

在我們工會小組裏

洪 景 惠 講
楊 景 惠 記

工 人 出 版 社

342

在我們工會小組裏

長春機務段 751322 號
機車包車組工會小組長 洪景惠 講
楊 景 惠 記

工 人 出 版 社

一九五五年·北京

內 容 提 要

這本書介紹了一個工會小組的工作和生活，其中談到怎樣組織經常的勞動競賽，怎樣帮助大家進行政治文化學習和技術學習，怎樣關心羣眾生活，怎樣健全小組的民主生活，怎樣耐心幫助落後的同志轉變和怎樣與行政小組長密切合作。

在我們工會小組裏

洪景惠講

楊景惠記

*

工人出版社出版（北京西便門胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

*

書名：1537 開本：787×1092 1/32

字數：18,000字 印張：14/16 印數：1—11,000

一九五五年十月北京第一版

一九五五年十月北京第一次印刷

定價（6）一角



定價 一角

目 錄

寫在前面的話·····	1
叫機車多拉快跑·····	2
為祖國貢獻更大的力量·····	5
要做有覺悟、有文化、有技術的工人·····	10
他生活上有什麼問題呢？·····	13
怎樣加強了政治上的團結？·····	16
王永和轉變了·····	19
和司機長的親密合作·····	21
結束的話·····	24

寫在前面的話

我們的工会小組是由九個會員組成的。在行政上，我們也同屬於一個包車組，共同負責包乘一台牽引貨物列車的機車。但是，在平常，我們九個人總是分三班輪流出乘，工作流動性很大，每隔八天到十天，在機車洗檢或落火的時候，九個人才能聚到一起。這對開展工会小組工作來說，是有些客觀困難的。我從前又沒搞過工会工作，起初的確有些苦惱。

我原來在ㄅㄅ1二六四號機車上当司機，一九五三年一月因那個車要暫時貯備，上級才把我調到ㄅㄅ1 三二二號機車上工作。二月間，工会小組改選的時候，大家突然選我做工会小組長。當時，我對工会小組工作到底要幹些什麼？怎麼幹？在思想上根本沒有認識，只是收收會費，工会有啥事向小組傳達傳達就算了，工会小組會根本沒有怎麼正式開過。生產工作更沒有管。有一次開完會，積極分子李錫臣就對我提出意見：“你當工会小組長的不能光收會費呀！咱車的工作和機車質量不好，你是不是也管一下？”當時一想，李錫臣這個意見是對的。但是，自己又一想：怎麼幹呢？我才念過四年書，說話也不行，又沒經驗，怎麼能把小組搞好呢？自己拿不出辦法來，就去請示黨支部。黨支部書記張惠卿同志對我說：“你是個工会小組長，又是個共產黨員，不僅要在各方面起帶頭作用，而且一定要把小組工作搞好，組織大家想辦法把你們這台機車的質量提高。”我想：對！我是黨員，現在又擔任工会小組長，小組工作的好壞，是和我分不開

的。但是工作究竟怎样作，我还不知道。过了幾天，我又去找車間主席。我說：“同志們給我提意見，說我不能光收會費，叫我掌握小組和機車的情況。我能掌握啥呀？”車間主席王慶芳同志說：“不錯！你不能光起收會費的作用，對於小組的生產啦，生活啦，學習啦，思想啦，都要管。”我說：“我文化這麼低，能想出啥好辦法啊？”他又耐心地告訴我：“當工會小組長的，在各方面都要以身作則，依靠大家，有事經常和大家商量，大家幫助你來一起搞，光靠一個人累死也搞不好。”黨支部書記和車間主席這些話，使我思想明確了許多。後來，工會開辦了工會小組長訓練班，我又学到了一些東西，初步懂得了工會的作用、任務和一般的工作方法。我們工會小組後來之所以能夠取得一些成績，都是與黨和工會的正確領導，與組內積極分子的幫助分不開的。

