、最重要的体现。不能因为党政职责分开了，就由此得出共青团只能跟着党委做思想政治工作的结论，而不应直接围绕生产经营管理开展活动的结论。把两者对立起来是错误的，把两者割裂开来也是片面的。共青团是党的助手，这一性质没有变。

共青团在企业中的地位，是由这种助手的性质所决定的。团委书记是党员的列席企业党委会，目的在于更好地协助党委做好青工的思想政治工作；团委书记参加企业管理委员会，也是从共青团的角度就企业经营管理中的重大问题协助厂长进行决策。看团组织的地位应从共青团自身的性质来看，不能单纯地依照“排座次”的顺序看。简单地拿工会作比较也是不适当的，因为共青团无论从性质上、组织形式上还是工作职责上，都同工会有很大不同。

这里必须指出，讲地位有名义地位和实际地位之分。有了名义地位并不等于就有了实际地位。而对于我们来说，后者才是具有真实意义的。上级团组织会同有关方面就共青团组织的地位、职权等问题作出一些明确的政策性规定，这对于保证基层团组织在企业中有更大的作为，无疑是非常必要的。近两三年以来，团中央以及各级团的领导机关一直在努力做这方面的工作，并已取得了很大的成效。但这仅仅是问题的一个方面。党章已经明文规定，团委书记是党员的可以列席

党委会，其权威性可以说是至高无尚的了。可为什么在一些企业中不能兑现呢？除了那个企业党委领导的组织观念、思想水平等原因外，恐怕还有一个十分重要的原因，那就是企业团组织的助手作用发挥得不够，团组织价值没有充分体现出来。如果一个企业的团组织对党政领导最着急的事无动于衷，一伸手就是要钱、要时间、要抽人、要各种条件，那么这个团组织在党政领导的眼里只能是个负担，怎么会得到应有的地位呢？反之，任何上级组织都没有规定团委书记必须参加生产调度会，可有些企业的团组织却在此享有一席之地。这些企业的团组织毫无例外，都是很好地发挥了助手作用，使党政领导和职工群众看到了团组织的价值，从而赢得了这样的实际地位。事实说明，如果作用发挥得不好，即使有了名义地位，也不能成为实际地位，只有作用发挥得好，才能使名义地位成为实际地位，甚至还能取得没有明文规定过的地位。从这个角度出发，得出的结论仍然是这样：起作用才能有地位，做贡献才能有价值，有作为才能有前途。

还有一点需要提及的，就是企业团组织要充分重视同党政进行经常性的沟通和联系，主动争取他们的关心和支持。党政领导每天那么忙，火烧眉毛的急迫事情很多，要求他时时把团的工作挂在心上是不可能的。这就需要我们积极主动地、见缝插针地请示汇报工作，在他们的脑子里不断加深团的工作的烙印，使其知道团组织在想什么、干什么，这样才能得到他们的理解、重视和支持。总之，要取得地位，一靠多干实事、二靠密切联系，两者相辅相成，缺一不可。