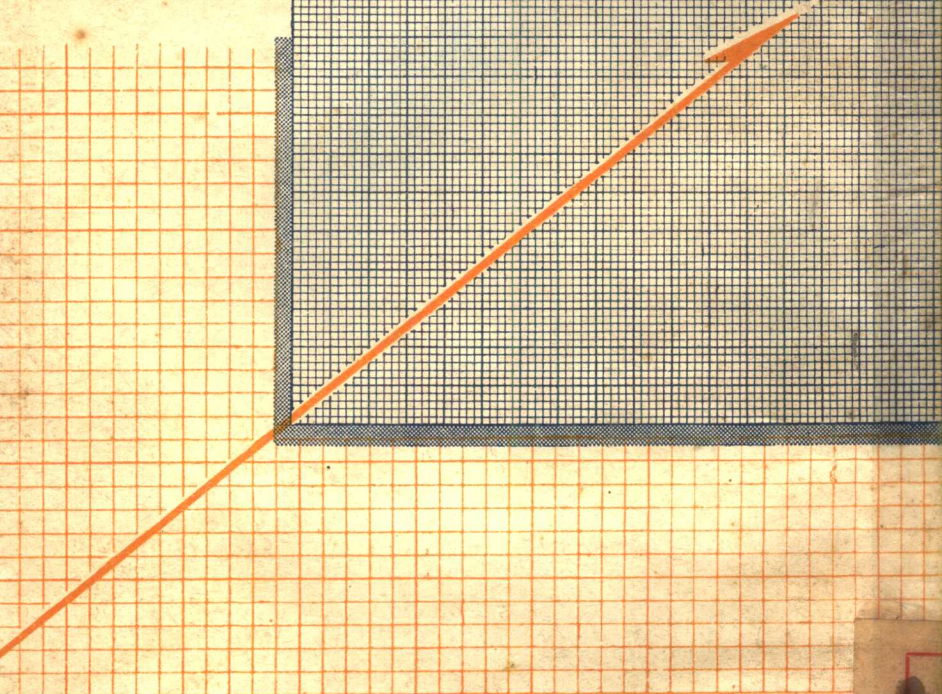


怎樣發揮工業潛在能力



東北人民出版社

怎樣發揮工業潛在能力 編號：3506

編輯兼：東北人民出版社
出版者：（瀋陽市馬路灣）

發行者：新華書店東北總分店
（瀋陽市馬路灣）

印刷者：新華印刷廠

—10,000（長） 一九五二年一月初版

定價：（甲2）2,300元

前言

毛主席在中國人民政治協商會議第一屆全國委員會第三次會議的開幕詞中，指出爲了繼續堅持反對美帝國主義侵略的正義鬥爭，全國人民「需要繼續加強抗美援朝的工作，需要增加生產，厲行節約，以支持中國人民志願軍」，並明確指出「這是中國人民今天的中心任務」。

增產節約，是在保持國內物價穩定和不過分加重人民負擔的條件下，保證對前方物資供應的根本方法；同時更重要的也是爲了準備今後國家大規模經濟建設、積累各種建設所需基金的根本方法。

東北地區的增產節約運動，開始得比較早，並且已經獲得了很大的成績，創造了不少的經驗。但運動的發展還不够平衡和普遍，爲了熱烈響應毛主席的號召，東北地區的增產節約運動必須更大規模地、全面地展開。我們爲了配合這一運動，特將這一階段東北各廠礦發揮工業潛在能力的一些比較好的經驗選編成冊，以供各廠礦參考。

本書共輯錄七篇文章，一篇附錄。前面的兩篇是關於發揮工業潛在能力問題的研究，其中「我對發揮工業潛在力的認識」一文，作者除指出各廠礦發掘工業潛在能力的道路外，並具體地提供了

提高勞動生產率、勞動質量和生產手段的利用的幾種主要方法；另一篇「發動羣衆製訂增產節約計劃的幾個問題」則是根據瀋陽各工廠製訂計劃時發現的問題和經驗綜合研究所得的結果。以下各篇是各廠礦具體經驗的介紹，包括東北增產節約運動中成績最好的冶煉廠和挖掘工業潛力成績較好的第五造紙廠的增產節約的經驗總結；其餘則是增產節約中一些重要問題如：發掘技術潛力、精打細算和專業化生產等的典型經驗。