叫機車多拉快跑

當時，我們的機車質量很不好，車是一走三晃，怎麼添煤也燒不起氣，經常出中間修和事故，因此經常晚點，完不成任務，更不能多拉快跑。大家都傷腦筋，跑一趟車回來就搖頭。別人一看見我們的車，就說：“王八車又來了！”我們車上也有人說：“我們這個車是窗戶紙吹喇叭，名聲在外。”後調來的人都有些後悔，不願意包這個車，有的說：“在這個車上幹呀，活像大伯子背兄弟媳婦過河，受累不討好。”

我想，工會工作的中心任務既是搞好生產工作，機車又是我們搞好生產工作的本錢，要不把機車質量搞好，生產工作就搞不好，就完不成國家交給我們的運輸任務，也實現不了小組提出的競賽保證條件。同時，也不能使大家安心工作，大家的生產情緒更沒法高漲起來。因此，首先就要組織大家想辦法協助司機長提

高機車質量。

這時司機長新換了狄述彭。最初他對機車質量不很關心，應該修理的地方不願提票修理。有一次機車閘不正，車一走三晃，很費煤，我就和司機栗德滿研究，向司機長提出了建議：應該盤車，不合乎規定尺寸的零件一定要更換修理，應該修的地方一定要修。他很虛心地接受了我們兩人的建議，立刻出票找工廠包修隊聯系盤了車。因此，手把能提起來了，不晃了，不費煤了。後來又經過一次架檢，機車質量提高了一點，但和別的機車比，質量還差。

因此，我們小組又開了一次生產會議，專門討論提高機車質量的問題。

在小組生產會議上，我們集中力量研究了機車質量低到底是什麼原因。大家發揮了智慧，經過討論，到底找出了過去機車質量不好的主要原因。原來是過去對蘇聯魯寧機車保養法貫徹得不够。這還有兩方面的毛病。

第一，汽筒汽室的維修與保養做得不好。在機車駛動前，不向汽筒汽室內送油，因而時常更換漲圈；在更換漲圈時又沒有嚴格進行監督，致使汽筒汽室漏洩不好。

第二，分工不明確，給油制度不健全，因而造成各部零件缺油磨損，不合乎標準。在給油方面只注意大的部分，對小的零件注意不够，致使閘裝置動，車一走起來，逆轉機瓦蓋就蹦。

毛病找出來以後，我們就對症下藥，訂出了小組保養機車的措施：第一，加強保養；第二，勤檢勤修；第三，不間斷的徹底給油；第四，經常鑽研維修問題，提高修車技術。除此，還根據個人的職務和特長建立了分工負責制度：司機長狄述彭負責維修車底；我負責維修由機車後側機械部到水櫃的一部分；司機欒善慶負責由機車左側機械部到水櫃的一部分；副司機劉福珍負責維修

車架子各拉條、銷子和卡子部分；副司機李錫臣負責維修全部給油處所；副司機陳喜財負責維修蒸汽和制動部分。分工負責制中還明確規定了分工負責必須和密切合作相結合。為了保證很好地執行以上措施，我們就把它作為小組決議，規定以後檢查小組競賽保證條件時，也要檢查這些措施執行得怎樣。

在提高機車質量的過程中，我們小組堅持執行了小組保養機車的措施和分工負責制度。一九五三年夏天，我們這一班由四平折返，拉的是超長列車，在運轉中發現了送水管接頭折損，當時就用鐵絲纏上了，解決了臨時困難。

為了提高機車質量，我們還以貫徹魯寧工作法為內容開展了自檢自修的競賽。我們專門預備了一個本子，每人不管修理了機車的什麼地方，都隨時記上，一來使接班的司機心中有數，二來可以看出每個人日常修車的成績。司機長根據平時的記錄，在小組開生產會議時，經常對好的進行表揚，不好的提出批評。這樣，就鼓舞了大家的積極性，一有時間，都自動找活修理。因此，機車的毛病就逐漸減少了。

