

苏联共产党组织工作中 检查执行情况及其意义

柯列斯尼科夫著



新知識出版社

4114

213(2)
4114

苏联共产党組織工作中 檢查执行情况及其意义

柯列斯尼科夫著

趙承先譯

新知識出版社

一九五六年·上海

Кандидат исторических наук

А. Колесников

Проверка исполнения

и ее значение

в организационной

работе КПСС

Издательство «Знание»

Москва—1955

根据苏联《知識》出版社 1955 年版譯出

苏联共产党組織工作中
檢查执行情况及其意义

(苏)柯列斯尼科夫著

趙 承 先 譯

*

新 知 識 出 版 社 出 版

(上海湖南路 9 号)

上海市書刊出版業營業許可証出 015 号

刘源記印刷厂印刷 新華書店上海發行所总經售

*

开本：787×1092 1/32 印張：1 11/16 字數：38,000

1956年 10月第 1 版 1956年 10月第 1 次印刷

印數：1—12,000 本

統一書号：3076·66

定 价：(7) 0.17 元

目 錄

- 一 檢查执行情况是党組織上領導的基礎和主要方法…… 1
- 二 檢查执行情况的基本原則及其在实际工作中的貫徹……14

一 檢查执行情况是党組織上 領導的基礎和主要方法

苏联共產党过去和現在一貫堅定地执行正确的、建立在馬克思列寧主义理論巩固基礎上的对內和对外政策，即依靠人民群众的創造積極性，并表現他們根本的切身利益的政策。共產党的全部活动充滿了对人民、对劳动者革命力量的深刻信念。党的力量就在于它同人民的密切联系。

苏联人民从自己親身經驗中确信，共產党的領導乃是順利地为苏联社会主义勝利而斗争的决定性条件，党的領導活动、組織活动和指導活动，直到現在依然是苏联劳动者为爭取國民經濟和科学文化一切領域中的新成就，为爭取共產主义在苏联勝利而順利進行斗争的主要的和决定性的条件。

党在它的全部歷史中，不但一貫对于拟定正确的政治路綫（这是党獲得勝利的首要 and 主要条件）極為注意，而且对这一政治路綫的实施（組織上的領導）也很注意。这是党的領導中彼此相联而不可分的两个方面。共產党一向善于貫徹自己所制定的政治路綫，善于根据它所面臨的經濟和政治任务來改組自己的隊伍，并把最优秀的力量集中于工作的重要方面。決定与执行的統一，政治路綫与組織工作的正确結合，是共產党活动的特点。

党的組織工作是由許多部分組成的。苏联共產党所具有的丰富的实际經驗教導我們：要党的領導正确，首先就要党的总路綫和政策正确，就要群众了解党的政治路綫的正确性而積極加

以支持，就要党不僅限于制定政策和把政策傳达到群众中去，而且經常地、不倦地領導这个政策的实现，正确地挑选和配置人力，有系統地对执行情况進行監督并加以檢查。

正确的組織上領導的总原則是党在实现其政策的活動中的實質，而在实现这些总原則时，挑选干部和檢查执行情况的原則起着主要的和決定性的作用。列寧在总结党的經驗时提出了一个天才的原理：在組織工作中最主要的是挑选人材和檢查执行情况。对于我們党來說，列寧的这个原理，不論过去和現在，永远是党在把組織上領導水平提高到政治上領導水平，以及为勝利实现自己的政策而斗争时的指導性原則。

干部、人材、他們的教育以及对他們的審查，决定着任何事業的成就。斯大林根据列寧的这些指示，屢次強調指出，当問題已經正确决定了以后，事業的成功就要取决于組織工作，取决于組織斗争來实现党的路綫，取决于正确挑选人材，取决于審查各領導机关決議执行情况。斯大林指出：“如果不然，那末正确的党路綫和正确的決議就会受到嚴重的損失。况且：当正确政治路綫已經規定以后，組織工作就能決定一切，就中也決定政治路綫本身底命运，即政治路綫底实现或失敗。”^①

所以共產党無論在为建立無產階級專政和建設社会主义而斗争的时期，或在現時条件下，为完成社会主义社会建設和逐漸过渡到共產主义而斗争的时期，始終不放松对正确挑选人材和檢查执行情况这一工作的注意。

