

工会小组的故事

1082

工人出版社

03450

273
1082

工 会 小 组 的 故 事

工 人 出 版 社

工会小组的故事

*

工人出版社編輯、出版（北京西便門胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可証出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

*

書號：1483 開本：787×1092 1/32

字數：28,000字 印張：14/16 印數：1—16,000

一九五五年九月北京第一版

一九五五年九月北京第一次印刷

定價（6）一角三分

內 容 提 要

本書選編的故事，介紹了一些工会小組和工会小組長的活動，包括搞好小組的團結，發揮全組同志的積極性；組織勞動競賽，召開小組生產會議；進行個別幫助，進行羣衆自我教育等。

目 錄

團結友愛的工会小組·····	楊文虹講 石 立、常守真記	1
在團結的基礎上·····	王槐甫講 白貴義記	7
我是怎樣当工会小組長的·····	祁万福講 閻大信、崔思聰記	12
陸阿狗小組的工会工作·····	应忠發講 白貴義記	23
我們的工会小組·····	高鳳舉講 關魁元記	29
工会小組長尙慶春·····	李湘國	35

團結友愛的工會小組

天津第二棉紡織廠老布場 楊文虹 講
穿綜乙班三組工會小組長

石 立、常 守 真 記

從一九五四年九月到一九五五年三月，我們小組先後得了六次勞動競賽優勝紅旗。

原因之一是我們小組發揮了工會組織作用，做到了大家團結互助，不斷進步。

一個積極分子的成長

李靜文是我們小組裏技術最好的一個人，性情也挺直爽，就是性子急，幫助人不夠耐心。一開始她對小組的事也不大關心。我和前工會小組長許達文商量，要是李靜文能成為小組的骨幹，那咱們小組工作就好搞的多了。可是，一開頭，我們却想不出把她的積極性發動起來的辦法。

我們把李靜文同志的情況反映給工會和团支部。工會和团支部告訴我們：“李靜文有缺點，也有優點，應當幫助她克服缺點，發揚優點。”我們回來一想，從前怎麼沒有設法鼓勵她發揚優點呢？

這時大夥兒要學技術，我們就請李靜文教給大家技術。她雖然性急，但是很熱心。

去年八月，許達文到工農速成中學學習去了，我們偶然跟同志們談起，我說：“李靜文最近有了進步，要是讓她負些責任，發揮

她的積極性，我想她会好起來的。”結果大家选我担任工会小組長，李靜文爲副組長。

李靜文怎麼也沒有想到她会当选爲副組長，她又高興，又慚愧，她說：“我能当小組長麼？”我連忙鼓勵她：“有事多和大家商量，什麼工作都会做好！”李靜文感到自己身上有了責任，受到了羣衆的信任，變成了一個熱心工会工作的人。

但是她在工作上的進步还是經過許多曲折的。有一回開小組會，我因爲有事沒有參加，小組會由李靜文主持。爲了訂競賽保證條件的事情，李靜文跟蔡宝林爭論了起來。會議開的不很好。李靜文挺洩氣，散了會就去找車間工会主席，說：“我不当這個小組長了，吃着屈，嚥着淚还不行。”車間工会主席和我都跟李靜文說：“当組長批評別人，要弄清情況，注意方式方法。作什麼工作都会有困難的，這次的會沒有開好不要緊，慢慢就会有經驗了。”同時我也告訴別的同志：“小組長既然是大家選出來的，我們就有責任幫助她。”彼此諒解以後，一切進行得很正常，李靜文的積極性也進一步的發揮出來。

團結互助 推動學習

我們小組過去幾乎沒有一個識字的，一開小組會就得滿處找人來作記錄。恰好這個時候，工会動員大家參加速成識字學習，年輕人聽說“學上三個月，就能頂個小學三四年級的程度”，都挺高興。只有年紀大一些的沈秀珍感到有困難。她說：“光幹八小時工作就够我嗆了，還有家務……。”我們就舉李靜文的例子來鼓勵她。李靜文住在姚家台，到業餘學校來回得走二十多里路，人家還堅持學習哩。我們還幫助她解決具體困難。有個時期，我和李靜文每天上學前，先到她家幫助她作飯洗碗。沈秀珍看小組同志這樣關心她，感動地說：“我一定要好好學習！”慢

慢地她对文化学习也有兴趣了。

我們組裏還有一個年老的工人，叫程貴，他學習倒挺積極，就是念注音字母特別咬嘴，一念就急得冒汗。我們就想法幫助他。我們大家把二十四個注音字母寫在小硬紙片上，一有空就展開學習互助。經過四個多月的學習，不少人能作簡單的記錄、看報和寫信了。