但是，因為機車的底子差，隱形的毛病並未完全查出，直到一九五三年冬，還接連出過兩次大毛病。這些毛病被發現後，我們都通過生產會議，發揮大家的智慧解決了。一次是機車煉焦子的毛病嚴重，老燒不起汽來。當時司機長說是焚火的人技術差，有的同志卻說是通風情況不好。我們就召開生產會議研究，結果斷定了是通風不良，而且找出原因是內煙囪與吐出口距離過高、廢汽口太大、第二火量網沒有撤除。會上指定了專人負責解決這些問題，事後，煉焦子的現象就沒有再發生了。一次是機車的大端瓦突然發熱，一班比一班嚴重，眼看走幾班以後就不能走了。司機長也拿不出辦法，我們又召開了生產會議研究，結果發現是油溝淺，瓦口抱得太緊，因此大端瓦和軸之間帶不上很多

油，而且磨得很厲害，引起發熱。會後，我們想办法医好了这个毛病，再出車時，大端瓦就不發熱了。

由於我們全組同志的努力，在勞動競賽中發揮了積極性和創造性，克服了不少的困难，在機車保養方面掌握了鉗工技術，除架檢、洗檢外，基本上做到了隨檢隨修。因此，我們这台質量較差的機車就逐步改變成為我段優等質量機車之一，從一九五三年二月到一九五四年十月安全走行了二十三萬三千五百公里，沒發生一次中間修和機破事故。機車運行時也能超軸了，手把也能提起來了，運行速度也快了，燒火的也省勁了，也能省煤了。這時大家都樂了。副司機鄒學儉說：“這個車還像個車，幹它也高興……。”司機長也對我說：“老洪！咱們的工會小組真解決問題。以後，生產上再有什麼問題，咱們倆得好好聯系配合，要依靠大家的智慧來解決。”

為祖國貢獻更大的力量

為了給祖國的社會主義建設貢獻更大的力量，我們小組參加了勞動競賽，每月都提出了我們的保證條件，並且積極使它完全實現。平常，當車間行政佈置了每個月的任務以後，我就和司機長研究上月任務完成的狀況，初步找出經驗教訓和完成本月任務應該抓什麼。我們倆的認識取得一致後，就向積極分子交底，然後召開小組生產會議，制訂競賽保證條件。因為包車組的工作人員平常是流動分散的，所以我們小組生產會議一般都是在每月五號前後利用機車落火或洗檢時間進行。在會上，首先是司機長報告上月任務完成的狀況，並佈置本月任務；然後，我就把上月競賽保證條件執行情況分析一下，再由大家檢查上月工作中存在的缺點，討論本月計劃，訂出本月競賽保證條件和實

現競賽保證条件的具体措施。

碰到國內外發生了重大的政治事件，我們就把制訂競賽保證条件的工作和它結合起來，使保證条件帶有鮮明的政治性，以鼓舞大家更好地實現它。

一九五四年八月，我們听到各民主党派關於解放台灣の聯合宣言後，大家都一致表示擁護。在小組会上，我提出：“咱們为了支援解放台灣，就要拿出实际行動來，積極生產，多拉快跑，多省煤，給國家積累資金。”大家都表示同意，並且一致認為：一定要把小組競賽保證条件訂好。於是我們認真地檢查了工作中存在的缺點。當時發現过去只做到超軸而沒有和快跑結合起來，缺乏与調度的联系；對於孫士貴的焚火法和李紹強省煤經驗執行得差，開車的和伙計联系得不够好；執行先進經驗太机械，如盲目搶點，造成水汽供应不足，因此費煤。檢查後，有關的同志都作了檢討，表示了态度。李錫臣檢討說：“水滿汽足条件好的時候，我就執行孫士貴焚火法，遇到困难或者工作一累，就不執行了，还是按老法子用大鋤搞煤堆，所以沒有完成省煤計劃。”接着，王永和說：“我对大塊煤不願打碎，撒水不好，也是費煤的原因。”陈喜財也檢討了对四段小搖執行得不好。他們都表示今後一定要改正。

