

中国热门行业实用丛书

陈冠任 ◎ 著

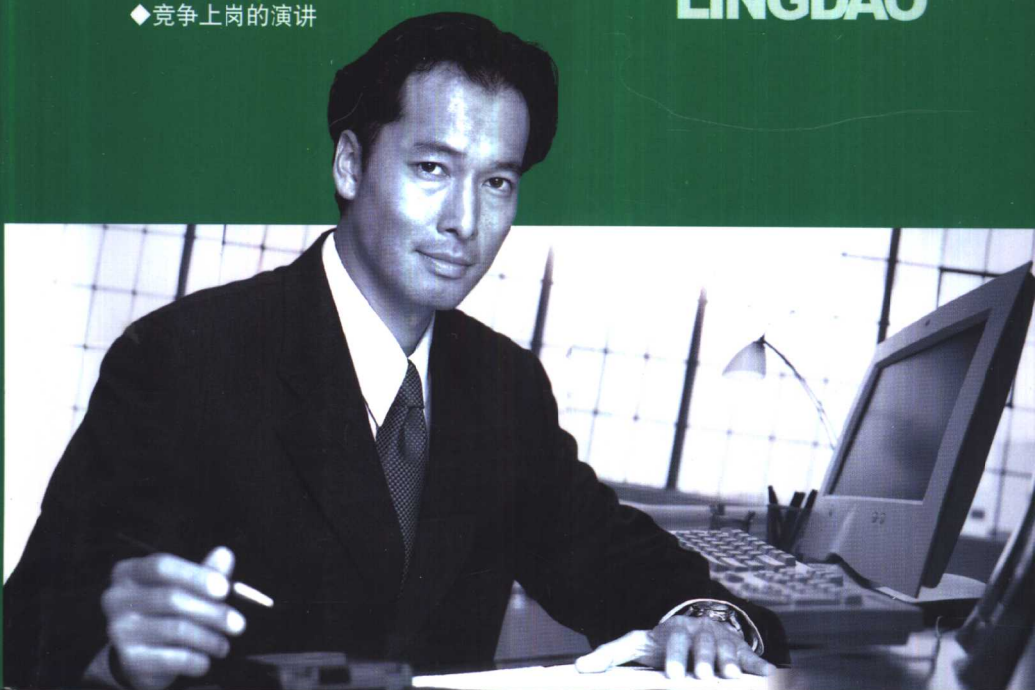
顶 尖

青年领导

为青年领导竞争上岗、快速成才、迅速提升、达到
顶尖领导水平提供指导

- ◆ 青年领导如何获取民心
- ◆ 青年领导如何运用权力
- ◆ 竞争上岗的笔试
- ◆ 竞争上岗的面试
- ◆ 竞争上岗的演讲

DINGJIAN
QINGNIAN
LINGDAO



中国热门行业丛书

顶尖青年领导

要成为一名出色的营销经理，往往需要不断的技能
提升和人格的完善以及不懈的自我奋斗

DINGJIAN

QINGNIAN
LINGDAO



顶尖青年领导

陈冠任 著

中国工人出版社

图书在版编目(CIP)数据

顶尖青年领导/陈冠任著. —北京:中国工人出版社,2002. 10
ISBN 7-5008-2902-7

I. 顶… II. 陈… III. 领导学—青年读物 IV. C933-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 077974 号

出版发行:中国工人出版社

地 址:北京鼓楼外大街 45 号

邮 编:100011

电 话:(010)62350006(总编室) 62005038(传真)

发行热线:(010)62005049 62005042

网 址:<http://www.wp-china.com>

经 销:新华书店

印 刷:北京秋豪印刷有限公司

版 次:2002 年 10 月第 1 版 2002 年 10 月第 1 次印刷

开 本:850 毫米×1168 毫米 1/32

字 数:300 千

印 张:15

定 价:27.80 元

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

前 言

青年是早晨八九点钟的太阳,青年干部是最有活力和富有开拓精神的领导力量。

随着干部体制改革的推进和领导干部的年轻化,越来越多的青年优秀人才通过公开选拔和竞争上岗,进入了党政机关和企事业单位的领导层,青年干部在领导干部队伍中的比例越来越大,人数越来越多,作用越来越大。

青年领导干部,年富力强,思维敏捷,敢闯敢干,党和人民寄予殷切的期望;对于其个人来说,年轻有为,对工作、对前途充满了信心。做一个杰出的、有所作为的顶尖领导,无论是青年领导者本人还是党和人民,都是极力期望的。好的领导干部是社会的脊梁,是群众的依靠,是党的事业兴旺发达的保证。

