

工會工作問答

鄧 評 輯 錄

工人出版社印行

277
1700

工 會 工 作 問 答

評 輯 錄

工 人 出 版 社 印 行

工會工作問答

輯 錄 節 著
印 行 者 工 人 出 版 社

一九五〇年九月北京第一版

北京西總布胡同卅號
電報掛號 二二七三

不許翻印

(84)1—10000

目錄

編者的話	一
蘇聯顧問和工會幹部的一段談話	三
工會工作問答	七
一 工會基層組織工作	八
工會基層組織的工作究竟包括那些內容	八
根據什麼條件來評定工會工作的好壞	八
建立工會基層組織的條件是什麼	九
龐大複雜的單位怎樣建立工會基層組織	九
工會基層組織的層次是否要和行政系統一致	一〇
工會基層組織的層次多些好少些好	一一
工會小組怎樣劃分	一一
有些工人不願參加小組會怎麼辦	一二
地主子弟到工廠作工可否吸收入會	一三

業餘時間應如何支配.....一三

二 幹部問題.....一四

工會幹部應具備什麼條件.....一四

工會幹部怎樣才能接近工人羣衆.....一四

工人提的意見，工會應如何處理.....一五

工會基層組織中脫離生產的幹部多了爲什麼反而妨礙工作.....一六

工會幹部工作時間應如何規定.....一六

三 工會與行政的關係.....一八

在領導生產上工會與行政的基本區別在那裏.....一八

工會與行政的關係如何做到正常.....一九

工會和行政意見不一致時，工會應取什麼態度.....一九

行政是否可以不通過工會調換工會主席.....一九

技術定額工資標準獎勵制度的建立工會與行政如何分工.....二〇

安全衛生工作，行政與工會如何分工.....二〇

行政福利部與工會福利部如何分工.....二一

照管工人生活，工會與行政如何分工.....二一

誰有用人和解僱權.....二三

行政不接受工人的意見怎麼辦.....二三

行政訂生產計劃不通過工會怎麼辦.....二五

工會工作怎樣才能取得行政的支持.....三

由上級派到廠裏的工會幹部應作什麼工作.....三

四、生產工作.....三

不懂生產能不能做好工會工作.....三

工會主席在領導生產上要做什麼工作.....三

工會小組長在領導生產上要做什麼工作.....三

什麼叫作生產競賽.....三

工會應怎樣組織生產競賽.....三

那些人應該參加生產競賽.....三

工會幹部參加競賽應否得獎.....三

行政要加班，工會應取什麼態度.....三

生產競賽中怎樣避免體力比賽.....三

生產定額根據什麼標準去制定.....三

生產定額定的高些好低些好.....三

國家生產計劃交下來能變動嗎.....三

生產計劃應包括那些主要內容.....三

個人生產計劃與國家生產計劃有什麼分別.....三

生產計劃訂出後工會要做什麼工作.....三

五 工資與獎勵.....三

計件工資有什麼好處？怎樣實行.....三

實行計件工資要準備那些必要條件.....三

上級統一的工資規定廠裏能改變嗎.....三

獎勵的目的是什麼？由誰來負責.....三

集體超過了生產任務應該獎勵誰.....三

爲什麼核算成本要從長遠而全面的觀點出發.....三

六 學習問題.....三

怎樣提高工人學習技術的興趣.....三

用什麼方法組織大廠礦的技術學習.....三

怎樣辦技術訓練班.....三