這裏所編選的文章，只限於報紙雜誌上所已發表的，自然很不完備；運動在開展中，好的經驗也在不斷出現，隨着運動的發展，我們將繼續進行編選。對於這一工作，盼望同志們多多提供意見。

編者

一九五一年十二月

目 錄

我對發揮工業潛在力的認識	宋則行	一
發動羣衆訂增產節約計劃的幾個問題	劉克明	二〇
統一步調發動羣衆提前完成增產節約任務		二七
——冶煉廠關於增產節約運動的報告		
第五造紙廠是怎樣發揮工業潛在能力的	路 羣	五〇
發掘技術上的潛在力量		
——某工廠組織技術力量解決關鍵問題的經驗		
用精細計算來教育羣衆	鄭就正	五五
——記增產節約運動中的幾點經驗		
機械十八廠推行專業化生產的經驗		五八
附 錄		
增產節約計劃計算方法	工業部經理處	六六

我對發揮工業潛在力的認識

宋則行

在東北局五月十八日至六月二日召開的城市工作會議的總結報告中，高崗主席號召動員一切力量發揮工業生產的潛在能力，為爭取今年增產和節約價值等於五百萬噸糧食的財富而鬥爭。這是東北工業生產當前的重大任務。

怎樣發揮工業生產的潛力呢？這不外從提高和改進勞動力和生產手段（包括設備和原材料）的利用着手。而這兩方面都必須首先發動羣衆，通過思想教育，使每個職工認識到這個問題的重要性，然後在羣衆自覺努力的基礎上，開展以發掘工業潛力為中心目標的愛國主義勞動競賽。只有這樣緊密地依靠職工，發揚集體智慧，結合技術改進，才能充分發揮工業生產中的潛在力量。

從勞動力的利用方面來發揮工業生產的潛力，那就是：一方面通過羣衆性的、政治性的愛國主義競賽運動，不斷發掘並推廣一切足以提高勞動生產率和勞動質量的方法；一方面要依據先進的生產經驗，確定平均先進定額，把先進的生產經驗鞏固起來，不斷地推廣開去。

提高勞動生產率和勞動質量的方法是多樣的，隨着生產性質的不同，而有不同的方式，但歸納起來，最主要的不外下面三點：

第一，是推廣科瓦列夫的工作方法，不斷改進每個工友的操作技術。自一九四九年新紀錄運動開展以來，由於工友們階級覺悟的提高，發揮了積極性和主動性，在我們國營和公營企業中湧現了不少先進生產者。企業的領導者也都能及時地推廣了這些先進者的經驗，使勞動生產率和產品質量的提高，得到了不少收穫。然而過去注意發掘的、推廣的大都是個別的先進經驗，還沒有發展到綜合各種先進的操作方法，比較、分析、總結各個先進者的特長，使之成為一套比較更完整的、更系統化的先進操作方法，再推廣開去。也就是說，我們還沒有很好地利用和推廣科瓦列夫的工作方法。而半年來工業部所屬電工五廠的八個車間，試行科瓦列夫工作方法的經驗告訴我們，它不但提高了勞動效率，從而提高了產量，而且改進了質量，減低了廢品率，節省了原料消耗，降低了生產成本。例如採用了這個科學的工作方法，電工五廠小電機車間的配件合格率一般都達到了百分之九十七到百分之九十九，總裝配的返工率由過去的百分之三十降低為百分之二；機器二廠加工廢品率由過去的百分之四十降到百分之九點九；橡膠四廠劉景貴小組過去私自加班加點完成不了任務，現在九小時就可大大地超過任務，勞動效率平均提高了百分之六十；電工五廠過去裁一百三十台電機砂鋼片，剩三千九百公斤邊料，不能再用而作廢，現在裁一百台剩三千七百公斤的整料，還可再用，這都大大地減少了原材料的消耗……。這些也都說明：要發揮工業生產中的潛在能力，推廣科瓦列夫的工作方法是一個有效的途徑。