袁秀芳過去一個字也不識，現在上小学三年級了，念起書來，恨不得把書全吞下去。孟昭元過去不識字，現在担任小組裏的宣傳幹事，讀起報來，大家都很愛听。許多同志都讀過“把一切獻給黨”、“女共產黨員”、“獄中”、“劉胡蘭小傳”等書。書中人物的高貴品質對我們的教育意義很大。我們經常拿劉胡蘭、吳運鐸等同志的事蹟來鼓勵自己。

友愛的家庭

大張淑珍（我們小組有兩個叫張淑珍的）雖然是四個孩子的媽媽，可是在生產上從來沒落在別人後面。有一次，她在一軸活當中出了四項缺點，小組裏的同志都覺得很納悶。她平素不大愛講話，這時候就更難開口了。我想她心裏準是有什麼事情。星期天，我到她家裏去一看，原來是她公公摔壞了腿，沒錢治病。我一回來就幫助她申請會員困難補助費。手續辦妥之後，又找她到銀行去取款。當我把錢交給她時，她感動地哭了：“你們待我這樣好，我應該怎麼辦呢？”

大張淑珍的孩子，一個挨一個，最大的才十歲，小的正在吃奶，她下夜班回去，孩子往她身上爬，使她總睡不好覺。因為家務事多，就是在星期天也很難出去玩玩。小組裏的青年女工都願意幫助她做些事。星期天，她正在做夾被。她見大夥都來看她，挺高興，捲起夾被，要給我們幾個人包餃子吃。我們說：“給你幫

忙來了。”梁桂蘭替她抱小孩；我做夾被。大家說說笑笑，就把活幹了，使她過了個愉快的星期天。

申玉蘭也是個有孩子的媽媽。她婆婆總嫌她在家作活少，婆媳很不和氣。許達文、翟文秀、張鳳蘭、袁秀芳趁星期天放假去看她。到了她家，看見盆裏泡着衣服，就替她洗，一邊洗衣服，一邊向她婆婆介紹工人在工廠緊張工作的情况。老太太一听工人回家休息不好，就會影响工廠生產，又看大夥這麼遠來勸她，很受感動。我們也勸申玉蘭多體貼老年人。從此，她們婆媳之間的關係就慢慢好起來了。

从各方面關心同志已經成爲我們小組每個人的習慣。前年春天，有一天晚上九點多鐘，李秀英正拿着活，撲通一聲躺到地上，孟昭元趕快把她扶起來；別人有的找担架，有的去請大夫，有的找汽車，我打電話通知她愛人。孟昭元把她攆上汽車，袁秀芳也跟去了。這時，已經是深夜三點鐘了。李秀英還有個小孩在託兒所，按規定，媽媽下班就得把小孩帶走。怎麼辦呢？我們組裏的丁桂珍找車間工会女工委員和託兒所同志商量妥了，允許把孩子放到明天早晨。

李秀英最心疼孩子，在医院裏一醒，就要看孩子。第二天早上七點鐘，丁桂珍冒着雨把孩子送到医院。丁桂珍到她愛人那裏去了一次，看見家裏要啥没啥，知道他們有困难，回來就替她借互助金。李秀英的病到現在還沒全好，她在家挺悶的慌，我們小組常去看她，同她說說小組和工廠的情况。每月小組裏都派人把工資給她送去。

愉快的假日

放假的日子，我們這個小組的人，常常一起出去玩。有時看電影，有時看戲，有時參觀展覽會或博物館。

今年春節，我們在李靜文家中舉行了一個聯歡會，小組全體同志都參加。在工農速成中學學習的許達文、在石家莊棉紡廠工作剛回到天津的李德榮，還有工會宣傳委員也來了。我們準備了糖果和點心……畢永貞還從家裏搬來一個“話匣子”，帶來一百多張唱片。每個人心眼裏都感到我們的生活真是一年比一年好。聯歡會開得頂熱鬧。李德榮生動地介紹了石家莊新建紗廠的情況，他說那裏的機器都是新式的，可需要人啦！希望我們努力提高技術，準備支援新廠。李靜文說：“我一定克服困難教大家穿綜工作法！”從來不愛講話的老工人程貴也憋不住勁啦，他說：“對！我也是這個意思，甭說啦！”