党在其活動的半个多世紀中，在改善組織上領導方法的过程中，制定了、并在實踐中檢驗了党的挑选干部的原則。这些原則的實質載明在体现党的集体領導經驗的一些党的決議和決定中，在列寧的报告和著作中，在斯大林及偉大列寧的其他学生和

^① 斯大林：“列寧主义問題”，人民出版社1955年版，第621頁。

战友的許多著作中。黨的挑選、配備干部的原則，在第十八次和第十九次黨代表大會上黨中央委員會的總結報告中，作了最完善和最精確的表述。

黨教導我們說，正確地挑選干部，就是說根據政治品質和業務能力來挑選工作人員，把工作人員分配到跟他們的業務能力和政治品質相適合的崗位上去，也就是使干部的分配適應于當時的需要，適應于黨的政治路線的要求，并有助於黨和國家當前任務的順利完成；黨要求經常堅持把老干部和年輕干部配合起來，結合在黨和國家領導工作的總的合奏樂隊里的方針；要細心培養干部，幫助每一個發展着的工作人員向上升進，不惜花費時間去照顧這樣的工作人員，并加速他們的發展；要重視干部，把他們視為黨和國家的寶貴基金，愛護他們，尊重他們。正確地、精確地執行黨的挑選干部的原則是關懷干部的最好的表現。此外，黨還要求了解干部，所以就需經常地、深入地、全面地、仔細地研究每個工作人員的優缺點。了解干部，這是科學地挑選干部的基礎，是正確實現黨的原則的保證。

一貫遵循挑選干部的基本原則，乃是黨的組織上領導獲得成就的基礎。

在組織工作中，除挑選干部以外，檢查執行情況也占有主要的地位。挑選人材和檢查執行情況是彼此不可分離的兩個問題。檢查執行情況同消除干部挑選工作中的缺點以及改進干部挑選工作的任務，即同提高組織上領導水平的任務有不可分割的聯系。不了解干部、不研究干部、不在實際工作中和實現黨的決議的鬥爭過程中考查干部的優缺點，就不能正確地挑選干部和正確地把干部分配到各個崗位上去。缺乏對干部的了解、不經常在工作進程中檢查他們，就不能夠順利地領導共產主義的建設。

在對執行情況不作檢查的地方，領導人員就必不可免地會

發現工作中意想不到的漏洞，就不能及時給工作人員以必要的幫助，防止他們可能發生的錯誤。黨的政策是通過幹部來實現的，因此黨對國家工作和經濟工作的領導就不僅在於正確挑選幹部，把他們分配到各個不同的工作部門中去，同時也在於監督這些幹部的工作，給他們以實際的幫助。“黨的任务不僅是正確地把工作人員分配到國家工作的各個部門中去，而且是在一切主要問題上決定和檢查這一工作的進程。”^①

黨委會是政治領導的機關。黨委會在檢查執行情況時，要努力要求執行黨和政府的指示，嚴格遵守黨和國家的紀律。黨的機關用檢查執行情況的方法來指導所有國家機關和經濟機關以及社會組織的工作，保證它們在工作中的協調一致并使工作的目標明確。檢查執行情況是黨組織工作中的主要方法。

檢查執行情況的效力在於：它在改進和改善挑選、配備幹部的工作的時候，就能提高黨組織和其他組織的組織上領導水平和戰鬥力量。大家知道，缺乏監督，在執行黨和政府的指示中就會產生無人負責的現象，就會滋長官僚主義和拖拉作風，把生動的事業淹沒於公文的汪洋大海之中，導致工作人員的消極疲憊和無組織無紀律的現象。無人監督，領導機關的決定和指示就不能執行，往往還會發生錯誤執行或歪曲的情況。對決議和指示的執行情況不加以檢查，這些決議和指示往往就不能夠發生任何實際的效力，也不能對工作起應有的作用。莫洛托夫在指出檢查我們經濟計劃執行情況的重大意義時，說道：“如果計劃不與檢查執行情形的工作聯繫起來，那它就會變成紙上具文，變成空架子。這是與我們一切經濟機關，與我們整個經濟工作都有關係的。我們既認真進行對於計劃執行情形的檢查，那我們就會改善