随着社会主义市场经济的不断发展,领导工作越来越繁重,要求越来越高,作为一位希望有所作为的青年领导,要在越来越艰巨的领导环境中胜任工作,奋发有为;要在越来越复杂的社会环境中,处理好各种关系,获取民心;要在越来越激烈的竞争

环境中,创优争先,脱颖而出,这不是能够轻易做到的。这需要青年领导们不断去提高自己的工作能力,不断地去完善自我,不断地在实际的领导岗位上锻炼成长。

但是,这是一个任重而道远的艰难过程,这是一个需要他们不断地去学习、去磨炼的漫长过程,并且,在前进的路上会有许多新情况、新课题甚至新困难出现,在这样的情况下,更加需要青年领导们尽快成熟起来,尽快获取领导工作所需要的各种高超能力。《青年顶尖领导》就是一本为青年领导快速成才而编写的参考书。它从21世纪青年领导所需要的各种技能和方法入手,对青年领导如何搞好工作,如何处理人际关系,如何塑造完美的领导形象,如何进行社交活动以及如何参加竞争上岗考试等等进行全面的指导,具有较强的实用性,是青年领导搞好工作、迅速提升自己的参谋和助手。

目 录

第一篇 顶尖青年领导如何竞争上岗

随着我国干部人事制度改革的不深入,领导干部竞争上岗已经成为普遍的现象。参加竞争上岗是优秀青年进入领导干部队伍的重要途径,也是青年领导自我晋升的重要方法。

第一节 公开选拔,竞争上岗是青年领导为官晋升之道 …	(2)
第二节 竞争上岗的笔试……………	(5)
1. 熟悉笔试的内容和形式 ……………	(6)
2. 笔试答卷的一般技巧 ……………	(9)
3. 笔试答卷的一般方法 ……………	(11)
4. 解题技巧 ……………	(15)
第三节 竞争上岗的演讲 ……………	(20)
1. 领导干部竞争上岗演讲有自己的特殊性 ……………	(20)
2. 领导干部竞争上岗演讲的几个基本要求 ……………	(24)
3. 领导干部竞争上岗演讲应注意的几个问题 ……………	(29)
第四节 青年领导竞争上岗面试 ……………	(33)
1. 基本竞岗面试方法 ……………	(33)

2. 怎样应对考官	(40)
3. 面试交谈中的禁忌	(44)

第二篇 适应不同岗位,恰当自我定位

适应不同领导岗位,恰当进行自我定位,既是领导干部竞争上岗考试时需要好好把握的,也是青年领导干部在实际领导工作中需要认真做到的。恰当的自我定位,根据不同领导岗位的特殊性及要求,不断锤炼自我、提高自我,是青年领导干部搞好工作、快速成长的重要途径。

第一节 不同领导岗位,顶尖青年领导共同的素质要求	(49)
第二节 党群类青年领导干部	(51)
1. 党群类领导干部岗位的重要性、政策性最强	(51)
2. 党群类青年领导干部的素质要求与定位	(53)
第三节 行政类青年领导干部	(57)
1. 行政类领导干部职、权、责是三位一体的	(57)
2. 行政类领导干部的岗位要求与自我定位	(58)
3. 行政类领导干部岗位对青年领导的能力要求	(61)
第四节 政法类青年领导干部	(63)
1. 政法机关是国家的执法机关	(63)
2. 政法类领导干部的岗位要求与自我定位	(67)
第五节 财政金融类青年领导干部	(71)
1. 财政类领导干部岗位的特殊性	(71)
2. 金融类领导干部岗位的特殊性及自我定位	(74)

第六节 企业类青年领导干部	(77)
1. 企业是最基本、最重要的市场主体	(77)
2. 企业类青年领导干部的岗位要求及自我定位	(79)
第七节 青年领导干部如何实现成功领导	(84)
1. 青年领导干部应具备的七大素质和七大能力	(84)
2. 本尼斯自我设计的十大要素	(89)
3. 新一代青年领导者具有的一些共性	(92)
4. 哈佛模式:自我定位的最佳选择	(92)

第三篇 顶尖青年领导如何上任

一位优秀青年通过竞争上岗,被安排到某一部门担任领导职务,刚刚上任,来到一个新组织群体中,首先必须被广大干部群众所接纳,成为他们中间的一员。这样,群众才会接受他的领导和影响,而青年领导也才能有效地实施领导并实现领导。

