

生產責任制 講 話

張 味 農 著 工人出版社發行



生產責任制講話

張 鳴 龍 著

工人出版社印行



生產責任制講話

著 者 張 鴻 鴻

著 者 工 人 出 版 社

北京西總布胡同三十號

電話掛號二二七

工 人 日 報 印 刷 廠

一九五一年六月北京第一版

[43(2)1-10100]

寫在前邊

解放以後，咱們的廠子在黨、行政和工會的領導下，再加上咱們自己以當家主事的身分積極努力，國民黨遺留下這個『破爛攤』似的工廠，已經改頭換面了，不管那一方面，都有了挺顯著的進步。

可是在進步當中，在咱們的生產組織及管理制度上也暴露了一些毛病。這就是生產上『無人負責』。如：生產與建設計劃不能完成無人負責；原料材料供應不及時發生停工待料無人負責；產

品質量好壞無人負責；破壞技術操作規程無人負責；連續發生事故無人負責；檢查制度無人負責；重要機器的保護和使用無人負責；工具保管無人負責；無紀律現象無人負責……。這些無人負責的現象，就成了咱們工廠進一步前進道上的一塊『絆腳石』。這塊『絆腳石』，咱們怎樣才能把它搬開呢？沒有旁的辦法，只有建立生產責任制才能徹底解決無人負責這一問題。

可是，『生產責任制』這檔子事咱們過去都沒聽說過，究竟這是怎麼回事？對工廠有什麼好處？對咱工人們有什麼好處？大概還鬧不清楚。今天，咱們就專門談談這個問題吧。

目 錄

寫在前邊

第一講	什麼是生產責任制？	一
第二講	為什麼要建立生產責任制？	五
第三講	建立責任制有什麼好處？不建立責任制有什麼壞處？	一〇
第四講	建立生產責任制時，咱工人應該怎麼辦？	一六

第一講 什麼是生產責任制？

責任制就是把一定的機器、工具或一件具體工作，交給一個工人或幾個工人來負責使用，負責保管，負責執行。弄清楚每一個工人、職員、技術人員、幹部的工作範圍、工作職責和工作任務；弄清楚每一件事、每一件工作、每一架機器和每一個工具由誰來辦、由誰來管。

再詳細說，就是任何一個任務、任何一個部門、任何一項工

作、任何一架機器、任何一個工具，由那一個人負責或由那幾個人負責，負什麼責，認真負責的給什麼獎，馬馬虎虎不負責的給什麼懲罰，都拿一個非常清楚的條文、制度、規矩把它規定下來，做爲大家遵守的一個『法』。

生產責任制的內容多得很多，一時也說不過來。大致說來有下列幾種：

第一、保證生產建設計劃完成和超過的責任制：就是根據生產、工作定額，規定出每一個人或一些人每天、每星期或每月的生產任務，並把這些交給每一個人討論，然後，大家分工執行，

各人負責完成自己的生產或工作任務。這樣，全廠的生產建設計劃就可以保證完成了。

第二、安全責任制：就是把所有機器、設備等的安全運轉、安全保管責任和安全使用責任規定下來；把工具、材料、倉庫、文件等的安全保管和使用責任也規定下來。

第三、消滅事故責任制：根據過去經驗，在什麼地方、什麼時候可能發生事故，規定出怎樣預防，由誰來負責。

第四、產品質量的責任制：就是具體的規定出產品質量的規格，指定專人負責檢查產品質量。

第五、材料、原料供應責任制：規定出需要一切原料、材料的日期和數目，做出最低備用量表（就是存量至少不能比這個數少；少了就得馬上報告，馬上購買），還要指定專人負責。

第六、檢查責任制：規定出各種機器、設備的檢修日期，在每一次檢修以後，須要按照一定規格，經過一次檢查，檢查人員要負一定的責任。

除此以外，其他像分層負責制、四防（空、盜、火、特）負責制等，還有好多，不過並不是主要的，所以這裏不談了。

第二講 爲什麼要建立生產責任制？

過去那年頭，在國民黨反動派手下，咱們工人爲了棒子麵不得不在工廠裏做工，受洋氣。那時候根本就談不到實行生產責任制，也不可能實行責任制。因爲日本人、美國人、英國人，這些國家的資本家和國民黨反動派不拿咱工人當人。不肯也不放心讓工人負責，還想種種辦法來管制壓迫工人。現在呢？工人當家主事，成了國家的主人，成了工廠的主人，成了機器和工具的主