① “蘇聯共產黨代表大會、代表會議和中央全會決議彙編”，1953年俄文版，第一卷，第683頁。

經濟工作以及計劃本身編制工作。”^①

檢查执行情况可以暴露出机关的优缺点，顯示出它对于完成委托給它的工作的能力。只有很好地布置檢查执行情况的工作，才能够及时地了解到：領導机关的决定执行了还是束之高閣了，正确执行了还是被歪曲了。正因为这样，所以党教導我們，監督和檢查是党領導中不可分的、最重要的部分。正因为这样，所以改進挑选干部和檢查执行情况的工作是提高党的領導活动水平的主要手段，是改進一切工作的有效方法。这样地理解檢查执行情况在党領導活动中的作用和意义乃是基于經驗，是由党的革命的世界觀——馬克思列寧主义的本質中引伸出來的。

檢查执行情况是列寧的領導作風的基礎，这是由徹頭徹尾都充滿了批評精神和革命精神的列寧主义方法的要求中產生出來的。檢查执行情况是保證實現党的政治路綫的最重要的手段之一。

苏联共產党的締造者和領袖列寧認為，監督和檢查执行情况的問題是管理國家的重要問題之一。他認為，如果不实行監督和对执行情况的檢查，管理是不可想像的，而他在日常工作中也經常表現出应如何進行檢查执行情况的卓越范例。列寧号召用檢查干部和檢查实际工作的方法來同官僚主义和拖拉作風的惡習進行無情的斗争。他号召緊縮編制，把不認真學習管理工作、不能完成委托給他的工作的工作人員撤职。列寧說：“檢查人，檢查工作底实际执行情形——这一点，而且唯有这一点，乃是目前我們整个工作，我們整个政策底中心之所在。”^②

列寧要求深入地揭露在工作中產生缺点的原因和根由，必

① 莫洛托夫：“苏联發展國民經濟的第三个五年計劃”，人民出版社1953年版，第24頁。

② “列寧文集”，第七冊，人民出版社1954年版，第294頁。

須追查和發現破壞蘇維埃政權的法律和命令的執行的具體負責人，並要求彙報檢查的結果。這乃是從幹部本身的錯誤中來教育幹部的方法，這種方法可以養成他們同官僚主義和拖拉作風進行鬥爭的習慣。

黨在為反對形式主義地對待黨的決議而進行鬥爭時經常強調：必須就地並根據工作的實際效果來檢查工作人員，檢查黨的指示和決議的執行情況。列寧早在他 1918 年 12 月所寫的“蘇維埃機關行政條例草案”一文中就提出了這樣的問題：一切居於領導地位的蘇維埃機關都必須把自己的工作加以改組，使認真監督切實實行中央當局及地方機關的決議一事放在首位。列寧堅持不渝地要求工作人員要有實事求是和進取的精神，並要對執行情況認真地加以檢查。列寧在 1921 年 5 月第十次黨代表會議上指示說，我們要做事情，而不是作決議。在資本主義制度下，做事情的不是國家機關，而是那些老板們，在我們這裡，經濟事業是我們公共的事業，這對我們來說是最有利的政策。

黨組織工作中所以存在缺點的主要原因之一，就是放鬆對執行情況的檢查。正確布置檢查執行情況的工作，其目的就是要取得決定和執行的統一，要使黨所採取的指示、口號付諸實現。組織上領導的實質也正正在於此。“領導——這並不等於寫決議和發指示。領導——這就是檢查指示的執行情況……”^①。

隨著社會主義關係向經濟和社會生活的一切方面的擴展，黨的領導任務也複雜化起來。由於我國向社會主義，向共產主義前進中所形成的客觀條件，當然引起了主觀因素的作用——黨和國家的領導作用以及群眾、幹部的作用的提高。人民群眾的積極性、覺悟程度和文化程度已空前提高了。黨的政策是在實踐中經千百萬人檢驗過的。在這種條件下，黨的政治路線的實現是否

^① “斯大林全集”，第十一卷，人民出版社 1955 年版，第 52 頁。

能獲得成就，首先要以組織工作為轉移。在第十七次黨代表大會上聯共（布）中央的總結報告中指出：既然黨政治路線的正確性已為多年實際經驗所証實，而工農擁護這個路線的決心已是不容置疑的了，那末所謂客觀條件的作用就降到最低限度，而我們各組織及其領導人員的作用便是特別重大，足以決定一切了。

