

SUCCESS

成功素质教程

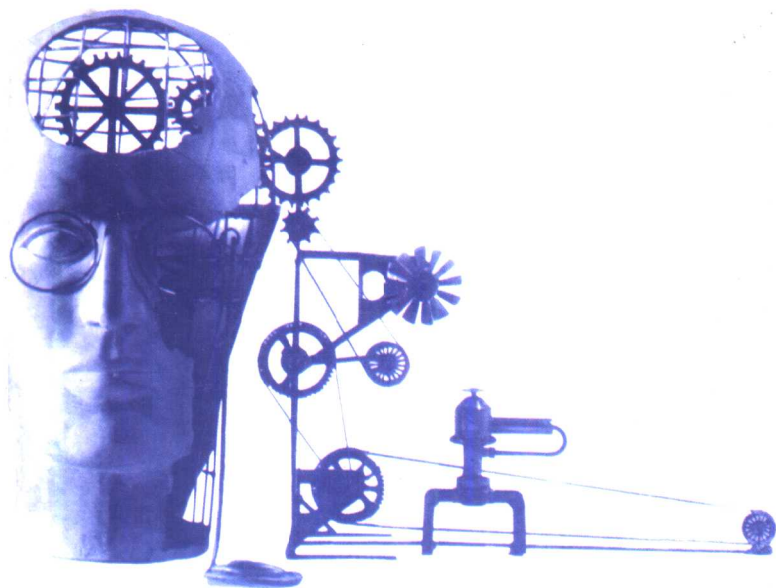
才智测评

Discover

职业性向 **6** 大测试

What You're Best At

- 美国国家职业性向测试系统
- 355道试题发现你的优势和潜能
- 中国人进入外企的“必由之路”



全美最权威求职指导

[美]琳达·盖尔 著 赞歌 译

新华出版社

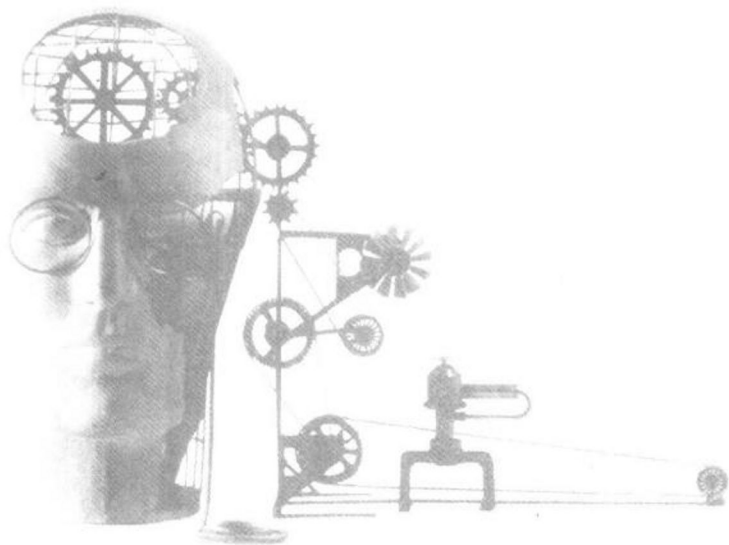
success

成功素质教程

才智测评

职业性向 ⑥ 大测试

[美]琳达·盖尔 著 赞歌 译



新华出版社

图书在版编目(CIP)数据

才智测评:职业性向6大测试/(美)盖尔著;赞歌译.
-北京:新华出版社,2002.10
ISBN 7-5011-5884-3

I. 才… II. ①盖…②赞… III. 能力倾向测验
IV. G449.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 073645 号

京权图字:01-2002-2965

Discover What You're Best At

Chinese translation copyright © 2002 by Xinhua Publishing House
Original English language edition/copyright © 1998 by Linda A. Gale
Simplified Chinese Characters edition arranged With
Simon & Schuster Inc. through Big Apple
Tuttle-Mori China and Beijing International Rights Agency

才智测评

——职业性向6大测试

[美]琳达·盖尔 著

赞 歌 译

*

新华出版社出版发行
(北京石景山区京源路8号 邮编:100043)
新华书店经销
北京金瀑印刷有限公司印刷

*

850×1168毫米 32开本 14印张 280千字
2002年10月第一版 2002年10月北京第一次印刷
ISBN 7-5011-5884-3/G·2157 定价:24.00元

前 言

1982年,《才智测评》一书的第一版出版,自此以后,成千上万人已从全国职业能力测试体系中受益,有很多读者给我们写信,报告他们成功的消息。在我们继续对这一体系的效用进行反复测试的过程中,只要有可能,我们都努力把他们的建议采纳进来。因此,《才智测评》一书1990年的修订版就建立在第一版成功的基础上,它的基本意图保持不变。

这本书超出所有其它的职业指南类书籍,那些书只是确定你的**兴趣**所在,而我们的体系则切实帮助你发现自己的能力所在。它是独一无二的,因为它包含一个自我测试和自我评分的职业能力评估体系,设计这一体系是为了帮助你确定自己的职业能力,树立切合实际的职业目标,使你知晓一千多种不同的职业。本书包含一个客观、省时而且省钱的体系,这一体系会使你更有效地选择合适的职业和工作。