耐 心 地 說 服

去年夏天準備工段有許多人調到打軸車間，技術差一些的畢永貞看見打軸車間活好做，心裏有些活動，要求也調到打軸車間去工作，行政沒有答應，她鬧起情緒來。爲了幫助她，我同團小組長翟文秀到她家裏去訪問，她媽媽說：“我們小女一回來就哭，她說幹不了坐着的活，你們就不能幫助給她換個工作？”我說：“我們工廠，大家幹活都是有組織的，要服從國家的調動，不能依着自己的性子來。你孩子的脾氣你是知道的。”她媽媽說：“可不是嘛！小女是有些耍性子。”我就給她說穿綜工作的重要，說穿綜工作也不難，小組同志們都願意幫助她完成計劃。正說着，畢永貞回來了，看到我們就問：“你們來幹什麼？”我們說：“聽說你幾天沒好好吃飯，特意來看看你。”畢永貞說：“誰說我沒有吃飯？”翟文秀就說：“你有什麼想不通的地方，咱們談談。你是個團員，有啥不能講的。”她母親說：“剛才這兩位大姐說的也對，工作哪能那麼任性。”以後，小組找出專人幫助她提高技術，不久質量達到了國家指標，她再也不提調動工作了。

不斷地提高技術水平

去年九月行政發給我們的計劃是：產量要求每人一天做三點五軸，質量要求全組一個月最多不能出四十項缺點。當時我們一看這個計劃，就有些發愁，產量問題不大，質量要求可太高了。但是我們不能向困難低頭，我們要想辦法來克服困難，我們小組分析了八月份的生產情況，發現我們的主要問題是技術水平低。爲解決這個問題，小組聘請車間乙班一組質量最好的王玉蘭同志和乙班二組產量最高的劉萬清同志給我們開技術講座。每天講兩個鐘頭，先講理論，後作操作表演。小組接着進行對照分析，向她們學習。鮑秀蘭學得最好，產量提高到三點九六軸，沒出缺點。我們就請她在小組裏介紹她的學習方法，然後每一個人都根據自己操作上的缺點，訂出了保證改進的條件。我們除了向外組學習，小組內也取長補短互相學習。計劃訂出後，又選出梁桂蘭做檢查人，每次碰頭會都討論計劃完成的情況。這樣，九月份產量和質量都超過了指標，第一次得了紅旗。大家那種高興勁就不用說啦！我跟大家說：“還要好好幹吶，還要爭取下月得紅旗！”以後，我們又得了五次優勝紅旗。

（原載一九五五年四月二十九日“工人日報”）

在團結的基礎上

上海柴油機廠機工車間 王槐甫 講
銑床小組工會小組長

白 貴 義 記

小 組 的 轉 變

我們小組過去大家做活各顧各，工人中分成三派，互相不服貼，勞動紀律很差，生產任務經常完不成。一九五三年我當選工會小組長，感到是個負擔。我嘴裏沒講出來，心裏想：小組裏的人這樣子，工作哪能搞好，當工會小組長真是活受罪。

黨支部書記經常找我談話，鼓勵我。在我入黨轉正的大會上，同志們又向我提出很多善意的批評。我想：困難固然不少，自己是共產黨員，就必須克服困難。那時正好上級工會要我們學習王善根小組（當時本廠的先進小組）依靠羣衆搞好生產的經驗，我研究了他們小組的工作方法，同時又看了“工會小組長組織競賽”的書，得到很大的啓發。

我們小組中大部分是青年工人，技術水平很低，只有王承義是六級工，又是工會副組長，但是他政治上不夠開展。因為王承義技術高，組裏工人在生產上有問題就去找他。我們兩人雖然都是工會小組長，却誰也看不慣誰。我和三個團員研究了組裏的情況，認為要搞好小組工作，必須先搞好小組團結，特別是要團結王承義。

從此我一有空就找他談心，請他給我提意見。他總是說：“我沒有什麼意見。”一個多月後我們還是談不攏。我想：算了吧，這

個人很難接近。車間主席對我說：“他是這個小組的關鍵人物，團結過來，就可以更好地團結羣衆，了解組裏工人的思想情況，必須下決心多多幫助他。我就從了解他的生活情況着手，常到他家裏去玩玩。有時候還幫他做活。他生活有困難，我就幫他借款。他生產上有成績，就在黑板報上表揚。我做小組工作總是事前徵求他的意見。我跟他談話的時候，時常啓發他体味解放前後生活的不同。我說：“解放前我們都很苦，現在生活比過去好了，我們要不要過更好的生活呢？”他說：“當然要。”我說：“不搞好小組工作怎麼能過好生活呢？”後來他的思想有了轉變，我們兩人之間也開展批評了。我批評他有意見不當面提出來。他批評我對同志不耐心幫助，他還時常把小組裏同志的思想情況告訴我。後來，我們兩人基本上團結起來了。組裏其他工人，我們也常用個別談話進行幫助。這樣，大家的認識也逐步提高，小組裏的同志就團結了。

