

社会主义工业中的 技术定额制定

彭 斯 基 著
卡 里 卓 夫

工 人 出 版 社

382(2)
4244

Я. ПУНСКИЙ А. ГАЛЬЦОВ
ТЕХНИЧЕСКОЕ НОРМИРОВАНИЕ
В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПРОФИЗДАТ—1952

社会主义工業中的技術定額制定

彭斯基 卡里卓夫著
中蘇全國總工會俄文翻譯室譯

工 人 出 版 社
一九五五年·北京

內 容 提 要

技術定額制定是擬訂生產計劃、正確組織勞動和制定工資的最重要條件之一，它對於開展社會主義競賽、提高勞動生產率有着重大的意義。本書有系統地介紹了蘇聯工業中技術定額制定工作的理論和實踐，作者在論述關於技術定額制定的各個問題時，引証了一些工廠中的實例。

社會主義工業中的技術定額制定

彭斯基、卡里卓夫著

中華全國總工會俄文翻譯室譯

工人出版社出版（北京西城布胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可証出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

書號：1508 開本：787×1092 1/32

字數：110,000字 印張：5 2/16 印數：1—5,000

一九五五年十月北京第一版

一九五五年十月北京第一次印刷

定價（6）四角七分

定價 四角七分

目 錄

第一章	社會主義工業中技術定額制定的實質與任務……	1
第二章	生產過程及其組成部分……	22
第三章	工時消耗的分類……	30
第四章	時間技術定額和產量技術定額……	37
第五章	用觀察法研究工時消耗……	43
第六章	技術定額制定的定額標準……	65
第七章	如何規定技術定額……	79
第八章	工程師郭瓦廖夫工作法與技術定額制定……	113
第九章	技術定額的推行……	120
第十章	產量定額完成情況的統計與檢查……	132
第十一章	產量定額的修訂……	141

第一章 社會主義工業中技術定額 制定的實質與任務

社會主義制度下和資本主義制度下的勞動定額制定

偉大的十月社會主義革命消滅了資本主義的經濟制度，廢除了生產資料私有制，從而消滅了人剝削人的現象。

社會主義經濟制度與生產資料的社會主義所有制，從根本上改變了社會主義社會中的勞動性質。

在資本主義社會裏，工人對勞動是不感興趣的，而且也不可能感到興趣，因為他們是在為資本家做工。在資本主義制度下，勞動乃是一種強制的負擔，是那些被迫而不得不勞動的人們的私事。

而在社會主義制度下，勞動破天荒地成為每個人和整個社會的切身事業。在社會主義制度下，勞動直接具有社會性。“我國的人不是替剝削者做工，不是替不勞而獲者做工生財，而是為自己做工，為自己的階級做工，為自己這個由工人階級優秀分子掌握政權的蘇維埃社會做工。正因為如此，所以勞動在我國有着社會的意義，它是一件光榮體面的事情。”^①

資本主義的社會勞動組織是靠飢餓紀律來維持的，它的特徵是生產過程中的關係是統治與被統治的關係。

① 見斯大林“列寧主義問題”，蘇聯外國文書籍出版局一九四九年中文版，第六六一頁。

与此相反，社會主義的勞動組織，是由新的生產關係決定的，這種新的生產關係的基礎就是生產資料的社會主義所有制。在這裏，生產過程中人與人之間的關係是擺脫了剝削的自由勞動者之間的同志般合作和社會主義互助的關係。

新的生產關係最鮮明地表現在反映着社會主義企業工作者的共產主義勞動態度的社會主義競賽中。

共產主義的勞動態度加強着有系統地進行勞動組織工作的必要性。爲了在生產中組織勞動，首先就必須知道，要完成一件工作，需要多少具有一定技術熟練程度的勞動，換句話說，就是必須給每一件工作規定出勞動定額。勞動是用工時來計算的。所以，勞動定額制定就是給應完成的工作規定工時消耗定額。