第二，提高操作技術要結合工具的改進。新紀錄運動發展以來所創造的無數件新紀錄中，不少是由於改進了工具而獲致的。最近機械部門學習蘇聯新技術，推行高速切削法，提高了工作效率；而這個新操作技術的運用，就與改用硬質合金刀具是分不開的。例如機械二廠工具車間技工李景陽，在今年三月下旬先後用不同材料，運用「硬質合金刀具」進行高速切削，在切削效率上較用「高速鋼刀具」作低速切削，提高十倍以上。在四月份實際工作中又不斷出現新紀錄，如過去車直徑十六耗的絲錐，每個要十五小時，現在只須二十五分鐘就可完成。類似這樣的結合了工具改進、提高操作技術而更進一步增強了勞動效率的例子，在各個工業部門都有不少。在這一點上十分需要技術人員與工人的密切結合和共同鑽研；一方面以工人實際操作經驗補足技術人員的理論知識，改進工具的設計；一方面以技術人員的理論知識提高工人對於工具性能的認識，改進操作技術。

第三，要改進勞動組織、生產組織，使每個小組、每個車間的生產工作以及各個車間之間的工作更好地組織起來，在合理的分工配合的基礎上，提高工作效率和工作質量。在這一點上，姜萬壽合理調配勞動力的先進經驗，馬恒昌小組和陳毓才車間搞好小組及車間生產的先進經驗，仍有待於普遍地、深入地加以推廣。固然，每個小組每個車間由於生產性質的不同，不可能有同樣的勞動組織和生產組織，但先進經驗「隔行不隔理」，搞好勞動組織和生產組織的原則是一致的。例如如何加強幫工使技工一心掌握複雜的工作，怎樣按照各人的特長分配工作，怎樣組織工友學習技術相互

提高技術水平，怎樣發揚集體智慧改進產品質量，怎樣推行試做頭一件活的制度，怎樣根據生產任務靈活改變勞動力的配備方式和工作程序等等，前面提及的這些先進者創造出來的基本經驗，必須隨着愛國主義競賽的高潮，推廣開去，深入下去。

以上所講的幾個提高勞動生產率和勞動質量的主要途徑，一方面要依靠羣衆的政治覺悟和積極性，通過愛國主義競賽的羣衆運動才能開展；另一方面要及時依據先進經驗修訂技術操作規程，正確規定產品技術標準，而確定平均先進定額，把已取得的先進的勞動生產率和勞動質量憑藉制度鞏固起來，推廣開去，使所有工人的勞動生產率和勞動質量得以普遍地、不斷地提高。這在愛國主義競賽展開之後，顯得特別重要。斯大林同志在第一次全蘇聯斯達哈諾夫工作者會議上的演說中說：「技術定額是一種巨大的調節力量，它能在生產中把廣泛工人羣衆組織在工人階級先進分子周圍。」在同一篇演說中他又教導我們說，應該製定一種高於實際平均水平而較低於最先進的水平「平均先進定額」，作為提高一般工人的勞動生產率到先進工人的平均水平的一個有力槓桿。這個體現勞動生產率平均先進水平的定額，就是工時定額或生產定額（前者指每個工人完成某一件工作所需的時間，後者指每一工人或每班工人在單位時間內必須生產出來的產品數量）。沒有這樣的定額，不僅不能正確地估定企業的生產能力，使我們的計劃有個正確依據，而且不能使先進的生產經驗普遍地推廣開去，成為每個工友爭取超額完成計劃的奮鬥目標。

當然，要保證依據先進經驗製訂出來的工時定額或生產定額成為普遍提高工友勞動生產率的有力武器，必須對全體職工及時進行思想教育和技術訓練，要使每個工友一方面在思想上認識平均先進定額對提高生產所起的作用，一方面在工作上能掌握這個定額所依據的先進操作技術和工作方法。爲了實現這些條件，一連串的措施，如在工作現場進行先進生產方法的典型示範，舉辦先進方法的講習會，組織每個小組的先進工友去指導落後的工友等等，都是極爲必要的。不僅如此，在定額訂好後，必須經常統計定額的執行情況，追究超額完成的原因，結合及時的獎勵和實行計件工資，不斷修訂定額，以進一步地來提高勞動生產率和勞動質量。