十三年里,我们每年旅行大约75,000英里,宣讲、解释国家职业能力测试体系(National Career Aptitude System, 简称NCAS),为数千位使用我们的职业选择程序的

当事人进行测试。

我们赞同这样的思想，那就是：在你知道哪儿能找到适合自己的职业之前，你必须知道自己能干什么，这样才会避免盲目乱撞。我们相信，了解你自己的职业能力，是你选择职业时惟一一个最重要的因素。

大多数人没有意识到自己的能力、自己的价值或是真正的潜能。有一些人脑子里总是想着：“我可能不够优秀。”这么想的时候，他们就给自己的能力加上了与实际不符的限制。而另一些人则不现实，只是因为他们说自己想样样事都能做好，他们就真的认为自己可以如此。这本书正是针对这两种问题而写的。

NCAS 所遵循的原则，与国家 and 州职业指导协会所支持的原则相似，也与其它能力与筛选测试所遵循的原则一致，这些测试被学校、商业界、工业界和专业资格审查者所使用。但是 NCAS 比那些体系更进一步，它是一个更为全面的职业指南，也是一个更为全面的测试，我们采用的评分技术能切实地把你指向某一特定的职业群或是职业丛，与此同时，对这些职业群里的每一项职业还有一个详细的介绍。

在我为修订第二版做准备期间，很多人从全国各地写信给我，建议把他们从事的那些相对来说尚不为人所知的职业的名称加入到《职业目录》和《职业群》中，我对他们充满感激。20 世纪 90 年代的 10 年当中，新技术不断涌现，而且产生了大量新的职业名称。我们尽可能多地把它们加进去了，因此你现在能用到一本扩充了

的《职业目录》，其中收录了 1, 100 多种职业介绍。

随着时代的变化，获得某些工作的必要条件也变化了。例如，过去对大多数图书馆职位来说，一个图书馆学本科学位就足够了。但是，今天几乎所有的图书管理员都需要一个研究生学位。应聘者教育方面必要条件的这些变化在这本修订、更新过的版本中得到了反映。

谚语说：“如果还没有坏，就不要修修补补。”这用来说明六个能力测试和评分体系的情况确实很贴切。这个体系以来自五十多万满意的读者和受测试者的信息为基础，它是一件为 21 世纪准备的无价的宝贵工具，它只需要做一些细微的调整。其中有一项调整是把最高分的上限提高了，因此无论你在某一特殊领域的能力有多高，都能得到精细、准确的衡量。

不管你是打算第一次进入职业市场还是在考虑换工作或是职业，本书都会帮助你找到一个适合你的职业——这个职业完全能满足你的心愿，并且你能从中获得想要的回报。

祝你成功！

——琳达·盖尔

目 录

前 言	(1)
-----------	-----

第一部分：全国职业能力测试体系

为什么说 NCAS 是为你设计的?	(3)
-------------------------	-----

你的职业——通过选择，而不是通过机遇

你的价值体系决定你对工作的满意度	(5)
------------------------	-----

通常与工作相关的价值观

新科技创造新工作吗?	(7)
------------------	-----

变化更加微妙。科技方面的技能。个人管理能力。

团队工作能力

职业能力与兴趣	(9)
---------------	-----

知道你喜欢从事的职业，更要知道你适合从事的职业

你会从本书得到怎样的益处?	(12)
---------------------	------

省时。省钱。了解你的能力。你的弱点。得到勇气。

能树立恰当的目标。在选择职业时得到指导。为你打

开新的领域

这个体系如何工作？ (14)

测试你的职业潜能

注意事项 (16)

达到成功还需要什么

如何成为一个有技巧的参试者 (18)

怎样避免分心和延误

关于测试本身 (19)

时间限制。做完整个测试。猜测。不要把题目想
难了。放松

第二部分：测试

商业能力测试： (25)

发现你是否有商业才能，即协调、委任、管理、
磋商、组织、说服、销售和监管能力。你能做出
好的商业决策吗？

文书能力测试： (44)

发现你是否能快速而准确地在工作中处理微小的细节。
你能发现对比吗？你能译解资料吗？能找到拼错的单词
吗？能当场记忆吗？能快速地对信息进行归档和调查吗？

逻辑能力测试： (61)

发现你在推理方面是否有技巧。你能在对象和概念中找到相似和不同之处吗？你能使棘手的问题条理化 and 简单化吗？能很快得出结论吗？能从已知信息中推论吗？

机械能力测试： (70)

发现你是否能融入明天的科技之中。你能仿制图案吗？能理解基本的机器原理吗？或是能解决涉及空间关系的问题吗？你能逐步展开复杂的设计并精确地工作吗？

数学能力测试： (85)

发现你自己与那些在其工作中运用数字的人相比能力如何。你能计算贴现，找出数字序列中的下一个数，或者，估算可能的解决办法吗？你能读懂数字图表吗？

社交能力测试： (95)