接着，根据上級給的生產指标，針對我們上月工作中存在的缺點，經小組討論訂出了八月份競賽保證条件：日車公里保證完成五三〇公里（段給五一八）；技術速度保證完成四〇公里半（段給三八點九）；超軸十六次，多拉七千噸；省煤十噸。這些數字，我們都是算了細賬，充分估計了我們的潛力之後訂出的。我們尽量想办法使保證条件訂得比國家計劃的指标高，以便对國家多作一些貢獻。比如：技術速度，过去跑長春到四平之間的一一六公里時，純运行時間是三小時，已經達到了行政提出的標準。但

是，我們有一次在工作上採取了一些措施，這一段路程的運行時間就縮短了七分鐘，如果我們經常注意這樣做，每小時就可保證經常達到四十點五公里，所以我們便保證要達到這個數字。

為了實現競賽保證條件，我們又針對上月工作中存在的缺點，訂出了一些具體措施。比如，為了實現省煤的保證條件，我們決定要徹底執行孫士貴焚火法，做好四段小搖，徹底撒水，打碎塊煤，終點站由副司機清爐；為了完成超軸計劃，我們決定在未到終點站之前就由司機負責與調度聯系折返的交路超軸；為了完成日車公里計劃，我們決定尽可能不在外段睡覺，自段和外段折返抓緊；為了完成技術速度，決定各班不許晚點，盡量做到每一單程固定早點幾分。

根據我們的體會，制訂競賽保證條件和決定具體措施，僅僅是工作的開始，要使競賽保證條件完全實現，更重要的是要在日常工作中做很多組織工作，比如經常檢查保證條件的執行情況，注意發現問題及時解決，就是最重要的事情。我們檢查競賽保證條件的方法基本上有兩種：一種是定期的，一種是隨時隨地的。定期檢查每月有兩次，即中旬一次，月末一次。月末檢查一般都和總結上月修訂本月競賽保證條件結合進行。中旬這次檢查是非常重要的，因為在月中的時候已經可以看出本月保證條件執行情況的大概情形，這時能及時發現較大的問題，就可以及時研究，以便有計劃地在下半個月內解決，避免下半月工作的忙亂和被動。隨時隨地的檢查主要是靠大家自覺，互相監督，有問題就及時提出來解決。比如一九五四年夏季，李錫臣發現本班司機欒善慶進德惠站時速度很快，容易冒進信號，也容易折鉤和擦傷，就在會上提出來，欒善慶也作了檢查，並提出了今後的保證，及時解決了這個問題。另外，我們還利用機車上的擋煤板作為交換情況的工具。因為我們是三班倒，全組九個人不能經常

碰頭，所以各班出乘時就把自己完成競賽保證條件的情況和生產上的問題寫在擋煤板上，下一班接車時，一看擋煤板就能了解上一班的情況。這樣，就可以及時發現問題和掌握競賽的進度。

一九五四年，在實現八月份競賽保證條件過程中，我們小組的同志們都盡力克服了自己過去的缺點，發揮了積極性和創造性。比如，副司機李錫臣就克服了執行先進經驗不徹底的缺點，不管碰到了什麼困難，都認真執行了孫士貴的先進焚火法，實現了自己的諾言；司機長狄述彭也經常徵求伙計們的意見，改進了自己的操縱方法，克服了过去機械的盲目的搶點現象。

由於我們全組工人的積極努力，我們勝利地實現了八月份的小組競賽保證條件，超額地完成了國家交給我們的運輸任務。從月末勞動競賽總結中，可以看到這樣的數字：日車公里完成計劃百分之一一二點五；技術速度完成計劃百分之一一五點四；超軸三十次，多拉九千噸；給國家節省機車用煤二十一噸半。

上面這些就是我們小組組織勞動競賽的經常做法。

在勞動競賽中，我們經常注意集體主義的教育。比如，領導上為了照顧整體，以便使全段能全面均衡地完成任務，有時需要改變機車交路；有時因調度員和值班員計劃不周也引起機車交路的變更；有時個別包車組為了本位利益空車不拉也引起同樣的結果，這些對實現小組競賽保證條件都有影響，都容易使工人們鬧意見。如有一次，樂善慶班由陶賴昭回來拉的超軸列車，本來應該到長春入庫上煤水完了後再繼續拉到四平換機車，但因值班員和調度員計劃不周，給我們串了機車交路，叫別的車把我們拉的车掛走了。開始值班員告訴我們這台車落火，我們正準備落火呢，又通知去陶賴昭，結果我們的車頭轉回來拉了排空列車去陶賴昭了。從轉頭、等車站編組到列檢試風，起碼需要三個小時，這就使我們保證條件中提出的日車公里、超軸、省煤數字