此外，保證工作時間的充分利用，盡一切可能減少工時的損失和浪費，也是從勞動力的利用方面發揮工業潛力的一個泉源。根據本年度第一、二兩季工業部所屬廠礦生產工人工作時間運用情況的初步統計，以工日計算，每月實際工作時間平均約當法定工作時間的百分之九十二，也就是說百分之八的工日數，由於大小事故的停工以及工人的缺勤而損失掉了（這和一九五〇年比是進步了——一九五〇年未利用的工日平均爲百分之十）。當然，全部消滅工時的損失實際上還不可能辦到，但通過一些必要的措施，有步驟地減少這類工時的損失，是完全可能的。如果電業系統能做到安全送電，就可減少企業因缺乏動力而招致的停工損失；如果各企業經常注意保安工作和修理工作，消滅大小事故，其因設備損壞而招致的停工也可消滅；如果各企業做好物資供應工作，停工待料的損失

就可掃除；如果企業領導上經常注意職工的思想教育，提高工友們的階級覺悟，自覺地遵守勞動紀律，則由曠工造成的缺勤就可降低；如果行政上經常注意工友的健康情況，不斷改進工友的勞動環境，則因病缺勤的現象，也可逐步減少。總之，減少甚至消滅工時的損失和浪費，又是一條發揮工業潛力的重要途徑，應該當作愛國主義競賽的一個具體內容，發動羣衆來推行。

現在我們再看怎樣從生產手段的利用方面發揮工業潛力。先說設備利用。

在設備利用上存在的潛力有如下幾個方面：

首先是動員閒置未用的生產設備，消滅超計劃的設備停工現象，提高設備的運用率。根據國營、公營工業年報的統計，在一九五〇年底已按裝的動力設備、工作母機以及若干工業部門的主要專業設備，並沒有充分使用。在未被利用的設備中，當然有一部分可能是備用的，是保證安全生產所必需的；一部分尚需修理甚至進行恢復工程後才能使用的，也有一部分是因為不適用於所在廠礦的生產而閒置未用的，或雖適用而一時無利用必要而閒置的。但除了充作備用的部分以外，無論由於什麼原因，這種尚未動用的設備代表了在設備方面的潛力，儘管要發揮這些潛力尚須一番調整或修復的工作。在這一點上需要企業領導部門經常地憑藉設備裝置及使用情況的統計來進行檢查。凡遇某些企業急待增添而無法增添的設備，在別的一些企業因不適用而擱置未用時，應迅速調劑；凡遇為擴大生產所必需的設備，無論本企業或其他企業存有只須加以整修即可利用的，應迅速修復，

務使每一個企業不閒置任何一部重要的生產設備。

至於在使用中的設備，是否就已充分地運轉了呢？從前面提過的生產工人勞動時間使用情況看，可以間接說明目前國營工業中使用的機器設備，並沒有得到充分的利用。因為凡足以使工人停工的大小事故，必然會使一部分設備得不到充分的運轉；而工人缺勤，如果是屬於直接操縱設備的技術勞動力，也可以造成一部分設備的暫時閒置。當然，間接反映在工人勞動時間使用情況中的設備停工現象，還只是一部分。任何企業如果在技術管理上發生混亂，都可以造成或長或短的不在計劃之內的設備停工現象，而減少了應用的產量。目前國營工業的設備運用效率尚未充分發揮，由下面幾個例子也可略窺一二：機器二廠五月份的機器運用率僅為百分之五十四，第六車間某爐的效率，在第一季度中只發揮了百分之六十七；造紙六廠今年上半年因為發生事故九百九十五次，浪費了一千七百二十五個工時，等於一台機器七十餘天沒有生產。要消滅這些事故停工，提高設備運用效率，首先要企業進行主要設備運用情況的正確統計，記錄由於各種原因招致的設備停工，從中發現癥結，以作改進技術管理的依據。同時要使每個職工主動地體會到減少一小時的超計劃的停工，也就是多爭取一小時的產量，然後才能自覺地設法改進設備運用效率。