許多工人下班就回家，不願學習，怎麼辦.....三

在分散的工人宿舍中如何進行工人教育.....三

七 生活與福利.....三

關心工人生活福利和搞好生產可否結合進行.....三

減低成本和增加工人福利事業開支有矛盾如何解決.....三

俱樂部對生產是否有關係.....三

工人不帶口罩不喝開水怎麼辦.....三

什麼是分配工人住宅的標準.....三

編者的話

五月十六日到六月四日，中華全國總工會派出的「東北工會工作視察組」，視察了瀋陽、鞍山、撫順、本溪、大連等地部分廠礦的工會工作。這個視察組是有蘇聯顧問同志參加的。在視察過程中，蘇聯同志對我們的工會工作，隨時隨地都提出了許多寶貴的意見。鄧評同志隨從考察組學習，很詳細的對這些談話都作了記錄；回來以後又分門別類加以整理，用問答形式在工人日報連續發表，很受讀者歡迎。現在我們把它單行出版，藉供全國工會工作的同志們以及廣大工人、職員、技術人員羣衆參考。有一點須加以聲明的是這些談話所舉經驗，大都是蘇聯同志按照蘇聯的情形給我們引闡述的；因此我們學習的時候，應該結合自己的實際情況來運用，不可太機械的看。爲使大家明白蘇聯同志講這些話時候的具體情形和嚴肅態度，我們還特別加印了一篇陳霞飛同志的通訊在前邊，望大家一併注意。



蘇聯顧問和工會幹部的一段談話

陳霞飛

五月二十三日，視察組到了大連機器廠。

在廠長辦公室，聽完廠長和工會主席的工作介紹時，正是一點鐘，工人午休的時間。全國總工會顧問庫茨涅佐夫同志提議到工會辦公室去。

工會辦公室靜靜地沒有一個人。

沒等坐下，庫茨涅佐夫就問：『會員滿意這個工會嗎？』大家都覺得很突然，他為什麼忽然問這個。工會主席怔了一下，隨即答覆說：『還不錯呀！』他接着又問：『怎麼這時候沒有一個人？』這時，工會主席才若有所悟的說：『午休時間，都休息去啦！』

庫茨涅佐夫對這個答覆，很覺驚異。他請工會主席坐下後，開始說道：『蘇聯工會在休息的時間，總是擠滿了人，這幾乎是我們測量工會和會員關係的一個尺子。因

爲工會幹部、工人會趁這個時間，都來告訴你許多早上所發生的問題，並要求解決某些問題。工會主席在這個時間內，那裏也不能去；就是廠長叫也不能去；因爲這是等工人來談問題的時間。」

『你們怎樣進行工作呢？上班的時候你幹什麼？』庫茨涅佐夫進一步的問。工會主席訥訥不能出口。

大家已經開始明白，這個廠的工會幹部，可能就和先前看到的有些脫離生產的工會幹部一樣，上班時候他們到辦公室開會，工人下班，他們也下班各自回家，以致工會幹部一天到晚，很少見到工人的面。

庫茨涅佐夫一邊走着，一邊開始對工會主席講：『你的工作方法，應該是把時間放在車間裏去；只有經常到車間去，你才知道大多數工人最感興趣的是什麼，來決定你應該作什麼。然後把你要作的事，擬出計劃，當大家休息的時候，你再到工會辦公室來，等候和每一個到工會來的人商量。你必須組織生產；注意工人的勞動條件，設法改善工人生活；監督行政注意安全衛生，圍繞着這些問題，工作是很多的。』庫茨

涅佐夫加重說：『你不要在工作時間內開會。』大家都笑了起來。

接着，庫茨涅佐夫又說：『只有當你掌握了每個時期、每個車間的特點——這個車間機器不好，那個車間質量低——你才不會迷失工作方向，才能幫助工人訂出較好的計劃。』

工會主席連連點頭，庫茨涅佐夫微笑着向工會主席伸出手來，庫茨涅佐夫握着工會主席的手，又大聲的講：『工會辦公室的門，要經常爲工人開着，他什麼時候來，你什麼時候具體答覆他的問題。』