很難達到，個人的工資也要受到損失（我們是計件工資）。因此，有的同志就向我反映：以後再遇到這樣的問題，乾脆不幹！我聽到這個反映，就向他們耐心地解釋說：咱們這台車千萬別這樣做，上級常說我們包車組不壞，我們要這樣做，對整體影響不好，我們不能單純為了本組利益着想，應該照顧整體，但是以後再遇到這一類的問題，也可以給領導上提出意見。

在勞動競賽中，我們小組還特別注意抓住生產關鍵問題，並通過生產會議加以解決。一年多以來，我們通過生產會議提出了提高機車質量的措施，解決了大端瓦發熱、給油制度、費煤、汽室拉傷、罐板龜裂等許多生產上的關鍵問題。每次召開生產會議，我們都先做好準備工作：我和司機長研究，確定要提交生產會議上討論的中心問題、會議時間、怎樣開法等。我們兩人的思想取得一致後，再向積極分子交底。會前還把討論的問題通知全組，讓大家做好準備。在開會的時候，我負責主持，司機長負責報告生產上的問題，然後大家討論，找出關鍵所在，確定解決關鍵問題的具体措施。針對每次生產會議要解決的問題的性質，我們又邀請技術人員或有關人員參加指導。比如費煤問題，我們就邀請熱力指導員參加指導。因此，有很多自己不能解決的技術問題，都順利解決了。

一年多以來，由於黨和工會的正确領導和關懷，由於全組同志在勞動競賽中發揮了積極性和創造性，我們經常超額完成國家給我們的運輸任務，並且給國家節約了資金。拿一九五四年全年的成績來看，日車公里完成了計劃的百分之一〇一點五；技術速度完成了計劃的百分之一〇三點二；超軸六十七次，一共多拉了四萬五千五百二十四噸；節省了機車用煤三十噸，節省了材料費二千二百四十九元。

因此，國家給了我們榮譽和獎勵。我們的機車曾連續兩次

被哈爾濱鐵路管理局評為保養“優良”，榮獲了兩次物質獎勵。一九五四年七月，我們的司機長狄述彭同志曾代表我們小組出席哈爾濱鐵路管理局第二屆先進工作者代表大會，代表大家接受了集體二等獎。我們小組在勞動競賽中還曾被評為長春分局的先進小組，小組的同志有兩人被評為長春機務段的先進工作者，一人被評為運轉車間的先進工作者。一九五五年三月，我自己也被評為長春市的模範工會小組長，出席了長春市第七屆勞動模範大會。

我們小組的同志，都決心珍重國家給我們的榮譽，在勞動競賽中繼續前進，給祖國貢獻更大的力量！

要做有覺悟、有文化、有技術的工人

我們小組的同志們政治、技術和文化水平都很低，在九個人中，只有三個人有高小文化程度，其餘的都只有初小程度或初小二、三年級的程度，我自己也只初小水平。這就嚴重地阻礙了我們政治和技術水平的提高。因此，我們九個人都分別在段內職工業餘學校的文化班和技術班參加學習，其中有六個人還參加了政治學習班。通過這些學習，大家的階級覺悟和文化、技術水平都慢慢提高一些了。

為了保證大家都能學習好，工會小組經常了解和掌握同志們參加學習的出席情況和思想情況，鼓勵他們學習，幫助他們解決學習中的困難。我們檢查和督促時，特別注意打通思想，啓發同志們的學習自覺性。陳喜財過去沒念過一天書，後來參加了文化班的學習，但學習勁頭總不太大，下班後有時感到疲勞就不願去上課。我了解到這種情況後，就去找他，和他講學文化與提高本身工作能力的關係，與國家建設的關係。我說：“老陳，你得好