社會主義社會中的勞動定額制定與資本主義制度下的勞動定額制定有着原則上的、根本的區別。

在資本主義制度下，勞動定額制定乃是加強對工人剝削的手段，是榨取工人血汗而使資本家發財致富的手段。

約在四十年以前，列寧曾痛斥過臭名昭彰的榨取血汗的“科學”制度，列寧指出：“……這樣一來，在同樣的九至十小時的工作中，從工人身上壓榨出兩倍的勞動，殘酷地耗盡工人的全部精力，以加兩倍的速度來榨取僱傭奴隸的一點一滴的腦力和體力。會早死嗎？大門外還有很多人呢！……”^①

近幾十年來，在資本主義企業裏，勞動緊張化達到了空前未有的程度。勞動定額完全是根據日益加速的傳送帶的運動來規定的，工人守着傳送帶，就像一個綁在戰車上的奴隸，他成天急急忙忙地工作着，逐漸耗盡自己的精力。他甚至不敢

① 見“列寧全集”，俄文版，第十八卷，第五五六頁。

使傳送帶停歇一秒鐘，因為這樣他馬上就會被一脚踢出廠外去，而無以維持生活。資本家還採用着一種非常野蠻的勞動定額制定法：裁減工人，強迫留下的每個工人做兩個工人甚至三個工人的工作。

在社會主義制度下，勞動定額制定的任務和目的與此截然不同。

在社會主義社會裏，勞動定額制定是規定每個工作者參加社會勞動的數量和質量的方法，而社會勞動的成果——勞動生產品，是由整個社會來支配的。

按勞動數量與質量付酬的社會主義原則，要求給每件工作規定勞動定額，即或者是規定單位產品的工時消耗定額，或者是規定產量定額，即單位時間（工作班，小時）中必須製出的產品的數量。

列寧指示道：“社會主義預定要在沒有資本家的幫助下進行工作，預定要在勞動者的有組織的先鋒隊、即勞動者的先進部分的最嚴格的計算、監督和檢查之下進行社會勞動，同時還應該規定勞動量和勞動報酬。”^①

社會主義制度下的勞動，這就是“根據事先規定的、法律化了的定額”（列寧語）所進行的勞動。

社會主義社會中的勞動定額的目的是提高勞動生產率，從而為提高勞動人民物質與文化生活水平創造條件。

技術定額制定的實質

完成一項工作所需的工時消耗，首先取決於所採用的機器設備、工具、輔助工具和該產品的製造方法。例如：一件工作

^① 見“列寧全集”，俄文版，第三十卷，第二六〇頁。

如果使用最簡單的工具用手工來做，那末，顯然它所需要的工時一定比在現代的機器設備上用具有高度生產效率的工具和完善的輔助工具來做要多得多。

每台機器在單位時間內所能製造的產品的數量，在極大程度上取決於機器設備工作的工藝技術制度。例如，金屬切削機床一小時所能製造出的工件的數量決定於機床(工件)每分鐘的轉數和每轉一次的走刀量。在各種具體情況下，機器設備的生產能力都決定於它的工作制度，而工作制度又取決於機器設備的結構特點和製造某種產品的技術條件所規定的工藝要求。很明顯，機器設備的生產能力的利用越充分，完成某一工作所需要的工時就越少，否則就相反。

完成某一工作所必需的工時消耗量，還決定於工人在完成這件工作時所做的動作和完成這些動作的順序。如果工人按照最合理的順序只做必要的動作，那末很明顯，工時消耗量就一定比工人做多餘的動作而且不按工藝技術過程所規定的順序做時要少些。

工人做多餘的動作和行動，往往是由於工作地點組織得不好。例如，要是工人的工具不按一定的次序放置在工作地點，那末每次當他在工作進程中需要取必需的工具有時，就不得不做多餘的動作。如果工作地點的供應工作組織得不好，因而需要工人親自去領取工具、材料、輔助工具等等，也會產生這種情況。由此可見，工作地點的組織對工時消耗量有着很大的影響。如果其他條件相同，工作地點組織得越好，則該項工作所消耗的工時就越少，否則就相反。