在第十八次和第十九次黨代表大會的歷史性的決議中，特別着重地指出了干部的日益增長的作用。現在，由於進一步大力發展國民經濟、科學、文化的巨大任務，由於第十九次黨代表大會的決議和蘇共中央各屆全會後來的幾次決議所規定的在蘇聯建設共產主義社會的巨大任務，更加明顯地要求領導干部的作用和責任的提高。現在，黨的這一指示，即干部是黨和國家領導的決定性力量，不能正確地挑選和培養干部就不能順利地實現政治路線的這一指示，更具有特別現實的意義。

提高黨的組織工作水平的必要性，即隨着我國向社會主義和共產主義勝利前進而改進挑選干部工作的必要性，同時也意味着改進檢查執行情況的組織工作的必要性。檢查執行情況乃是正確領導、正確實現黨的挑選干部原則的最重要的基礎之一。

例如，第十七次黨代表大會不僅特別着重指出了正確分配人材的意義，並且也着重指出了檢查執行情況的意義。在第十七次黨代表大會上關於聯共（布）中央工作的總結報告中指出：“組織得完善的審查執行情形的工作，好似探照燈一樣，能幫助隨時查明各個機關底工作狀況，隨時揭破官僚主義者與形式主義者。可以肯定說，我們的缺點與缺陷，十分之九都是由於缺乏組織得正確的審查執行情形的工作。”^①

為了改進對執行情況的檢查，第十七次黨代表大會決定改組黨和蘇維埃的監督機關。根據黨中央委員會的建議，代表大會

^① 斯大林：“列寧主義問題”，人民出版社1955年版，第627頁。

決定成立蘇聯人民委員會直屬下的蘇維埃監督委員會和聯共（布）中央直屬下的黨監察委員會以代替工農檢查院和中央監察委員會。當經濟工作還較簡單，還可以指望有可能由一個中央機關來檢查各人民委員部和各經濟機關的工作時，工農檢查院是必要的，而且它也順利地擔當起自己的任務。在新的條件下，經濟工作已經擴大並更加複雜了，而幹部也獲得了領導工作的經驗，這時不但沒有必要，而且也沒有可能由一個中央機關來檢查這個工作了。在這種條件下，所需要的首先是檢查、監督對中央決議的執行情況。到第十七次黨代表大會開幕時期，中央監察委員會也已順利地完成了自己的作用，因為中央監察委員會主要是為防止黨內分裂而成立的。

第十七次黨代表大會為了在社會主義建設中取得新的成就，為了克服橫在通向這個目標的道路上的一切困難和障礙，因而向黨提出了如下的任務：使組織工作今後能適應黨政治路線的要求，把組織上的領導提到政治上的領導的水平，使組織上的領導能完全保證黨的政治口號及其決議的實現。

黨實現了這個指示後，根本改進了干部工作和檢查執行情況的組織工作。1937年舉行的聯共（布）中央委員會二—三月全會，對於組織檢查執行情況的問題賦予極大的注意。斯大林在這次全會上的發言中特別強調指出：正確的領導，這就是做出正確的決定，組織執行這一決定，布置對執行情況的檢查。這次黨中央全會指出了進一步改善檢查執行情況工作的必要性。

1939年3月舉行的第十八次黨代表大會，對於挑選、配備和培養幹部以及檢查執行情況問題給予特別的注意。這次黨中央的總結報告和代表大會的決議乃是社會主義建設完成和逐步過渡到共產主義的綱領。黨制定了完整的、有科學根據的培養、挑選幹部以及檢查他們工作的計劃，並把它當作組織工作的中

心任务之一。实现正确挑选人材的原则，使挑选和配备干部的工作适合于政治路线的要求，这是第十八次党代表大会所提出的进一步加强党的任务之一。代表大会指出：检查执行情况过去是，现在依然是党的中心组织任务之一，而且是为反对工作中的停滞状态、因循守旧、墨守成规而斗争的重要方法。

现在，当我们党和苏联人民在建设共产主义事业中所面临的任务日趋增长的时候，检查执行情况是具有极重大的意义的。正确地布置检查执行情况的工作，是根除以形式主义态度对待党的决议的最重要的条件。共产党第十九次代表大会对于干部工作问题和检查执行情况给予极大的注意，这决不是偶然的。党代表大会指出：伟大的列宁指示说，组织工作中的主要点是正确地挑选人材和检查执行情况，这个指示还没有很好地实现。在第十九次党代表大会上关于联共（布）中央工作的总结报告中指出：任务是使人材的挑选与对决定的执行情况的检查，真正成为中央与地方的党、苏维埃与经济组织领导工作中的主要点。

