

工業建設的偉大潛力

「東北工業」編輯部編
東北工業出版社出版

工業建設的偉大潛力

——東北國營工礦兩年來

推廣先進經驗彙集

「東北工業」編輯部編
東北工業出版社出版

工業建設的偉大潛力

編輯：「東北工業」編輯部
出版：東北工業出版社
印刷：新華印刷廠
總經售：新華書店東北總分店

版次：初版1952年5月 (5,300冊)
定價 18,000 元



“一切事實都證明：我們的人民民主專政的制度，較之資本主義國家的政治制度具有極大的優越性。在這種制度的基礎上，我國人民能夠發揮其無窮無盡的力量。這種力量，是任何敵人所不能戰勝的。”

——毛澤東





“有時候，開拓科學和技術新道路的，竟不是在科學界著名的人物，而是科學界全不著名的人物、平凡的人物、實踐家、工作革新者。”

——斯 大 林



目 次

指示·決定·通報

東北局關於貫徹工業部「繼續貫徹經濟核算制的指示」 與「開展羣衆性的創造生產新紀錄的決定」的決定……………	(3)
工業部關於開展羣衆性創造生產新紀錄的決定……………	(6)
學習煤礦管理局的領導方法……………	(6)
工業部關於建立專題報告制度的指示……………	(11)
工業部關於推廣新的先進技術的指示……………	(13)
工業部關於在機器製造工業中提高機床效能的決定……………	(16)
工業部關於推廣郭瓦廖夫工作方法的指示……………	(18)
工業部關於提高鑽探工程效率的決定……………	(24)
工業部關於濕式鑿岩推行情況的通報……………	(26)
工業部關於在建築企業中推行新砌磚法與改進勞動組織的決定……………	(27)
關於在建築企業木工作中推廣謝萬福小組流水作業法的通報……………	(29)
有領導地開展羣衆性的「找竅門」運動……………	(30)
企業領導幹部要善於學習和推廣先進經驗 ——工業部給各局公司廠礦長的指示信……………	(33)

郭瓦廖夫工作方法

改善操作方法合理地運用每一秒鐘——橡膠四廠劉景貴報告推廣 郭瓦廖夫工作方法的情況……………	(37)
機械三廠裝配車間超額地完成了生產任務……………	(42)
冶煉廠焙燒車間提高了燒結塊率……………	(46)

羣衆性的找竅門運動爲制訂操作規程打好基礎	(50)
運用郭瓦廖夫工作方法改進電廠運轉工作	(54)

新式採煤法

煤礦管理局實行「新式採煤方法」的決定	(61)
鶴崗 150 掌子怎樣貫徹新式採煤法	(65)
推行新式採煤法的成就和問題	(78)

高速切削法與多刀多刃法

機械局關於大力推廣高速切削法與多刀多刃切削法的決定	(87)
進一步推廣高速切削法發揮機床的潛在力量	(91)
從不同角度看高速切削法	(97)
密切結合生產推廣高速切削法機械一廠機床效率初步提高	(101)
我們怎樣在皮帶機床上推廣高速切削法	(105)
高速切削效能小統計	(109)
多刀多刃切削法	(110)
多刀多刃切削法的幾種主要類型	(113)

郝建秀工作法

東北紡織管理局、紡織工會爲普遍推廣郝建秀工作法的決定	(119)
瓦房店紡織廠克服各種困難接受先進操作方法	(121)
牡丹江紡織廠推廣郝建秀工作法的經驗	(126)

濕式鑿岩·複式鑿岩·快速送道

工業部金屬鑛檢查小組關於濕式鑿岩推廣情況的報告	(133)
第一銅鑛推行濕式鑿岩和直綫鑿岩的經驗	(138)
第一銅鑛快速送道創一〇五米紀錄	(140)

基本建設的先進經驗

蘇長有砌磚法——分段連續砌磚法介紹	(147)
謝萬福小組製造門窗流水作業法	(153)
謝萬福小組掩門窗流水作業法	(161)
楊德重小組抹灰流水作業法	(164)
于東海小組鉤縫流水作業法	(167)
我們怎樣推廣蘇長有，謝萬福的先進經驗	(171)