好學習呀！現在咱們國家的形勢發展這樣快，多麼需要人材，今天你不好好學文化，如果明天組織上讓你去做更重要的工作，你一點文化也沒有，怎麼辦呢？”這樣一說，他才明白了沒有文化將來作什麼都不成。從此以後，他的學習積極性就高了，再不用別人在後面督促。有時乘務回來，他先不回家，在段上等着上課。經過一年多的努力，現在他已經可以寫材料票，看報紙了。

除了啓發大家的自覺性以外，我們還注意開展批評和自我批評，來糾正一些違犯學習紀律的現象。有幾次，在上課時我看見王永和總是故意坐在教室的最後邊，後來才發覺他是為了“溜號”方便。等到開小組會時，我就講學習的重要性，並且指出在我們小組中有人不遵守學習紀律的現象。雖然我沒有點出名字，但是王永和一听便知道說的是他，馬上在会上做了檢討，提出保證，表示今後一定不再“溜號”，一定要好好學習。他真是說到做到，以後再沒有“溜號”了。有一次，他的腳燙傷了，歇了工還堅持跑到段上來上課。因此，他的焚火技術就逐漸提高，成了我們車上焚火技術最好的副司機，最後还被提升為全段焚火指導副司機了。

在這些學習中，我們也注重技術學習。除了發動大家參加段內的技術學習班之外，我們在日常工作中還組織大家進行技術互助，以技術較高的帶動低的，取長補短，互相幫助學習，達到共同提高。陳喜財過去當過五級修車鉗工，修車技術好，就請他在这方面幫助李錫臣、劉福珍和孫佩章；在給油方面，李錫臣比較有經驗，我們就請他在这方面幫助張建達、劉福珍和王永和；王永和的焚火技術有一套，我們就請他在这方面幫助陳喜財、國寶印和劉秘先。這樣各人的專長既能很好的發揮，同時又可以向別人學習自己不會的或不精通的技術，對於提高大家的工作能力和解決生產上的問題，都很有好處。有一次，逆轉機發生制

動，陳喜財就帶領劉福珍、劉秘先把逆轉機解体進行修理和研閱，一面修理，一面給他們兩人講解，活做完了，他們兩人也都學會了。劉秘先說：“以後逆轉機再制動，我也能修了。”由於我們的技術互助學習是通過實際來進行的，所以在學習中解決了不少實際問題。我們這台機車除定檢外，已能做到隨檢隨修。去年七月間，有一次樂善慶班從四平回來，發現水櫃車輪的錫金化了，如果入庫修理，就要影響去陶賴昭的任務，當時陳喜財到列檢借了些工具和材料，就自己動手把它修好了，按期完成了任務。

兩年來，我們這台機車沒出中間修，是和技術互助分不開的。通過經常的技術互助，全組同志的技術水平提高了很多，現在司機達到了五等、副司機達到了四等、司爐達到了三等乘務員鉗工化的水平。司爐劉秘先、孫佩章都被提升為副司機。同時，我們也為段上培養了不少司爐。

注意培養新工人，幫助他們掌握技術，也是我們的一項重要工作。我們培養新工人的主要方法，是訂立師徒合同。司爐國寶印初上車時，還是一個學徒工，我們就幫助他和陳喜財訂立師徒合同，由陳喜財教給他焚火技術。合同中規定了學習期限和師徒雙方的保證條件。有了自己提出的保證，教和學的雙方就都很認真。陳喜財很耐心地教國寶印，開車前告訴他：“你要注意我怎樣焚火，記住到什麼地方關汽，記住什麼地方有坡子或崗子，把綫路了解清楚，才能燒好火。”並且讓他實際練習，上崗時自己燒，走平路就讓國寶印燒，發現他有做得不對的地方，自己就做一遍給他看。國寶印也學得很用心。因此，兩個月後合同期滿時，他的成績很好，很順利地考上了司爐，師傅陳喜財還得到了段上的物質獎勵。

在組織技術互助和發動大家和新工人訂師徒合同時，進行