其次，在不影響設備檢修的質量下，縮短檢修時間，並在技術條件的許可範圍內增加工作班數，也是充分運轉設備提高生產的重要方法。爲了延長設備的壽命，維持設備的效率，每年定期進

行檢修是必要的，由定期檢修而招致的停工也是不可避免的，是在計劃內的；但它對產量的影響是不小的。在我們檢查國營工業第二季主要產品產量計劃執行情況時，就發現若干產品所以未完成計劃，就是由於設備檢修時間拖拉的結果。要在這方面發揮工業潛力，我們不僅要消滅在檢修工作上的拖拉現象，使實際檢修時間不超過計劃時間，而且要在不影響檢修質量的條件下縮短檢修時間。提早完成檢修計劃等於多增加幾大產量，也就是為超額完成生產計劃多準備些條件。關於在各類設備的技術條件許可範圍內增加工作班數，如局部地或全部地從一班制改為兩班制，從兩班制改為三班制，無疑地可以使現有的設備得到更充分的利用。不過，從這方面來利用工業潛力，是需要一些條件來配合的。但若國家有擴大生產的任務，每個企業在製訂計劃時，就應考慮這類的潛力，並爭取實現發揮這類潛力所需的條件。

此外，加強車間與車間、企業與企業之間的協作生產制度，也是發揮設備潛在能力的一個重要方向。在相互必須協作生產的各車間之間，或各企業之間，只要有一個環節脆弱，就會造成上下關聯的車間或企業的設備能力得不到充分的利用，而形成所謂後備力量的存在。發揮這類後備力量，需要改進各單位之間的協作生產，並從加強最弱一環的設備能力着手。

最後，節約原材料、燃料和電力的消耗，是從生產手段的利用方面發揮工業潛力的又一重要泉源。節約材料消耗是降低成本的主要途徑，而且和提高勞動生產率及勞動質量一樣，必須發動羣

衆，緊密依靠職工，進行經濟核算的思想教育，然後才能貫徹下去。當然，建立一些必要的制度也是不可少的。例如採行領料退料制度，確定每項產品的消耗定額，實施定額管理，運用統計報告，經常檢查消耗定額的執行情況，從統計和檢查中發現節約材料的途徑，並不斷地隨着新發現的材料節約方法去改訂消耗定額，才能爭取進一步的成本降低。目前國營工業中在節約材料消耗降低成本上較有成績的廠礦，無不從發動羣衆和建立制度兩方面下手的。

以上我們從勞動力和生產手段的利用兩方面舉出了發揮工業潛力的道路。這些道路條條通向擴大生產、提高質量、降低成本、增加積累的總目標。但同時也條條需要結合企業中的政治工作；只有得到了企業政治工作的保證，通過深入的思想教育，使全體職工認識到這些辦法的必要性，並在職工自覺的基礎上，形成爲羣衆性的運動時，每條發揮工業潛力的辦法才能很好地貫徹，才能收到預期的效果。

讓我們每個企業的全體職工，在愛國主義競賽的高潮中集中火力來不斷發揮工業的潛在能力吧！

（選自一九五一年十月八日「東北日報」）

發動羣衆製訂增產節約計劃的幾個問題

劉克明

工業部所屬瀋陽各廠及部分公營工廠，目前大致都已製訂了增產節約計劃，部分工廠已佈置到車間、班組，少數工廠並已經過羣衆討論，訂出班、組的增產節約計劃。根據這些廠的經驗，在發動羣衆製訂增產節約計劃時，應注意下列幾個問題：

一、發動羣衆討論計劃的過程，從工廠到車間、從車間到小組，都是更深入，更周密的調查研究，更深入發掘企業內潛在力的過程。一般說來，開始佈置增產節約計劃，而沒有從企業潛力作具體計算時，職工羣衆往往感覺任務很大，無從下手，信心不足。在這種情況下，就必須向羣衆進行經濟知識的教育。根據車間、小組的情況，指出發揮潛力的重點，計算發揮潛力完成任務的可能性，算細賬示範，以引導羣衆進一步發掘多方面的潛力。如機器六廠開始佈置增產節約任務時，信心不高是工人當時的主要顧慮。行政領導同志就在全體職工大會上報告機械設備運用效率低，工時浪費等情況，指明該廠潛力很大，要從這方面來完成任務；工人不知道節約增產各項具體數字，工會發動經理科繪製消耗材料、工具、部件價目表，算出浪費工時的錢數，工人知道了發揮潛力的方向，知道了從那方面節約應核多少錢和糧食，製訂增產節約計劃工作就順利開展了。但把企業潛力

