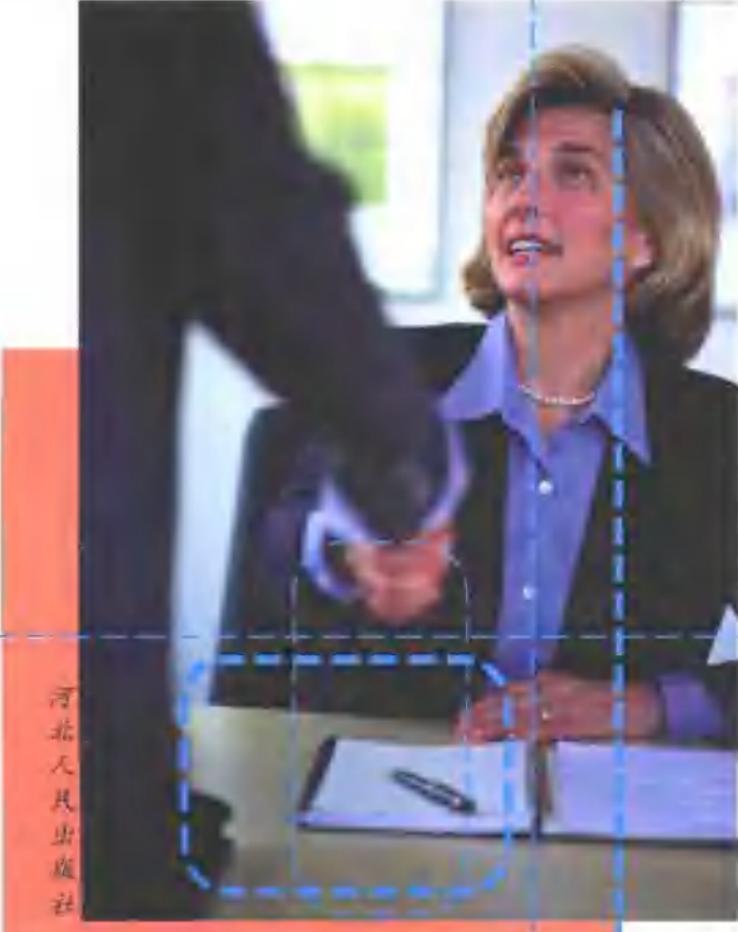


小公司求生术

—— 面临危机时如何摆脱困境

(日)荒 和雄◎著 / 曾毓媚◎译



河北人民出版社

(日)荒 和雄◎著 / 曾毓瑛◎译

小公司求生术

—— 面临危机时如何摆脱困境

冀图登字：03—2001—005号

图书在版编目（CIP）数据

小公司求生术 / (日) 荒 和雄著；曾毓媖译. —石家庄：河北人民出版社，2001.10

ISBN 7-202-02936-7

I. 小… II. ①荒… ②曾… III. 小型企业-企业管理
基本知识 IV. F276.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2001) 第 066832 号

书 名 小公司求生术

作 者 [日] 荒 和雄 著 曾毓媖 译

责任编辑 辛 欣

美术编辑 吴书平

责任校对 张二铁

出版发行 河北人民出版社 (石家庄市友谊北大街 380 号)

印 刷 河北新华印刷厂

开 本 850×1168 毫米 1/32

印 张 5.5

字 数 82000

版 次 2001 年 10 月第 1 版 2001 年 10 月第 1 次印刷

印 数 1—5000

书 号 ISBN 7-202-02936-7/F·319

定 价 10.00 元

版权所有 翻印必究

编者前言

我国正处在改革开放时期，经济蓬勃发展。为了帮助有志经商者掌握经商知识，我社最新引进台湾辉鑫出版社出版的一套自我实战丛书——《小小生意赚大钱》、《青年创业秘诀》、《小公司求生术》。在这套丛书中，我们除了对一些个别词句进行调整外，基本保持原作风貌，诸如译名用字也一仍原作习惯。

在毫无天然资源之下，如何发挥个人潜力，开创自己的一片天地；在遭受到失败打击后，怎样突破困境，扭转乾坤，吸取别人成功的精华，规划未来生涯路上新的里程碑，创作美好的前景？这套丛书