因此，要正確地規定完成某件工作的工時消耗定額，就必須分析所採用的工藝技術，檢查機器設備的生產能力及工作地點的組織狀況，確定工作地點的組織對工人的動作和這些

動作的延續時間的影響。檢查工作地點的生產能力以後，必須設計应当如何更有效地來利用機器設備，以及工人在既有的組織條件與技術條件下完成工作時應做哪些動作及其順序如何。進行這種設計時必須估計到先進的生產經驗。在確定機器設備工作的工藝技術制度和工人動作的組成及其順序時，必須參考生產革新者在完成該項工作或類似工作時所採用的工作方法和操作方法。因此，只有在設計了有效工作規程之後，才得以確定工時消耗定額或產量定額。這樣的勞動定額制定就叫做技術定額制定。

經驗統計定額以及用技術定額 代替經驗統計定額的必要性

在個別企業與個別生產部門中還採用着經驗統計定額。這種定額是由定額制定員根據個人經驗，或根據完成該項工作或類似工作的實際工時消耗的統計材料來規定的。

根據個人經驗來規定定額的方法，就是定額制定員大致參照車間過去所做過的類似工作來估計工人完成該項工作大約需要的時間。

用這種方法規定的定額，再好也不過只能反映在過去那種生產條件下已經達到了的勞動生產率。

根據完成該項工作或類似工作的實際工時消耗的統計材料規定出來的定額，叫做統計定額。這種定額也不能反映在現有的組織條件與技術條件下完成某項工作所真正需要的勞動量。

、在某些企業與生產部門中，用在配工單上記載工作開始與終結時間的辦法來統計完成各個工作的實際工時消耗。這種統計材料只能反映過去的工作條件，所以，就無法反映在社

會主義企業中不斷改善的組織與技術條件下完成某一工作所真正需要的工時。

在我國許多企業中，確定完成某項工作的實際工時消耗的办法，是以一定時期內所製造的產品的數量來除該時期內工作的小時數。工作的小時數是根據工牌統計材料來確定的，通常，工牌統計材料只能說明工人在廠的小時數，而不能說明他們實際工作了多少小時，以及損失了多少工時，因為這裏還遠沒有把工人的所有停工時間完全統計在內。

經驗統計定額不是使工人向在該工作地點可能達到而且應當達到的勞動生產率看齊，而是向過去在工作法上很落後、工作中有缺點、機器常停工和有工時損失等情況下所已達到的勞動生產率看齊。因此，經驗統計定額阻礙着勞動生產率的提高。

某些企業中應用經驗統計定額的結果表明，這種定額剛一規定，馬上就有大量工人遠遠地超過了它。

聯共（布）中央十二月（一九三五年）全會批判了經驗統計定額，認為這種定額是不符合進一步提高勞動生產率這個任務的要求的。

蘇聯工會第十次代表大會在自己的決議中，責成各級工會組織必須竭盡全力協助以先進的、有技術根據的產量定額來代替經驗統計定額。

社會主義勞動生產率與技術定額制定

列寧和斯大林認為提高勞動生產率有着重大的意義，所以在社會主義建設的各個階段，列寧和斯大林總是把提高勞動生產率作為根本的、首要的任務。

蘇維埃國家制度和社会制度的無比優越性以及社會主義

經濟制度較之資本主義經濟制度的優越性，乃是在苏联勞動生產率不斷提高的基礎。

在資本主義條件下，工人不樂意提高勞動生產率，因為勞動生產率的提高反會使失業人數增加、工資降低，會使勞動人民更加貧窮。

我國的情形則完全不同。在苏联，工人切身地關心勞動生產率的提高，因為這是提高勞動人民物質福利的最重要的源泉。

在資本主義企業裏，主要是靠提高勞動強度、加強對工人的殘酷剝削來提高勞動生產率。在資本主義條件下，採用技術不但沒有減輕工人的勞動，而且恰恰相反，“技術與科學的進步，在資本主義社會中意味着榨取血汗的藝術的進步。”^①

与此相反，在社會主義制度下，勞動生產率的提高是由勞動的技術裝備程度的提高、生產經驗的積累以及對機器性能的掌握來決定的。科學與技術的使命就是要減輕並豐富工作者的勞動。

通過用最新式的機器和儀器來裝備生產、改裝現有設備、使最繁重最費力的工作機械化、採用新技術和先進的工藝製造方法、廣泛使用各種能節省和減輕勞動的輔助工具、使生產過程機械化和自動化等等辦法來提高生產技術水平，乃是提高勞動生產率的最重要的源泉之一。