造紙工業的先進經驗

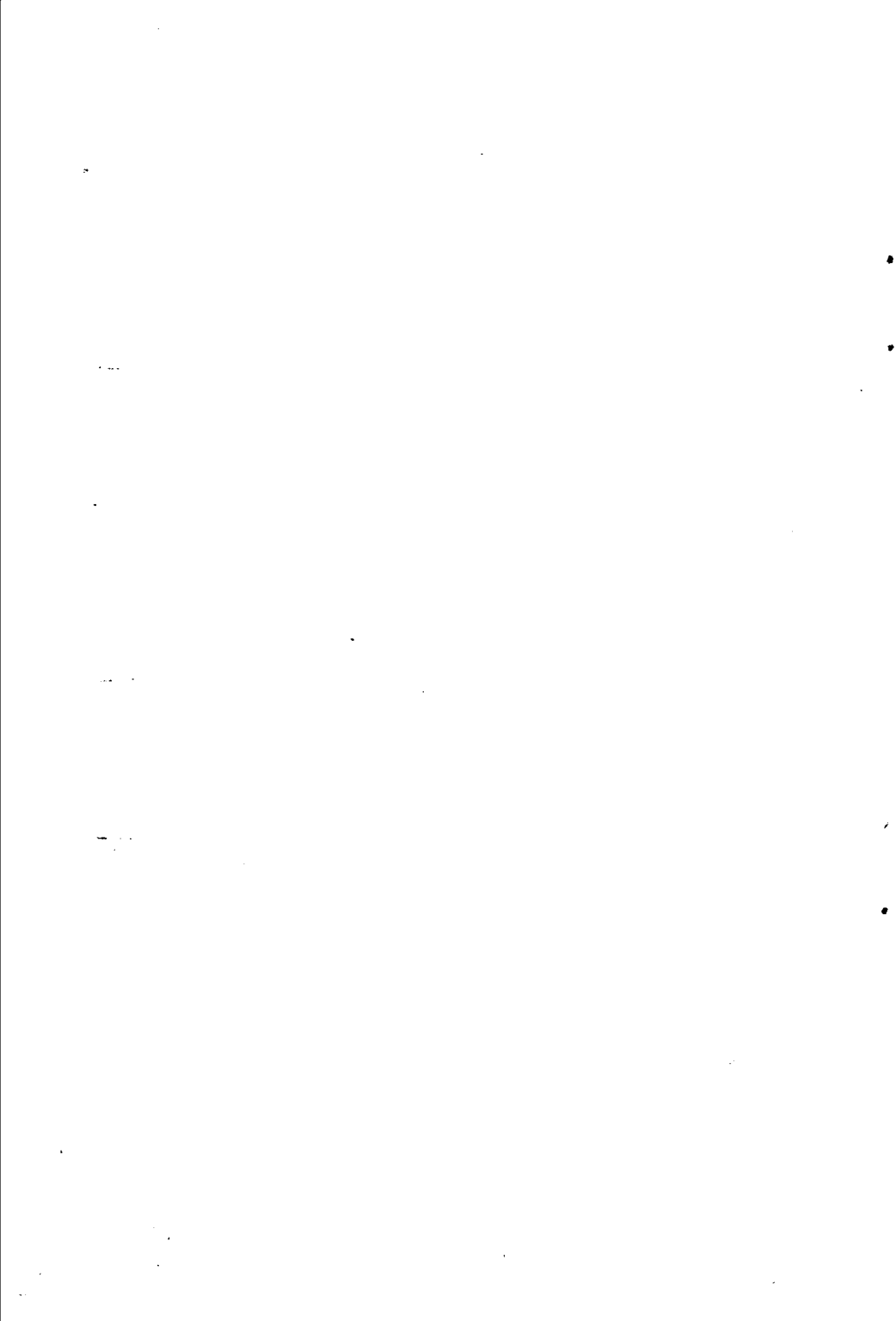
宋安民和快速蒸解法的誕生	(179)
第一造紙廠分別打漿試驗成功	(183)

附錄 學習蘇聯先進經驗 (譯文)

用科學方法充實斯達哈諾夫工作的經驗

並作羣衆性的推廣	郭瓦廖夫	(193)
把斯達哈諾夫工作者的經驗定爲法律	馬脫羅索夫	(202)
有創作性地研究先進經驗	郭瓦廖夫	(207)
我們推廣斯達哈諾夫工作方法的經驗	郭瓦廖夫	(211)
怎樣才能有效地總結與推廣先進經驗	郭瓦廖夫	(216)
蘇聯工程師的責任	切爾加斯基	(221)
高速切削法	貝科夫	(225)
札布羅日建設工程托拉斯推行新砌磚方法的經驗		(231)