●小公司求生术●

可以使读者学习到这方面的知识，然后充满自信地走上经商之路。

本书的作者都是从事企业经营及心理学研究的专业人士，希望这套丛书能帮助有志经营的人士创造出一条平坦的成功大道。

编者

2001年2月

作者序

献给小型公司的加油曲

现今全球正陷入经济不景气的闭塞感及不安感之中，然而小型公司不能被此种现况所湮没，因为一旦被湮没的话，到了最后，势必只有被不景气的洪流所吞噬，所以此时最需要的是，心中要有即被赌上身家性命也得守住自己怀抱梦想所创设的公司的坚定觉悟，以及迅速的行动。

“以大制小”的时代已逐步接近尾声了，紧接着来临的就是“以小制大”的时代。

由于金融机构为因应大霹雳时代的来临，纷纷提高自我资本的比率，贷款不易的情况依旧持续，而及，目前的现况便是连一向稳健经

●小公司求生术●

营的企业所提出的新融资申请也一律遭到拒绝，金融机构所做的就只有不断加强资金的回收，于是，完全受到现况之影响的便是无担保能力的中小型企业，也就是小型公司。

因此在本书当中，笔者将在文中一方面穿插亲眼所见的具体事例，一方面则以浅显易懂的解释，说明小型公司该如何应对才能由现今之苦境中脱身，并晋身至“优胜组”的成功法则。

现今的大型企业，正如火如荼地进行泡沫经济时代如水肿般肥大的组织及人员的结构重整措施，为数众多的成员便成为人员整顿及薪资缩减的对象。

之所以全陷入此种体质的主要原因，极大的陷阱便是想守护自己公司的意识及责任感的付之阙如，也就是所谓的大企业毛病。

相对于此，小型公司则清楚确立了领导者的责任体制。向银行提出借贷款项申请时，保行般初也会要求公司负责人的个人保证，另外还会要求提供个人住宅等不动产的担保。

不管是向交易对象施展业务，或是新产品的开发等，小型公司的负责人自身打头阵指挥一切，并置身于现场，这是相当普遍的情况。

领导者此种认真的态度，促使干部与职员产生一体感，即使所持的立场不同，公司全体上下

也会培养出“让公司更加发展！好好守护公司！”的共通价值观。其中，以血缘关系为主轴的家族企业之情况而言，以具有天赋异禀的领导者作为中心，公司内部的凝聚力变得更加强大，彼此之间的沟通也变得更加良好。

21世纪的到来，为使经济状况能够获得重生，不用说，这些公司能取回其活力将是一件必然且不可或缺的事。

本书所记载的“守‘小’铁则、成功法则”，若是能为读者发挥些许的助益将深觉万幸之至。

荒 和雄

目 录

第一章 小型公司的 守护法

——利用窍门，可由资金不
足的窘境中脱困

- | | |
|--------------------------------------|--------|
| 1. 金融机构贷款不易征兆
的判断方法 | [2] |
| 2. 贷款不易可以突破 | [5] |
| 3. 从危险的交易对象处自
我保身的方法 | [7] |
| 4. 不安的时代中，将所有
的向心力集中在公司负
责人身上吧 | [12] |
| 5. 支撑小型公司的迅速决定 | [13] |
| 6. 领导者负起全部责任，
下达经营的判断 | [17] |
| 7. 身处不安的时代，有必 | |

- | | |
|---------------------------|--------|
| 要提出明确的构想 | [20] |
| 8. 善用无法融入组织的个性派、特殊才能派人士 | [22] |
| 9. 小型公司自然具备有再造工程的体质 | [24] |
| 10. 不向结构重整屈服——小型公司的韧性 | [27] |
| 11. 利用窍门可由资金不足的窘境中脱困 | [31] |
| 12. 小型公司拥有许多能为“担当”奋斗的人才 | [34] |
| 13. 大型企业深入结构重整的领域 | [35] |
| 14. 看准服从与全球化的趋势 | [37] |
| 15. 不要遗忘自立门户时的企业家精神 | [39] |
| 16. 所谓的好公司，便是建立起自我经营风格的公司 | [42] |