從此，王承義生產非常積極，一連改進了許多工具，小組裏其他同志勞動熱情也很高，生產就逐步提高，一九五三年第三季度就被評爲優勝小組。

完成計劃的竅門

一九五四年九月，小組裏調出三個人，任務並沒有減輕，估計要差七百五十個工時，保證條件很難訂。我們就跟車間主任商量。他把生產任務和小組的實際生產能力算了一下，只差二百個工時。他對我們說：“你們是先進小組，一定要克服困難來完成任務。小組裏人少機床多，不是可以一人看兩部？”他的話對我們啓發很大，我們就把勞動力調整了一下，有的人看兩部機床，有的人看三部滾床。保證條件就訂出來了。這個月我們還是提前兩天完成了任務。

十一月份青工路景陽、董慶和做“压板支脚”，規定每天做四隻半。但是过去老師傅做这活每天只出兩隻，最多也只出四隻，因此他們感到完成任務有困难。第一天董慶和做日班，沒有完成計劃，他很急，交班的時候，我对王承義說：“压板支脚很难做，你這個竅門能手想想办法吧！”

吃晚飯的時候，我放心不下，又跑到車間裏去找王承義，想不到他已經同路景陽一同在想办法了。路景陽說要改進工具，王承義一声沒响，站在机器旁仔細地想了又想，又从工具箱子裏翻出一個舊工具來，然後說：“等想好了任務也脫期了，先弄這個試試看。”他在刀架上一試，正好。当天晚上路景陽工作得很順手，由每天做兩隻提高到每天做七隻。這個月我們又提前完成了計劃了。

体会到質量重要

儘管我們能够按月超額完成生產任務，但是还有報廢，主要是因為有些同志只顧超額，不管質量。根據行政的分析，在報廢中有百分之八十是粗枝大葉造成的。一九五四年十一月份小組報廢很多，當時有些人認為報廢無所謂。有的人甚至這樣說：“十個手指也有長有短，做活一隻不報廢，恐怕办不到。”

我覺得大家对質量的重要性認識不足，要不斷提高生產就有困难。在小組生產會議上，我說：“我們買布、買錶總揀最好的買，別人買我們的柴油机也是這樣。我們的柴油机有很多賣給農民，質量不好，農民不滿意，就要影响工農聯盟；同時，還要造成浪費，影响國家計劃。例如九月裏我做轉子軸，到三十日沒有一件報廢，思想一鬆，就出了兩個廢品，浪費了一百七十元，這給國家造成多大損失！”會後有人說：“早体会到这些，早重視質量了。”

从此大家重視質量了。有一天張偉做“起動齒輪”，不小心出了廢品，她很难过，很着急，連忙找王承義研究，原來是她在上班時候沒有做好檢查工作。王承義跟我談了這件事，第二天開小組會，我就把張偉報廢的情況向大家報告，要大家在上班時做好檢查工作。這樣，大家懂得了減少報廢率的具体措施。

學習苏联經驗解决了困难

青工周妙根有一回滾“橢齒輪”，因為材料是熟鐵，韌性很大，滾出來的活就像魚鱗一樣高高低低的，檢驗員一檢驗，不通過。檢驗間通知停止加工。我急壞了；這時有人提出机床廠有使用倒切法的，這活可以用倒切法滾。我想周妙根曾到机床廠參觀過，可能知道這方法。我一口氣跑到宿舍裏找他，要他用倒切法試試。他同車間主任再到机床廠參觀，才知道倒切法是苏联的先進經驗。爲了這事，小組專門開一次會研究。我們研究的結果，認為我們的机床是新的，這項先進經驗可以推廣。但是周妙根思想上有顧慮，認為試驗新方法應該由老師傅來做，自己技術低，弄不好。我就鼓勵他，叫他大胆試驗，有困難大家想辦法解決。試驗的時候，我和王承義在旁邊看。第一隻活滾好了，很光滑，大家喜歡得跳起來。我們就運用這方法來滾“橢齒輪”，不但保證了質量，產量也提高一倍。周妙根掌握了這一新技術後，就在廠裏的先進工作者會議上作了介紹。現在已經有三部滾床使用倒切法，同時這方法也推廣到做其他的零件了。

活潑的小組會

“壓板支腳”很難做，常報廢，有一次路景陽做這個活，心裏不大高興，就在三級銑工袁月芬面前講怪話：“這活三級老師傅都做不好，叫我做！”袁月芬跑來告訴我。我打算找路景陽談談，

又恐怕個別談話不能解決問題，同時我又聽說過有些同志認為我們小組每月超額完成任務沒有問題，滋長着驕傲自滿的情緒了。我和小組裏幾位同志商量，決定開一次聯歡會，來解決這些問題。