參觀車間時，庫茨涅佐夫在車床邊轉來轉去，摸摸這裏，又摸摸那裏，過後，他要求工會主席領他到醫療室去。

醫生說他們每天要看六七十個病人，『不過，多半是外科。』『都是些什麼原因呢？你和工會主席研究過沒有？』庫茨涅佐夫問。醫生很有把握的答覆說：『道理很簡單，多半是工人們工作時不注意，把手弄破了。』庫茨涅佐夫的神情，顯得十分嚴肅。他說：『蘇聯的工廠醫務所是這樣工作的：有了受傷的人，醫生和工會主席都必

須到工廠去實地考察，找出工人受傷的原因究竟是什麼？並迅速設法改正。你應該相信，工人是決不願意弄傷他自己的手的。因而你們必須研究，是材料不好，還是工具不合適，假使仔細調查，你就可以發現，總有一件不合理的事存在着；遇見病人，你的工作態度也是一樣。」

工 會 工 作 問 答

鄧 評 輯 錄

一 工會基層組織工作

工會基層組織的工會工作究竟包括那些內容？

工會基層組織的工會工作的內容非常豐富。它的目的是爲了搞好生產；它的中心工作是領導生產競賽；它的工作對象是活的工人和職員。這些活的人們，各人有各人不同的情緒和思想，要根據這些不同的情況來說服、教育、改造和提高他們。因此，工會工作幹部在任何時候都不能脫離羣衆，任何時候都要爲工人職員的切身利益着想。工會幹部的具體工作是幫助解決有關工人、職員切身利益的所有具體問題，要組織工人、職員參加生產競賽與政治、文化、技術學習，並要具體監督和檢查行政對有關工人、職員生產、生活上的一切條件、契約之執行情形。

應根據什麼條件來評定工會工作的好壞？

工會工作的好壞，應該根據生產競賽的成績來評訂。如生產競賽工作搞的好，就

是工會工作搞的好；否則，工會縱然作了九十九件好事，這一條沒有搞好，還是不能算好。

建立工會基層組織的條件是什麼？

工會基層組織的任務，是團結本生產單位所有的工人職員，搞好生產。爲要完成這種任務，該生產單位就必須是一個有獨立的經濟制度，並有自己的獨立的生產計劃的行政機構的單位才行。不合乎這種條件的單位，不能單獨建立一個工會基層組織。

如石景山鍊鋼廠是一個獨立的生產單位，有獨立的經濟制度和自己的生產計劃，就應該建立一個基層組織。否則，要是在下邊場子裏去建立基層組織，而它們卻沒有自己的生產計劃，工會就沒法組織生產競賽，它們又沒有獨立的經濟制度，工會應辦的福利事業也不能辦。這樣就失去了工會基層組織的作用。下邊的場子裏只應該建立車間委員會。

鞍山鍊鋼廠那樣龐大複雜的單位，是否也只能建立一個工會基層組織？

和鍊鋼生產直接有關係的鍊鐵、馬丁爐等部門，可以共同建立一個工會基層組

織。其餘和宅只是有密切聯繫的採煤、鐵路、化學等部門，就不應該都包括在一個工會基層組織之內。因為一個工會委員會照顧不了四百里以外的採煤工人和鐵路工人的生產；工會辦的圖書館他們既不能來看書，工會辦的合作社他們也不能來買東西，這樣也就團結不了他們。化學廠的性質更是特殊，勞動保護和社會保險的要求和其他廠礦不同，這就不能與其他部門製訂統一的條例，因此也應該根據宅的性質分別組織基層工會。

工會基層組織的層次，是否要和行政系統一致？

工會基層組織的層次，不一定要跟行政系統一致，而應按生產系統建立。如在生產系統上，廠下邊是車間，車間下邊是小組，工會就可按這種系統在廠工會下邊建立車間委員會，車間委員會下邊建立小組。由於過去反動政府的行政組織不合理，廠下面有部，部下面有科，科下面還有什麼股長、隊長、組長等；他們設立這些組織，一面爲了便於統治工人，一面也爲了安置私人；生產慢慢走上正軌，這些組織將來也要改變，目前建立工會組織，就不一定要跟着行政組織一致。免得經常變化。