第二章 小型公司的精神

——迈向以小制大的时代

- | | |
|--------------------------|--------|
| 1. 自己担任主角的舞台若无法聚集观众就不能成立 | [46] |
| 2. 所谓辛勤工作便能确实得到回馈的优点 | [48] |
| 3. 公司结构重整与退休是毫无关系的人生 | [51] |
| 4. 多加利用父亲的余荫 | [54] |
| 5. 能即时反映经营方针的决定者便是现场的情报 | [57] |
| 6. 公司负责人的“第六感”是了不起的经营资源 | [63] |
| 7. 为培养个人的“第六感”所必要的情报搜集术 | [66] |
| 8. 珍贵的情报路线，利用不同职业交流会的技巧 | [69] |
| 9. 电脑系统无法在小型公 | |

司顺利运转的理由

[72]

10. 迈向以小制大的时代

[74]

第三章 “家族悲剧” 的预防措施

——因应大霹雳时代之要求
的家族公司财务策略

1. 舍弃势力范围的意识，
贯彻一人身兼三职、四
职的措施

[78]

2. 公司的成长即家族的发
展，没有对劳动感到怜
惜的闲暇

[81]

3. 毋需“刁难措施”，以
公司为一体的情“情感”
为主轴的团结

[84]

4. 早餐的餐桌是最佳经营
会议的场所

[86]

5. 将体假日当做维持团结
力量及情报交换的场所

[89]

6. 为使品牌得以有效利
用，进一步的挑战是必
要的

[93]

- | | |
|-----------------------------|---------|
| 7. 何谓由家族增加资本的手段 | [95] |
| 8. 利用 CI 战略自公司名称谋求脱离家族 | [98] |
| 9. 老字号成为地区振兴之旗手的理由 | [101] |
| 10. “开分店”可预防组织的肥大化 | [103] |
| 11. 要想从“家族悲剧”逃脱，就采用外界智囊团吧 | [105] |
| 12. 世代交替的同时，不可骤然变更经营策略 | [108] |
| 13. 因应大霹雳时代要求的家族公司财务策略 | [112] |
| 14. 未取得与妻子之间的协调便无法成功 | [116] |
| 15. 在公司的经营上有效利用老板娘的角色 | [119] |
| 16. 公司基本经营方针、家训当中，充满避开危机的睿智 | [122] |

第四章 小型公司的 移交方法

——为了不破坏小型公司的 团结

1. 创业者的最大问题，即
继承者的培育方法 [128]
2. 小型公司的团结陷入紊
乱，就在无继承者时 [130]
3. 小型公司容易击中继承
者之标的 [133]
4. 让继承者到其他公司学
习的优点 [138]
5. 送继承者就读商业研究
院的意义 [141]
6. 在经营补习班中学会大
学教育所无法得到的实
践能力 [144]
7. 交棒给长男的成功与否
与自家公司股份的让渡
有关 [146]
8. 继承者接棒的前三年得
尊敬资深“掌柜” [150]

●目 录 ●

- | | |
|-------------------------------|-------|
| 9. 未被泡沫经济所溺毙的
公司其理由何在 | [152] |
| 10. 立下不会让继承问题成
为“纷争家族”的遗嘱 | [154] |
| 11. 将公司历史、个人传记
留给继承者的意义 | [157] |
| 12. 公司负责人的胆怯将召
来歇业、M&A 的危机 | [160] |

第一章

小型公司的守护法

利用窍门，
可由资金不足的窘境中脱困



1. 金融机构贷款不易征兆的判断方法

所谓的贷款不易现象，是由于金融机构为因应大霹雳时代的来临，实施防止其自身破产的早期修正措施所导致的结果。

此种早期修正措施，同样可以成为一种用来监督金融机构的基准。1998年4月起，金融机构开始藉由资产（主要是放款金额）的自我审查，以及自我资本之间比率的核算等方式，对于自家之经营内容进行体检的工作。自我资本比率（自我资本在总财产中所占的比率）过低的金融机构，被下达改善经营方式的命令，一旦陷入债务超出的窘境者，便会收到来自政府的监督机构所发布的停业命令，从此自金融市场的舞台消失。

为此，各个金融机构用来作为提高其自我资本比率的手段，首先便是将总资产额减少，换句话说，也就是决心将占其主要部分的总放款金额加以抑制的意思，额这就是引起贷款不易的最大原因所在。

随着泡沫经济翩翩起舞的金融机构，不得不在提着可称为是其后遗症的巨额不良债权，并苦