我們小組的聯歡會是每個月開一次，一般都在假日，有時在公園裏，有時在宿舍裏。聯歡會常常討論小組計劃，研究小組裏的缺點，開展批評和自我批評。一年多以來，已成為經常的活動了。

這次聯歡會是在我們小組榮獲第五次先進小組的稱號以後召開的，會上我談了談小組成績，又引導大家開展批評。周妙根說：“路景陽同志生產很好，但是上次在裘月芬面前講怪話，這會影響小組團結，還要影響自己的進步。”王承義也說：“這樣講怪話不好。”路景陽虛心地檢討了，還保證要改正錯誤。王承義又說：“我們小組連得五次獎，靠一兩個人不行，要靠大家。”大家都認為小組同志團結起來才有力量。

會上大家又對小組讀報制度、工具管理制度、和組外的聯繫不夠等缺點提出批評，同時也提出改正缺點的辦法。最後我說：“我們小組是有成績的，但是一點也不值得驕傲自滿，許多先進小組都因為驕傲自滿而垮台，有了自滿情緒就看不到自己的缺點，就不能進步。”

開過這次會議後，我們小組團結得更好，驕傲自滿情緒也漸漸消除了。一九五四年第四季度我們小組又被評為先進小組。

（原載“工人半月刊”，一九五五年第十二期）

我是怎樣当工会小組長的

祁万福講

閻大信、崔思聰記

决心把事情办好

我是富家灘煤礦水平坑長壁式回採一組的工会小組長。我們組共有工人四十五人，其中，四十四人是工会會員。以往，組內工人們互不團結，生產情緒不高，經常發生違反勞動紀律的現象。有時開個小組會，不是人到不齊，開不起來，便是開起來無人吭聲。行政小組長常爲這些現象發愁，但始終也沒有想出個解決的辦法來。

我被選爲工会小組長後，心裏覺得這個混亂情況不好扭轉，因而不願幹。我想：把小組搞好是大家的光榮，搞不好，上級批評，羣衆埋怨，落個兩頭受氣，那如當個會員好！後來，我這樣想：共產黨、毛主席，還有全國勞動人民，爲了建設美好的社會主義社會，受盡了千辛萬苦。今天，羣衆選我當工会組長，我倒嫌麻煩，怕吃苦，不願幹，這多麼錯誤啊！況且，大夥選我當工会小組長，是大夥信任我，這是非常光榮的。在舊社會裏，那能這樣！

我想通後，檢查了自己的錯誤想法，決心要當好工会小組長，不辜負羣衆對我的委託。我覺得，我是工人，工廠就是我的家，領導小組把生產搞好，這是我應盡的責任。如果我不願幹，或不努力幹，小組工作搞不好，生產任務完不成，是大家的損失，是國家和人民的損失，同時也是我自己的損失。所以我擔任了工会

小組長後，工作很努力，想了不少办法，團結羣衆，教育羣衆，克服了許多困難。因而小組產量月月超額。一九五四年，我們小組提前四十六天完成了全年國家計劃。

培养積極分子 依靠積極分子

解决工人的思想問題，对工人進行共產主義道德的教育，提高工人思想覺悟，以保證完成或超額完成生產計劃，是工會小組長的重要責任。

但是，怎樣才能尽到這個責任呢？

我当了組長後，雖然滿肚子熱情想把工作搞好，可是隔了好長時間，總沒有想出個好办法來。心裏非常着急。一天，工會組織我們學習“五三”廠工作經驗，裏邊提到依靠羣衆，利用積極分子做好思想工作。我覺得這條經驗一定能解决好多問題；因為發揮羣衆的力量，比一個人單幹不知要强多少倍。但是，怎樣運用這條經驗呢？我想了好久，想到積極分子是不會从天上掉下來的，必須努力培养。

工人段兆林，初由快速掘進七組調到回採一組時，因調換了工种，技術不熟練，情緒不安，在組裏威信也不高，我就注意了先从技術上培养他，第一次就讓他參加小組技術研究交流会，表示对他很尊重。我還認為，只有使他能够在技術上提高，才能使他安心做回採工作，才能使他在組內有威信。於是，我从多方面注意，給他以幫助。果然，不多時，他感到小組对他很好，因而學習技術努力鑽研。不久，他在技術上有了很大提高，工作起來積極努力，成績不壞，不但由掘進工人變成了熟練的回採工人，而且也成了小組的積極分子。

我這樣培养的結果，積極分子就佔了小組人數的三分之二。

小組積極分子出現後，对我的工作幫助很大。比如工人衛