指 示 ・ 決 定 ・ 通 報



東北局關於貫徹工業部「繼續貫徹 經濟核算制的指示」與「開展羣衆性 的創造生產新紀錄的決定」的決定

(一) 東北局完全贊同東北人民政府工業部「關於繼續貫徹經濟核算制的指示」(註一)與「開展羣衆性的創造生產新紀錄的決定」(註二)，並號召一切城市的黨委，特別是工礦企業中黨的組織與共產黨員們，認真學習這兩個文件，並以你們的積極工作與模範作用，動員與組織全體工人、技術人員、職員的覺悟性與積極性，爲貫徹與實現這兩個文件的要求而奮鬥。

(二) 目前經濟建設的經營管理中，最基本的關鍵是實行經濟核算制，而貫徹經濟核算制，往往從反生產中的浪費開始。在羣衆性的反浪費鬥爭已經展開之後，要深入這個鬥爭，做到積極的具體的克服生產中的浪費，最重要的一環，就是開展羣衆性的創造新紀錄運動。我們要求產品多、質量好、資金週轉快、成本低，我們要求突破現狀，創造經濟建設中各個部門的、各式各樣的新紀錄，以便在這個基礎上達到定額管理、實行成本計算，並改善管理制度與管理方法，爲經濟核算制與進一步提高生產力打下初步基礎。這是目前推動我們經濟建設工作前進一步的基本關鍵，也就是東北經濟建設高潮的起點。

(三) 要貫徹這兩個文件，在一切管理單位與廠礦的行政領導幹部中，要反對那種不傾聽廣大工人、技術人員、職員的意見，不重視黨與工會工作，拒絕發動羣衆檢查與揭發生產中的嚴重浪費，固執於「偽滿標準」與陳舊的「技術觀點」，以及強調「生產不正常」、「機構不健全」、「物價不穩定」、「原

(註一) 見「東北工業」第六期

(註二) 見本書第6頁

材料供給不及時」、「幹部不够」、「自己不懂技術，沒有經驗」等客觀困難，而不正視自己工作中的毛病和缺點的「敷衍塞責」的態度。所有這些都是一種保守落後思想的反映與缺乏羣衆觀點的表現，不克服這些錯誤思想與官僚主義態度，就不可能發動職工的積極性創造性，貫徹反浪費鬭爭與經濟核算制就不可能開展成爲羣衆運動，就不可能完成工業部指示的：在十一月月上旬之前完成各局、各公司、各廠鑛的定額管理與十二月中旬完成成本計算。而這個任務，是必須按期完成的，否則不僅影響到明年生產計劃的製訂，而且使我們的工業建設長期停留於落後的水平，國家財富依然繼續着大量的浪費。因之我們一切從事工業建設的幹部，必需不怕困難，克服困難，克服各種錯誤思想，主動的取得企業內黨與工會的密切配合與幫助，發揚全體職工的積極性與創造性，保證這一任務的實現。

一切城市黨委與工鑛企業中黨的組織與共產黨員，尤其是黨的領導幹部，必須克服那種把黨的工作、工會工作與生產工作、經濟工作對立，或脫離生產與經濟工作而孤立地進行建黨與搞工會工作的錯誤辦法。而應該以馬列主義的觀點，掌握業務知識，來鑽研與分析生產中的一切問題。沒有這一點就不可能有實際的政治領導，在當前則應抓緊動員與組織全體職工開展羣衆性的創造生產新紀錄運動與羣衆性的反浪費鬭爭，以貫徹經濟核算制，並從而推動管理民主化。各城市黨委領導下的國營企業中黨的工作與工會工作以及各工鑛企業內部的黨與工會工作，都要圍繞與服從着這一中心任務而進行，積極地負責地配合行政工作，以便從各方面動員與組織全體職工保證這一任務實現。在生產運動中，從完成上述中心任務中來進行建黨（發展黨員、教育黨員、建設支部等）與整理工會、發展會員、健全工會等工作。那個廠鑛企業內經濟核算制不能貫徹，生產計劃不能完成，黨與行政的方針不能貫徹，那裏的黨與工會，就要在政治上負嚴重的責任。

（四）一切地方工商企業（省營、市營及其他不屬於國營的公營企業），都要認真學習工業部發表的這兩個文件。根據這兩個文件所提出的經驗，結合各該廠鑛企業的具體情況，改進你們的管理工作、黨務工作與工會工作，建立