然而，無論生產技術如何完善，起決定作用的生產力終究是勞動，是人。正因為如此，所以在生產中對人的組織，對人的勞動的組織，提高工人的技術熟練程度和文化技術水平，為充分掌握技術以便生產尽可能多的產品而創造一切條件，就具

① 見“列寧全集”，俄文版，第十八卷，第五五七頁。

有異常巨大的意義了。

斯大林同志在一九三一年經濟工作人員會議上的演說中指出：必須“使工人处在相当的勞動條件下，使他們有可能來好好工作，提高生產率，改善產品質量。所以，必須在企業內適當地組織勞動，使生產率能够一月高似一月，一季高似一季。”^①

要組織生產中的勞動，如上所述，就必須有所應完成的工作的工時消耗定額，換句話說，就是要有相當的時間定額或產量定額。

只有用技術定額制定的方法規定出來的技術定額，才能作為正確組織勞動的基礎。

技術定額之所以能為正確組織勞動奠定基礎，乃是因為技術定額是以充分利用每個工作地點的生產能力和生產革新者與斯達哈諾夫工作者的工作法為基礎的。技術定額是生產中巨大的組織力量。“技術定額是一種巨大的調節力量，它能在生產中把廣泛工人羣衆組織在工人階級先進分子周圍。”^②

技術定額制定的基本任務，就是要規定在爭取不斷提高社會主義勞動生產率的鬥爭中能成為有效武器的時間定額或產量定額。

定額制定與工資

不斷提高勞動人民的物質福利是社會主義社會發展的規律。勞動人民物質和文化生活水平不斷提高的保證，就是蘇聯的社會制度和國家制度，就是生產資料的社會主義所有制，

① 見斯大林“列寧主義問題”，蘇聯外國文書齋出版局一九四九年中文版，第四五四頁。

② 同上書，第六六五頁。

就是剝削、經濟危機和失業現象的消滅。

國民收入的增長是人民羣衆物質福利不斷提高的基本指標和最重要的源泉。按原計劃，一九五〇年蘇聯的國民收入，按可比價格計算，應較一九四〇年增加百分之三十八，但實際却增加了百分之六十四。

在蘇聯，全部國民收入都歸人民所有。一九五〇年勞動人民用於滿足個人物質文化需要的費用佔整個國民收入的百分之七十四，其餘的百分之二十六則用於擴大社會主義生產和整個國家的及社會的其他需要。

共產黨和蘇聯政府無限關懷勞動人民生活水平的提高。在蘇聯，工人和職員的名義工資與實際工資都在不斷地提高。

斯大林同志說：“社會主義底原則是：在社會主義社會裏，各個人在工作時是各盡所能，但在領取消費品時，還不是各取所需，而是以各人爲社會所做的工作爲標準。”^①

只有在共產主義社會裏，當生產力達到更高的發展水平時，才能實行“各盡所能，各取所需”的原則。

按照勞動的數量與質量進行分配，是社會主義經濟原則之一。只有這樣的分配原則才能在社會主義的經濟制度中把勞動者的個人利益與社會利益正確地結合起來。社會主義社會的每一個成員都關心社會財富的增加，關心國民收入的增加，因爲只有這樣才能保證提高勞動人民的物質與文化水平。

社會主義的按勞分配具體地反映在工資之中。工資是國民收入的一部分，它是由國家以貨幣形式有計劃地在職工中根據他們所消耗的勞動的數量與質量來分配的。

① 見斯大林“列寧主義問題”，蘇聯外國文書籍出版局一九四九年中文版，第六五五頁。

蘇維埃國家在計劃和調整工資時，考慮熟練勞動與不熟練勞動之間、繁重勞動與輕易勞動之間的差別。蘇維埃國家計劃和調整工資的出發點，是發展生產力，保證社會主義擴大再生產，並在這一基礎上不斷提高勞動人民的生活水平。為此，在每個計劃時期所規定的勞動生產率的增長應大於工資的增長。