新官上任,是青年领导干部十分重要的一项工作。

第一节 塑造良好的第一印象	(96)
第二节 要想情况明,调研要先行	(98)
第三节 首战务求必胜	(100)
1. 上任的第一次讲话务求成功	(100)
2. 烧好“三把火”	(102)
第四节 拢好班子	(105)
1. 不带人,不换人	(106)
2. 发扬民主作风	(108)

3. 善用人格领导	(111)
第五节 要在竞技中开拓前进	(114)
1. 新任上岗需要良好的精神面貌	(114)
2. 培养良好竞技能力	(116)
3. 开拓进取	(119)
第六节 走出领导上任的误区	(121)
1. 不对前任评是非	(121)
2. 莫忘开拓与继承	(123)
3. 切忌人事大动作	(124)
4. 不要轻易乱表态	(125)

第四篇 顶尖青年领导的形象设计

领导形象是一个完整的统一体,青年领导如果只注意自身内在素质的培养,而忽视了人的“表层”即外在美的塑造,也会使整体形象受到损害,使领导力削弱。

第一节 青年领导的外在形象	(128)
1. 领导的形象是一个完整的统一体	(128)
2. 青年领导要有风度	(129)
3. 气质是形象美的真谛	(133)
第二节 青年领导要讲究穿着	(135)
1. 符合领导角色	(137)
2. 展示自己的特有气质	(138)
3. 服从特定工作需要	(140)

4. 服装要有时代感	(141)
5. 要按场合着装	(141)
第三节 青年领导着装搭配	(143)
1. 色彩要协调,款式造型要适宜	(143)
2. 款式造型要适宜	(145)
3. 穿着要注意	(146)
4. 饰品讲究,精选巧戴	(147)
第四节 青年领导干部的相貌美	(149)
1. 外在之容,马虎不得	(150)
2. 讲究形体健美	(152)

第五篇 顶尖青年领导如何进行正确决策

青年领导的责任在于制定战略、拟定规划、确定对策、组织管理、使用干部。履行这些职责,就需要进行决策。因此,决策是青年领导最基本的职能。每个领导都是决策人才,都必须具有较高的决策素养,尤其青年领导,更应具有精于决策的领导素质,成为领导班子中决策的高手。

第一节 青年领导的决策是工作的内容	(157)
第二节 做一个理性决策者	(160)
1. 决策的步骤应始终如一地导向目标最大化 方案	(161)
2. 面对不同的问题做出不同的决策	(164)
3. 重视集体决策	(167)
第三节 青年领导的科学决策	(172)

1. 要遵循科学决策的过程,按决策程序办事	(172)
2. 知识经济时代为什么要求领导者敢于“拍板”	(176)
3. 青年领导决策能力的基本要素	(177)
4. 选择现代领导活动合适的决断方式	(178)
第四节 青年领导者决策的失误	(183)
1. 立场失误,过左或过右	(184)
2. 认识失误,主观偏差	(184)
3. 经验主义,全盘照抄	(185)
4. 独断专横,搞“一言堂”	(185)
5. 私心杂念,以权谋私	(186)
6. 个性缺陷,过偏过度	(186)
7. 不良情绪,反复无常	(187)

第六篇 顶尖青年领导如何运用权力

权力的运用和行使是一门学问,也是领导干部在实践中不断需要把握的课题。青年领导如何运用权力对于搞好工作、发动群众、管好下属具有重要作用,事关青年干部领导力的发挥。

第一节 青年领导如何行使组织权力	(189)
1. 什么是青年领导干部组织权力	(189)
2. 青年领导行使组织权力要有原则性	(191)
3. 青年领导如何行使组织权力	(193)
第二节 青年领导如何行使个人权力	(195)

1. 什么是领导者个人权力	(195)
2. 青年领导行使个人权力要遵循的三个原则	(198)
3. 青年领导如何行使个人权力	(199)
第三节 行使社会权力	(201)
1. 什么是青年领导的社会权力	(201)
2. 青年领导行使社会权力的原则要求	(203)
3. 青年领导如何行使社会权力	(204)
第四节 如何授权	(206)
1. 青年领导授权的程序	(207)
2. 青年领导授权原则	(209)

第七篇 顶尖青年领导如何获取民心

水可以载舟,也可以覆舟。青年领导的群众观念十分重要。一位领导干部失去民心,就会失去领导力,丧失自己的权力。如何获取民心是为官者一直致力的重要课题。顶尖的青年领导必定是为广大群众爱戴拥护的领导。

第一节 真心实意为群众办实事	(213)
1. 解决群众的具体问题	(213)
2. 体察民情活动	(215)
3. 深入基层了解情况	(215)
4. 扩大联系群众的渠道	(216)
5. 干部参加劳动	(217)
6. 多与群众进行沟通	(217)