第十九次党代表大会建议各级党组织在整个领导系统中，在所有一切组织与机关的工作中从上到下，尽量加强监督和对执行情况的检查，提高所有组织与机关的领导者对于检查执行情况的个人责任感。

党代表大会向各级党组织提出了如下的具体任务：经常不断地改进中央与地方的监督与检查机关的工作，派有威望的、有经验的、能够严格地保护国家利益的人去加强这种机关的工作，坚决地为实现党和政府的决议而斗争。

第十九次党代表大会决定将党监察委员会改组为苏联共产党中央委员会的党监察委员会，它负责检查共产党员遵守党纪的情况，处分违背党纲、党章的共产党员。同时，党代表大会提高了各级党机关对监督和检查党的决议执行情况的直接责任心，

并指出監督和檢查是党領導的不可缺少的和極重要的部分。

第十九次党代表大会所通过的苏联共產党党章是党的組織原則發展中的新的階段。挑選干部和檢查执行情况的原則(这是最重要的組織原則之一),被提到更高的階段。党章責成党员在任何崗位上都要坚决执行党关于根据政治品質和業務能力來正确挑選干部的指示。这是党为了提高它的組織上領導水平所提出的最重要的要求。正确挑選干部的能力是領導者的优秀品質之一。但是,如果不对干部的工作進行監督,那末,党的挑選干部原則的正确實現是不可思議的。因此,檢查执行情况、監督干部的工作就成为保証領導干部个人对正确挑選干部、實現党的挑選干部的原則負責的主要手段。第十九次党代表大会在党章內增添了关于挑選干部問題这一項,这样就使遵守正确挑選干部和檢查执行情况的原則成为党章上規定的共產党员的神聖义务,并成为党的不可動搖的法律。

在苏联共產党第十九次代表大会以后,各級党組織在改進挑選干部和檢查执行情况方面做了很多工作。根据党中央九月(1953年)全会的決議,在这方面更進行了特別巨大的組織工作。根据苏共中央全会的決議,要派10万个農学家和动物飼养学家到農業机器拖拉機站去为集体農庄服务。現在,在集体農庄中已經有12万个这样的專家(其数目比1953年初增加了4倍)在工作着。農業机器拖拉機站中已經有了固定的干部。現時,農業机器拖拉機站的固定的机务干部和其他干部的总数近200万人,因此,每个農業机器拖拉機站就有200人以上。農業机器拖拉機站領導干部的成分也發生了重大的变化。例如,在党中央九月全会以前,農業机器拖拉機站站長受过高等教育的占22.6%,受过中等專門教育的占47%,受过初等教育的(有实际工作經驗的)占30.4%,到1954年初,受过高等教育的达39.3%,受

过中等教育的为 40%，受过初等教育的为 20.7%。由于党进行了以熟练的干部加强农业机器拖拉机站的工作，现在农业机器拖拉机站站长、总工程师和修配厂主任的工作，通常都是由受过高等教育和中等教育的专家来担任了。

苏联共产党中央九月全会责成地方党、苏维埃和农业的机关消除轻视集体农庄领导干部的挑选和培养工作的现象，并保证选拔政治上和业务上经过考验的工作人员来加强集体农庄主席的阵容。根据这些指示，在短时期内，有数万个受过高等教育和中等教育的工作人员被提拔到集体农庄的领导岗位上去，这些工作人员在实际上业已证明：由于干练的领导，最落后的集体农庄也能在短期内达到先进的水平。以有经验的领导工作人员来加强集体农庄，在现时仍是集体农庄建设的最重要的任务。因此，苏联共产党中央委员会和苏联部长会议通过了决议，在1955年7月以前要从党组织和苏维埃机关、各企业、科学研究所和其他机关中选派3万名左右的有经验的工作人员到集体农庄去担任领导工作。党的这个决议在人民中间获得了热烈的支持。

由于共产主义建设任务日益增加，由于领导干部对完成这些任务的责任的提高，党对于以更熟练的干部来加强“区”这个环节，表现了极大的关怀。党改组了农村区党委，并成立了农业机器拖拉机站的指导员小组。在这些小组中，共有3万多工作人员，他们是解决进一步发展农业和畜牧业任务的巨大力量。