发现你是否有帮助别人解决个人问题的能力。你能激励他人吗？你能为他人提供建议、指导或是劝告吗？

6 大测试英文测试题 (113)

第三部分：评分

答案 (211)

你的分数告诉你什么 (215)

第四部分：选择你的职业：职业群

怎样找到你的职业群..... (221)

41 个职业群 (230)

第五部分：了解你的职业

1100 种职业分类和介绍..... (299)

第一部分

国家职业能力测试体系

National Career Aptitude System

(NCAS)

为什么说 NCAS 是为你设计的？

我们知道你正在读这本书，因为你关心自己的前途：你想找到合适的工作，而且你知道要找到合适的工作，必须靠仔细选择，而不是靠偶然的机会。

或许你最近刚刚完成了正规学业，现在正在找你的第一份工作。我们发现，年轻人常常十分轻率而盲目地做出人生中最初的选择，对于自己的潜能一点也不了解。那么，这本书正是要纠正和补救这一点。

或许你在过了几年居家做主妇的日子以后，又重新加入到就业大军中来，你需要把自己宝贵的经验转换成今日市场所需的技能。了解自己的实力和能力会使你找到一个适合于自己的职业。

或许你在考虑换工作，因为你目前的职位阻碍了你的个人发展，限制你发挥自己本可以做到最好的能力，或者它不能使你得到足够的重视和回报。

或许你是偶然找到了现在的工作，六分之五的人都是如此，而你正是其中的一个。不是靠周详的计划，而是因为偶然的机会，找到了目前的工作，就是这样。你不知怎么的就偶然碰上了，而现在你知道自己不合适这个工作。

不管你现在的状况如何，你知道自己将要做出的决定太重要了，不能凭运气或是靠一时的兴致来决定，也不是你最好的朋友认为你应当做什么，你就决定做什么。在这本书里，你会发现一

个职业测试体系，它是切实可行的。

这个体系会给你提供一种全新的、决定性的、令人兴奋的方式，使你清楚地了解自己，测定自己的职业能力，并树立恰当的目标。你会更明白哪些职业选择对你来说是可行的，哪些职业会是最令你满意和回报最高的。在使用了我们的体系之后，你就会顺利地走上求职之路，做出自己生平最好的决定之一：选到一个最有可能确保你成功的职业。

我们的目的是帮助你**挑选**一个职业，而不是凑合着找一个职业。

你的价值体系决定你对工作的满意度

为帮助你确定什么是目前对你来说重要的东西，下面列了一个单子，里面是普遍持有的与工作有关的价值观。你看过以后，会发现自己本能地觉得，就你对工作全面的满意度而言，有一些比另外一些更为重要。

- 积聚大量钱财
- 处于一个经常变化的环境中
- 所从事的工作能提高我认为重要的道德标准
- 从属于一个组织或是一个团体
- 创造性地提出新设想
- 每天与公众接触
- 能独立决定做自己认为需要做的事
- 直接帮助其他人
- 从事一项需要体力和精力的工作
- 每天做相似的工作
- 由于自己的工作而获得相当大的重视和赞赏
- 制定自己的时间进度表
- 有长期休假
- 冒险是工作的一部分
- 工作时间经常旅行

- 作为团队的一员而工作
- 基本上单独工作
- 主要为自己工作
- 在我能参加自己最喜欢的休闲活动的地方工作
- 在我的能力与他人的能力竞争的地方工作
- 在有可观的工资收入和相当安全的地方工作
- 工作有明确的截止期限

不管职业满意度对你来说意味着什么，国家职业能力测试体系（NCAS）的设计都会把你送上正确的工作轨道，从而帮助你获得成功。

把这本书看做一个独一无二的职业测试体系，一本会帮助你发现你最擅长的工作的书。

新科技创造新工作吗？

神经药理学家、生物医学工程技师、激光彩色审查员、心脏血管灌注师、电子光学物理学家。

这些工作的名称所描述的职业作为科技发展的结果已经出现或是可能出现。我们当中会有很多人在不久的将来从事这些新职业吗？或者，这种变化比这更微妙？

一种新科技的引入常常预示着工作空间会发生重大变化。过去十年里，人们预测微型计算机将引入一种新职业，那就是：文字处理员。但实际情况是，文字处理软件成为秘书和其他专业人员的一种新工具。人们曾经期盼激光创造出大量激光科技方面的工作，但是，它顶多只是成为焊接工、外科医生及其他人员的工具。

当然，有一些新职业出现了，但是新科技常常只是为现存的工作提供新的工具。实际上，每一种职业都在变化，关键问题是所有的工作人员必须适应新的技能要求。回顾自本书问世后的八年时间，大多数工作人员已经目睹了他们的工作由于科技发展所带来的变化。例如：研究人员的工作已经有了变化。过去，他们处理那些有限资料的方式很笨重、麻烦——在卡片和主机上穿孔，而现在微机几乎立刻就能处理大量的资料。这项工作不再是在某一题目上找到一点儿信息，而是从太多的信息中筛选出有关的信息。

其他人也已经看到了新科技的冲击，他们在经管零售清单