變成羣衆自覺的行動計劃，除去開始要算細賬，進行教育，提高信心，指出具體方向外，在訂立計劃過程中，還必須具體領導，使計劃成爲發揮生產潛力的計劃。因爲職工常是熱情很高，但有些對於要從發揮企業潛力這方面來增產節約認識不足，因而有的計劃中帶着突擊性，如冶煉廠鉅電解修建中，有的木工提出，快包工，快幹，不要獎金（已糾正）。有的只單純爲了完成任務，對如何發揮潛力，並與改進企業管理相結合，則注意不够。如機器二廠六車間有的組開始訂計劃時多只是從揀廢料、用舊鐵絲等方面想辦法，對於如何想辦法降低消耗定額則注意不足。有的甚至多從降低勞保條件方面來節約，如少領手套、襪蓋、工作服等。當然，這些職工的熱情是值得讚揚的，廢料利用是要鼓勵的；但對企業管理更要緊的是如何合理地降低消耗定額；勞保保護設施必須愛護、節省，但不能該用者不用，以後國家還要在可能條件下儘量改善這些條件，過分節約是不合適的；至於突擊猛幹，以至加班加點，自然更不是發揮企業潛力的辦法。所以產生這些現象，是由於職工羣衆對於增產節約計劃就是要把發掘出來的企業潛力定爲計劃任務，並在發揮潛力基礎上推進企業管理這點認識不清楚而來的。因此，必須對羣衆反覆進行經濟知識的教育，指出什麼是企業潛力，怎樣從提高設備運用效率、改進勞動組織、改進操作法、學習先進經驗等方面來提高生產，工廠領導應指出車間中發揮潛力的重點，車間領導則應指出小組發揮潛力的重點。如冶煉廠對各車間發揮潛力完成任務的重點都提得非常明確，這種作法是非常必要的。在訂計劃中，要及時糾正那些不合

乎發揮潛力方向的作法，把羣衆的熱情引導向正確的方向。機器二廠六車間小組製訂增產節約計劃，一般都經過二、三次，多的到四次。電工八廠塗煉班製訂計劃開始有的地方不具體，有的缺乏辦法，經過基層工會的幫助，解決了這些問題，就製訂出比較完整的計劃。這些經驗都說明：只有反覆討論醞釀，提高工人的經濟知識水平，對企業潛力從各方面調查研究，抓緊領導，才能製訂出發揮企業潛力的實際計劃。而在發掘了本單位潛力基礎上的增產節約計劃，都往往比原來的分配任務要提高很多。如機器六廠新廠車工一組原定八十噸任務，經過討論後竟達一三三噸；工具車間原定四十九噸，討論後竟達一一八噸。至於行政領導上，則應清醒掌握運動的目的，要注意及時地適當將發揮企業潛力的成就以定額管理制度鞏固起來，從而將企業管理提高一步。

二、把企業潛力變爲羣衆的自覺行動計劃，是更深入發動羣衆，提高羣衆覺悟的過程。橡膠四廠製幫車間在製訂發揮潛力計劃中，擬採用縫紉機壓腳以提高生產效率，百分之十五的工人不願改，怕提高定額，願改的百分之四十一，中間（可改可不改）的有百分之四十四。後來經過教育，講清楚實現增產節約政治任務的重大意義，聯繫到社會主義、共產主義的前途，在小組討論中就展開了思想鬥爭，終於大家一致同意了採用新的工具。機器二廠供應股運鐵班改變了勞動組織，減少勞動力浪費，行政提出定額爲每人八小時一點五五噸（原來一點五噸），工人開始不同意，後來經過與幹部、積極分子談話，進行教育，打通思想後，工人自己提出超過行政的定額，達到一點六