党为了提高国民经济一切部门中领导工作水平而作的斗争，不只以加强领导干部为限。除此以外，共产党并在工作上给新干部以巨大的帮助。苏联共产党在对党和苏维埃机关一切环节的工作组织监督和检查中贯彻了列宁的领导方法。我们党无论过去和现在都一贯为反对领导工作中官僚主义方法而斗争。党力求使领导成为具体、有效和生动的领导。在苏联共产党

中央委员会 1954 年 1 月通过的“关于党和国家机关工作中嚴重缺点”的決議中，特別尖銳地指出：必須消除文牘官僚主义的領導方法，縮減过多的公文往返，加强生动的領導。苏联共产党在为節約國家机关經費和改進國家机关的工作而斗争时，力求使國家机关能够接近于生产，加强党和國家机关同群众的联系。

这一工作的目的就在于迅速提高組織工作的水平，發掘和利用生产中所具有的一切潜力，而檢查所通过的決議的执行情况和監督干部的工作正是这一工作的中心。党利用監督和檢查执行情况，作为从組織上保証党和政府指示的執行的最重要方法。組織对党关于農業問題歷史性決議的执行情况的檢查工作，就是这方面的顯明范例。这些決議向苏联人民提出了極重要的全民任务：在短期內使農業一切部門急剧高漲。这一極重要的國民經濟任务的实现，正是在党及其中央委员会有力的、經常的監督下進行的。

苏联共产党中央委员会 1954 年二一三月全会，对党和人民为实现中央九月全会的決議所作的斗争，進行了第一次总结，并制定了为發展農業和开垦生荒地、熟荒地而斗争的新的措施。1954 年 6 月举行的苏共中央例行的全体會議，重又檢查了前几次有关農業的決議的执行情况。在这次全会上，極為尖銳地揭發了前几次決議执行中的缺点，并通过了决定，确定進一步为農業高漲而斗争的任务。苏共中央全会指出：集体農庄、農業机器拖拉机站和國营農場最初的成就已經証明了社会主义農業中蘊藏着無尽可能性和潜在力量，更充分地利用这些潜力的成就，要取决于領導机关是否善于組織群众去为实现所制定的措施而斗争。

大力提高所有領導机关、所有工作人員的組織活动水平，更好地進行干部的挑选以及監督和檢查执行情况的必要性，是由

不久前举行的苏共中央一月全会向党和苏联人民提出的巨大任务中直接引伸出來的。党在遵循着偉大列寧的遺教，并确定苏联人民为在苏联建設共產主义社会而進一步斗争的道路时教導我們說：重工業是蘇維埃國家的力量和強大的基礎。只有在重工業增長的基礎上，整個國民經濟、其他工業部門才能順利地發展，也只有在这一基礎上，農業才能發展。苏共中央一月全会根据这点，特別着重地指出了全力發展大機器工業和全國电气化的必要性。一月全会決議中指出：共產党“……像过去一样，認為自己的主要任务是進一步發展重工業，它是整個國民經濟和我們祖國不可摧毀的防禦力量的牢固基礎，是苏联人民福利不斷增進的泉源”。因此我國投入國民經濟的資金的主要部分是投入重工業的。特別是根據 1955 年國家預算，在所有工業部門撥款总数 1,896 億盧布中，用于發展冶金、采煤、石油、電力、化學工業、機器製造業和其他重工業部門的即達 1,636 億盧布。

共產党依据重工業發展的成就和大規模的社会主义農業生產的优越性，提出了下列的任务：在今后五六年內使谷物的总產量达到至少每年 100 億普特。其中以四十多億普特供应畜牧業。在 1960 年把肉类、各种油脂和奶品比 1954 年增加 100 %，蛋类增加 120 %，各种羊毛增加 80 %。

全体苏联人民都一致地欢迎和支持这一進一步提高農業和畜牧業的战斗綱領。苏联人民認為这一綱領是共產党和苏联政府進一步加强社会主义國家的實力，提高我國劳动人民物質福利的英明政策的表現。

为要提前完成这些任务，必須動員全体苏联人民的力量，大大提高党、蘇維埃和農業的机关对農業領導的水平，使这种領導像党中央一月全会決議中所指示的那樣，成为更熟練、具体和有效。为了發掘和更充分地利用地方潜在力量，为了及时支持和在