經濟核算制，從建立經濟核算制的運動中來實現與貫徹經營的企業化與管理的民主化，並在這一運動中建立與加強黨的堡壘——發展與教育黨員，建立支部與健全工會工作。

(五) 一切經濟部門：商業貿易部門、財政金融部門、交通運輸部門、軍工軍需部門的行政幹部與黨的組織，都注意與學習工業部的經驗，有步驟地實行經濟核算制，改進與提高自己的業務。

(六) 一切做經濟工作的幹部，一切在經濟部門中進行黨與工會工作的黨員幹部與非黨幹部，一切城市黨委的領導幹部，都要努力學習管理企業的知識與技術知識，使自己精通業務，成爲工作內行，這就是實際生活向我們提出的迫切任務，誰要是不認真學習，誰就將在經濟建設中一事無成，誰就不能完成工作任務，誰就會落伍。我們反對把政治抽象化，反對脫離生產，脫離圍繞生產的各種實際工作而空談政治。我們提倡做什麼學什麼，要認真地學，苦心鑽研地學，以馬列主義的觀點與毛澤東思想來學習業務、提高業務、改進工作、完成與超過生產計劃，這就是我們經濟工作幹部主要的學習方向。

一九四九年十月一日

(「東北工業」第六期)

工業部關於開展羣衆性 創造生產新紀錄的決定

一、機械局工人趙國有在切削塔輪上創造了二點三十分完工的新紀錄，黨會安、趙富有在切削絲槓上創造了二點三十七分與三點零九分完工的新紀錄；按原來的估工，前者提高了五倍，後者提高了十倍到十二倍。張尚學劃綫組在六尺車床劃綫上，由 178 小時縮短爲 11 小時半，提高了效率十五倍。這是在目前東北工業建設中有重大政治意義的事情。它具有深刻的革命性，打破了現行的定額，創造了新的生產定額，大大的打破了偽滿的定額，他們成爲提高勞動生產率的模範。他們之所以能創造新的紀錄，是因爲現在公營企業裏已沒有剝削現象了，他們覺悟到這是爲了自己階級而工作，因此勞動態度根本改變了，勞動是榮譽的，他們以創造性的勞動、熟練的掌握技術、改良工具、改善操作方法，以工人階級的英雄氣概來進行工作，因此大大提高了勞動生產率。

二、根據張尚學、趙國有、黨會安、趙富有……創造的新紀錄，以及其他工廠的經驗，我們在製定各種技術定額時，必須充分總結先進的經驗，那種以「偽滿標準」爲最高「技術定額」的觀點，是完全錯誤的，因爲殖民地的生產關係，是不可能更有高的生產力的，不論在生產設備的運用上與勞動生產率上都是如此。因此必須打破陳舊的「技術觀點」與陳舊的技術定額，必須從所謂「偽滿標準」解放出來，我們才能推動羣衆創造出更新的、更高的技術定額。張尚學、趙國有等正是這種代表人物，他們突破了舊紀錄創造了新紀錄。

三、目前工業部門經營管理最基本一環是實行經濟核算制，我們要求產品多、質量好、資金週轉快、成本低。我們要求突破現狀，我們要求創造各式各樣的新紀錄，我們要生產效率高的新紀錄，要產品質量好的新紀錄，要減少廢品的新紀錄，要節省原料的新紀錄，要提高回收率的新紀錄，要提高設備安全運用率的新紀錄，要減少及消滅事故的新紀錄，要降低成本的新紀錄，要改善

管理制度的新紀錄（如檢查制度、統計工作等），我們要各式各樣的新紀錄，要經過創造新紀錄運動來發動羣衆性自下而上的製定各種定額，以便把我們經濟核算制打下初步基礎。

全部工業部各個廠礦，都應毫無例外的根據各個廠礦的具體環境，學習工業部最近的指示與機械局的經驗，積極地動員與組織職工開展羣衆性的創造新紀錄運動，因為各個廠礦都有先進分子在工作着，問題在我們領導幹部，深入廠礦去發現他們，去表揚他們，去組織他們，在生產中把廣泛的工人羣衆組織在先進分子的周圍，經過先進分子把一般工人帶動起來，使羣衆性的競賽運動進入新階段，爲創造新的技術定額，爲增加產量，提高質量，降低成本而鬭爭。在創造新紀錄中，必須注意防止可能發生的偏向：如只注意少數先進分子新紀錄，而不去組織創造羣衆性的新紀錄，或者只管數量，不管質量，或者只管效率，而不注意機器的安全等。