第二节 认真负责,真抓实干	(219)
1. 要有干事业的认识	(219)
2. 敢字当头,要较真儿	(220)
3. 要敢于创新	(221)
第三节 公正廉洁,无私无畏	(222)
1. 廉生威,正才能廉	(222)
2. 要善硬	(223)
3. 锤炼自我	(225)

第八篇 顶尖青年领导如何处理 好与上级领导的关系

上级关系是领导者人际关系中的重要方面。青年领导干部研究领导人关系要特别重视研究领导者的上级关系。我国现阶段上级关系的特点主要有权力制约性、共识同向性、集中统一性等几个方面。协调上级关系应遵循的原则是,尊重而不崇拜,服从而不盲从,局部服从全局。协调上级关系既要坚持原则,又要讲究方法艺术,努力把原则性与灵活性巧妙地结合起来。如果不坚持原则就会陷入庸俗关系学的泥淖之中;而只讲原则,不注意方法艺术,也很难协调好上级关系。

第一节 上级关系是青年领导的重要人际关系	(228)
1. 上下级领导关系与其他人际关系有别	(228)
2. 协调上级关系是青年领导有所作为的前提	(231)
第二节 青年领导正确处理上级关系的原则	(234)

1. 尊重是建立良好上级关系的重要前提	(234)
2. 服从而不盲从	(236)
3. 局部服从全局	(238)
第三节 青年领导如何正确处理与上级的关系	(240)
1. 主动了解上级,熟悉上级	(240)
2. 要求适度,不能苛求	(241)
3. 保持“中立”,等距接触	(242)
4. 既要自我克制,又要合理申辩	(243)
5. 发奋工作,赢得信任	(244)
第四节 青年领导副职如何与正职处理好关系	(245)
1. 和谐相处,相知相敬	(246)
2. 要多与正职进行沟通	(249)
3. 对正职说“不”要有方法	(251)
4. 如何处理与正职的冲突	(254)

第九篇 顶尖青年领导如何处理 好与同级领导的关系

同级关系是领导群体内部的重要人际关系。年轻领导干部建立良好的同级关系,既有助于进一步协调上下级之间的纵向关系,又有助于同级之间的横向关系的巩固和发展,并为领导工作创造良好的人际环境,充分发挥领导群体的智慧和力量是完成领导工作的重要条件。

第一节 青年领导同级关系复杂而微妙	(258)
1. 要处理好同级关系,首先要认识好同级关系	(259)

2. 正确把握同级关系的要求	(260)
3. 在工作中协调好同级关系	(261)
第二节 青年领导如何处理同级关系	(262)
1. 民主、信任和支持	(262)
2. 认识自我, 摆正位置	(265)
3. 坚持原则, 巧妙处事	(268)
4. 正当竞争	(270)

第十篇 顶尖青年领导如何处理好与下级的关系

下级釜底抽薪, 拆自己的台, 领导干部纵有三头六臂也难有所作为。领导工作离不开下级的支持, 如何处理与下级的关系, 如何与下级建立融洽和谐的上下级关系, 是每个年轻领导干部应该关注的问题。

第一节 青年领导需要下级的支持	(274)
1. 下级权力对青年领导干部有制约的作用	(275)
2. 下级具有从众和趋上心理	(277)
3. 青年领导处理好下级关系意义重大	(280)
第二节 青年领导处理下级关系的原则	(281)
1. 公正	(281)
2. 平等	(283)
3. 民主	(284)
4. 信任而授权	(285)
第三节 如何处理下级关系	(286)

1. 巧于平衡	(286)
2. 弹性控制	(288)
3. 信息沟通	(289)
4. “保持距离”的艺术	(291)

第十一篇 顶尖青年领导如何处理好与家庭的关系

人离不开家庭,领导者也不例外。家庭关系是人际关系的重要组成部分。在领导工作中,如何处理家庭关系,已成为许多年轻领导者经常遇到而又必须解决的课题。

第一节 青年领导家庭的特征和影响	(294)
1. 青年领导的家庭特征	(294)
2. 家庭对青年领导的影响	(297)
第二节 青年领导者的家庭关系	(299)
1. 领导者的夫妻关系	(299)
2. 领导者与子女的关系	(301)
3. 领导者与父母的关系	(304)
第三节 青年领导调节家庭关系的原则和方法	(305)
1. 影响青年领导家庭关系的常见因素	(305)
2. 青年领导处理家庭关系的原则	(307)
3. 青年领导处理家庭关系的方法	(309)
4. 如何处理亲戚和邻里关系	(312)