人，大家的覺悟都提高了，過去是替別人幹活，如今給自己幹活，誰也不『吊兒郎當』，誰都肯負責了；所以在生產上，一天比一天強，發明也有啦，創造也有啦，帝國主義從來不相信咱們能造的東西，現在也能造啦！

隨着生產的提高，咱工人的日子也越過越好了；物價平穩，又是實物工資，保障了咱們的購買力；也有了合作社，省事又省錢；不花一個錢可以上夜校學文化；政府又頒佈了勞動保險條例，來解決工人、職員的生、老、病、死、傷、殘這些特殊困難問題；每月行政還撥給工會文教費來舉辦職工業餘教育事業，開

辦俱樂部 and 圖書館；咱們子弟上學也可以請求免費……

雖然生產上有這樣大的收穫，可是有的地方還有不負責任和責任不清的現象，有人會問：『前面明明說過解放後咱工人都肯負責了，幹嗎這兒又說不負責任啦？』是，解放後咱工人是算比過去負責，可是十個手指頭那能一般齊呀？有些工人確實有時還不太負責。一個蒼蠅挺小，可是掉在大鍋裏，一鍋茶全受影響；一兩個人或極少數工人不負責，全廠都受影響，因此，生產上仍然有不少浪費現象。

前面說過，咱們既成了工廠的主人，所以就得像個當家的

樣，把工廠管好，讓它越來越發展、擴大。要做到這樣，就先得把眼下還有的不負責任和責任不清的現象一乾二淨連根去掉。怎麼做呢？沒旁的法，只有建立生產責任制，把每個人所負的責任，一清二白的分出來。『一個蘿蔔一個坑』『一個烏鴉站一枝』，處處專有人管，事事專有人負責，再沒有『三不管』的事。你想，做到這一步，浪費沒有了，質量提高了，數量增加了，成本降低了，事故沒有了，工廠那有個管不好呢？工廠管好了，沒問題，咱們的生活也保險比現在好了。這樣下去，越來越好，越來越幸福。

建立生產責任制，爲的是把在生產上不負責任和責任不清的現象澈底去掉。這樣才能降低成本，提高生產，管好工廠，也才能改善咱工人的生活。

第三講 建立責任制有什麼好處？不建立責任制有

什麼壞處？

先談談有什麼好處：

第一、有了責任制，大至一個鍋爐一架機器，小至一把鉗子一個螺絲，都有專人負責，就不會再輕易地發生浪費原料材料的事了，也不會再有停工待料的事了，不會發生事故，更不會發生產品質量太低的現象。每個人站在各自的工作崗位上，按照職責分工和計劃去工作，大家按規矩、制度分工合作，不會再『反

工』和『窩工』誤事。這樣，工廠的生產計劃一定可以完成；而且，省工省料又多出活，生產成績保險呱呱叫！

第二、有了責任制，一定能按時或提前完成計劃，超過定額，給公家給國家增加了財富，那麼，『水漲船高』，咱們的生活，也一定會隨着生產的提高而上昇，而改善。

第三、有了責任制，每一個工人或一些工人，長時期的掌握了一定的機器、工具或一些具體工作，就可以專精一門，詳細瞭解自己所使用的機器、工具和其他設備的效能，日久天長，經驗越來越多，俗語說『熟能生巧』，技術自然能很快的得到提高；