一九四九年十月一日

（「東北工業」第六期）

學習煤礦管理局的領導方法

· 工 業 部 ·

煤礦管理局公佈了「實行新式採煤方法的決定」，工業部完全贊同這一決定，並且認為這是煤礦管理局所屬的煤礦局應該認真學習和貫徹實行的重要文件。因為這一決定解決了當前東北煤礦工業中的一個重要問題：把落後的分散的採煤方法，轉變為正規的集中的採煤方法，把現有的機械設備加以重新組織配備，充分發揮其效率，以達到採煤方法的機械化。這一決定在各礦山各坑口的貫徹實行，將會「提高生產效率，保證煤礦的安全，降低煤炭的成本，和極大的提高回採率，為國家增加不可估量的財富。」因而也就必然使東北煤礦工業大大地向前邁進一步。

偽滿時代遺留下來的、浪費社會財富、不顧職工安全的、掠奪式的採煤方法，是存在於東北煤礦工業中的嚴重問題，不改變這一情況，則東北煤礦不可能從根本上得到改善。煤礦管理局的領導上，在蘇聯專家幫助之下，於今年第一季度集中力量，透徹地研究了鶴崗煤礦、雞西煤礦幾個月的實際經驗，制訂了改善整個煤礦的決定，這一決定的貫徹執行就一定使煤礦工作邁進很大一步。這一領導方法是值得所有的管理局、公司與所有廠礦學習的。為此工業部對於所屬管理局（公司）與廠礦，特提出以下意見，要求我們的幹部改善和提高自己的領導。

我們許多企業的領導幹部，常常紛忙於日常的工作，甚或埋沒在紛繁的事務中（當然企業中任何一件具體的事務，都應及時地徹底地解決，離開這些日常的事務，也談不到企業的領導），而對於企業中當前具有決定意義的問題，看不到與抓不住。這樣即使終年努力，也不可能真正推進企業的進步。如果一方面及時的處理日常具體事務，一方面又看到和抓住本企業中當前具有決定意義的問題，加以詳細地研究，徹底地解決，那麼一個月解決這樣一個問題，則

一年中就可以解決本企業中十二個重要問題；即使一個季度能够徹底解決一個具有決定意義的問題，則一年中可以使本企業前進四大步。一個企業於一年之中解決十多個重大問題，或前進四大步，那將是最先進的模範企業。

煤礦管理局的「實行新式採煤方法的決定」，正是提供了這樣的領導方法，如果煤礦管理局能够貫徹這種領導方法，則可預見一年中邁進數步。爲了提倡與提高我們所有企業單位的領導，我們應該在領導上注意這樣兩個方面：

第一、像煤礦局從根本上解決採煤方法，去年水泥公司解決當時最有決定意義的水泥質量問題一樣，抓住當前的一個重要問題，集中力量加以研究試驗，求得在一定時間給以徹底解決。這樣就使這一個企業單位的工作面貌大爲改善。例如對於電業管理局當前最具決定意義的問題，是安全送電問題；對於撫順煤礦部分當前最具決定意義的是消滅事故問題；對於瀋陽冶煉廠當前最具決定意義的是如何降低成本問題……，假如我們每個企業的領導都抓住這樣的問題，一個月或在一個季度內從根本上改善它，那麼我們每個企業都將逐月逐季地大進一步。工業部過去所指示的新紀錄運動，生產責任制……等等，都不應該孤立地進行，每個企業單位都應該聯繫到本單位當前要解決的重要任務去進行，而且只有如此才能有更實際的意義。

第二、抓住本企業單位當前薄弱的重要的環節，集中力量幫助它的提高。例如過去有色金屬局所屬之瀋陽冶煉廠，鞍山鋼鐵公司之煉鋼部，企業管理局之橡膠廠……都是該企業單位之重要部門和薄弱環節，經過領導上的集中力量具體研究、討論、幫助，均從根本上改善了這些薄弱環節的工作，因而也就使以上的企業大大地前進了一步。再如目前機械管理局之機械一廠，鞍山鋼鐵公司之基本建設部門……正是以上企業單位的薄弱環節，假如能够在一個月甚至兩個月的時間，領導上集中力量幫助這些工作薄弱的部門，並從根本上改善它，則機械管理局、鞍山鋼鐵公司的整個工作，也就大大改變。任何廠礦任何部門，都應該學習這樣的方法，以促進企業管理的進步。

在日常的繁忙的工作中，看到和抓住當前最具決定意義的問題，和最重要的部門，用一切力量，花費一定的時間，給以徹底解決，這是目前我們各級領