蘇聯工業中的基本工資形式是計件工資。它最適合於按勞動的數量與質量付酬的社會主義原則。

計件工資形式較計時工資形式有很多優點，因為，在計時工資形式下工資不是按實際的產品件數支付的，而僅僅是按實際工作時間的長短和工人熟練程度的高低支付的。計件工資形式有以下幾個優點：

第一，它能刺激工人對提高勞動生產率產生個人興趣；在這種工資形式下，工人的個人收入，直接決定於個人的勞動成績；

第二，它能刺激工人提高自己的技術熟練程度，使勞動合理化，充分地利用生產技術；

第三，它能促進勞動組織和生產組織的改善，計件工人會主動要求行政迅速消滅各種故障和混亂現象，同時自己還會設法防止，因為存在故障和混亂現象就會使產量減少，從而會使工資減少；

第四，它是廣泛開展社會主義競賽所必需的前提之一，因為計件工資制要求對所製造的產品數量與質量——每個競賽者的基本工作指標——作精確的統計；

第五，它能促使工人的個人利益（提高自己的工資）和整個社會的利益（提高勞動生產率、降低產品成本）結合起來。

在實行計件工資制的情況下，每個工人的工資是根據產

品的數量按照所規定的單價來支付的。計算各個工人的工資的辦法是以規定的計件單價乘其所生產的產品的件數。

要規定計件單價，就需要按照企業的現行技術等級標準確定各該工作的工作等級，需要按照企業的現行工資等級表確定各該工作等級的工資率。

如果給某一工作規定了以小時計的時間定額，那末要確定計件單價就要以時間定額來乘該工作等級的工資率^①。例如，如果時間定額是兩小時，該工作的工資等級是六級，那末在工資率是三盧布的條件下計件單價應為：

$$3 \text{ 盧布} \times 2 = 6 \text{ 盧布}$$

假定時間定額是十五分鐘，那末在工資率不變的條件下，計件單價就是：

$$\frac{3 \text{ 盧布} \times 15}{60} = 0.75 \text{ 盧布} = 75 \text{ 戈比}$$

如果給某一工作規定的是工作班的產量定額，那末要確定計件單價就要以工作班的延續時間(小時)乘該工作等級的工資率，然後再除以所規定的產量定額。假定一個工作班的產量定額為四件，工作等級為六級，六級的工資率是三盧布，一個工作班的延續時間是八小時，那末計件單價應為：

$$\frac{3 \text{ 盧布} \times 8}{4} = 6 \text{ 盧布}$$

① 這裏指的是規定小時工資數額的工資率。

由此可見，計件單價就是完成某一工作所必須消耗的一定質量（技術熟練程度、技術等級標準規定的工作等級）的勞動數量（時間定額或產量定額）的報酬。所以藉助於計件工資形式可充分貫徹按勞動數量與質量付酬的社會主義原則。

計件工資制的效果在很大程度上取決於時間定額或產量定額規定得是否正確，取決於這些定額是否能夠代表在一定的技術與組織條件下完成某一工作所真正需要的勞動量。

很明顯，以經驗統計定額為基礎的計件工資制不可能有很大的效果。經驗統計定額不能刺激勞動生產率的提高，它會使工人滿足於已達到的勞動生產率的水平。常常有這樣的情況，就是由於經驗統計定額的出入很大，一個技術熟練程度較高的工人所得的工資竟比一個熟練程度較低的工人所得的工資少，這是工資中最糟糕的一種平均主義現象。

什維爾尼克同志在全蘇工會中央理事會第十一次全會上說道：“只要經驗統計的產量定額還佔優勢，就很難說徹底消滅了工資中的平均主義。”^①

要徹底消滅工資中腐朽的平均主義，就必須廣泛地採用先進的、有技術根據的產量定額。

技術定額制定的最重要的任務之一，就是使規定的時間定額或產量定額，當其與正確地劃分工作等級結合起來時，能充分地貫徹按勞動的數量與質量付酬的社會主義原則。

技術定額制定是廠內計劃工作的基礎

社會主義工業企業的生產經營完全服從於國家的國民經濟計劃的任務。國家計劃就是法律，它決定和指導企業的全

① 見什維爾尼克“關於工會組織在執行一九四一年國民經濟計劃方面的工作”，蘇聯工會出版社一九四一年版，第三一頁。